



Changer les perspectives – Découvrir du nouveau.
Bienvenue chez Lindner!



Lindner

Bâtir en innovant



Chers amis, chers collègues,

Lorsque maîtres d'œuvre et architectes planifient un nouveau projet, ils ont besoin pour sa réalisation d'un partenaire fort. Lindner est ce partenaire – dans tous les domaines de l'aménagement intérieur, pour la technique d'isolation, le service industriel ainsi que la construction de façades. Notre force, c'est précisément de «bâtir en innovant», car aussi inhabituel et original que soit un projet, nous trouvons les solutions adéquates.

Nous vous invitons aujourd'hui à faire plus ample connaissance avec l'entreprise Lindner. Vous découvrirez au fil des chapitres ce qui constitue son essence, quelle variété de prestations recouvrent nos projets et comment pour nos clients nous réussissons à rendre l'impossible possible.

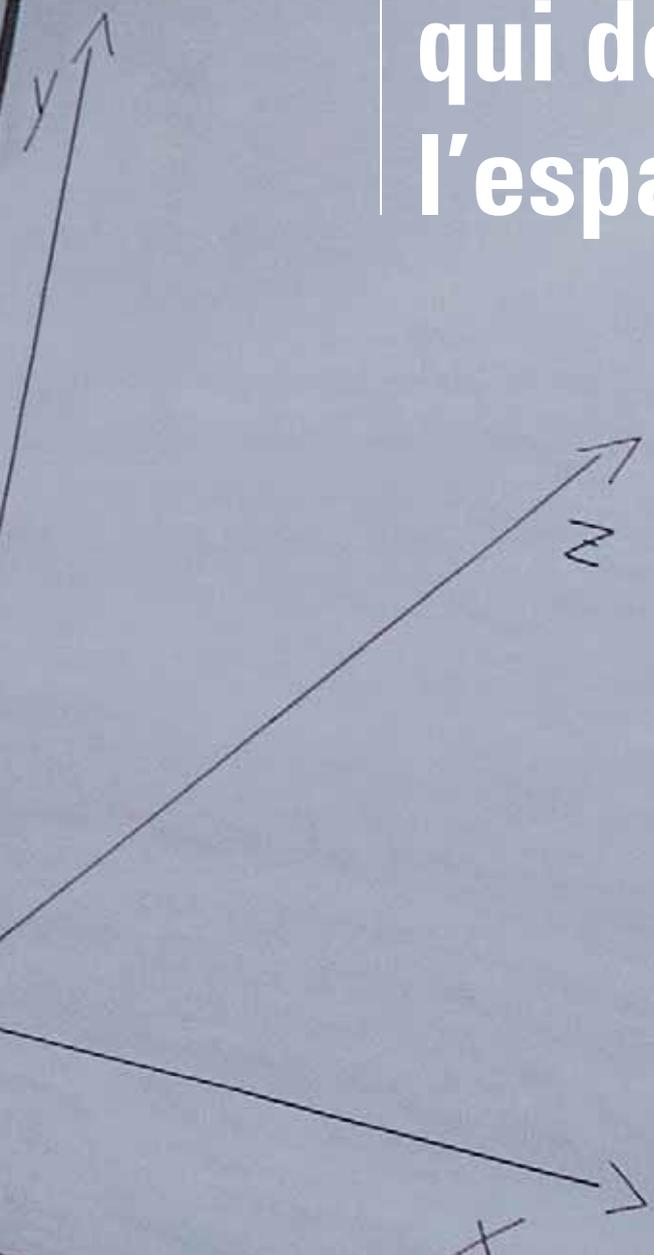
Je vous souhaite une très agréable lecture.

Cordialement
Jean Lindner

Sommaire

01	Divisions de l'entreprise	page 5
02	Gestion de la qualité	page 15
03	Données et faits	page 21
04	Ressources humaines	page 29
05	Chronologie	page 37
06	Engagements sociaux	page 43
07	Invitation	page 51

**Quels sont les
trois vecteurs
qui définissent
l'espace ?**





Concepts, Produits, Service.

Nos trois divisions Concepts, Produits et Service sont les vecteurs qui permettent à nos clients de configurer leurs espaces selon leurs idées. Dans le cas d'espaces de bureaux, par exemple, toute réalisation respectueuse à la fois d'une esthétique affirmée et d'une fonctionnalité quotidienne présuppose l'interaction intelligente de ces trois domaines.

Qu'il s'agisse d'aménagement intérieur, de technique d'isolation, de service industriel ou de construction de façades, toutes les prestations proviennent d'une seule et même source. D'où un avantage décisif pour nos clients: moins de travaux de coordination et des coûts d'interfaces minimes.

Nous donnons vie à votre imagination.

Notre ambition de «bâtir en innovant» s'applique à la réalisation de concepts architecturaux pour les locaux tertiaires et les façades.

Dans cette optique, nous fournissons à nos clients les prestations exactes dont ils ont besoin – chacune individuellement ou sous forme de prise en charge complète personnalisée de la prestation. Les maîtres d'œuvre n'ont alors aucune peine à réaliser leurs projets, aussi particuliers soient-ils.

Nous exploitons les expériences nouvellement acquises pour créer des effets de synergie et sans cesse développer des innovations. Car les idées nouvelles des architectes requièrent des solutions novatrices pour leur réalisation.

Les concepts Lindner: ouverts à l'insolite.

Chaque espace présente sa spécificité propre, tout comme chaque façade. C'est pourquoi, en accord avec nos clients, nous élaborons des solutions complètes intégrées, de manière à garantir un résultat parfait, y compris dans le cas de projets spéciaux. Forts d'un savoir-faire avéré et d'un équipement approprié, nous assurons la planification et la réalisation de l'ouvrage avec une parfaite précision d'exécution.

Espaces à vocation spécifique.

Les locaux spéciaux tels que les installations industrielles, les terminaux d'aéroports, les salles de cinéma ou les suites d'hôtels doivent satisfaire à des exigences spécifiques. D'où la nécessité d'élaborer pour leur réalisation de concepts ingénieux – tâche dont nous nous chargeons volontiers pour nos clients. Ainsi, nous faisons en sorte que les gares soient fonctionnelles et confortables, les salles blanches exemptes de particules, les chambres froides idéales pour stocker les produits frais.

**Une alliance haut de gamme
entre fonctionnalité et design.**
Lindner garantit une symbiose
parfaite entre exigences
esthétiques et impératifs
fonctionnels – y compris dans
le cas de projets hors du
commun.



Nous laissons toujours la voie libre à l'architecture moderne. Cette station de métro de Düsseldorf en fournit une belle illustration.



Lindner Objektdesign excelle dans la mise en œuvre de l'architecture intérieure de prestige, par exemple dans les hôtels, les banques, les lounges – ou les bâtiments gouvernementaux comme le Landtag de Bavière à Munich.



Lors de l'aménagement de studios, nous sommes toujours sur la même longueur d'onde que nos clients, car nous garantissons une excellente acoustique – comme dans le cas de la Deutschlandradio à Berlin.

Les produits Lindner: une qualité de fabrication unique.

Afin d'assurer la faisabilité de chaque concept, nous concevons et fabriquons les produits adaptés, tels que les plafonds, les cloisons, les planchers, les façades, les portes et quantité d'autres éléments. Ainsi, nos clients bénéficient toujours de solutions parfaitement adaptées, que leur projet soit petit ou grand, classique ou original. Grâce à nos nombreux sites de fabrication répartis dans le monde entier, les produits Lindner sont disponibles dans des délais extrêmement courts.



Avec nous, le gros œuvre se transforme en bâtiments clé en main – à l'extérieur comme à l'intérieur.
(photo de gauche: Plot 4, Londres; à droite: Dockland, Hambourg)

Demandes particulières expressément autorisés.

Nous sommes toujours réceptifs aux demandes particulières. Mieux, nous nous en réjouissons, car notre force consiste précisément à «bâtir en innovant». C'est par exemple grâce à nos développements de nouveaux produits que le bois ne brûle pas ou que les sols supportent les passages dès la première journée. Vous aimeriez savoir ce que nous pouvons faire encore pour nos clients? Il suffit de nous demander! Vous apprendrez ainsi que le développement et le design pour des projets spécifiques sont également proposés en tant que service.

Lindner Service: nous nous chargeons de tout.

Nos clients peuvent nous confier toutes les prestations d'accompagnement de leur projet, de l'entière planification à la gestion d'établissement en passant par le développement, la livraison et le montage. Maîtres d'œuvre et architectes bénéficient du fait que nous connaissons nos concepts et produits mieux que quiconque. La coordination optimale des opérations est ainsi optimisée.

Un bon projet est la clé de tout.

Nous assurons avec plaisir la planification générale du projet pour nos clients, qui se traduit dans les faits par une nette réduction des interfaces lors de la réalisation. Il n'est donc pas étonnant que des entreprises de renom comme la Commerzbank fassent appel à nos services.

Réalisation carrée ou circulaire, ovale ou rectangulaire: c'est selon vos souhaits.

L'architecture moderne allie fonctionnalité, sécurité et esthétique. Nos designers, techniciens et ingénieurs veillent à ce que les idées de nos clients soient fidèlement mises en œuvre. C'est ainsi que, chez nous, chacun obtient le produit taillé sur mesure par rapport à son projet.

Lindner Service offre de nombreux avantages:

- un savoir-faire exceptionnel en matière de planification
- des solutions spécifiques adaptées aux exigences particulières
- des constructions sur mesure
- une grande capacité de fabrication
- d'importantes capacités en termes de ressources humaines qualifiées
- une livraison et un montage rapides et professionnels
- un réseau de partenaires exclusif
- une prise en charge complète et des services spéciaux



La chancellerie de Berlin

Ici, tous les éléments s'imbriquent.

Nous proposons toutes les prestations individuellement ou sous forme de chaîne de procédure personnalisée. Des opérations intelligemment coordonnées garantissent une parfaite adéquation des solutions et une construction efficace, caractérisée par une nette réduction des interfaces.

Concept

Nos clients ont une idée très précise de l'aspect final de leur projet. Nous proposons dès le début un soutien compétent, y compris dans le cas de projets spéciaux.



Conseil/Recherche

Ainsi, les idées architecturales ne souffrent d'aucune limite: nos designers, ingénieurs et techniciens développent de nouveaux produits, en parfaite conformité avec les souhaits de nos clients.



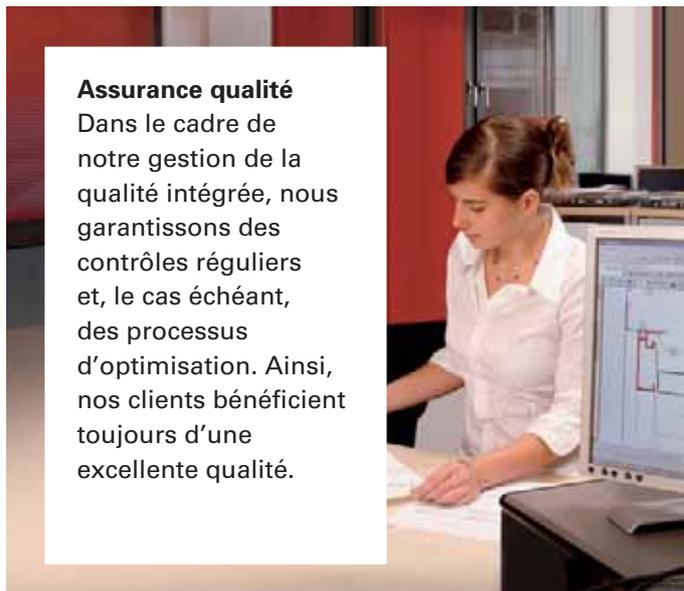
Facility Management

Lindner vous propose également ses services après la remise des clés: maintenance, inspection, et jusqu'aux activités classiques de gardiennage d'immeuble.



Assurance qualité

Dans le cadre de notre gestion de la qualité intégrée, nous garantissons des contrôles réguliers et, le cas échéant, des processus d'optimisation. Ainsi, nos clients bénéficient toujours d'une excellente qualité.





Établissement de projet

Nous veillons à ce que chaque étape soit soigneusement préparée: plans détaillés, dessins, solutions techniques, logistique de chantier, suivi de calendrier ainsi que de nombreuses autres mesures d'accompagnement.



Management de projet/Pose

Qui, mieux que nous-mêmes, pourrait intégrer les produits Lindner? Nous vous assurons la totalité du management de projet et de la pose.



Production

Des solutions standards aux solutions spéciales, nous fabriquons nous-mêmes un grand nombre de produits dans les sites de production Lindner du monde entier.



Bâtir en innovant.

Ce que nous pouvons faire pour vous:

Concepts

- Technique d'isolation et service industriel
- Dépollution
- Construction de chambres froides
- Salles blanches
- Aéroports et gares
- Aménagement de studios et de cinémas
- Aménagement intérieur haut de gamme
- Aménagement complet
- Public Private Partnership (PPP)

Produits

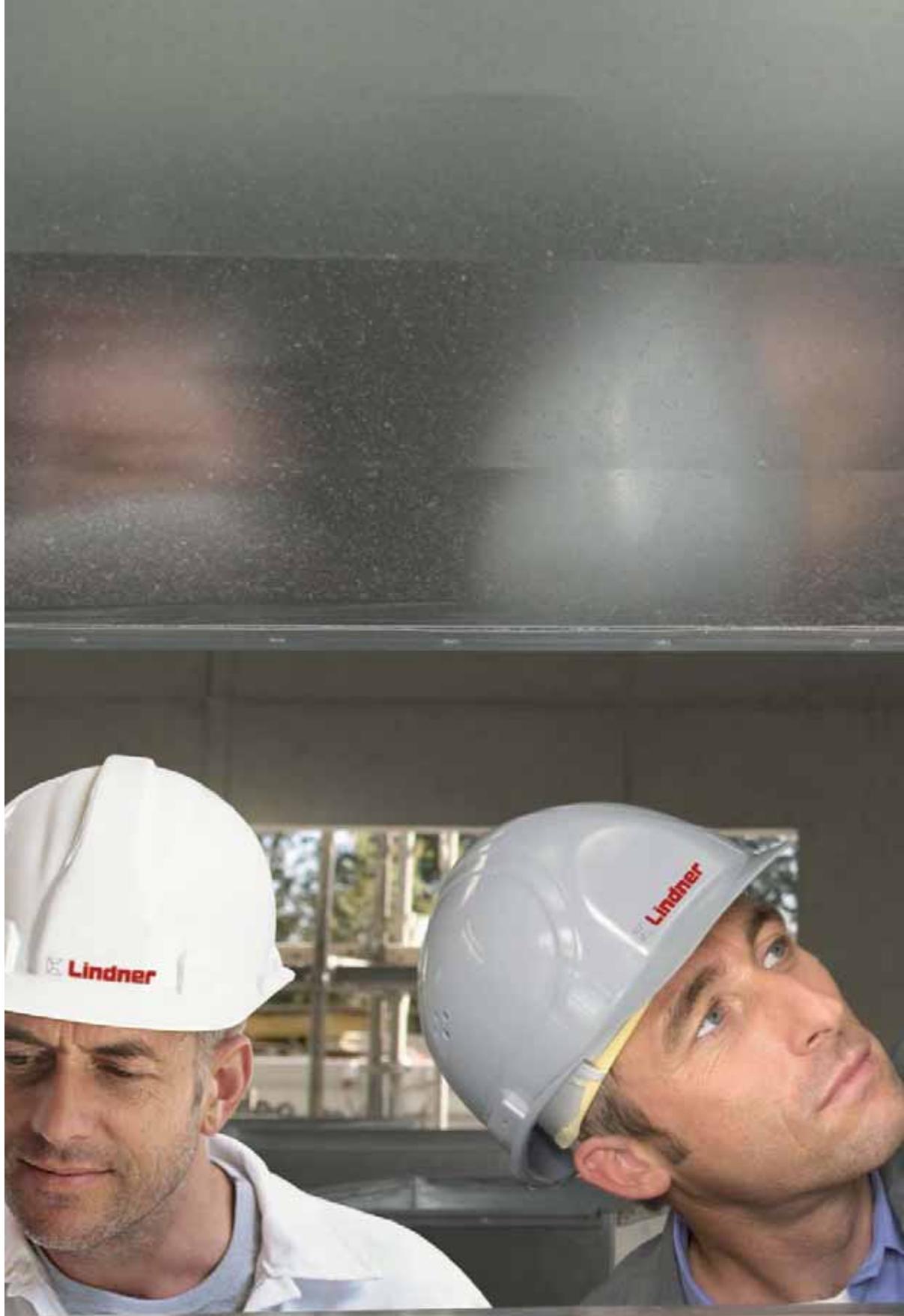
- Façades
- Systèmes de plafonds
- Éclairage et luminaires
- Systèmes de cloisons
- Portes
- Systèmes de planchers
- Technologies de chauffage et de refroidissement

Service

- Planification générale
- Développement et design
- Livraison
- Montage
- Maintenance

A person wearing a grey suit jacket and a light blue shirt is pointing their right index finger towards a blackboard. The blackboard is dark and has some faint, illegible markings. In the background, a white door with a blue stripe is visible, suggesting a classroom or office environment. The overall scene is dimly lit, with the person's hand and suit sleeve being the primary focus.

**Qui est responsable
chez nous de la
gestion de la qualité?**



Chacun de nos collaborateurs.

Ce sont les employés de tous les départements qui, en tant que concepteurs et promoteurs des produits et des procédures correspondantes, veillent à assurer un haut niveau de qualité. Dans le cadre de notre système de management intégré, nous assurons une sécurité au travail irréprochable et une protection de l'environnement exhaustive. Car chez nous, vous pouvez compter aussi bien sur l'efficacité et la qualité de nos produits que sur un rapport responsable de l'homme et à la nature.

Responsabilité systématisée: à l'égard des produits, de l'environnement et de nos collaborateurs.

Notre système de management intégré inclut automatiquement la gestion de la qualité, de l'environnement et de la sécurité dans tous les processus. Des solutions flexibles et fiables, à la pointe de la technologie, nous permettent de satisfaire les exigences de nos clients, aussi variées soient-elles.

Ceux-ci bénéficient du fait que toutes les activités sont parfaitement coordonnées, ce qui nous met en mesure d'offrir des procédures particulièrement efficaces. Certifié EN ISO 9001, EN ISO 14001 et SCC, notre système est constamment perfectionné, en fonction des exigences spécifiques de notre entreprise et de nos clients.

Nous évitons les coûts d'interfaces. Au niveau de la construction comme de l'organisation.

Pour que nous puissions à tout moment travailler de façon conviviale, sans formalités excessives et avec un maximum d'efficacité, tous les domaines intégrés au système sont pilotés centralement – et ce à l'international. Ainsi, nos clients ont toujours la certitude que nous veillons automatiquement à la qualité, à la protection de l'environnement et à la sécurité au travail: pour des processus plus efficaces, plus rapides et plus sûrs.

Chez nous, la qualité est entre de bonnes mains.

L'assurance qualité de nos produits constitue un aspect déterminant de notre travail. Tous les contrôles nécessaires dans les différentes unités d'exploitation et sur les chantiers sont effectués sur place par nos collaborateurs, et les résultats analysés par les responsables respectifs au sein de cercles de qualité organisés régulièrement. Le cas échéant, nous engageons les mesures de rectification et de prévention nécessaires. C'est là une répartition du travail judicieuse et économique, chacun promouvant le produit qu'il connaît le mieux.

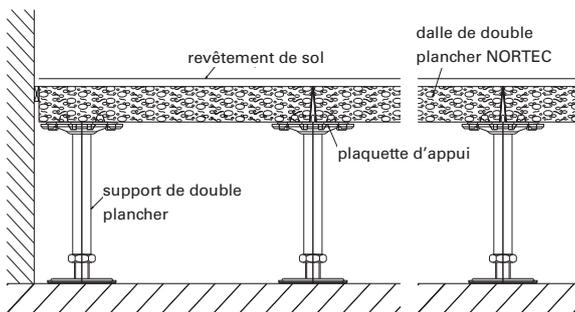


Gestion de l'environnement: écologiquement précieuse, économiquement judicieuse.

Toute grande entreprise se doit d'inscrire un environnement sain au nombre de ses priorités. Nous-mêmes utilisons exclusivement des matières contrôlées et agréées écologiques et réduisons, en outre, rigoureusement nos émissions et notre consommation d'énergie. Afin de déceler les potentiels d'économie en ce sens, nous préparons chaque chantier minutieusement: une gestion de l'environnement ciblée, qui, pour nos clients, se traduit par un avantage financier.



Nous sommes membre fondateur de la Deutsche Gesellschaft für nachhaltiges Bauen (DGNB, société allemande pour la construction durable).



Nos dalles en sulfate de calcium sont idéales pour les doubles planchers.

Les matériaux de recyclage donnent naissance à des produits de qualité.

La durabilité est l'une de nos préoccupations majeures. Dans le souci de ménager les ressources et de faciliter ainsi leur régénération, nous misons délibérément sur les matériaux de recyclage.

C'est dès la phase de développement de nos produits que nous pensons à l'environnement. Nos dalles en sulfate de calcium pour faux planchers techniques en offrent un bel exemple: elles se composent quasi exclusivement de matières de recyclage et, avec d'excellentes propriétés sur le plan acoustique et physique du bâtiment, font partie de nos meilleurs produits en termes de qualité.

Vieux papiers



Gypse recyclé



Dalles en sulfate de calcium



Grâce à l'utilisation ciblée de matériaux de recyclage, nous apportons une contribution précieuse à la protection de l'environnement.

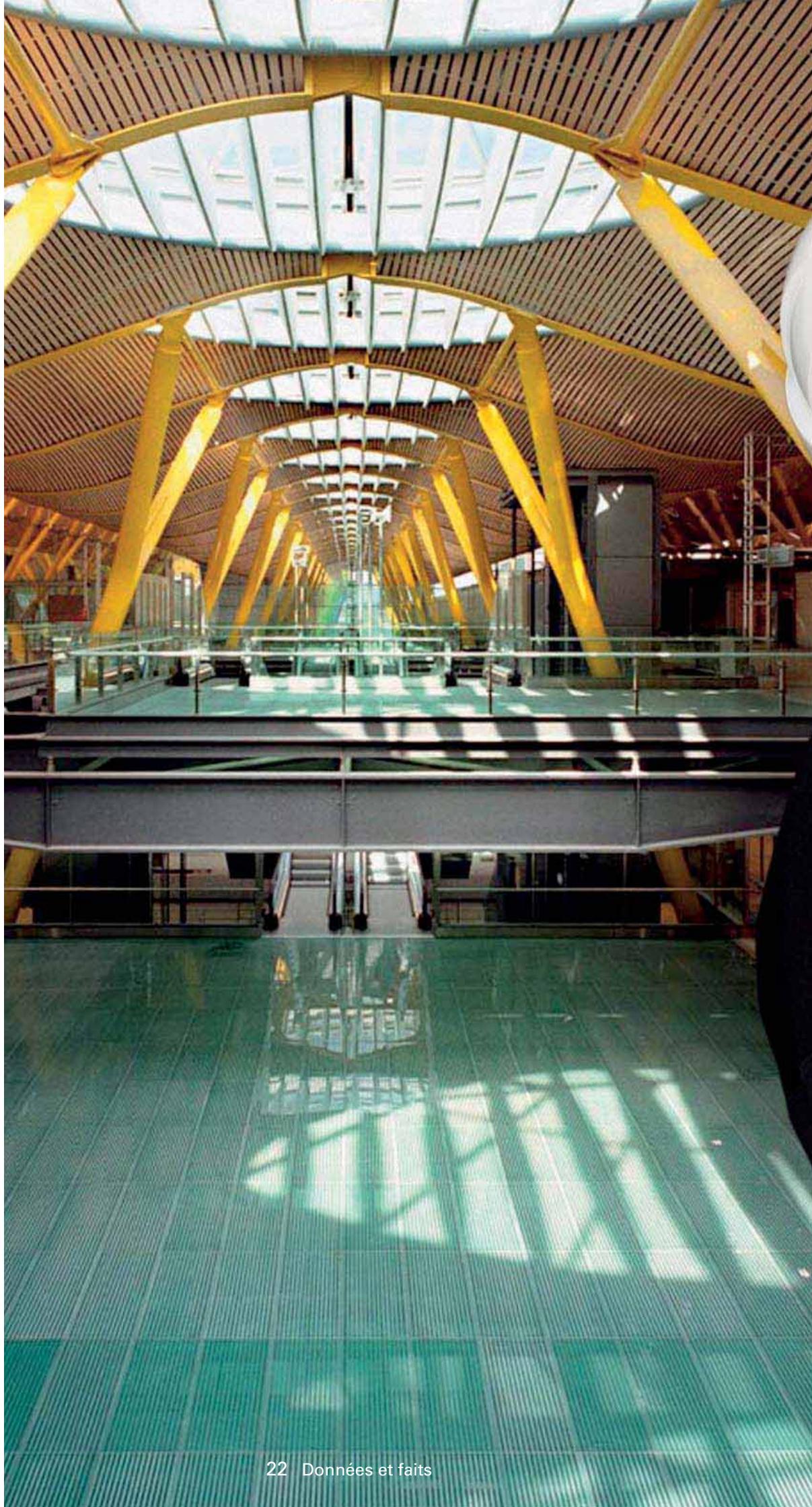
Atout sécurité.

C'est au résultat que l'on reconnaît un travail d'expert – et au fait qu'il inclut la protection sanitaire de toutes les personnes impliquées. Avec notre système de sécurité intégré, nous préservons nos collaborateurs des accidents et autres risques sanitaires – afin qu'ils évoluent toujours en terrain sûr, que ce soit sur nos sites ou sur nos chantiers.





La compétence est-elle mesurable?





Oui. En mètres carrés par exemple.

Notre compétence peut être exprimée en de nombreuses unités de mesure: pas seulement en mètres carrés, mais aussi en kilogrammes, pourcentages, litres, etc. Découvrez maintenant notre univers de quantités et de données, et laissez ces chiffres impressionnants parler d'eux-mêmes.

Ce qui compte pour nous.

Nous tenons à satisfaire nos clients à tous les égards. Par exemple en offrant une excellente qualité à des prix très compétitifs – en même temps que la sécurité d'une entreprise financièrement solide. Les chiffres de l'entreprise vous révèlent comment nous y parvenons.

Nos clients peuvent toujours compter sur nous, car nous sommes présents chaque jour sur

1 500 chantiers – avec **1 000 entreprises partenaires** qui, par exemple, assurent une pose parfaite.

Pour nous rendre chez nos clients et sur les lieux d'implantation de leurs projets dans le monde entier plus

de **4 800 collaborateurs** disposent de plus de **1 700 véhicules d'entreprise**. Pour tous ceux

qui prennent l'avion ou passent la nuit sur place, nous avons **1 agence de voyage**, où **15 collaborateurs**

se chargent de l'organisation de nos voyages d'affaires à travers le monde. Et pendant que, sur les chantiers,

nous travaillons encore à la réalisation concrète de façades et d'espaces, nos **200 concepteurs et**

développeurs sont déjà en train de mettre de nouvelles idées sur le papier. Parallèlement, nous fabriquons

déjà les produits destinés au projet suivant. Les matières premières nécessaires nous sont procurées par

nos quelque **5 000 fournisseurs**, avec lesquels nous réalisons un volume de transactions annuel de

160 millions d'euros. Lorsque, sur nos aires de production de **100 000 m²** au total, la

fabrication est lancée, le résultat est impressionnant: pour fabriquer les doubles planchers, nous usinons chaque

année plus de **120 000 tonnes de sulfate de calcium** et **1,2 million de m² de panneaux de**

particules. En outre, pour l'ensemble de notre fabrication, **15 000 tonnes de bobines d'acier** sont

usinées en une année – ce qui représente **2 chargements de camion** par jour.

Avec nous, les clients ne courent aucun risque.

Nous ne garantissons pas seulement une excellente qualité et des idées novatrices, mais aussi, en tant que partenaire financier solide, la conduite à bonne fin des projets qui nous sont confiés. Notre ratio de capitaux propres le prouve: avec 53 %, il est nettement supérieur à la moyenne de la plupart des entreprises du bâtiment.



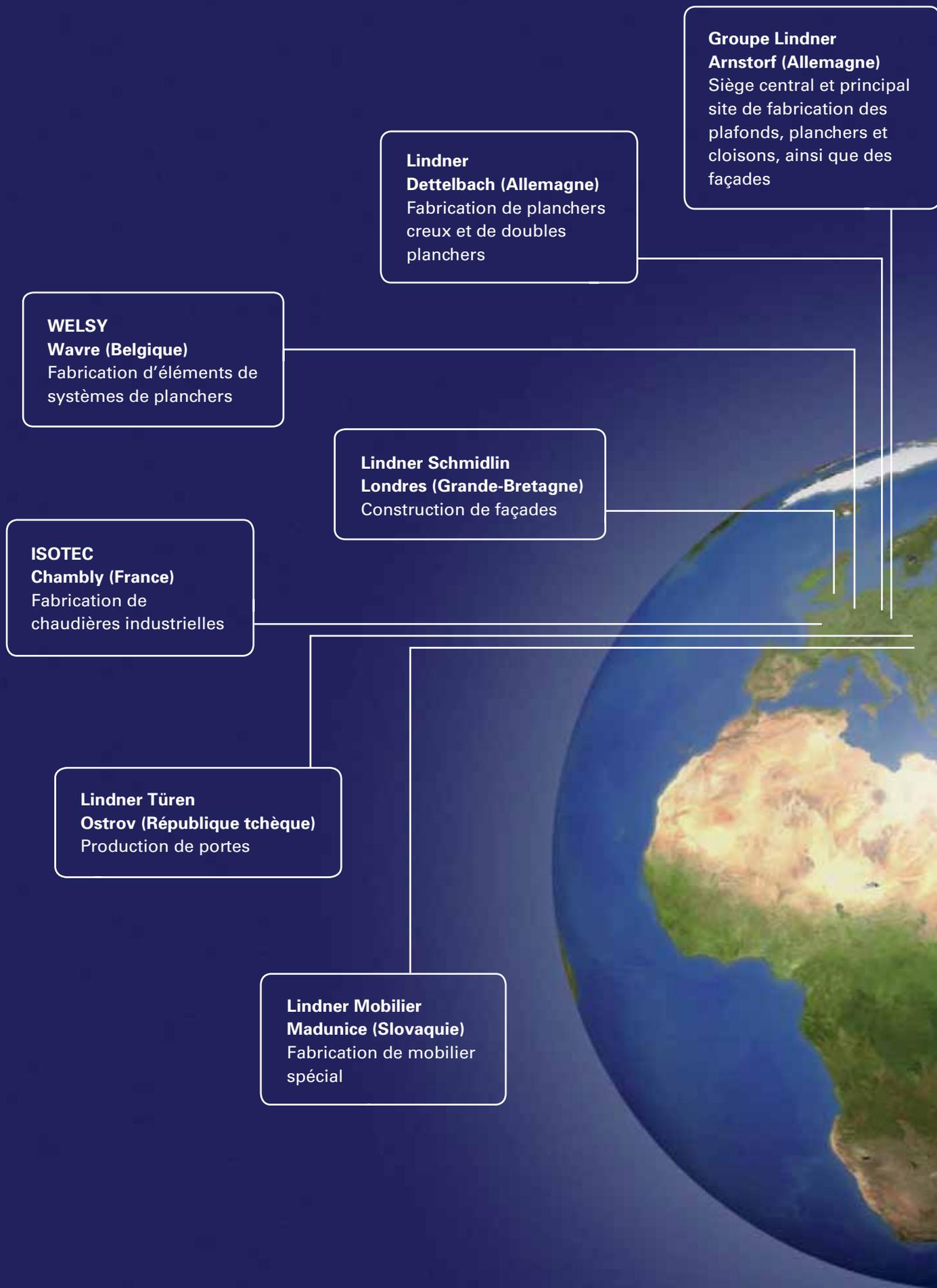
Decide with Confidence

Notre entreprise est recommandée par des agences internationales de renseignements financiers de renom. C'est le cas par exemple de Dun & Bradstreet, qui nous atteste une excellente qualité de signature, très au-dessus de la moyenne de la branche.

Nous sommes domiciliés ici.

Notre siège central se trouve à Arnstorf, en Basse-Bavière, d'où nous coordonnons nos sites internationaux. C'est ici également que nous fabriquons nos principaux produits – plafonds, cloisons et planchers – ainsi que nos éléments de façades haut de gamme.





Et ici.

Selon la devise «penser mondialement, agir localement», nous réalisons des projets dans le monde entier. C'est pourquoi nous sommes présents sur la scène internationale, au travers de nombreuses succursales et filiales, auxquelles viennent s'ajouter en moyenne deux sites par an. Vous vous demandez où trouver nos filiales par exemple? Tout autour du globe, entre autres en Angleterre, en Russie, en Chine et aux États-Unis. Nous livrons également dans un vaste rayon – de l'Europe à l'Asie en passant par le Moyen-Orient, et de l'Afrique à l'Amérique du Sud.

Nous tenons particulièrement à être partout joignables pour nos clients. Parallèlement, par le biais de nos propres fondations, nous sommes à l'écoute de personnes en détresse dans différents pays, par exemple en Roumanie et en Uganda, où nous proposons une aide à l'auto-assistance.

Vous trouverez ici une sélection de nos sites les plus importants.



**Fundatia Hans Lindner
Satu Mare (Roumanie)**
Fondation sociale

**Lindner China
Taicang (VR Chine)**
Fabrication de plafonds
métalliques et d'éléments de
cloisons de séparation

**Lindner Depa
Dubai (Émirats arabes unis)**
Joint Venture pour l'aménagement
intérieur dans la région arabe

**Lindner Foundation
Kampala (Uganda)**
Fondation sociale

C'est ici que nos produits passent leur période d'essai.

Dans notre département Recherche et Développement, nous adaptons nos produits individuellement à chaque projet et testons leurs propriétés au regard de la physique du bâtiment. De cette manière, nous garantissons la conformité de chaque design, même hors du commun, avec les plus hautes exigences en termes de construction, de statique, d'acoustique et d'ignifugation. Pour l'essai des fonctions d'insonorisation ainsi que de chauffage et de refroidissement, nous disposons de nos propres laboratoires certifiés TÜV, ce qui nous permet de répondre aux souhaits spécifiques avec une rapidité et un professionnalisme exceptionnels. Ainsi, nos clients restent toujours flexibles – tout en bénéficiant de l'excellente qualité Lindner.



Par des essais d'incendie, nous testons la durée de résistance au feu de nos produits, p. ex. selon la norme DIN EN 1634-1.

A middle-aged man with short, light brown hair is smiling warmly at the camera. He is wearing a light blue button-down shirt and a striped tie. The background is a bright, out-of-focus window with white frames. The text is overlaid on the left side of the image.

**Dans quelle
entreprise 75 %
de nos collabo-
rateurs ont-ils
été formés?**



Lindner

A middle-aged man with short, grey hair is smiling warmly at the camera. He is wearing a light blue long-sleeved button-down shirt and a light blue and grey striped tie. He is standing in front of a large window with a grid pattern. The lighting is bright and natural, coming from the window behind him. The overall tone is professional and positive.

| La nôtre.

La formation occupe une place importante chez Lindner – car personne mieux que nous ne saurait transmettre le savoir nécessaire pour «bâtir en innovant». La plupart de nos anciens apprentis et débutants professionnels travaillent encore chez nous aujourd’hui – et sur les quatre membres du directoire, trois sont issus de nos propres rangs. Tout comme nous, ils apprécient la confiance mutuelle qui s’est instaurée au fil des années.

Entrer ici, c'est y rester.

Les personnes qui débutent chez nous y restent généralement pendant de nombreuses années, car elles s'y sentent bien, tout simplement. C'est grâce à elles que nos clients sont entièrement satisfaits.

Un début de carrière chez Lindner: le commencement d'une relation pérenne.

Lindner offre d'excellentes possibilités sur le plan professionnel. Il n'est donc pas étonnant que la plupart de nos collaborateurs restent chez nous longtemps. De nombreux postes à responsabilités sont aujourd'hui occupés par d'anciens apprentis ou stagiaires. C'est pourquoi nos clients peuvent non seulement compter sur un personnel muni d'une longue expérience, mais aussi bénéficier de contacts suivis avec des interlocuteurs fixes, et cela des années durant.

Pourquoi nos produits se perfectionnent-ils constamment? Parce que nous nous perfectionnons aussi.

Notre personnel est toujours à la pointe du progrès, grâce à une offre de formation et de perfectionnement riche, qui va des formations produits aux cours de santé en passant par les séminaires de personnalité. En tant qu'entreprise d'envergure internationale, nous proposons également de nombreux cours de langues, ce qui permet à nos collaborateurs de discuter avec des collègues ou clients du monde entier sans le moindre problème de communication.





Nous comptons en permanence plus de 200 jeunes en formation à plus de 20 métiers – car nous misons sur une relève issue de nos propres rangs.

Pourquoi partir quand tout va pour le mieux.

C'est ce que pensent un grand nombre de nos plus de 4 800 salariés.

Ancienneté 5 à 10 ans

plus de **830** salariés

Ancienneté 10 à 20 ans

plus de **800** salariés

Ancienneté 20 à 30 ans

plus de **220** salariés

Ancienneté 30 à 40 ans

plus de **110** salariés

Nous sommes solidaires de chacun d'entre eux.

Tout le monde peut se retrouver dans une situation de détresse. Chez Lindner, on ne laisse personne se débrouiller seul avec ses problèmes: les employés confrontés à ce genre de situation reçoivent une aide discrète de la fondation Hans Lindner. Avec un conseil ciblé, des entretiens clarificateurs et un prêt, la fondation leur permet de sortir du rouge – et de repartir d'un bon pied.

Nous créons des espaces. Espaces de liberté y compris.

Une entreprise moderne ne peut prospérer que si tous s'impliquent avec enthousiasme. C'est pourquoi le sport, les activités de loisir et les fêtes figurent tout naturellement au programme.

Un volet majeur: la fête Lindner.

Notre entreprise fait également une large place au divertissement – comme le prouvent nos multiples festivités, dont l'un des points d'orgue est notre fête annuelle. Chaque année, tous les salariés des succursales et filiales du groupe Lindner se réunissent avec leur famille dans notre maison mère à Arnstorf pour faire la fête ensemble. Ainsi, le personnel d'Arnstorf peut saluer les invités venus du monde entier, entre autres d'Angleterre, des États-Unis, de Chine, de Pologne, de République tchèque, de France et de Hongrie.

Les «planchers techniques» contre la «Vente»: nos tournois de sport.

Nos départements travaillent toujours main dans la main. Seule exception: notre tournoi de foot, lors duquel par exemple les «planchers techniques» affrontent la «Vente». Par ailleurs, le personnel participe aussi avec enthousiasme à d'autres événements sportifs, comme nos championnats de ski – bataille de boules de neige incluse!



Les membres de la division «Projets internationaux» lors d'une descente en rafting dans le cadre d'une journée de team building en Autriche.



Une fois par an, tous les salariés du groupe Lindner se réunissent pour la traditionnelle fête d'entreprise à Arnstorf. Pour les collègues du monde entier, c'est l'occasion de discuter et de faire la fête ensemble en dégustant sandwiches et bières bien fraîches.



Une équipe soudée même en privé: nos collaborateurs de la succursale principale centre-est font régulièrement des randonnées à vélo de plusieurs jours sur de longues distances, par exemple d'Arnstorf à Francfort-sur-le-Main.



Depuis 15 ans, nous organisons une fois par an une course à ski avec plus de 100 participants venus d'Allemagne et de l'étranger. Les équipes panachées se mesurent dans plusieurs disciplines: descente, ski de fond et tir de boules de neige.



Les jeunes salariés en début de carrière s'engagent pendant deux ans dans le Programme International de Développement des Cadres (IFEP). Au programme figurent également des activités de loisir communes – comme ici, lors d'un week-end avec les membres du directoire.

Place à la détente.

Dans les centres de vacances de l'entreprise, nos salariés peuvent passer leurs vacances gratuitement avec leur famille et leurs amis. Le premier de ces centres a vu le jour en 1974 à Jávea sur la Costa Blanca. Depuis, l'arrivée de nombreux nouveaux salariés nous a amenés à en créer d'autres: à Juist (Allemagne du nord), Hallstatt, Zell am See et Bad Kleinkirchheim (Autriche), dans le Tyrol du Sud (Italie), dans les Hautes Tatras (Slovaquie) et à Dublin (Irlande). Aujourd'hui, plus de 800 familles passent chaque année leurs congés dans nos centres de vacances. Pour leur plus grand plaisir!



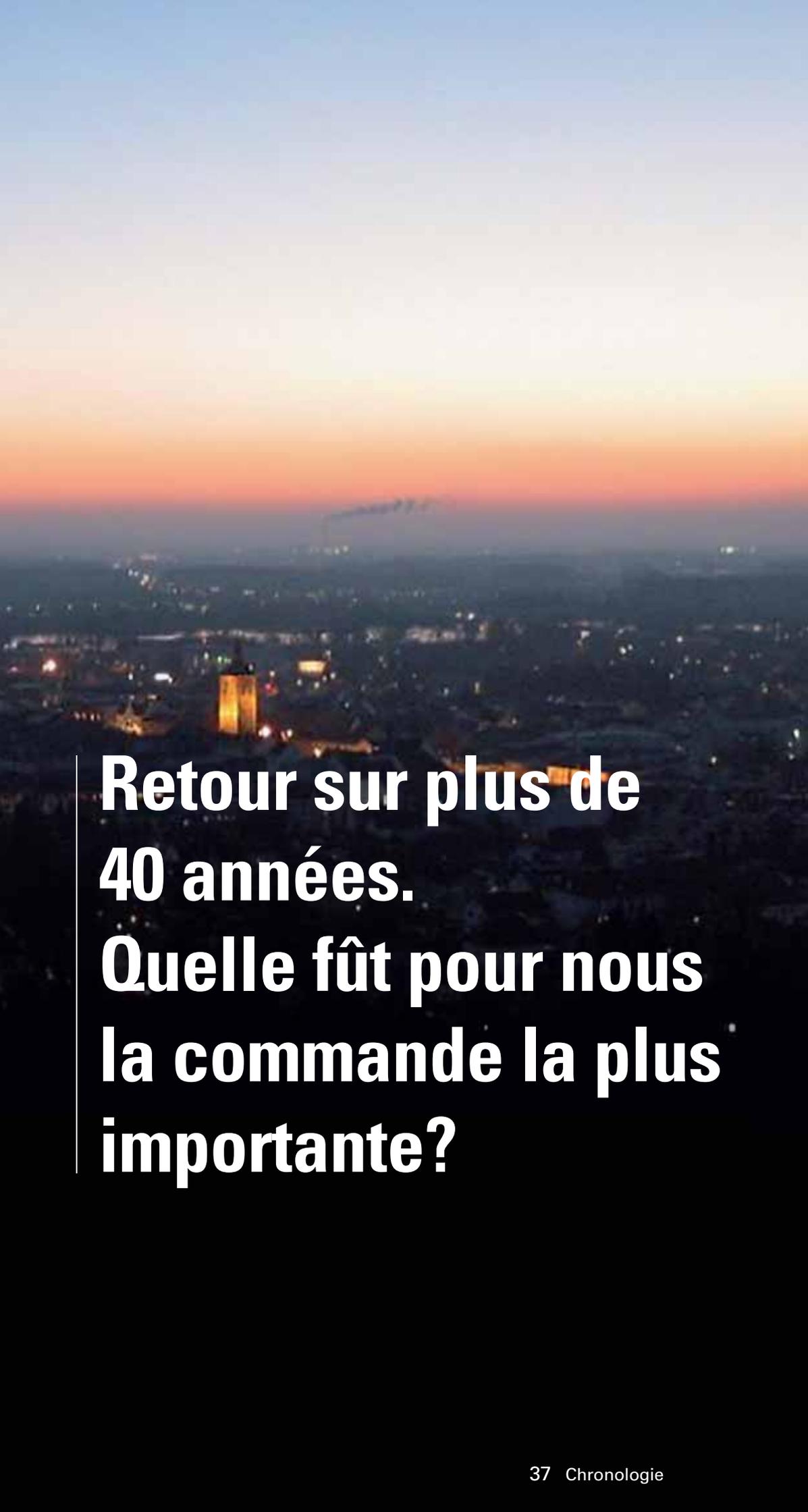
Hallstatt, Autriche



Tyrol du Sud, Italie



Jávea, Espagne



**Retour sur plus de
40 années.
Quelle fût pour nous
la commande la plus
importante?**

École professionnelle d'agriculture de Deggendorf
Aménagement de plafonds, octobre 1965





Le plafond d'une école professionnelle.

L'installation d'un plafond acoustique suspendu dans l'école professionnelle d'agriculture de Deggendorf occupe pour nous une place à part: c'était notre première commande. Depuis, nous réalisons les projets de construction les plus divers, du plus petit au plus grand. Nous avons constamment complété nos domaines de compétence et continué de nous spécialiser. Nos clients bénéficient avant tout de notre expérience de plus de 40 ans, ainsi que de la condition qui a présidé à la création de l'entreprise: notre passion pour la construction.

Depuis 1965, nous avons grandi. Et franchi des limites décisives.

Les années 60: le début d'une success story.

L'histoire de notre entreprise commence en 1965, année où Hans Lindner crée l'entreprise de montage Akustikbau Lindner GmbH. Première commande: le montage d'un plafond dans l'école professionnelle d'agriculture de Deggendorf. Les projets des premières années sont tout d'abord modestes, mais la jeune entreprise connaît une croissance continue. En 1968 arrivent les premières commandes plus importantes: pour l'université de Ratisbonne et le Stachusbauwerk de Munich.

Les années 70: de la production intégrée à la première commande d'aménagement complet.

En 1970, nous lançons notre propre production. La première unité de fabrication est une menuiserie dans laquelle plafonds et cloisons de séparation sont fabriqués industriellement. Entre-temps, notre entreprise s'est solidement établie et emploie 400 salariés. Les commandes deviennent, elles aussi, plus importantes. De 1970 à 1971, nous travaillons pour les Jeux Olympiques de Munich. Durant les années suivantes, nous élargissons notre porte-feuille de produits – avec succès. Au début des années 70, nous réalisons le premier projet d'aménagement complet, commandé par l'université de Wuppertal.

Lindner, une grande entreprise qui a commencé petit.



Les années 80: nouvelles voies – et franchissement des frontières.

L'entreprise s'internationalise de plus en plus. En 1981, nous créons en Autriche la première filiale étrangère. Un an plus tard, nous élargissons notre domaine de compétence: en complément de l'aménagement intérieur, nous créons la société Lindner Isoliertechnik und Industrieservice. Par ailleurs, notre gamme s'enrichit de nouveaux produits – par exemple les doubles planchers, que nous fabriquerons à partir de 1986. En 1987, l'entreprise change de raison sociale pour devenir Lindner AG Decken – Boden – Trennwandsysteme.

Les années 90: nous entrons dans une nouvelle dimension.

Les années 90 restent sous le signe de l'expansion, comme le montre notre introduction en Bourse en 1991. Quatre ans plus tard, nous adoptons pour une nouvelle image de marque et formulons pour la première fois officiellement ce qui fait notre force: «Bâtir en innovant». Les grosses commandes ne sont plus l'exception depuis fort longtemps. Parmi les exemples les plus impressionnants figure l'aménagement de l'aéroport Chep Lap Kok à Hong-Kong, d'un volume de plus de 30 millions d'euros. À la fin de la décennie, de nouveaux sites de production de planchers techniques voient le jour. Dans ce domaine, nous sommes leader du marché allemand et européen depuis la fin des années 90.

À partir de 2000: notre offre devient complète.

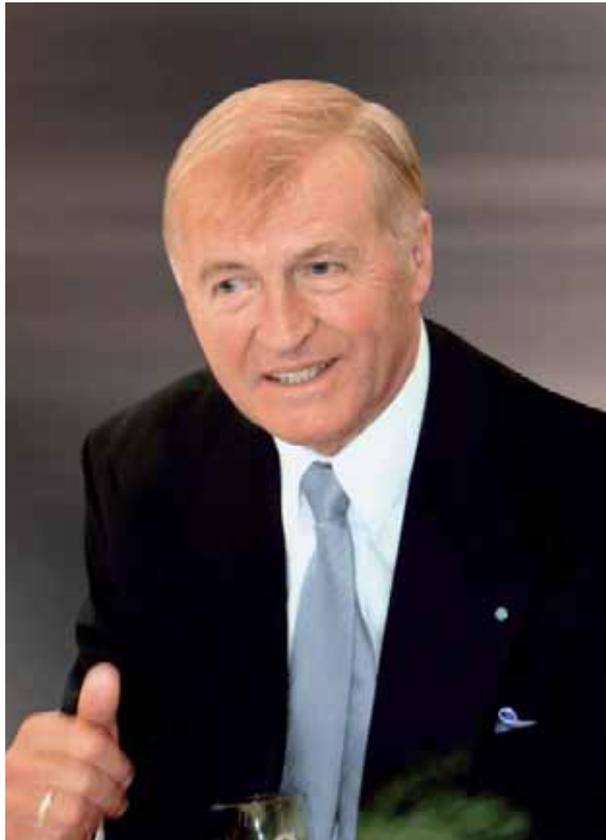
En tant que spécialiste de l'aménagement intérieur, de la technique d'isolation et du service industriel, nous formons déjà à 20 métiers. Au cours des années suivantes, nous continuons de nous orienter vers l'étranger et créons des sites de production en Chine et en République Tchèque. En 2006, nous complétons notre offre en intégrant Schmidlin à notre équipe, le spécialiste anglais des façades.

- 1965 Création d'Akustikbau Lindner GmbH; première commande de montage.
- 1970** — Début de la fabrication en interne de systèmes de plafonds et de cloisons.
- 1974** — Commande d'aménagement complet pour l'université de Wuppertal.
 - 1978 Parution du premier numéro de notre journal d'entreprise «Lindner Intern».
 - 1981 Première filiale étrangère à Baden près de Vienne (Autriche).
- 1982** — Création de Lindner Isoliertechnik und Industrieservice.
 - 1984 Restructuration de l'entreprise en centre de profit.
 - 1986 Début de la production de doubles planchers.
- 1987** — Changement de raison sociale en Lindner AG Decken – Boden – Trennwandsysteme.
 - 1990 Lindner a 25 ans – grande fête pour les clients et le personnel.
- 1991** — Introduction en Bourse avec des actions Lindner Holding KGaA.
 - 1991 Le ministère d'État bavarois accorde à la fondation de bienfaisance Hans Lindner le statut de fondation publique de droit civil.
 - 1995 Signature de l'important marché «Aéroport de Hong-Kong» d'un montant de plus de 30 millions d'euros.
 - 1995 Lindner Isoliertechnik und Industrieservice GmbH obtient la certification DIN EN ISO 9001.
 - 1997 Lindner AG est également certifiée DIN EN ISO 9001.
 - 1997 Satu Mare, Roumanie: création de la fondation sociale autonome Fundatia Hans Lindner. Nous venons en aide aux jeunes et aux sans-abris de la ville depuis 1992.
 - 1998 Une nouvelle unité de fabrication de plafonds métalliques augmente la capacité de 40 %.
- 1998** — Intégration du groupe Goldbach Norit (filiales en Autriche, au Luxembourg, en Belgique). Lindner devient leader du marché en Allemagne pour les doubles planchers.
 - 1999 La fondation de création d'entreprise Institut Hans Lindner est reconnue d'utilité publique par le ministère d'État bavarois.
 - 1999 Création de la Lindner Foundation Uganda à Kampala.
 - 2001 Premier coup de pioche du Business Park Sofia. Conçu selon le modèle occidental, il voit le jour sur un terrain de 200 000 m².
 - 2001 Hans Lindner est décoré de l'ordre du mérite bavarois.
 - 2002 Construction de laboratoires d'acoustique.
 - 2003 Inauguration de notre brasserie Schlossbräu Mariakirchen.
- 2003** — Nouveaux sites de production en Chine.
 - 2005 Célébration des 40 ans d'existence avec journée portes ouvertes: plus de 20 000 visiteurs.
 - 2005 Début de la production en République Tchèque.
 - 2006 Hans Lindner devient citoyen d'honneur d'Arnstorf.
- 2006** — Le spécialiste anglais des façades rejoint notre équipe – et arrondit l'offre complète.
- 2007** — Avec le soutien de l'Institut Hans Lindner, plus de 3 000 emplois ont pu être créés et préservés.
 - 2007 1 700 véhicules d'entreprise sont déjà immatriculés.
 - 2007 Inauguration de notre hôtel 4-étoiles Schlossparkhotel Mariakirchen.



Un esprit entrepreneurial à la conquête de l'avenir.

Hans Lindner, né en 1941, a fondé l'entreprise en 1965 dans sa ville d'origine Arnstorf, avec beaucoup d'enthousiasme et d'engagement personnel. Aujourd'hui, Lindner, deux collaborateurs au départ, est une entreprise internationale qui réalise des projets de construction partout dans le monde.



Hans Lindner

Une fois ses études à l'I.U.T. de Rosenheim achevées, Hans Lindner donne corps à son rêve professionnel – être autonome et agir dans le secteur de la construction – en fondant à Arnstorf un atelier de montage de plafonds et de cloisons. Sous sa houlette, celui-ci va devenir une entreprise spécialiste de l'aménagement intérieur, de la technique d'isolation, du service industriel et de la construction de façades présente dans le monde entier. Pour Hans Lindner et ses proches, il est important que la famille soit impliquée dans l'activité opérationnelle. Lindner doit en effet rester une entreprise familiale dont l'objectif premier, celui vers lequel tendent les efforts conjugués de la famille et de tous les collaborateurs, est de permettre à ses clients de «bâtir en innovant».

A large, leafy tree stands in the foreground, partially obscuring a brick wall and a building in the background. The ground is a mix of green grass and reddish-brown soil. The scene is set in a rural or semi-rural environment.

**Quelles sont nos
autres compétences?**



A photograph of a rural village scene. In the foreground, there is a dirt path leading towards the background. To the left, a large, leafy tree stands prominently. Behind it, a brick wall is visible. In the middle ground, there are several small brick buildings with white roofs, typical of a village. A utility pole with wires is visible on the right side. The overall atmosphere is peaceful and rural.

Apporter notre aide aux personnes dans le besoin.

Notre statut de grande entreprise nous confère une responsabilité sociale et sociétale. C'est pourquoi nous utilisons nos possibilités pour apporter un soutien idéal et financier aux personnes dans le besoin, en Uganda par exemple, où nous permettons aux enfants d'être scolarisés. Nous agissons également en Roumanie et en Allemagne, où nous offrons une aide à l'auto-assistance.

Aider est pour nous l'évidence même.

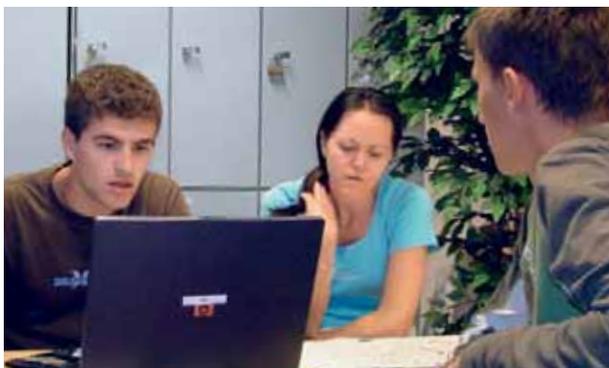
Nous cherchons à aider rapidement et sans formalités excessives – que les personnes vivent à Arnstorf ou dans un quelconque autre endroit du monde. Nous avons par ailleurs également pour but de faire bouger les choses en Allemagne, de créer des emplois et de stimuler l'économie. À cette fin, nous avons mis sur pied deux fondations: la Fondation Hans Lindner et l'Institut Hans Lindner.

Aux personnes dans le besoin, nous accordons de l'attention. Et des moyens qui produisent des effets.

Depuis 1991, la Fondation Hans Lindner a mis sur pied de nombreux projets humanitaires et sociaux – tant à l'échelle régionale que suprarégionale. En Allemagne par exemple, nous entretenons la résidence Parkwohnstift à Arnstorf, un établissement plurigénérationnel à caractère de modèle. Mais le sort des personnes en Roumanie et en Uganda, où le besoin est particulièrement criant, nous tient également beaucoup à cœur.

«Chaque bien qui s'accomplit met le suivant en mouvement.»

(J. W. Goethe)



En Roumanie, nous aidons les jeunes sur leur chemin vers l'insertion professionnelle.

Nous œuvrons pour développer des produits. Mais aussi des pays.

L'Uganda compte parmi les pays les plus pauvres de la planète. Nombreuses sont les familles qui ne disposent pas des moyens nécessaires pour nourrir leurs enfants – et encore moins pour leur offrir une formation scolaire. Afin de pouvoir procurer une aide ciblée, nous avons créé la Lindner Foundation Uganda. Depuis 1999, cette fondation prend en charge les frais de scolarisation, d'hébergement et de nourriture pour des orphelins ainsi que des enfants pauvres et délaissés. Dans le cadre d'un suivi intense, nous nous occupons du développement personnel et scolaire des enfants. À la fin de leur scolarité, nous sommes encore présents: pour leur cursus professionnel, la fondation met, entre autres, des bourses à disposition.

En Roumanie, notre programme de formation met les jeunes sur la bonne voie.

Plus de 40 % de la population roumaine vit au-dessous du seuil de pauvreté, ce qui constitue un grave handicap, notamment pour les enfants et les adolescents. Nous les aidons au travers de notre projet de formation et de perfectionnement «Fit for Life»: un vaste programme (avec cours d'informatique, préparations à la candidature et cours de langues) prépare les jeunes à la vie professionnelle.

La Fundatia Hans Lindner, notre fondation locale, soutient également les créateurs d'entreprise – par exemple sous forme d'un stage de trois mois dans des entreprises d'Arnstorf et des environs. C'est ainsi que de jeunes créateurs ont pu créer plus de 500 emplois dans leur région.



Nous nous engageons en Uganda, un pays où le besoin d'aide est urgent.

Relier les générations – développer des modes de vie.

En 1991, nous avons repris l'ancien hôpital du district d'Arnstorf, jusque là aux mains du district de Rottal-Inn, et l'avons rénové et transformé. C'est devenu le Parkwohnstift Arnstorf, un projet d'habitat progressiste pour seniors. Avec un personnel de soin en nombre supérieur à la moyenne et des logements individuels, nous avons créé un environnement dans lequel chaque habitant se sent tout simplement chez lui. Par ailleurs, le Parkwohnstift est un lieu de rencontre pour personnes de tous âges: une maternité, un jardin d'enfants ainsi qu'un café public en font un authentique lieu à vocation plurigénérationnelle.

Les personnes qui habitent ou travaillent au Parkwohnstift Arnstorf disposent de nombreuses autres commodités, dont un salon de coiffure, un cabinet médical et un cabinet de physiothérapie. Est également intégrée à cette maison plurigénérationnelle notre école d'enseignement professionnel d'infirmier/infirmière et aide-soignant(e) en gériatrie.



Au Parkwohnstift Arnstorf, chacun se sent chez soi.



La Tafel: une collaboration avec des partenaires qui refusent la faim.

La Tafel existe déjà dans de nombreuses villes d'Allemagne. Il s'agit d'un organisme d'aide d'utilité publique qui distribue des dons alimentaires aux personnes nécessiteuses. En 2002, nous l'avons fait venir à Arnstorf. Depuis, nous aidons à acheminer les denrées alimentaires là où elles servent à une bonne cause – vers plus de 900 personnes de notre région qui sont dans le besoin.



Le renforcement de l'économie passe par l'exploitation des potentiels.

Sur la voie de la réussite: avec l'Institut Hans Lindner.

L'Institut Hans Lindner est une fondation d'utilité publique au moyen de laquelle nous facilitons le passage à l'indépendance professionnelle. Nous contribuons ainsi activement à créer des emplois dans notre région de Bavière orientale et à renforcer l'économie. Au cours des huit premières années, 3 000 emplois ont ainsi pu être créés ou préservés. Dans le même but, nous promovons l'apprentissage et la recherche, afin que les jeunes puissent dès l'école et l'université s'informer des possibilités d'indépendance professionnelle.

Avec nous, les créateurs sont bien conseillés.

Quiconque veut créer une entreprise doit faire preuve de beaucoup d'engagement, d'ardeur au travail et de persévérance – mais aussi disposer d'une bonne dose de savoir-faire. Notre équipe de 20 personnes en Bavière orientale épaula les projets régionaux: par l'établissement d'un plan commercial et financier, un échange régulier d'expériences et l'intégration dans un réseau de partenaires économiques et publics de conseil et de financement. Une offre qui vaut la peine pour tous les candidats à la création d'entreprise, car elle est gratuite et indépendante et elle couvre tous les secteurs.

En Allemagne, seulement 50 % des créations d'entreprises franchissent le cap des 3 ans. Alors que 90 % des projets que nous accompagnons y parviennent.

Deux exemples de réussite avec notre aide:



Fokus Technologies GmbH
Thomas Rickinger,
84307 Eggenfelden

Fokus Technologies développe et produit des solutions d'écrans de contrôle novatrices et exigeantes pour la communication moderne,

par exemple des postes de travail à l'écran escamotables et des terminaux de saisie complets pour salles d'opérations. L'entreprise emploie aujourd'hui trois salariés et mise sur un haut niveau de qualité ainsi que sur un grand confort d'utilisation et l'excellent design de ses produits.



Cabinet de kinésithérapie
Uwe Alsdorf,
84144 Geisenhausen

Uwe Alsdorf s'est mis à son compte avec succès en ouvrant

son propre cabinet de kinésithérapie et massage, après avoir travaillé 12 ans comme masseur et maître-nageur médical. Il a repris le cabinet, qui existe depuis 1986, de son ancien patron. Aujourd'hui, M. Alsdorf emploie cinq salariés.



Séminaires Lindner: les réponses à de nombreuses questions.

Comment réussir mon passage à l'autonomie? Les personnes intéressées l'apprennent au cours de divers séminaires portant sur les aspects professionnels et personnels que revêtent la création d'entreprise et la condition de chef d'entreprise. Nous disposons également d'un savoir d'expert en prise directe avec la réalité dans notre «école d'entrepreneurs». Cette série de séminaires en cinq parties rencontre beaucoup de succès dans notre région – le tremplin idéal pour de grandes idées.



Nos séminaires spéciaux ont lieu dans notre propre centre de séminaires au château de Mariakirchen. Ils sont bien entendu suivis d'un échange d'expériences convivial dans notre brasserie Schlossbräu.

Devenir chef d'entreprise en jouant.

Quiconque souhaite tester à l'avance comment fonctionne l'indépendance professionnelle peut le faire chez nous sans le moindre risque dans le cadre de notre séminaire «le jeu de l'entreprise»: cinq équipes s'affrontent et doivent s'affirmer sur un marché virtuel. Développé par nos soins, un jeu vidéo de simulation d'une création d'entreprise constitue la base de ce séminaire.

Chef d'entreprise, un métier qui s'apprend tôt.

En créant son entreprise, Hans Lindner a réalisé un rêve. C'est pourquoi il encourage les jeunes à choisir l'indépendance.

Chez nous, les idées font école.

Notre concours annuel de créateur d'entreprise intitulé «Des idées qui font école» constitue une forme de conseil professionnel extrêmement actif. Répartis dans différentes équipes, les élèves élaborent, de concert avec des entrepreneurs, un concept de création basé sur leur projet d'activité.

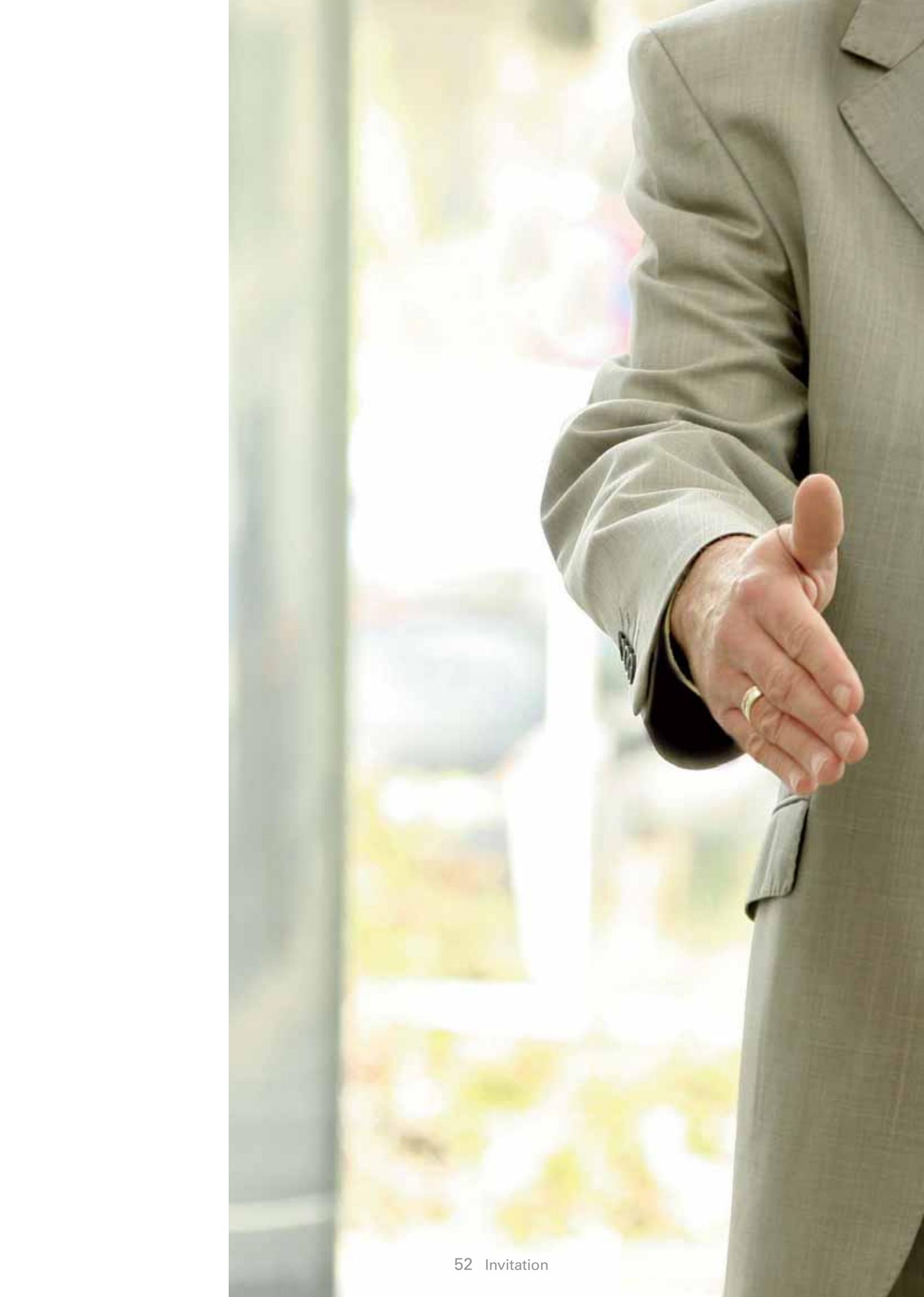


Des études – et ensuite?

Dans bien des cas, les étudiants ne sont pas conscients des opportunités d'indépendance professionnelle. Afin de les sensibiliser à cette question, nous avons mis en place, à l'I.U.T. de Deggendorf, un professorat centrée sur le management de la création d'entreprise. Par le biais de cours magistraux et de séminaires, les étudiants apprennent les arcanes du métier: établissement d'un business plan, succession d'entreprise, etc. Dans le cadre de ce professorat, des cours magistraux dispensés dans les universités et les I.U.T. de Ratisbonne, Landshut et Passau font également partie intégrante du programme.

A close-up photograph of a person wearing a light-colored suit jacket, a light-colored dress shirt, and a striped tie. The person is holding a silver laptop computer. The background is a plain, light color.

**Comment en
savoir plus
sur nous?**



Venez nous voir.

Vous serez toujours bienvenu(e) dans notre maison mère d'Arnstorf tout comme dans l'un des nos sites internationaux. Nous nous ferons un plaisir de vous démontrer nos produits, procéder à des essais et de vous faire visiter nos sites de fabrication – la meilleure façon de nous découvrir.

Nous nous réjouissons de votre visite!

Cette brochure vous a permis de découvrir les différentes activités de l'entreprise. Si vous souhaitez en savoir plus, passez donc nous voir: nous serons heureux de vous accueillir. Nos portes vous sont ouvertes en permanence – et cela dans le monde entier.



Nous nous ferons un plaisir de vous faire visiter les installations techniques de fabrication de notre siège central à Arnstorf.

Herzlich willkommen! 欢迎 W
Hoşgeldiniz! Bienvenue! Bemvi
ウエルカム Serdecznie witamy!
Добро пожаловать! بزیارتکم



Dans notre brasserie Schlossbräu Mariakirchen, vous pourrez observer le brassage de notre bière.



Savourez votre séjour dans l'une des chambres modernes et bien équipées de notre Schlossparkhotel à Mariakirchen.

Soyez notre hôte à Arnstorf.

Si vous voulez savoir ce qu'est la véritable hospitalité bavaroise, venez nous voir à notre siège central d'Arnstorf! Nous nous ferons un plaisir de vous réserver une chambre dans notre hôtel 4-étoiles Schlossparkhotel Mariakirchen, où vous attendent des chambres modernes dans un cadre historique, car l'hôtel est situé dans le parc du château entouré de douves de Mariakirchen. Restauré à grands frais, cet édifice de la Renaissance est aujourd'hui un centre de formation et de congrès.

Un pur délice: les bières élaborées dans nos cuves.

Depuis 2003, une brasserie fait également partie de notre entreprise. Au Schlossbräu Mariakirchen, à côté du Schlossparkhotel, nous brassons des bières non filtrées et naturellement troubles selon la tradition bavaroise, fabriquées avec l'eau de source fraîche de Mariakirchen. La fabrication se fait directement dans la Braustube, où votre bière vous sera servie en accompagnement de savoureuses spécialités bavaroises.

Comment nous joindre:

Lindner
Bahnhofstraße 29
94424 Arnstorf
Allemagne

Téléphone +49 (0)8723/20-0
Téléfax +49 (0)8723/20-21 47
info@Lindner-Group.com
www.Lindner-Group.com

elcome!
ndos!
स्वागतम्
سعداء

Lindner

Bahnhofstraße 29

94424 Arnstorf

Allemagne

Téléphone +49 (0)8723/20-0

Téléfax +49 (0)8723/20-21 47

info@Lindner-Group.com

www.Lindner-Group.com