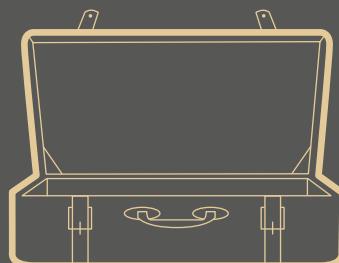


# EINE REISE A JOURNEY

50 Jahre Lindner / 50 Years Lindner





**FÜNFZIG JAHRE. EINE REISE.**  
*FIFTY YEARS. A JOURNEY.*



**Lindner** | Bauen mit neuen Lösungen

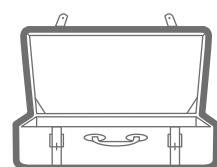
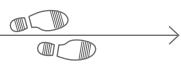


50  
1965 – 2015  
JAHRE  
LINDNER

EINE REISE  
A JOURNEY







Liebe Wegbegleiter,

die ersten 50 Jahre unseres Unternehmens waren eine ereignisreiche Reise. Für dieses Buch haben wir einige der wichtigsten Orte, die auf unserem Weg maßgebend waren, noch einmal besucht. Zugleich möchten wir die Gelegenheit nutzen, Ihnen die Menschen und die besondere Gemeinschaft bei Lindner vorzustellen, die das Fundament unserer Arbeit auf der ganzen Welt bilden. Wir freuen uns, Ihnen mit diesem Buch einen ausführlichen Blick hinter die Kulissen unseres Familienunternehmens zu geben. Ob Sie es sofort von der ersten bis zur letzten Seite lesen oder einfach nach Lust und Laune darin schmökern, Sie werden viel Interessantes darin entdecken.

Viel Spaß beim Näherkennenlernen, Spurenverfolgen und Tippnachgehen!

Herzlichst, Ihre Familie Lindner

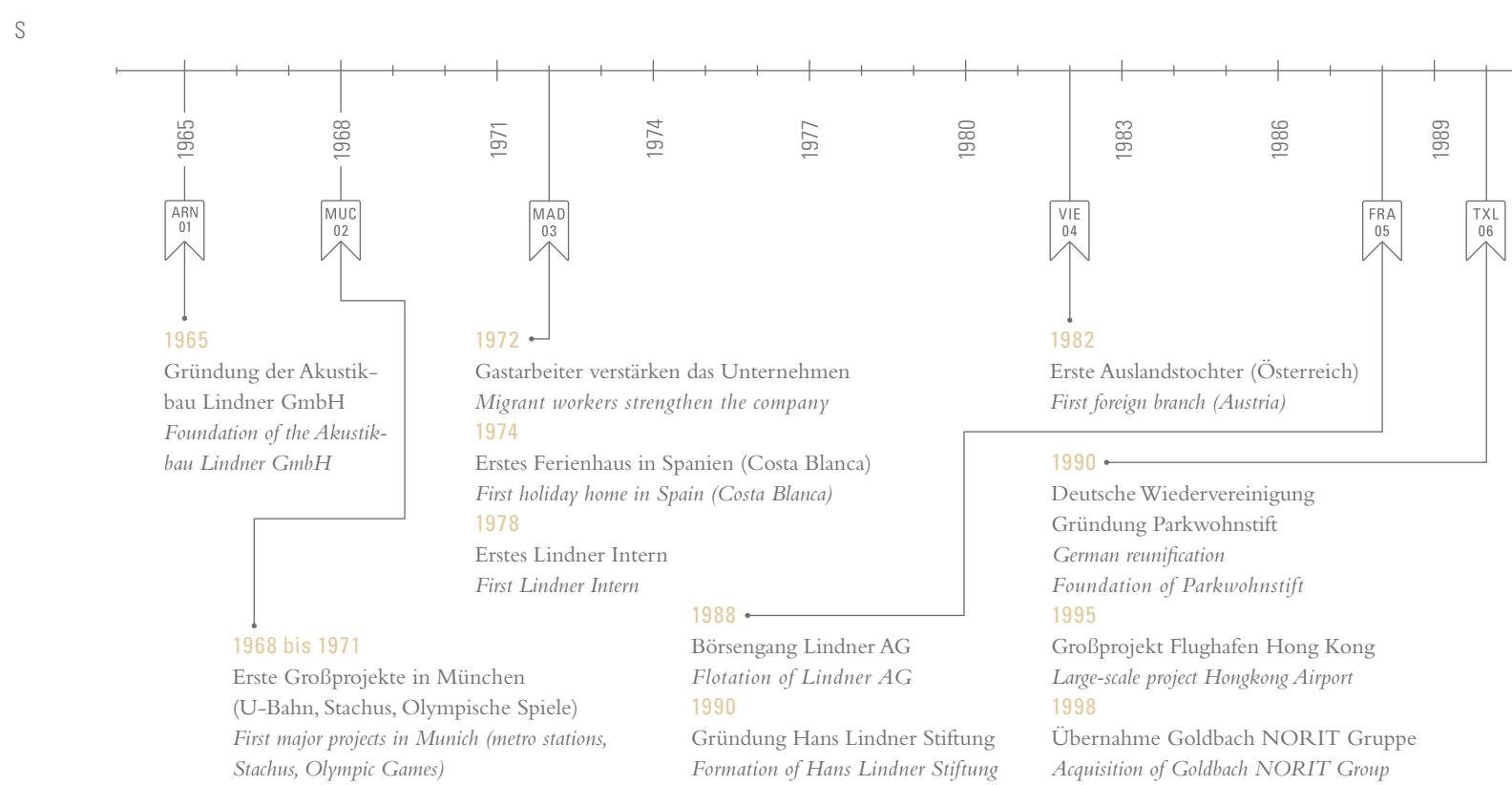
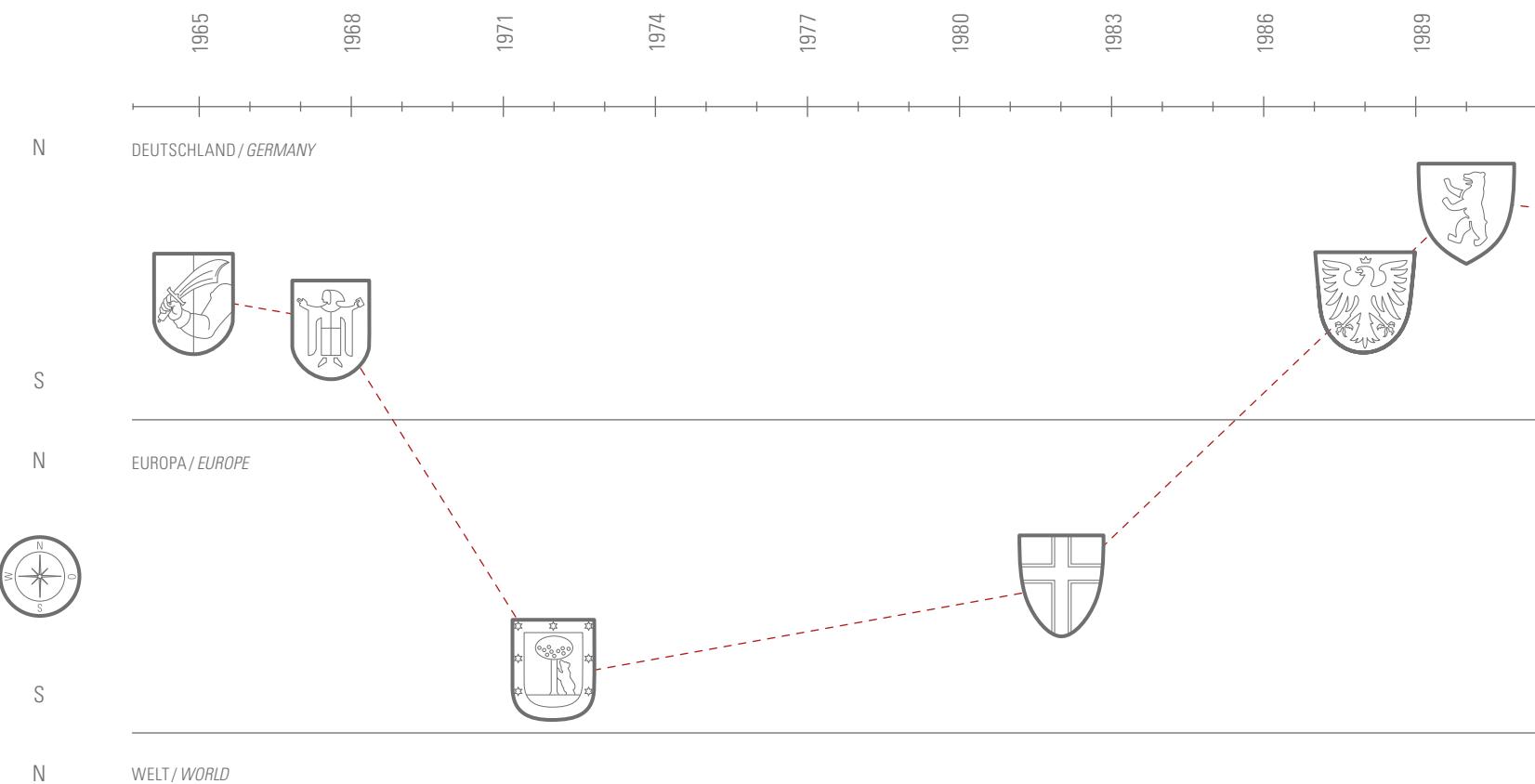
*Dear friends,*

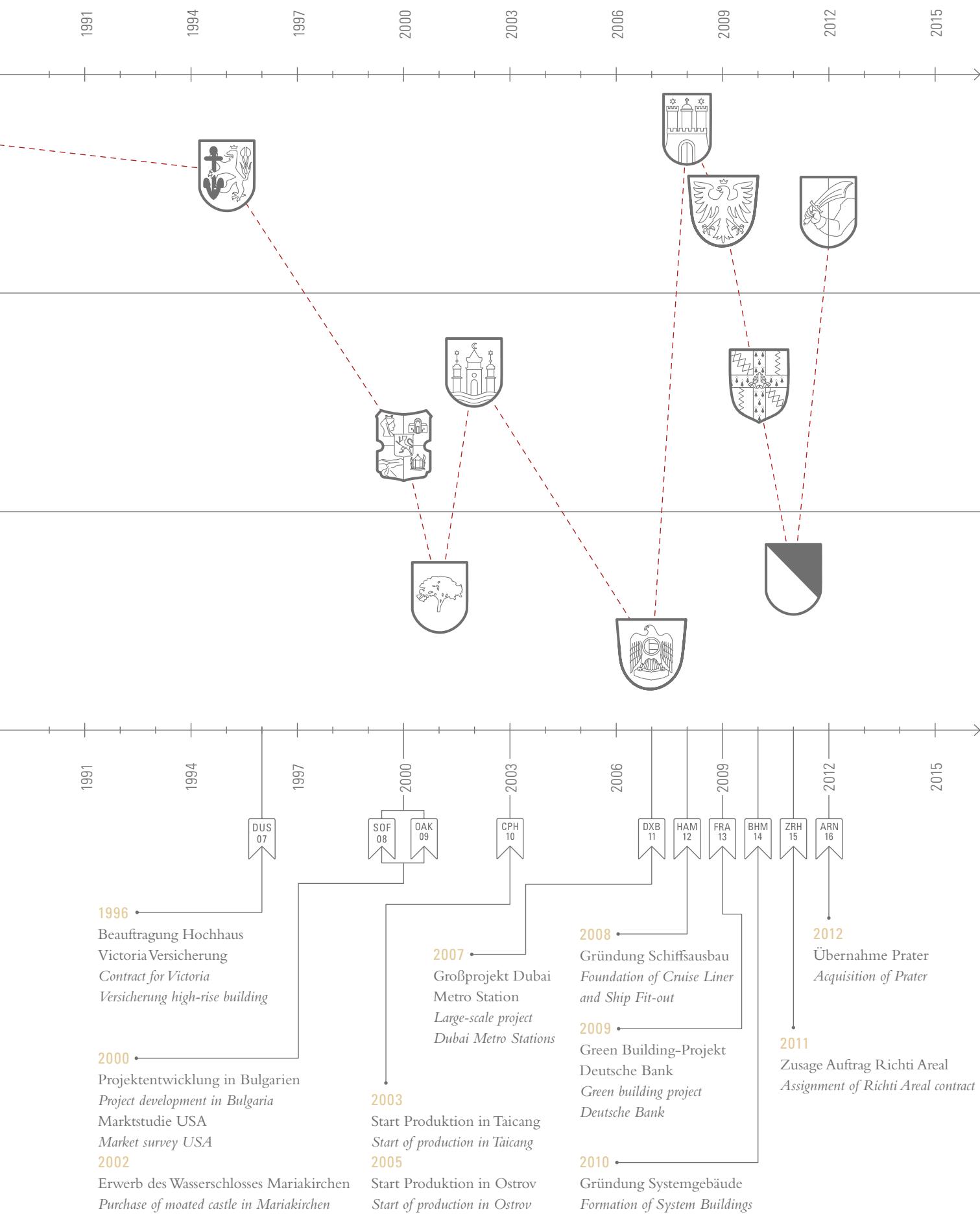
*Our first 50 years have been a truly eventful journey for us. For this book, we have revisited some of the most important places in our company's history. We have also taken the opportunity to introduce the individuals and the unique community we have fostered here at Lindner – a community that has laid the foundations for our work across the globe. We are really excited for you all to gain a comprehensive insight into our family business. Whether you choose to read this book from cover to cover or simply dip into the book from time to time, you will discover many interesting details.*

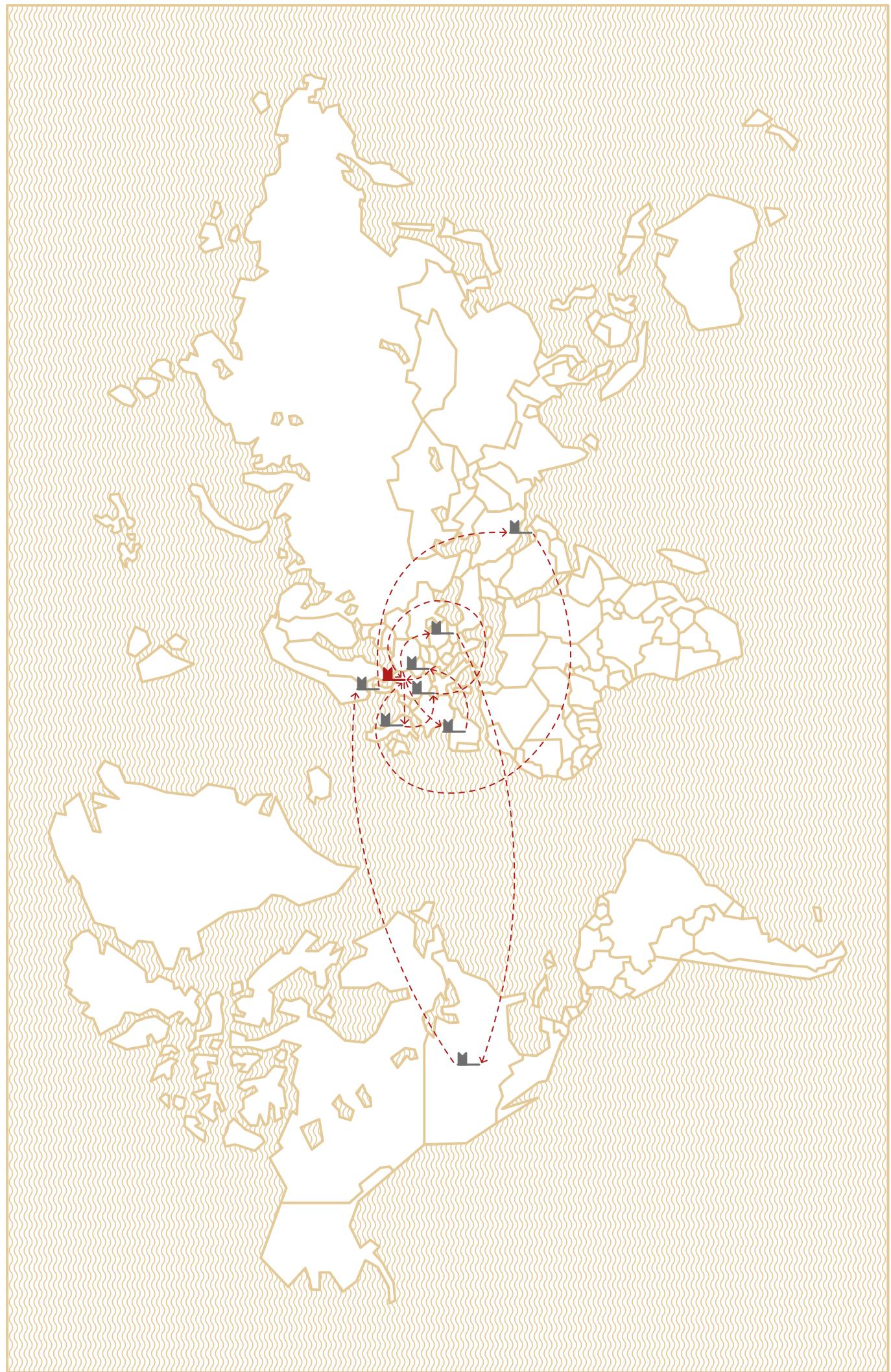
*We wish you every pleasure in becoming more acquainted with our company, tracing our footsteps and following the recommendations we have left for you in these pages!*

*Cordially, Your family Lindner*

# DURCH ZEIT UND RAUM THROUGH TIME AND SPACE







# INHALT

## CONTENT



|   |    |
|---|----|
| Vorwort   <i>Preface</i>                            | 7  |
| Durch Zeit und Raum   <i>Through time and space</i> | 8  |
| Inhaltsverzeichnis   <i>Table of contents</i>       | 11 |



|  |    |
|--|----|
| <b>ARNSTORF   ARNSTORF</b>                               | 17 |
| Arnstorf. Unverkennbar.   <i>Distinctively Arnstorf.</i> | 19 |
| Anfangsjahre   <i>The early years</i>                    | 20 |
| Willkommen   <i>Welcome</i>                              | 24 |



|  |    |
|--|----|
| <b>MÜNCHEN   MUNICH</b>  | 27 |
| München. Unverkennbar.   <i>Distinctively Munich.</i>                        | 29 |
| Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>            | 30 |
| BMW Vierzylinder   <i>BMW Vierzylinder</i>                                   | 34 |
| Betriebsgelände Arnstorf   <i>Factory premises in Arnstorf</i>               | 36 |
| Gespräch mit Heinrich Büchner   <i>In conversation with Heinrich Büchner</i> | 38 |
| Campeon, Neubiberg   <i>Campeon, Neubiberg</i>                               | 40 |
| Hauptniederlassung Süd-West   <i>Main Branch South-West</i>                  | 42 |
| Team 6, Lindner Polska   <i>Team 6, Lindner Polska</i>                       | 44 |
| Kalkulation   <i>Estimation</i>  | 46 |
| Montage + Service   <i>Montage + Service</i>                                 | 48 |
| Profil. Unser Monteur   <i>Profile. Our Fitters</i>                          | 50 |



|   |    |
|---|----|
| <b>MADRID   MADRID</b>  | 53 |
| Madrid. Unverkennbar.   <i>Distinctively Madrid.</i>              | 55 |
| Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i> | 56 |
| Madrid-Barajas Flughafen   <i>Madrid-Barajas Airport</i>          | 60 |
| Bambusdecke   <i>Bamboo ceiling</i>                               | 62 |
| Lindner Intern   <i>Lindner Intern</i>                            | 64 |
| Lindner Ferienhäuser   <i>Lindner holiday homes</i>               | 66 |
| Internationales Unternehmen   <i>An international company</i>     | 68 |



|  |    |
|--|----|
| <b>WIEN   VIENNA</b>   | 71 |
| Wien. Unverkennbar.   <i>Distinctively Vienna.</i>   | 73 |
| Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>  | 74 |
| WU Wien   <i>Vienna University (WU)</i>  | 78 |
| Lindner Baden   <i>Lindner Baden</i>   | 80 |
| Gespräch mit C. Rieger, J. Söllner, M. Weber   <i>In conversation with C. Rieger, J. Söllner, M. Weber</i> | 82 |
| Produktion Boden   <i>Flooring production</i>  | 86 |
| Profil. Unser Fertigungsmitarbeiter   <i>Profile. Our Production Workers</i>                               | 88 |
| Standort Arnstorf   <i>Location Arnstorf</i>   | 90 |
| Lindner Beograd, Pogorica, Banja Luka, Kroatien   <i>Lindner Beograd, Pogorica, Banja Luka, Croatia</i>    | 92 |
| Lindner Russland   <i>Lindner Russia</i>   | 94 |



|   |     |
|---|-----|
| <b>FRANKFURT   FRANKFURT</b>                                      | 97  |
| Frankfurt. Unverkennbar.   <i>Distinctively Frankfurt.</i>        | 99  |
| Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i> | 100 |
| Deutsche Börse   <i>Stock Exchange</i>                            | 104 |
| Unternehmenswachstum   <i>Company growth</i>                      | 106 |
| Lindner Finanz   <i>Lindner Finanz</i>                            | 108 |
| Stiftungen   <i>Foundations</i>                                   | 110 |

|   |  |     |
|---|--|-----|
|    | <b>BERLIN   BERLIN</b>   | 115 |
|   | Berlin. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Berlin.</i>  | 117 |
|   | Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>  | 118 |
|   | Paul-Löbe-Haus, Reichstag, Bundeskanzleramt   <i>Paul-Löbe-Haus, Reichstag, Chancellery</i>                      | 122 |
|   | Berlin Regierungsviertel   <i>Berlin government district</i>   | 124 |
|   | Hauptniederlassung Mitte-Ost   <i>Main Branch Central-East</i>   | 126 |
|   | Lindner GFT, NORIT   <i>Lindner GFT, NORIT</i>   | 128 |
|   | Flughafen Chek Lap Kok, Hongkong   <i>Airport Chek Lap Kok, Hongkong</i>   | 130 |
|   | Flughäfen und Bahnhöfe   <i>Airports and Railways</i>  | 132 |
|   | Recht, Revision & Datenschutz   <i>Legal, Auditing &amp; Data Security</i>                                       | 134 |
|   | Marketing, Werbung   <i>Marketing, Advertising</i>   | 136 |
|   | Mehrgenerationenhaus Parkwohnstift   <i>Multi-generational home Parkwohnstift</i>                                | 138 |
|    | <b>DÜSSELDORF   DÜSSELDORF</b>   | 141 |
|   | Düsseldorf. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Düsseldorf.</i>  | 143 |
|   | Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>  | 144 |
|   | Kö-Bogen   <i>Kö-Bogen</i>   | 148 |
|   | Lindner Fassaden   <i>Lindner Fassaden</i>   | 150 |
|   | Musterbau   <i>Mock-up</i>   | 152 |
|   | Profil. Unser Projektleiter   <i>Profile. Our Project Managers</i>   | 154 |
|   | Einkauf, Montage, Zentrale Gewerbeverwaltung   <i>Procurement, Installation, Business Partner Administration</i> | 156 |
|  | <b>SOFIA   SOFIA</b>   | 159 |
|   | Sofia. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Sofia.</i>  | 161 |
|   | Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>  | 162 |
|   | Residential Park Sofia   <i>Residential Park Sofia</i>   | 166 |
|   | Projektentwicklung   <i>Project development</i>  | 168 |
|   | Lindner Bulgaria   <i>Lindner Bulgaria</i>   | 170 |
|   | Immobilienmanagement   <i>Real estate</i>  | 172 |
|   | Lindner eT   <i>Lindner eT</i>   | 174 |
|   | Schlossparkhotel Mariakirchen   <i>Schlossparkhotel Mariakirchen</i>   | 176 |
|   | mk   hotels   <i>mk   hotels</i>   | 178 |
|   | Schlossbräu, Kantine und Bistro   <i>Schlossbräu, canteen and bistro</i>   | 180 |
|   | Unsere Heimat   <i>Our home</i>  | 182 |
|   | Ein Familienunternehmen   <i>A family business</i>   | 184 |
|   | Zusammenhalt und Gemeinschaft   <i>Company events</i>  | 186 |
|   | Bierbrauen   <i>Brewing</i>  | 188 |
|   | Forst- und Landwirtschaft   <i>Forestry and agriculture</i>  | 190 |
|  | <b>OAKLAND   OAKLAND</b>   | 193 |
|   | Oakland. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Oakland.</i>  | 195 |
|   | Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>  | 196 |
|   | Christ the Light   <i>Christ the Light</i>   | 200 |
|   | Lindner USA   <i>Lindner USA</i>   | 202 |
|   | Internationales Liefertgeschäft   <i>International product supplies</i>  | 204 |
|   | Produktmanagement   <i>Product management</i>  | 206 |
|   | Materialwirtschaft   <i>Materials logistics</i>  | 208 |



## KOPENHAGEN | COPENHAGEN ————— 211

|  |     |
|--|-----|
| Kopenhagen. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Copenhagen.</i>  | 213 |
| Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>                                      | 214 |
| Danish Radio   <i>Danish Radio</i>   | 218 |
| Forschung und Entwicklung   <i>Research and Development</i>  | 220 |
| Profil. Unser Bauzeichner   <i>Profile. Our Draughtsmen</i>  | 222 |
| Gespräch mit Christian Zenger, Alois Huber   <i>In conversation with Christian Zenger, Alois Huber</i> | 224 |
| IT-Entwicklung   <i>IT development</i>   | 226 |
| Informationstechnologie   <i>Information technology</i>  | 228 |
| Gespräch mit Veronika Lindner   <i>In conversation with Veronika Lindner</i>                           | 230 |
| Internes Rechnungswesen   <i>Internal Accounting</i>   | 232 |
| Unsere Flotte   <i>Our vehicles</i>  | 234 |
| Fuhrpark   <i>The fleet</i>  | 236 |
| Wettbewerbsfähigkeit   <i>Competitiveness</i>  | 238 |
| Unsere Produktionsstandorte   <i>Our production sites</i>  | 240 |
| Lindner Ostrov, Taicang, Shanghai   <i>Lindner Ostrov, Taicang, Shanghai</i>                           | 242 |

## DUBAI | DUBAI ————— 245

|  |     |
|--|-----|
| Dubai. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Dubai.</i>                            | 247 |
| Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>              | 248 |
| Dubai Metro   <i>Dubai Metro</i>   | 252 |
| Lindner Middle East   <i>Lindner Middle East</i>                               | 254 |
| Gespräch mit Helmut Lang   <i>In conversation with Helmut Lang</i>             | 256 |
| Unsere internationalen Niederlassungen   <i>Our international branches</i>     | 258 |
| International Projects Contracting   <i>International Projects Contracting</i> | 260 |

## HAMBURG | HAMBURG ————— 263

|   |     |
|---|-----|
| Hamburg. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Hamburg.</i>                                 | 265 |
| Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>                       | 266 |
| Unilever, Marco Polo Tower   <i>Unilever, Marco Polo Tower</i>                          | 270 |
| Hauptniederlassung Nord-West   <i>Main Branch North-West</i>                            | 272 |
| Profil. Unser Vertriebsmitarbeiter   <i>Profile. Our Sales Representatives</i>          | 274 |
| Unsere Vertriebswerkzeuge   <i>Marketing tools</i>                                      | 276 |
| Empfehlungen   <i>Commendatory</i>  | 278 |
| Unsere Kunden   <i>Our clients</i>  | 280 |
| Objektdesign   <i>Objektdesign</i>  | 282 |
| AIDA   <i>AIDA</i>  | 284 |
| Lindner Brasausky   <i>Lindner Brasausky</i>  | 286 |
| Isoliertechnik   <i>Isoliertechnik</i>  | 288 |
| Rückbau, Entkernung und Schadstoffsanierung   <i>Deconstruction and decontamination</i> | 290 |
| Schadstoffsanierung   <i>Clearance of harmful substances</i>                            | 292 |
| Profil. Unser Bauleiter   <i>Profile. Our Site Managers</i>                             | 294 |

## FRANKFURT | FRANKFURT ————— 297

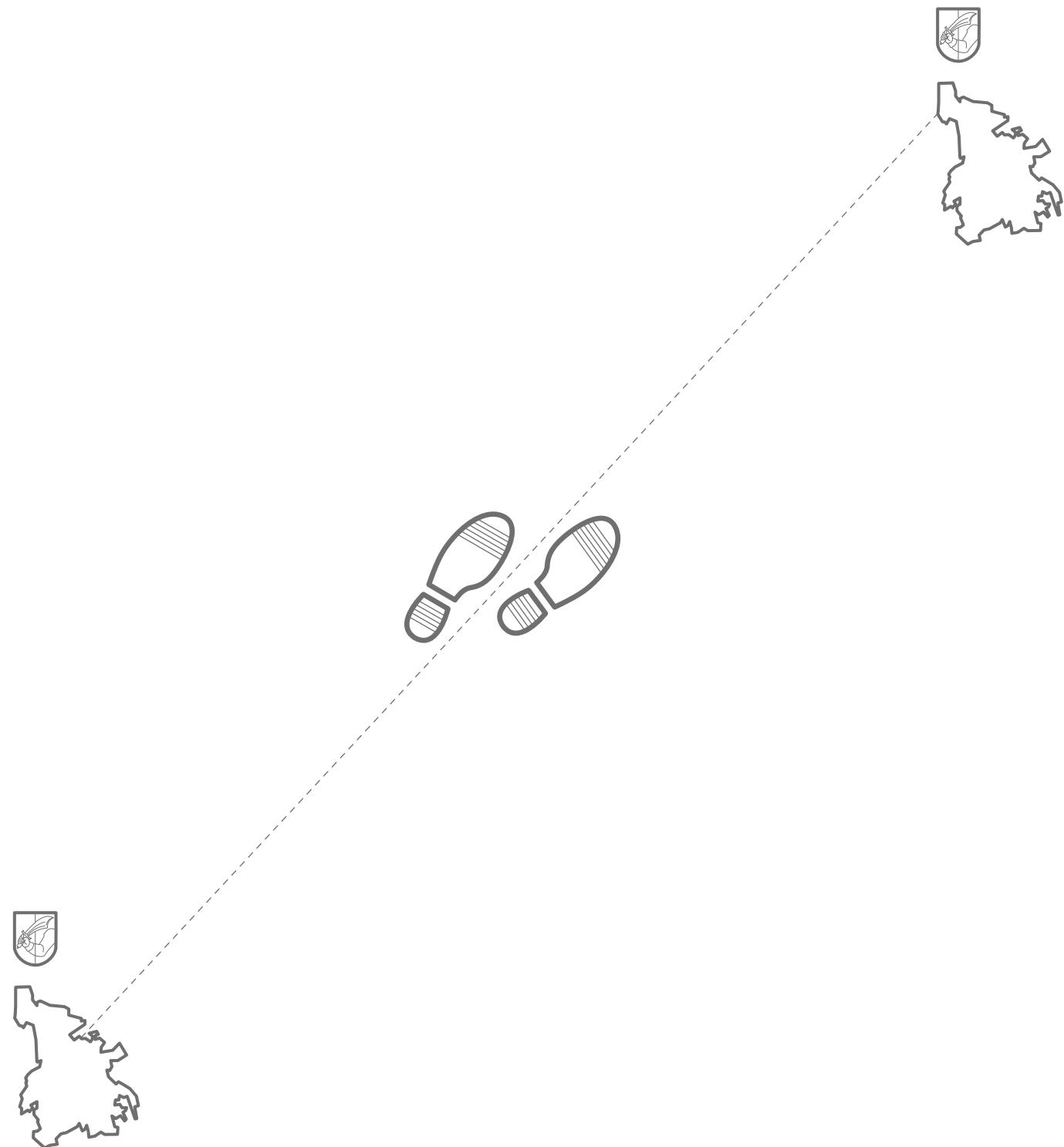
|  |     |
|--|-----|
| Frankfurt. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Frankfurt.</i>                                | 299 |
| Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>                          | 300 |
| Deutsche Bank, Frankfurt   <i>Deutsche Bank, Frankfurt</i>                                 | 304 |
| Land der Ideen   <i>Land of Ideas</i>  | 306 |
| Gespräch mit Prof. Josef Steretzeder   <i>In conversation with Prof. Josef Steretzeder</i> | 308 |
| Zertifizierungen   <i>Certifications</i>   | 310 |
| Integrierter Management Service   <i>Integrated Management Service</i>                     | 312 |

|   |   |     |
|---|---|-----|
|    | BIRMINGHAM   BIRMINGHAM   | 315 |
|   | Birmingham. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Birmingham.</i>                       | 317 |
|   | Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>                   | 318 |
|   | Library of Birmingham   <i>Library of Birmingham</i>                                | 322 |
|   | Lindner Facades, Lindner Interiors   <i>Lindner Facades, Lindner Interiors</i>      | 324 |
|   | Flughafen London Heathrow   <i>Airport London Heathrow</i>                          | 326 |
|   | Prater   <i>Prater</i>  | 328 |
|    | Weiterentwicklung und Erweiterung   <i>Advancement and acquisitions</i>             | 330 |
|   | Externes Rechnungswesen   <i>External Accounting</i>                                | 332 |
|   | Aus- und Weiterbildung   <i>Apprenticeship and staff training</i>                   | 334 |
|   | Unternehmenswachstum Mitarbeiter   <i>Growth in staff</i>                           | 336 |
|   | Personal   <i>Human Resources</i>   | 338 |
|   | Zum Andenken   <i>In memory of</i>  | 340 |
|   | Lokalinformationen   <i>Local section</i>   | 342 |
|   | Teamgeist und Wertschätzung   <i>Team spirit and appreciation</i>                   | 344 |
|   | Talentschmiede   <i>Talent bench</i>  | 346 |
|   | ZÜRICH   ZURICH   | 349 |
|   | Zürich. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Zurich.</i>                               | 351 |
|   | Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>                   | 352 |
|   | Richti Areal Baufeld 1, 6, 7   <i>Richti Areal plots 1, 6, 7</i>                    | 356 |
|   | Lindner Schweiz   <i>Lindner Switzerland</i>  | 358 |
|   | Novartis NSLF, Stein   <i>Novartis NSLF, Stein</i>                                  | 360 |
|   | Reinraumtechnik   <i>Clean rooms</i>  | 362 |
|   | Lindner Belgien, Luxemburg, Frankreich   <i>Lindner Belgium, Luxembourg, France</i> | 364 |
|  | ARNSTORF   ARNSTORF   | 367 |
|   | Arnstorf. Unverkennbar.   <i>Distinctively. Arnstorf.</i>                           | 369 |
|   | Tipps unserer Mitarbeiter   <i>Recommendations from our staff</i>                   | 370 |
|   | Beirat, Vorstand, Bereichsvorstand und Familie   <i>Council, Board and Family</i>   | 372 |
|   | Gespräch mit Brigitte Lindner   <i>In conversation with Brigitte Lindner</i>        | 374 |
|   | IWS Lichttechnik, Das Systemgebäude   <i>IWS, Das Systemgebäude</i>                 | 376 |
|   | Unternehmensgrundsätze   <i>Key principles</i>                                      | 378 |
|   | pro.lean/digital   <i>pro.lean / digital</i>  | 380 |
|   | Arbeitswelten   <i>Working environment</i>  | 382 |
|   | <br>Schlusswort   <i>Closing</i>  | 386 |
|   | Quellenverzeichnis   <i>Sources</i>   | 388 |
|   | Impressum   <i>Imprint</i>  | 392 |

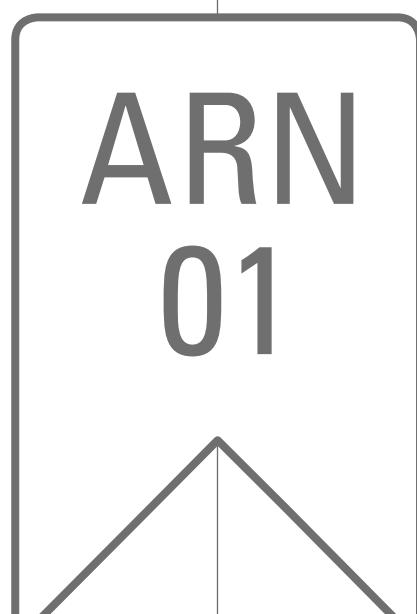


# ABFAHRT: ELTERNHAUS

## DEPARTURE: PARENTS' HOUSE



► NÄCHSTER HALT: AKUSTIKBAU LINDNER GMBH, ARNSTORF / NEXT STOP: AKUSTIKBAU LINDNER GMBH, ARNSTORF



← ARNSTORF ARNSTORF →



**„ZUM ERFOLG  
BRAUCHT MAN  
DREI DINGE:  
KÖNNEN, FLEISS  
UND GLÜCK.“**

*HANS LINDNER*

# GRÜSS GOTT!



↓ Schlossbräu Mariakirchen „O’zapft is!“ – Grüß Gott in Arnstorf. Im Zentrum von Niederbayern. Mitten in Europa. Zum Auftakt unserer gemeinsamen Reise durch 50 Jahre Lindner stärken wir uns mit einer lokalen Spezialität aus der hauseigenen Brauerei und packen für die besonderen Momente die ein oder andere Bügelflasche mit unfiltriertem Gerstensaft in unseren Reisekoffer, denn: „A Bier schad’t nia!“

*Schlossbräu Mariakirchen „O’zapft is!“ – Welcome to Arnstorf. In the middle of Lower Bavaria. At the heart of Europe. Before we set off on our journey through 50 years of Lindner, let’s fortify ourselves with a local speciality from our own brewery and pack a couple of swing top bottles of unfiltered barley juice into our bags – after all, „A Bier schad’t nia!“ (“a beer never does any harm!”)*

# HANS LINDNER. WIE ALLES BEGANN. HANS LINDNER. HOW IT STARTED.

An runden Geburtstagen blickt man gerne auf die Vergangenheit zurück. Zwischen der Entstehung meines Gedankens, mich selbstständig zu machen bis hin zum 50-jährigen Firmenjubiläum liegt ein weiter Weg.

*On significant anniversaries we like to take our time in reflecting on the past. The journey, from my initial decision to set up my own company right to this 50-year anniversary, has been a long one.*

Wenn ich so nachdenke, ist während der Gymnasialzeit in Metten – ich war dort sieben Jahre im klösterlichen Internat bei den Benediktinern – schon der Gedanke der Selbstständigkeit entstanden. In mancher Latein- oder Griechischstunde habe ich mir ausgemalt, wie wirtschaftlich und mit welchem Erfolg eine Kaninchen- bzw. Hühnerfarm betrieben werden kann oder wie man am besten runde Häuser baut. Dass damit oft meine schulischen Leistungen nicht dem Wunsch der Lehrer und meiner Eltern entsprachen, liegt nahe. Bei heutigen Klassentreffen erinnern sich meine ehemaligen Schulkameraden an meine Schafkopfkünste, während sie mit anderen Freunden eher ausgezeichnete Sport- oder Mathematikleistungen verbinden.

So habe ich nach der Schule eine Lehre in einem Säge- und Hobelwerk gemacht und dann die Fachhochschule in Rosenheim besucht. In dieser Zeit ist der Wunsch nach Selbstständigkeit weiter gereift, hat sich aber dann auf den Bau und Vertrieb von Fertighäusern, die in dieser Zeit bei uns in Deutschland unüblich waren, konkretisiert.

Und wie es der Zufall oft so will, bin ich bei der Suche nach den besten Baustoffen für Fertighäuser auf die Gipsindustrie gestoßen. Ein rühriger Vertreter, Herr Schmidt, bei dem ich eigentlich nur technische

Unterlagen angefordert hatte, besuchte mich privat bei meinen Eltern und fragte, ob ich nicht die abgehängte Akustikdecke für die Landwirtschaftliche Berufsschule Deggendorf ausführen könnte. Durch die gegebene Vollbeschäftigung in Deutschland – es gab damals 0,5 % Arbeitslosigkeit – waren alle Handwerker voll ausgelastet.

So habe ich mit zwei arbeitslosen Zimmerern, vermittelt vom Arbeitsamt Deggendorf, den ersten Auftrag zur Zufriedenheit des Architekten und Bauherrn, aber auch mit einem guten wirtschaftlichen Erfolg, abgeschlossen. Ich selbst stand mit den beiden Männern täglich auf dem Gerüst und durch die Montageanleitung des Herstellers haben wir eine gute Leistung geliefert.

Mein Leitspruch,

**„Zum Erfolg braucht man Können, Fleiß und Glück“**

den mir meine früh verstorbene Mutter mit auf den Weg gegeben hat, hat damals schon Pate gestanden.



When I think back, this idea to be independent was conceived while I was still at school in Metten. I attended a Benedictine monastic boarding school there for seven years. In many a Latin or Greek class, I pictured in my mind how a rabbit or chicken farm could be run as a business, and with what success, or how to build the sturdiest round houses. That sort of daydreaming could have been part of the reason why my academic performance did not meet the expectations of my teachers and parents! In recent class reunions, my former classmates remembered my Schafkopf (a German card game) skills, while with other friends it was rather their excellent sporting and academic achievements that were celebrated.

Directly after senior school I undertook an apprenticeship in a saw and planing mill and then attended the University of Applied Sciences in Rosenheim. During this period, my desire for independence matured even further and quickly settled on how I could enter the market in the construction and sale of prefabricated houses, which were unusual in Germany at that time.

As fate would have it, in my search for the best products for prefabricated houses I came across the plasterboard industry. Mr Schmidt, a busy representative from whom I had actually only requested technical documentation, visited me personally and suggested that I carry out the suspended

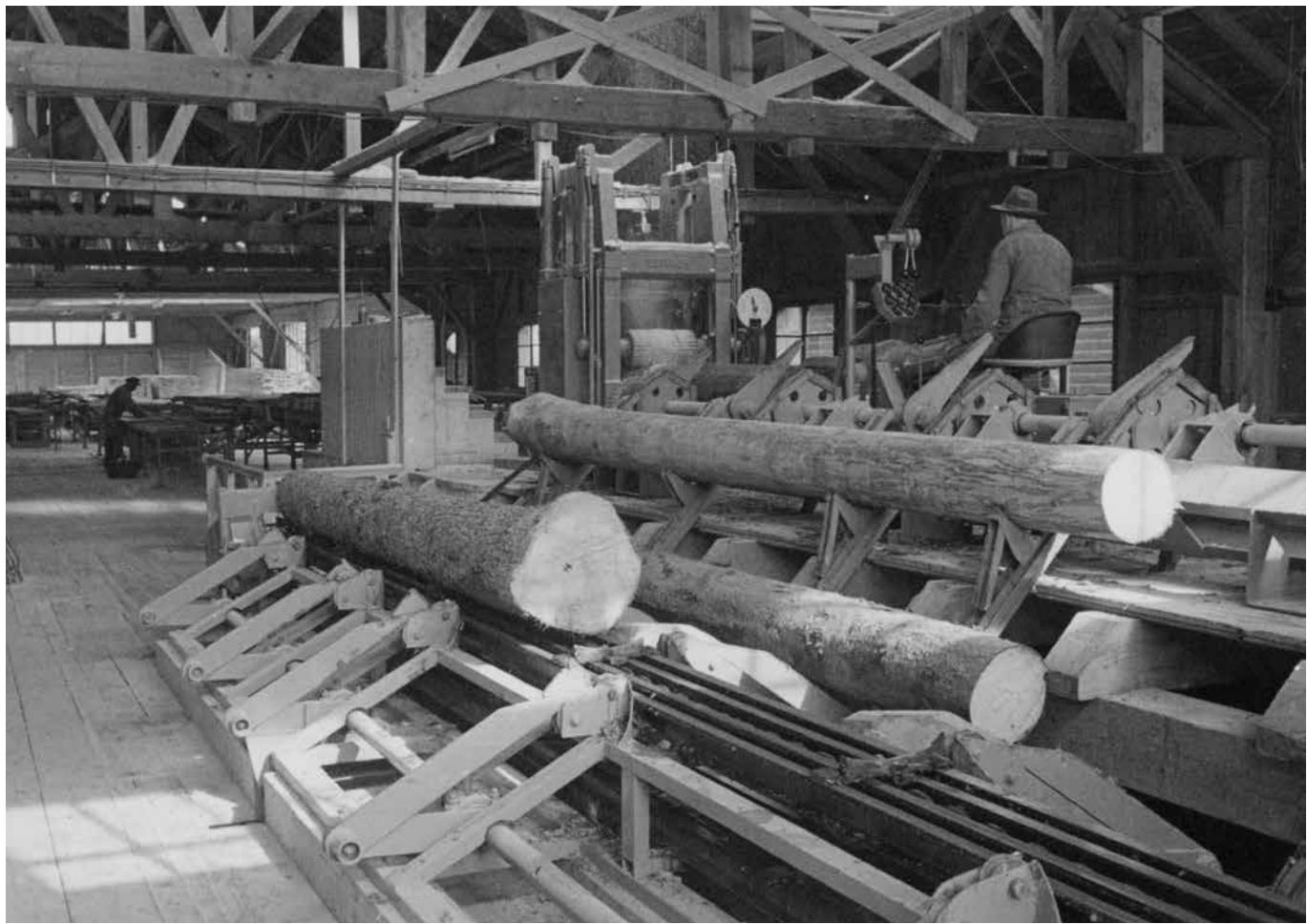
ceiling work at the Agricultural Vocational College in Deggendorf. Given full employment in Germany – unemployment was at the time just 0.5% – all craftsmen were fully engaged.

So along with two carpenters, found through the Deggendorf employment office, I completed my first order to the satisfaction of the architect and builder, as well as with a positive commercial achievement. I was on the scaffolding each day, together with the two carpenters, and using the manufacturer's assembly instructions, we were able to deliver a very good result.

My mother, who died too young, once had given me the advice, that

**„for success you need skill, hard work and luck“**

a motto which has been the force behind me ever since.



In den kalten Wintermonaten war es damals so üblich, dass die Baustellen geschlossen wurden und so konnten auch wir, trotz unserer vom Wetter unabhängigen Baustoffe, nicht arbeiten. Wir haben das erste Jahr dazu genutzt, mit unseren Mitarbeitern – es waren schon einige erfahrene Zimmerleute dabei – eine eigene Werkshalle in Holzbauweise zu errichten.

Dazu möchte ich aus dem Brief der Frau unseres ersten, leider bereits verstorbenen Obermonteurs, Xaver Baumgartner, wiedergeben, den ich zu meinem 70ten Geburtstag erhalten hatte und der mir große Freude bereitet hat: „Der Betrieb hat sich immer mehr vergrößert. So weiß ich noch, dass im Frühjahr 1966 die erste Halle nahe am Bahnhof gebaut wurde. Da kam es meinem Mann zugute, dass er gelernter Zimmerer war und die Halle wurde somit mit den eigenen Leuten gebaut. Ganz vorne war das erste kleine Büro und das Fr. Schmeller war die erste Bürokrat. Bei ihr wurde der Lohn abgeholt, die erste Zeit in der Lohntüte und in bar. Auch wenn man einen Krankenschein benötigte, musste man zu ihr gehen und sie hat ihn ausgestellt. Ganz langsam änderte sich das und der Lohn wurde auf die Bank überwiesen. Alle zwei Wochen gab's einen Vorschuss und am Monatsende dann die Abrechnung.“

Im zweiten Winter wollte ich, dass unsere Mitarbeiter, anders als damals auf dem Bau üblich, während der kalten Jahreszeit nicht „stempeln“, also nicht Arbeitslosengeld beziehen müssen. Auf der Suche nach einer Möglichkeit fand ich im Holzcentralblatt eine Anzeige: „Gebrauchte Maschinen zur Kleiderbügelproduktion zu kaufen“. So überbrückte ich den zweiten Winter, musste aber erkennen, dass dieses Produkt nicht zu uns passte. Im dritten Winter haben sich dann unsere Baustoffe schon durchgesetzt und wir konnten auch über die kalten Monate arbeiten. Das Unternehmen wuchs sehr rasch, doch ich hatte immer nur auf die Technik geachtet und den kaufmännischen

Teil vernachlässigt. So kam es, dass 1973 kein Geld mehr da war und mich die Banken zu sich bestellten. Es war erniedrigend zu erfahren, wie abhängig ich vom Geld war. Von diesem Besuch an habe ich mir geschworen, nie mehr im Leben Schulden zu machen. Innerhalb einiger Jahre konnte ich alles zurückzahlen. Seit damals arbeiten wir auf Guthabenbasis. Ich habe nie mehr die Schalterhalle einer Bank als Kunde betreten.

Das war auch die Zeit, in der ich so gut wie alle Verantwortung, vom Lager über die Produktion zum Versand und zur kaufmännischen Abteilung, direkt innehatte. Das war das einzige Mal in meinem Leben, dass ich einen Berater, nach sorgfältiger Auswahl, Herrn Lessing, beauftragte mir zu helfen. Er hat die Profit Center Struktur als Schlüssel zum Erfolg eingeführt. Auf seinen Rat hin habe ich die Mitarbeiter mit insgesamt 15 % am Unternehmenserfolg beteiligt und eigenverantwortliche Bereiche geschaffen. Diese Struktur haben wir weiterentwickelt und der heutigen Unternehmensgröße angepasst. Die Gewinnbeteiligung ist auch heute eine große Motivation für unsere Mitarbeiter.

Ein besonderer Glücksfall in meinem Berufsleben war das Kennenlernen von Rolf Schäfer. Mit der Umwandlung in eine Aktiengesellschaft konnte ich ihn als Aufsichtsratsvorsitzenden gewinnen. Als Banker, Immobilienfachmann und Unternehmer hat er in und für unser Unternehmen 28 Jahre lang Maßstäbe gesetzt.

Mir hat die Arbeit immer Freude gemacht. Heute, wenn ich unsere neuen Lehrlinge am ersten Arbeitstag begrüße, gebe ich ihnen immer den Rat, so wie ich, ihren Beruf zum Hobby zu machen. Nur dann hat man Erfolg.



*The construction sites were usually closed during the cold winter months, which meant that we couldn't work even though our materials were not affected by the weather conditions. As we already had a number of experienced joiners in our first year, we, together with our colleagues used this 'downtime' to build our own production facility out of wood.*

*I'd like to quote from a letter sent to me by the wife of our first senior fitter, Xaver Baumgartner, who had sadly passed away. I received it on my 70<sup>th</sup> birthday and it made me very happy: "The company had grown bigger and bigger. I can remember when the first hall had been built close to the railway station in the spring of 1966. My husband was a qualified joiner, meaning the hall could be built by the company's own workers. The first small office was right at the front, and the first office worker was Miss Schmeller. The workers collected their wages from her. At first, they were paid in cash which was handed out in packets. They had to go to her if they needed a sick note, for it was she who issued them. This structure gradually changed as the company began paying wages directly into workers' bank accounts. An advance was paid every two weeks and the final balance at the end of the month."*

*During the second winter, I wanted to prevent our workers from having to go on the dole (i.e. claim unemployment benefit) during the cold months, even though this was standard procedure on building sites. While looking for a way round this problem, I stumbled across an advertisement in the magazine 'Holzcentralblatt': 'Used clothes-hanger production machinery for sale.' This is how we got through the second winter, even though I had quickly seen that this wasn't the right product for the company. During the third winter, our materials finally made the grade and we were able to continue working during the cold months. The company grew very quickly, but I only paid attention to the engineering and ignored the commercial side. That's how it happened that by 1973, all the money had gone and the banks requested me to pay them a visit. It was humiliating to discover just how dependent I*

*was on money. From that day on, I swore never again to get into debt and I was able to repay everything within a few years. Since that time, we have been working on a credit basis. I have never since been to a bank counter as a customer.*

*That was also the time when I was responsible for pretty much everything from warehousing via production to dispatch and management. It was also the only time in my life that I ever asked a consultant to help me. After a careful selection process, I finally decided on Mr Lessing. It was he who introduced the profit centre structure as a key to success. On his advice, I gave the staff a 15% participation in the company's profits and created independent divisions. We have continued to develop this structure and adapted it to fit the company's current size. This participation in the profit is still a major source of motivation for our staff today.*

*One of the lucky breaks I had during my career was meeting Rolf Schäfer. When the company became a stock corporation, I was able to persuade him to accept the post of Chairman of the Supervisory Board. As a banker, real estate expert and entrepreneur, he set the standards in and for our company for 28 years.*

*I always loved my work. Nowadays, when I welcome our new trainees on their first day at work, I always advise them to make their job feel like a hobby as I had done. I believe that's the only way to be successful.*

# WILLKOMMEN IN ARNSTORF!

## WELCOME TO ARNSTORF!

Der Empfang ist das Gesicht des Unternehmens nach außen. Zumindest dann, wenn man die +49 8723 200 wählt oder persönlich zu einem Besuch in Arnstorf vorbeikommt. In letzterem Fall werden die bestens gelaunten Damen Sie sehr wahrscheinlich mit einem gekonnten Blick als Gast identifizieren und mit einem besonders herzlichen „Grüß Gott!“ willkommen heißen.

*The reception area is the public face of the company, at least if you were to dial +49 8723 200 or pay us a visit in Arnstorf. If you dropped by in person, our cheerful receptionists would welcome you with an especially cordial „Grüß Gott!“*

Und genau diese nette Geste ist es, die immer gleich bleiben wird und so wertvoll ist. Hat sich doch ansonsten das Tätigkeitsfeld unserer Empfangsdamen über die Jahrzehnte verschoben. Marianne Schneiderbauer, die heute in der Abteilung Kostenrechnung arbeitet und im Jahr 2014 ihr 40-jähriges Betriebsjubiläum feierte, blickt auf ihre Zeit als Auszubildende in den 70er Jahren zurück:

„Die Ausbildung am Empfang – oder auch Zentrale genannt – hat mir immer sehr gefallen. Hier pulsierte das Arbeitsleben. Sämtliche Mitarbeiter, die man beim Kommen und Gehen freundlich begrüßte und verabschiedete, lernte man kennen. Besonders den Gästen gegenüber war man sehr freundlich und hilfsbereit. Alle ein- und ausgehenden Gespräche wurden über die Zentrale vermittelt und auch der gesamte Fernschreibverkehr wurde am Empfang abgewickelt. Bei so einem Fernschreiben tippte man kurze Texte in den Fernschreiber – ein Kasten, so groß wie ein Kühlschrank, mit einer Tastatur, schwerfälliger als eine mechanische Schreibmaschine – ein. Ein Lochstreifen wurde hierbei erstellt, anschließend eingespannt und mittels Wählen der empfangenden Fernschreibnummer versandt. Von Zeit zu Zeit kam Herr Lindner vorbei, um schnell – im wahrsten Sinne des Wortes – ein Fernschreiben zu diktieren. Jetzt musste ich meine Stenokenntnisse zum Einsatz bringen. Ungläublich schaute Herr Lindner auf meine schnell hingekritzten Kürzel und fragte: „Meinst, dass du das schon noch lesen kannst?“. Natürlich konnte ich – gelernt ist gelernt! Jeden Tag kam der nette Herr Lindner senior einmal vorbei, begleitet von seinem Schäferhund Berry. Besonders der zur Weihnachtszeit unter der Treppe stehende Christbaum mit den kleinen Lebkuchen hatte es Berry angetan. Diese wurden eingehend beschnuppert und gekostet.“

Neben den Hunderten von Anrufen geht auch heute noch täglich die gesammelte Ein- und Ausgangspost durch die Hände der zum Empfang gehörenden Poststelle. Das sind insgesamt bis zu 1.500 Briefe, die hier morgens angenommen, geöffnet und in die einzelnen Abteilungen verteilt bzw. abends für den Versand vorbereitet werden. Natürlich kann man an dieser Schnittstelle einen guten Überblick über die Vorgänge im Unternehmen behalten. Das wusste bereits Hans Lindner senior. Er kümmerte sich lange Zeit persönlich um die Korrespondenz des Hauses und hatte, wie erzählt wird, ein hervorragendes Gespür dafür, bereits beim Anfassen des Kuverts sagen zu können, ob eine Rechnung oder ein Scheck enthalten war. Anfang der 80er Jahre trat Brigitte Lindner in die Fußstapfen ihres Schwiegervaters. Diese Rolle füllt sie bis zum heutigen Tage mit Freude aus. Sie gehört zum Kreis der Kolleginnen um Empfangschefin Monika Pritz.

Diese erinnert sich etwas wehmütig an ihre Anfangszeit 1982, in der die Übersicht der Telefonanschlüsse bei Lindner auf eine DIN A4-Seite passte und die gesamte Belegschaft einen intimen Kreis bildete. Ebenso präsent in ihrem Gedächtnis sind allerdings auch die langen Arbeitstage, in denen sie als Schaltzentrale, z. B. unmittelbar in die Abgabe von Angeboten, einbezogen war. Ein Beispiel dafür ist das Großprojekt Cebit Hannover in den Jahren 1983/84. Der damalige Produktionsleiter Erwin Niedermeier, Kalkulator Karl-Heinz Wieser und Unternehmensgründer Hans Lindner erarbeiteten im Akkord die Positionen für das Angebot, Monika Pritz kümmerte sich um die Datenübertragung via Fernschreiber zum zuständigen Niederlassungsleiter vor Ort.





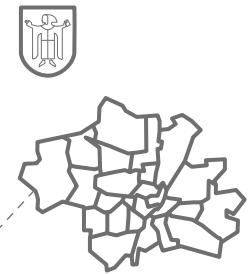
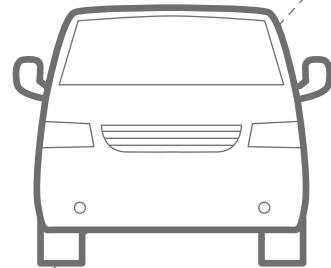
*Our receptionists will always meet our visitors with this pleasant and meaningful Bavarian greeting. After all, they have been in their job for decades. Marianne Schneiderbauer, who has been working in the Cost Accounting Department for more than 40 years, recalls her time as a trainee on the reception desk back in the 1970s:*

*„I always enjoyed the training at reception, which was also called the central office. This was where everything happened. You said a friendly ‘hello’ and ‘goodbye’ to the staff as they arrived and went home, and really got to know them individually. We took particular care to be friendly and helpful to our visitors. All incoming and outgoing calls were connected via this so-called ‘central office’, as well as all the telex correspondence. This correspondence involved typing short texts into a teleprinter, a box roughly the size of a fridge with a keyboard that was even harder to use than that of a typewriter. It produced a punched tape that was then fixed into a telex machine and sent by dialling the recipient’s number. Mr Lindner would sometimes stop by to dictate a message for the telex printer, something he did incredibly fast. This was when I put my knowledge of shorthand to good use. Mr Lindner would look disbelievingly at my quickly scrawled abbreviations and ask, ‘Do you think you can still read that?’ Of course I could: once learnt, never forgotten! Mr Lindner Senior, such a pleasant man, would visit every day with his German Shepherd, Berry. Berry loved the Christmas tree that was put up under the staircase every year, which we always decorated with tiny gingerbread cakes. He’d spend a lot of time sniffing and licking them.” In addition to hundreds of calls, all the incoming and outgoing post still goes through the mail area at reception every day. Up to 1,500 letters are received and sent to their respective departments every morning or made ready for dispatch every evening. This method of working naturally guarantees optimum efficiency for the company. Mr Lindner Senior was well aware of this. For a long time, he dealt with the company’s correspondence personally and had an amazing ability to say whether an envelope contained an invoice or a cheque just by touching it. In the early 1980s, Brigitte Lindner began to follow in her father-in-law’s footsteps, and continues to loves her job today. She is one of a team of receptionists led by Monika Pritz.*



*Ms Pritz has nostalgic memories of the time she started working for Lindner in 1982, when the company’s telephone connections could fit onto a single DIN A4 page and the staff was just an intimate group. However, she also vividly remembers the long working days during which she had to act as an interface between company and client, such as when submitting offers directly. One example of this is the major CeBIT Hanover project of 1983/84: Erwin Niedermeier, production manager at the time, along with estimator, Karl-Heinz Wieser, and company founder, Hans Lindner, collaborated to compile each item in the offer while Monika Pritz sent the data via telex to the relevant branch manager on site.*

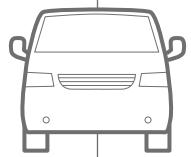
## PFIA GOT!



▼ ABFAHRT: LINDNER GROUP, ARNSTORF / DEPARTURE: LINDNER GROUP, ARNSTORF  
▼ NÄCHSTER HALT: BMW / OLYMPIAPARK, MÜNCHEN\* / NEXT STOP: BMW / OLYMPIC PARK, MUNICH\*



← MÜNCHEN MUNICH →



**„WO'S TRÖPFELT,  
MUSS MAN  
UNTERHALTEN.“**

*HANS LINDNER*

# GRIASS EICH!

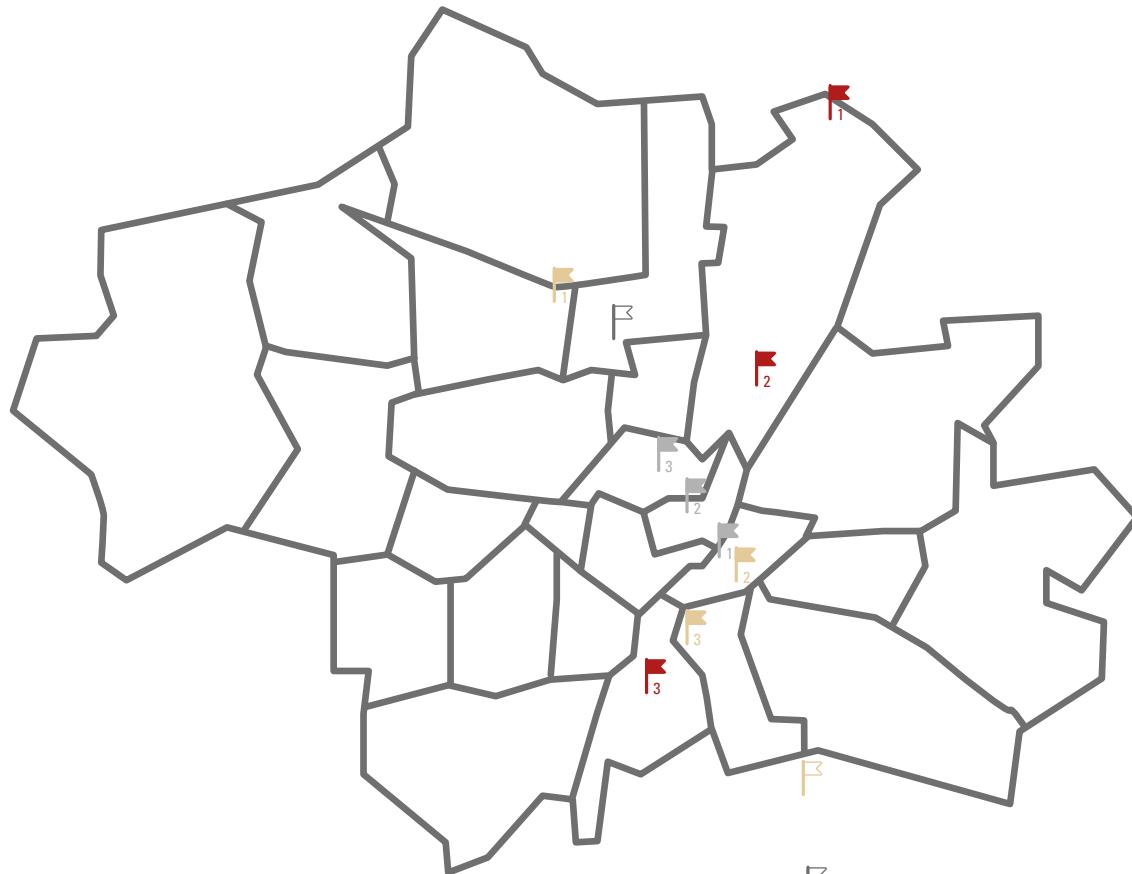
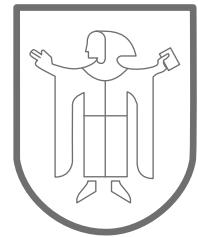


↓ **Didis Obststandl** Dieter Schweiger, den stets braun gebrannten Sprücheklopfen, und seinen Obst- und Gemüsestand am Ausgang der U-Bahn-Station Universität sollte man kennenlernen. „S Lebn is a Freid“ ist das Lebensmotto des Münchner Urgesteins. In seiner einzigartig schelmischen Art ist es ein wahres Erlebnis, seinen Anekdoten zu lauschen. Daher empfehlen wir einen Einkauf beim „Obst-Didi“, denn dort bekommt man München hautnah zu erleben und nebenbei noch einen gesunden Snack für Zwischen-durch.

***Didis Obststandl** Visitors to Munich should definitely get to know Dieter Schweiger, the sunburnt and wisecracking fruit and vegetable seller whose stand is located at the exit of the U-Bahn's station Universität. A 'Münchner' to the core, he is a great believer that „S Lebn is a Freid“ („Life is great“). It's a real experience to hear him tell his anecdotes in his uniquely mischievous way. That's why we recommend a visit to the locally named 'Obst-Didi', because this is where you can experience Munich right up close, as well as get a healthy snack!*

# KULT IN MÜNCHEN

## ICONIC IN MUNICH



### BMW Welt\*

Am Olympiapark 1  
80809 München

### Campeon\*

Am Campeon 1-12  
85579 Neubiberg

### Freizeitangebote *Leisure activities*

1 **Allianz Arena\***  
Werner-Heisenberg-Allee 25  
80939 München  
[www.allianz-arena.de](http://www.allianz-arena.de)

2 **Englischer Garten**  
Englischer Garten 2  
80538 München  
[www.muenchen.de](http://www.muenchen.de)

3 **Tierpark Hellabrunn**  
Tierparkstraße 30  
81543 München  
[www.hellabrunn.de](http://www.hellabrunn.de)

### Kulturtipp *Cultural highlights*

1 **Deutsches Museum**  
Museumsinsel 1  
80538 München  
[www.deutsches-museum.de](http://www.deutsches-museum.de)

2 **Neues Rathaus**  
Marienplatz 8  
80331 München  
[www.muenchen.de](http://www.muenchen.de)

3 **Pinakothek der Moderne\***  
Barer Straße 40  
80333 München  
[www.pinakothek.de](http://www.pinakothek.de)

### Unterkunft *Accommodation*

1 **Leonardo Hotel**  
Moosacher Straße 90  
80809 München  
[www.leonardo-hotels.de](http://www.leonardo-hotels.de)

2 **mk | hotel münchen\***  
Einsteinstraße 34  
81675 München  
[www.mkhotels.de](http://www.mkhotels.de)

3 **Motel One City Süd\***  
Weißenseestraße 140  
81539 München  
[www.motel-one.com](http://www.motel-one.com)

Der Name unserer schönen bayerischen Hauptstadt trägt die Bedeutung „bei den Mönchen“ und leitet sich aus dem Lateinischen ab – „apud München“ heißt es in einer Schrift von 1158, dem Gründungsjahr. Schließlich waren es die Geistlichen, die sich schon im 8. Jh. n. Chr. auf dem Petersbergl angesiedelt hatten.<sup>1</sup>

*The name of our beautiful Bavarian capital literally means 'with the monks' and is derived from the Latin 'apud munichen'. The earliest instance of the name appears in a manuscript dated 1158, the year of the city's foundation. It was, after all, the clergy that had already settled the Petersbergl as early as the 8<sup>th</sup> century AD.<sup>1</sup>*

► **Eisbach im Englischen Garten** Oft sieht man schon von der Prinzregentenstraße aus eine Schar begeisterter Zuschauer, die zwischen den Bäumen des Englischen Gartens am Eisbachufer ein Spektakel verfolgen. Die „Eisbachwelle“ ist das ganze Jahr über ein berühmter Treffpunkt der Surferszene. Immer ein guter Ort, um den Büroalltag hinter sich zu lassen.  
Englischer Garten, 80538 München  
[www.eisbachwelle.de](http://www.eisbachwelle.de)  
Susanne Aich  
Sekretariat HNL Süd-West

*The Eisbach in the English Garden* Even from Prinzregentenstraße, you can often see a crowd of enthusiastic spectators standing among the trees of the English Garden at the bank of the Eisbach. Throughout the year, the 'Eisbachwelle' is a famous meeting place for the surfing scene and it's always a good place to leave the humdrum of the office behind.  
Englischer Garten, 80538 Munich  
[www.eisbachwelle.de](http://www.eisbachwelle.de)  
Susanne Aich  
Secretariat Main Branch South-West

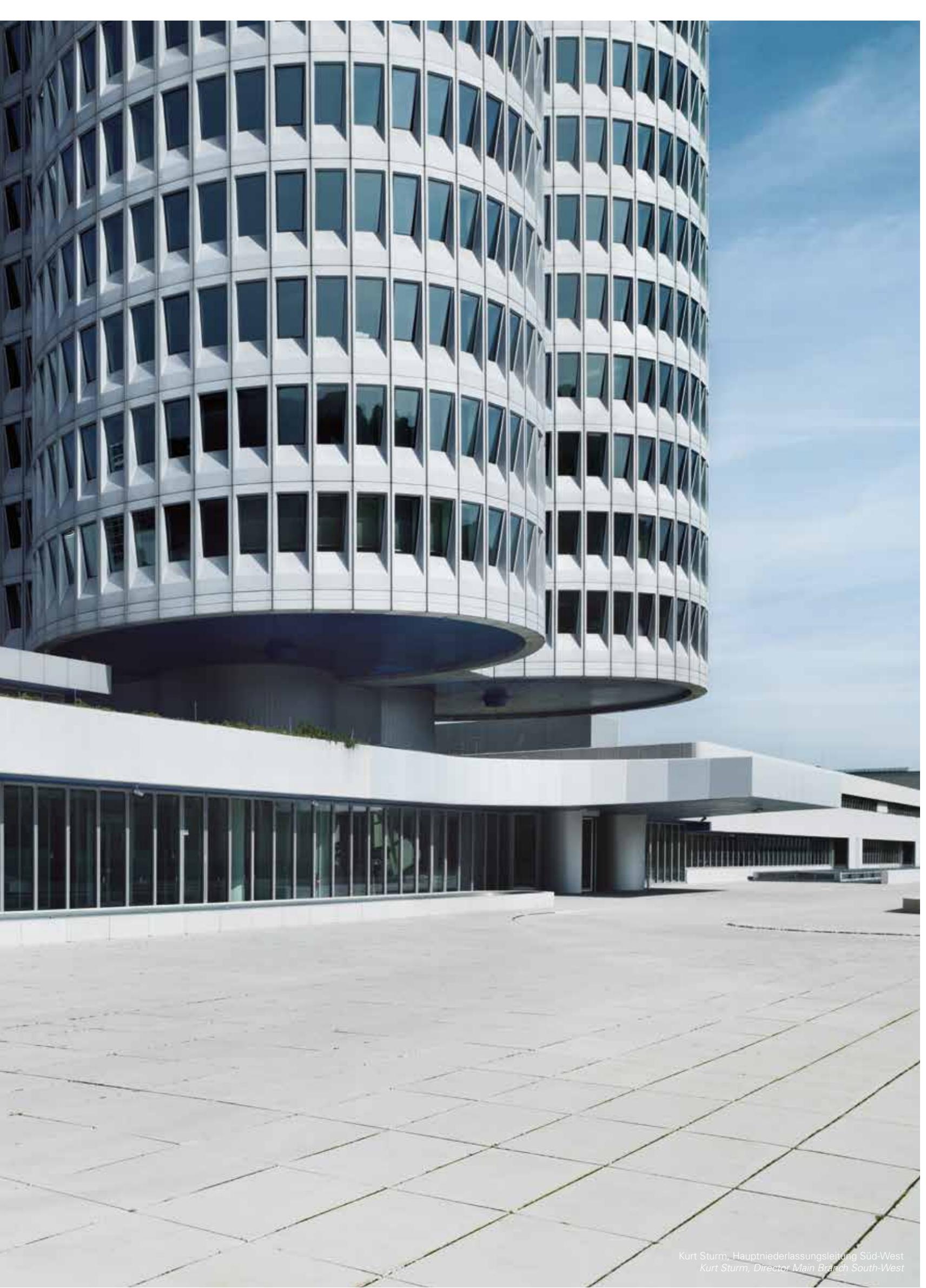
► **Hoover & Floyd** In dieser Kaffeebar passt eigentlich nichts zusammen. Man wird hier kein abgestimmtes Service bekommen, Tassen, Teller, Besteck, Stühle, Tische – nichts gleicht dem anderen. Aber es sind genau diese mit viel Liebe ausgewählten Details, die es so besonders und einzigartig machen. Das wirklich Beständige ist das immer gleich hervorragende Geschmackserlebnis der hausgemachten Kuchen, Paninis und des reichhaltigen Frühstücksangebots. Zum Feiern bis spät in die Nacht kann man das Hoover & Floyd auch mieten.  
Ickstattstraße 2, 80469 München  
[www.hooverundfloyd.de](http://www.hooverundfloyd.de)  
Diana Mühldorfer  
IT Anwendungs- und Prozessentwicklung

*Hoover & Floyd* Nothing in this coffee shop actually matches! You won't receive coordinated service here – the cups, plates, cutlery, chairs, tables – none of them matches the other. But it is precisely these lovingly selected, individual pieces that make it so special and eclectic. The only thing that is consistent is the coffee shop's fantastically tasty home-made cakes, paninis and breakfasts. Hoover & Floyd can also be hired for late-night celebrations.  
Ickstattstrasse 2, 80469 München  
[www.hooverundfloyd.de](http://www.hooverundfloyd.de)  
Diana Mühldorfer  
IT Applications and Process Development

► **Brenner Marstall** Auf Münchens prächtigster Flaniermeile, der Maximilianstraße, ist eines der beliebtesten Restaurants, der „Brenner Grill“, zu finden. Im offenen Grillbereich werden allerlei Köstlichkeiten zubereitet. Nach einem fordernden Tag auf der Baustelle genießen wir die Show-Cooking-Einlagen immer sehr.  
Maximilianstraße 15, 80539 München  
[www.brennergrill.de](http://www.brennergrill.de)  
Stefan Retzer  
Niederlassungsleitung HNL Süd-West

*Brenner Marstall* On Munich's most splendid boulevard, Maximilianstrasse, you will find the 'Brenner Grill', one of the city's most popular restaurants. All sorts of delicacies are prepared daily on the open grill. After a hard day on the construction site, we always really look forward to tasting the results of their live cooking.  
Maximilianstrasse 15, 80539 Munich  
[www.brennergrill.de](http://www.brennergrill.de)  
Stefan Retzer  
Branch Manager Main Branch South-West



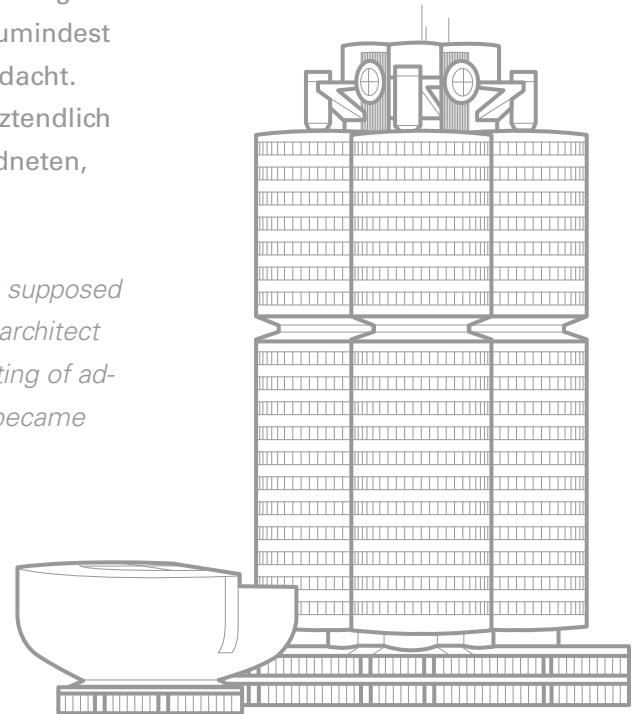


Kurt Sturm, Hauptniederlassungsleitung Süd-West  
Kurt Sturm, Director Main Branch South-West

# EIN GEBAUDE. VIER ZYLINDER. ONE BUILDING. FOUR CYLINDERS.

Eigentlich sollte das im Jahr 1972 fertiggestellte BMW-Verwaltungsgebäude ein vierblättriges Kleeblatt widerspiegeln. So war es zumindest von dem österreichischen Architekten Karl Schwanzer angedacht. Vom Volksmund wurde es schnell zu dem ernannt, was es letztendlich ist – ein Gebäude, bestehend aus vier nebeneinander angeordneten, senkrechten Zylindern, kurz: Vierzyliner.

*Finished in 1972, the design of BMW's administrative building was supposed to represent a four-leaved clover. At least, that had been Austrian architect Karl Schwanzer's original concept. However, as a building consisting of adjacent vertical cylinders, it quickly (and, rather less romantically) became colloquially known as „the four cylinders“.*



Längst zum Wahrzeichen Münchens ernannt und zur Jahrtausendwende denkmalgeschützt, sollte der elegante Turm des bayerischen Automobilherstellers renoviert werden, ohne das äußere Erscheinungsbild anzutasten.<sup>2</sup> Von 2004 bis 2007 war die Lindner Group maßgeblich an der Modernisierung des 100m hohen Hochhauses beteiligt: Nach der Demontage sämtlicher Decken, Böden und Wände und der kompletten Schadstoffentsorgung wurde das Gebäude bis auf den Rohbauzustand entkernt. Es folgte von Lindner nahezu der komplette Innenausbau, ausgestattet mit individuell entwickelten Produkten. Die Aneinanderreihung vieler Einzelaufträge war zugleich die Akquise eines anspruchsvollen Kompletausbauauftrags. Jetzt war der Motor für Lindner als Kompletausbauer gezündet.

*Long established as one of Munich's landmarks and placed under a protection order at the beginning of the 21<sup>st</sup> century, the Bavarian automobile manufacturer's elegant tower had to be renovated without changes to its exterior appearance.<sup>2</sup> Between 2004 and 2007, the Lindner Group played an important part in modernising the 100m high-rise building. Once all the ceilings, floors and walls had been dismantled and all toxic substances had been disposed of, the building was stripped to its bare brickwork. Lindner was responsible for fitting out almost the entirety of the building's interior and equipping it with bespoke products. A number of individual orders led to the acquisition of an ambitious and comprehensive contract that sparked Lindner's work as a general contractor.*

- BMW, München
- ↳ **Bautyp**  
Bürogebäude  
Museum
- ↳ **Architekt**  
Schweger Associated Architects GmbH
- ↳ **Bauherr**  
Bayerische Motoren Werke AG
- ↳ **Unsere Leistung**  
Bodensysteme  
Deckensysteme  
Heiz- und Kühltechnologien  
Isoliertechnik  
Licht und Leuchten  
Schadstoffsanierung  
Wandsysteme
- ↳ **Fertigstellung**  
2004 bis 2007





**BMW, Munich**

- ↳ **Building type**  
Office Buildings  
Museums
- ↳ **Architect**  
Schweger Associated  
Architects GmbH
- ↳ **Builder**  
Bayerische Motoren  
Werke AG
- ↳ **Scope of works**  
Ceiling Systems  
Clearance of Harmful  
Substances  
Floor Systems  
Heating and Cooling  
Technologies  
Insulation and  
Industrial Service  
Lights and  
Lighting Systems  
Partition Systems
- ↳ **Completion**  
2004 to 2007

# 50 JAHRE IN ARNSTORF

## 50 YEARS IN ARNSTORF

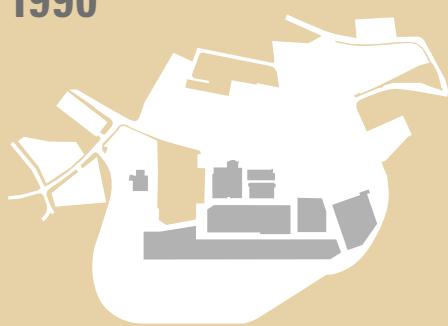
↓ Im niederbayerischen Arnstorf befindet sich der Firmensitz der Lindner Group. Von dort aus entwickeln, produzieren und steuern ca. 2.700 Mitarbeiter die Leistungen und Produkte des Familienunternehmens. Neben den Produktionsanlagen für Boden-, Wand-, Decken- und Fassadensysteme ist hier auch die Verwaltung aller Geschäftsbereiche und Niederlassungen beheimatet. Die firmeneigenen Schulungs- und Stiftungsgebäude, Parkhäuser und die Kfz-Werkstatt für die Firmenflotte ergänzen den Standort.

*Located in the Lower Bavarian town of Arnstorf is the headquarters of the Lindner Group. From there, 2,700 employees develop, produce and manage the services and products of the family business. Besides the production facilities for floor, partition, ceiling and facade systems, the administration offices of various divisions can also be found here. The Lindner Group's training centre with Foundation offices, parking garages and car repair shop for the company's fleet complement the site.*

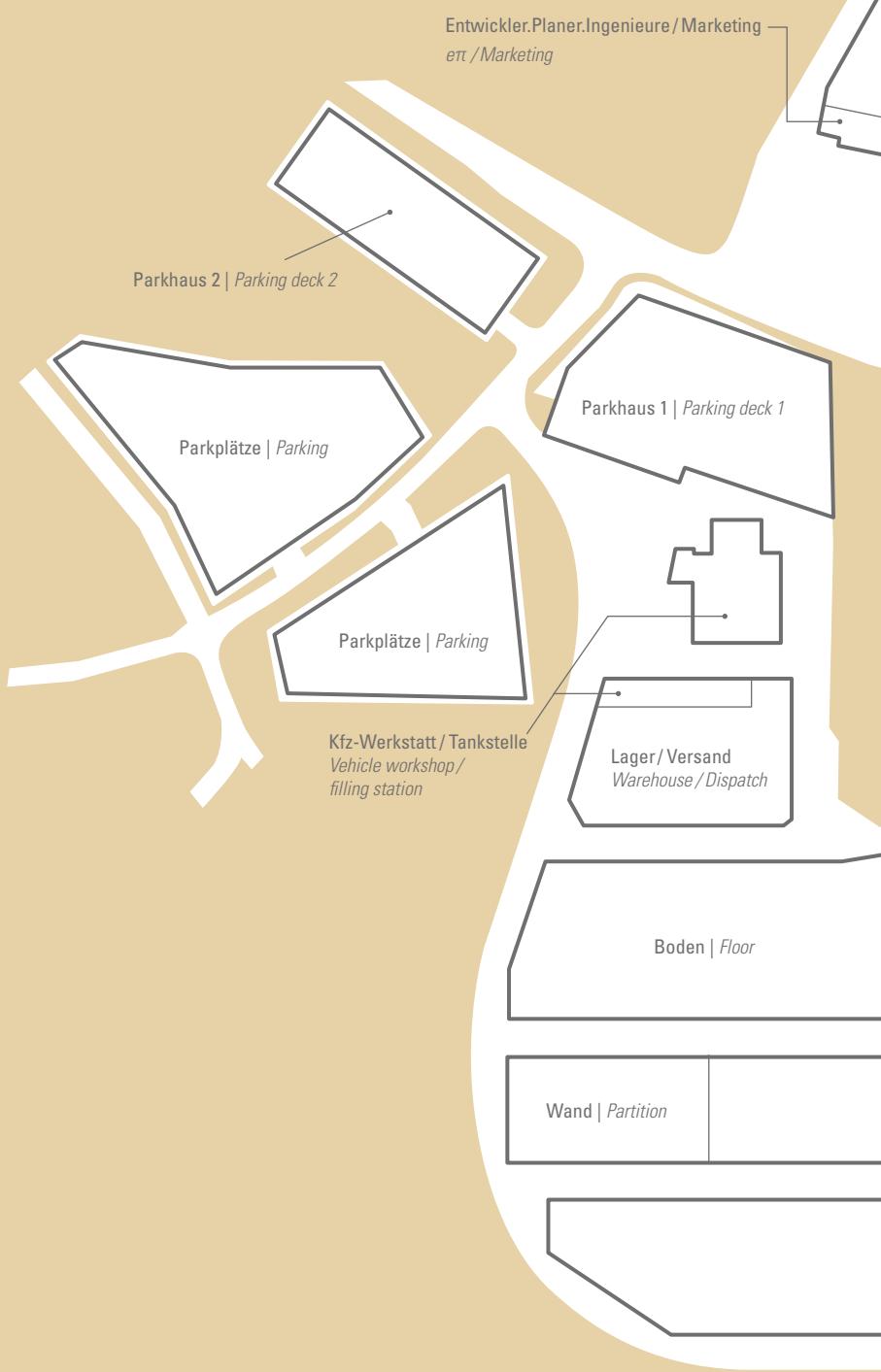
**1965**



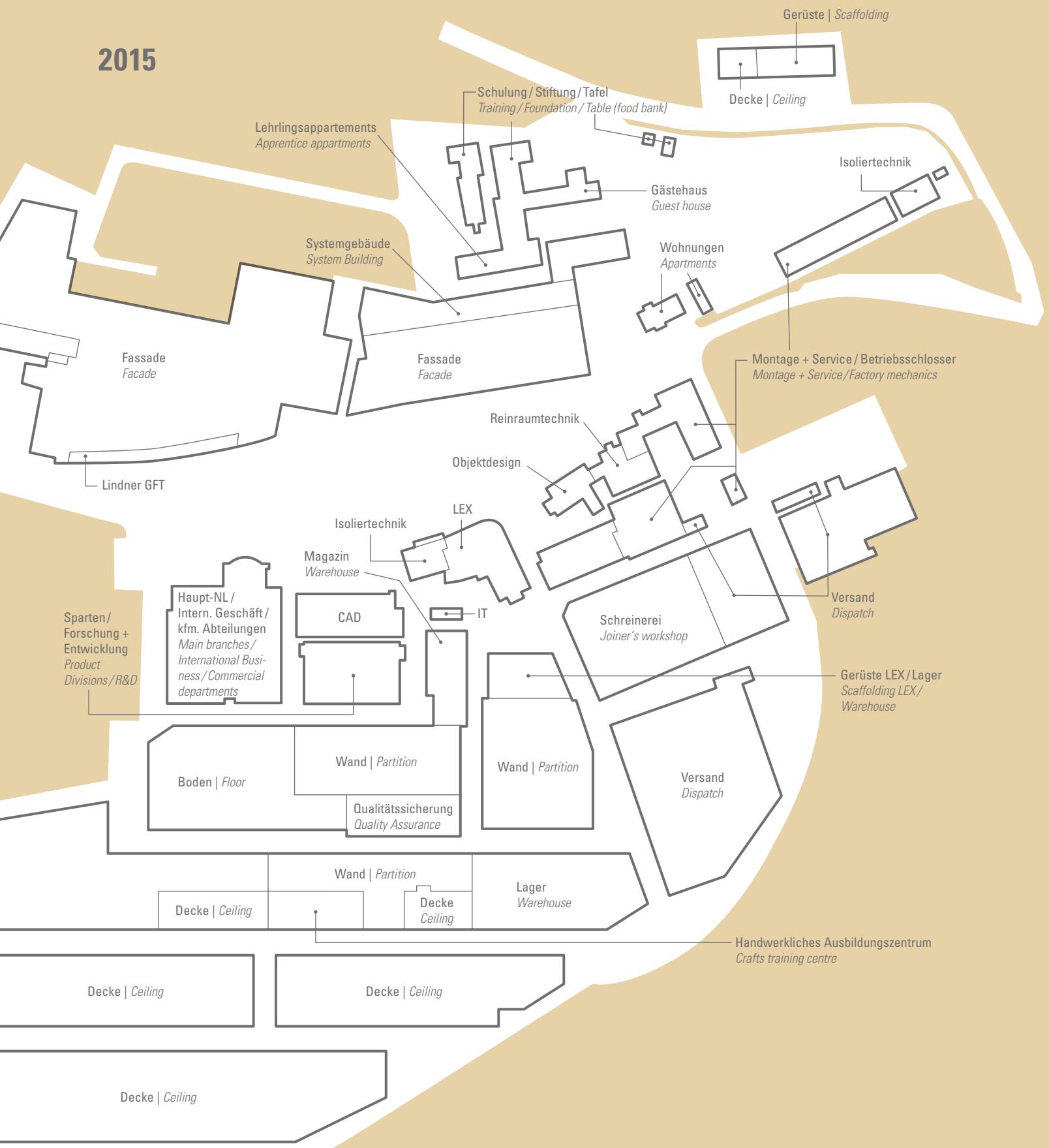
**1990**



**2000**



2015



Stand 2015 / Status 2015

# VOM LEHRLING ZUM VORSTAND

## FROM APPRENTICE TO EXECUTIVE

Vom Auszubildenden zum Vorstand – klar, dass Heinrich Büchner in dieser Zeit mehr als nur Spuren hinterlassen hat. Nach erfahrungsintensiver Aufbuarbeit für neue Geschäftsbereiche und Märkte lenkt er ruhig, zielsicher und sehr erfolgreich die Aktivitäten des Lindner Kerngeschäfts in Deutschland und der Produktionsstätten weltweit.

*From trainee to executive in 39 years, it goes without saying that Heinrich Büchner has made his mark on the company. In using his experience to develop new business areas and markets, he stoically guides Lindner's core business activities in Germany and the global production sites with a sure hand and ensures success for every field in which Lindner works.*

↘ **Wie kam es dazu, dass Sie eine Lehre als Technischer Zeichner bei Lindner begonnen haben und welche Erinnerungen haben Sie an Ihre Ausbildung?**

Ich bin in der Marktgemeinde Arnstorf geboren und Lindner war in der Region bekannt dafür bundesweit, ja sogar europaweit, tätig zu sein. Der Gedanke, dass damit das Tor zur großen weiten Welt offen steht, gefiel mir. Außerdem hatte ich in der Schulausbildung den technischen Zweig gewählt. Demnach lag es für mich recht nahe, mich für eine Lehrstelle als Technischer Zeichner zu bewerben. 1976 habe ich dann bei Lindner begonnen. Damals gab es keine Abteilung für Zeichner im klassischen Sinne. Wir saßen direkt zwischen den Projektleitern. Durch diese räumliche Nähe wurden wir sehr rasch an die Projektabwicklung herangeführt. So geschah, was geschehen musste – gegen Ende meiner Lehrzeit, noch ohne Führerschein, hatte ich meine ersten Baustellen als Projektleiter.

↘ **Von Ihrer eigentlichen Ausbildung haben Sie sich folglich etwas entfernt...**

Die Fähigkeiten, Pläne zu lesen und den Bauherrn sowie Architekten Lösungsvorschläge für verschiedene Situationen zu liefern, hat mir als Projektleiter durchaus Vorteile verschafft.

↘ **Was hat Ihnen auf der Baustelle besonders gut gefallen?  
Gab es einen Grund, warum Sie dann in diese Richtung gegangen sind?**

U. a. die Aussicht, mehr von der Welt zu sehen, weit weg von Arnstorf. Ich kann mich noch gut daran erinnern, dass ich mit 17 auf verschiedensten Baustellen war – und das war für mich als junger Mensch schon sehr interessant.

↘ **1982 haben Sie Ihr Studium zum Hochbautechniker begonnen. Haben Sie während Ihrer Studienzeit mit dem Hause Lindner Kontakt gehalten?**

Nicht nur das – ich hatte schließlich einige Bauvorhaben, die ich noch zu Ende betreut habe. Das hat sich auch die Jahre so durchgezogen. Arbeit war ja genügend da. Dieses Arrangement war für beide Seiten gut.

↘ **Es folgte einige Jahre später eine besondere Aufgabe, die Herr Lindner für Sie vorgesehen hatte...**

Ja, und zwar den neuen Geschäftsbereich Boden – den wir ein Jahr davor mit zahlreichen Problemen gestartet hatten – zu übernehmen, aufzubauen und zum Erfolg zu führen.

↘ **Welches Gefühl hatten Sie dabei?**

Puh, ich war mir lange unsicher und habe hin und her überlegt. Aber dann habe ich mich dafür entschieden. Es folgte eine jahrelange Aufbuarbeit. Man muss sich denken, das Produkt hat nicht funktioniert, wir hatten keine Monteure für die Montage der Bodensysteme und keinen Bekanntheitsgrad als Doppelbodenunternehmen – das musste erst alles aufgebaut werden. Letztendlich hat sich die Arbeit bezahlt gemacht, 1998 konnten wir sogar den Marktführer, die Goldbach-Norit Gruppe, übernehmen.

↘ **Würden Sie sagen, Sie haben alles richtig gemacht?**

Bestimmt nicht – bei solchen Aufgaben ist das unmöglich.

↘ **Aber trotzdem hat es funktioniert...**

Ja, es sieht so aus. Wir sind seit Jahren Marktführer in Europa im Bereich Bodensysteme. Somit haben wir sicherlich vieles richtig gemacht.

↘ **Ende 1997 hat Ihnen Herr Lindner das Angebot gemacht, in den Vorstand zu gehen. Wie würden Sie Ihre Zeit als Vorstand seither beschreiben?**

Jedes Jahr hat uns als Vorstände vor neue Herausforderungen gestellt – kein Wunder bei der Vielzahl an Kunden, Produkten, Märkten und nicht zuletzt Mitarbeitern. Wir waren uns nicht immer einig, haben aber jedes gewichtige Problem gemeinsam gelöst und Erfolge stets miteinander gefeiert. Ich habe viel Neues gelernt. In den letzten beiden Jahrzehnten haben sich meine Tätigkeitsschwerpunkte vom Technischen mehr ins Kaufmännische verlagert.

↘ **2003 war Ihr persönliches 25-jähriges Jubiläum. Herr Lindner gratulierte Ihnen damals zu Ihrer „glücklichen Hand“, gemeinschaftlich Probleme zu lösen und gewinnbringende Entscheidungen zu treffen. Was wünschen Sie sich zu 50 Jahre Lindner?**

Dass das Unternehmen weiterhin erfolgreich ist, wächst, eine wichtige Position einnimmt, potentielle Kunden auf uns zu gehen, sich Lösungen für ihre Themen abholen und wir diese dann auch liefern können. Und klar, dass wir den Wettbewerbern immer eine Nasenlänge voraus sind.

↘ **Haben Sie noch eine witzige Anekdote?  
Tausende.**

↘ **Dann eben eine der besten.**

An eine Geschichte kann ich mich noch gut erinnern. Wir hatten ein Projekt am Frankfurter Flughafen. Herr Lindner und ich waren dort und haben die Baustelle besichtigt. Jedenfalls ist es damals so gewesen, dass man für die Monteure Geld in die „Bierkasse“ gab. Herr Lindner selbst hat jedoch so gut wie nie Bargeld dabei. Er ist dann zu mir gekommen und hat mich gefragt, ob ich ihm 100 Mark leihen könne. Nun hatte ich an diesem Tag zufällig auch nicht ausreichend Geld bei mir. So habe ich von unserem Projektleiter das Geld geliehen, um es Herrn Lindner zu geben, der es dann in die Kasse steckte. Somit war der Kreislauf wieder geschlossen. Natürlich haben wir dem Projektleiter das Geld kurz darauf zurückgegeben.



### Werdegang bei Lindner Heinrich Büchner

- ↳ 1976 Ausbildung zum Technischen Zeichner
- ↳ 1978 Festanstellung als Fachbauleiter
- ↳ 1982 Weiterbildung an der Technikerschule Regensburg
- ↳ 1984 Abschluss Staatlich Geprüfter Techniker für Bautechnik: Wiedereinstieg als Projektleiter
- ↳ 1985 Beförderung zum Gebietsleiter
- ↳ 1990 Mitglied des Führungskreises
- ↳ 1991 Erteilung Prokura
- ↳ 1998 Berufung zum Vorstand
- ↳ 2015 Vorstand für Produktion und Inland

### Career at Lindner Heinrich Büchner

- ↳ 1976 Begins training as a draughtsman
- ↳ 1978 First permanent employment as a construction manager
- ↳ 1982 Advanced training at the Technikerschule (technical college) in Regensburg
- ↳ 1984 Qualifies as a state-examined engineer, specialising in structural engineering; returns to employment as a project manager
- ↳ 1985 Promotion to Area Manager
- ↳ 1990 Member of Senior Management
- ↳ 1991 Granted power of attorney
- ↳ 1998 Appointed to the Management Board
- ↳ 2015 Management Board Member for production and national business

### ↳ How did you come to start training as a draughtsman at Lindner, and what memories do you have of your training?

I grew up in the market town of Arnstorf and it was known in the region that Lindner did business all over Germany, in fact all over Europe. I liked the idea that Lindner had opened a gateway to the rest of the world. I also chose to focus on technical subjects at school. That's why it seemed logical for me to apply as a draughtsman. I started working for Lindner in 1976. Back then, there wasn't a separate technical drawing department. We sat right between the project managers! This proximity, however, had the benefit of quickly introducing us to the world of project management. That's how the inevitable happened, and I found that towards the end of my training – before I even had my driving licence – I had been made responsible for my first construction sites.

### ↳ You ended up moving some distance from your original training centre...

My ability to read plans and offer both principles and architectural solutions in various situations stood me in good stead as a project manager.

### ↳ What did you particularly like on the construction sites? Was there any reason for your move in this direction?

For one thing, the opportunity to see more of the world, far away from Arnstorf greatly appealed to me. I can still remember visiting all kinds of construction sites when I was just 17. Being so young, I found this very interesting.

### ↳ You began studying as a structural engineer in 1982. Did you stay in contact with Lindner while you were studying?

More than that, as I still had some projects that I needed to see through to the end. That went on for years. There was plenty of work, and both sides benefited from this arrangement.

### ↳ A few years later, you started a special task that Mr Lindner had kept in mind especially for you.

Yes, to take over and expand the Flooring Division and make it successful, although a year after establishing it we experienced all kinds of problems.

### ↳ How did you feel about this?

Well, I wasn't sure what to do about it and couldn't make up my mind for a long time. But then I decided to make a decision. Years of expansion work followed. You have to bear in mind that the product didn't work, we didn't have any fitters to install the floor systems and we were completely unknown as a raised floor company; the latter was to come much later. However, the hard work ultimately paid off. In 1998, we even took over the market leader, the Goldbach-Norit Group.

### ↳ Would you say you did everything right?

Certainly not, but that would have been impossible when faced with such a task.

### ↳ But it still worked out...

Yes, so it appears. It's now years since we became Europe's market leader in floor systems. Obviously we must have done quite a few things right.

### ↳ At the end of 1997, Mr Lindner invited you to join the Management Board. How would you describe your time on the Board since 1998?

Every year, the Board has been confronted with new challenges. It's no wonder, considering the vast numbers of customers, products, markets and staff. We haven't always agreed on everything, but we have solved every major problem together and always celebrated our successes together. I've learnt a lot of new things. Over the last two decades, the focus of my work has moved from the technical to the commercial side.

### ↳ In 2003, you celebrated 25 years with the company. Back then, Mr Lindner congratulated you on your „gift“ for solving problems cooperatively and making profitable decisions. What do you wish for Lindner on its 50<sup>th</sup> anniversary?

That the company continues to be successful on the market, and that it grows and adopts a position that draws potential customers to us, who are looking to get solutions for their issues and that we will be able to fulfil their expectations. And of course, I wish for us to keep one step ahead of our competition!

### ↳ Have you got any funny anecdotes?

Thousands!

### ↳ Then tell us one of the best.

I can still vividly remember one story. We had a project at Frankfurt Airport. Mr Lindner and I went there to visit the construction site. Back then, it was customary to put money in the „beer kitty“ for the fitters. However, Mr Lindner hardly ever carried cash around, so he came to me and asked if he could borrow 100 German marks. As it happened, I didn't have any cash on me that day either, so I borrowed the money from the project manager to give to Mr Lindner to then put in the kitty. That closed the circle. It goes without saying that we paid the project manager back shortly afterwards.

# EINE INSEL VOLLER INFORMATIONEN

## AN ISLAND FULL OF INFORMATION

Vor den Toren Münchens befindet sich eine Anlage, die man nicht so schnell übersieht: Der Campus des Technologiekonzerns Infineon, prägnant „Campeon“ getauft, liegt in Mitten eines 62 ha großen Parks und ist nach dem Vorbild großer amerikanischer Universitätsstandorte entworfen.<sup>3</sup> Solch gigantische Ausmaße erwartet man im Grunde nur in den Weiten der Vereinigten Staaten oder vielleicht noch Osteuropas.

*Just outside Munich, there is a complex cannot easily be missed. The campus of the enterprise Infineon Technologies, succinctly known as „Campeon“, is located at the heart of a park measuring 62 hectares and was designed to the blueprints of the great American university campuses.<sup>3</sup> You would normally only expect to find such building dimensions in the vast territory of the USA or perhaps in Eastern Europe.*

Zum Unternehmen passt das Volumen des Hauptsitzes jedoch: Infineon Technologies, aus der Siemens AG heraus gegründet, gehört zu den größten Anbietern von Halbleiter- und Systemlösungen. Der Schwerpunkt liegt auf den Bereichen Energieeffizienz, Mobilität und Sicherheit.<sup>4</sup>

Die Lindner Group führte bei diesem Projekt den kompletten Innenausbau, u. a. in den Büros und Reinräumen, aus.

Beim Betreten des Campeons entdecken Besucher einen beeindruckenden und sehr einladenden Mikrokosmos. Es erinnert mehr an eine Kleinstadt denn an einen Firmensitz. Eine eigene Kindertagesstätte, Restaurants, ein Supermarkt und ein Fitnessstudio sind seit der Fertigstellung 2005 Ausdruck des hohen Standards, den Infineon seinen 4.500 Mitarbeitern hier bieten möchte. Der Park mit einigen Hektar Wasserfläche und großzügigen Grünflächen, auch in der Innenzone mit 12 Gebäuden und fast 1 Mio. m<sup>3</sup> umbautem Raum, vermittelt ein ganz neues Gefühl für den Begriff einer Arbeitsstätte. Die Belegschaft bewegt sich zu jeder Tageszeit ungezwungen auf dem Gelände, spielt in kleinen Gruppen Fußball, nutzt die zahlreichen Sitzmöglichkeiten für Besprechungen unter freiem Himmel und nimmt nach intensiven Arbeitsstunden eine Schattenauszeit bei einem Kaffee. Das Konzept hörte sich zu Beginn der Planungsphase idealistisch an – aber es ging voll auf. Berücksichtigt wurde bei der Entstehung nicht nur der möglichst sanfte Umgang mit der Natur, sondern auch der Ausdruck von ernst gemeinter Wertschätzung gegenüber den Anwohnern. Die Menschen aus den umliegenden Gemeinden sind zur kostenfreien Nutzung des eigens angelegten Bürgerparks und der vielfältigen Sportinfrastruktur jederzeit auf dem Campeon willkommen.<sup>5</sup>

*And yet the size of these headquarters is in keeping with the enterprise itself: Infineon Technologies, a spin-off of Siemens AG, is one of the largest providers of semiconductor and system solutions, focusing on energy efficiency, mobility and safety.<sup>4</sup>*

*The Lindner Group was responsible for the interior fit-out of its offices and clean rooms.*

*When entering the Campeon site, visitors find the area an impressive and very inviting microcosm, looking more like a small town than the headquarters of a company. It has its own crèche, restaurants, a supermarket and a gym, expressing the high standards Infineon has been offering its 4,500 personnel since the campus was completed in 2005. The park, boasting several hectares of water and spacious green areas, and the built-up inner zone, with twelve buildings and almost 1,000,000 m<sup>3</sup> (35,000,000 cu ft) of enclosed space, give the term „workplace“ a whole new meaning. The staff move freely around the site at any time of day, play football in small groups, and use the many outdoor seating areas to hold meetings and take coffee breaks after intensive hours of work. At the beginning of the planning phase, the concept sounded positively utopian, and yet it worked. Site planning focused not only on how to treat the natural surroundings as carefully as possible, but also on how to include the local residents. Nearby communities can use the specially designed public park and the Campeon site’s extensive sports infrastructure free of charge at any time.<sup>5</sup>*



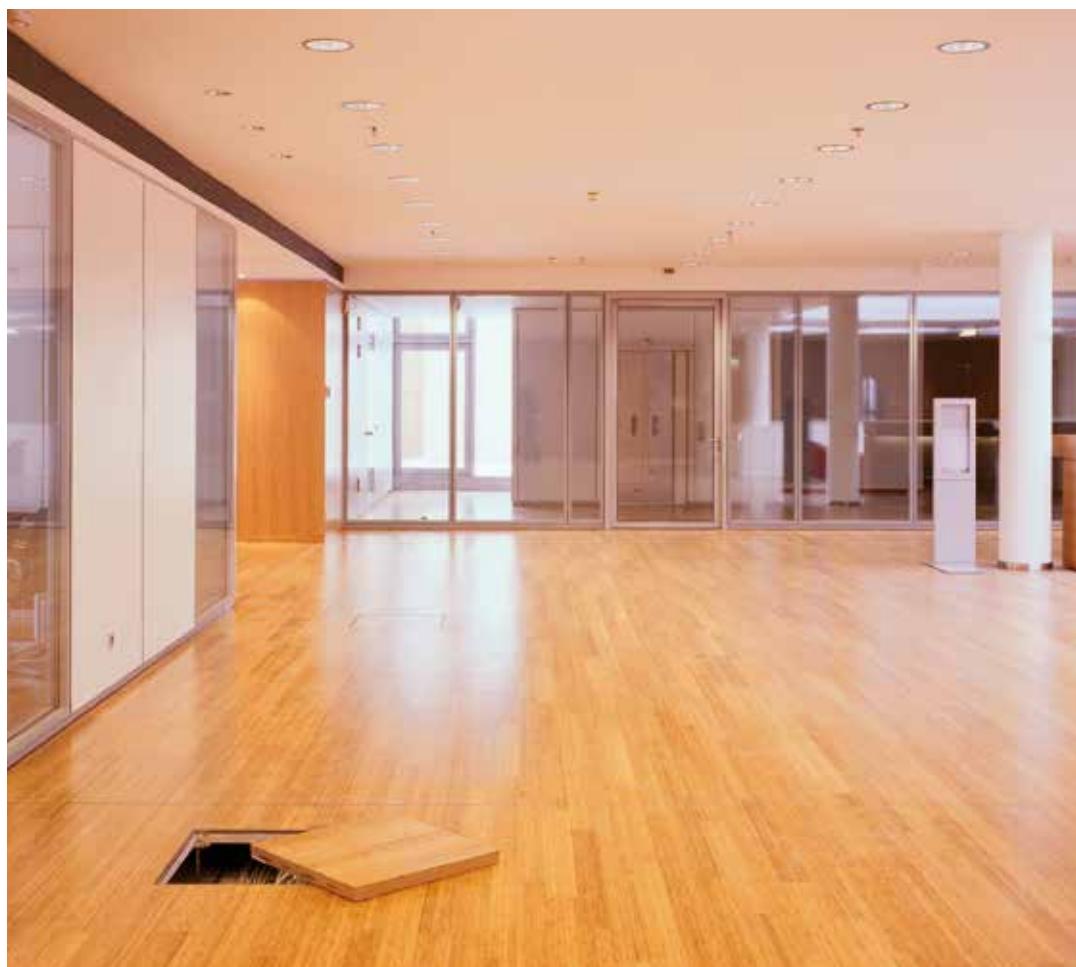


**Campeon – Infineon  
Technologies AG,  
Neubiberg**

- ↳ **Building type**  
Office Buildings  
Research Buildings/  
Laboratories
- ↳ **Architect**  
Maier Neuberger  
Projekte GmbH
- ↳ **Builder**  
MoTo Projekt-  
management GmbH
- ↳ **Scope of works**  
Ceiling Systems  
Clean Rooms  
Floor Systems  
Interior Fit-Out and  
Furnishings  
Partition Systems
- ↳ **Completion**  
2004 to 2005

**Campeon – Infineon  
Technologies AG,  
Neubiberg**

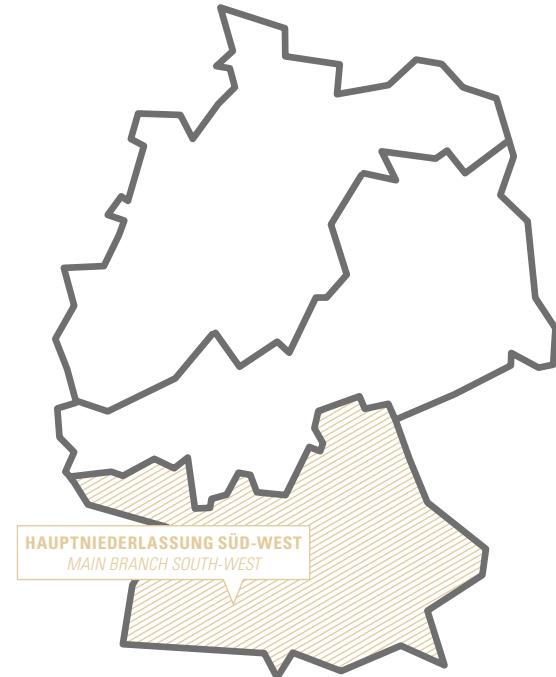
- ↳ **Bautyp**  
Bürogebäude  
Forschungsgebäude/  
Labor
- ↳ **Architekt**  
Maier Neuberger  
Projekte GmbH
- ↳ **Bauherr**  
MoTo Projekt-  
management GmbH
- ↳ **Unsere Leistung**  
Bodensysteme  
Deckensysteme  
Raumbildender Ausbau  
und Einrichtungen  
Reinräume  
Wandsysteme
- ↳ **Fertigstellung**  
2004 bis 2005



## UNTERWEGS IM SÜDWESTEN IN THE SOUTH-WEST

Es gibt einen Spezialisten für den Kompletausbau im Süden Deutschlands: unsere Hauptniederlassung Süd-West. Ihre Kernkompetenz liegt in der Abwicklung von gewerkeübergreifenden Aufträgen, bei denen ein umfangreiches Fachwissen in zahlreichen Aspekten des Innenausbau unabdingbar ist. Aus diesem Grund haben unsere Hauptniederlassungen auch den Charakter eines „Generalunternehmers“. Diese Funktion verlangt eine enge und offene Zusammenarbeit mit dem Kunden. Nur so können mit viel Organisationsgeschick, und unter Einsatz der über die Jahre erlangten Expertise, Großprojekte abgewickelt werden. Bei Bedarf werden hierbei auch vorhandene Produkte für die Ansprüche des Bauvorhabens variiert oder gar komplett neu entwickelt. Durch Anwendung modernster Technologien und Organisationsstrukturen gewinnt man an Erfahrung, welche bei nachfolgenden Bauvorhaben einfließt und die Qualität sowie die Zufriedenheit aller Beteiligten der Wertschöpfungskette erhöht – wir „Bauen mit neuen Lösungen“. In der über 30-jährigen Geschichte der Hauptniederlassung hat sich die eine oder andere gemeinsame Aktivität etabliert. Die Münchner Kunden, Geschäftspartner und Kollegen treffen sich jedes Jahr auf dem Oktoberfest, um miteinander bei einer Maß anzustoßen. Auch in Stuttgart pflegt man das Gemeinschaftsgefühl. Gerade die Pisten bei Zell am See haben es unseren Württembergern besonders angetan.

*Our main branch in the south-west specialises in complete interior fit-out. Its core competence is in the handling of interdisciplinary orders, for which extensive knowledge of the numerous aspects of interior design is indispensable. Our main branches are, for this reason, also labelled „general contractors“. The service we provide requires close and confidential collaboration with the client. Only with honed organisational skills and expertise gained from years of service can major projects be carried out. If needed, existing products can be modified to meet the requirements of planned construction. Sometimes, they are even developed from scratch. The use of cutting-edge technologies, together with long-standing organisational structures, generates a unique experience that flows into subsequent building projects and maximises the quality of the product and the satisfaction of everybody involved along the value chain – we excel in „Building New Solutions“. The subsidiary's history spans more than 30 years, during which various joint activities have become tradition. Customers, business partners and colleagues in Munich get together at the Oktoberfest every year to toast each other with a „Maß“ (litre glass) of beer. This sense of community is also a priority in Stuttgart. Our staff in Württemberg find the ski pistes in Zell am See particularly appealing.*



- ↳ **Hauptniederlassung  
Süd-West**
- ↳ **Leitung**  
Josef Albrecht,  
Region Baden-Württemberg  
Kurt Sturm,  
Region Bayern
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
70
- ↳ **Referenz**  
SWR, Stuttgart



**Main Branch**  
**South-West**  
↳ **Directors**  
Josef Albrecht,  
Baden-Württemberg  
Kurt Sturm,  
Bavaria  
↳ **Number of staff**  
70  
↳ **Reference project**  
SWR, Stuttgart



# KOMPAKT. TEAM 6.

## COMPACT. TEAM 6.

50 Jahre Lindner heißt zugleich 50 Jahre Unternehmenswachstum: Standorte, Mitarbeiter, Kapazität. Auch die durchschnittliche Projektgröße hat seit den 70ern deutlich zugenommen. Nicht selten werden Lindner Mitarbeiter im Erstkontakt mit potentiellen Kunden überrascht gefragt: „Ist dieses Projekt nicht zu ‚klein‘ für euch?“ – beispielsweise bei Sanierungen einzelner Mieteinheiten. Spätestens jetzt kommt das Team 6 ins Spiel. Sie sind unsere Spezialisten für kleinste bis mittelgroße Projekte im süddeutschen Raum. Für sie ist kein Projekt zu „gering“ und zugleich keine Herausforderung zu groß. Eindrucksvoll demonstrieren sie seit Jahrzehnten, dass wir unsere Stärken bei jeder Projektgröße gewinnbringend einzusetzen verstehen. Das Team 6 ist legendär. „In über 40 Jahren haben wir zahlreiche treue Kunden gewonnen, wie z. B. die Messe München, die MTU und den Bayerischen Rundfunk“, freut sich Abteilungsgründer Max Weber, der es sich selbst im Ruhestand nicht nehmen lässt, weiterhin für „sein“ Team 6 zu kalkulieren. Besonders geschätzt wird die eingespielte Arbeitsweise der Mannschaft, die Erfahrung mit anspruchsvollen Lindner Produkten sowie das einzigartige Wissen um fachgerechte Trockenbaulösungen. Aufgrund dieses ErfolgsmodeLLs gibt es mittlerweile in jeder Hauptniederlassung ein sog. Kompaktteam, das sich um kleinere Projekte in der Region kümmert.

50 years of Lindner also means 50 years of business growth: locations, staff and capacity. The average size of its projects have also increased significantly since the 70s. On first meeting with potential customers, Lindner employees are often asked in surprise, „Is this project not too small for you?“ This often happens when discussing renovation of individual rental units, for example. But this is exactly where our ‘Team 6’ come into their own. They are our specialists for all of the smallest up to middle-sized projects in the southern region of Germany. No project is too ‘low value’ for them and, at the same time, no requirement too great. They impressively demonstrate that we know how to economise on our strengths for every size of project. Team 6 is legendary. In over 40 years, we have won many loyal customers, such as the Messe München (Munich Trade Fair), MTU and Bayerischer Rundfunk (Bavarian Broadcasting). Especially appreciated are: the long-established organisation of the team, their experience with sophisticated Lindner products and their unique knowledge of professional drywall solutions. Because of this successful model, a so-called ‘compact team’ is now available in each main branch specifically designed to take care of smaller regional projects.



- Team 6**
- ↳ **Leitung**  
Christian Naneder  
vorher Max Weber
- ↳ **Namensursprung**  
Sechste Abteilung
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
34
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
Süddeutschland
- ↳ **Referenz**  
Bavaria Lounge Messe  
München



- Team 6**
- ↳ **Management**  
Christian Naneder  
previously Max Weber
- ↳ **Name origin**  
Our sixth department
- ↳ **Number of staff**  
34
- ↳ **Sales territory**  
South Germany
- ↳ **Reference project**  
Bavaria Lounge Messe  
Munich

# UND UNSER TEAM IN POLEN. AND OUR TEAM IN POLAND.



Wir schreiben das Jahr 2012 und begeben uns gemeinsam auf eine Reise gen Osten. Das Ziel: Breslau. Im Gepäck befinden sich Karten zu einem Spiel der Fußballeuropameisterschaft. In freudiger Erwartung steigen wir aus dem Flugzeug und bahnen uns den Weg durch das gerade modernisierte Terminal des Breslauer Airports – genau wie tausende andere Passagiere. Der Lindner Systemboden muss dabei wohl so einiges aushalten, denn neben diesem hektischen Treiben sind auch noch neu erschienene Automodelle ausgestellt und allerlei Einrichtungsgegenstände platziert. Endlich dem Verkehrsdrehkreuz entflohen, beginnt der angenehmere Teil der Reise. Im 5-Sterne Granary-La Suite Hotel genießen wir die wenigen Nächte bis zum großen Spiel. Das denkmalgeschützte, 500 Jahre alte Gebäude strahlt im Inneren eine unglaubliche Atmosphäre aus – dank der stimmigen Sanierungsarbeiten der Lindner Group. Endlich ist der große Tag gekommen: Russland und die Tschechische Republik spielen heute um die Vorherrschaft in ihrer Gruppe. Extra für das Großereignis EM wurde das Miejski Stadion errichtet – und es bietet nicht nur auf dem Rasen ein Spektakel der Superlative. Von den extravaganten Gipskarton-Deckensegeln über die komfortablen und hochwertigen Böden bis hin zu den exzellent verarbeiteten Wänden: Hier genießen wir den Abend, ob vor oder auch nach dem großen Spiel. Auf all unseren Stationen hat uns jemand begleitet: Lindner Polska.

**Lindner Polska**  
↳ **Geschäftsführung**  
Piotr Ofrecht  
↳ **Gründungsjahr**  
1994  
↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
288  
↳ **Vertriebsgebiet**  
Polen, Deutschland  
↳ **Referenz**  
Stadion Miejski,  
Breslau



**Lindner Polska**  
↳ **Managing Director**  
Piotr Ofrecht  
↳ **Year established**  
1994  
↳ **Number of staff**  
288  
↳ **Sales territory**  
Poland, Germany  
↳ **Reference project**  
Miejski stadium,  
Wroclaw

*Let's go back to 2012 and take a journey to eastwards. Our destination is Wroclaw, Poland. In our luggage we have tickets to a European Championship football game. We disembark from the aeroplane and make our way through the recently modernised terminal of Wroclaw Airport, along with thousands of other passengers. The Lindner floor system must really have to endure a lot, for in addition to all this hectic coming and going, there are even newly released car models displayed all around and all number and variety of furnishings placed on it. Having finally escaped the busy hub, we start the really enjoyable part of our trip. We relax the few days prior to the big game in the five-star Granary La Suite Hotel. This listed, 500-year old building has an incredible atmosphere inside, thanks to its renovation by the Lindner Group. The big day has finally arrived and today, the contending Russian and Czech teams are leading in their group. The Miejski Stadium was built especially for the major European Championship events, and it is not merely on the pitch that it offers such a grand spectacle. With the extravagant plasterboard ceiling canopies, the convenient quality flooring and the superbly finished walls, we enjoy the evening in the Stadium, both before and after the big game. And at each of these stopovers we found ourselves in great company: Lindner Poland.*

# GEWISSENHAFT KALKULIERT

## CONSCIENTIOUSLY ESTIMATED

Die Baubranche zählt, verglichen mit anderen Branchen, zu einer derjenigen mit den niedrigsten Umsatzrenditen. Insbesondere Bauunternehmen bekommen dies zu spüren. Und das, obwohl sie einen Großteil der Risiken tragen.<sup>5</sup> Die gewissenhafte Preisfindung für die Leistungen eines Unternehmens ist sehr wichtig. Die Mitarbeiter der Kalkulationsabteilungen bringen hierzu ihr fundiertes technisches und kaufmännisches Verständnis ein. Entscheidend für den Erfolg ist jedoch das Abwägen von Chancen und Risiken eines Angebots, in täglicher Zusammenarbeit mit den Vertriebsverantwortlichen. Vor Jahrzehnten nahm die Unternehmensgruppe an einer Ausschreibung für Metallwände teil. Nichts besonderes, möchte man meinen. Der Clou? Zu dieser Zeit hatte man weder ein eigenes System, noch passende Fertigungsmöglichkeiten. Tatsächlich ging der Zuschlag an uns, woraufhin innerhalb kurzer Zeit ein eigenes System und die dafür nötige Fertigung ins Leben gerufen wurden. Der Geschäftsbereich Wand fand so seinen Ursprung. Dieses Beispiel verdeutlicht, wie nahe große Erfolge und empfindliche Verluste oft zusammen liegen können.

*Compared to other industries, the building industry has one of the lowest profit margins. Construction companies are the most likely to feel the consequences of that, even though they bear the most risks.<sup>6</sup> It is therefore extremely important that a company's services are carefully priced. This is where staff in estimation departments can contribute their technical expertise and business acumen. One critical factor for success is in ensuring a balance of opportunity and risk for each project, and this type of forecasting must be performed daily and in cooperation with sales staff. Several decades ago, Lindner submitted a tender for metal partitions. Nothing special, you might think. The catch: at that time, we didn't have a system of our own, nor did we have suitable production facilities. Nevertheless, we were awarded the contract, which meant that we had to develop our own system and install the necessary production equipment within a very short time. That marked the beginning of the Partitions division. This example shows how fine the line between a great success and a crucial loss can be.*

- **Kalkulation**
- **Leitung**  
Karl-Heinz Wieser  
Hans Müller
- **Unsere Kernaufgabe**  
Kalkulation für das Projektgeschäft vom Einzelgewerk bis zur schlüsselfertigen Komplettlösung
- **Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit**  
Technisches und kaufmännisches Verständnis
- **Referenz**  
ZEAG Energie, Energiestandort Heilbronn





#### *Estimation*

##### ↳ *Management*

*Karl-Heinz Wieser  
Hans Müller*

##### ↳ *Our main tasks*

*Project estimation from  
individual services to  
complete turnkey  
solutions*

##### ↳ *Important skills*

*Technical and  
commercial acumen*

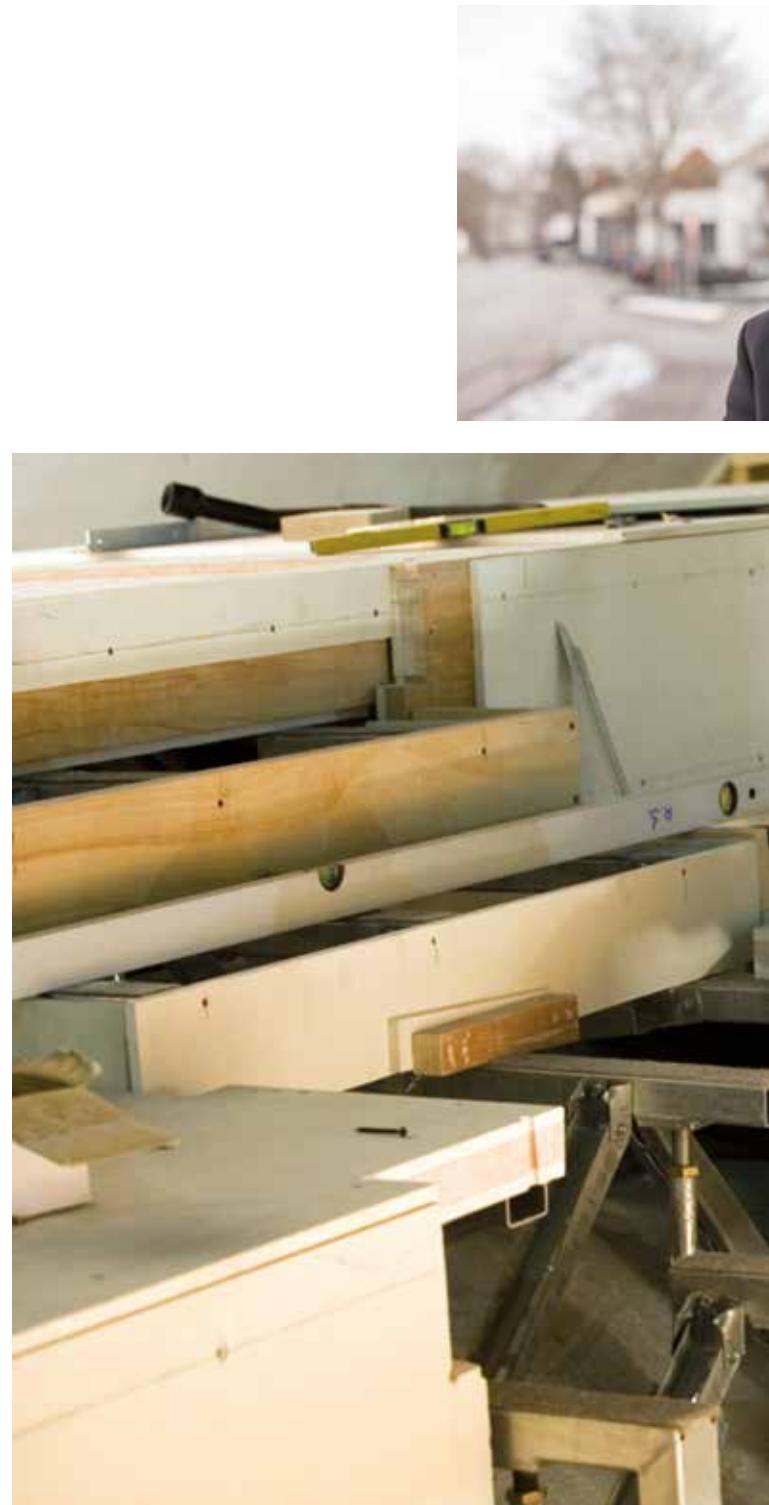
##### ↳ *Reference project*

*ZEAG Energie,  
Heilbronn*

## AUF UNSEREN BAUSTELLEN ON OUR CONSTRUCTION SITES

Damit das Design und die Funktionalität von Bausystemen voll zur Geltung kommen, bedarf es einer gewissenhaften Montage. Aus diesem Grund wird bereits in der Planungsphase eines Projekts unser Kompetenzteam Montage + Service mit eingebunden, um in Zusammenarbeit mit den ausführenden Partnern Zeit- und Bedarfspläne zu erarbeiten. Hierdurch werden die Weichen für eine reibungslose Projektabwicklung gestellt. Während der Montage koordinieren Vorarbeiter in Zusammenarbeit mit Projektleitern die Abläufe und garantieren flexibles Reaktionsvermögen auf alle Entwicklungen. Als Monteur erlangt man fundiertes Wissen über das Projektgeschehen und die Produkte unseres Unternehmens. Nicht umsonst haben einige unserer Führungskräfte im Projektgeschäft ihre Reise als Monteur begonnen. Ein weiterer Kernbereich der Lindner Montage + Service GmbH ist das unternehmensinterne Facility-Management. Darunter fallen Aufgaben wie die komplette Planung und Ausführung der Gebäudetechnik an unterschiedlichen Standorten. Dazu zählen auch die umfangreichen Anlageninstallationen, angefangen von den Produktionsanlagen am Standort Ostrov bis hin zur Flachbeschichtungsstraße in Arnstorf. Die Neuausrichtung des Energiemanagements hat die Zielsetzung, Energie und CO<sub>2</sub> einzusparen sowie den Einsatz erneuerbarer Energiequellen voranzutreiben, z. B. durch Integration von Fotovoltaik und nachwachsenden Rohstoffen in der Wärme- und Stromerzeugung. Laufende Veränderungen und anlagentechnische Weiterentwicklungen erfordern, ebenso wie die Vielfalt der Aufgaben, Flexibilität und firmenspezifisches Fachwissen.

*In order for the design and functionality of construction systems to fully come into their own, careful installation is required. For this reason, our expert installation and building services team is involved right from the planning phase of the project, working with our partners towards achieving the necessary deadlines and requirements. This lays the groundwork for the project to run seamlessly. During the construction phase, site staff work with project heads to coordinate the process and ensure any developments are effectively managed. At this stage, installation staff gain an in-depth knowledge of the project's structure and of the products to be developed. It is no coincidence that many of our company's project managers started out in assembly. An additional merit of Lindner Montage + Service GmbH is its internal Facility Management Department, which is responsible for the end-to-end planning and execution of building technologies at different sites. This also includes complete equipment installation, from the production facilities at our Ostrov site, right the way to the powder-coating production line in Arnstorf. The aim of reorganising energy management is to save energy and CO<sub>2</sub>, and promote the use of renewable sources of energy, for instance by including photovoltaics and regenerative raw materials in the production of heat and electricity. Due to the rapid changes and developments in the world of plant technology, as well as a range of tasks to perform, working for Lindner Montage + Service demands a great deal of flexibility and company-specific expertise from its staff.*





#### Montage + Service

##### ↳ Geschäftsführung

Herbert Bittner  
Ludwig Kagerer  
Angelika Wallner

##### ↳ Gründungsjahr

2009

##### ↳ Anzahl Mitarbeiter

85

##### ↳ Einsatzgebiet

Weltweit



#### Montage + Service

##### ↳ Managing Directors

Herbert Bittner  
Ludwig Kagerer  
Angelika Wallner

##### ↳ Year established

2009

##### ↳ Number of staff

85

##### ↳ Scope of activity

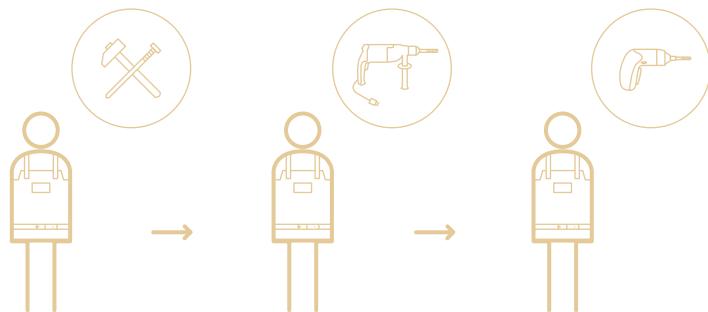
Worldwide

## WAS MACHT BEI UNS...

### ...EIN MONTEUR?

*WHAT DOES...*

*...A FITTER ACTUALLY DO?*



Vom Schraubenschlüssel über den Elektrobohrer bis hin zum Laser. Hat sich zwar das Werkzeug des Monteurs im Zuge der technischen Entwicklungen über die Jahrzehnte hinweg gewandelt, so bleibt doch seine „Urtätigkeit“ diejenige, Bauteile und Module vor Ort zusammenzubauen.<sup>7</sup> Unsere Monteure sind die handwerkliche Kraft, die eigentlichen Wertschöpfer vor Ort. Die Montageleistung ist die Arbeit auf der Baustelle, die der Kunde bezahlt, ähnlich wie die des Facharbeiters in der Produktion. Der Rest, das Drumherum, sind Vorbereitungs-, Service- und Managementarbeiten.

Neben der Vielzahl an Monteuren unserer Nachunternehmer und Montagepartner haben wir in verschiedenen Unternehmen, insbesondere in der Lindner Montage + Service GmbH und der Lindner Polska, insgesamt rund 2.000 Monteure, die feste Lindner Mitarbeiter sind. Das Baustellenteam ist das Gesicht unseres Unternehmens, denn es ist die Mannschaft, die draußen beim Kunden ist.

*From wrench, to electric drill and through to the laser: although fitters' tools have changed in the course of technical developments over the decades, their basic task remains one of assembling construction components and modules on site.<sup>7</sup> Our fitters are craftsmen, the real value creators on the building site. The installation is the work to be conducted on site, and basically the most relevant part of the contract you have made with the customer. A fitter's work is similar to that of a skilled worker in production. The remainder of their work is in preparation, administration and management services.*

*Alongside the large number of our subcontractors' and service partners' fitters, we have a total of around 2,000 fitters who are permanent Lindner employees at different branches, especially Lindner Montage + Service GmbH and Lindner Polska. The construction site team is truly the face of our company, because it is the team that is physically there for the customer.*



**↓ Stärken**

Handwerkliches Geschick,  
Zusammenbau von  
Bauteilen und Modulen,  
hohes Maß an Leistungsbereitschaft

**↓ Merkmal**

Schraubenschlüssel, Elektrobohrer, Laser

**↓ Strengths**

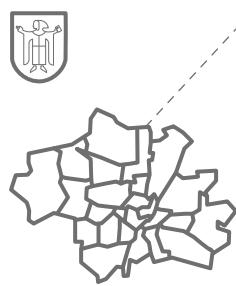
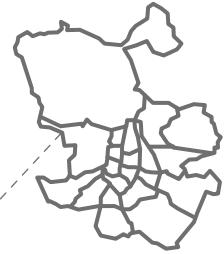
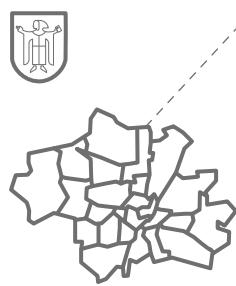
Technical skills, installation  
of components and modules,  
high level of motivation

**↓ Tools**

Wrench, electric drill  
and laser



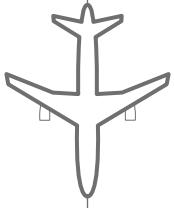
# PFIAT EICH!



- ABFLUG: FLUGHAFEN MÜNCHEN „FRANZ JOSEF STRAUSS“ \* / DEPARTURE: MUNICH AIRPORT \*
- NÄCHSTER HALT: AEROPUERTO MADRID-BARAJAS „ADOLFO SUÁREZ“ \* / NEXT STOP: MADRID-BARAJAS AIRPORT \*



← MADRID →



**„WENN ES DEM  
UNTERNEHMEN  
GUT GEHT, SOLL  
ES AUCH DEM  
MITARBEITER  
GUT GEHEN.“**

***HANS LINDNER***

# BUENOS DÍAS!

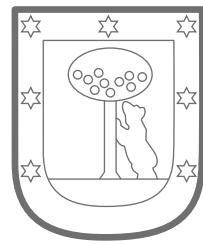


↓ **Tapas-Bars** „El amor entra por la cocina“ (span. „Liebe geht durch den Magen“). So lautet ein spanisches Sprichwort. In den unzähligen Tapas-Bars in Madrid findet man den idealen Platz, traditionelle Küche und liebevolle Gastfreundlichkeit zu erleben. Für Mitteleuropäer sind die Essenszeiten in Spanien gewöhnungsbedürftig, denn das Mittagessen beginnt gegen 13:30 Uhr und das Abendessen ab 21:00 Uhr. Wir legen Ihnen einen Besuch einer Tapas-Bar ans Herz, um Land, Leute und „Pimientos de Padrón“ zu genießen.

**Tapas Bars** “El amor entra por la cocina“ (“the way to a man’s heart is through his stomach”) – at least according to the Spanish proverb. The countless tapas bars in Madrid are the ideal place to enjoy both traditional cuisine and warm hospitality. Central Europeans may need some time to get accustomed to Spanish meal times, as lunch is served from around 1.30 p.m. and dinner from 9 p.m. We warmly recommend a visit to a tapas bar in order to enjoy the country, its people and “pimientos de padrón“.

# DAS TEMPERAMENT KASTILIENS

## THE SPIRIT OF THE CASTILE



Flag Madrid-Barajas Airport\*  
Avenida de la Hispanidad  
28042 Madrid

Flag Freizeitangebote  
*Leisure activities*

1 **Estadio Vicente Calderón**  
Paseo de la Virgen del Puerto 67  
28005 Madrid  
[www.clubatleticodemadrid.com](http://www.clubatleticodemadrid.com)

2 **Parque del Retiro**  
Plaza de la Independencia 7  
28001 Madrid  
[www.esmadrid.com](http://www.esmadrid.com)

3 **Plaza de Toros de las Ventas**  
Calle de Alcalá 237  
28028 Madrid  
[www.las-ventas.com](http://www.las-ventas.com)

Flag Kulturtipp  
*Cultural highlights*

1 **Museo del Prado\***  
Paseo del Prado  
28014 Madrid  
[www.museodelprado.es](http://www.museodelprado.es)

2 **Teatro Real**  
Plaza Isabel II  
28013 Madrid  
[www.teatro-real.com](http://www.teatro-real.com)

3 **Templo de Debod**  
Calle Ferraz 1  
28008 Madrid  
[www.madrid.es](http://www.madrid.es)

Flag Unterkunft  
*Accommodation*

1 **60 Balconies Urban Stay**  
Plaza Emperador Carlos V 11  
28012 Madrid  
[www.60balconies.com](http://www.60balconies.com)

2 **Hotel Abalú**  
Calle del Pez 19  
28004 Madrid  
[www.hotelabalu.com](http://www.hotelabalu.com)

3 **Hotel Princesa**  
Calle Princesa 40  
28008 Madrid  
[www.hotelhusaprincesa.com](http://www.hotelhusaprincesa.com)

Madrid, eine der faszinierendsten Metropolen Europas, ist eine verhältnismäßig junge Stadt. Dort, wo heute der spanische Königspalast steht, erbauten Mauren eine Burg im 9. Jh. n. Chr. Das umliegende Land wurde „magerit“ genannt, später dann „Madschrit“.<sup>1</sup>

*Madrid, one of the most fascinating capitals in Europe, is a relatively young city. Moors had built a castle in the 9<sup>th</sup> century AD, where the Spanish royal palace now stands. The surrounding land was called 'magerit', later 'Madschrit'.<sup>1</sup>*

► **Palacio Real de Madrid** Der spanische Königspalast dient heutzutage nur noch selten für Staatsempfänge. Vielmehr hat die Anlage aus dem 18. Jahrhundert ihre Türen für Besucher geöffnet. Nach einer Tour durch den Palast empfiehlt es sich besonders, die wunderschönen Grünanlagen in direkter Nachbarschaft zu besuchen.

Calle Bailén, s/n, 28071 Madrid

[www.patrimonionacional.es](http://www.patrimonionacional.es)

Álvaro Carrera

Sales Manager Interior Product Supplies

*Palacio Real de Madrid* Nowadays, the Spanish royal palace is only used for state receptions rarely. Instead, this 18th century building has opened its doors to visitors. After you have taken a tour of the palace, a visit to the beautiful adjoining park is highly recommended.

Calle Bailén, s/n, 28071 Madrid

[www.patrimonionacional.es](http://www.patrimonionacional.es)

Álvaro Carrera

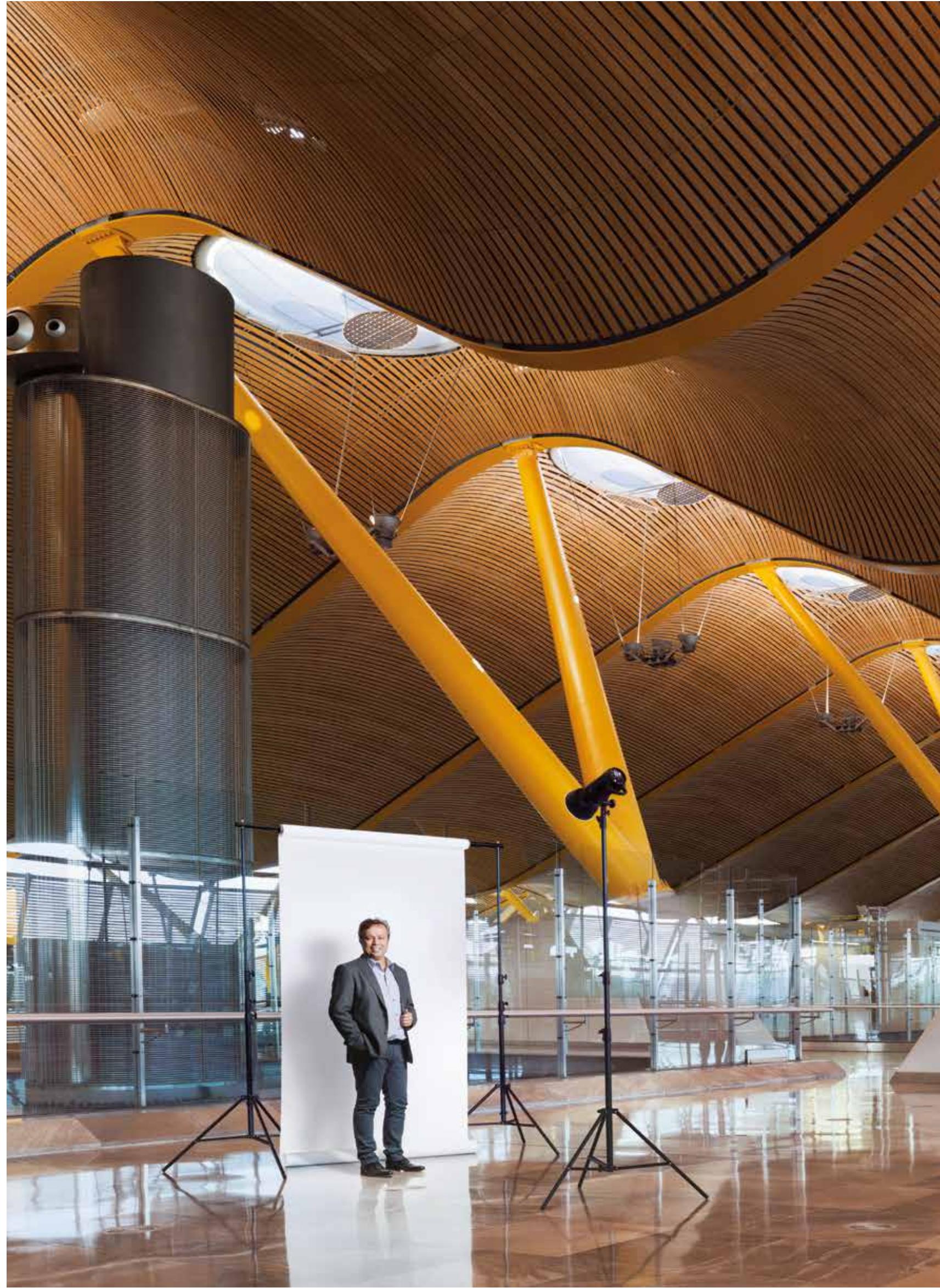
Sales Manager Interior Product Supplies

► **Silken Puerta America** \*\*\*\*\* Zwölf Etagen. Zwölf Star-Architekten. Von Zaha Hadid und David Chipperfield über Ron Arad und Norman Foster bis hin zu Jean Nouvel – die Crème de la Crème der Architekturszene war hier schöpferisch beteiligt und hat ihre unverkennbaren Spuren hinterlassen. Besonders zu empfehlen ist die Etage von Plasma Studio. Für designaffine Hotel-Hopper ist das innovative Silken Puerta America die erste Adresse in Madrid!  
Avenida de América 41, 28002 Madrid  
[www.hoteles-silken.com](http://www.hoteles-silken.com)  
Barbara Reithmaier  
Technische Redaktion  
Sparte Decke-HKT-Licht

*Silken Puerta America* \*\*\*\*\* Twelve storeys. Twelve star architects including Zaha Hadid, David Chipperfield, Ron Arad, Norman Foster and Jean Nouvel – the crème de la crème of the architectural scene were creatively involved here and have left their unmistakable mark on the place. A visit to the storey by Plasma Studio is especially recommended. For design-oriented hotel hoppers, the innovative Silken Puerta America is the first address to consider in Madrid!  
Avenida de América 41, 28002 Madrid  
[www.hoteles-silken.com](http://www.hoteles-silken.com)  
Barbara Reithmaier  
Technical Editor  
Ceilings-HCT-Lighting Division

► **Mercado de San Miguel** Der Markt im beliebten Altstadtviertel von Madrid ist dank Überdachung bei jedem Wetter eine gute Wahl und bis in die Nacht hinein geöffnet. Das fachkundige Standpersonal gibt gerne Ratschläge und Tipps für eine Reise durch die kulinarische Vielfalt Spaniens. Diese große Auswahl an gesundem Essen ist auch auf Dienstreisen immer willkommen.  
Plaza de San Miguel, 28005 Madrid  
[www.mercadodesanmiguel.es](http://www.mercadodesanmiguel.es)  
Antonio Ventura  
Gebietsleitung Spanien / Portugal

*Mercado de San Miguel* This closed-top food market in the popular old town district of Madrid is a good choice for any weather condition and is open late. The expert staff attending each stall will be happy to provide advice and tips for a 'journey for the taste buds' through the culinary diversity of Spain. This wide range of healthy food is also always welcome on business trips.  
Plaza de San Miguel, 28005 Madrid  
[www.mercadodesanmiguel.es](http://www.mercadodesanmiguel.es)  
Antonio Ventura  
Area Manager Spain / Portugal

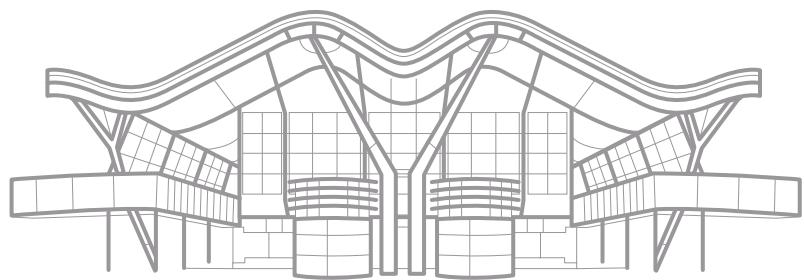




Antonio Ventura, Gebietsleitung Spanien/Portugal  
Antonio Ventura, Area Manager Spain/Portugal

# DES BAMBUS GROSSER AUFTRITT

## THE GRAND ENTRANCE OF THE BAMBOO



Ankunft Flughafen Madrid, Barajas. 2006 wurde das neue Terminal 4 und damit das weltweit spektakulärste Bambusprojekt präsentiert, das zugleich dem spannenden Grasgewächs den Weg zum hochwertigen Designmaterial geebnet hat. Zur Verkleidung der geschwungenen Dachstruktur fertigte Lindner, von der einzelnen Bambusstange bis zum nichtbrennbaren Deckensystem, mehr als 280.000 m<sup>2</sup> an.

*Arrival at Madrid Airport, Barajas. 2006 saw the opening of the Airport's new Terminal 4, perhaps the world's most spectacular bamboo project. The project paved the way for this exciting type of grass to be transformed into a high-quality design material. From separate bamboo shoots to a non-combustible ceiling system, Lindner produced more than 280,000 m<sup>2</sup> (3,000,000 sqft) of material to line the curved roof structure.*

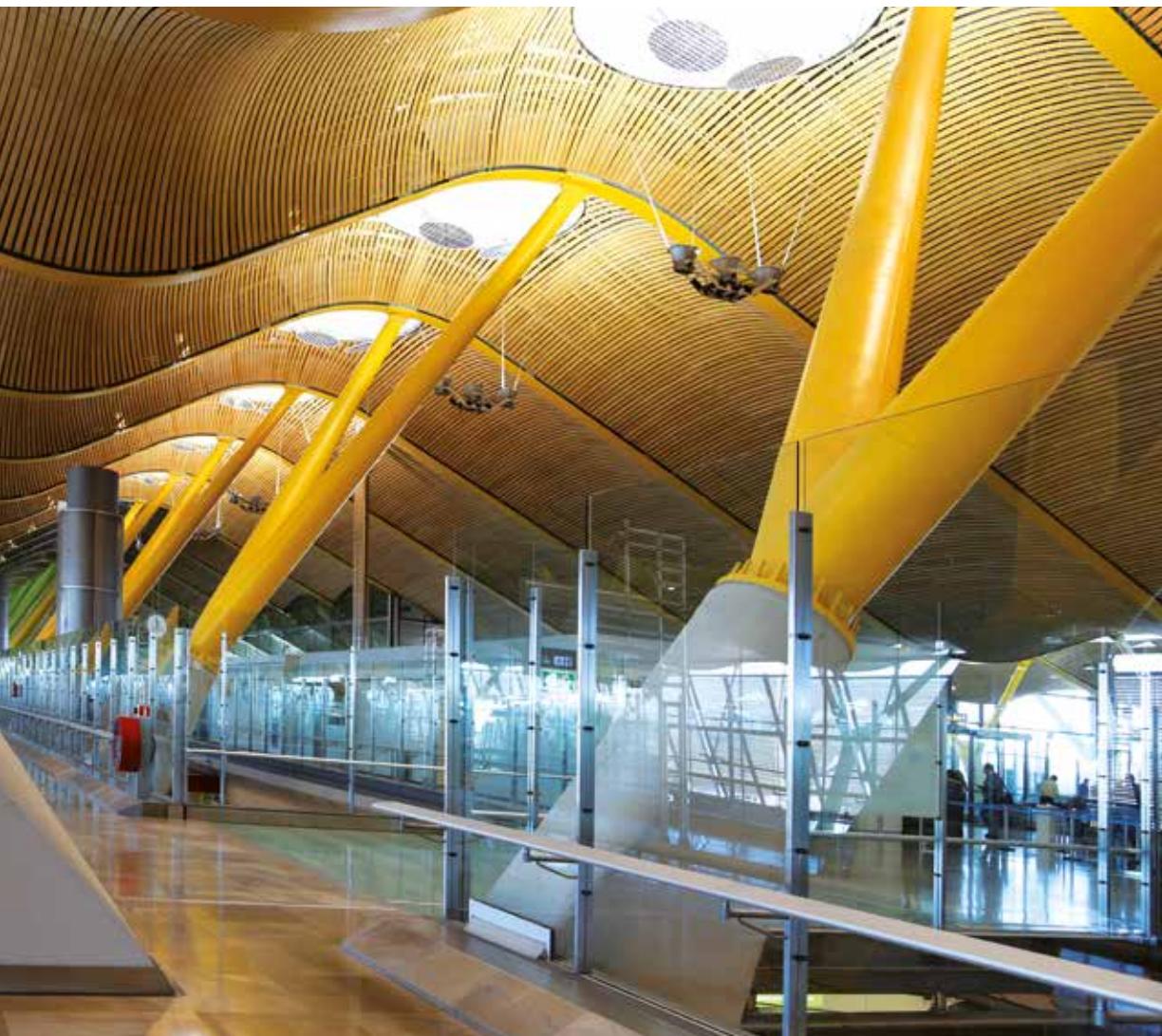
**Dachschwingen.** Architekt Richard Rogers entschied sich für den nachhaltigen Bambus als ehrliche Alternative zu Holz. Zudem spielten für Rogers die warmen Farben und die ansprechende Ästhetik des Naturprodukts eine Rolle. Das Dach breitet sich über 1,2 km auf bunten Säulen in Y-Form aus.<sup>2</sup> Decken die Pfeiler im südlichen Teil die warmen Töne des Farbspektrums ab, bedienen sich die im Norden der kühlen. Die Bewegung des Daches erinnert in seiner Form an sanfte Vogelschwingen. Dies verleiht dem Terminal eine Leichtigkeit und Transparenz, die nicht nur im Inneren spürbar ist, sondern sich auch bei einem Blick von außen erahnen lässt. Für eine angenehme Ausleuchtung und langfristig niedrige Energiekosten sorgt das konsequente Tageslichtkonzept mit Innenhöfen, Oberlichtern und Lichtgräben.

**Flexibler Werkstoff.** Neben seiner einzigartigen Optik sind es seine vielseitigen Eigenschaften als Werkstoff, die das umweltfreundliche Grasgewächs zur Anwendung in Europas sechstgrößtem Verkehrsflughafen qualifizieren.<sup>3</sup> Ein riesen Vorteil, im Vergleich zu vielen Harthölzern, ist sein schnelles Wachstum. Je nach Sorte ist der Bambus nach ca. fünf Jahren erntereif.<sup>4</sup> Als Werkstoff eingesetzt, ist er extrem leicht und elastisch, gleichzeitig aber sehr widerstandsfähig und zugfest. Bambus wird in vielen Branchen verwendet – bis hin zur Veredelung von CO<sub>2</sub>-neutralen Notebooks.<sup>5</sup> Es erforderte eine lange Reihe von Bemusterungen und Tests durch unsere Abteilung Forschung und Entwicklung, um die schwierigen Prüfungen zu bestehen und die geplante Decke aus Bambuspaneelen letztendlich in dieser Form ausführen zu können. Insbesondere die Erfüllung der Brandschutznorm M1 nach UNE 23727 war eine große Hürde und ein erfolgreicher Meilenstein für unser internationales Liefergeschäft.

*Oscillating roof: Architect Richard Rogers chose sustainable bamboo as a realistic alternative to wood. He was also influenced by the warm colours and attractive appearance of this natural product. The Y-shaped ceiling covers an area of 1.2 km (13 million sqft) and is supported on colourful pillars.<sup>2</sup> The pillars at the southern end of the terminal glow in warmer colours, while cooler colours feature at the northern end. The oscillating shape of the roof is reminiscent of a bird's wing beats. It gives the terminal a lightness and transparency that is tangible not only inside the building, but also when viewing it from the outside. The logical daylight concept with inner courtyards, skylights and recessed lighting illuminates the building pleasantly while keeping energy costs low in the long.*

*Flexible material: Besides its unique appearance, the versatile properties of bamboo have made this environmentally friendly grass suitable for use in Europe's sixth-largest commercial airport.<sup>3</sup> One huge advantage it has over many hard-woods is its rapid growth. Depending on the variety, bamboo is ready for harvest after about five years.<sup>4</sup> As a material, it is extremely light and flexible yet also strong and durable. Bamboo is used for products by many industries, even for finishing CO<sub>2</sub>-neutral notebooks.<sup>5</sup> The Research and Development Department had to take innumerable samples and perform extensive testing on the material before it fulfilled the requirements and the bamboo-panelled ceiling could finally be constructed. Successfully meeting the fire safety standard M1 as defined in UNE 23727 represented a major milestone for both the project and our international supply-only business.*





**Madrid-Barajas Airport**

- ↳ **Architect**  
Rogers Stirk  
Harbour + Partners  
Estudio Lamela
- ↳ **Builder**  
Terminal Barajas U.T.E.
- ↳ **Scope of works**  
Ceiling Systems
- ↳ **Completion**  
2002 to 2004



**Madrid-Barajas**

- Flughafen**
- ↳ **Architekt**  
Rogers Stirk  
Harbour + Partners  
Estudio Lamela
- ↳ **Bauherr**  
Terminal Barajas U.T.E.
- ↳ **Unsere Leistung**  
Deckensysteme
- ↳ **Fertigstellung**  
2002 bis 2004

# WENN HOLZ NICHTBRENNBAR WIRD

## WHEN WOOD BECOMES NON-COMBUSTIBLE

Holz ist brennbar. Das ist eine seiner natürlichen Materialeigenschaften. Dennoch sind am Barajas Flughafen in Madrid 280.000 m<sup>2</sup> Bambusdecke eingebaut worden – zu diesem Zeitpunkt ein einzigartiges Novum in Europa.

*It is one of nature's principles that wood is combustible. Nevertheless, a 280,000 m<sup>2</sup> (3,000,000 sq ft) bamboo ceiling has been installed at Barajas Airport in Madrid, currently the only one of its kind in Europe.*

Architekt Richard Rogers hatte eine Vision und konnte sie letztendlich durchsetzen. Von Anfang an wollte er seinen Bambus – schließlich hatte er diesen schon Jahre davor bei einer Plantage in China geordert. Um genau zu sein fünf Jahre, bevor er mit der Frage um die Lösbarkeit der Herausforderung an die Lindner Group herantrat. Gemeinsam mit Prof. Klaus Lang, Bereichsleiter Forschung und Entwicklung sowie Spezialist für außergewöhnliche Brandschutz-Lösungen, überdachte Antonio Ventura, Gebietsleiter für Spanien und Portugal, die projektorientierten Anforderungen. Die größte Frage, die sich den beiden dabei stellte: Wie ist die Brennbarkeit bei Bambus lösbar? Schon viele Spezialisten sind bei diesem Unterfangen, Holz nichtbrennbar zu machen, gescheitert und in allen Brandprüfungen durchgefallen. Sollten ausgerechnet sie es dann schaffen? Von vorgeschlagenen Alternativen, die noch dazu günstiger und umweltschonender gewesen wären, wollte Rogers partout nichts hören. Es musste genau dieser massive Bambus sein. Um oben gestellte Frage zu beantworten: Ja, sie sollten! Sie hatten die Idee, Bambusfurniere zu produzieren und diese dann entsprechend zu behandeln. Durch eine spezielle Verleimtechnik konnte aus vielen Furnierlagen eine Art Sperrholzplatte hergestellt werden, die über den gesamten Materialquerschnitt eine hohe Konzentration des Flammhemmers aufwies. Dies war letztendlich der Schlüssel

zum Erfolg und stellte die Nichtbrennbarkeit sicher. Wettbewerber hatten hingegen versucht, das Bambuspanel von außen zu behandeln. „Da Bambus aufgrund seiner Gegebenheiten äußerst stabil und hart ist, erreicht man es bei einem 5 mm dicken Panel nicht über den Querschnitt, weil man den Flammenschutz nur über die Oberfläche einbringen kann, aber nicht zum Kern vor dringt“, erklärt Experte Prof. Klaus Lang. Die Brandprüfung nach spanischer Prüfungs norm bestand Lindner. Und das als weltweit einziges Unternehmen.

Das war der erste Schritt zu einem innovativen Produktpotfolio. Und dazu der Startschuss für viele neue, spannende Referenzen, wie der Flughafen Berlin oder der Dubai Airport, wo Holz als nichtbrennbar in exponierten Lagen eingesetzt wurde.



The airport's architect, Richard Rogers, had a vision, and was ultimately able to realise it. He wanted bamboo right from the start; after all, he had ordered it from a plantation in China years before they had begun construction. He had placed the order five years prior to approaching the Lindner Group to find out whether the problem of flammability could be solved. Prof. Klaus Lang, Head of Research and Development and a specialist in unusual fire-proofing solutions, considered the project requirements together with Antonio Ventura, Regional Manager for Spain and Portugal. The most important question they asked themselves was, what property makes bamboo combustible. Numerous specialists had already attempted to make wood non-combustible but the wood had failed all the fire safety tests. Would they be able to do something that had never been done before? Rogers refused to consider any of the cheaper or even more environmentally friendly alternatives proposed. It had to be exactly the solid bamboo that he had purchased. In response to the previously asked question: yes, they would be able to find a solution! Their idea was to produce bamboo veneers and treat them accordingly. A special gluing technique could be used to make a type

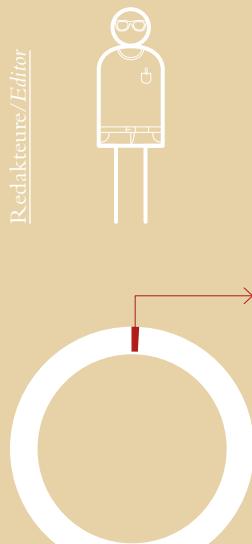
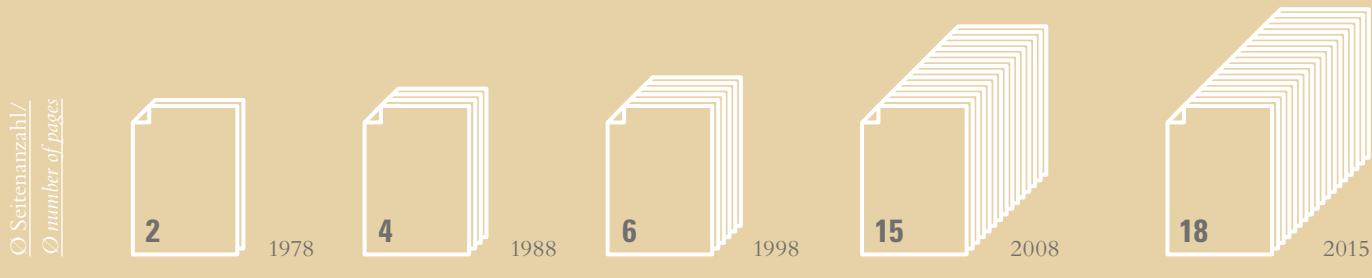
of plywood panel out of numerous layers of veneer, meaning the material would possess a high concentration of flame retardant. Ultimately, this was the key to success in ensuring that the bamboo was non-combustible. In comparison, the competition had tried to treat the bamboo panel from the outside.

„As bamboo is extremely robust and hard by nature, flame retardant applied to the outside of a 5 mm panel will not penetrate to the core,“ explains expert Prof. Klaus Lang. Lindner passed the fire safety tests in accordance with Spanish test standards, the only company in the world to do so. This was the first step towards a new, innovative product portfolio, and the dawn of many new, exciting projects such as the airports in Berlin and Dubai, where non-combustible wood was used in exposed locations.

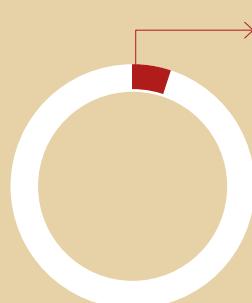


# VON MITARBEITERN FÜR MITARBEITER

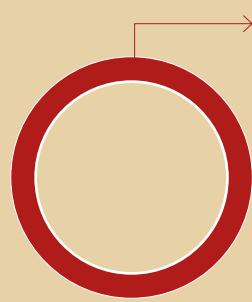
## FROM COLLEAGUE TO COLLEAGUE



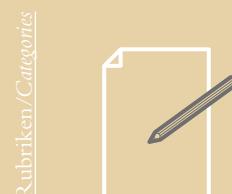
Anfangs/Beginning  
1 Redakteur  
1 Editor



Ab 1994/From 1994  
5 Redakteure pro Ausgabe  
5 Editors per issue



Ab 2004/From 2004  
Prinzipiell kann jeder Mitarbeiter einen Artikel schreiben.  
In principle, any one of our employees can write an article.



Nachrichten aus einzelnen Bereichen/  
News from each Department  

- ↳ Neue Produkte/New products
- ↳ Die Aufträge des Monats/Orders of the month
- ↳ Planung Geschäftsjahr/Financial year planning
- ↳ Erfolgreiche Projekte und besonderer Einsatz/  
Successful projects and special efforts

Unsere Mitarbeiter/Our staff  

- ↳ Wir begrüßen.../Welcome to...
- ↳ Wir gratulieren zur... (Hochzeit, Geburt, bestandenen Ausbildung etc.)/Congratulations on... (weddings, births, trainings completed etc.)
- ↳ Wir verabschieden.../Goodbye to...

Betriebsfeiern/Company events  

- ↳ Arbeitsjubiläum/Works jubilee
- ↳ Betriebsfest/Company party
- ↳ Weihnachtsfeier/Christmas party
- ↳ Lindner Skimeisterschaft und Teamevents/  
Lindner skiing championship and team events

Aktuelle Informationen/Current information  

- ↳ Ferienhäuser/Holiday homes
- ↳ Urlaubsregelung (Weihnachten, Fasching etc.)/  
Holiday regulation (Christmas, Fasching etc.)
- ↳ Quer gedacht – Verbesserungsvorschläge/  
Lateral thinking – suggestions for improvements
- ↳ Gedanken zum Jahreswechsel /Thoughts on the New Year

Erfahrungsberichte/Field reports  

- ↳ Weiterbildung, Fortbildung, Ausbildung/Vocational education and training/continuing professional development
- ↳ Aus der Sicht der Azubis/A view from the apprentices

Seit 1978 gibt es bei Lindner eine interne Zeitschrift, geschrieben von Mitarbeitern für Mitarbeiter. Zu Beginn sammelte der bis dahin einzige Redakteur Walter Mayer alle wissenswerten Neuigkeiten des Unternehmens und schrieb sie mittels Schreibmaschine nieder. Im Laufe der Jahre entwickelte sich die Publikation von einem Redakteur und einer Seite zum heutigen 18-seitigen Magazin, gefüllt mit Informationen, Neuigkeiten und Unterhaltung. Zudem kann jeder Mitarbeiter einen Artikel für das Lindner Intern verfassen, das monatlich erscheint und von ca. 90 % der Mitarbeiter und auch deren Familien gelesen wird. Mit zunehmender Internationalisierung des Unternehmens wurde auch die Anwendung der englischen Sprache in den verschiedensten Sektoren bedeutender – selbstverständlich betrifft dies auch unsere Mitarbeiterzeitschrift, die es seit knapp zehn Jahren nun zweisprachig gibt.

Lindner has had an internal newsletter since 1978. It is written by staff members for staff members. The sole editor, Walter Mayer, initially gathered anything noteworthy from around the company and wrote it down on a typewriter. Over the years, the publication developed from one editor and one page to today's 18-page magazine filled with information, news and entertainment. Any staff member can write an article for Lindner Intern, which appears monthly and is read by around 90 % of staff and their families. With the company's increasing internationalisation, the use of English in various sectors has increased in significance – of course this also impacts our staff newsletter, which has been bilingual now for nearly ten years.

## LINDNER INTERN COVER STORIES



1978



1980



1983



1990



1991



1993



1997



2001



2005



2006



2008



2012

# AUSZEIT NEHMEN

## TAKING A TIME OUT

Skifahren in Österreich, Sonne tanken in Spanien oder Kroatien, Städteurlaub in Irland, Natur entdecken auf Juist oder in der Slowakei: 50 Jahre Lindner heißt auch 41 Jahre Lindner Ferienhäuser.

*Skiing in Austria, soaking up the sun in Spain and Croatia, city breaks in Ireland, discovering the beauty of nature in Slovakia or on the island of Juist, Germany, the 50<sup>th</sup> anniversary of Lindner also means the 41<sup>st</sup> anniversary of Lindner's holiday houses.*

Hans und Brigitte Lindner erkannten schon früh die Wichtigkeit dieser einfach zugänglichen Erholungsmöglichkeiten für die Mitarbeiter. Von Work-Life-Balance war noch nicht die Rede, Burn-out kannte niemand und die digitale Welle inklusive ständiger Erreichbarkeit war noch weit weg. Die Idee der Ferienhäuser war pragmatischer angelegt. In der sich wirtschaftlich gerade erst entwickelnden Region Niederbayern konnte sich damals kaum jemand einen Urlaub in der Sonne leisten. Das Ferienhausprogramm schaffte Optionen, die ansonsten außer Reichweite gelegen hätten.

Jeder interessierte Mitarbeiter kann für 15 EUR Jahresbeitrag Mitglied im Ferienhausfond werden und hat dadurch die Möglichkeit, sich um eines der begehrten Häuser zu bewerben, die in der Regel ein bis vier Wohneinheiten für zwei bis zehn Personen bieten. Mehr als 1.000 Kollegen erhalten über ein ausgeklügeltes Vergabeprogramm jedes Jahr den Zuschlag und können somit kostenfrei mit ihren Familien und Freunden in den Häusern Urlaub machen. Stephanie Lindner kümmert sich persönlich um eine möglichst gerechte Verteilung der Wohnungen. Sie findet häufig im Gespräch mit den Mitarbeitern individuelle Lösungen, wenn zu viele Bewerbungen für einzelne Regionen eingegangen sind. Insbesondere die Schulferien sind natürlich äußerst beliebt, weshalb Familien mit schulpflichtigem Nachwuchs hier bevorzugt werden.

Ein schöner Nebeneffekt: Kollegen verschiedener Standorte treffen sich im Ferienhaus. Daraus haben sich schon viele Freundschaften entwickelt und zahlreiche Familien fahren seither öfters gemeinsam in eines der Häuser oder teilen sich sogar die Wohneinheiten.

Werner Haas, ehemaliger Betriebsleiter und Weggefährte seit 1972, hatte sich früher schon fürsorglich um den Erhalt und die laufenden Renovierungsarbeiten gekümmert und tut dies auch im Ruhestand noch mit Freude. Die Großfamilie Lindner nutzt selbst regelmäßig die firmeneigenen Ferienhäuser, um dort Urlaub zu machen.





*Attractive holiday destinations for our staff*

- ↳ **Bad Kleinkirchheim**  
Carinthia, Austria
- ↳ **Dublin**  
Ireland
- ↳ **Hallstatt**  
Salzkammergut, Austria
- ↳ **Jávea**  
Costa Blanca, Spain
- ↳ **Juist**  
East Frisia, Germany
- ↳ **Croatian Adriatic**  
Starigrad-Paklenica, Croatia
- ↳ **Poprad**  
High Tatras, Slovakia
- ↳ **Rosengarten/Latemar**  
South Tyrol, Italy
- ↳ **Sudelfeld**  
Upper Bavaria, Germany
- ↳ **Thumersbach**  
Am Zeller See, Austria



**Die attraktiven Urlaubsorte für unsere Mitarbeiter**

- ↳ **Bad Kleinkirchheim**  
Kärnten, Österreich
- ↳ **Dublin**  
Dublin, Irland
- ↳ **Hallstatt**  
Salzkammergut, Österreich
- ↳ **Jávea**  
Costa Blanca, Spanien
- ↳ **Juist**  
Ostfriesland, Deutschland
- ↳ **Kroatische Adria**  
Starigrad-Paklenica, Kroatien
- ↳ **Poprad**  
Hohe Tatra, Slowakei
- ↳ **Rosengarten/Latemar**  
Südtirol, Italien
- ↳ **Sudelfeld**  
Oberbayern, Deutschland
- ↳ **Thumersbach**  
Am Zeller See, Österreich

Hans and Brigitte Lindner were quick to recognise the importance of these readily available opportunities for staff to relax. In 1974, the idea of the work-life balance was yet to be coined, nobody had ever heard of burnout and the age of constant digital availability was still a long way off. The idea of providing holiday accommodation was pragmatic. Lower Bavaria was only just beginning to develop economically and hardly anyone could afford a holiday in the sun. The Holiday House Programme created opportunities that would otherwise have been inaccessible.

Every interested employee can become a member of the Holiday House Programme for an annual contribution of just 15 EUR a year, enabling him or her to apply for the use of any one of the desirable houses, which normally comprise between one and four residential units accommodating between two to ten people. An ingenious award system gives more than 1,000 colleagues every year the opportunity to stay free of charge at one of the houses with their families and friends. Stephanie Lindner oversees the process in person to make sure that the apartments are allocated

as fairly as possible. She frequently talks with staff to find solutions for when too many applications are received for particular regions or times. Naturally, the school holidays are exceptionally popular, which is why families with children of school age are given preference during these periods.

Over the years, the Programme has developed a very pleasant additional feature: colleagues from various departments across locations of the growing company frequently meet in the holiday houses. These encounters often lead to new friendships, and many families now travel together to one of the houses, and sometimes even share the residential units. The extended Lindner family also regularly uses the company's holiday accommodation for its vacations.

Werner Haas, former works manager and colleague since 1972, started overseeing the maintenance and ongoing renovation work performed on the houses early on. Even though he is now retired, he still enjoys doing this work when he has the opportunity to do so.

# VOLL BESCHÄFTIGT

## FULL EMPLOYMENT

Auch dank der Arbeit vieler Mitarbeiter aus anderen Ländern und Kulturen ist die Lindner Group das, was sie ist – ein international erfolgreiches Unternehmen.

*The Lindner Group is what it is today – an internationally successful company – thanks to the great effort from our employees from so many countries and cultures.*

Mittlerweile sind es 63 Nationalitäten, auf die wir Tag für Tag bauen. Das ist das Ergebnis einer langen Zusammenarbeit, deren Beginn mit der Ankunft unserer ersten Gastarbeiter in den 70ern liegt. Im Jahr 2015 sind sie unsere Nachbarn und Freunde. Allein in Arnstorf zählt die türkische Gemeinde ca. 400 Mitglieder. Überwiegend sind dies Menschen, deren Väter und Großväter die ersten angeworbenen Arbeitnehmer sind. Viele von ihnen sind bis heute treue Lindner Mitarbeiter.

Wie kam es dazu? Den Wettbewerbsdruck von heute bekam Hans Lindner nicht zu spüren, Fachkräftemangel jedoch lernte er früh kennen: In Deutschland herrschte Vollbeschäftigung; der junge Unternehmer fand kaum Mitarbeiter, mit denen er die hohe Nachfrage nach Trockenbauleistungen stillen hätte können. Hans Lindner suchte Hilfe bei Landwirten, die oftmals eine zusätzliche Berufsausbildung hatten. Unterstützung bekam der Jungunternehmer von seinem Vater, der als Gastwirt und Holzhändler viele Kleinbauern kannte, die froh waren, wenn sie sich etwas dazuverdienen konnten. Aber all

diese Bemühungen reichten nicht, um die große Auftragsflut bewältigen zu können – es war die Zeit, als die Universität Regensburg und U-Bahnhöfe in München gebaut wurden. Da für Lindner hier die Möglichkeit bestand, mitzuarbeiten, musste eine weitere Lösung gefunden werden. So beschloss Hans Lindner die Anwerbung von Gastarbeitern, die seit Beginn der 1960er Jahre in der gesamten Republik den deutschen Wirtschaftsboom stützten. Gemeinsam mit Zuständigen des Arbeitsamtes holte er die ersten 100 türkischen Mitarbeiter am Bahnhof in Eggenfelden ab.

Ottmar Zauner, seit 1969 in der Lohnbuchhaltung, erinnert sich: „Es waren bereits einige türkische Arbeitskräfte bei uns beschäftigt, die schon länger in Deutschland lebten und sich gut verständigen konnten. Ich hatte mir vorgenommen, türkisch zu lernen. Aber das habe ich aufgegeben, denn die Kollegen beherrschten nicht nur sehr schnell das Handwerk, sondern auch die Sprache. Ich hingegen weiß heute nur noch „Merhaba!“ und „Şeref!“.



Today, our company relies on a mutual effort from 63 different nationalities. This long-standing international cooperation began with the arrival of the first migrant workers in the 1970s. In 2015, they are our neighbours and friends. Arnstorf alone is home to a Turkish community of around 400 people. Most of these families have migrant fathers or grandfathers who began their first job in Germany at Lindner, and many of them continue to be our loyal employees.

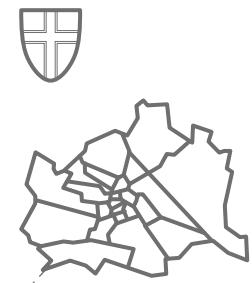
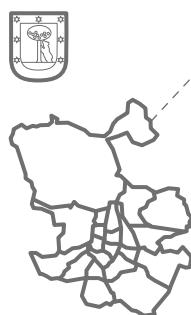
How did it start? Well, the pressure of today's markets was still unknown to Hans Lindner but he had to face talent shortage from the very beginning: Germany had full employment at the time and the young businessman had hardly any workers to fulfil the rising demand for dry lining from his customers. Hans Lindner sought help from local farmers, who often had completed training in a skilled trade. He was assisted by his father in doing so, who knew many locals in the area from his work as an innkeeper and timber merchant, who would be glad to earn some extra money. Even then, these efforts didn't suffice to for all the orders that had been made – this was the time that Regensburg University and Munich's metro system were being

constructed. Lindner had the potential to benefit from both, so there had to be another solution for finding employees: Hans Lindner decided to recruit migrant workers who had contributed to Germany's economic boom from as early as the 1960s. Together with an employment agency, Hans Lindner personally welcomed the first 100 Turkish employees at the train station in Eggenfelden.

Ottmar Zauner, a member of the payroll accounting team since 1969, recalls: "There had already been a few Turkish workers enrolled with us, and those who had lived in Germany for a longer period of time spoke German quite well. I myself had intended to study Turkish but stopped when I realised that our new colleagues not only perfected their working skills very quickly but also learned the language in next to no time at all! I, on the other hand, still only know how to say, 'Merhaba!' and 'Şerefe!'".



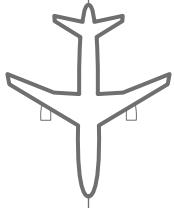
## ADIÓS!



► ABFLUG: AEROPUERTO MADRID-BARAJAS „ADOLFO SUÁREZ“ \*/DEPARTURE: MADRID-BARAJAS AIRPORT\*  
► NÄCHSTER HALT: FLUGHAFEN WIEN-SCHWECHAT\* / NEXT STOP: VIENNA INTERNATIONAL AIRPORT\*



WIEN VIENNA



**„EINEN HUND  
KANN MAN  
NICHT ZUM  
JAGEN TRAGEN.“**

**HANS LINDNER**

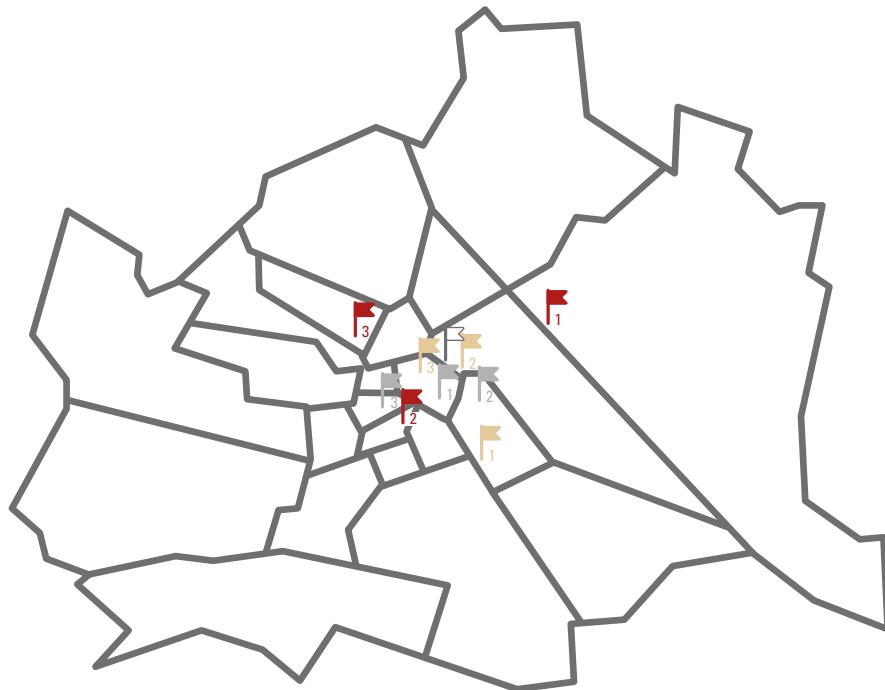
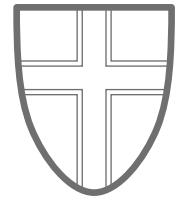


↓ **Wiener Kaffeehauskultur** Die alteingesessenen Wiener Kaffeehäuser sind seit Generationen beliebte Zusammenkunftsorte der Landeshauptstadt. Hier trifft man sich privat wie geschäftlich und so mancher nutzt diese auch als Büro-Außenstelle. Frei nach dem Motto „Nur ned hudln“ und der traditionsreichen Kaffeehauskultur kann man sich in aller Ruhe eine Auszeit gönnen. Egal, ob mit Wiener Melange, kleinem Brauner oder doppelten Einspänner – auch eine Zeitung Ihrer Wahl und eine Sachertorte gehören dazu.

**Viennese Café Culture** The long-established Viennese cafés have been the capital city's most popular meeting places for generations. This is where the Viennese get together for business meetings or to spend their free time – some people even use them as outside offices. Take a leisurely break to enjoy traditional Viennese café culture, which lives up to the motto „Nur ned hudln“ („There's no hurry“). Order a Wiener Melange (Viennese blend), a kleiner Brauner (mocha with milk or cream served in a dish) or a double Einspänner (mocha served in a glass with whipped cream) with a slice of Sachertorte, sit back and relax.

# WIEN AUF EINEM NENNER

## VIENNA IN A NUTSHELL



WU Wien\*  
Welthandelsplatz 1  
1020 Wien

Freizeitangebote  
*Leisure activities*

1 **Donauinsel**  
Donauinsel  
1220 Wien-Donaustadt  
[www.donauinsel.at](http://www.donauinsel.at)

2 **Naschmarkt**  
Linke Wienzeile  
1060 Wien  
[www.wienernaschmarkt.eu](http://www.wienernaschmarkt.eu)

3 **WUK (Werkstätten- und Kulturhaus)**  
Währinger Straße 59  
1090 Wien  
[www.wuk.at](http://www.wuk.at)

Kulturtipp  
*Cultural highlights*

1 **Domkirche St. Stephan**  
Stephansplatz 3  
1010 Wien  
[www.st.stephan.at](http://www.st.stephan.at)

2 **Hundertwasserhaus**  
Kegelgasse 36-38  
1030 Wien  
[www.hundertwasser-haus.info](http://www.hundertwasser-haus.info)

3 **MuseumsQuartier**  
Museumsplatz 1  
1070 Wien  
[www.mqw.at](http://www.mqw.at)

Unterkunft  
*Accommodation*

1 **Hotel Daniel Vienna**  
Landstraßer Gürtel 5  
1030 Wien  
[www.hoteldaniel.com](http://www.hoteldaniel.com)

2 **Hotel Sofitel Vienna Stephansdom\***  
Praterstraße 1  
1020 Wien  
[www.sofitel-vienna-stephansdom.com](http://www.sofitel-vienna-stephansdom.com)

3 **Palais Hansen Kempinski\***  
Schottenring 24  
1010 Wien  
[www.kempinski.com](http://www.kempinski.com)

Um die Namensgebung des geistigen, kulturellen und wirtschaftlichen Zentrums von Österreich kursiert mehr als eine Version. Fest steht allerdings, dass die Bezeichnung auf einen Siedlungsnamen der Kelten zurückgeht. Eine Theorie bezieht sich dabei auf das Wort „vedunia“, aus der keltischen La-Tène-Zeit im 4. Jh. v. Chr. In diesem Zusammenhang wird auf ein Gebiet im 3. Bezirk verwiesen. Im Laufe des Sprachwandels bildete sich daraus „Wienne“, das stark an „Wean“, Mundart für „Wien“, erinnert.<sup>1</sup>

*There is more than one version in circulation of how the name of the intellectual, cultural, and economic capital of Austria came about. But it is clear to us that the name Vienna stems from the name of a Celtic settlement. One theory references the word 'vedunia', from the Celtic La Tène culture in the 4<sup>th</sup> century B.C. Over the course of changes to the language, it became known as 'Wienne', strongly resembling 'Wean', which is Austrian dialect for 'Vienna'.*

► **Das Stilwerk** Wer sich für Inneneinrichtung interessiert, wird sich im Stilwerk wohlfühlen. Man sollte genügend Zeit mitbringen, um sich in den Shops namhafter Hersteller auf 6.000 m<sup>2</sup> Fläche ausführlich inspirieren zu lassen. Auch die Gastronomie ist dort auf einem sehr ansprechenden Niveau. Das Gebäude selbst, nach einem Entwurf von Jean Nouvel, ist darüber hinaus sehr beeindruckend – alles in allem ein Besuch wert.  
Praterstraße 1, 1020 Wien  
[www.stilwerk.de](http://www.stilwerk.de)  
Harald Mezler-Andelberg  
Geschäftsführung Lindner GmbH

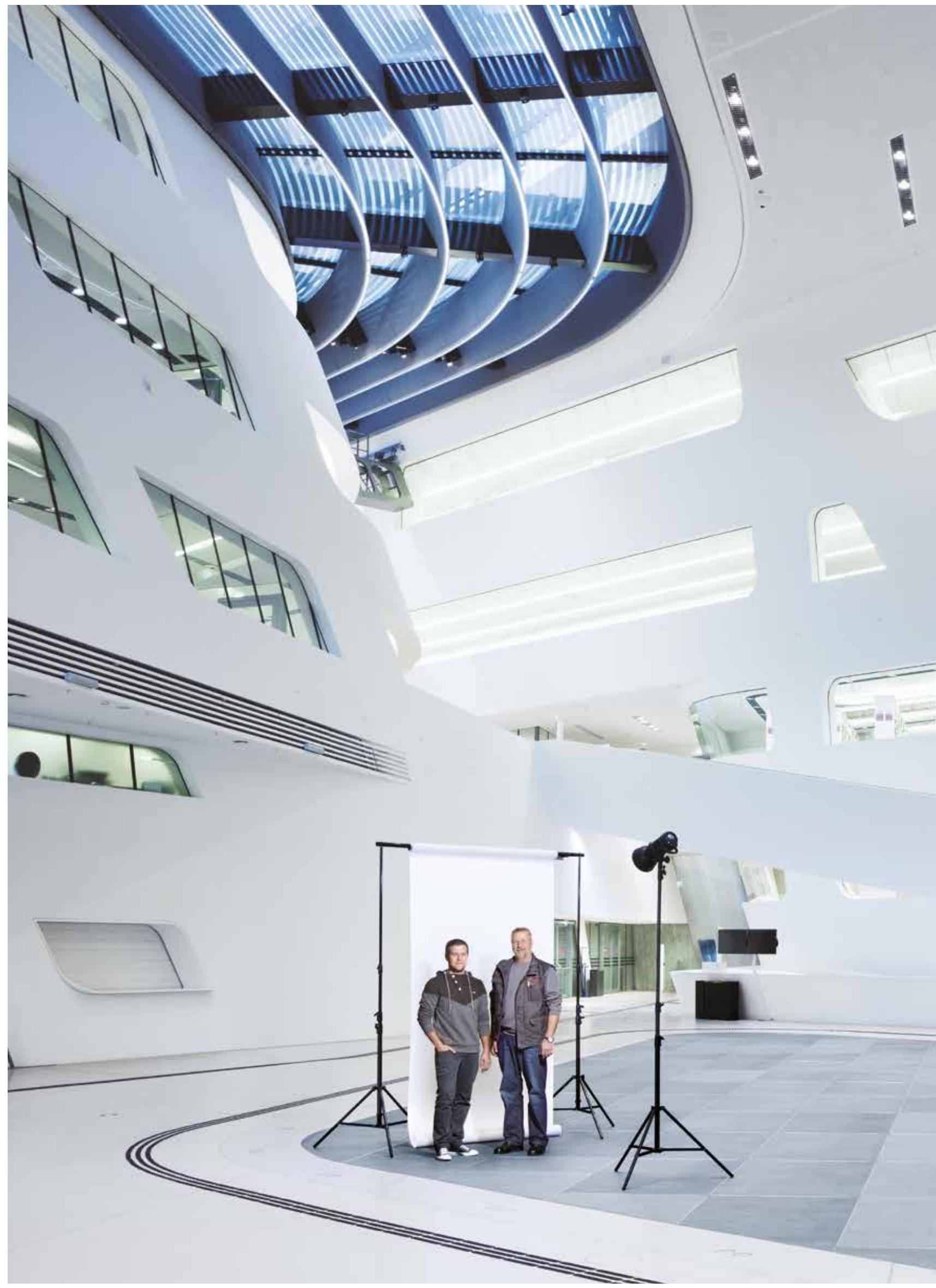
*Stilwerk* Anyone interested in interior design will feel comfortable in Stilwerk. You should allow plenty of time to be inspired in the shops of renowned manufacturers, whose goods are displayed over a 6,000 m<sup>2</sup> surface area. Even the gastronomy there is of extremely high quality. The building itself, designed by Jean Nouvel, is most impressive – all in all, Stilwerk is worth a visit.  
Praterstrasse 1, 1020 Vienna  
[www.stilwerk.de](http://www.stilwerk.de)  
Harald Mezler-Andelberg  
Managing Director Lindner GmbH

► **Gasthaus Kopp** Eines der urigsten Gasthäuser Wiens, perfekt für den geselligen Feierabend mit Kollegen. Wer hierher kommt, sucht nicht exklusives Ambiente, sondern hervorragendes Essen zu sehr fairen Preisen – und das liefert die Küche bis nach Mitternacht! Das Publikum ist typisch wienerisch bunt. Die Kellner sind flott und authentisch. „Der Kopp“ im 20. Bezirk ist entsprechend beliebt, daher sollte man seinen Tisch im Voraus reservieren.  
Engerthstraße 104, 1200 Wien  
[www.gasthaus-kopp.com](http://www.gasthaus-kopp.com)  
Tomasz Bak  
Projektleitung Lindner GmbH

*Gasthaus Kopp* One of Vienna's most traditional guest houses, perfect for a convivial evening with colleagues. Those who come here aren't looking for an exclusive ambience, but rather excellent food at very reasonable prices – and this kitchen delivers a good helping both until just after midnight! The clientele is typically colourful Viennese locals. The waiters are lively and authentic. Kopp is in the 20<sup>th</sup> district and is very popular, so you should book a table in advance.  
Engerthstrasse 104, 1200 Vienna  
[www.gasthaus-kopp.com](http://www.gasthaus-kopp.com)  
Tomasz Bak  
Project Manager Lindner GmbH

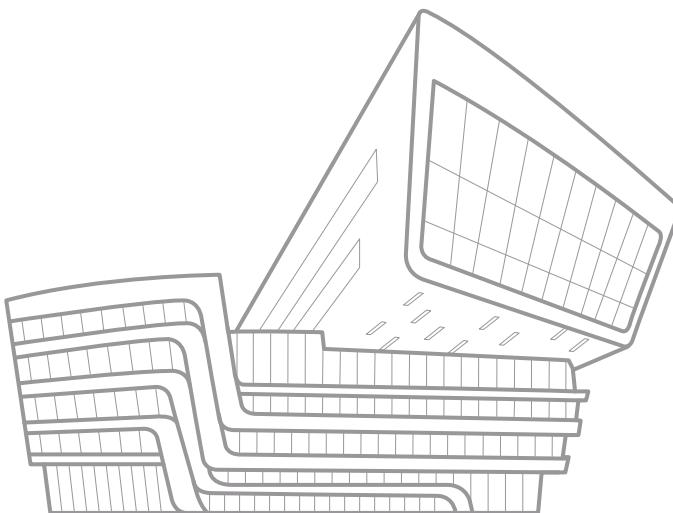
► **Das Campus** Ein Lokal, das sich genauso auch in San Francisco oder Kapstadt behaupten könnte – weltoffen, gemütlich und kulinarisch anspruchsvoll. Hierher kommt man, um mit Kunden die fabelhafte Architektur des WU-Campus bei raffinierten Gerichten zu erleben. „Das Campus“ befindet sich im Gebäude D2, entworfen von Atelier Hitoshe Abe, und ist dank des Biergartens gerade an schönen Tagen traumhaft.  
Campus WU Welthandelsplatz 1, 1020 Wien  
[www.dascampus.at](http://www.dascampus.at)  
Alexander Dorner  
Projektleitung Lindner GmbH

*Das Campus* A restaurant so cosmopolitan, friendly and offering exquisite culinary delights could certainly claim to be in San Francisco or Cape Town! You can bring customers here to enjoy refined dishes and to experience the magnificent architecture of the Vienna University (WU) campus. Das Campus is located in Building D2 and has been designed by Atelier Hitoshe Abe. Thanks to the beer garden it is particularly beautiful on sunny days.  
Campus WU Welthandelsplatz 1, 1020 Vienna  
[www.dascampus.at](http://www.dascampus.at)  
Alexander Dorner  
Project Manager Lindner GmbH





Christian Bauer, Junior-Projektleitung und Franz Paulitsch, Montageleitung, Lindner Baden  
Christian Bauer, Junior Project Manager and Franz Paulitsch, Site Staff Manager, Lindner Baden



# WISSENSCHAFT TRIFFT ARCHITEKTUR

## SCIENCE MEETS ARCHITECTURE

Durch den 2013 eröffneten Campus der Wirtschaftsuniversität Wien erhält der Begriff „Zukunftweisendes Lernen“ ein frisches Gewand.<sup>2</sup> Vielfältig, innovativ und international sind die Attribute, die hinter dem Masterplan von BUSarchitektur ZT GmbH, Wien stecken. Umgesetzt wurde dieser auf 100.000 m<sup>2</sup> Nettonutzfläche in sechs Departments, mit Hörsälen, Bibliotheken, Mensa, Lehr- und Lernflächen, Büroräumen, aber auch Freizeiteinrichtungen wie Gastronomie, Sportanlagen und Einzelhandelsgeschäften. Markant: Jedes Gebäude auf dem Campus trägt die individuelle Handschrift seines jeweiligen Architekten. Das Library & Learning Center spricht beispielsweise die charakteristische Formsprache der Stararchitektin Zaha Hadid.

*The expression „future-oriented learning“ was refreshed with the opening of the Vienna University of Economics and Business (WU) campus in 2013.<sup>2</sup> Versatile, innovative and international were the attributes behind the work carried out by BUSarchitektur ZT GmbH, Vienna. These attributes were realised in the university's six departments with a 100,000 m<sup>2</sup> (1,1 million sqft) net useable area, including lecture theatres, libraries, refectory, teaching and learning spaces and offices as well as leisure facilities such as catering, sports areas and retail outlets. What is particularly striking is that each building on the campus bears the individual signature of its respective architect. For instance, the Library & Learning Centre has the characteristic shape of world-class architect Zaha Hadid.*



Wirtschaftsuniversität Wien

↳ **Bauherr**

Wirtschaftsuniversität Wien  
neu GesmbH

↳ **Architekten**

BUSarchitektur,  
Zaha Hadid Architecture,  
NO.MAD Arquitectos,  
Atelier Hitoshi Abe,  
CRABstudio,  
Estudio Carme Pinós

↳ **Unsere Leistung**

Bodensysteme  
Trockenbausysteme  
Türen

Wandsysteme

↳ **Fertigstellung**

2013



Planungsziel war es, einen Ort zu schaffen, der produktivitäts- und kommunikationsfördernd zugleich ist.<sup>3</sup> Dieses Bestreben verlangte auch im Innenausbau entsprechende Fertigkeiten. Ausgeführt wurden diese von der ARGE Trockenbau WU Wien, zu der die Lindner GmbH, inklusive der vormaligen Goldbach Bodensysteme GmbH, mehrheitlich zugehörig war. Gerade das futuristisch anmutende Library & Learning Center stellte extravagante Herausforderungen dar. Die Exklusivität im Bereich Decke wird durch multifunktionelle Trockenbau-Sonderbrandschutzdecken definiert, die über eine Tragfähigkeit von 85 kg/m<sup>2</sup> verfügen. Auch die in ellipsoiden Formen gewundenen Unterbaudecken erforderten eine präzise Umsetzung. Weitläufigkeit einerseits, minimalistische Raumnutzung andererseits – Lindner Glastrennwände mit pfostenfreier Verglasung ermöglichen die Verwirklichung dieses Gegensatzes. Barrierefreie Sondertüren aus dem Werk in Ostrov sind Teil des Konzepts für optimale Zugänglichkeit und Orientierung auf dem gesamten Campus. Maßgeschneiderte Lindner Brandschutzverglasungen sorgen für Sicherheit im Ernstfall.

In allen Gebäuden wurden Lindner Bodensysteme eingesetzt. Gerade in Objekten mit einer sehr hohen Dichte an Elektro- und Kommunikationsvernetzung, sowie Klima- und Lüftungsinstallation, kann durch Lindner Hohl- und Doppelböden der erforderliche Platz geschaffen werden. Darüber hinaus wurden spezielle Böden für Luftführung und der neu entwickelte Akustikboden eingebaut. Auch Hörsaalkonstruktionen mit Stufenaufbau konnten mit dem Hohlboden FLOOR and more® arena umgesetzt werden. Es sind sowohl die spannenden Gestaltungskonzepte und vielfältigen Nutzungsmöglichkeiten, als auch der Gedanke von ökologischer, ökonomischer und sozialer Qualität, die den Campus maßgebend für Europas Universitätsbaulandschaft machen.<sup>4</sup>



Vienna University of  
Economics and Business

↳ **Builder**

Projektgesellschaft Wirtschafts-  
universität Wien neu GesmbH

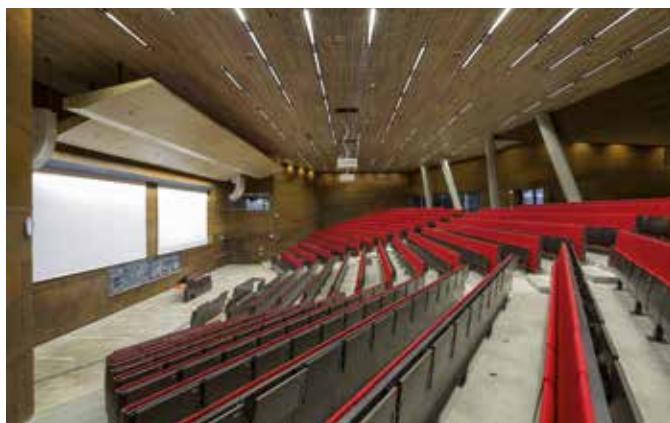
↳ **Architects**

BUSarchitektur,  
Zaha Hadid Architecture,  
NO.MAD Arquitectos,  
Atelier Hitoshi Abe,  
CRABstudio,  
Estudio Carme Pinós

↳ **Scope of works**

Doors  
Dry Lining Systems  
Floor Systems  
Partition Systems

↳ **Completion**  
2013



*The ARGE Trockenbau WU Wien (WU Vienna Dry Construction Consortium). The goal was to create a location that simultaneously promotes productivity and communication.<sup>3</sup> This aim also required corresponding interior fit-out capabilities. These were supplied by the ARGE Trockenbau WU Wien, in which Lindner GmbH, including the former Goldbach Bodensysteme GmbH, was a majority participant. The futuristic Library & Learning Centre presented particularly extravagant challenges. The exclusivity of the ceiling areas is defined by exceptional, multifunctional, plasterboard fire protection ceilings, which have a load bearing capacity of 85 kg/m<sup>2</sup> (17.4 lb/sq ft). The twisted, ellipsoidal shapes of the ceiling substructures also required precise implementation. Expansiveness on the one hand, minimalist utilisation of space on the other – Lindner glass partitions with post-free glazing allowed this contradiction in terms to be realised. Customised barrier-free doors from the factory in Ostrov are part of the concept for optimum accessibility and orientation throughout the campus. Customised Lindner fire protection glazing ensures the same high standards for safety in an emergency.*

*Reliance on Lindner floors. Lindner floor systems were used in all of the buildings, especially in those that had a very high density of electrical and communication networks. For the installation of air conditioning and ventilation systems, Lindner's hollow and raised floors provided the space required. In addition, special flooring to improve air-flow and the newly developed acoustic flooring were implemented. Stepped lecture theatres using FLOOR and more® arena hollow flooring were also built. It is the campus' exciting designs, the versatile options for use, and the belief in ecological, economic and social quality that set the standard for university buildings in Europe.<sup>4</sup>*

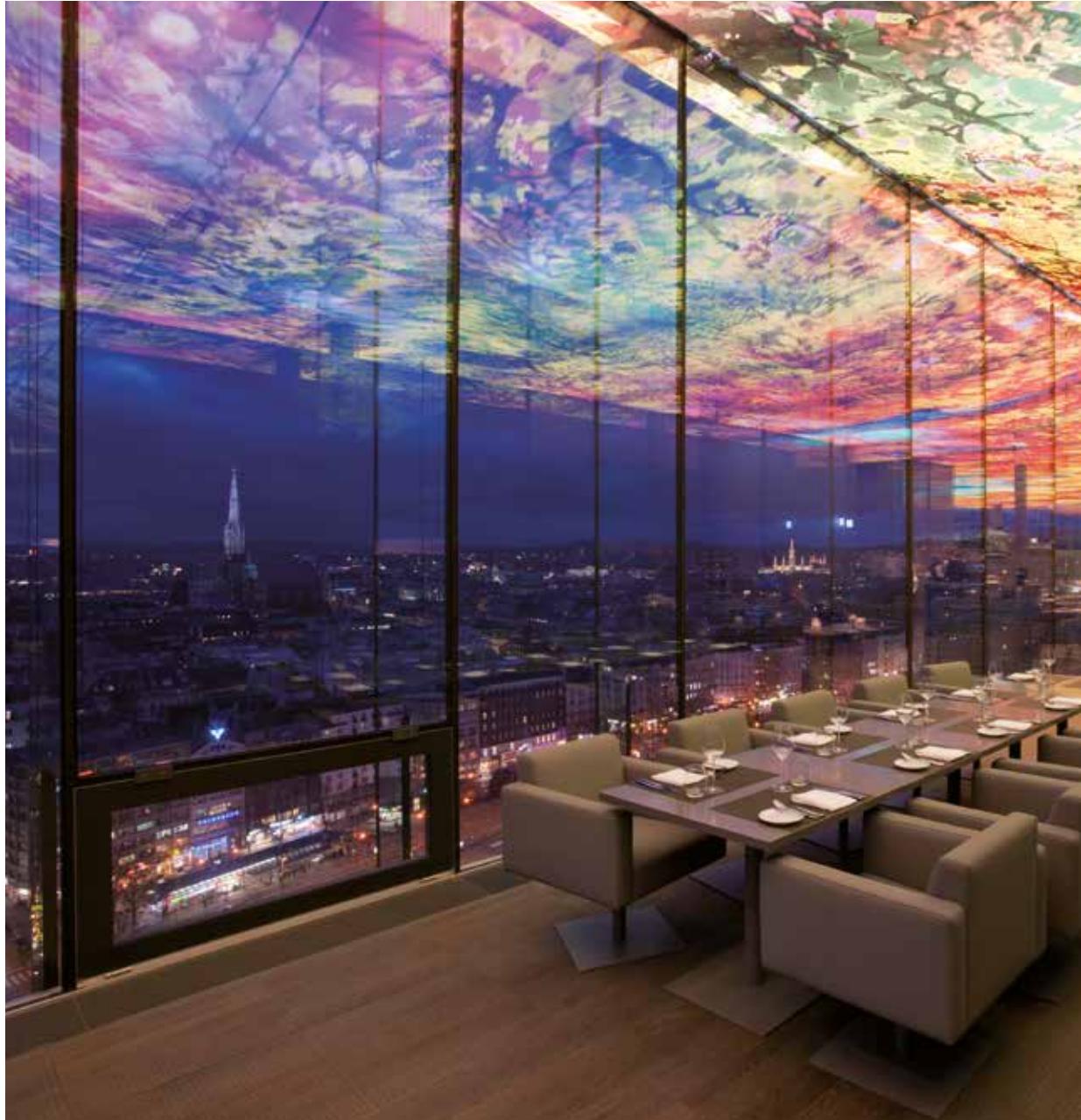
# UNSERE ERSTE AUSLANDSTOCHTER

## OUR FIRST FOREIGN BRANCH



### Lindner Baden

- ↳ **Geschäftsleitung**  
Harald Mezler-Andelberg  
Mario Zoubek
- ↳ **Gründungsjahr**  
1981
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
70
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
Österreich
- ↳ **Referenz**  
Nouvel Tower, Wien





#### Lindner Baden

- ↳ **Managing Directors**  
Harald Mezler-Andelberg  
Mario Zoubek
- ↳ **Year established**  
1981
- ↳ **Number of staff**  
70
- ↳ **Sales territory**  
Austria
- ↳ **Reference project**  
Nouvel Tower, Vienna

Mit der Gründung der Lindner GmbH in Österreich ging das Familienunternehmen den ersten Schritt in Richtung Internationalisierung. 1981 wurde die Niederlassung im 325 km entfernten Baden bei Wien eröffnet. Der Kurort, bekannt durch seine heilenden Schwefelquellen, hatte auch für unser frisch gegründetes Tochterunternehmen eine wohltuende Wirkung. Nach einer schwierigen Anfangsphase zählt Lindner Baden heute zu einer der beständigsten und erfolgreichsten Auslandsstöchter des Unternehmens. Nach der Übernahme von Goldbach Bodensysteme blieb diese aufgrund der hohen Markenbekanntheit neben Lindner Baden lange als Tochter bestehen. Nach rund 30 Jahren haben sich die beiden Unternehmen am österreichischen Markt etabliert, nicht zuletzt dank der langjährigen Geschäftsführer Peter Scherf und Hans Pesak. Seit ihrer Fusion im Mai 2013 agieren die beiden Firmen gemeinsam unter dem Dach der Lindner GmbH Baden. Das rund 70-köpfige Team kümmert sich um den Vertrieb, das Liefergeschäft von Produkten aus dem Lindner Portfolio, aber auch die Projektabwicklung vor Ort. Decken-, Boden- und Wandsysteme sowie Heiz- und Kühltechnologien werden am österreichischen Markt angeboten. Neben Metaldecken und Doppelböden haben unsere Nachbarn an den Kühldecken von Lindner besonderen Gefallen gefunden. Durch die Nähe zu Wien, und der damit gut ausgebauten Verkehrsanbindung, ist ein Besuch des Hauptsitzes in Arnstorf relativ schnell möglich.

*The opening of Lindner GmbH in Austria saw Lindner's first step towards globalisation. The branch in Baden, near Vienna 325km (200 miles) away from Arnstorf, was opened in 1981. The spa town, famous for its healing sulphur springs, also had a beneficial effect on our newly established subsidiary. After a difficult start-up phase, Lindner Baden is now one of the company's steadiest, most successful foreign branches, and this is partly due to the acquisition of the Goldbach Bodensysteme. To benefit from its prestigious brand, Goldbach continued to operate as an independent subsidiary within Lindner for a long time. Over the last 30 years, both companies have become highly reputed on the Austrian market, thanks not least to the work of former general managers Peter Scherf and Hans Pesak. Since the merger in 2013, the two companies have operated jointly under the roof of Lindner GmbH Baden. The 70-strong team is responsible for sales, the supply of products from the Lindner portfolio and also for project management on site. The company offers ceiling, floor and partition systems, as well as heating and cooling technologies to its clients. Besides metal ceilings and raised floors, our Austrian neighbours are also particularly keen on Lindner's heated/chilled ceilings. Its proximity to Vienna and excellent transport connections make it relatively easy to visit the company headquarters in Arnstorf from Baden.*

# BODEN. DECKE. WAND. EIN ZUSAMMENSPIEL. FLOOR. CEILING. PARTITION. INTERRELATIONS.

Martin Weber, Joachim Söllner und Christoph Rieger leiten die Sparten Decke-HKT-Licht, Boden und Türen-Wand. Die Produktspezialisten erklären in einem Gespräch die Stärken ihrer Bereiche – stets auch das gesamte Unternehmen im Blick.

*Martin Weber, Joachim Söllner and Christoph Rieger run the divisions: Ceiling Systems- Heating and Cooling Technologies-Lights and Lighting Systems, Floor Systems and Doors- Partitions. In an interview, these product specialists discussed the strengths of their divisions, but also with a constant eye to the company as a whole.*



↘ **Unsere Produkte sind der Kern Ihrer Tätigkeit. Vorstand Helmut Lang hat für Ihre Funktion die Begriffe Mr. Decke, Mr. Boden und Mr. Wand geprägt. Fühlen Sie sich angesprochen?**

**Martin Weber:** Ja, durchaus – aber nicht nur wir als Spartenleiter. Im Grunde versteckt sich dahinter der Gedanke, dass die Sparte als weltweiter Botschafter für das eigene Produkt unterwegs ist. Nicht unbedingt an vorderster Stelle beim Kunden, aber immer nah dran am Markt, unseren Vertriebbern, den Projektleitern und Vorarbeitern. Diese Aufgabe erledigt jeder einzelne Mitarbeiter. Wir haben also zahlreiche Mrs. und Mr. Decke, Boden und Wand.

↘ **Herr Söllner, im Segment Boden ist Lindner einer der erfolgreichsten Hersteller von Bodensystemen – vermutlich der größte in Europa. Was waren die entscheidenden Schritte dahin?**

**Joachim Söllner:** Seit der Aufnahme von Systemböden in das Portfolio im Jahr 1986 hat sich das Produkt komplett verändert und mehrfach neu erfunden. Wir haben uns über zwölf Jahre hinweg eine gute Auslastung der Produktion in Arnstorf erarbeitet. 1998 folgte dann ein entscheidendes Moment: Wir konnten den damaligen Wettbewerber Goldbach-Norit übernehmen und es eröffneten sich mit der neuen Anlagentechnik zur Herstellung von Calciumsulfatprodukten ungeahnte Möglichkeiten, unser Produktportfolio deutlich zu vergrößern. Heinrich Büchner war der Kopf dahinter. Ralph Peckmann und Dr. Dieter Pietzsch übernahmen am neuen Standort die Verantwortung für die Produktion und die Mitarbeiter. Ich kümmerte mich mit Martin Bernhardt um die Integration des operativen Geschäfts. Es war eine anspruchsvolle Aufgabe; aber

letztlich konnten die Mitarbeiter, die Marke Goldbach und die Produkte dahinter erfolgreich zu einem Teil von Lindner gemacht werden. In den letzten Jahren haben wir den Bodenmarkt geprägt, z. B. durch die Einführung des FLOOR and more® Trockenhohlbodens. Unsere Mitarbeiter haben uns stetig vorangebracht und die Abläufe perfektioniert. Nach der Überwindung anfänglicher Hürden ist es eine absolute Erfolgsgeschichte.

↘ **Wie sehen Sie die Wettbewerbssituation für Ihre Produkte?**

**Joachim Söllner:** Ich denke, wir sind gut darin, einen Schritt voraus zu sein. Wir müssen uns auch als großer Hersteller immer am Markt orientieren. Mit neuen innovativen Lösungen und prozessoptimierten Abläufen wollen wir gegenüber unseren Wettbewerbern leistungsfähiger sein. Die Wertschöpfungstiefe in unseren Produktionen in Arnstorf und Dettelbach ist einmalig, beispielhaft nenne ich dafür die Stützenfertigung einschließlich Galvanisierung, genauso unsere Möglichkeiten in der Produktentwicklung, die Anpassungsfähigkeit für Sonderprojekte und die Kapazität von 3,5 Mio. m<sup>2</sup> Systemböden jährlich. Wir sind in der Lage, nahezu sämtliche bodenspezifische Anforderungen, für große und kleinere Objekte, mit all ihren Facetten, national und international, abzudecken. Die Grundlage dafür bildet ein Produkt, das ständig in Vielfalt und Funktion weiterentwickelt wird. Auch wenn es um nachhaltiges Bauen geht, sind wir hervorragend aufgestellt.

↘ **Wie ist die Wettbewerbslage bei Wand und Decke?**

**Christoph Rieger:** Was uns bei Wand und Tür von anderen Anbietern unterscheidet, ist das Thema „Bauen mit neuen Lösungen“. Weniger in der reinen Produktentwicklung,

**Werdegang bei Lindner**  
**Christoph Rieger**

- ↘ 1994 Monteur Team 6
- ↘ 1996 Fachbauleiter Niederlassung Potsdam
- ↘ 1997 Projektleiter Niederlassung Potsdam
- ↘ 2001 Leitung Niederlassung Potsdam
- ↘ 2005 Projektdirektor Terminal 5 A/B Heathrow Airport
- ↘ 2006 Leitung Sparte Wand
- ↘ 2009 Leitung Sparte Türen-Wand

**Career at Lindner**  
**Christoph Rieger**

- ↘ 1994 Fitter, Team 6
- ↘ 1996 Construction Supervisor, Potsdam branch
- ↘ 1997 Project Manager, Potsdam branch
- ↘ 2001 Branch Manager Potsdam branch
- ↘ 2005 Project Director, Terminal 5 A/B Heathrow Airport
- ↘ 2006 Head of Partition Division
- ↘ 2009 Head of Doors-Partitions Division

sondern am Projekt – wenn unsere Produkt- und Baustellenspezialisten in Verbindung mit der hausinternen Forschung und Entwicklung die Kundenvorstellungen realisieren. Wir sind dann stärker als der Wettbewerber, wenn es um die hochwertige Umsetzung von Sonderanforderungen geht – optisch, statisch und akustisch. Ich denke, das gilt in dieser Form aber auch für die Decke.

**Martin Weber:** Das gilt für unser gesamtes Unternehmen. Den größten Vorteil von Lindner sehe ich in unserem außerordentlichen Spektrum an Produkten, die wir bis in die tiefsten Wertschöpfungsprozesse beherrschen – eine einzigartige Kombination aus Innenausbauprodukten, die über 50 Jahre nachhaltig gewachsen ist. Somit können wir unsere Kunden mit unserem technischen Wissen überzeugen. Wir schätzen unsere Wettbewerber als Marktbegleiter, denn wir lernen voneinander. Wir sind alle bestrebt, den Qualitätsstandard zu heben, mehr Verständnis für die Technologie in die Branche zu bringen und für den Ruf des deutschen Bauens auch international Gutes zu tun. In jedem unserer Marktsegmente gibt es Unternehmen, die sich z. B. durch starke Innovationskraft auszeichnen, gute Montagearbeit abliefern oder offensichtlich sehr effizient im Projektmanagement sind. Das muss man anerkennen und sich daran messen.

#### » Was unterscheidet Lindner noch? Sehen Sie weitere Erfolgsfaktoren? «

**Christoph Rieger:** Für mich ist die Verbindung von Vertrieb, Technik und Innendienst zur Baustelle ganz entscheidend. Von der Bedarfsermittlung bis zur Übergabe darf die Betreuungskette nicht abreißen. Ich denke, das haben wir gut im Griff, weil unsere Leute in der Regel dieselbe fachliche Sprache sprechen.

**Martin Weber:** Ja, wir sind ein von der Praxis durchdrungenes Unternehmen. Den klassischen Vertriebler oder Geschäftsführer gibt es nur selten. Angefangen beim Vorstand, sind es fast ausschließlich Baustellenprofis, die ihr Produkt beherrschen und die Rolle des Monteurs genauso gut verstehen wie die des Kunden. Das gibt jedem ein Gefühl der Sicherheit, wenn er merkt, dass der Vertriebskollege auch selbst die besprochene Trennwand hochziehen könnte – und dass hinter ihm noch unzählige weitere Praktiker stehen. Insbesondere im Ausland sind die Kunden richtig überrascht, wenn unser Vertriebler einen Lösungsansatz aus dem Stegreif skizzieren kann.

#### » Welche Veränderungen konnten Sie seit Ihrer Anfangszeit beobachten? «

**Joachim Söllner:** Ich denke schon, dass viele Abläufe vor 20 Jahren entspannter waren. Ein Projektleiter hatte nicht so viele Baustellen parallel zu betreuen. Mit der mobilen Anbindung der Mitarbeiter hat sich viel verändert: Früher musste man sich als Projektleiter eine Telefonzelle suchen und regelmäßig an seinen Schreibtisch nach Arnstorf zurück. Heute bestellt man von unterwegs aus in der Fertigung und prüft abends im Hotel seine Abrechnungen. Der Druck des Marktes war auch niedriger. Vor Jahren haben wir zum Teil mehr für dieselbe Leistung bekommen als heute. Deshalb müssen wir darauf achten, in den Prozessen noch schlanker zu werden. Ein Ansatz dafür ist eine neue Kalkulationssoftware oder die Nutzung mobiler Endgeräte.

#### » „Zusammenführen, was zusammen gehört“ – ist eines der Zitate von Herrn Lindner. Für Sie spielt diese Denkweise auch eine große Rolle, oder? «

**Christoph Rieger:** Auf jeden Fall, um Schnittstellen zu minimieren. Zur Wand gehört immer eine Tür. 2009 haben wir das Türenwerk in Ostrov an die Sparte angebunden und wurden zur Sparte Türen-Wand. Mit Kurt Fritz haben wir einen sehr erfahrenen Produktionsmann als Geschäftsführer vor Ort. Seither arbeiten wir als Trio in der Spartenleitung mit Oliver Wieselhuber, der die Produktion unserer Wandsysteme verantwortet, daran, die beiden Gewerke als Produkt attraktiv miteinander zu vermarkten.

**Joachim Söllner:** Die Integration von Goldbach-Norit habe ich ja schon als Meilenstein erwähnt. Die Zusammenarbeit zwischen Dettelbach und Arnstorf haben wir mit jedem Jahr weiter vertieft. Auf Produktebene bringen wir für unsere Kunden oft verschiedene Eigenschaften zusammen, z. B. die Kombination von Lüftungs- und Akustikboden oder einer Fußbodenheizung mit feuchteresistenten Bodenplatten.

**Martin Weber:** „Zusammenführen was zusammen gehört“ war 2006 der Gedanke hinter der Spartengründung. Bis Decke-HKT-Licht vereint wurden, waren die Einheiten mehr oder weniger unabhängig. Mit meinem Produktionskollegen Peter Zieglergruber schnüren wir seither ein möglichst attraktives Decken-Paket: mit Kühl- und Heizfunktion und integrierten Leuchten als anschlussfertiges System – alles in Optik und Funktion aufeinander abgestimmt, mit minimalem Montageaufwand, aber vielen Kundenvorteilen!

Seit 2014 gehört unser langjähriger Partner für Leuchten, IWS Lichttechnik, zu 100 % zu Lindner und damit haben wir eine weitere Integration ins Rollen gebracht.

#### » Noch ein Wort zu 50 Jahre Lindner: Wir verstehen es als Reise, die Sie jeweils knapp zur Hälfte begleitet haben. Wie sind Ihre Gedanken dazu? «

**Joachim Söllner:** Mir gefällt am Jubiläum, dass die Mitarbeiter im Vordergrund stehen. Das ist Lindner!

**Christoph Rieger:** Ich freue mich, einen Teil dieser Erfolgsgeschichte mitgestaltet zu haben. Ich bin damals vor allem zu Lindner gekommen, weil ich gehört hatte, dass man es hier auch ohne Studium weit bringen kann. Das stimmte und es stimmt heute noch!

**Martin Weber:** Zu 50 Jahre fällt mir vor allem ein: Neben einer großartigen Leistung unseres Gründers wurde das Unternehmen in allen Phasen von loyalen und anpackenden Mitarbeitern getragen. Ich wünsche mir, dass dies auch so weitergeht.



#### Werdegang bei Lindner

##### Joachim Söllner

- ↳ 1992 Fachbauleiter Sparte Boden
- ↳ 1993 Projektleiter Sparte Boden
- ↳ 1995 Leitung Abrechnung Sparte Boden
- ↳ 1998 Bereichsleitung Sparte Boden für Kalkulation, CAD, Abrechnung, Montageleitung, Innendienst, Produktmanagement
- ↳ 2005 Leitung Zentrale Innendienste
- ↳ 2006 Leitung Sparte Boden

#### Career at Lindner

##### Joachim Söllner

- ↳ 1992 Construction Supervisor in Floor Systems Division
- ↳ 1993 Project Manager in Floor Systems Division
- ↳ 1995 Head of Accounts Floor Systems Division
- ↳ 1998 Head of Floor Systems Division for Estimation, CAD, Accounts, Installation, Internal Services, Product Management
- ↳ 2005 Head of Lindner Internal Services Departments
- ↳ 2006 Head of Floor Systems Division

↘ **Our products are the heart and soul of what you do. Board Member Helmut Lang has coined the terms Mr Ceiling, Mr Flooring and Mr Partition for your roles. Does that make you feel involved?**

**Martin Weber:** Yes, absolutely, but not just us as heads of division. When it comes down to it, there's the underlying notion that the division is a global ambassador for its own product. Not necessarily out in the field with our customers, but always very close to the market and in close collaboration with our sales staff, the project managers and site foremen. Every single employee fulfils the mission of promoting the product. Incidentally, we have quite a few Mrs and Mr Flooring, Partitions, and so on!

↘ **Mr Söllner, Lindner is one of the most successful manufacturers of floor systems in the entire sector – probably the largest in Europe. What were the decisive steps on this journey?**

**Joachim Söllner** Since we brought system floorings into the portfolio in 1986, the product has changed completely and reinvented itself several times. Over the next twelve years, we built up quite a utilised production capacity in Arnstorf. There was a watershed moment in 1998: we were able to take over our former competitor, Goldbach-Norit, and their new plant technology for the production of calcium sulphate products opened up opportunities we had never even dreamt of, considerably expanding our product portfolio. Heinrich Büchner was the brains behind the operation. At the new site, Ralph Peckmann and Dr Dieter Pietzsch took responsibility for production and personnel. Alongside Martin Bernhardt, I was responsible for integrating the operative business. It was a tough gig; but ultimately, our staff were successful in making the Goldbach brand, and the products behind it, an integral part of Lindner. Over the last few years, we have made our mark on the floorings market, for instance by introducing the FLOOR and more® dry hollow floor. Our employees have constantly driven Lindner forward and perfected company processes. Once we were over the initial hurdles, it became an absolute success story.

↘ **What's the competition situation like for your products?**

**Joachim Söllner:** I would say that we are very good at being one step ahead. As a major manufacturer, we always have to be market-orientated. We aim to outperform the competition with new, innovative solutions and optimised processes. The depth of value we create in our production sites at Arnstorf and Dettelbach is

unique – for instance in our production of pedestals, including galvanisation, as well as our product development possibilities, with flexibility to take on one-off projects and an annual capacity of 3.5 million m<sup>2</sup> (37.5 million sq ft) of system floorings. We are able to cover virtually any specific flooring requirement, for large or small properties, with all of their different facets, nationally and internationally. The basis for this is a product which is constantly being developed for its function and diversity. And we are also in an excellent position in the field of sustainable construction.

↘ **What's the competition like for partitions and ceilings?**

**Christoph Rieger:** What sets us apart from the other suppliers when it comes to partitions and doors is the whole issue of "Building New Solutions". Not so much in pure product development, but on the project – when our product and construction site experts work together with our in-house Research and Development team and make the customer's expectations a reality. We are stronger than our competitors when it comes to the quality implementation of project-specific requirements for instance visuals, statics and acoustics. But I think that this also applies to ceilings in the same way.

**Martin Weber:** It applies to our whole company. I see Lindner's chief advantage being in our extraordinary range of specialist products, taking products' value-adding processes as far as they will go – so creating a unique combination of interior fit-out products, the number of which has grown consistently over the last 50 years. This means that we can win our customers over with our specialist technical knowledge. We see our competitors as allies in the market, as we all learn from each other. We are all striving to raise the bar for quality, to bring greater understanding of technology into the sector and also to further the reputation of German construction on an international level. In every one of our market sectors, there are companies which stand out due to their excellent powers of innovation, for instance, or which provide almost perfect installation work or who are clearly highly efficient at project management. We have to give credit for this and measure ourselves against their strengths.

↘ **What else sets Lindner apart? Are there any other factors in your success?**

**Christoph Rieger:** For me, the combination of sales, technical expertise and internal services to the work site is extremely important. From identifying requirements right through to project handover, the support chain must not be broken.

I feel that we've got it well in hand, because our people generally speak the same professional language.

**Martin Weber:** Yes, as a company we are permeated by experience on all levels. There aren't very many standard sales representatives or general managers. From the board of directors downwards, they are almost all construction site professionals who know their product and the role of the installer just as intricately as the wishes of their customer. That gives everybody a sense of security, as soon as they realise that the salesman would himself be able to build the partition wall they are discussing, and that there are many other practitioners behind him who could do the same. Overseas, in particular, the customers are always genuinely surprised when our sales people can sketch out a solution on the spot.

↘ **What changes have you observed since you joined the company?**

**Joachim Söllner:** I think that 20 years ago, many processes were more relaxed. A project manager did not have to look after as many construction sites at the same time. A lot has changed as a result of the mobile connectivity of the staff. In the old days, as a project manager you had to look for a telephone box and regularly go back to your desk at Arnstorf to get your work done. Nowadays, you do your ordering at the Production while out and about and check your accounts in the hotel in the evening. There wasn't as much market pressure as there is today, either. Years ago, we could charge more for the same service than we do now. For this reason, we have to make sure that we can streamline the processes. One approach to this is in using new calculation software and mobile end devices.

↘ **"Bringing together what belongs together" – a quotation from Mr Lindner. Does this way of thinking also play a great role for you?**

**Christoph Rieger:** Certainly, in order to minimise interfaces. To give an example: a partition always has a door in it. Consequently, we incorporated the door factory in Ostrov in 2009 and formed the Doors-Partitions Division. We have a highly experienced production expert as general manager, Kurt Fritz. Since then, we have been working as a trio to manage the division alongside Oliver Wieselhuber, who is responsible for the production of our partition systems, so that we may market the two subsections together and make a more attractive product.

**Joachim Söllner:** I have already mentioned the incorporation of Goldbach-Norit as being a milestone. With every year that has passed, we

have increased cooperation between Dettelbach and Arnstorf. At product level, we often create bespoke products for our customers, such as combining ventilation and acoustic flooring or under-floor heating with moisture-proof floor panels.

**Martin Weber:** In 2006, "Bringing together what belongs together" was the rationale behind creating the three major divisions. Up until Ceiling Systems, Heating and Cooling Technology and Lights & Lighting Systems were merged, the units were more or less independent. Since then, my production colleague Peter Zieglergruber and I have lined up the most attractive ceilings package we can: with a heating and cooling function and integrated lights as a ready-to-connect system, all perfectly coordinated both visually and in terms of functionality, with minimum installation time, and with many advantages to the customer! IWS Lichttechnik, our partner for lighting systems over many years, has been a fully owned subsidiary of Lindner since 2014, which has allowed us to press on with a further level of integration.

↘ **Just a little more on the 50<sup>th</sup> anniversary of Lindner: we see it as a journey that you joined about halfway through. What are your thoughts on that?**

**Joachim Söllner:** What I love about the anniversary is that this year, the focus is on the employees. That's Lindner all over!

**Christoph Rieger:** It's such an honour for me to have helped shape a part of its success story. The main reason I joined Lindner in the first place was that I had heard that you can do well here even without academic qualifications. That turned out to be true, and it's still true today!

**Martin Weber:** My main thought on the 50<sup>th</sup> anniversary was: as well as reflecting the extraordinary life's work of our founder, at all stages of its existence the company has been carried on the shoulders of its loyal and hard-working employees. Long may it continue!



**Werdegang bei Lindner**

**Martin Weber**

- ↘ 1992 Monteur Team 6
- ↘ 1994 Junior-Projektleiter Abteilung Großprojekte
- ↘ 1998 Projektleiter Internationale Projekte
- ↘ 2003 Leitung Internationales Liefergeschäft
- ↘ 2006 Leitung Sparte Decke-HKT-Licht
- ↘ 2014 Bereichsvorstand Sparte Decke-HKT-Licht, Lean Management & Digital Strategy

**Career at Lindner**

**Martin Weber**

- ↘ 1992 Fitter, Team 6
- ↘ 1994 Junior Project Manager, Major Projects Division
- ↘ 1998 Project Manager, International Projects
- ↘ 2003 Head of International Product Supplies
- ↘ 2006 Head of Ceiling Systems, Heating and Cooling Technologies & Lights and Lighting Systems Division
- ↘ 2014 Divisional Board Member Ceiling Systems, Heating and Cooling Technologies & Lights and Lighting Systems Division, Lean Management & Digital Strategy

# UNSERE BODENFERTIGUNG

## OUR FLOORING PRODUCTION

Der Standort Dettelbach gehört seit Juli 1998 zur Lindner Gruppe. Damals wurde der Betrieb unter dem Namen NORIT übernommen und in der Folgezeit kontinuierlich ausgebaut. Die Produktion in Dettelbach ist spezialisiert auf die Herstellung von Gipsfaserplatten. Diese Platten bestehen beinahe vollständig aus Recyclingmaterialien und zeichnen sich durch Eigenschaften, wie z.B. Nichtbrennbarkeit, hohe Festigkeit, Langzeitformbeständigkeit und baubiologische Unbedenklichkeit, aus. Eingesetzt werden die Platten überwiegend als Doppelboden-, Hohlraumboden- oder Trockenestrichelemente. Darüber hinaus werden die Platten auch im Wandbereich eingesetzt, hauptsächlich als Trägerplatten für diverse Beschichtungen. Um die unterschiedlichsten Anforderungen der Kunden erfüllen zu können, wurden verschiedene Rezepturen für die Herstellung der Rohplatten entwickelt. Im Einzeltaktpressverfahren wird durch die Entwässerung einer Nassmischung in einer Pressform ein Gipsfaserplatten-Rohling hergestellt. Die Nassmischung setzt sich aus der Zellulosepulpe, die in der Faseraufbereitung hergestellt wird, und aus der Trockenmischung, die aus verschiedenen Gipskomponenten besteht, zusammen. Durch weitere Verfahrens- und Bearbeitungsschritte, wie Trocknen und Schleifen, entsteht aus dem Rohling die Rohplatte. Nach der Applikation von Oberbelag und/oder unterseitigem Belag wird die Platte auf Maß gefräst und mit einem Kantenband versehen. Es können nahezu alle Oberbeläge verarbeitet werden.

Dettelbach has been a Lindner Group location since July 1998. At that time the company NORIT was acquired and was subsequently expanded in the years that following. Production in Dettelbach specializes in manufacturing plasterboard panels. These panels are almost entirely made out of recycled materials and have important environmentally friendly properties for construction such as fire resistance, high stability and durability over time. The panels are mostly used in hollow flooring, raised flooring or dry floor screed elements, but they have also been used for walls, mainly as substrate panels for various coverings. To meet the varied requirements of our customers we have developed different formulas for the manufacture of the bare panels. A single cycle moulding technique is used to form a plasterboard blank by draining the water from a wet mixture in a mould. The wet mixture comprises cellulose pulp, which is produced in the fibre preparation section, and a dry mixture of plaster components. The plasterboard panel is produced from the blank by means of further processes such as drying and grinding. Once a covering has been applied to the top and/or bottom, the panel is then milled to size and fitted with an edge band. Virtually any type of top covering can be applied to it.

**Etwa 70% des Bodens  
werden exportiert.**

*Some 70% of flooring is  
exported.*

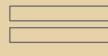
Fertigung: auftragsbezogen

Anforderungen: Baustoffklasse, Brandschutz,  
Statik, Funktionalität, Optik, Schallschutz usw.

Production: made to order

Requirements: building material class, fire protection,  
statics, functionality, design, sound protection etc.

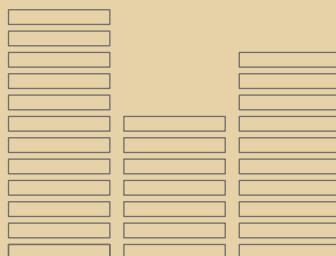
**2 Plattenvarianten**  
*2 Panel variants*



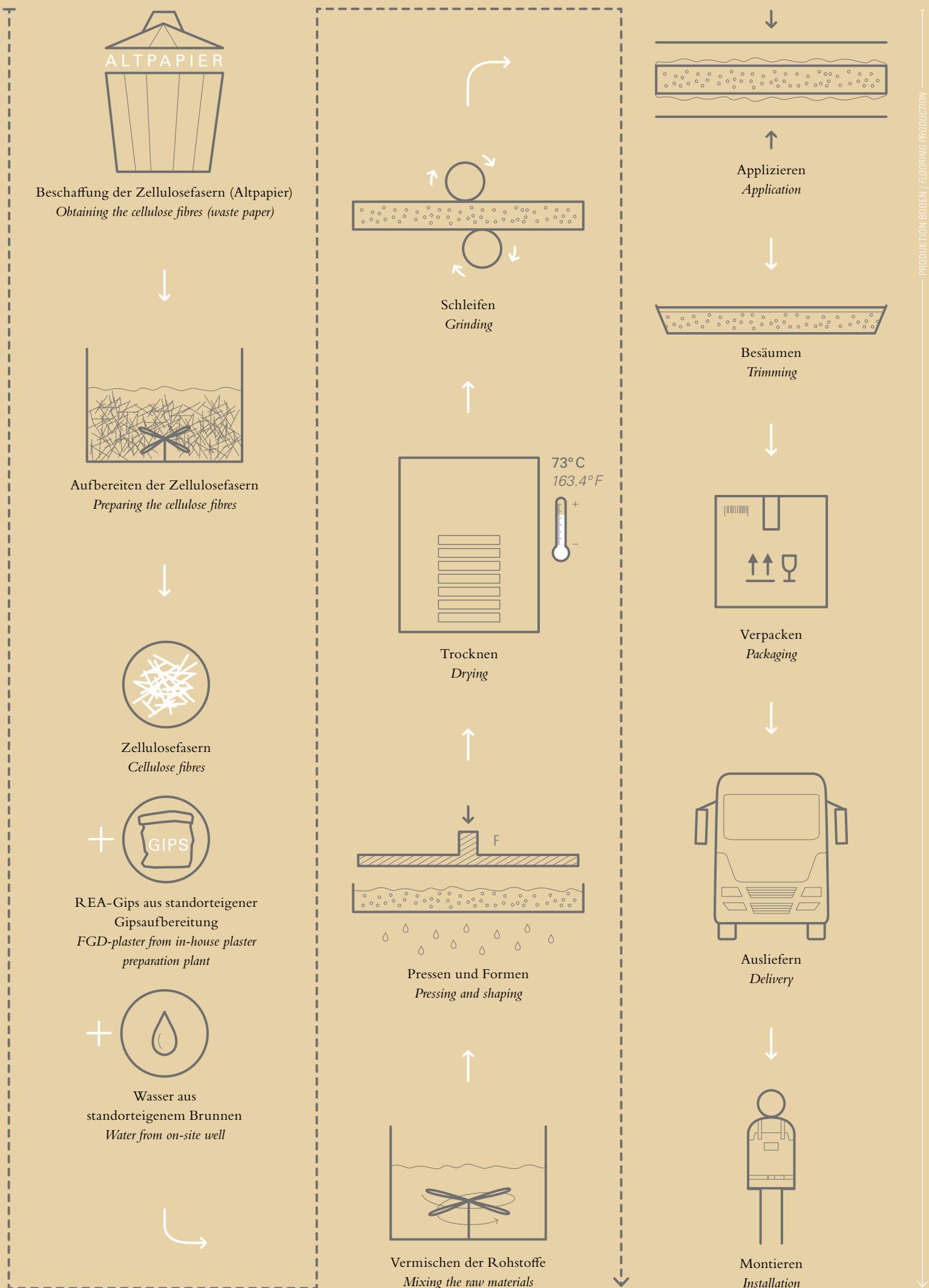
Anfangs

Initially

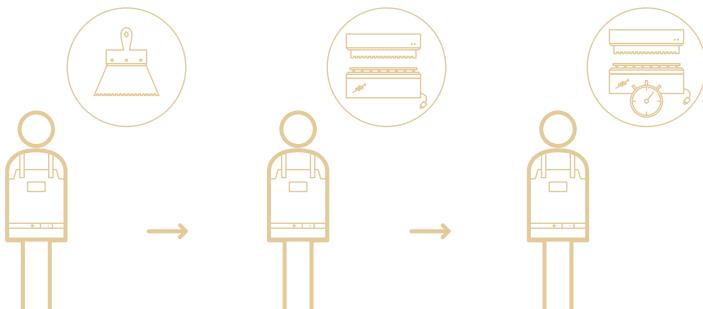
**200 Plattenvarianten**  
*200 Panel variants*



Heute mit versch. Beschichtungen, z.B.  
Parkett, Stein, Elastikbeläge, Teppich usw.  
Today with different coverings, e.g. parquet,  
stone, elastic coatings, carpets etc.



## WAS MACHT BEI UNS... ...EIN FERTIGUNGSMITARBEITER? WHAT DOES... ...A PRODUCTION WORKER ACTUALLY DO?



Zunächst einmal hängt dies davon ab, an welchem Lindner Standort, in welcher Fertigungsstelle und für welche Aufgaben er arbeitet. In jedem Fall tragen Fertigungsmitarbeiter Mitverantwortung, dass ein Produkt in der gewünscht hohen Qualität und zum vereinbarten Termin auf der Baustelle ist.

Eine handwerkliche Ausbildung zum Schreiner, Schlosser o. ä. ist die ideale Voraussetzung für unsere Fertigungsmitarbeiter. Diejenigen mit hoher IT-Affinität, einem Verständnis für Fertigungszeichnungen und einer prozessorientierten Denkweise, haben die Möglichkeit, sich zu spezialisieren und unsere CNC gesteuerten Produktionsanlagen zu programmieren. Diese Fähigkeiten setzt der Fertigungsmitarbeiter bei der Herstellung unserer Produkte und Systeme sowie bei der Qualitätskontrolle ein. Vor allem beim Bedienen und Überwachen von Maschinen und Anlagen kommt sein technisches Know-how zur Geltung – aber auch bei deren Pflege, Instandhaltung und Wartung. Die Vorschriften zu Arbeits- und Umweltschutz, Sauberkeit sowie Ordnung kennt er im Schlaf. Sorgfalt ist ihm besonders wichtig, das gilt auch für das Führen von Auftragspapieren und etwaigen Produktionsdokumenten. Entwicklungsmöglichkeiten für seine Karriere hat er viele. Vielleicht wird er einmal Maschinen- oder Anlagenbediener bzw. -führer. Oder doch lieber Schichtverantwortlicher?

*It really depends on the Lindner site and production centre he or she is working at and the tasks to be performed. In any case, each production worker is responsible for ensuring that, at a construction site, a product is available at the time agreed and of the quality required.*

*Ideally, our production workers are trained in skills such as carpentry, metalworking or similar. Those with a talent for IT, an understanding of production drawings and whose thinking is process-oriented, have the opportunity to specialise in and program for our CNC production lines. Our production workers use these skills when making our products and systems and in their quality control. Their technical expertise is particularly important when monitoring and operating plants and machinery, and also when performing repairs, maintenance and service work. They know, inside out, all the regulations on work safety, environmental protection, hygiene and organisation. A conscientious approach is a must, particularly when keeping records of order papers and production documentation. The production worker has many opportunities to professionally develop. He or she could become a machine operator or plant controller, or even a shift manager.*





» **Skills**

Good craftsmanship, process-oriented thinking, technical expertise, accuracy, comprehension of technical drawings and production procedures, dedication to quality

» **Characteristics**

Work uniform – coloured „Lindner grey“ with company logo in red



» **Stärken**

Handwerkliches Geschick, prozessorientierte Denkweise, technisches Know-how, Sorgfalt, Verständnis für Fertigungszeichnungen und -abläufe, Qualitätsbewusstsein

» **Merkmale**

Arbeitsmontur in Lindner-Grau mit rotem Logo

# VON HIER IN ALLE WELT

## OUR GATEWAY TO THE WORLD

Unser Hauptsitz in Arnstorf. Ein international aktives Bauunternehmen braucht ein solides Fundament. Der Grundstein dafür wurde 1970 gelegt: Hans Lindner verlagerte seine kleine Schreinerei vom Schuppen seines Vaters in die Bahnhofstraße. Seit jeher dient der Hauptsitz in Arnstorf als Zentrale des Unternehmens und ist Sinnbild für Beständigkeit und Wachstum. Im Laufe der Jahrzehnte hat sich mit Erweiterung des Unternehmens auch das Firmengelände um zahlreiche Produktions- und Bürogebäude vergrößert. Heute erstreckt es sich auf einer Gesamtfläche von rund 184.000 m<sup>2</sup>. Damit ist die Lindner Group der größte Arbeitgeber im Landkreis Rottal-Inn sowie eines der größten Unternehmen der Region Niederbayern. Vom beschaulichen Arnstorf aus bedient die Lindner Group viele Märkte und Kunden rund um den Globus. Wöchentlich starten von hier aus unsere Monteure,

Projektleiter, Bauabrechner und Niederlassungsleiter zu ihren Projekten in Deutschland und der ganzen Welt. Dabei kommt ihnen die zentrale Lage der Marktgemeinde durchaus gelegen. In etwa einer Stunde ist eines der größten Verkehrsdrehkreuze Europas, der Flughafen München, zu erreichen. Neben den Einrichtungen für das Projekt- und Liefergeschäft, darunter Produktion, Vertrieb und Verwaltung, finden sich auch die Hans Lindner Stiftung und das firmeneigene Schulungszentrum am Standort Arnstorf. Nur vier Kilometer davon entfernt, dient der Campus Mariakirchen in Zusammenarbeit mit der Hochschule Deggendorf als weitere Bildungsstätte. Gleich daneben bietet das Schlossparkhotel Mariakirchen eine angenehme Übernachtungsmöglichkeit für unsere Gäste.

### Standort Arnstorf

- ↳ Anzahl Mitarbeiter  
2.700

### ↳ Unsere Leistungs- übersicht

Produktion von fast allen Produkten des Angebotspektrums von Lindner, zentrale Verwaltung der Lindner Gruppe sowie deren Tochtergesellschaften und Auslandsniederlassungen

- ↳ Vertriebsgebiet  
Weltweit



A globally active company requires solid foundations. These were laid in Arnstorf in 1970 when Hans Lindner moved his small joiner's workshop from his father's shed to Bahnhofstrasse. The headquarters in Arnstorf has since served as the company's central office and is our bastion of constancy and growth. Over the decades, the company's expansion has seen the premises increase in size to accommodate more offices and production buildings. Today, the site covers an area of approximately 184,000 m<sup>2</sup> (2 million sq ft). This makes the Lindner Group the largest employer in the Rottal-Inn district and one of the largest companies in Lower Bavaria. From the peaceful market town of Arnstorf, the Lindner Group serves innumerable customers and markets from all over the world. Each week, our fitters, project managers, construction estimators and branch managers set out from Arnstorf and travel to their project sites elsewhere in Germany and far beyond. The market

town's central location in the continent is definitely an advantage. Munich Airport, one of Europe's largest transport hubs, is just one hour away. Besides providing the facilities for the company's project and supply-only business – including production, sales and administration – the Arnstorf site also houses the Hans Lindner Foundation and the company's training centre. The Campus Mariakirchen, just four kilometres (2.5 miles) away, serves as another training location in collaboration with the Deggendorf Institute of Technology. There you will also find a welcoming place to spend the night in, the Schlosspark-hotel Mariakirchen.



#### Arnstorf location

- ▷ **Number of staff**  
2,700
- ▷ **Overview of services**  
Manufacture of almost all products offered by Lindner, central administration of the Lindner Group, its subsidiaries and foreign branches
- ▷ **Sales territory**  
Worldwide

# UNSERE KOLLEGEN IM SÜDWEST-BALKAN

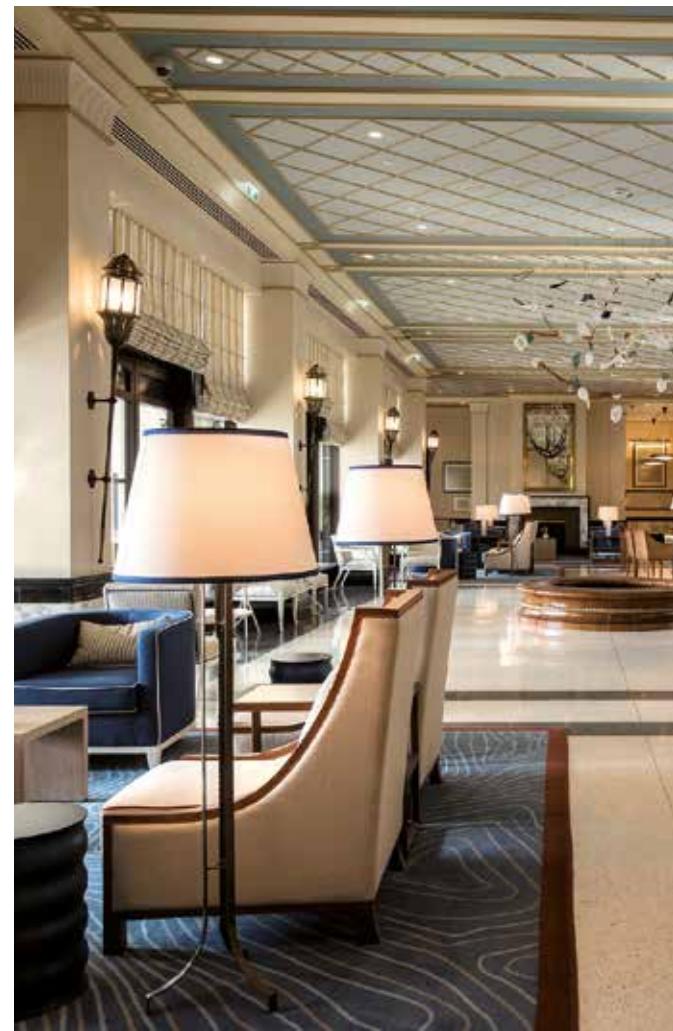
## OUR COLLEAGUES IN THE SOUTH-WEST BALKANS

Es ist zu erwarten, dass Lindner Beograd von einer spannenden Entwicklungsgeschichte an eine erfolgreiche Zukunft anknüpft. In nur zwölf Jahren hat sich Lindner von der Zentrale in der serbischen Hauptstadt aus einen hervorragenden Namen auf einem großen Teil der Balkanhalbinsel erarbeitet. Die Nähe zum Kunden ist die Grundlage für eine aussichtsreiche Position am Markt, daher wurden zwischenzeitlich zwei Niederlassungen in Montenegro und Bosnien-Herzegowina neu gegründet. Die Leistungen der Lindner Beograd haben sich im Laufe der Jahre stark gewandelt. Standen zu Beginn noch „einfachere“ Liefergeschäftsprojekte für Boden-, Wand- und Deckensysteme im Fokus, bedient das Tochterunternehmen heute zunehmend den steigenden Bedarf an kompetenten Komplettanbietern. Dies lässt sich an zahlreichen Projekten der vergangenen Jahre ablesen – an dieser Stelle sei das 2014 fertiggestellte Hotel Regent Porto Montenegro in Tivat genannt. Unser versiertes Team übernahm bei diesem 5-Sterne Großprojekt den kompletten Innenausbau mit einem Auftragsvolumen von fast 14 Mio. EUR. Das neue Hotel an der Porto Montenegro Marina eröffnet der Hafengemeinde eine Position im Luxussegment der beliebten Urlaubsregion und untermauert den hervorragenden Ruf von Lindner für Leistungen auf höchstem Niveau.

*After an exciting development, Lindner Belgrade is looking forward to a successful future. In just twelve years of being based in the Serbian capital, Lindner has gained an excellent reputation over a large part of the Balkan Peninsula. Lindner believes that proximity to its customers is the building block for a promising position in the market. Therefore, two branch offices have recently been established in Montenegro and Bosnia-Herzegovina. Lindner Belgrade's services have changed significantly over the years. While its focus was initially on simpler floor, partition and ceiling system supply-only projects, today the subsidiary increasingly serves the rising demand for competent full-service providers. This has been evidenced by numerous projects in recent years – perhaps most notably the Hotel Regent Porto Montenegro that was built in Tivat in 2014. Our adept team took on the entire fit-out of this major five-star development, with an order value of almost 14 million euros. The new hotel at the Porto Montenegro Marina brings luxury to the port community of this popular holiday region and reinforces Lindner's excellent reputation for performance at the highest level.*

- Lindner Beograd*
- Lindner Pogorica*
- Lindner Banja Luka*
- ↳ *Managing Director*  
Vojislav Popovic
- ↳ *Year established*  
Lindner Beograd 2003  
Lindner Pogorica 2006  
Lindner Banja Luka 2014
- ↳ *Number of staff*  
28
- ↳ *Sales territory*  
South-West Balkans
- ↳ *Reference project*  
Hotel Regent, Porto Montenegro

- Lindner Beograd*
- Lindner Pogorica*
- Lindner Banja Luka*
- ↳ *Geschäftsführung*  
Vojislav Popovic
- ↳ *Gründungsjahr*  
Lindner Beograd 2003  
Lindner Pogorica 2006  
Lindner Banja Luka 2014
- ↳ *Anzahl Mitarbeiter*  
28
- ↳ *Vertriebsgebiet*  
Südwest-Balkan
- ↳ *Referenz*  
Hotel Regent,  
Porto Montenegro



Aufgrund der Nachfrage nach unseren Produkten und Leistungen in Kroatien wurde in Zagreb eine eigenständige Niederlassung eingerichtet. So ist Lindner Kroatien seit 2008 in der Adriarepublik und darüber hinaus aktiv. Die Leistungsschwerpunkte liegen im Verkauf von Lindner Produkten, allen voran die Kernbereiche Decke, Boden und Wand sowie in der Vorfertigung und fachgerechten Montage von Technik- und Industrieisolierungen. Bei dem bisher größten Auftrag der Tochtergesellschaft wurden über 30.000 m<sup>2</sup> verschiedene Bodensysteme im Sky Office Tower in Zagreb verbaut. Dieser exklusive Bürokomplex ist mit seinen 22 Stockwerken eines der höchsten Gebäude Kroatiens<sup>5</sup>, das sich zugleich als dominante Landmark der Hauptstadt präsentiert. In Zagreb finden sich viele einladende Cafés, welche sich auch hervorragend für ein ungezwungenes Kundengespräch anbieten – bestenfalls mit direktem Blick auf das Mittelmeer. So ermöglichen Beratungen, Vergabeverhandlungen und andere Besprechungen immer Raum für das persönliche Kennenlernen seines Gegenübers. Auf diese Weise konnte Lindner Kroatien in der kurzen Zeit ihres Bestehens bereits bei ca. 450 Projekten das Vertrauen ihrer Kunden gewinnen, sodass viele von ihnen bereits zum wiederholten Male ihre Projekte mit uns abwickeln. So manch ein Kollege weltweit hat die wunderschöne Gegend bei einem Urlaub in unserem Ferienhaus an der kroatischen Adria kennen und lieben gelernt.

*The Lindner Croatia has represented the Group to clients on the Croatian market and the wider region since 2008. Our office in Zagreb most commonly provides Lindner ceilings, partitions, and floor systems. In addition, the team also specialises in pre-assembling and implementing technical and industrial insulation. The largest contract for our subsidiary so far was the fit-out of the Sky Office Tower in Zagreb, comprising more than 30,000 m<sup>2</sup> (323,000 sq ft) of different types of Lindner flooring. This landmark is considered one of the most exclusive buildings of the capital and, at 22 stories high, also one of the country's highest towers.<sup>5</sup> Personal contact is vital for business in the region and Zagreb's many cafés are well suited for holding regular meetings with clients, from our first presentation to them, to negotiating the terms of a contract. Through this personal touch, the Lindner Croatia has been able to earn the trust of its clients for whom we have implemented around 450 projects. And the majority of our customers return to us. For numerous colleagues, the Croatian Adriatic region has also become a wonderful holiday destination since Lindner bought a building there as part of its Holiday House Programme.*



#### Lindner Kroatien

- ↳ Geschäftsführung
  - Vladimir Majcen
  - Kresimir Jukic
- ↳ Gründungsjahr
  - 2007
- ↳ Anzahl Mitarbeiter
  - 109
- ↳ Vertriebsgebiet
  - Kroatien, Kosovo
- ↳ Referenz
  - Sky Office Tower, Zagreb



#### Lindner Croatia

- ↳ Managing Directors
  - Vladimir Majcen
  - Kresimir Jukic
- ↳ Year established
  - 2007
- ↳ Number of staff
  - 109
- ↳ Sales territory
  - Croatia, Kosovo
- ↳ Reference project
  - Sky Office Tower, Zagreb

## ZWISCHEN KALININGRAD UND WLADIWOSTOK

### BETWEEN KALININGRAD AND VLADIVOSTOK

Ein schwebendes Standesamt, Büros mit Aussicht und ein verspiegeltes Luxusshoppingcenter – die Projektvielfalt unserer russischen Tochter ist enorm. Im Dezember feierten die stets hilfsbereiten und kompetenten Kollegen bereits ihr 10-jähriges Bestehen als Ansprechpartner für Lindner Innenausbauprodukte im Kernmarkt Russland und den umliegenden GUS-Staaten. Nach dem reinen Liefergeschäft der ersten Jahre hat sich inzwischen auch das Projektgeschäft, inklusive Montage, erfolgreich etabliert. Das Spektrum umfasst primär Boden-, Wand- und Deckensysteme sowie Leuchten und Heiz- und Kühldecken. Letztere kamen zusammen mit Systemböden und -wänden beim Ausbau einer Büroetage im 250 m hohen Federation Tower zum Einsatz. Im Bereich der Decken kann Lindner zudem eines der spektakulärsten Ausbauprodukte der 11 Mio. Einwohner Metropole für sich beanspruchen: Die abgehängte Metaldecke Lindner Lunar aus gehämmertem Edelstahl für den Tsvetnoy Central Market hat für Aufsehen gesorgt und auch dazu beigetragen, dem Objekt u. a. den Preis für „Best Interior Design“ der Society of British Interior Design einzubringen.<sup>6</sup> Für Doppel- und Hohlböden ist Lindner inzwischen eindeutiger Marktführer in Russland. Die Bedingungen, unter denen unsere Mitarbeiter das vor Ort erarbeitet haben, waren jedoch nicht immer einfach: Zur Installation des FLOOR and more®, auf der für Trauungen beliebten Aussichtsplattform über der Schiwopisny-Brücke, musste die Baustelle bei -20°C über eine Außentreppe beliefert werden. Ein Projekt, das die Kreativität in der Akquise und die Einsatzfreude in der Abwicklung unserer Kollegen belegt.

*A floating registry office, offices with a view and a mirrored luxury shopping centre – our Russian subsidiary enjoys a huge diversity of projects. In December, our always helpful and competent colleagues celebrated their 10<sup>th</sup> anniversary as representatives for Lindner interior fit-out products in the core Russian market and the surrounding CIS countries. From being purely a supply-only business in the early years, in the interim they have also successfully established project business, including installation. Projects primarily include floor, partition and ceiling systems as well as lighting systems and chilled ceilings. The latter were used together with floor and partition systems in the refurbishment of an office floor in the 250m high Federation Tower. Lindner can also claim credit for installation of its ceiling systems in one of the most spectacular fit-out projects in Moscow, a capital city of over 11 million inhabitants: the Lindner Lunar suspended metal ceiling made of hammered stainless steel for the Tsvetnoy Central Market caused a sensation and also won the client the prize for „Best Interior Design“ by the Society of British Interior Design.<sup>6</sup> Lindner is now the clear market leader in Russia for raised and hollow flooring. However, the conditions under which our employees have achieved this were not always easy: to install the FLOOR and more® on the viewing platform above the Zhivopisny Bridge, which is popular for marriage ceremonies, deliveries to the site had to be made via an external stairway at -20°C (-4°F). This project certainly evidences the creativity of our colleagues in serving their clients and enthusiasm in executing their projects.*





### Lindner Russland

#### ↳ Geschäftsführung

Eugen Zamiatin

Valeriy Metelitsa

#### ↳ Gründungsjahr

2004

#### ↳ Anzahl Mitarbeiter

15

#### ↳ Vertriebsgebiet

Russland, Ukraine,  
GUS-Staaten

#### ↳ Referenz

Tsvetnoy Central  
Market, Moskau



### Lindner Russia

#### ↳ Managing Directors

Eugen Zamiatin

Valeriy Metelitsa

#### ↳ Year established

2004

#### ↳ Number of staff

15

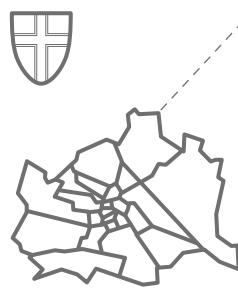
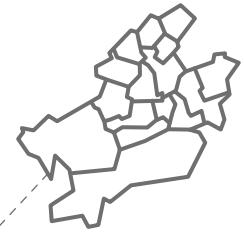
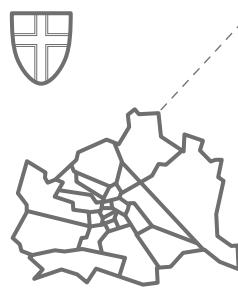
#### ↳ Sales territory

Russia, Ukraine,  
former CIS countries

#### ↳ Reference project

Tsvetnoy Central  
Market, Moscow

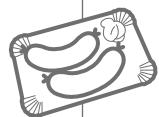
# BABA!



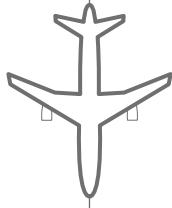
- ABFLUG: FLUGHAFEN WIEN-SCHWECHAT\* / DEPARTURE: VIENNA INTERNATIONAL AIRPORT\*
- NÄCHSTER HALT: RHEIN-MAIN-FLUGHAFEN\* / NEXT STOP: FRANKFURT AIRPORT\*



**FRA  
05**



← FRANKFURT →



**„ALLES GUTE,  
WAS GESCHIEHT,  
SETZT DAS  
NÄCHSTE IN  
BEWEGUNG.“**

*(GOETHE)*

*HANS LINDNER*

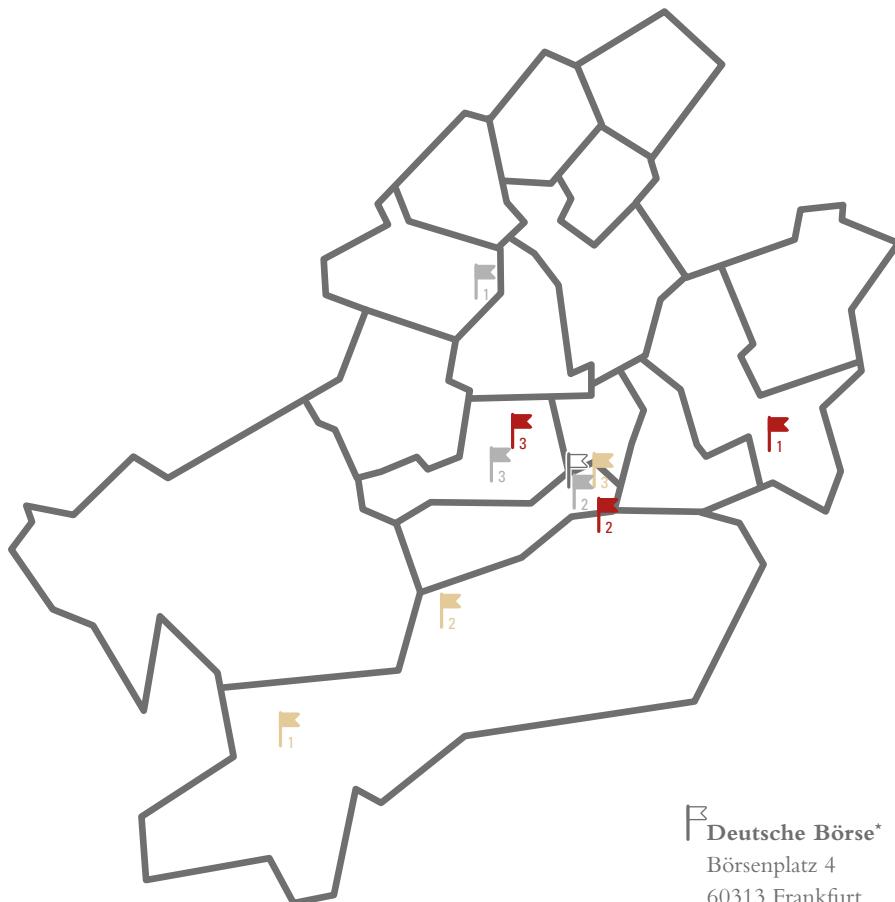


↘ **Frankfurter Würstchen** Es gibt viele Varianten, einen Hotdog zuzubereiten. Und eigentlich geht es auch gar nicht darum, ob das „Werschtche in de Wegg“ mit oder ohne Röstzwiebel, Gurken und Mayonnaise verköstigt wird. Frankfurt beansprucht bekanntlich die Stadt zu sein, in welcher der Hotdog erfunden wurde und genau deshalb sollten Sie sich dort eine Imbissstube suchen und ein Frankfurter Brühwürstchen in der Ausführung Ihrer Wahl verköstigen.

*Frankfurter Sausages* There are many different ways to make a hot dog. It isn't actually all that important whether the „Werschtche in de Wegg“ (sausage in a bun) is served with or without fried onions, gherkins or mayonnaise. It's a well-known fact that Frankfurt claims to be the city that invented the hot dog, and this is exactly why you should look for a snack bar and savour a Frankfurter prepared any way you like.

# TYPISCH FÜR FRANKFURT

## CHARACTERISTIC OF FRANKFURT



Deutsche Börse\*  
Börsenplatz 4  
60313 Frankfurt

Freizeitangebote  
*Leisure activities*

1 **Cocoon Club**  
Carl-Benz-Straße 21  
60386 Frankfurt am Main

2 **Oberbayern Frankfurt**  
Kleine Rittergasse 14  
60594 Frankfurt am Main  
[www.oberbayern-ffm.de](http://www.oberbayern-ffm.de)

3 **Palmengarten\***  
Siesmayerstraße 61  
60323 Frankfurt am Main  
[www.palmengarten.de](http://www.palmengarten.de)

Kulturtipp  
*Cultural highlights*

1 **Ernst-May-Haus**  
Im Burgfeld 136  
60439 Frankfurt am Main  
[www.ernst-may-museum.de](http://www.ernst-may-museum.de)

2 **Kaiserdom St. Bartholomäus**  
Domplatz 1  
60311 Frankfurt am Main  
[www.dom-frankfurt.de](http://www.dom-frankfurt.de)

3 **Senckenberg**  
**Forschungsinstitut und Naturmuseum**  
Senckenberganlage 25  
60325 Frankfurt am Main  
[www.senckenberg.de](http://www.senckenberg.de)

Unterkunft  
*Accommodation*

1 **Hilton Frankfurt Airport\***  
The Squaire / Am Flughafen  
60549 Frankfurt am Main  
[www.hiltonhotels.de](http://www.hiltonhotels.de)

2 **Hotel INNSIDE Frankfurt Niederrad\***  
Herriotstraße 2  
60528 Frankfurt am Main  
[www.innside.com](http://www.innside.com)

3 **LiViN Residence**  
Bleichstraße 16  
60313 Frankfurt am Main  
[www.flemings-hotels.com](http://www.flemings-hotels.com)

**Bullen- oder Bärenmarkt? Steigen die Börsenkurse anhaltend, spricht man von ersterem oder auch von „Hausse“ (frz. „Anstieg“); fallen sie, ist es zweit genanntes bzw. eine „Baisse“ (frz. „Abstieg“).** Der Bulle ist der Optimist: Er kauft ein, in der Hoffnung, dass es aufwärts geht, mit den Kursen. Der Bär hingegen zieht seinen Kopf ein, ist skeptisch und erwartet einen Abfall – so stehen die beiden Figuren symbolisch vor der Frankfurter Wertpapierbörse.<sup>1</sup>

*Bull or bear? When stock prices continue to rise, it is called a bull market or “Hausse” (French, for “increase”); when they fall, it is called a bear market or “Baisse” (French, for “drop”). The bull is an optimist who buys in the hope that prices will go up. The bear, however, ducks its head and remains sceptical, expecting a downturn. This is at least how the two animals are depicted at the Frankfurt Stock Exchange.<sup>1</sup>*

» **Orange Beach Club** Die Sommer in der Frankfurter Innenstadt können sehr heiß werden, da ist eine Erfrischung willkommen. Der Orange Beach Club ist die erste Adresse, um sich abends in lockerer Runde zu erholen. Nicht weit von der Innenstadt entfernt, direkt am Mainufer, kann man nach Feierabend noch die Füße in den Sand stecken und Frischluft tanken. Für Stimmung sorgen DJs wie unser Mitarbeiter Thomas Blaue, der mit gutem Soul dort gelegentlich anzu treffen ist.  
Gutleutstraße 371, 60327 Frankfurt am Main  
[www.orangebeach-frankfurt.de](http://www.orangebeach-frankfurt.de)  
Michaela Beischmied  
Kaufmännische Projektabrechnung EZB

*Orange Beach Club* Summer can get very hot in the Frankfurt city centre and on these days any kind of refreshment is welcome. The Orange Beach Club is the best place to relax in the evenings, and you can be assured of great company. Not far from the city centre, directly on the banks of the Main, it's the ideal place to bury your feet in the sand and enjoy the fresh evening air. The mood is enlivened by the Club's DJs – even our own colleague Thomas Blaue has been known to put on good soul records there!  
Gutleutstrasse 371, 60327 Frankfurt am Main  
[www.orangebeach-frankfurt.de](http://www.orangebeach-frankfurt.de)  
Michaela Beischmied  
Commercial Project Accounting  
European Central Bank

» **MAIN TOWER** Der Main Tower hat sich schnell zum Wahrzeichen Frankfurts etabliert. Seinen Besuchern bietet das Lindner Referenzprojekt Kunstaustellungen, ein Restaurant und sogar Räumlichkeiten für eine Trauung – und nicht zuletzt eine einmalige Aussichtsplattform in 198 m Höhe. Ein attraktives Angebot bietet der Business Lunch, der den ohnehin kostenpflichtigen Blick vom Wolkenkratzer mit sehr gutem Essen verbindet.  
Neue Mainzer Straße 52-58,  
60311 Frankfurt am Main  
[www.maintower.de](http://www.maintower.de)  
Martin Kroiss  
Projektabwicklung  
Hauptniederlassung Mitte-Ost

*MAIN TOWER* The Main Tower has quickly established itself as a Frankfurt landmark. This Lindner reference project offers its visitors art exhibitions, a restaurant and even facilities for a wedding, not forgetting the unique observation deck at 198 meters above sea level. It provides attractive opportunities for business lunches, and consolidates the view from the nearby skyscraper (which you have to pay for anyway) with very good food.  
Neue Mainzer Strasse 52-58,  
60311 Frankfurt am Main  
[www.maintower.de](http://www.maintower.de)  
Martin Kroiss  
Project Implementation  
Main Branch Central-East

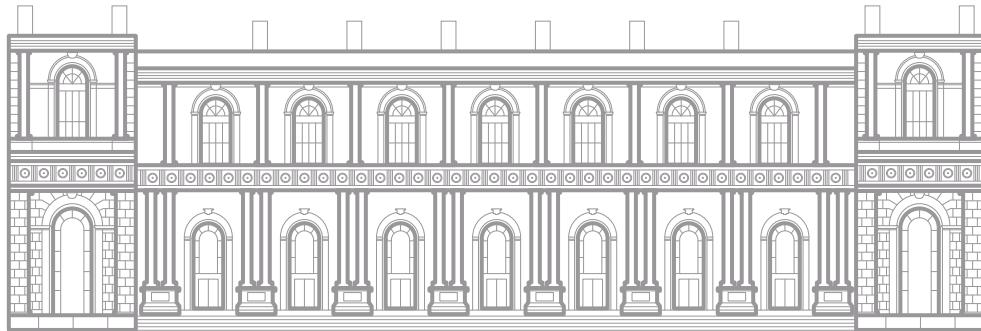
» **Kleinmarkthalle** Die Kleinmarkthalle unweit der Zeil ist viel mehr als nur ein überdachter Wochenmarkt. Sie ist ein Ausdruck der Frankfurter Seele als Schmelzkiegel der Kulturen – und geht direkt durch den Magen! Das Angebot ist beeindruckend und macht die Entscheidung schwer: von Backwaren über Fisch und Fleisch bis hin zu orientalischen Gewürzen. Beim ersten Besuch sollte man daher genügend Zeit mitbringen, um einen Überblick zu bekommen.  
Hasengasse 5, 60311 Frankfurt am Main  
[www.kleinmarkthalle.de](http://www.kleinmarkthalle.de)  
Jürgen Krämer  
Projektabwicklung Sparte Boden

*Kleinmarkthalle* The Kleinmarkthalle close to the Zeil is far more than just an indoor farmer's market, it is an expression of Frankfurt's soul as a melting pot of cultures! The goods on display are impressive – pastries, fish, meat, oriental spices – and make for one difficult decision if you're hungry. So make plenty of time for your first visit in order to get time to see the whole place!  
Hasengasse 5, 60311 Frankfurt am Main  
[www.kleinmarkthalle.de](http://www.kleinmarkthalle.de)  
Jürgen Krämer  
Project Implementation Flooring Division



Rolf Schäfer, Beiratsvorsitzender bis 2014 und Dr. Christian Kirnberger, Beiratsvorsitzender ab 2015  
Rolf Schäfer, Chairman of the Advisory Board until 2014 and Dr Christian Kirnberger, Chairman of the Advisory Board from 2015





## HANDELN AUF NEUEM PARKETT TRADING ON NEW GROUND

Die Deutsche Börse ist für Lindner mehr als ein Projekt. Sie ist Teil einer Entwicklung, die 1965 begann und 1988 im erfolgreichen Börsengang des Unternehmens als Lindner Holding KGaA gipfelte. Der Schritt an die Börse ist für ein Familienunternehmen nicht unbedingt naheliegend, aber zum richtigen Zeitpunkt kann er Entscheidendes bewirken. Der Börsengang machte aus einem finanziell gesunden Betrieb einen sehr gesunden. In wirtschaftlich instabilen Zeiten sorgte die Ausstattung mit Eigenkapital für die sichere Basis, neue Wege einzuschlagen zu können. Und diese standen durch den Mauerfall und die steigende Internationalisierung des Ausbaugeschäfts wahrlich bevor. Auf den Auslandsmärkten fand Lindner weiteren Wachstumsraum, nachdem in Deutschland die Marktstellung bereits etabliert war.

*For Lindner, the German stock exchange is more than just a project, it's part of a development that began in 1965 and reached a climax in 1988 when the company was successfully floated as Lindner Holding KGaA. Flotation on the stock exchange isn't the most obvious course for a family-run company to take, but it can make a decisive difference if it happens at the right time. Going public turns an already financially healthy company into an extremely healthy one. In times of economic instability, furnishing a company with equity creates a safe basis for it to break new ground, a strategy that was unavoidable when the Berlin Wall fell and businesses started to expand outside Germany. Lindner found further scope to expand abroad after its market position had already been established in Germany.*

Bereits zwei Jahre vor dem Börsengang kam Rolf Schäfer als Aufsichtsratsvorsitzender und späterer Beiratsvorsitzender zu Lindner und ist bis heute einer der vertrauensvollsten Ratgeber für den Vorstand und die Familie. Er prägte unsere Unternehmensstruktur maßgeblich mit. Im Dezember 2014 gab Rolf Schäfer den Beiratsvorsitz ab und die Familie ist froh, in Dr. Christian Kirnberger, der das Unternehmen seit über 18 Jahren als Wirtschaftsprüfer und Steuerberater begleitet hat, einen kompetenten und freundschaftlich verbundenen Nachfolger gefunden zu haben. Hans Lindner und Rolf Schäfer stellten sich auf den jährlichen Hauptversammlungen manch hitziger Debatte, um unseren mutigen Wachstumskurs mit entsprechend hohen Investitionen in neue Märkte, die Erweiterung und Modernisierung der Produktion und die verschiedenen Übernahmen nachvollziehbar zu machen. Am 25. Februar 2005 entschied die Hauptversammlung, die Minderheits-

aktien gegen eine Abfindung wieder an den Hauptaktionär zu übertragen. Seither ist Lindner wieder zu 100 % ein Familienunternehmen.

Wenngleich wir als Unternehmen an der Börse nicht dauerhaft vertreten geblieben sind, so konnten wir das Bild des deutschen Börsenhandels dennoch signifikant prägen – allerdings mit unserem Kerngeschäft. Bei der umfassenden Sanierung des Gebäudes in den Jahren 2006 und 2007 steuerte Lindner „das Bühnenbild“ bei, vor welchem der finanziell schwere internationale Handel tagtäglich abläuft. Als Bodenspezialist wurde uns die Ehre zu Teil, das Börsenparkett mit darunter liegendem LIGNA Doppelboden auszuführen. Die Börse ist eines der Projekte von Lindner, das jeden Tag im Fernsehen eine enorme Medienpräsenz erfährt.



Deutsche Börse AG,  
Frankfurt  
 ↘ Bautyp  
 Bürogebäude  
 ↘ Architekt  
 Atelier Brückner GmbH  
 ↘ Bauherr  
 Deutsche Börse AG  
 ↘ Unsere Leistung  
 Bodensysteme  
 ↘ Fertigstellung  
 2006 bis 2007

Just two years before going public, Rolf Schäfer joined Lindner as Chairman of the Supervisory Board, later becoming Chairman of the Advisory Board, and is still one of the Management Board's and family's most trusted advisers today. He had a major influence on our corporate structure. In December 2014, Rolf Schäfer resigned from his post as Chairman and the family was delighted to find a competent successor, Dr Christian Kirnberger, who already was very familiar with the company. Prior to this post, Kirnberger had been acting as the company's auditor and tax consultant for more than eighteen years. Hans Lindner and Rolf Schäfer quite often faced heated debate during the annual general meetings in order to convince shareholders of the effectiveness of our bold growth strategy with correspondingly high investments in new markets, the expansion and modernisation of the production facilities and various takeovers. On 25 February 2005, the annual general meeting decided to transfer the minority shares back to the main shareholder in return for a financial settlement. Lindner has been wholly owned by the family ever since. Even though we did not remain listed in the long term, we were able to influence the image of the German stock market through our core business. While the building was undergoing extensive renovation work in 2006 and 2007, Lindner set the 'stage' upon which financially powerful international activities take place. As floor specialists, we had the honour of installing the raised 'trading floor', Lindner LIGNA with oak parquet on top. The stock exchange is therefore one of several Lindner projects that experience extensive TV exposure every day.



Deutsche Börse AG,  
Frankfurt

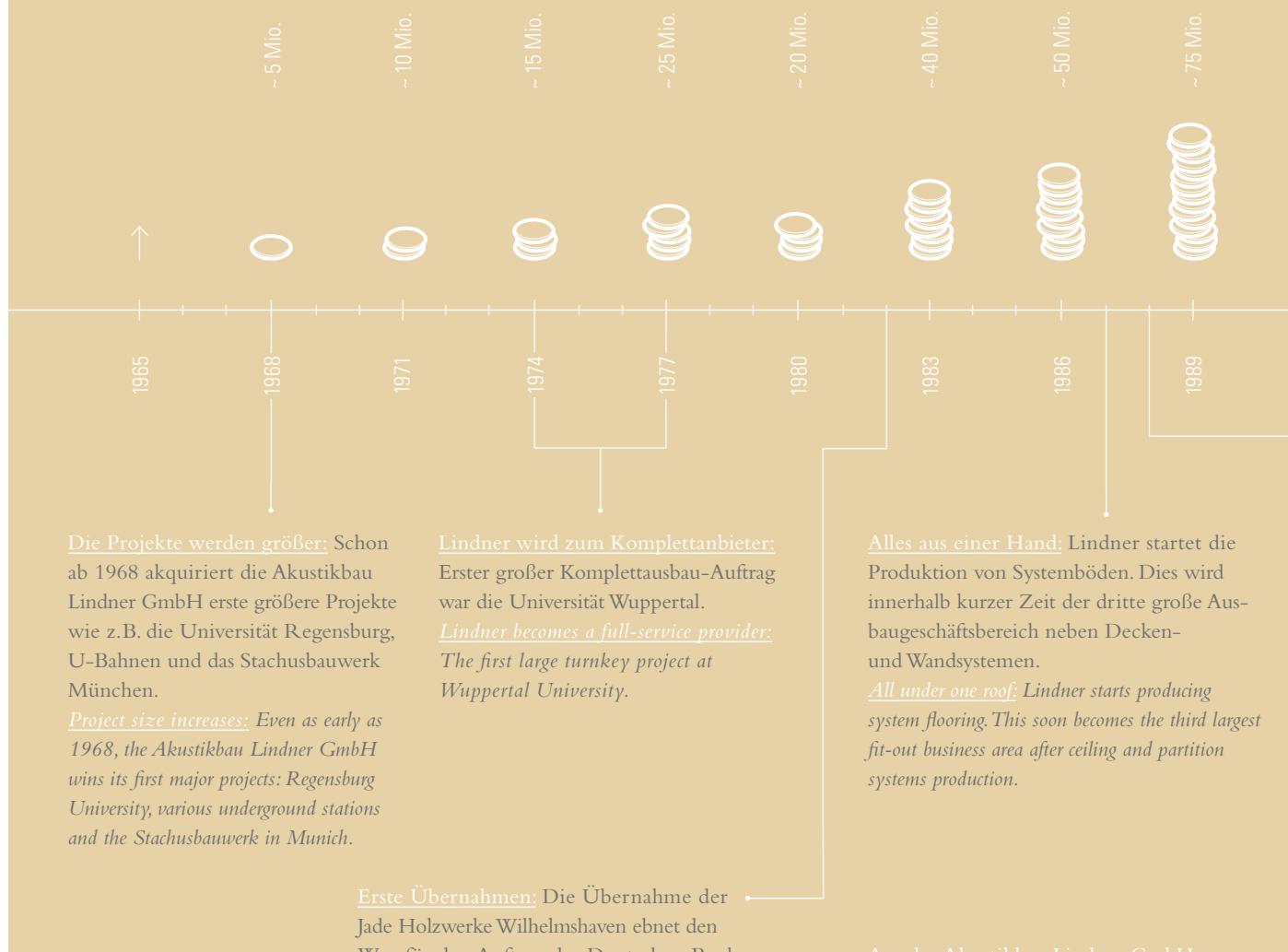
- ↳ **Building type**  
Office Buildings
- ↳ **Architect**  
Atelier Brückner GmbH
- ↳ **Builder**  
Deutsche Börse AG
- ↳ **Scope of works**  
Floor Systems
- ↳ **Completion**  
2006 to 2007



# NACHHALTIGES WACHSTUM

## SUSTAINABLE GROWTH

○ = 5 Mio. EUR Betriebsleistung / 5 million euros operating performance



Die Projekte werden größer: Schon ab 1968 akquiriert die Akustikbau Lindner GmbH erste größere Projekte wie z.B. die Universität Regensburg, U-Bahnen und das Stachusbauwerk München.

Project size increases: Even as early as 1968, the Akustikbau Lindner GmbH wins its first major projects: Regensburg University, various underground stations and the Stachusbauwerk in Munich.

Lindner wird zum Komplettanbieter: Erster großer Kompletausbau-Auftrag war die Universität Wuppertal.

Lindner becomes a full-service provider: The first large turnkey project at Wuppertal University.

Alles aus einer Hand: Lindner startet die Produktion von Systemböden. Dies wird innerhalb kurzer Zeit der dritte große Ausbaugeschäftsbereich neben Decken- und Wandsystemen.

All under one roof: Lindner starts producing system flooring. This soon becomes the third largest fit-out business area after ceiling and partition systems production.

Erste Übernahmen: Die Übernahme der Jade Holzwerke Wilhelmshaven ebnet den Weg für den Auftrag der Deutschen Bank Frankfurt – ein Meilenstein in der Firmengeschichte; mit der Übernahme des Handwerksbetriebs Röcklein, München, startet die Lindner Isoliertechnik. Die erste Auslandstochter in Baden bei Wien entsteht.

First acquisitions: The acquisition of Jade Holzwerke Wilhelmshaven paves the way for the Deutsche Bank project in Frankfurt, a milestone in company history; Lindner Insulation commences with the acquisition of craft business Röcklein, Munich. The first subsidiary abroad is established in Baden, near Vienna.

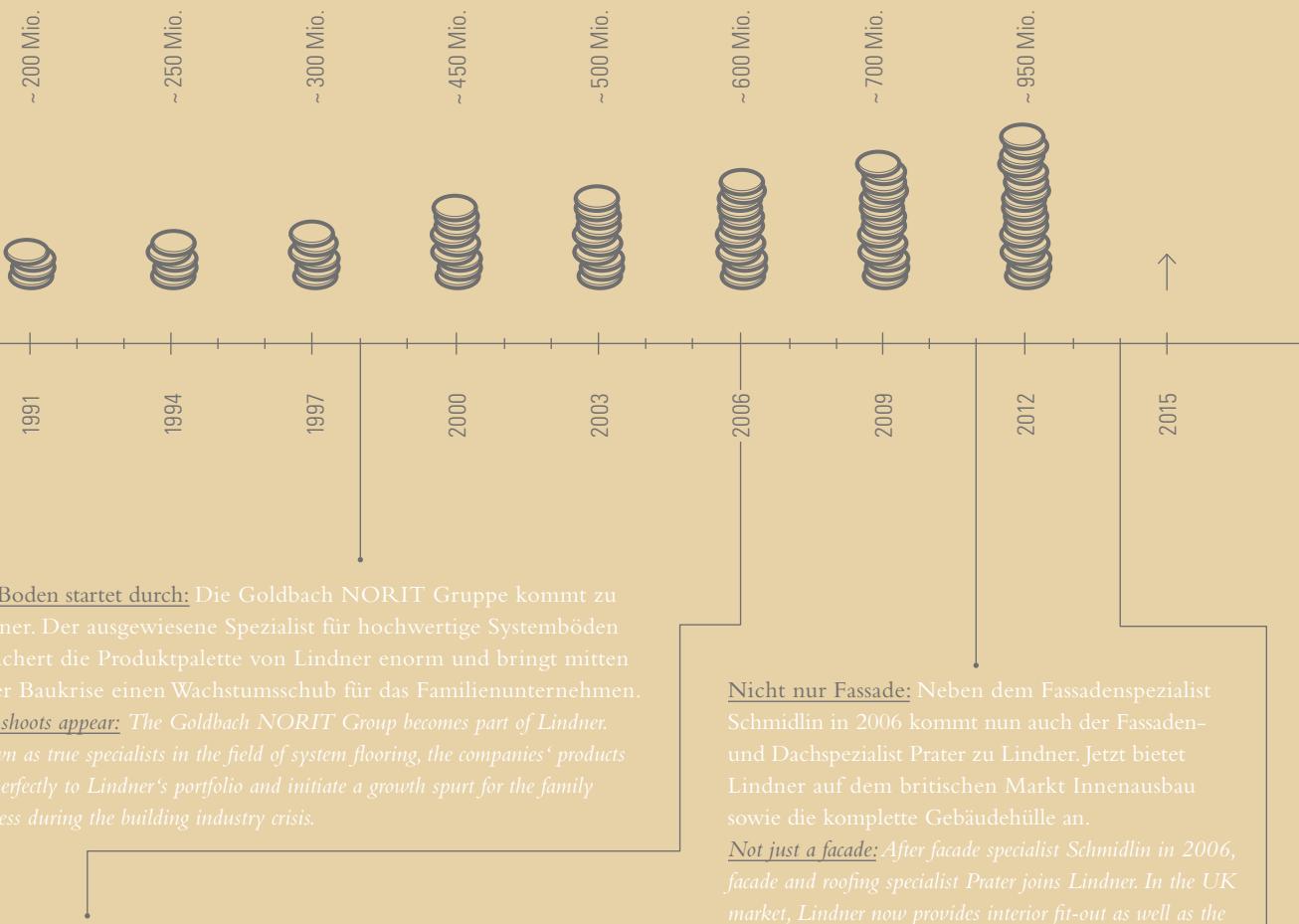
Aus der Akustikbau Lindner GmbH wird die Lindner AG: Der Börsengang erfolgt drei Jahre später.

Akustikbau Lindner GmbH becomes Lindner AG: Successful flotation follows three years later

↓ Es ist keine Selbstverständlichkeit, dass ein Unternehmen ein halbes Jahrhundert Bestand hat. Das Streben nach Expansion birgt Risiken, die durch unternehmerische Grundsatzentscheidungen hervorgerufen werden. Lindner scheute nie Risiken, durchdachte seine Entscheidungen dennoch gut – immer die

Zukunft im Blick. So gelang, trotz Höhen und Tiefen, eine stabile Entwicklung des Unternehmens. Sichtbare Meilensteine im Wachstum des Unternehmens sind bedeutende Firmenübernahmen und die Gründung neuer Niederlassungen und Geschäftsbereiche.

○ = 50 Mio. EUR Betriebsleistung / 50 million euros operating performance



Der Boden startet durch: Die Goldbach NORIT Gruppe kommt zu Lindner. Der ausgewiesene Spezialist für hochwertige Systemböden bereichert die Produktpalette von Lindner enorm und bringt mitten in der Baukrise einen Wachstumsschub für das Familienunternehmen.  
New shoots appear: The Goldbach NORIT Group becomes part of Lindner. Known as true specialists in the field of system flooring, the companies' products add perfectly to Lindner's portfolio and initiate a growth spurt for the family business during the building industry crisis.

Eigenständigkeit fördern: Durch die Ausgliederung der Spezialteams in GmbHs und die Zusammenfassung des Produkt-Know-hows in Sparten wird neues Potenzial geschaffen.

Promoting independence: New potential is generated as specialist teams begin work in limited liability companies and product specialisms are given individual divisions into divisions.

Nicht nur Fassade: Neben dem Fassadenspezialist Schmidlin in 2006 kommt nun auch der Fassaden- und Dachspezialist Prater zu Lindner. Jetzt bietet Lindner auf dem britischen Markt Innenausbau sowie die komplette Gebäudehülle an.

Not just a facade: After facade specialist Schmidlin in 2006, facade and roofing specialist Prater joins Lindner. In the UK market, Lindner now provides interior fit-out as well as the complete building envelope.

IWS Lichttechnik GmbH – 100 % Tochter  
der Lindner AG: Nach langjähriger guter Zusammenarbeit und einer Beteiligung am Unternehmen ist die IWS nun eine Tochter der Lindner Group.

IWS Lichttechnik GmbH – 100 % subsidiary  
of Lindner AG: After many years of successful collaboration and an equity interest in IWS, it is now a fully owned subsidiary of the Lindner Group.

*There is no certainty that a company will exist for 50 years. The drive for expansion carries the usual risks that come with any fundamental commercial decisions. Lindner has never shied away from these risks but will continue to make careful decisions about the company's future.*

*So, inclusive of all the highs and lows there are in building a company, Lindner has achieved stable development. Notable milestones in its growth have been the acquisitions of other companies and the formation of new branches and business areas within its structure.*

# DIE BANK UNSERES VERTRAUENS

## OUR TRUSTED BANK

- ↳ **Lindner Finanz**
- ↳ **Geschäftsführung**
  - Günther Greil
  - Sven Matzelsberger
- ↳ **Gründungsjahr**
  - 2009
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**
  - 10
- ↳ **Unsere Kernaufgabe**
  - Zahlungsverkehr, Bürgschaften, Garantien, Anlagen, Kreditlimits, Versicherungen
- ↳ **Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit**
  - Sorgfalt, guter Informationsaustausch, Gefühl für Zahlen
- ↳ **Referenz**
  - Heydar Aliyev Center, Baku

Die 2009 gegründete und seit 2010 operativ tätige Finanz GmbH sorgt bei Außenstehenden immer wieder für erstaunte Blicke: „Ihr habt wirklich eine eigene Bank?“, fragen viele ungläubig. Ja, wir haben eine eigene Bank. Aber sie arbeitet nur für ihre Mutter- und Schwesterunternehmen. Angesichts des breiten und anspruchsvollen Aufgabenspektrums reicht das auch. Die Lindner Finanz GmbH wurde gegründet, um als internationale Gruppe flexibler und unabhängiger agieren zu können, Kosten zu vermeiden bzw. Margen in der Unternehmensgruppe zu halten. Dafür bündelt die Gesellschaft z.B. die in der Gruppe verfügbare Liquidität für risiko- und renditeoptimierte

Anlageformen. Sie kümmert sich um die Finanzierung der Gesellschaften im In- und Ausland. Zudem sorgt sie durch ein umfangreiches Maßnahmenpaket für eine zuverlässige und kostengünstige Absicherung der verschiedenen Währungen im Unternehmen – gerade bei weltweiten Projekten, mit mehreren Jahren Laufzeit, ein unverzichtbarer Erfolgsfaktor. Die Bereitstellung bzw. Prüfung von Bürgschaften und Garantien oder die Beurteilung der Bonität von Lieferanten fällt ebenfalls in das noch recht junge zentrale Ressort Group Treasury & Credit Management.





Founded in 2009 and operational since 2010, Lindner Finanz GmbH always gets an astonished response from outsiders: „You really have your own bank?“ many of them ask in disbelief. Yes, we have our own bank, but it only operates for its parent and sister companies. In light of the wide range of challenging tasks it has to perform, this work is ample. Lindner Finanz GmbH was founded so that the company could act more flexibly and independently on an international basis, avoid unnecessary costs and maintain sufficient margins in the Group. The company bundles the liquidity available to make risk and return-optimised investments, and also continually monitors company finances in Germany and abroad. It also implements an extensive

package of measures to hedge the various currencies in the company reliably and cheaply. This is an indispensable factor of Lindner's success, particularly for global projects that last several years. Moreover, this still very new central department Group Treasury & Credit Management is responsible for credit assessment of suppliers, as well as providing and examining sureties and guarantees.



#### *Lindner Finanz*

↳ **Managing Directors**

Günther Greil

Sven Matzelsberger

↳ **Year established**

2009

↳ **Number of staff**

10

↳ **Our main tasks**

Payment transactions, sureties, guarantees, investments, credit limits, insurance

↳ **Important skills**

Precision, good exchange of information, skill with figures

↳ **Reference project**

Heydar Aliyev Center, Baku

# GESTIFTET, UM ANZUSTIFTEN

## DONATE TO INSTIGATE

„Wenn es einem gut geht, soll man andere daran teilhaben lassen“, pflegt Hans Lindner zu sagen. Und das ist seine Motivation für soziales Engagement. Wie immer möchte er in vielen Bereichen etwas bewegen.

*„When things are going well for you, then it is time to let others participate“ is one of Hans Lindner's aphorisms. It resonates with his motivation for social commitment. As ever, he wants to make a difference in many areas of the Lindner Group.*

1991 gründete er die Hans Lindner Stiftung. Ein hoher Betrag floss nach dem erfolgreichen Börsengang der Lindner Holding KGaA als Kapitalausstattung in den Fond zur Finanzierung gemeinnütziger Tätigkeiten. „Für die Stiftungsarbeit stehen uns aus Erträgen des Stiftungsvermögens jährlich etwa 1,8 Mio. EUR zur Verfügung“, so Stiftungsvorstand Hermann Dorfner. Der konkrete Anlass für die Gründung war die Übernahme des ehemaligen Arnstorf Kreiskrankenhauses, aus welchem nach einer umfangreichen Sanierung in der wunderschönen Anlage das Parkwohnstift Arnstorf entstand. Heute ist es ein Mehrgenerationenhaus, in dem Senioren ihren Lebensabend verbringen können, aber genauso Kinder geboren werden. Die aufgrund der Entkernung nicht mehr gebrauchten, gut erhaltenen Waschbecken, Heizkörper u.v.m. haben wir nach Rumänien geschickt. So entstand die erste Verbindung nach Satu Mare. Nach dem Prinzip „Hilfe zur Selbsthilfe“ initiierte die Familie Lindner 1993, und ein zweites Mal in 2003, ein dreimonatiges Hospitantenprogramm als Weiterbildung für Handwerker aus Satu Mare, die in den Betrieben in und um Arnstorf wertvolles Wissen für ihre eigene Unternehmung sammelten. Bis heute besteht durch die alljährlichen Besuche der Familie Lindner in Rumänien ein persönlicher Kontakt zu vielen dieser Unternehmer, die seither mehr als 400 Arbeitsplätze in ihrer Heimat geschaffen haben. „Bei den regelmäßigen Besuchen sind uns vor allem die schlimmen Wohnverhältnisse in manchen Vierteln der Stadt aufgefallen, die wir durch Renovierung mancher Wohnblocks und Schaffung neuer Häuschen verbessern wollten. Wir haben jedoch bald gemerkt, dass wir hier viel früher ansetzen müssen. Wir wollen den Menschen zeigen, dass sie ihre Lebensverhältnisse verändern können und auch, wie sie selbst aktiv dazu beitragen können“, so Vorstand Stephanie Lindner. Als Konsequenz wurde die Tätigkeit mehr auf Jugendarbeit ausgerichtet. 1997 gründete die Familie Lindner die Fundatia Hans Lindner



in Satu Mare, den ersten eigenständigen Ableger der Stiftung im Ausland, welcher seitdem von Tibor Koczinger mit viel Engagement geleitet wird. Hier werden zum einen die Hospitanten weiter betreut, indem z.B. dringend benötigtes Werkzeug vermittelt wird. Zum anderen werden im Programm „Fit for Life“ rumänische Jugendliche mit Computerkursen, Bewerbertrainings und Sprachprogrammen auf das Arbeitsleben und eine mögliche Selbstständigkeit vorbereitet. 1998 entstand eine zweite große Stiftung in Deutschland, das Hans Lindner Institut, welches seit 2011 ein Teil der Hans Lindner Stiftung ist. Unter der Leitung von Stiftungsvorstand Albert Eckl verfolgt sie das Ziel, die Wirtschaftsstruktur des ländlichen Raumes in Niederbayern zu stärken. Die Stiftung versteht sich als Multiplikator, indem sie Menschen zusammenbringt, die voneinander profitieren können; und ebenso als Katalysator aufgrund eines umfangreichen Angebots an Beratungs- und Schulungsleistungen für Existenzgründer aus der Region. Mehr als 6.500 Arbeitsplätze konnten seit der ersten Gründungsbegleitung aufgebaut oder gesichert werden. In Zusammenarbeit mit den Städten und Gemeinden Niederbayerns wurde eine Online-Plattform entwickelt, auf welcher sich Organisationen, Vereine und Bildungseinrichtungen präsentieren. Interessenten

können sich hier über das vielseitige Angebot und die hohe Lebensqualität in der Region informieren. Seit dem Jahr 2000 kümmert sich die Stiftung auch vermehrt um die junge Generation. In Kooperation mit der Hochschule Deggendorf entstand eine Stiftungsprofessur für Entrepreneurship, aus der sich ein breit gefächertes Spektrum an Hochschulaktivitäten entwickelte, einschließlich des Campus Schloss Mariakirchen. Ebenso betreut das Team unter dem Namen „Frühauftreter“ eine Vielzahl an Projekten an Schulen, die den Kindern dabei helfen sollen, ihre eigenen Stärken zu entdecken, auszuprägen und zu nutzen. Am Gründungsplanspiel „Ideen machen Schule“ nehmen jährlich mehr als 700 Kinder aller Schulformen teil. Für bedürftige Menschen in Arnstorf und Umgebung gibt es seit 2002 die Arnstorf Tafel. An neun Ausgabeorten in der Region, eine davon grenzüberschreitend in Braunau, versorgen 150 ehrenamtliche Helfer mit Unterstützung von 90 Lieferanten etwa 1.000 Menschen jede Woche mit Lebensmitteln. 2006 folgte ein weiterer Baustein der Stiftungsarbeit, die Lindner Foundation in Kampala, die heute mit 11 Mitarbeitern und 17 ehrenamtlichen Mitarbeitern vor Ort arbeitet. Nachdem unsere ersten Erfahrungen seit 1999 in der Stiftungsarbeit in Uganda leider nicht nur positiv waren, unterstützen wir





nun etwa 400 Kinder und Jugendliche aus sehr bedürftigen Familien und ermöglichen ihnen Schulbildung, Unterkunft und Verpflegung. Im stiftungseigenen Boardinghouse in Kampala leben die 50 bedürftigsten dieser Kinder wie in einer großen Familie zusammen. „Jedes Jahr besuchen wir mit der Familie unsere Stiftung in Uganda und leben in dieser Zeit mit den Kindern im Boardinghouse. Besonders genießen wir die Aufgeschlossenheit und neugierigen Fragen der kleinen Kinder sowie die harmonische Gemeinschaft, die diese Kinder trotz ihres oft schwierigen Hintergrunds bilden“, so Vorstand Elisabeth Lindner. Durch die Überzahl an jungen Menschen in Uganda und die große Armut in der Bevölkerung gibt es für viele kaum eine Chance, sich eine eigene Existenz aufzubauen. So versucht die Stiftung in Uganda unter Leitung von Dennis Awalinga und Farouk Wamala, wie auch in Rumänien, Menschen auf ihrem Weg in die Selbstständigkeit zu unterstützen, um einen noch größeren Effekt für die Gesellschaft zu erzielen. All diese zahlreichen Projekte weltweit sind nur durch das Engagement unserer Mitarbeiter und der vielen ehrenamtlichen Helfer möglich. Ganz nach dem Stiftungsmotto: „Alles Gute, was geschieht, setzt das nächste in Bewegung.“ (J. W. von Goethe)





He established the Hans Lindner Foundation in 1991. After the successful flotation of Lindner Holding KGaA, a large amount was invested as fund capital to finance charitable activities. „Around 1.8 million euros each year is available to us through revenues from the foundation's assets to fund our work“ states Hermann Dorfner, Chairman of the Foundation Council. The reason for establishing the foundation was acquisition of the former Arnstorf District Hospital. After extensive renovation, the Parkwohnstift (residential home) Arnstorf was created in this beautiful setting. Today it is a multi-generational home, where older people can spend their retirement years, but also where children are born. Well-preserved sinks, radiators and many other items that were no longer required after the strip-out were sent to Romania. This was our first connection to Satu Mare, Romania. According to the principle „help to self-help“, in 1993, and again in 2003, the Lindner family initiated a three-month guest study programme to train craftsmen from Satu Mare, who were placed in businesses in and around Arnstorf in order to gain valuable knowledge for their own companies. The Lindner family still makes annual visits to Romania to maintain personal contact with many of these entrepreneurs, who have since created more than 400 jobs in their home country. „During our regular visits, we noted, above all, the bad

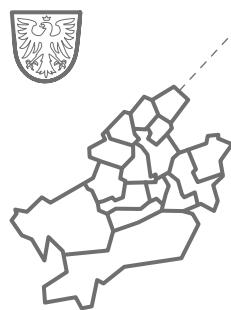
living conditions in many districts of the city, which we wanted to improve by renovating certain apartment buildings and creating new homes. But we soon realised that we would have to start a stage or two earlier. We wanted to show people that they can change their own living conditions and show them what they have to do to achieve that“, says Stephanie Lindner. Consequently, activity is now geared more towards youth work in Romania. In 1997, the Lindner family established the Fundatia Hans Lindner in Satu Mare, the foundation's first stand-alone offshoot abroad. Since then, it has been managed with great commitment by Tibor Koczinger. Firstly, it provides further assistance to its guest students, for instance by providing much needed tools. The students are also provided with computer and application training and language courses via the „Fit for Life“ programme. This programme prepares them for work life and possible self-employment. A second major foundation was established in Germany in 1998, the Hans Lindner Institute, which became part of the Hans Lindner Foundation in 2011. Under the leadership of Albert Eckl, Chairman of the Foundation Council, the institute pursues the aim of strengthening the economic structure of rural areas in Lower Bavaria. The foundation sees itself as a multiplier, bringing together people who can benefit from each other, but also as a catalyst because of



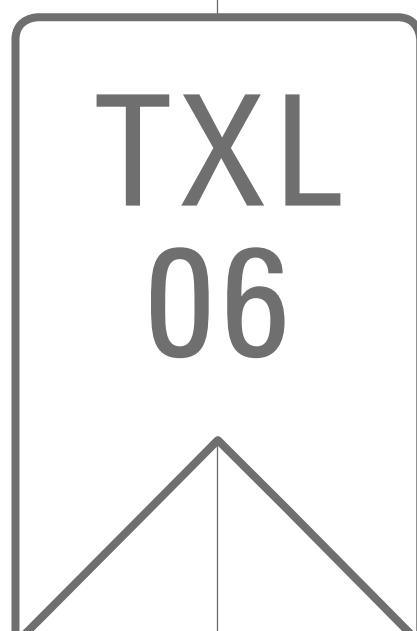
its extensive range of consulting and training services for entrepreneurs in the region. More than 6,500 jobs have been created and secured since the foundation was first established. An online platform was developed in collaboration with the cities and towns of Lower Bavaria, where organisations, associations and educational institutions can advertise their services. Those interested can use it to crosscheck the region's wide variety of offerings and quality of life. Since 2000, this foundation has increasingly focused on the younger generation. An endowed chair for entrepreneurship was created in collaboration with Deggendorf Institute of Technology, which has resulted in a wide range of university activities offered, including the formation of the Campus Schloss Mariakirchen. The 'early-bird team' also manage a number of projects in schools, which aim to help children discover, hone and use their own strengths. Each year, more than 700 children from all types of schools participate in the foundation's „school is about ideas“ business game. Since 2002, the Arnstorf Table has assisted needy people in Arnstorf and the surrounding area: 150 volunteers at nine distribution centres throughout the region, one in bordering Braunau, provide food each week to around 1,000 people, with the support of 90 suppliers. In 2006, another component was added to Lindner's charitable work – the Lindner Foundation in Kampala –

which now operates with eleven employees and seventeen volunteers. Though our initial experiences with charitable work in Uganda since 1999 were unfortunately not greatly positive, we are still able to support close to 400 Ugandan children and young people from very poor families, providing them with education, accommodation and meals. The 50 most vulnerable of these children live together in the foundation's own boarding house in Kampala as a large family. Elisabeth Lindner explains, „Every year we visit our foundation in Uganda with the family and spend that time living with the children in the boarding house. We particularly enjoy the children's open-mindedness and prying questions as well as the harmonious community fostered by these children, despite their often difficult backgrounds“. Due to the large number of young people in Uganda, and high number of the population on the poverty line, there is little chance for many of them to set up their own business. So, as in Romania, a foundation headed by Dennis Awalinga and Farouk Wamala in Uganda attempts to support people on their path to independence so that they can contribute to their society. These numerous projects throughout the world are only made possible by the dedication of our staff and many volunteers. We remain true to our foundation's motto: „nothing good that happens is an isolated event.“ (J. W. von Goethe)

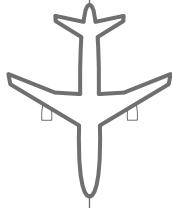
## ALLER DANN!



- ▼ ABFLUG: RHEIN-MAIN-FLUGHAFEN \*/ DEPARTURE: FRANKFURT AIRPORT \*  
▼ NÄCHSTER HALT: FLUGHAFEN BERLIN-TEGEL „OTTO LILIENTHAL“ \*/ NEXT STOP: TEGEL AIRPORT \*



← BERLIN →



***„WENIGER  
IST MEHR.“***

***HANS LINDNER***

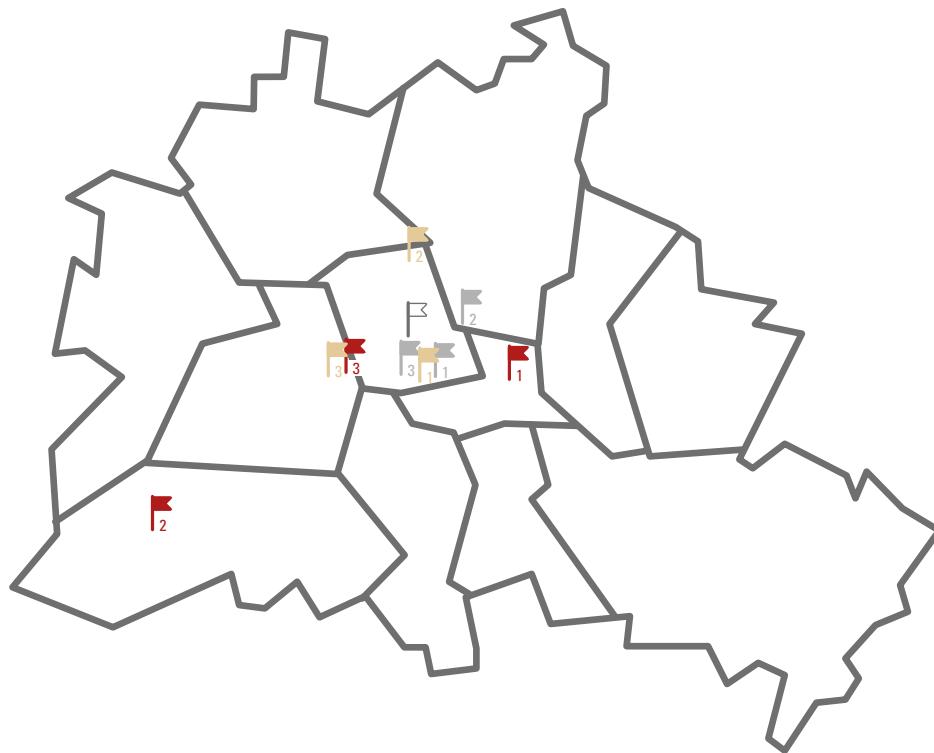
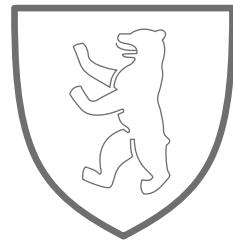


↓ Deutsches Currywurst Museum „Nachtigall, ick hör dir trapsen!“  
Auch an dieser Erfindung aus dem Land der Würstchen kommen wir nicht vorbei. Denn was ist nach einem anstrengenden Tag auf der Baustelle hungerstillender als eine original Berliner Currywurst? Und damit man auch weiß, wie viel Technologie und Tradition in diesem aus Berlin stammenden Snack steckt, empfehlen wir einen Besuch im ersten Wurstmuseum der Welt, dem Deutschen Currywurst Museum. Selbstverständlich nur mit „Pommes rot-weiß“!

*Deutsches Currywurst Museum „Nachtigall, ick hör dir trapsen!“ („I can smell it already!“) We are referring to another indispensable invention from the land of the sausage, because what could fill you up better after a hard day at the building site than an original Berlin currywurst? To make sure you know just how much tradition and technology goes into this Berlin snack, we recommend a visit to the world's first sausage museum, the Deutsche Currywurst Museum. Naturally, only to be taken with „Pommes rot-weiß“ – French fries with ketchup and mayonnaise!*

# EIN HAUCH BERLINER LUFT

## A BREATH OF BERLIN AIR



 **Bundeskanzleramt\***  
Willy-Brandt-Straße 1  
10557 Berlin

 **Freizeitangebote**  
*Leisure activities*

1 **O2 World**  
O2-Platz 1  
10243 Berlin  
[www.o2world-berlin.de](http://www.o2world-berlin.de)

2 **Strandbad Wannsee**  
Wannseebadweg 25  
14129 Berlin  
[www.strandbadwannsee.de](http://www.strandbadwannsee.de)

3 **Zoo Palast\***  
Hardenbergstraße 29a  
10623 Berlin  
[www.zoopalast-berlin.de](http://www.zoopalast-berlin.de)

 **Kulturtipp**  
*Cultural highlights*

1 **Dokumentationszentrum Topographie des Terrors\***  
Niederkirchnerstraße 8  
10963 Berlin  
[www.topographie.de](http://www.topographie.de)

2 **Museum für Architekturzeichnung\***  
Christinenstraße 18a  
10119 Berlin  
[www.tchoban-foundation.de](http://www.tchoban-foundation.de)

3 **Staatsbibliothek Berlin\***  
Potsdamer Straße 33  
10785 Berlin  
[www.staatsbibliothek-berlin.de](http://www.staatsbibliothek-berlin.de)

 **Unterkunft**  
*Accommodation*

1 **Scandic Berlin Potsdamer Platz\***  
Gabriele-Tergit-Promenade 19  
10963 Berlin  
[www.scandichotels.de](http://www.scandichotels.de)

2 **mk | hotel**  
Osloer Straße 100  
13359 Berlin  
[www.mkhotels.de](http://www.mkhotels.de)

3 **Waldorf Astoria Berlin\***  
Hardenbergstraße 28  
10623 Berlin  
[www.waldorfastoriaberlin.com](http://www.waldorfastoriaberlin.com)

Anfang des 8. Jh.s besiedelten Slawen das trockene Sumpfgebiet des heutigen Berlins, rechts der Spree gelegen. Der Name geht auf das Altpolabische, eine slawische Sprache, zurück und heißt „Ort am Sumpf“.<sup>1</sup>

*At the beginning of the 8<sup>th</sup> century, a tribe of Slavs settled the dry sump area on the north bank of the Spree river that is where the great city of Berlin stands today. The name of the Spree river is derived from Old Polabian, a Slavic language, and means „place on the swamp“.<sup>1</sup>*

▼ **Asteria** Das griechische Restaurant ist auch noch nach dem Umzug der Niederlassung in die Osloer Straße ein beliebter Treffpunkt der Lindner Mitarbeiter, vor allem weil die zuvorkommenden Kellner große Portionen hervorragenden Essens servieren. Aus diesem Grund legten wir dem Wirt auch immer wieder nahe, auch in Arnstorf eine Wirtschaft zu eröffnen. Ende 2014 war es dann soweit und der Bruder des Inhabers übernahm den Gasthof „Unterwirt“ am Arnstorfer Marktplatz.  
Schönhäuser Allee 143, 10435 Berlin  
[www.bz-berlin.de/artikel-archiv/asteria](http://www.bz-berlin.de/artikel-archiv/asteria)  
Peter Schaitl  
Niederlassungsleitung Berlin  
Sparte Boden

*Asteria* Even after the relocation of our branch office to Osloer Straße, this Greek restaurant remains a popular hangout for Lindner employees, mainly because the attentive waiters serve large portions of excellent food. That is why we repeatedly suggested to the owners that they should open a restaurant in Arnstorf. At the end of 2014 our dreams came true and the brother of the Asteria's owner took over the Unterwirt Inn on Arnstorf market square.  
Schönhäuser Allee 143, 10435 Berlin  
[www.bz-berlin.de/article archive/asteria](http://www.bz-berlin.de/article archive/asteria)  
Peter Schaitl  
Branch Manager Berlin  
Flooring Division

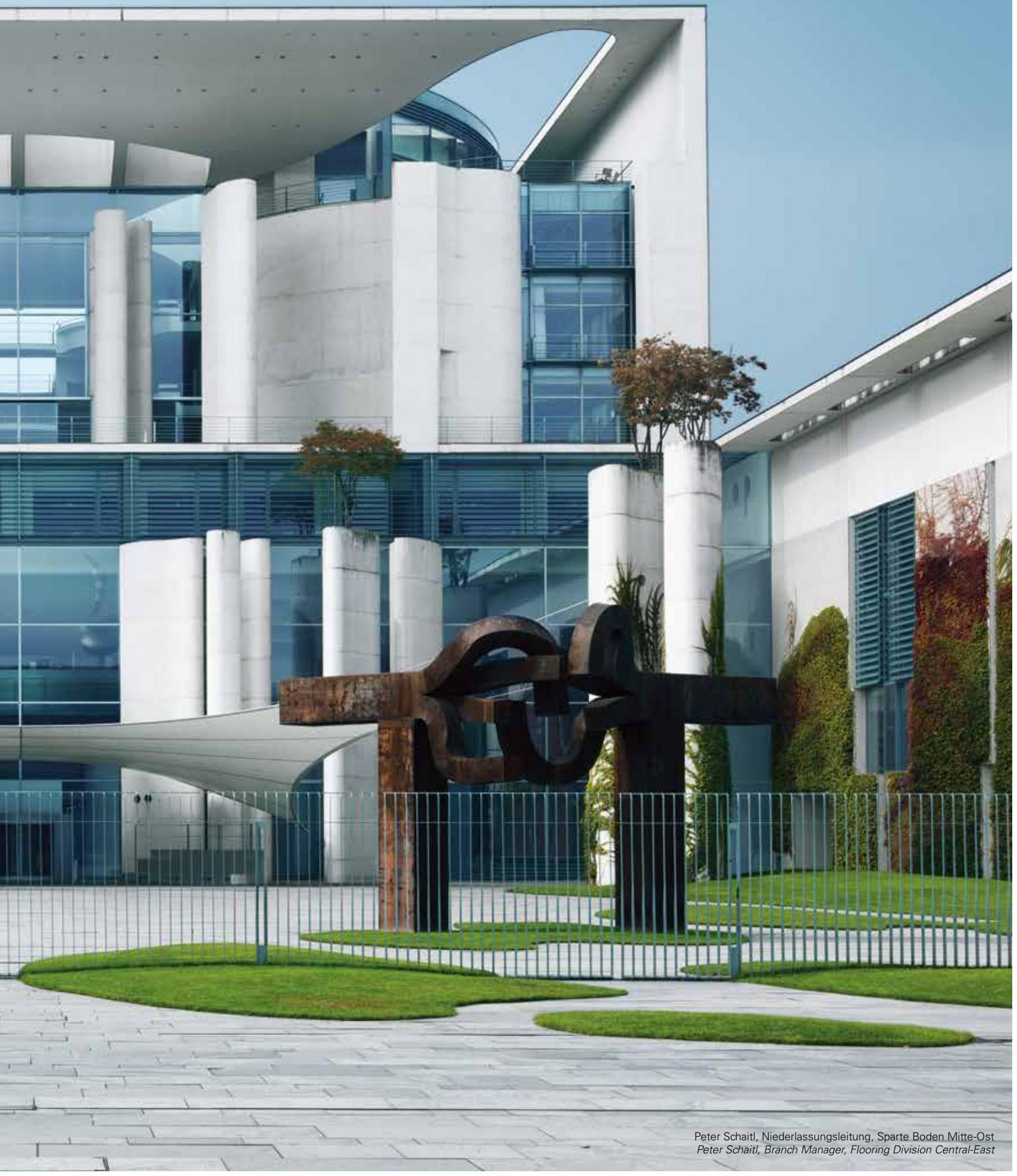
▼ **Simon-Dach-Straße** Die Straße in Friedrichshain hat sich seit der Wende von einer ruhigen Wohnstraße zur Flaniermeile gewandelt. Hier reihen sich Bars, Cafés und Clubs aneinander, allesamt frequentiert von jungem, internationalem Publikum – nachts ist mehr los als tagsüber. Das Kultkino „Intimes“, Eingang Boxhagener Straße, hat täglich geöffnet und bietet meist ein alternatives Programm kleinerer Produktionen und alter Filme, die man sonst selten zu sehen bekommt.  
Simon-Dach-Straße,  
10245 Berlin-Friedrichshain  
[www.visitberlin.de](http://www.visitberlin.de)  
Norbert Latzko  
Projektabwicklung  
Sparte Boden Mitte-Ost

*Simon-Dach-Straße* Since Germany's reunification, this street in Friedrichshain has changed from being a quiet residential street to a popular and vibrant promenade. There are rows of bars, cafés and clubs and all of them are frequented by a young, international clientèle – on this street, there is certainly more going on at night than during the day. The cult cinema, Intimes, at the entrance to Boxhagener Straße is open daily and offers a mostly alternative programme of smaller productions and old films that you would rarely otherwise get to see.  
Simon-Dach-Strasse,  
10245 Berlin-Friedrichshain  
[www.visitberlin.de](http://www.visitberlin.de)  
Norbert Latzko  
Project Implementation  
Flooring Division Central-East

▼ **Gedenkstätte Berlin-Hohenschönhausen** Die ehemalige Haftanstalt der Staatssicherheit gilt als wichtigste Gedenkstätte an die kommunistische Diktatur in der DDR. Ehemalige Insassen der Anstalt führen ca. zwei Stunden lang durch die Gebäude und vermitteln einen authentischen Eindruck der damaligen Haftbedingungen. Ein empfehlenswertes Ziel, das man gut in einer kleinen Gruppe, ohne Voranmeldung, besuchen kann. Sicher ist, dass dieses jedem in Erinnerung bleiben wird.  
Genslerstraße 66, 13055 Berlin  
[www.stiftung-hsh.de](http://www.stiftung-hsh.de)  
Markus Sommer  
Projektabwicklung  
Sparte Boden Mitte-Ost

*Berlin-Hohenschönhausen* This former state security prison is considered to be one of the most significant memorials to the communist dictatorship in the German Democratic Republic. Previous inmates of the institution now conduct tours through the building, with a complete tour lasting about two hours. They convey an authentic impression of the conditions in this detention unit. It is highly recommended and a visit that you can make in a small group without an appointment. One thing's for sure: you won't forget it in a hurry!  
Genslerstrasse 66, 13055 Berlin  
[www.stiftung-hsh.de](http://www.stiftung-hsh.de)  
Markus Sommer  
Project Implementation  
Flooring Division Central-East





Peter Schaitl, Niederlassungsleitung, Sparte Boden Mitte-Ost  
Peter Schaitl, Branch Manager, Flooring Division Central-East

# UNSERE SPUREN AN DER SPREE

## OUR TRACKS ALONG THE SPREE RIVER



Erstaunlich viele Lindner Mitarbeiter kennen das Gefühl, die Hände an das Rednerpult des Deutschen Bundestages zu legen. Die Kopie im LEX-Saal in Arnstorf kann sicherlich nicht das Gefühl vermitteln, im Plenum in Berlin zu sprechen. Sie ist aber im Prinzip gleich: solide, mit angenehmer Oberfläche und seitlichen Griffmulden, die geradewegs dazu einladen, bei hitzigen Debatten zuzupacken. Und das Pult erinnert einen stets daran, dass die Dinge, die man aus dem Fernsehen kennt, aus der Nähe betrachtet, relativ normal sind – und häufig ihren Ursprung in Arnstorf haben. So auch die Adlerwand, die hinter dem Rednerpult steht.

*It's astonishing to hear just how many Lindner staff know the experience of lecturing from the speaker's desk in the German Bundestag. Of course, the copy that stands in the LEX hall in Arnstorf can't exactly convey the feeling of what it's like to speak at a plenary session in Berlin, but the desk is principally the same: solid, with a surface that feels pleasant to the touch and recessed grips at the sides that invite the speaker to literally 'take hold' during heated debates. The desk also serves as a constant reminder that things which might be familiar from TV are actually quite normal when observed close up – and frequently also come from Arnstorf, one example being the wall behind the desk bearing the federal eagle.*

- Paul-Löbe-Haus
- Reichstag
- Bundeskanzleramt
- ↳ **Bautyp**  
Regierungsgebäude
- ↳ **Architekt**  
Stephan Braunfels  
Architekten,  
Foster + Partners,  
Schultes Frank Architekten
- ↳ **Bauherr**  
Bundesbaugesellschaft mbh



Doch eigentlich geht es ja gar nicht um den Deutschen Bundestag, sondern um das Regierungsviertel als Ganzes, wo Lindner großflächig seine Spuren hinterlassen hat – und damit hoffentlich auch noch lange nicht fertig ist!

Seit der Wende haben wir in unzähligen Gebäuden der Hauptstadt gebaut, darunter einige Einrichtungen des Bundes. Das sog. „Band des Bundes“, am rechten und linken Spreeufer, umfasst das Paul-Löbe-Haus, das aktuell in Erweiterung befindliche Marie-Elisabeth-Lüders-Haus und das Bundeskanzleramt. Zu den Gebäuden des Bundestages zählt darüber hinaus das Jakob-Kaiser-Haus, der größte Parlamentskomplex in Berlin. Lindner durfte einen großen Teil als Ausbauunternehmen dazu beitragen, im Regierungsviertel die mehr als 3.000 Büros und Säle, die Funktionszonen und die repräsentativen, öffentlichen Bereiche für ihren jeweiligen Zweck bzw. Mieter zu gestalten.<sup>2</sup> Auf zigtausend Quadratmetern haben die Arnstorfer Produktsparten und die Lindner Niederlassung Berlin Trockenbau-, Boden-, Wand- und Deckensysteme verbaut. Darüber hinaus hat Lindner Objektdesign im großen Umfang für mehrere der Gebäude hochwertige Einbaumöbel und komplett Einrichtungen individuell angefertigt, so auch für den Plenarsaal des Bundestages.

Das fast gegenüber dem Reichstag gelegene Bundeskanzleramt gehört, wie erwähnt, ebenfalls zu unseren Baustellen. Der Arbeitsplatz der Kanzlerin umfasst knapp 65.000 m<sup>2</sup> und ist ein absolutes „Muss“ für jeden Berlin-Besucher.<sup>3</sup> Hier wurden im laufenden Amtsverkehr z. B. die damals völlig neuen FLOOR and more® sonic Lüftungsböden verbaut. Natürlich ist ein Auftrag wie dieser selbst für unsere erfahrenen Mitarbeiter ein besonderes Erlebnis – und gehört wirklich zu den ehrenvollen Aufgaben eines Projektteams.

*However, it isn't only the German Bundestag we are interested in, but the government quarter in general. Lindner has left its mark in many elements of this quarter, and its work is hopefully far from finished!*

*Since the fall of the Berlin wall, Lindner has worked on countless buildings in the city, including some that were used by the federal government. The so-called Band des Bundes (Band of the Federation) on the left and right banks of the Spree river are the Paul-Löbe-Haus, the Marie-Elisabeth-Lüders-Haus – currently undergoing expansion work – and the Federal Chancellery. The Bundestag's buildings also include the Jakob-Kaiser-Haus, the largest parliamentary complex in Berlin. In its capacity as interior fitters, Lindner played a major part in fitting out more than 3,000 offices and halls in the building, as well as functional zones and public areas.<sup>2</sup> Lindner's Berlin branch and the product divisions in Arnstorf have installed dry lining, floor, partition and ceiling systems over thousands of square metres. Lindner Objektdesign has also manufactured and supplied high-quality furnishings and complete fit-outs made to specification on a large scale, e.g. for the plenary chamber in the Bundestag.*

*As has been already mentioned, the Federal Chancellery, located almost directly opposite the Reichstag, is also one of our construction sites. The Chancellor's workplace covers an area of nearly 65,000 m<sup>2</sup> (700,000 sq ft) and is an absolute must-see for any visitor to Berlin.<sup>3</sup> This, for example, is where the FLOOR and more® sonic ventilation floors – at that time a brand-new innovation – were installed. A contract like this was naturally a special experience, even for our more experienced staff, and was considered by the project team truly one of their most worthy tasks.*

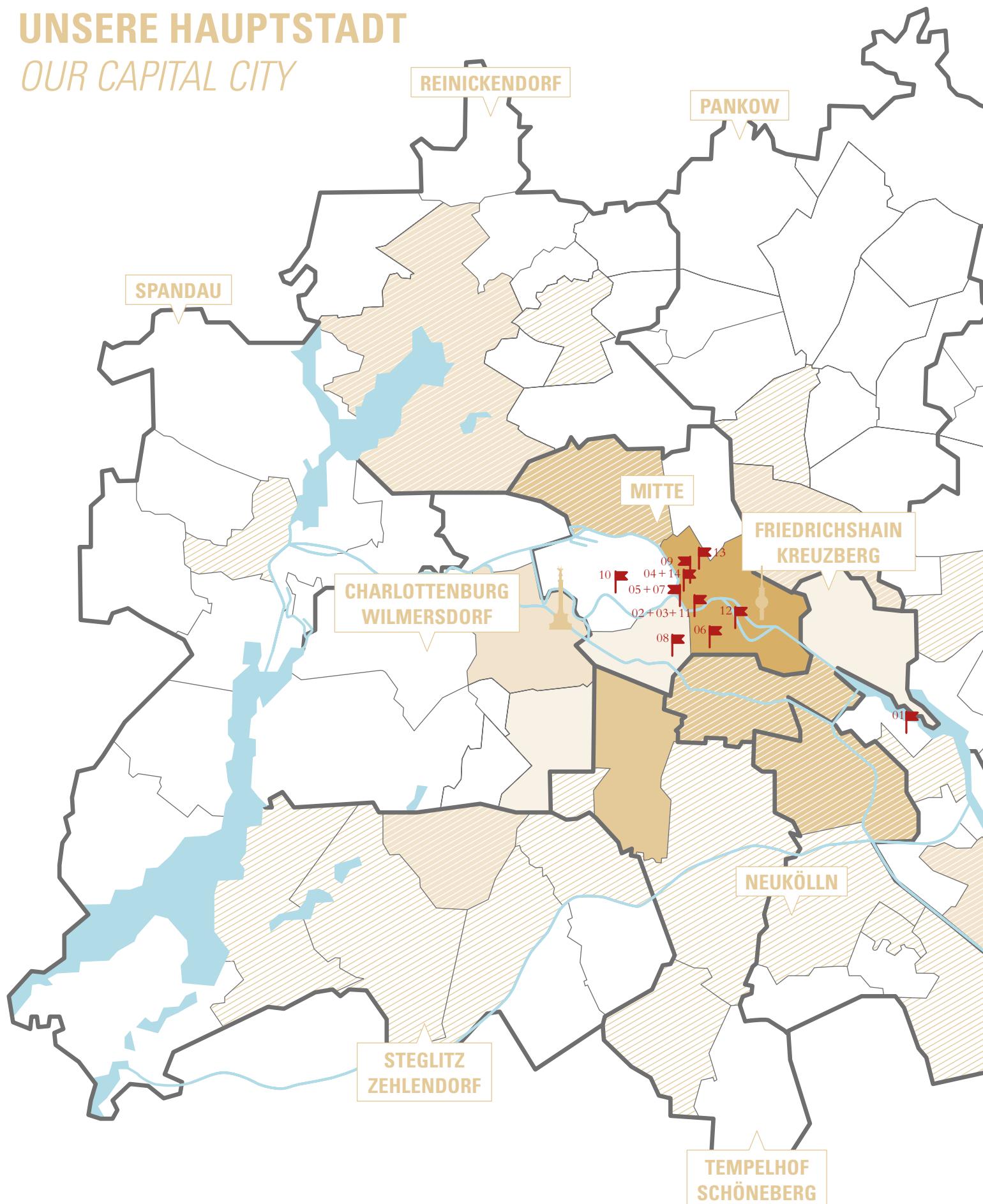


**Paul-Löbe-Haus**  
**Reichstag**  
**Federal Chancellery**

- ▷ **Building type**  
*Government Buildings*
- ▷ **Architect**  
*Stephan Braunfels  
 Architekten,  
 Foster + Partners,  
 Schultes Frank Architekten*
- ▷ **Builder**  
*Bundesbaugesellschaft mbh*

# UNSERE HAUPTSTADT

## OUR CAPITAL CITY

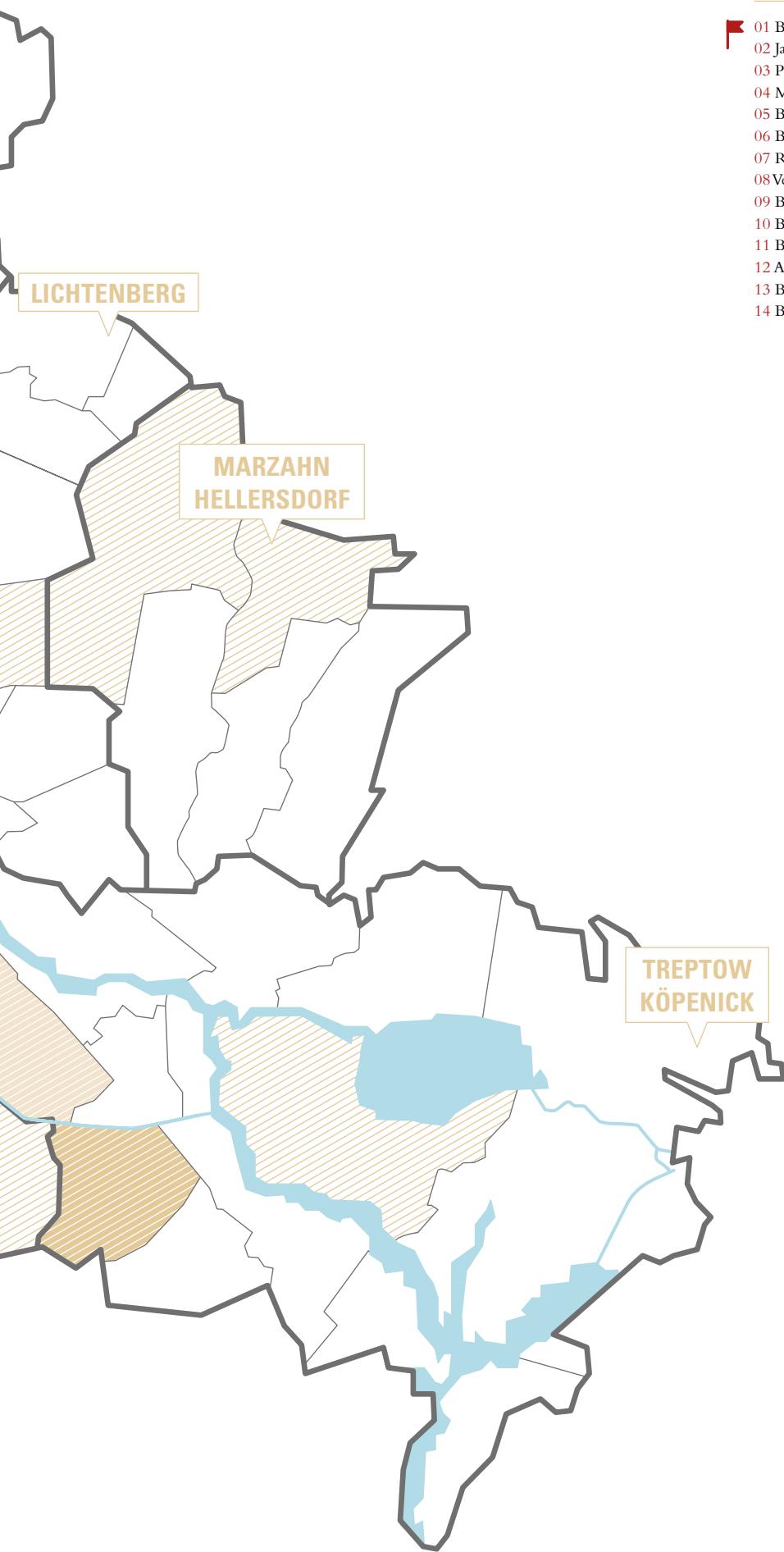


Flag icon: Regierungsgebäude, an denen Lindner beteiligt war  
Government buildings in which Lindner participated

Icon with diagonal lines: bis zu 10 Projekte  
up to 10 projects

Icon with diagonal lines: bis zu 25 Projekte  
up to 25 projects

Icon with diagonal lines: bis zu 75 Projekte  
up to 75 projects



- 01 Bundesamt für Verfassungsschutz, Am Treptower Park  
 02 Jakob-Kaiser-Haus (ehem. Dorotheenblöcke), Dorotheenstraße  
 03 Paul-Löbe-Haus, Konrad-Adenauer-Straße  
 04 Marie-Elisabeth-Lüders-Haus, Schiffbauerdamm  
 05 Bundeskanzleramt, Willy-Brandt-Straße  
 06 Bundesrat, Leipziger Straße  
 07 Reichstag, Willy-Brandt-Straße  
 08 Verteidigungsministerium – Bendlerblock, Stauffenbergstraße  
 09 Bundesverkehrsministerium, Invalidenstraße  
 10 Bundesministerium des Inneren, Alt-Moabit  
 11 Büros für den Deutschen Bundestag, Unter den Linden 74  
 12 Auswärtiges Amt, Werderscher Markt  
 13 Bundesnachrichtendienst, Chausseestraße  
 14 Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, Scharnhorststraße

Insgesamt war Lindner seit 2001 an rund 1.600 Projekten in der Hauptstadt beteiligt.

*Since 2001, Lindner has been involved with a total of around 1,600 projects in the capital.*

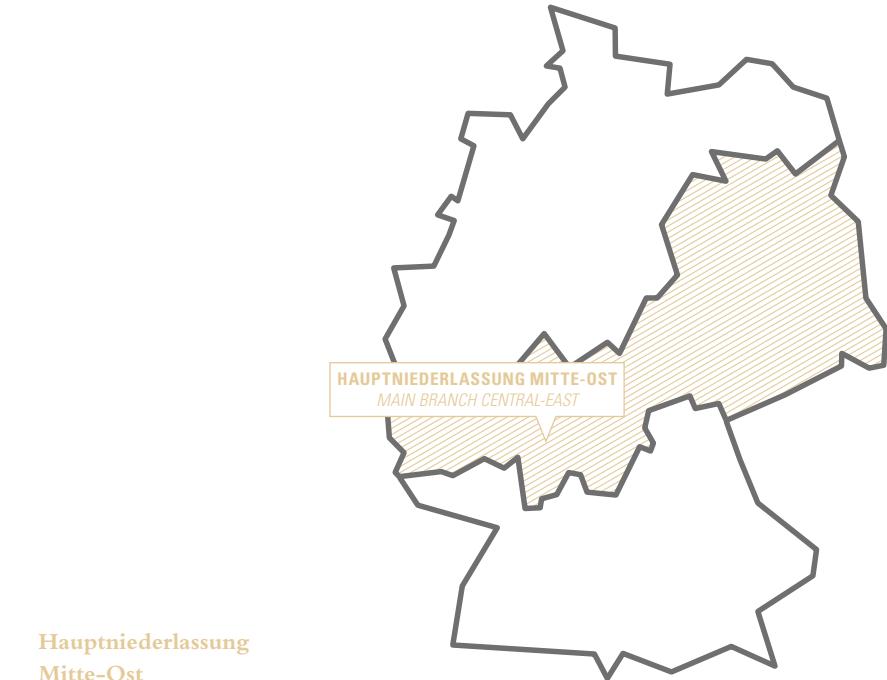
# IN DEN METROPOLEN ZWISCHEN MITTE UND OST

## BETWEEN THE CENTRAL AND EASTERN METROPOLISES

Einer unserer Spezialisten für gewerkeübergreifende Projekte ist die HNL Mitte-Ost. Dem Anspruch, ein breit gefächertes Fachwissen über viele Aspekte des Innenausbaus zu besitzen, wird man hier vor allem durch die langjährige Erfahrung der Mitarbeiter gerecht. Viele von ihnen können bereits auf über 20 Jahre Betriebszugehörigkeit zurückblicken. Das in dieser Zeit gesammelte Wissen hilft täglich beim Finden guter Lösungen, ist aber auch ein wichtiger Einflussfaktor für die Entwicklung unseres zukünftigen Nachwuchses an Projektleitern, Bauabrechnern und Co. Die Niederlassung in Frankfurt, ein Standbein der Hauptniederlassung Mitte-Ost, bewies sich vor allem bei Baumaßnahmen der örtlichen Finanzinstitute als vertrauenswürdiger Partner. Große Infrastrukturmaßnahmen, wie das A-Plus Terminal des Frankfurter Flughafens und der weltweite Ausbau von Lounges und Airportshops an anderen Flughäfen, oft mit Unterstützung des Airport-Teams, brachten uns auch in diesem Bereich viel Expertise ein. Unser Niederlassungsstandort in Berlin kann viele Referenzen von namhaften Regierungsbauten vorweisen, darunter auch das Bundeskanzleramt und aktuell das neue Innenministerium. Am „Endlosprojekt“ Berliner Flughafen führte Lindner alle Leistungen zur Zufriedenheit des Kunden aus. Das Gemeinschaftsgefühl pflegen die Kollegen bei alljährlichen Grillfesten und Fahrradtouren. Nach gelungenem Abschluss eines Projekts lädt man auch gern zu einem Baustellenfest ein.

*The Main Branch Central-East has a specialism in cross-discipline projects. Its employees' many years of experience mean that they can meet the requirement to possess a broad knowledge of the many aspects of fitting out interiors. Many of them count more than 20 years of service in the Lindner Group. The knowledge collected over this time is put to good use each day in finding appropriate solutions, but it is also immeasurably important in the development of future project managers, construction estimators, and so on. The office in Frankfurt, a mainstay of the Main Branch Central-East, has proved itself to be a trusted partner, particularly in construction projects for local financial institutions. We also have a lot of expertise in this field from completing large infrastructure projects, such as the Terminal A-Plus at Frankfurt Airport and the fit-out of lounges and shops at other airports. Our office in Berlin boasts references from important government buildings, including the Chancellor's Office and, most recently, the new Interior Ministry. Lindner performed all services to the satisfaction of the customer for the controversial Berlin Brandenburg Airport. Our colleagues build a sense of community by hosting annual barbecues and cycling tours. We are also happy to host celebrations on site after the successful completion of a construction project.*





### Hauptniederlassung Mitte-Ost

#### ↳ Leitung

Ludwig Ritzinger,  
Region Mitte  
Rudolf Aigner,  
Region Ost

#### ↳ Anzahl Mitarbeiter

Ca. 60

#### ↳ Referenz

Paunsdorf Center, Leipzig



### Main Branch Central-East

#### ↳ Directors

Ludwig Ritzinger  
(Central)  
Rudolf Aigner (East)

#### ↳ Number of staff

Approx. 60

#### ↳ Reference project

Paunsdorf Center,  
Leipzig

## GIPS ALS ZUTAT WITH PLASTER AS AN INGREDIENT

Mit der Übernahme der Goldbach NORIT-Gruppe, zu der einst auch die NORIT Systemboden GmbH gehörte, wurde im Jahr 1998 der Standort Dettelbach Mitglied der Lindner Familie. Die hier hergestellten Gipsfaserplatten ergänzten das Produktpotfolio der Sparte Boden in idealer Weise. Dies war ein wichtiger Schritt für die rasante Entwicklung unserer Bodensysteme zum Marktführer in Deutschland und Europa. Im Jahr 2004 wurden ca. 20 Mio. EUR in eine zweite Produktionsanlage investiert. Dies war nicht nur die größte Investition der Firmengeschichte zum damaligen Zeitpunkt, sondern auch Ausdruck des Vertrauens in die Zukunft des Standortes. Seither ergänzen Industrie- und Trockenbauplatten, Trockenestriche und Fußbodenheizungen das Produktpotfolio der Unternehmensgruppe. In Anlehnung an die guten Erfahrungen in Arnstorf werden seit 1999 junge, engagierte Leute in derzeit sieben Berufen ausgebildet. Dadurch wird auch in Dettelbach eine nachhaltige Förderung von Fachkräften aus eigenen Reihen gesichert. Im Jahr 2014 wurde der Standort vom Regierungspräsidenten Dr. Paul Beinhofer als „Familienfreundlichster Arbeitgeber Mainfrankens“ ausgezeichnet.

*In 1998, the takeover of the Goldbach NORIT Group, which once also included NORIT Systemboden GmbH, brought the Dettelbach site into the Lindner family fold. The fibre reinforced gypsum panels manufactured there were the perfect complement to the Flooring Division's product portfolio. This was an important stage in Lindner's rapid development that has made our floor systems market leaders in Germany and Europe. In 2004, approximately 20 million euros were invested in a second production facility. This was not only the biggest investment in the company's history at that time, but also an expression of faith in the site's future. Since then, industrial and dry lining boards, dry screed and underfloor heating have all been added to the Group's product portfolio. Following the good example set in Arnstorf, the site began training dedicated young people in 1999, and training is now currently available in seven different professions. This means that Dettelbach is also safeguarding its future in terms of human resources by recruiting from among its own ranks. In 2014, District President Dr Paul Beinhofer presented the Dettelbach branch with an award for the „Most Family-Friendly Employer in Mainfranken“.*





**Lindner GFT, NORIT**

↳ **Geschäftsführung**

Dr. Dieter Pietzsch

Josef Bielmeier

Ralph Peckmann

↳ **Akquisition**

1998

↳ **Anzahl Mitarbeiter**

Ca. 220

↳ **Vertriebsgebiet**

Weltweit



**Lindner GFT, NORIT**

↳ **Managing Directors**

Dr Dieter Pietzsch

Josef Bielmeier

Ralph Peckmann

↳ **Acquisition**

1998

↳ **Number of staff**

Approx. 220

↳ **Sales territory**

Worldwide

# SIEBEN STUNDEN VORAUS

## SEVEN HOURS AHEAD

Wir schreiben das Jahr 1995. Eine neue Zeitrechnung beginnt, als Lindner den Zuschlag für den Auftrag am neuen Flughafen Hongkong auf der Insel Chek Lap Kok erhält. Gemeinsam mit dem britischen Hersteller SAS International sollten  $160.000\text{m}^2$  einer aufwendigen Sonderdecke ausgeführt werden. Zum Vergleich: Das entsprach ungefähr der sechsfachen Fläche von Hongkongs sagenumwobenem Wohnviertel Kowloon Walled City, mit seinen bis zu 33.000 Einwohnern!<sup>4</sup>

*1995 marked the beginning of a new era for Lindner, for in that year it was awarded a contract for a new airport on the island of Chek Lap Kok, Hong Kong. A complex special ceiling to cover an area of  $160,000\text{m}^2$  (1.7 million sq ft) was to be built in collaboration with British manufacturer SAS International. To give a comparison: this is about six times the area of Hong Kong's legendary Kowloon Walled City, which used to house up to 33,000 inhabitants!<sup>4</sup>*



**Flughafen Chek Lap Kok,  
Hongkong**

- ↳ **Architekt**  
Foster + Partners
- ↳ **Bauherr**  
Airport Authority  
Hong Kong
- ↳ **Unsere Leistung**  
Deckensysteme
- ↳ **Fertigstellung**  
1995 bis 1998



*Chek Lap Kok Airport,  
Hong Kong*

- ↳ **Architect**  
Foster + Partners
- ↳ **Builder**  
Airport Authority  
Hong Kong
- ↳ **Scope of works**  
Ceiling Systems
- ↳ **Completion**  
1995 to 1998

Für beide Unternehmen bedeutete der Flughafen ein Meilenstein hinsichtlich Volumen, Logistik und technischer Anforderung. Ein Erfolg, den SAS-Inhaber Eddie McElhinney nach Vertragsunterzeichnung in seiner Begeisterung mit einem ungeplanten Bad im Südchinesischen Meer feierte. Was sowohl er, als auch der Vertrag unbeschädigt überstanden, nachdem ihm Hans Lindner, Helmut Lang und Detlef Schädel heraushalfen.

Als wäre die Umsetzung einer groß dimensionierten Metaldecke aus Dreieckselementen nicht Herausforderung genug, hatte das Projekt für die zuständigen Mitarbeiter in Arnstorf eine weitere zu bieten, nämlich sehr früh aufzustehen. Ein Schichtbeginn um 06:00 Uhr wäre bei Lindner als Fertigungsbetrieb nicht einer Erwähnung wert. Die sieben Stunden Zeitverschiebung nach Asien kompensierte das Team um Helmut Lang allerdings durch eine vorübergehende, projektspezifische Angleichung ihres 'Biorhythmus' an eine Arbeitszeit von 03:00 bis 14:00 Uhr. Und das mit größtem Einsatz für einen umfassenden Projekterfolg: Chek Lap Kok gehört bis heute zu den herausragenden Lindner Visitenkarten weltweit und hat den Weg für viele weitere Flughafenprojekte geebnet – allein in China, z. B. an den Flughäfen Pudong und Hongqiao in Shanghai.

Der Flughafen Hongkong gilt als größter Frachtflyghafen der Welt mit einem Transportvolumen von ca. 4 Mio. t pro Jahr.<sup>5</sup> Ein Muster der nach den Vorstellungen von Lord Norman Foster ausgeführten Metaldecke hängt noch heute im LEX-Saal in Arnstorf.

*The airport was a milestone for both companies in terms of volume, logistics and technical demands, and a success that SAS owner, Eddie McElhinney, celebrated by an unexpected plunge into the South China Sea after signing the contract! Thankfully, both he and the contract emerged intact after Hans Lindner, Helmut Lang and Detlef Schädel came to rescue him.*

*As if the construction of a large metal ceiling made of triangular elements wasn't challenge enough, the project had another difficulty in store for the personnel involved in Arnstorf: they had to get up extremely early. For a production company like Lindner, starting a shift at 6 a.m. wouldn't even be worth mentioning. However, the team led by Helmut Lang had to compensate for the 7-hour time difference. They did so by swiftly adapting their body clocks to work from 3 a.m. to 2 p.m. This exceptional dedication to the task at hand undoubtedly contributed to the success of the project. Chek Lap Kok remains one of Lindner's most outstanding calling cards and has paved the way for other airport projects, for example at the Pudong and Hongqiao airports in Shanghai.*

*Hong Kong Airport is the world's largest cargo airport with a transport volume of approximately 4 million tons per annum.<sup>5</sup> A model of the metal ceiling built according to Lord Norman Foster's design can still be seen in the LEX hall in Arnstorf.*



# NÄCHSTER HALT

## NEXT STOP

Ein typischer Arbeitstag in dieser kleinen Runde ist ziemlich abwechslungsreich: ein Flughafen in Frankreich, ein Tunnel in Österreich, ein Orientierungssystem in Russland, ein Bahnhof in Deutschland und ein Stadion in Großbritannien. Bis zu 100 Dienstreisen pro Jahr, unzählige Telefonate und E-Mails, tausende Seiten von Ausschreibungen – die Key Account Spezialisten lassen nichts unversucht, um das nächste oder übernächste große Projekt für Lindner ausfindig zu machen und gemeinsam mit den Niederlassungen oder Produktsparten erfolgreich ins Haus zu holen. Das Leistungsspektrum, das sie bei ihren Beratungen im Köcher haben, ist beinahe unbegrenzt: Fassaden, Trockenbau, Heiz- und Kühltechnologien, Shop- und Lounge-Ausbau, Check-in-Bereiche etc. Für Gewerke, die ausnahmsweise nicht auf unseren eigenen Fertigungslinien produziert werden, verfügt das „Airport-Team“ über ein weit reichendes Partnernetzwerk,

um für jeden Kunden das gewünschte Paket schnüren zu können. Aus den anspruchsvollen Anforderungen dieser Spezialanwendungen, mit hohem Publikumsverkehr, sind bereits neue Produktserien entstanden, die auch in anderen Projekten zum Einsatz kamen. Das jüngste Beispiel sind erfolgreich getestete, Bomb-Blast-sichere „Lindner Secure“ Wandverkleidungen aus eigener Produktion.

Zu den herausragenden Projekten der letzten Jahre zählen:

- Terminal 2 A/B und Terminal 5 A/B/C Heathrow International Airport, London
- Elbtunnel, Hamburg
- Emirates Lounge, Shanghai
- Wembley Stadion, London
- Dubai International Airport

### Flughäfen und Bahnhöfe

#### ↳ Leitung

Matthias Ewender  
Stefan Heindl

#### ↳ Anzahl Mitarbeiter

3

#### ↳ Unsere Kernaufgabe

Key Accounting, Identifizierung spezifischer Projekte weltweit, Erstellung von individuellen Konzepten

#### ↳ Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit

Produkt- und Sprachkenntnisse, Reisebereitschaft, Durchhaltevermögen, aufgrund der teils sehr langen Vorlaufzeiten bei Großprojekten, internationale, interkulturelle Kompetenz

#### ↳ Referenz

Flughafen Wien,  
Skylink Terminal



A typical working day in this small department is full of variety: an airport in France, a tunnel in Austria, an orientation system in Russia, a railway station in Germany and a stadium in Britain. With up to 100 business trips a year, countless e-mails and telephone calls, thousands of pages of tenders, the key account specialists leave no stone unturned in their efforts to find Lindner's next major projects and secure contracts in collaboration with respective branches and product divisions. The range of services they can call on during their consultations is practically unlimited: facades, dry lining, heating and cooling technologies, shop and lounge fit-outs, check-in areas, to name a few. The "Airport team" also has an extensive network of partners able to provide the few items not made on our own production lines, so that the perfect package can be put together for each and every client. The strict requirements for these special applications with large volumes of public traffic have already given rise to new product series that have gone on to be

used in other projects. The latest example is the successfully tested, bomb-proof Lindner Secure wall cladding from our own production. The most outstanding projects in recent years include:

- Terminal 2 A/B and Terminal 5 A/B/C Heathrow International Airport, London
- Elbtunnel, Hamburg
- Emirates Lounge, Shanghai
- Wembley Stadium, London
- Dubai International Airport



#### Airports and Railways

##### ↳ Management

Matthias Ewender  
Stefan Heindl

##### ↳ Number of staff

3

##### ↳ Our main tasks

Key accounting, identification of specific projects worldwide, compilation of individual concepts

##### ↳ Important skills

Product knowledge, language skills, willingness to travel, perseverance due to the sometimes very long lead times for major projects, international cultural competence

##### ↳ Reference project

Skylink Terminal, Vienna Airport

# MIT RECHT...

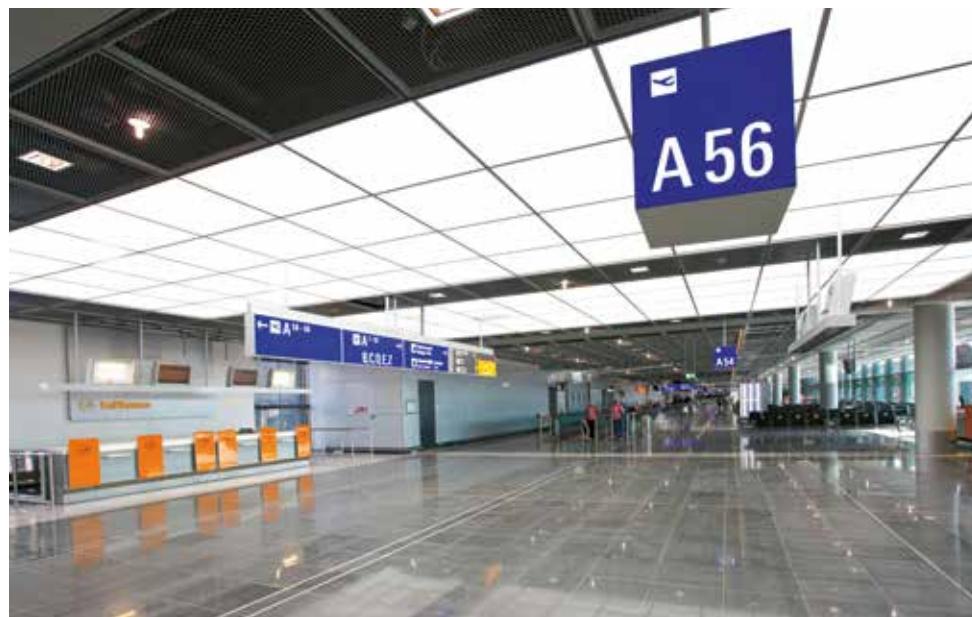
## LEGAL...

Die Juristerei ist nicht jedermann's Sache und doch braucht sie bei nahe jeder irgendwann einmal in seinem Arbeits- und/oder Privatleben. Deshalb gibt es seit mehr als 25 Jahren die zentrale Rechtsabteilung in Arnstorf, vorwiegend entstanden zur Beratung der Kollegen in Vertrieb und Abwicklung. Wer dabei gleich an Rechtsstreitigkeiten denkt, liegt völlig falsch. Die Hauptaufgabe der Justiziare ist vielmehr die Vorbeugung von Reibungspunkten, z. B. durch eine fundierte Vertragsprüfung vor Unterzeichnung. Dazu gehört genauso im Ernstfall, durch aufklärende Gespräche und Vermittlung, den Gang vor Gericht vielleicht noch abzuwenden. Des Weiteren ist der Rat der Kollegen auch bei der Vertragserstellung und -prüfung, beispielsweise bei Joint Ventures oder Unternehmensbeteiligungen, sehr gefragt. Auch das Betätigungsfeld der Rechtsabteilung ist im Zuge der Internationalisierung und Digitalisierung weiter angewachsen. Die Bearbeitung von vermeintlichen Patent-, Marken- und Urheberrechtsverletzungen sind heute ebenso auf der Tagesordnung wie die schriftlichen Auseinandersetzungen mit Baustellennachbarn und die langfristige Begleitung von Großprojekten oder gar Projektentwicklungen. Einen großen Teil ihrer Zeit widmen die Kollegen allerdings nicht der Sache selbst, sondern, oftmals wichtiger, der moralischen Unterstützung ihrer Kollegen, die in der jeweiligen Situation den Beistand suchen und finden. Womit? Mit Recht!

### Recht

- ↳ **Leitung**  
Hans Huber
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
15
- ↳ **Unsere Kernaufgabe**  
Beratung und Unterstützung des gesamten Unternehmens in Rechtsfragen aller Art
- ↳ **Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit**  
Rechtliche Fachkenntnisse, Konzentration, Diplomatie, Verhandlungsgeschick
- ↳ **Referenz**  
Flughafen Frankfurt, A-Plus

*Jurisprudence is not for everyone but almost everyone needs it at some point in their work and/or personal life. That is why the Legal department in Arnstorf has been in existence for more than 25 years, established primarily to provide advice to colleagues in Sales and Project Implementation. Whoever hearing this thinks immediately of litigation is completely wrong. Legal counsel's main duty is to prevent friction points, for example by conducting a sound contract review before the work is signed off. Likewise, the Legal department sometimes uses enlightening discussions and mediation to avert recourse to justice in serious cases. Furthermore, the advice of our colleagues in Legal is also much in demand during contract preparation and checking, for joint ventures or future investments. The Legal department's field of activity has continued to grow exponentially with the process of internationalisation and digitisation. The handling of alleged patent, trademark and copyright infringements are just as much on the agenda today as are written disputes with construction site neighbours or the long-term support of major projects and even project developments. Staff in Legal devote much of their time, however, to the moral support of their colleagues who seek and find support for each situation.*



### Legal

- ↳ **Management**  
Hans Huber
- ↳ **Number of staff**  
15
- ↳ **Our main tasks**  
Supporting and advising the entire company on all kinds of legal matters
- ↳ **Important skills**  
Special knowledge of the law, concentration, diplomacy, negotiation skills
- ↳ **Reference project**  
Airport Frankfurt, A-Plus

# ...UND SICHERHEIT ...AND SECURED



## Auditing & Data Protection

- ↳ Management  
Petra Haslinger
- ↳ Number of staff  
3
- ↳ Our main tasks  
Auditing, data protection, special projects
- ↳ Important skills  
Business acumen, ability to grasp facts quickly, conscientiousness, team skills, secrecy

- ### Revision & Datenschutz
- ↳ Leitung  
Petra Haslinger
  - ↳ Anzahl Mitarbeiter  
3
  - ↳ Unsere Kernaufgabe  
Revision, Datenschutz, Sonderprojekte
  - ↳ Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit  
Kaufmännisches Verständnis, schnelle Auffassungsgabe, Sorgfalt, Teamfähigkeit, Verschwiegenheit



Risiken sind das Geschäft der Vorstandsstabsstelle. Dabei ist es nicht ihr Ziel, ein möglichst hohes Risikoinventar aufzubauen – sie suchen nach der unternehmerisch gesunden Balance zwischen Chance und Risiko. Einmal jährlich führen sie Gespräche mit den jeweiligen Bereichsverantwortlichen bzw. mit den strategischen Risikoverantwortlichen, um für die Geschäftsleitung zu evaluieren, ob wir uns als Unternehmen, z. B. durch Tätigung oder Unterlassen einer Investition, einem überproportional hohen Risiko aussetzen. Im selben Maße suchen sie gemeinsam mit den Fachbereichen nach Potenzialen und helfen, gegebene oder drohende Risiken in Chancen umzuwandeln. Im Zuge des Risk Managements nimmt die Abteilung auch die Aufgaben einer internen Revision wahr. Dazu gehört die laufende Kontrolle interner Prozesse auf ihre Angemessenheit, Effektivität und Gesetzmäßigkeit hin. Ein weiteres sinnhaft verknüpftes Betätigungsfeld ist der Datenschutz – von der Unterstützung von Vertrieb und Marketing bei der rechtmäßigen Erhebung oder Verwendung personenbezogener Daten bis zur fachlichen Beratung der Geschäftsleitung und des Betriebsrates zur Ausgestaltung von Betriebsvereinbarungen.

*Managing risks is the business of this Executive Board function. It is not their goal to establish as large a risk inventory as possible, rather, they seek the entrepreneurially healthy balance between opportunity and risk. Once a year they hold talks with relevant department heads or with strategic risk managers to evaluate, on behalf of management, whether we expose ourselves as a company to a disproportionately high risk, for example, in investing in certain areas. By the same token, while working alongside other departments they look for potential areas for development and help convert given or imminent risks into opportunities. As part of risk management, the department also performs the tasks of an internal auditing unit. This includes ongoing checking of internal processes for their appropriateness, effectiveness and legality. Another sensibly linked field of activity is data protection, from the support of Sales and Marketing with the legitimate collection and use of personal data, to expert advice given to the Executive Board and the workers' council on the drafting of company agreements.*

# KOMMUNIKATION BRAUCHT...

## COMMUNICATION NEEDS...

Kreativ und ideenreich arbeiten wir im Zentralen Marketing inklusive Media Design, welches früher DTP, Desktop Publishing, genannt wurde. Miteinander rauchen hier die Köpfe, werden neue Inhalte für den Außenauftakt der einzelnen Geschäftsbereiche ausgearbeitet und in Form gebracht. Steht das gemeinsam ausgeklügelte Konzept erst einmal, kümmert sich das Media Design um den passenden „Look“ aber natürlich auch um das Corporate Design der Unternehmensgruppe. Präzise schwingt das Graphikteam seine digitale Feder, sei es Print oder Online – von Anzeigen über Broschüren bis hin zur technischen Produktunterlage oder dem allseits bekannten Referenzbuch. Im Team werden auch sämtliche Kommunikationskanäle wie Internetseiten, baupause.de, soziale Medien, Broschüren u.v.m. mit Text und Inhalt angereichert. Gemeinsam mit den verantwortlichen Produktmanagern sowie Kollegen in Vertrieb und Abwicklung werden

dafür Informationen aus der Unternehmensgruppe, und nicht zuletzt dem Markt an sich, zusammengetragen und aufbereitet, um diese anschließend auf die Reise in die verschiedenen Vertriebs- und Kommunikationskanäle zu schicken. Als Hüter des Zentralen Kundenbeziehungsmanagements bei Lindner gehört das CRM-Team unbedingt dazu. Sie tragen die Verantwortung für das Customer Relationship Management. Ihr Aufgabenbereich umfasst u. a. die Systembetreuung und -weiterentwicklung sowie die Schulung und Unterstützung aller Nutzer weltweit.

Ein Beispiel für die gute Zusammenarbeit im Zentralen Marketing mit vielen anderen Stellen im Hause Lindner halten Sie gerade in Ihren Händen.

- Marketing**
- ↳ **Leitung**  
Reinhard Kurz
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
22
- ↳ **Unsere Kernaufgabe**  
Sprachrohr der Lindner Group nach außen
- ↳ **Wichtigste Werkzeuge für unsere Arbeit**  
Stift, Papier, PC



- Marketing**
- ↳ **Management**  
Reinhard Kurz
- ↳ **Number of staff**  
22
- ↳ **Our main tasks**  
The Lindner Group's communication to the outside world
- ↳ **Important tools**  
Pen, paper, PC

*In Central Marketing we consider ourselves a creative factory of ideas. Our team includes Media Design, which was formerly known as Desktop Publishing (DTP). Together, we thresh out and form new content for the external appearance of the business divisions. Once we have all agreed on a sophisticated concept, Media Design ensures the right 'look', with the Group's corporate design always in mind. The graphics team are wizards of precision with their digital pens, whether for print or online materials – advertisements, brochures and technical product documentations or even for reference books. The team also creates text and content to enrich each of our communication channels such as websites, the company's blog, baupause, social media, brochures and lots more.*

*Together with the relevant product managers and our colleagues in Sales and Project Implementation, we compile content from across the Group and not least the market itself, before they are externally distributed to various sales and communication channels. As the guardian of central customer relations at Lindner, the Customer Relationship Management (CRM) team is another vital cog in the company wheel. Among other things, their responsibilities include worldwide system support and development as well as the training and support of all end-users.*

*What you are now holding in your hands is one example of the excellent collaboration between Central Marketing and many other departments and divisions within Lindner.*



# ...WERBUNG

## ...ADVERTISING

Zu einer Zeit, als Marketing gefühlt nur etwas für große Firmen war, hat sich Theresia Steiger bereits um all das gekümmert, was Lindner nach außen hin repräsentiert: kleine Kundengeschenke, unsere Weihnachtskiste, Druckunterlagen und Anzeigen. Mit den Jahren hat sich dann das Aufgabengebiet der Abteilung Werbung laufend erweitert: Als zentraler Gäste- und Reiseservice kümmert sie sich umfänglich um das Wohl von Kunden und Mitarbeitern. Die Schulungen für unsere Mitarbeiter und die externen Seminare der Hans Lindner Stiftung werden ebenfalls von diesem Team abgewickelt. Mit Humor und Improvisationstalent stemmt die Abteilung selbst größte Aufgaben: z. B. die Organisation des alljährlichen Lindner Betriebsfests mit mehr als 3.000 Gästen aus der ganzen Welt, inklusive der Übernachtungen. Als Besucher in Arnstorf bekommen Sie wahrscheinlich niemanden aus dem Team zu Gesicht, können sich aber darauf verlassen, dass eine perfekte Vorbereitung im Hintergrund geleistet wurde – von der Hotelbuchung bis zum Gebäck auf dem Besprechungstisch. Den dazugehörigen Kaffee servieren die Kolleginnen unserer zentralen Kaffeeküchen, die übrigens auch alle Büros in Arnstorf damit kostenfrei versorgen. Und derjenige, der vom Lindner Flughafentaxi vom Flughafen München abgeholt worden ist, kam ebenfalls dank dieser Abteilung auf die Passagierliste. Mit zum Team gehören auch „unsere Rentner“, die den Gästen bei Betriebsführungen anekdotenreiche Einblicke in das Unternehmen schenken. In enger Zusammenarbeit mit dem Bereich Vertriebsstrategie & Marketing sowie den verschiedenen Vertriebseinheiten organisiert die Abteilung Werbung darüber hinaus die Messeauftritte und die Produktion der gedruckten Vertriebswerkzeuge.

*At a time when marketing was something only large enterprises would put money into, Theresia Steiger handled all the methods for communicating Lindner's presence on the market: small gifts for customers, our special Christmas box, all printed materials and advertising. The range of tasks performed by the Advertising Department has expanded over the years. In their role as the central guest and travel service, they care for the well-being of all Lindner's customers and employees. Staff seminars and external training offered by the Hans Lindner Foundation are also handled by Steiger's team. With good humour and a knack for improvising the Department even manages planning for major internal events, such as the Lindner Company Party, the Betriebsfest, for more than 3,000 international guests as well as booking their accommodation. As a visitor to Arnstorf, you probably won't meet any member of the team in person but you can be sure that behind the scenes all the strings will have been pulled to get your hotel reservation perfect and the best pastries on the meeting table. Coffee is served by our colleagues from the central coffee kitchen who also make it free of charge for our Arnstorf staff. Even the Lindner Airport Taxi, which brings you from Munich Airport to Arnstorf, is arranged by the Advertising Department. There is a small number of our retirees as part of a team responsible for the guided factory tours, who give the tours an extra vibrancy with anecdotes about their history from working at Lindner. In close collaboration with the Marketing Department and various sales units, the Advertising Department is also in charge of arranging trade fair participation and producing all printed marketing materials.*

### Werbung

- ▷ **Leitung**  
Theresia Steiger
- ▷ **Anzahl Mitarbeiter**  
29 inklusive zentrale Kaffeeküchen, Flughafentaxi und Betriebsführungen
- ▷ **Unsere Kernaufgabe**  
Beschaffung von Werbemitteln, Gästeservice, Organisation von Veranstaltungen, Messen und Schulungen
- ▷ **Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit**  
Kreativität, Organisations-talent, Teamfähigkeit, Fleiß



### Advertising

- ▷ **Management**  
Theresia Steiger
- ▷ **Number of staff**  
29 for Advertising, including central coffee kitchens, airport taxi service and guided tours of the company
- ▷ **Our main tasks**  
Procuring advertising material, guest services, organising events, trade fairs and training measures
- ▷ **Important skills**  
Creativity, organisational talent, team skills, diligence

## GEMEINSAM LEBEN COMMUNAL LIVING

1993 übernimmt die Hans Lindner Stiftung mit einem ewigen Erbbaurecht das frühere Kreiskrankenhaus des Landkreises Rottal-Inn. Welche Gedanken dahinter steckten, beschreibt das Grußwort von Brigitte und Hans Lindner in einer Festschrift, anlässlich des 5-jährigen Bestehens des PARKWOHNSTIFTS Arnstorf im Jahr 1998.

*In 1993, the Hans Lindner Foundation took over the former district hospital in Rottal-Inn and acquired its permanent building rights. Brigitte and Hans Lindner explain the reason for this in the preface to a publication issued in 1998 to commemorate the 5<sup>th</sup> anniversary of the PARKWOHNSTIFT residential complex in Arnstorf:*

„Die Idee, alten Menschen ein angenehmes Zuhause zu schaffen, wenn diese nicht mehr in den eigenen vier Wänden wohnen wollen oder können, entstand bei einem Besuch des damaligen Alten- und Pflegeheimes und reifte, je mehr wir uns mit diesem Thema befassten. So haben wir in Deutschland von Nord bis Süd Häuser besichtigt, von denen man sagte, sie hätten Modellcharakter. Jeder Besuch und jedes Gespräch mit Bewohnern und dem Leiter des Hauses brachten neue Ideen. Von allen haben wir die besten Gedanken und Anregungen ausgewählt und unser PARKWOHNSTIFT nicht nur baulich, sondern vor allem menschlich geplant.“

Über allem stand der Gedanke, der Einsamkeit entgegenzuwirken, den Ghetto-Charakter zu vermeiden, dem alternden Menschen Fürsorge und Hilfe in einer angenehmen Umgebung anzubieten. Je nach dem Gesundheitszustand sollen unterschiedliche Angebote vom betreuten Wohnen bis hin zur vollstationären Pflege für den Bewohner zur Auswahl stehen. Dabei haben wir uns als Ziel gesetzt:

Wir bieten den Leuten mehr als die staatlichen Vorschriften verlangen, wir beschäftigen mehr Personal, wir sorgen für reichhaltige Abwechslung, wir schaffen eine angenehme Atmosphäre, wir sorgen für ein offenes Haus, in das auch die Bürger von Arnstorf durch die vielfältigen Angebote kommen und in dem es keine Schwellenangst gibt.“

Heute kümmern sich Helmut Schaitl, der vor 27 Jahren im technischen Dienst im Haus angefangen hat, und Maria Aigner, die schon seit ihrer Ausbildung, und damit 17 Jahre, bei uns ist, um etwa 250 Bewohner. Dabei werden sie von ihren 300 Mitarbeitern, in Voll- bzw. Teilzeit, unterstützt.

Das PARKWOHNSTIFT ist mittlerweile ein Mehrgenerationenhaus mit Vorbildcharakter, das zahlreiche Einrichtungen und Leistungen bietet. Dazu gehören auch eine staatlich anerkannte Berufsfachschule für Pflegeberufe, die Kinderkrippe Schatzkiste, ein Geburtshaus sowie Hausgemeinschaften – einst die ersten Deutschlands.





„The idea of creating a pleasant residence for elderly people no longer able or willing to live in their own homes came into being during a visit to the former nursing home, and burgeoned the more we thought about it. At the time we visited houses all over Germany, from north to south, which were said to be examples of best practice. Each visit and every discussion with residents and house managers brought new ideas to the table. We incorporated the best of them into our plans for the PARKWOHNSTIFT, taking into account not only its construction but also the needs and wishes of its future residents.“

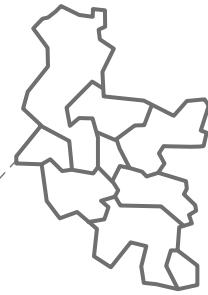
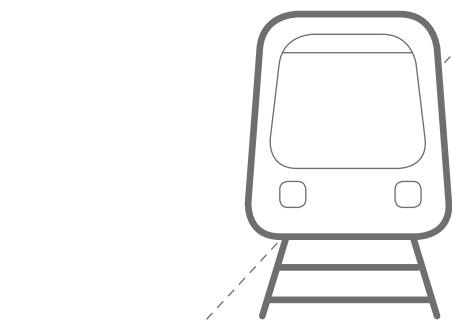
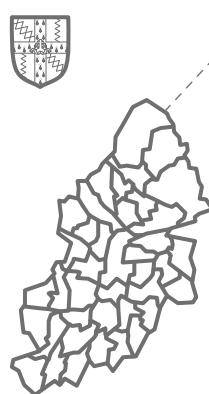
The whole project was dominated by goals to prevent loneliness, to avoid the development of a ghetto-type community and to offer help and care to elderly people in a pleasant environment. A range of services, from sheltered accommodation to complete in-patient nursing, were to be offered depending on the resident's state of health. Our goals were to offer people better standards than those set by statutory regulations, to employ more staff, to ensure plenty of variety, to create a pleasant atmosphere and to offer an open house with attractions that would draw in the residents of Arnstorf and eliminate any fear of crossing the threshold.“

Today, around 250 residents are looked after by Helmut Schaitl, who started working for PARKWOHNSTIFT's technical service 27 years ago, and Maria Aigner, who has been with us since she started her training 17 years ago. They are supported by 300 full-time and part-time staff.

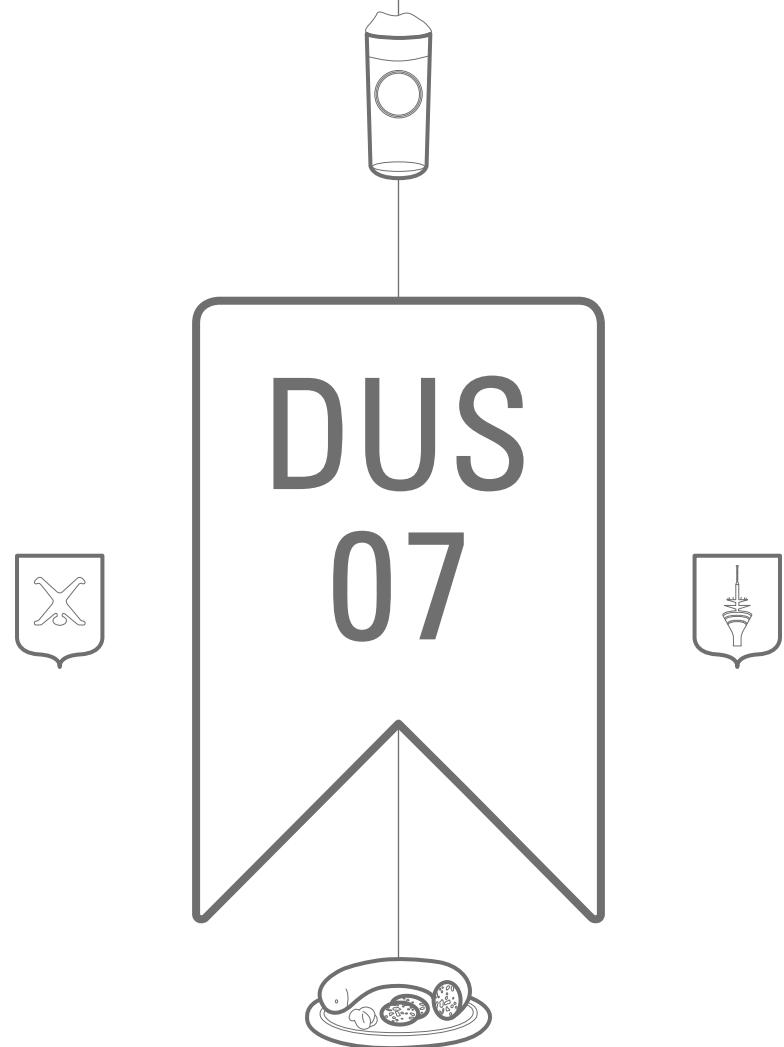
The PARKWOHNSTIFT is now a model complex that houses several generations and offers numerous facilities and services. These include a state-recognised nursing school, the crèche „Schatzkiste“, a birthing house and various household communities, once the first of their kind in Germany.



## TSCHÜSS!



▼ ABFAHRT: HAUPTBAHNHOF BERLIN \* / DEPARTURE: BERLIN CENTRAL STATION \*  
▼ NÄCHSTER HALT: HAUPTBAHNHOF DÜSSELDORF \* / NEXT STOP: DÜSSELDORF CENTRAL STATION \*



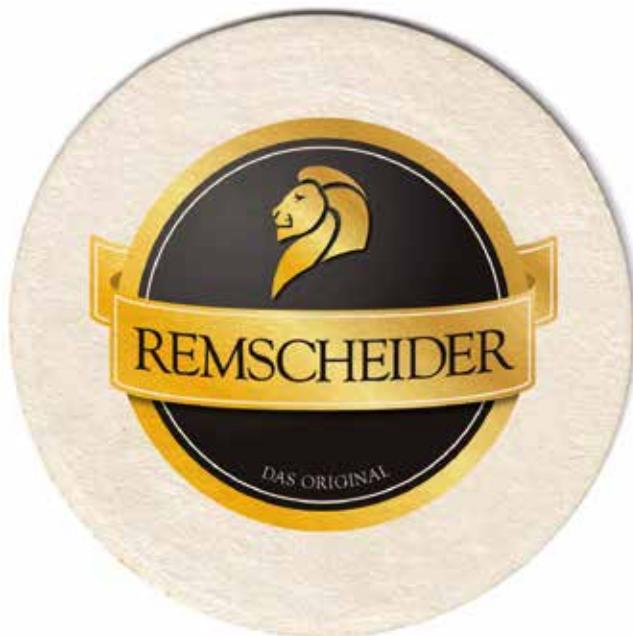
← DÜSSELDORF DÜSSELDORF →



**„ZWISCHEN  
TAG UND NACHT  
IST KEIN ZAUN.“**

*HANS LINDNER*

# GUTEN TAG!

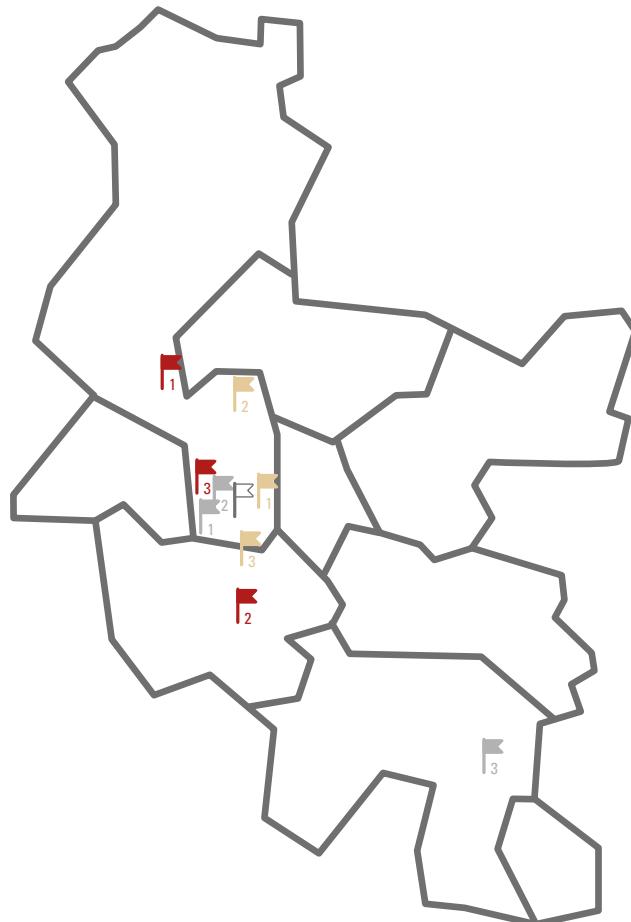


▼ Remscheider Bräu Hauseigene Brauerei die Zweite. Anfang des Jahres 2015 wurde es offiziell: Das Schlossbräu Mariakirchen unterstützt künftig die „heemesche Köch“, genauer die junge Biermarke Remscheider Bräu. Genießen können Sie das echte „Alt“ in unserer Braugaststätte im mk | hotel, in der Nähe von Düsseldorf.

*Remscheider Bräu Lindner's second brewery. At the beginning of 2015, Schlossbräu Mariakirchen became an official supporter of "heemesche Köch" ("local cuisine"), i.e. the new beer brand Remscheider Bräu. You can savour the authentic Alt (dark beer) at the brewing restaurant in our mk | hotel, near Düsseldorf.*

# FEIERABEND IN DÜSSELDORF

## HANGING OUT IN DÜSSELDORF



Freizeitangebote  
*Leisure activities*

- 1 **Aquazoo**  
Kaiserswerther Straße 380  
40200 Düsseldorf  
[www.freundeskreis-aquazoo.de](http://www.freundeskreis-aquazoo.de)

- 2 **Jazz Schmiede**  
Himmelgeister Straße 107G  
40225 Düsseldorf  
[www.jazz-schmiede.de](http://www.jazz-schmiede.de)

- 3 **Tonhalle Düsseldorf**  
Ehrenhof 1  
40479 Düsseldorf  
[www.tonhalle.de](http://www.tonhalle.de)

Kulturtipp  
*Cultural highlights*

- 1 **Heinrich-Heine-Institut**  
Bilker Straße 12  
40213 Düsseldorf  
[www.heinrich-heine-gesellschaft.de](http://www.heinrich-heine-gesellschaft.de)

- 2 **Kom(m)ödchen**  
Kay-und-Lore-Lorentz-Platz  
40213 Düsseldorf  
[www.kommoedchen.de](http://www.kommoedchen.de)

- 3 **Schloß Benrath**  
Benrather Schloßallee 100-106  
40597 Düsseldorf  
[www.schloss-benrath.de](http://www.schloss-benrath.de)

Kö-Bogen\*  
Jan-Wellem-Platz 3  
40212 Düsseldorf

Unterkunft  
*Accommodation*

- 1 **Hotel Business Wieland**  
Wielandstraße 8  
40211 Düsseldorf  
[www.hotel-wieland.de](http://www.hotel-wieland.de)

- 2 **Hotel INNSIDE Düsseldorf Derendorf**  
Derendorfer Allee 8  
40476 Düsseldorf  
[www.innside.com](http://www.innside.com)

- 3 **Stage 47 Hotel**  
Graf-Adolf-Straße 47  
40210 Düsseldorf  
[www.stage47.de](http://www.stage47.de)

Durch die nordrheinwestfälische Stadt fließt die Düssel. „Düsseldorf“ heißt es in der ersten urkundlichen Nennung von ca. 800 n. Chr. Das niederdeutsche Hauptwort „dorp“ entspricht der hochdeutschen Form von „Dorf“. Im Germanischen findet man die Wurzel „\*thusala“, einen Vorgänger des heutigen Verbes „tosen“, das die Bewegung, das Rauschen der Düssel beschreibt. Kurzum, Düsseldorf ist der „Ort an der Düssel“.<sup>1</sup>

*The Düssel flows through this North Rhine Westphalian city. It was first officially named Düsseldorf in around 800 A.D. The Low German noun of 'Dorp' corresponds to the High German noun, 'Dorf' ('village'). The root of 'Düssel' can be found in the Germanic 'thusala', a predecessor of the modern German verb 'tosen' ('roar') that accurately describes the movement and noise of the Düssel. So, Düsseldorf is literally the 'place on the Düssel.'*<sup>1</sup>

► **Spielbank Duisburg** Der Mehrzweckkomplex CityPalais, im 30 Minuten entfernten Duisburg, beheimatet zwei Lindner Innenausbauprojekte – den Konzertsaal Mercatorhalle und die große Spielbank. Beides sind äußerst interessante Ausflugsziele. Das Casino gehört mit seinen hunderten Automaten und zahlreichen Tischen für das klassische Spiel zu den größten in Deutschland. Zur Abrundung überzeugt sein gastronomisches Angebot.

Landfermannstraße 6, 47051 Duisburg  
[www.westspiel.de/spielbanken/duisburg](http://www.westspiel.de/spielbanken/duisburg)  
 Franz Grübl  
 Niederlassungsleitung Düsseldorf/Köln

**Duisburg Casino** The CityPalais multi-purpose complex in Duisburg, 30 minutes away, is home to two Lindner interior fit-out projects: the Mercatorhalle concert hall and a large casino. Both are extremely interesting destinations. The casino is one of the largest in Germany, with hundreds of gaming machines and plenty of tables for classic casino games. The casino's compelling gastronomic offerings is quite literally the icing on the cake.

Landfermannstrasse 6, 47051 Duisburg  
[www.westspiel.de/spielbanken/duisburg](http://www.westspiel.de/spielbanken/duisburg)  
 Franz Grübl  
 Branch Manager Düsseldorf/Cologne

► **Der Ührige** In einer der ältesten Altbierbrauereien Düsseldorfs lässt es sich nach getaner Arbeit bei einem „leckeren Dröppke“ bestens entspannen. In der Gaststätte, die auch Straßentische bewirtet, bekommt man deftige Hausmannskost – passend zum aromatischen Bier. Bei Führungen durch die Brauerei wird die Begeisterung für die Braukunst geweckt. Alle Produkte werden als Mitbringsel verkauft.

Berger Straße 1, 40213 Düsseldorf  
[www.uerige.de](http://www.uerige.de)  
 Roman Murauer  
 Projektabwicklung  
 Hauptniederlassung Nord-West

**The Ührige** A great way to relax after a hard day's work is with a delicious draught in one of Düsseldorf's oldest Altbier breweries. The tavern also has outdoor tables, where you are served hearty home cooking to perfectly accompany the aromatic beer. Tours of the brewery will awaken your enthusiasm for the art of brewing. All products in the brewery are also sold as souvenirs.

Berger Strasse 1, 40213 Düsseldorf  
[www.uerige.de](http://www.uerige.de)  
 Roman Murauer  
 Project Implementation  
 Main Branch North-West

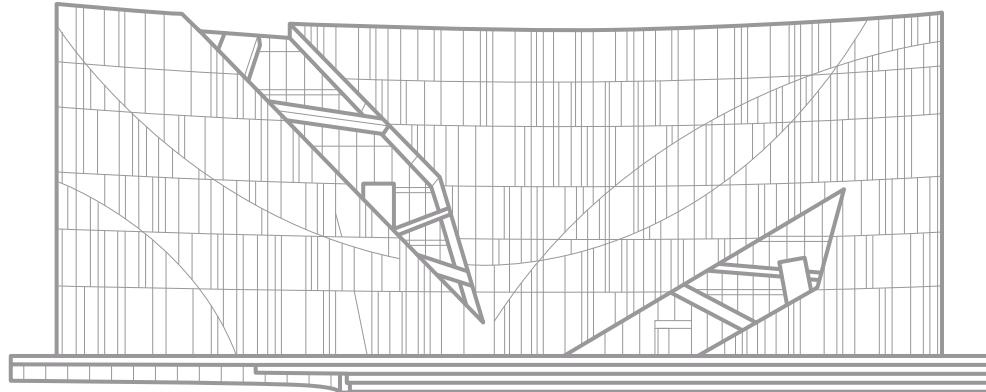
► „Die längste Theke der Welt“ Tag für Tag verwandelt sich die schöne Düsseldorfer Altstadt zum Abend hin in die wahrscheinlich längste Theke der Welt. Vom Rheinufer bis zum ruhigen Park „Hofgarten“ bilden Bars, Jazz-Lokale, Restaurants, aber auch Museen und Galerien eine durchgehende „Wohlfühlzone“. Im Sommer herrscht hier südländisch-ausgelassenes Treiben. Die passende Kneipe nach langen Arbeitstagen am Kö-Bogen war hier sehr leicht zu finden. Altstadt, 40213 Düsseldorf  
[www.duesseldorf-altstadt.de](http://www.duesseldorf-altstadt.de)  
 Werner Weber  
 Projektabwicklung Lindner Fassaden

*„The longest bar counter in the world“ Each evening, the beautiful district of Düsseldorf's old town transforms into what is probably the longest bar counter in the world. There are bars, jazz clubs and restaurants as well as museums and galleries that combine in a seamless feel-good atmosphere, taking visitors from the bank of the Rhine to the quiet Hofgarten. You can experience southern-style vibrancy here in the summer. It wasn't difficult for us to find a suitable pub after long days of working on the Kö-Bogen project. Old town district, 40213 Düsseldorf  
[www.duesseldorf-altstadt.de](http://www.duesseldorf-altstadt.de)  
 Werner Weber  
 Project Implementation Lindner Fassaden*





Eva Plattner, Projektleitung, Lindner Fassaden  
Eva Plattner, Project Manager, Lindner Fassaden



## DES KÖS NEUE KLEIDER DRESSING UP THE KÖ

Düsseldorf hat seit Winter 2013 den Kö-Bogen und somit auch eine Neue Mitte. Wie hoch die architektonische Qualität der Einzelhandels- und Büroimmobilie ist, zeigt seine Auszeichnung mit dem MIPIM Award als weltbestes Gebäude in der Kategorie Stadterneuerung.<sup>2</sup> Ein halbes Jahr später folgte die LEED Zertifizierung Platin. Insgesamt ein erfolgreiches Jahr für den Kö-Bogen, hinter dessen Konzeption die Vision des amerikanischen Stararchitekten Daniel Libeskind steckt.<sup>3</sup>

*The Kö-Bogen in Düsseldorf opened in winter 2013 and has breathed new life into the city centre. The retail and office complex has already received the MIPIM award for the world's best urban regeneration project, in acknowledgement of its exceptional architectural quality.<sup>2</sup> This accolade was followed six months later by the Platinum-level LEED certification. All in all, a successful year for the Kö-Bogen, the brainchild of star American architect, Daniel Libeskind.<sup>3</sup>*

Lindner Fassaden gab dem Kö-Bogen sein Kleid aus Glas und Naturstein, maßgeschneidert nach Libeskins Vorstellungen – mit dementsprechend hoher öffentlicher Anteilnahme am Projektverlauf. Fassadenspezialisten in Arnstorf und Düsseldorf realisierten Planung, Produktion und Montage des speziell konzipierten Systems, bestehend aus ca. 15.000m<sup>2</sup> Elementfassade in Sonderkonstruktion.

Die Fassade folgt in ihren Formen der außergewöhnlichen Gebäudegeometrie. Daraus ergibt sich ein Zusammenspiel aus Libeskind-typischen streng geraden und fließenden Linien. Hinter der Wechselwirkung des fast weißen, römischen Travertins und der großzügigen Glasflächen versteckt sich gekonnt der modulare Aufbau. Durch die vielfältige Anordnung der unterschiedlich großen, flächenbündigen Elemente entstehen komplexe Muster. Diese suchen optisch eine Verbindung mit einzelnen der umliegenden Baukörper einzugehen – so erkennt man beispielsweise in den sanften Formen der Horizontalfassade eine Referenz an das unweit gelegene Schauspielhaus.

Horizontalfassade. Gebogene Ausführung. Durch die wellenförmige Bewegung der beiden Baukörper, die wie zwei Puzzleteile ineinander passen, ergibt sich eine Vielzahl von Winkeln in der Pfosten-Riegel-Verbindung. Um innen und außen gleiche Ansichtsbreiten zu erhalten, wurde für die Profilverbindung ein spezieller Drehpunkt gewählt. Ferner wurden in den Bereichen mit Gebäuderadien unter 10m die Elemente mit gebogenem Glas, aber auch mit innenseitig angeordneten, polygonalen Riegeln ausgeführt.

Cuts. Begrünte Mikro-Kosmen. Sog. „Cuts“, ca. 2m tief und bis zu 5m breite, in der Ebene versetzte Fassadeneinschnitte mit Begrünung, wurden von Daniel Libeskind gemeinsam mit dem Düsseldorfer Landschaftsarchitekten Sebastian Fürst entwickelt. „Die Einschnitte lassen den Hofgarten in das Gebäude dringen und erlauben, Natur in neuer und unerwarteter Weise wahrzunehmen“, beschreibt Libeskind.





### Kö-Bogen, Düsseldorf

- ↳ **Bauherr**  
die developer Projektentwicklung GmbH
- ↳ **Auftraggeber**  
Zechbau GmbH
- ↳ **Architekt**  
Studio Daniel Libeskind
- ↳ **Fassadenplaner**  
InFaCon GmbH
- ↳ **Unsere Leistung**  
Fassaden
- ↳ **Fertigstellung**  
2013

### Kö-Bogen, Düsseldorf

- ↳ **Builder**  
die developer Projektentwicklung GmbH
- ↳ **Client**  
Zechbau GmbH
- ↳ **Architect**  
Studio Daniel Libeskind
- ↳ **Facade planner**  
InFaCon GmbH
- ↳ **Scope of works**  
Facades
- ↳ **Completion**  
2013



*Lindner Fassaden was responsible for the Kö-Bogen's glass covering and natural stone, both of which were made according to Libeskind's specifications. The project drew in a high level of public interest over its progression. Facade specialists in Arnstorf and Düsseldorf planned, produced and installed the specially designed system, consisting of approximately 15,000 m<sup>2</sup> (160,000 sq ft) of specially constructed unitised facade.*

*The facade. A special construction by Lindner Fassaden. The shape of the facade follows the unusual geometry of the building. The result is a juxtaposition of both flowing and rigidly straight lines that is typical of Libeskind's architectural style. Its modular structure is successfully concealed behind off-white Romanesque travertine and large panes of glass. The flush-fitting elements of different sizes were arranged in multifarious ways to create complex patterns. Visually, they seek compatibility with the surrounding buildings: the flowing shapes of the horizontal facade, for example, reference the exterior of the nearby theatre.*

*Horizontal facade. Curved lines. The wave-like movement of the two building structures, which fit each other like pieces of a puzzle, creates numerous angles in the mullion-transom-facade. A special pivot was chosen for the profile connection in order to keep the visible widths the same both inside and out. Moreover, in areas with a building radius of less than 10m, the elements were made of curved glass or polygonal bolts on the inside.*

*Cuts. Green microcosms. So-called „cuts“ – recesses in the facade measuring approximately 2m deep and up to 5m wide and containing green plants – were developed by Daniel Libeskind together with Düsseldorf-based landscape architect Sebastian Fürst. „The recesses allow the garden to interrupt the space of the building and give onlookers the opportunity to experience nature in a new and unexpected fashion,“<sup>4</sup> explains Libeskind.*

# VOM AUSBAUER ZUM AUSSENBAUER

## FROM FIT-OUT TO FACADES

Viele Wegbegleiter von Hans Lindner, darunter Auslandsvorstand Helmut Lang, erzählen, dass unser Firmengründer die Fassade einfach nicht aus seinem Kopf bekam. Denn in seiner Vorstellung sollte ein Komplettanbieter nicht nur Innenausbau leisten.

*Many of Hans Lindner's companions, including Board Member Helmut Lang relate that our founder simply couldn't get the idea of facades out of his head. His perception was that a full service provider should provide more than just interior fit-out.*

Der erste Schritt auf dem Weg zum Fassadenbauer war im Jahr 2004 der Kauf der Firma Bernreiter in Hengersberg, die mit gut 60 Mitarbeitern kleine und mittelgroße Aufträge für Metallbau und Fassaden im Bundesgebiet abwickelte. Im März 2006 folgte durch die Rettung der britischen Tochter des bekannten Fassadenspezialisten Schmidlin der große Wurf. Binnen 48 Stunden wurden die Büros in London, Berlin, Arlesheim und Shanghai übernommen. Lindner war plötzlich verantwortlich für die Fertigstellung einiger Großprojekte, allen voran des Terminal 5 am Heathrow Airport. Schmidlin (UK) hatte bereits Wochen auf den Baustellen ohne Lieferungen überbrücken müssen, daher entschieden wir, das Gebäude der ehemaligen Konservenfabrik EFKO in Arnstorf zur Produktion für hochwertige Fassaden umzunutzen. Die Reaktion der ersten Schmidlin-Besucher lässt sich erahnen, doch der Plan wurde erfolgreich umgesetzt. Während die Kollegen auf der Insel damit beschäftigt waren, ihre Reputation wiederherzustellen, arbeiteten Herbert Weileder und Stephanie Lindner an einer Basis für das Geschäft: Die Produktion wurde ausgerüstet, ein Vertriebskonzept entwickelt, die Abteilung Forschung und Entwicklung in die Abläufe integriert, das erste Standardprodukt entworfen. Lindner Fassaden hatte bald mehr als 400 Mitarbeiter und verbuchte spektakuläre Aufträge in England und Deutschland. Die neue Lindner Facades erweiterte zudem den Vertrieb auf den Nahen Osten und auch die Beteiligung am Servicespezialisten Lindner RIDO in Berlin entwickelte sich sehr gut. Lindner|Entwickler.Planer.Ingenieure (eπ) wurde daher 2008 mit dem Bau eines Fertigungsgebäudes beauftragt. Leider traf die Wirtschaftskrise den Markt der A-Fassaden v. a. in England mit voller Härte. Die Folge war ein Rückgang an Aufträgen, der im Jahr 2010 in Kurzarbeit mündete. Zeitlich überlappend war der in GB hoch angesehene „specialist contractor“ für Dachsysteme und Fassaden, Prater Ltd, auf der Suche nach einem neuen Eigentümer zur Zukunftssicherung. Das Familienunternehmen wies vergleichbare Strukturen und Zielsetzungen auf wie Lindner und wurde im Mai 2011 Teil von uns. Januar 2012 folgte eine weitere spannende Ergänzung: Eine eingespielte Mannschaft für Freiformen und Raumfachwerke, genannt Steel & Glass, erschloss Lindner Fassaden ein neues High-End-Kundensegment. Der grundlegendste Unterschied zwischen einer Steel & Glass Freiform und einer Fassade ist, dass nur erstere auf einer selbsttragenden Struktur aufbaut, die Fassade hingegen immer an eine bestehende Tragestruktur montiert wird. Die Kombination der filigranen Stahltragwerke und Seilnetzwerke mit transparenten und optisch leichten Membranen, Folien oder Glas ermöglicht die Umsetzung wirklich atemberaubender Gebäudehüllen, Atrien oder Überdachungen – beispielhaft dafür steht der Izmir Adnan Menderes Airport. In der Führung unserer Fassadengruppe vereinen sich heute mit Richard Unwin von Prater, Roland Wolf von Steel & Glass und Herbert Weileder von der Fassaden GmbH die Kompetenzen der drei Spezialbereiche.



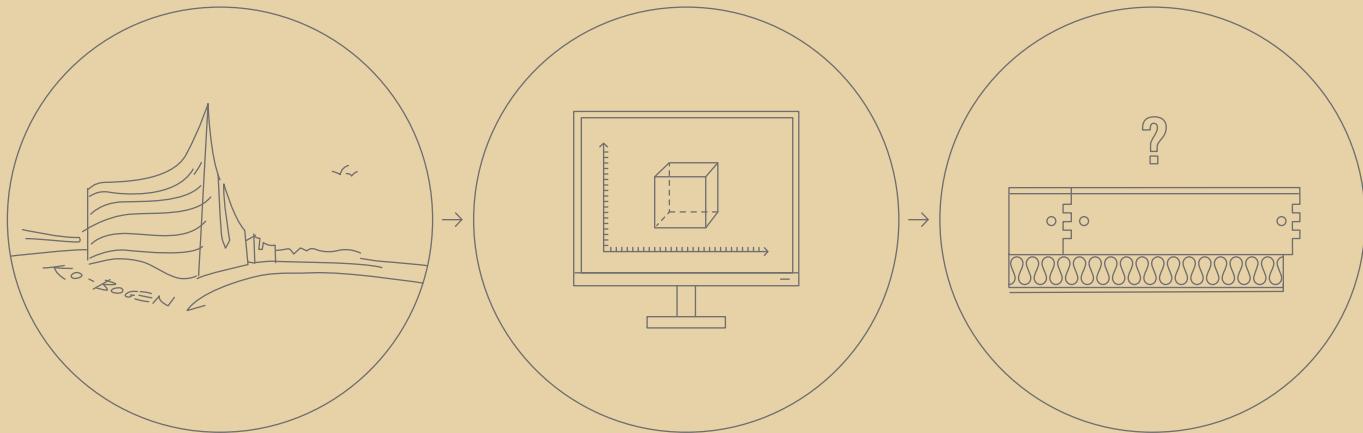
*The first step on the path to becoming a facade builder was the purchase in 2004 of the company Bernreiter in nearby Hengersberg, who handled small and medium-sized orders for metalworking and facades across Germany with a good 60 employees. The masterstroke came in March 2006 with rescue of the British subsidiary of famous facade specialist, Schmidlin. The offices in London, Berlin, Arlesheim and Shanghai were taken over within 48 hours. Lindner was suddenly responsible for completion of some major projects, above all Terminal 5 at Heathrow Airport. In the weeks leading up to its take-over, Schmidlin (UK) had needed to make do without supplies on building sites. We therefore quickly decided on the conversion of the EFKO building in Arnstorf, a former canning factory, for production of high-quality facades. You can imagine the reaction of the first Schmidlin visitors, but the plan was implemented successfully. While our colleagues in Britain were busy restoring their reputation, Herbert Weileder and Stephanie Lindner*



worked on a structure for the business: Production was equipped, the marketing concept was developed, Prof Klaus Lang's Research & Development was integrated into the processes and the first standard product was designed. Lindner Facades soon had more than 400 employees and won some spectacular jobs in England and Germany. In addition, the new Lindner Facades expanded sales in the Middle East and participation in the service specialists Lindner RIDO in Berlin also developed very well. Lindner eTT was therefore commissioned in 2008 with the erection of another production building. Unfortunately, the financial crisis hit the market for high-grade facades particularly hard, above all in England. The result was a decline in orders, which led to reduced working hours in 2010. At around the same time, the highly respected UK specialist contractor for roof systems and facades, Prater Ltd, was looking for a new owner to secure its future. This family business had similar structures and objectives to Lindner and so

became part of the Lindner Group in May 2011. Another exciting addition followed in January 2012: an experienced free-form and framework structures team called Steel & Glass opened up a new high-end customer segment to Lindner. The fundamental difference between a Steel & Glass free-form and a facade is that only the former is based on a self-supporting structure, while a facade is always fitted to an existing support structure. The combination of filigree steel structures and cable meshes with transparent and visually light membranes, films or glass, which enables the implementation of truly breath-taking building envelopes, atria or roof coverings – as seen in Izmir Adnan Menderes Airport. The capabilities of all these experienced teams have been united to form the management of the group of facades companies with Prater's Richard Unwin, Herbert Weileder of Fassaden GmbH and Roland Wolf of Steel & Glass.

## UNSER ZIEL IST DIE BESTE QUALITÄT FÜR UNSERE KUNDEN! WE AIM TO PROVIDE TOP QUALITY FOR OUR CUSTOMERS!



### Zeichnung Architekt

Der Architekt Daniel Libeskind hat den Anspruch, einem Ort eine Identität zu geben. Mit der Zeichnung von Libeskind ist der Grundstein einer neuen Mitte für das Areal des ehemaligen Jan-Wellem-Platzes in Düsseldorf gelegt.

### Architect's drawing

Architect Daniel Libeskind endeavours to give a location an identity. The drawing by Libeskind laid the foundations for a new centre in the area of the former Jan-Wellem-Platz in Düsseldorf.

### CAD-Zeichnung

Die Skizzen des Architekten werden zunächst in technische Zeichnungen umgesetzt.

### CAD drawing

*The architect's concepts are then transposed into technical drawings.*

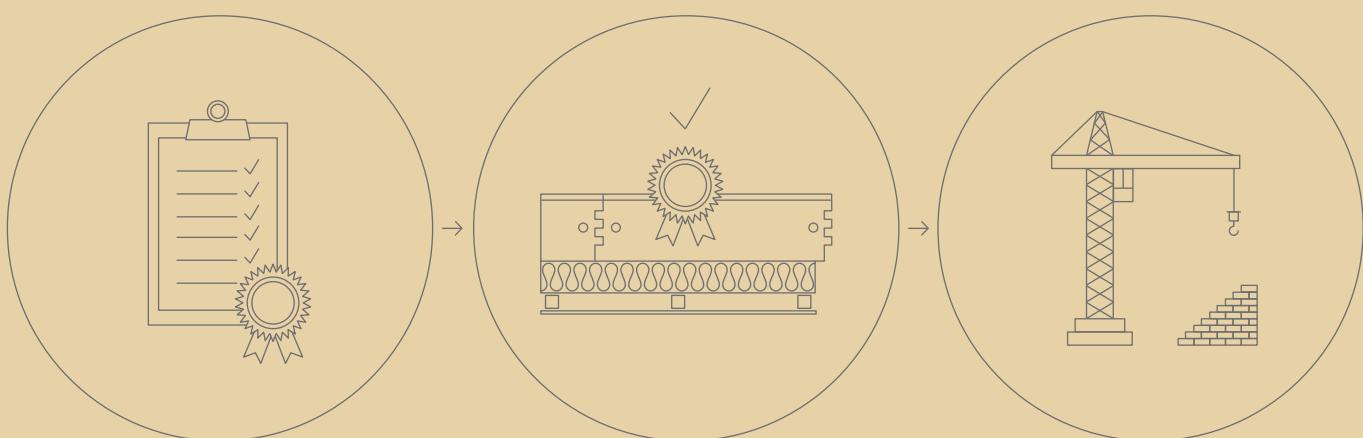
### Musterteil

Auf Basis der technischen Zeichnungen wird dann ein Musterteil der Fassade erstellt.

Dieses dient zur optischen und bautechnischen Prüfung.

### Sample

*A sample piece of the facade is produced on the basis of the technical drawings. This is used for visual and construction related approvals.*



### Prüfung

Über eigene TÜV-zertifizierte Labore und Prüfstände sowie externe Institute werden umfangreiche Tests an den Fassadensystemen durchgeführt.

### Testing

Extensive tests are conducted on the facade systems by our in-house TÜV-certified laboratory and test benches, plus by external institutions.

### Fertiges Teil

Nach den Prüfungen wird das Musterteil angepasst und das fertige Fassadensystem entsteht.

### Finished part

*After testing the sample is approved and the finished facade system is produced.*

### Bau

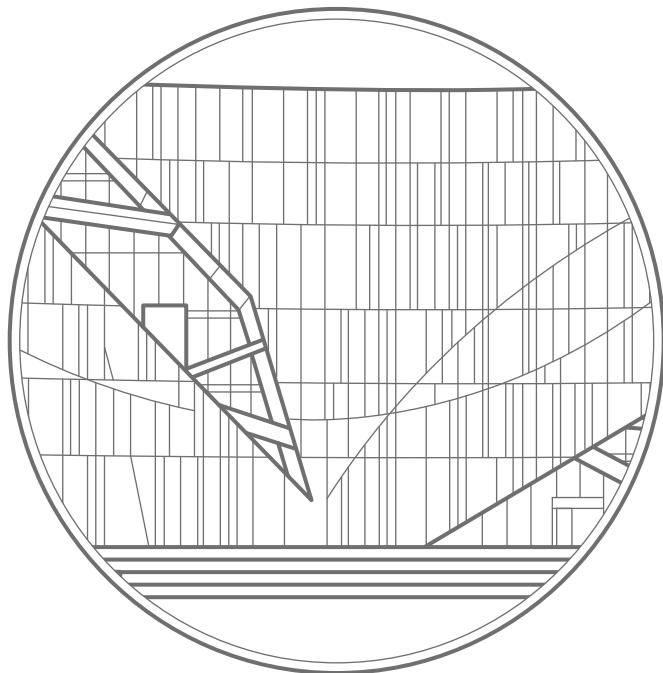
Im letzten Schritt wird das Fassadensystem verbaut und das Gebäude erhält sein Gewand.

### Build

*The final stage is the installation of the facade system and the building receives its apparel.*

# MODELLCHARAKTER

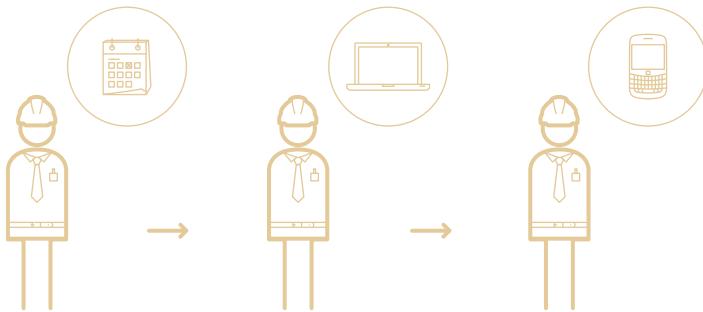
## MODEL STATUS



▼ Eine Fassade ist mehr als eine Gebäudehülle. Es ist ein intelligentes System mit einem breiten Spektrum an Materialien und Technologien, das höchsten ästhetischen Ansprüchen gerecht werden muss. Die Lindner Group entwickelt individuelle Fassadensysteme und prüft diese auf ihre bauphysikalischen Eigenschaften. So wird gewährleistet, dass auch außergewöhnliches Design höchsten Anforderungen gerecht wird: Wind- und Wetterfestigkeit, Wärmeschutz, Statik, Akustik, Brand- schutz und Oberflächenqualität. Die Fassadensysteme werden u.a. am Firmensitz in Arnstorf auf einer Produktionsfläche von 29.000 m<sup>2</sup> hergestellt. Von System- bis Sonderlösungen sind alle Produkte in kürzester Zeit verfügbar. Alle Systeme werden zahlreichen Prüfungen unterzogen, sodass die Kunden die beste Qualität erhalten.

*A facade is more than just a building envelope. It is an intelligent system containing a broad spectrum of materials and technologies, which must accord with the highest aesthetic demands. The Lindner Group develops bespoke facade systems and tests them for their physical capabilities. This ensures that, even with their unique designs, they meet the strictest requirements, even with unusual designs: wind and weather resistance, insulation, statics, acoustics, fire protection and surface quality. The facade systems are manufactured, among others, in a 29,000 m<sup>2</sup> (312,000 sqft) production facility at the company headquarters in Arnstorf. All products are available at short notice, whether they are system or bespoke solutions. They are also all subjected to numerous tests so that our customers can always be assured of the highest quality.*

## WAS MACHT BEI UNS... ...EIN PROJEKTELEITER? WHAT DOES... ...A PROJECT MANAGER ACTUALLY DO?



Für den Projektleiter heißt es „vor der Baustelle ist während der Baustelle“. Projektvorbereitung und -abwicklung, diese beiden Phasen sind für ihn maßgebend. Im ersten Schritt gilt es, Gespräche mit den Vertriebsverantwortlichen zu führen und am Übergabegespräch der Baustelle teilzunehmen wie auch bei den Bestellungen mitzuwirken.

Der Projektleiter hat Führungsqualitäten, ist teamfähig und kooperativ. Durchsetzungsvermögen und Entscheidungsfreude sind grundlegende Charaktereigenschaften. Verhandlungen leitet er geschickt, um stets die bestmöglichen Lösungen zu finden.

Nach dem Übergabegespräch legt er eine Strategie für das Projekt fest, stimmt sich mit Baustellenleiter, Innendienst, Projektmanager, Teamchef, Montagekoordinator und Produktion ab. Ein wesentlicher Teil seines Bereichs ist die Überprüfung und Sicherstellung der Maßnahmen auf der Baustelle sowie die Einhaltung von Richtlinien, stets in enger Zusammenarbeit mit dem Bauleiter und Vorarbeiter.

Damit auch alles so funktioniert, wie er sich das vorstellt, hält er in regelmäßigen Abständen Projektbesprechungen mit seinen Kollegen ab. Hier wird das Verhältnis von Soll- und Ist-Zustand streng unter die Lupe genommen. Bei Abweichungen bzw. Kollisionen handelt er sofort nach bestem Wissen und Gewissen. Zur Führung des Projekts gehören auch das Kosten-Controlling sowie die Maximierung der Kundenzufriedenheit. Nach der Auftragsphase betreibt er den After-Sales-Service und bearbeitet etwaige Gewährleistungsthemen oder Wartungsverträge. Bei Lindner ist der Projektleiter das Gesicht zum Kunden. Er klärt mit dem Planer und Bauleiter des Auftraggebers die Inhalte ab, optimiert baustellenbezogen, klärt Zusatzwünsche des Bauherrn, kümmert sich um eine termingerechte Fertigstellung und um eine möglichst mängelfreie Abnahme. Kurzum: Gewonnen wurde ein zufriedener Kunde, der beim nächsten Mal wieder mit und auf Lindner baut.

*For project managers, „pre-site defines on-site.“ Project preparation and on-site management are two decisive phases for them. The first step in preparation involves holding discussions with colleagues in Sales, taking part in talks on taking over the construction site and participating in ordering.*

*Project managers have leadership skills, are team players and are cooperative. Perseverance and decisiveness are basic qualities that a project manager must possess. They conduct skilful negotiations to always find the best possible solutions. After handover talks, they set out a strategy for the project which they agree on with the Site Manager, Internal Services, Project Coordinator, Team Leader, Installation Coordinator and Production. An essential part of their remit is to review and ensure the effectiveness of on-site measures and their compliance with the given guidelines, while always remaining in close collaboration with the Site Manager and Foreman.*

*They hold regular project meetings with colleagues to ensure everything is proceeding as planned. This involves close monitoring of the nominal-to-actual relationship. Deviations from the projects and conflicts are dealt with immediately.*

*Leadership of the project also includes controlling costs and maximising customer satisfaction. Once work at site is complete, they manage the after-sales service and process any warranty issues or maintenance contracts. At Lindner, project managers are the company's face for the customer. They clarify content with the customer's planners and the construction manager, optimise the construction site, clarify additional client requests, take care to ensure timely completion of the project and ideally also arrange for presenting a flawless result. In short, they win over a satisfied customer who then goes on to use Lindner for their next construction project.*





» **Stärken**

Strategisches Geschick,  
detailliertes Fachwissen,  
Entscheidungsfreude,  
gekonnte Verhandlungs-  
föhrung, Führungs-  
qualitäten

» **Merkmal**

Selbstbewusstes Auftreten,  
Checklisten, Terminpläne

» **Strengths**

*Strategic skills, detailed  
professional knowledge,  
decisiveness, skilful  
negotiations and  
leadership qualities*

» **Characteristics**

*Self-confident  
appearance, checklists  
and time schedules*



# MIT LIEFERANTEN IM GESPRÄCH: UNSER EINKAUF

## HANDLING THE SUPPLY CHAIN: OUR PROCUREMENT

Unsere Produkte und Leistungen sind nur so gut wie die Teile und Materialien, aus denen sie bestehen. Deswegen erwartet die Lindner Group von jedem Partner genau das, was sie ihren Kunden gewährleistet: perfekte Qualität. Der Bereich Einkauf trägt so einen großen Teil dazu bei, die Qualität von Lindner Produkten konstant hoch zu halten. In Zusammenarbeit mit einer Vielzahl von Abteilungen wird der individuelle Bedarf festgelegt. Über Machbarkeit, Terminierung und Kosten führen wir dann mit unseren meist langjährigen Partnern und Lieferanten Gespräche, um optimale Lösungen für alle Beteiligten zu finden. Bei den vielseitigen Projekten unseres Unternehmens gleicht auch im Einkauf kaum eines dem anderen. Passiert auch mal ein

Fehler, nutzen wir diese neuen Erkenntnisse aber für stetige Weiterentwicklung und Verbesserung. Umfangreiches Fachwissen über den jeweilig spezialisierten Tätigkeitsbereich ist im Tagesgeschäft von hoher Bedeutung – von der Bestellabwicklung bis zur intensiven Preisverhandlung. Aus diesem Grund werden die Grundlagen für die tägliche Arbeit, allen voran das technische Verständnis, regelmäßig durch Schulungen und Workshops gefestigt und erweitert. Zur Weihnachtszeit veranstaltet der Einkauf alljährlich eine Tombola unter den Mitarbeitern der Lindner Gruppe, deren Erlös für wohltätige Zwecke in der Region um Arnstorf eingesetzt wird.

- **Einkauf, Montage, Zentrale Gewerbeverwaltung**
- **Leitung**  
Hans Grabler
- **Unsere Kernaufgabe**  
Beschaffung von Materialien, Nachunternehmerleistungen, Montagepartnern und Dienstleistungen; gewerberechtliche Überprüfung des auf den Baustellen eingesetzten Personals
- **Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit**  
Kommunikationsfähigkeit, technisches Verständnis, Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen



Our products and services are only as good as the parts and materials from which they are put together. That is why the Lindner Group expects to see from each of its partners what it guarantees its customers: perfect quality. The Procurement Department makes a major contribution to maintaining the consistently high quality of Lindner products. Each individual requirement for goods to be purchased is determined after consulting several relevant departments. Discussions are then held with our mostly long-standing partners and suppliers about feasibility, scheduling and costs, in order to find the best solution for everyone involved. The diversity of our company's projects is directly reflected in the diverse work of Procurement. In the rare event that a mistake occurs, then we use our findings from it for future de-

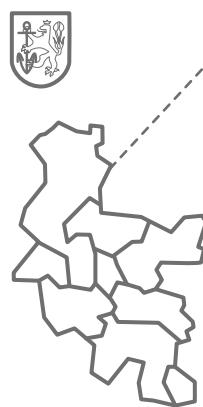
velopment and improvement. Expert knowledge of relevant specialist areas is immeasurably important in our day-to-day business – from order processing through to price negotiations. For this reason, our daily work and technical understanding is regularly underpinned by training courses and workshops. Around Christmas time each year, Procurement organizes a raffle among Lindner Group employees. The proceeds from this event are used for charitable purposes in the Arnstorf region.



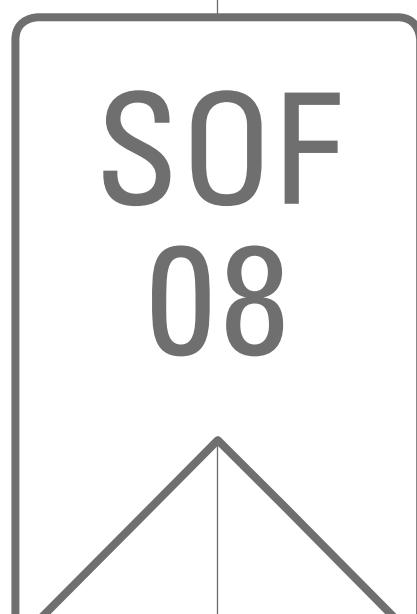
**Procurement, Installation,  
Business Partner  
Administration**  
↳ **Management**  
Hans Grabler  
↳ **Our main tasks**  
Purchasing materials, subcontracting services, installation partners and services; checks on personnel employed on construction sites in compliance with industrial law  
↳ **Important skills**  
Communication skills, technical expertise, knowledge of legal parameters



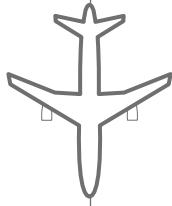
## MACH ET JUT!



- ABFLUG: DÜSSELDORF AIRPORT / DEPARTURE: DÜSSELDORF AIRPORT
- VIA: RHEIN-MAIN-FLUGHAFEN\* / VIA: FRANKFURT AIRPORT\*
- NÄCHSTER HALT: ЛЕТИЩЕ СОФИЯ-ВРАЖДЕБНА (FLUGHAFEN SOFIA-VRAZHDEBNA) / NEXT STOP: SOFIA AIRPORT



← SOFIA →



**„SCHAFKOPFEN  
IST EIN  
EHRLICHES  
SPIEL.“**

**HANS LINDNER**

# ДОБЪР ДЕН!

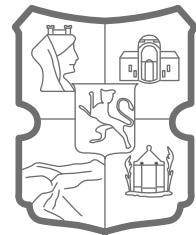


↘ **Rosenöl** Die Rose ist das Symbol von Bulgarien. Es gibt viele Geschichten und Legenden über die Blume. Die Bulgarische Rose – Symbol der Frische der Natur, der Ästhetik, der Kultur und der Sehnsucht nach Schönheit und Glück. Genauso haben wir dieses Land kennenlernen dürfen. Und wer für seine Liebsten, während eines Besuchs in Sofia, noch nach einem Mitbringsel suchen sollte, dem empfehlen wir Rosenöl aus dem Tal der Rosen!

*Rose Oil* The rose is the national symbol of Bulgaria. There are a lot of stories and legends surrounding it, but no proverbs. The Bulgarian rose: symbolic of the freshness of nature, the aesthetics of Bulgarian culture and the yearning for beauty and happiness. This is exactly how we found this country: beautiful. For anyone visiting Sofia and looking for a souvenir for a loved one, we recommend rose oil from the Valley of Roses!

# GENUSS AM RANDE DES VITOSHA GEBIRGES

## *THE TASTE OF THE VITOSHA MOUNTAINS REGION*



 **Residential Park Sofia\***  
Mladost 4  
1715 Sofia

Flag Business Park Sofia\*  
Sofia Park  
1766 Sofia

## Freizeitangebote *Leisure activities*

1 **Boulevard Vitosha**  
Sredets  
1142 Sofia  
[www.sofia-guide.com](http://www.sofia-guide.com)

2 **Mall of Sofia\***  
Alexander Stamboliiski Blvd 101  
1303 Sofia  
[www.mallofsofia.bg](http://www.mallofsofia.bg)

3 Park Vrana  
Tsarigradsko Shose Blvd 100  
1186 Lozen  
[www.parkvrana.com](http://www.parkvrana.com)

Flag Kulturtipp  
*Cultural highlights*

1 Kirche von Bojana  
Boyansko Ezero St. 1-3  
1616 Sofia  
[www.boyanachurch.org](http://www.boyanachurch.org)

2 Nationales Historisches Museum  
Vitoshko Lale St. 16  
1618 Sofia  
[www.historymuseum.org](http://www.historymuseum.org)

3 NDK (Nationaler Kulturpalast)  
Platz Bulgaria  
1463 Sofia  
[www.ndk.bg](http://www.ndk.bg)

## Unterkunft *Accommodation*

1 Hotel Vega  
G.M. Dimitov Boulevard 75  
1700 Sofia  
[www.hotelvegasofia.bg](http://www.hotelvegasofia.bg)

2 **Les Fleurs Boutique Hotel**  
Vitosha Blvd 21  
1000 Sofia  
[www.lesfleurshotel.com](http://www.lesfleurshotel.com)

3 **Sense Hotel Sofia**  
Tsar Osvoboditel Blvd 16  
1000 Sofia  
[www.sensehotel.com](http://www.sensehotel.com)

Die Landeshauptstadt Bulgariens zählt zu den ältesten Städten Europas. Archäologische Funde belegen erste Siedlungsgebiete bereits in der Steinzeit, vor etwa 8.000 Jahren. Der Stamm der Serden hatte sich vor über 2.500 Jahren dort niedergelassen. Namensgeberin war letztendlich die fröhle byzantinische Kirche zur Hl. Sophia (lat. „die Weisheit“).<sup>1</sup>

*The state capital of Bulgaria, Sofia, is one of the oldest cities in Europe. Archaeological finds even provide evidence of first settlements in the Stone Age, 8,000 years ago. The Serdi tribe also settled there over 2,500 years ago. Sofia was ultimately named after the early Byzantine Church of the Holy Sophia (Latin for 'wisdom').<sup>1</sup>*

► **Vitosha Gebirge** Das Gebirge, an dessen Fuße Sofia liegt, bietet viele Möglichkeiten für Sport und Erholung. Im Winter kann man abends nach der Arbeit in weniger als 30 Minuten auf den Skipisten sein und sich vom Alltag befreien. Gerade im Sommer ist das Wandern und Mountainbiken an der frischen Luft einzigartig. Dabei kann man die schönen Klöster besichtigen und bei einem Picknick die Aussicht von bis zu 2.300m hohen Bergen genießen.

[www.bulgariatravel.org](http://www.bulgariatravel.org)

Christiana Encheva

Key Account Manager

Lindner Immobilien Management

*Vitosha Mountains* Sofia is situated at the foot of the Vitosha mountains, which stand at 2,300 m at their highest peak. These mountains offer many opportunities for sports and recreation. On winter evenings, you can hit the ski slopes after work in less than 30 minutes and blow off some steam. Hiking and mountain biking in the fresh air is exceptional in the summer. Besides playing sports you can also visit the beautiful monasteries and enjoy a picnic with a perfect view of the region from above.

[www.bulgariatravel.org](http://www.bulgariatravel.org)

Christiana Encheva

Key Account Manager

Lindner Immobilien Management

► **Pod Lipite Restaurant (Unter den Linden)**

Für Kundenbesuche oder einen entspannten Abend mit Kollegen aus Arnstorf ist das Pod Lipite die beste Wahl. Im gemütlichen Ambiente des alten Gebäudes werden typisch bulgarische Gerichte in hervorragender Qualität serviert. U. a. sind die Salate und die hausgemachten Suppen absolute Highlights! Abends wird häufig Live-Musik geboten. Sofia, 1 Elin Pelin str. [www.podlipitebg.com](http://www.podlipitebg.com)

Ivaylo Garbev

Leitung Generalübernehmerprojekte

Lindner Vermögensverwaltung

*Pod Lipite Restaurant (Unter den Linden)*

*Pod Lipite is the best choice for both entertaining customers and for a relaxing evening with colleagues from Arnstorf. Traditional Bulgarian cuisine of an excellent quality is served in the cosy ambience of this old building. The salads and home-made soups are highly recommended! There is often live music in the evening.*

*Sofia, 1 Elin Pelin str.*

[www.podlipitebg.com](http://www.podlipitebg.com)

*Ivaylo Garbev*

*Head of Construction Management Projects*

*Lindner Vermögensverwaltung*

► **Spaghetti Kitchen** Ein zentral gelegenes, italienisches Restaurant im modernen Zuschchnitt: Schicke Lounge-Atmosphäre, frisch zubereitete Gerichte aus der offenen Küche, internationales Publikum – kein Wunder, dass auch viele unserer Kollegen besonders gerne hierher kommen. Das Weinsortiment ist reichhaltig und auch ein Blick auf die Dessertkarte lohnt sich. Abends sollte man allerdings unbedingt einen Tisch reservieren. Sofia, ul. 6-ti Septemvri 9 [www.spaghetti-kitchen.com](http://www.spaghetti-kitchen.com)

Slavi Stoytchev

Leitung Generalübernehmerprojekte

Lindner Vermögensverwaltung

*Spaghetti Kitchen* The Spaghetti Kitchen is a centrally located Italian restaurant with modern styling. With its cosy lounge atmosphere, freshly prepared dishes from the open kitchen and international clientele it's no wonder that many of our colleagues like to come here. The wine selection is extensive and the dessert menu is impressive. It is recommended that you reserve a table in the evening.

*Sofia, ul. 6-ti Septemvri 9*

[www.spaghetti-kitchen.com](http://www.spaghetti-kitchen.com)

*Slavi Stoytchev*

*Head of Construction Management Projects*

*Lindner Vermögensverwaltung*



Vasil Bozhkov, Projektleitung, Lindner Immobilien Management  
Vasil Bozhkov, Project Manager, Lindner Immobilien Management



# EIN PARK ZUM LEBEN

## A PARK FOR LIVING



Kurze Arbeitswege, die Kindertagesstätte um die Ecke und sämtliche Dienstleister nur wenige Gehminuten entfernt. Das Prinzip „Alles an einem Fleck“ bedeutet Komfort für die ganze Familie. Der Residential Park in Sofia ermöglicht diese Annehmlichkeiten.

*A short distance from work, a crèche round the corner and all the services you need just a few minutes away on foot: this „everything in one place“ principle guarantees comfort and convenience for the whole family. The Residential Park Sofia makes all this possible.*



Das in sich geschlossene Areal, am Rande der bulgarischen Hauptstadt, ist nach dem Business Park Sofia das zweite Großprojekt der Lindner Group als Projektentwickler. Für beide hat der langjährige Beiratsvorsitzende Rolf Schäfer den Anstoß gegeben und die Umsetzung begleitet. Lindner Immobilien Management kümmert sich dabei um die Planung und Kontrolle des Projekts wie auch um das Management, die Verwaltung, den Verkauf bzw. die Vermietung der Immobilien. Lindner Bulgaria führte den Bau aus. Das 180.000 m<sup>2</sup>-Areal besteht aus einem Wohn- und einem Gewerbegebiet mit ca. 120 attraktiven Wohneinheiten, Büros, Restaurants, Sportanlagen etc. Besonders bestechend sind die gepflegten Grünanlagen, welche in etwa die Hälfte der Gesamtfläche ausmachen. Aber nicht nur diese tragen zum Naturerlebnis bei, die Nähe zum Vitosha Gebirge tut ihr Übriges. Sicherheit und Komfort für die ganze Familie sind das Leitmotiv, mit dem geworben wird. Das ist auch die Basis für das einzigartige „Community-Erlebnis“. Das ausgeklügelte Wohnkonzept gilt als Vorreiter-Modell und mag auch eine Anregung für eine neue Wohnkultur sein. 2010 wurde der Residential Park Sofia beim begehrtesten Architekturwettbewerb Bulgariens im Bereich Wohngebäude zum „Bauwerk des Jahres“ ausgezeichnet.<sup>2</sup>

*This self-contained area on the outskirts of the Bulgarian capital is the second largest major project developed by the Lindner Group, with only the Sofia Business Park being larger. Both projects were initiated and supervised by former Chairman of the Advisory Board, Rolf Schäfer. Lindner Immobilien Management is responsible for planning and controlling the project in addition to managing, selling and leasing the property. The construction work is being carried out by Lindner Bulgaria. The 180,000 m<sup>2</sup> (1.9 million sq ft) area consists of one residential and one industrial district with approximately 120 attractive residential units, offices, restaurants, sports facilities etc. Some of the most appealing features are the well-kept 'green zones' that make up about half of the park. However, these are just some of the factors that make the Park so naturally beautiful; its proximity to the Vitosha mountains does the rest. The park advertises itself by emphasising the safety and comfort it offers for the whole family and is also the basis of the Park's unique „community experience“. This sophisticated residential concept is a pioneering model and may also turn out to inspire a whole new way of living. In 2010, the Residential Park Sofia was awarded the accolade „Building of the Year“ in the residential building category of Bulgaria's most prestigious architectural competition.<sup>2</sup>*



**Residential Park Sofia**

- ↳ **Projektmanager**  
Lindner  
Immobilienmanagement
- ↳ **Bauausführung**  
Lindner Bulgaria
- ↳ **Architekten**  
steidle architekten  
Keller Damm Roser  
Landschaftsarchitekten  
Stadtplaner GmbH  
Lindner | Entwickler.Planer.  
Ingenieure GmbH
- ↳ **Einheiten**  
27 Einfamilienhäuser  
62 Reihenhäuser  
31 Mehrfamilienhäuser
- ↳ **Fertigstellung**  
2004 bis 2010

**Residential Park Sofia**

- ↳ **Project Management**  
Lindner  
Immobilienmanagement
- ↳ **Construction**  
Lindner Bulgaria
- ↳ **Architects**  
steidle architekten  
Keller Damm Roser  
Landschaftsarchitekten  
Stadtplaner GmbH  
Lindner | Entwickler.Planer.  
Ingenieure GmbH
- ↳ **Units**  
27 detached houses  
62 terraced houses  
31 apartment houses
- ↳ **Completion**  
2004 to 2010

# IMMOBILIEN ENTWICKELN

## DEVELOPING REAL ESTATE

Die Aktivitäten der Projektentwicklung der Lindner Gruppe haben ihre Wurzeln in der bulgarischen Hauptstadt Sofia. Unser erster Mitarbeiter in den 90er Jahren in Sofia war Rosen Plevneliev, der heutige Präsident des Landes. Damals war er für die Entsendung von bulgarischen Monteuren auf einige Baustellen nach Deutschland aktiv. Aus dieser Anfangszeit entwickelte sich rasch eine erste Betriebsstätte in Sofia und, nach dem Fall der sozialistischen Machtherrschaft, mit ersten Ausbauprojekten unsere Niederlassung.

*The activities of the Lindner Group's Project Development department have their roots in the Bulgarian capital city of Sofia. Our first employee in Sofia in the 1990s was Rosen Plevneliev, the current president of the country. At that time, he had been active for us in Germany by sending Bulgarian fitters to some German construction sites. These small beginnings led to our first business premises in Sofia and, after the fall of communism, to our subsidiary's first fit-out projects.*

Mit seiner Erfahrung in der Projektentwicklung erkannte Rolf Schäfer, bis Ende 2014 Beiratsvorsitzender der Lindner Group, das große Potential für Immobilienentwicklungen in Sofia. Bald war ein passendes Grundstück gefunden, wenn auch der Erwerb eine Herausforderung war. Mit Rosen Plevneliev hatten wir den richtigen Mann vor Ort für die Entwicklung, den Bau und den Vertrieb dieses neuen, großen Gewerbeerparks. Im Laufe von knapp zehn Jahren ist der Business Park Sofia entstanden und gilt heute mit 186.300 m<sup>2</sup> Fläche als der Vorzeige-Gewerbepark im gesamten Balkanraum.

Mit insgesamt 15 Bürogebäuden, einem Parkhaus, vielen Nahversorgungseinheiten, wie Bäckereien, Banken, Cafés, einem See und bis vor Kurzem dem Sitz der Lindner Bulgaria ist der Business Park Sofia ein eigenes Stadtviertel direkt an der Ringstraße, die Sofia umschließt.

Nach erfolgreicher Entwicklung, vollständiger Vermietung und Betrieb haben wir den Park 2006 veräußert. Schon einige Jahre zuvor entstand die Idee, einen Wohnpark im gleichen Stadtviertel Mladost zu entwickeln – den Residential Park Sofia. Unser heutiger Geschäftsführer, Georgi Ranchev, wohnt selbst in diesem Park wie auch der bulgarische Präsident Rosen Plevneliev.

Heute bietet Lindner Immobilien Management, aufgrund der aufgebauten Reputation von

eigenen Entwicklungen auch Dienstleistungen, wie Projektentwicklung, Projektsteuerung und Generalplanung, für externe Auftraggeber erfolgreich an.

Der Geschäftsbereich Immobilienverwaltung und Projektentwicklung ist unter Leitung von Michael Ulmer in mehreren südosteuropäischen Ländern tätig. So entstand u. a. in Bratislava in den Jahren 2006 bis 2011 ein weiterer Gewerbeerpark mit drei Bürogebäuden, einem Parkhaus und insgesamt ca. 60.000 m<sup>2</sup> Mietfläche – das Galvaniho Business Center.

Das unter Denkmalschutz stehende Ybl Palais, inmitten der Stadt Budapest, ist ein weiteres wichtiges Projekt der Immobilienentwicklung. Es wurde aufwendig saniert, mit einer Tiefgarage unterfangen und wird heute, im Eigentum der Hans Lindner Stiftung, als exklusives Bürogebäude vermietet. Die Mieterräume dieses Gebäudes finanzieren einen Teil der Stiftungsarbeit.

Das neuste Immobilienprojekt der Lindner Gruppe ist der Tirana Business Park in Albanien, in unmittelbarer Nähe zum Flughafen. Mit 17 Bürogebäuden, zwei Parkhäusern und einer zentralen Parkanlage soll er die Lücke im Westbalkan zwischen Kosovo, Griechenland, der Türkei, und über den Hafen in Durres nach Italien, schließen. Die erste Bauphase, mit drei Gebäuden und 30.000 m<sup>2</sup> Mietfläche, wird Mitte 2015 fertiggestellt.



Given his experience in project development, Rolf Schäfer, Chairman of the Lindner Group's Advisory Board until 2014, realised the great potential for property development in Sofia. It was not long before a suitable site was found, though its acquisition proved to be a challenge. But in Rosen Plevneliev we had the right man for the development, construction and sale of this new large industrial park. The Business Park Sofia was established in barely a decade, and with a 186,300 m<sup>2</sup> (2,000,000 sq ft) surface area it is now considered the flagship business park in the Balkans region.

Lindner's Business Park Sofia is an entire district just off the ring road that surrounds the capital. It contains a total of fifteen office buildings, a multi-storey car park, many local amenities such as bakeries, banks and cafés, a lake and until recently, the Business Park had the seat of Lindner Bulgaria.

Once it was successfully developed, fully rented and in operation, we sold the Business Park in 2006. A few years before that, we had set our sights on developing a residential park in the same

Mladost district – the Residential Park Sofia. Our current managing director, Georgi Ranchev, lives in this park as well as Bulgarian President Rosen Plevneliev.

Due to the established reputation of their own developments, Lindner Immobilien Management now successfully provides services to external clients, such as project development, project management and general planning.

Under the direction of Michael Ulmer, the Immobilien Management and Project Development division operates in several South-East European countries. So among other things, another business park was developed in Bratislava between 2006 and 2011: the Galvaniho Business Centre. This comprises three office buildings, a multi-storey car park and a total of approximately 60,000 m<sup>2</sup> (645,000 sq ft) of rental space.

The Ybl Palais, a listed building in the heart of the city of Budapest, is another of the property development division's significant projects. It was extensively renovated and given underground parking. It is now owned by the Hans Lindner Foundation, which rents it out as an exclusive office building. The rental income from this building funds part of our Foundation's work.

Lindner Group's most recent property development project is the Tirana Business Park in Albania, right next to the airport. This comprises seventeen office buildings, two multi-storey car parks and a central park. It is designed to close the gap in the Western Balkans between Kosovo, Greece and Turkey, and via the port in Durres to Italy. The first construction phase of three buildings with 30,000 m<sup>2</sup> (322,500 sq ft) of rental space will be completed mid 2015.



# UNSER GENERALUNTERNEHMER IN BULGARIEN

## OUR GENERAL CONTRACTOR IN BULGARIA

- ↳ **Lindner Bulgaria**
- ↳ **Geschäftsführung**  
Werner Hoffmann
- ↳ **Gründungsjahr**  
1998
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
80
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
Bulgarien und Türkei
- ↳ **Referenz**  
Mall of Sofia  
Tirana Business Park



Nach dem Ende des Kommunismus und den Wirren der darauffolgenden Zeit erkannte Lindner schnell das Marktpotential in diesem aufstrebenden Land. Schon im Jahr 1998 konnten wir mit dem Hotel Metropol an der Schwarzmeerküste das erste GU-Projekt akquirieren. Dank unablässiger Aufbuarbeit kann die Niederlassung heute Beteiligungen an vielen bedeutsamen Bauvorhaben vorweisen. Bis heute hat das Team von Lindner Bulgaria ca. 50 Projekte abgewickelt, die zusammen eine Nettonutzfläche von etwa 500.000 m<sup>2</sup> ergeben. Das Angebotsspektrum ist breit gefächert. Dieses beinhaltet neben der Abwicklung schlüsselfertiger Projekte als Generalunternehmer, vom Aushub bis hin zum Innenausbau, Montageleistungen sowie natürlich auch das Liefergeschäft von Lindner Produkten. Der Zusammenhalt im Team wird durch bestehende Traditionen gestärkt. So feiert man alljährlich im September eine Grillparty im „eigenen“

Residential Park Sofia, in dem sie auch ihren Sitz haben. Neben dem Residential Park und dem Business Park Sofia ist auch die Mall of Sofia ein bedeutendes Projekt der Lindner Bulgaria. Mit über 37.000 m<sup>2</sup> Einkaufsfläche wurde die Mall als Turnkey-Projekt in einer Bauzeit von nur 14 Monaten komplett von uns abgewickelt. Mit Werner Hoffmann, einem gelernten Kfz-Mechaniker, der seine Wurzeln und Heimat im bayerischen Wald hat, hat die Lindner Bulgaria seit über 12 Jahren einen Leiter, der mit ruhiger und dennoch bestimmter Art die Geschicke der GU-Tochter im Ostbalkan immer wieder weiter vorantreibt. Seit Kurzem hat sich das Vertriebsgebiet der Lindner Bulgaria vergrößert. Die Mannschaft aus Sofia kümmert sich seit 2014 auch um die neu gegründete Tochter in der Türkei. Außerdem baut das Team um Werner Hoffmann unseren Tirana Business Park in Albanien.



### Lindner Bulgaria

- ↳ **Managing Director**  
Werner Hoffmann
- ↳ **Year established**  
1998
- ↳ **Number of staff**  
80
- ↳ **Sales territory**  
Bulgaria, Turkey
- ↳ **Reference project**  
Mall of Sofia  
Tirana Business Park



After the fall of communism and in the turmoil of the period that followed, Lindner quickly recognised the market potential in this emerging country. As early as 1998, we acquired the first general contractor project with the Hotel Metropol on the Black Sea coast. Thanks to consistent hard work over the years, the branch has been involved in many significant construction projects. The team from Lindner Bulgaria has completed about 50 projects to date, which together make up a net usable floor area of around 500,000 m<sup>2</sup> (5.4 million sq ft). Lindner Bulgaria have a wide range of offers, including not only the execution of turnkey projects as the general contractor including excavation, interior fit-out and installation services, but also the supply of Lindner products. Team cohesion has been strengthened by existing traditions. For instance, every year in September they have held a celebration barbecue in 'their' Residential Park Sofia, where their branch is based. In addition to the Residential Park and Business Park Sofia, the Mall of Sofia

is another of Lindner Bulgaria's major projects. At over 37,000 m<sup>2</sup> (400,000 sq ft) of retail space, the company fully completed this mall as a turnkey project in a period of only fourteen months. In Werner Hoffmann, who trained as a vehicle mechanic and has his roots and home in the Bavarian forest, Lindner Bulgaria has had a leader for over twelve years who, in a quiet but determined manner, constantly drives forward the success of this subsidiary in the Eastern Balkans. Lindner Bulgaria's sales region has also recently increased. Since 2014, the team in Sofia now also looks after the newly established subsidiary in Turkey. Hoffmann's team is also building our Tirana Business Park in Albania.

# IMMOBILIEN VERWALTEN

## MANAGING REAL ESTATE

### Immobilienmanagement

#### ↳ Geschäftsführung

Hermann Dorfner  
Hans-Jörg Hassel  
Michael Ulmer

#### ↳ Anzahl Mitarbeiter

10

#### ↳ Unsere Kernaufgabe

Miet-, Objekt- und  
Hausverwaltung

#### ↳ Wichtigste Fähigkeiten

##### für unsere Arbeit

Kenntnis rechtlicher Aspekte,  
Organisationstalent, technisches  
Verständnis, Fingerspitzengefühl für Mieter und  
Handwerker

#### ↳ Referenz

Galvaniho 3, Bratislava



Wer bereits in einem unserer Ferienhäuser seinen Urlaub verbracht hat, weiß, dass diese mit viel Bedacht von der Familie Lindner ausgewählt werden. Ruhe sollen sie spenden und Charakter haben. Nun machen diese nur einen Teil des Immobilienportfolios aus. Dieses ist mit der stetigen Entwicklung des Unternehmens gewachsen und umfasst Immobilien zur Kapitalanlage und zur Selbstnutzung sowie Mischformen von Eigen- und Fremdnutzung.<sup>3</sup> Schnelles Wachstum erfordert mehr Produktions- und Geschäftsfächen. So erwarb Lindner in den 70er Jahren die ersten Immobilien zur Erweiterung des Betriebs. Letztlich war dies der Beginn der Immobilienstrategie. Es folgte die Gründung von Niederlassungen in ganz Deutschland. Nach der Wende investierte Lindner vor allem in Wohnimmobilien im Osten zur Kapitalanlage. Nun war die Notwendigkeit zur Etablierung einer zentralen Verwaltung gekommen. Die Jahrtausendwende bringt für das mittelständische Unternehmen Veränderungen im Wirtschafts- und

Arbeitsumfeld mit sich. Im Zuge dessen wurden die Weichen für das neue Geschäftsfeld Hotellerie/Gastronomie gestellt. Um die Auslastung von bereits erworbenen Immobilien zu erhöhen, werden diese zum Teil in Hotels umgewandelt.<sup>4</sup> So kam es, dass 2009 vorhandene Büroflächen in einer Münchener Immobilie zum ersten mk | hotel umgenutzt wurden. Seitdem reihten sich sechs weitere Hotels in das Portfolio ein – das siebte eröffnet im Sommer 2015 seine Pforten. Diese werden sowohl von unseren Mitarbeitern vor Ort, aber auch von externen Hotelgästen bewohnt. Bei den Mitarbeitern unserer Immobilienverwaltung bedarf es daher nicht nur der klassischen Kenntnisse betriebswirtschaftlicher, rechtlicher und steuerlicher Fragestellungen, sondern eben auch des Verständnisses und Wissens über die gesamten Prozesse und die Ausrichtung des ganzen Unternehmens.



### Immobilienmanagement

- ↳ **Managing Directors**  
Hermann Dorfner  
Hans-Jörg Hassel  
Michael Ulmer
- ↳ **Number of staff**  
10
- ↳ **Our main tasks**  
Managing leases, properties and houses
- ↳ **Important skills**  
Knowledge of legal aspects, organisational talent, technical expertise, sure instinct for tenants, workmen
- ↳ **Reference project**  
Galvaniho 3, Bratislava



Anyone who has ever enjoyed a stay at one of the Lindner Group holiday homes knows that a lot of careful consideration on the part of the Lindner family must have gone into choosing them. The family wanted the homes to be peaceful, but also to have a great deal of character. Now, they comprise one part of our property portfolio which includes investment and self-use properties as well as properties for a combination of in-house and external use.<sup>3</sup>

Lindner's fast growth called for more space for production and offices. In the 1970s, Lindner acquired its first real estate to expand the business and ultimately developed a distinct real estate strategy, which was then followed by the creation of branch offices throughout Germany. After the fall of the Berlin Wall, Lindner focused on the acquisition of residential investment properties in East Germany. By this point, a centralised management system was necessary. The millennium brought about changes in the economic and working environment for the then medium-sized company, which led to the groundwork being laid for the new hotels and gastronomy business division.

To increase the capacity of the real estate that the Group already owned, some of the properties were turned into hotels.<sup>4</sup> In 2009, it was in this way that a Munich property's office space was revamped to become the first mk / hotel. Since then, a further six hotels have been added to Lindner's portfolio, with a seventh opening in summer 2015. The hotels are used by both our own employees and external guests. This means that our real estate administrators must not only possess a general knowledge of business, legal and tax issues, but also an understanding and knowledge of the structure and processes of the company in its entirety.

# DAS IST eπ. EFFIZIENT. KREATIV. eπ. EFFICIENT. CREATIVE.

Als die Commerzbank 2004 ihre Planungs- und Bauabteilung outsourceen will, überlegt die Lindner Group nicht lange und übernimmt die damals aus 14 Mitarbeitern bestehende Mannschaft inklusive aller Planungsleistungen. Aus dieser Abteilung ist in den letzten zehn Jahren eine eigenständige Tochtergesellschaft mit über 80 Architekten, Haus-technikingenieuren, Bautechnikern, Technischen Zeichnern und Projektsteuerern gewachsen. „Effizient, trotzdem kreativ“ ist das Credo, nach dem die Entwickler, Planer, Ingenieure (eπ) leben. Dieser vermeintliche Widerspruch ist eine kontinuierliche Herausforderung, die es gilt, täglich anzunehmen. Bereits in der frühen Konzeption und Planung schafft eπ die Grundlage für wirtschaftliche und energieeffiziente Kundenlösungen – das Ganze möglichst frisch und originell. Das Leistungsbild umfasst Generalplanung, Generalübernehmerleistungen, Gebäude-technikplanung und Abwicklung; vor allem aber Planungen und Generalübernehmerleistungen bei Filialisten wie Banken, Co-Working Ketten oder Generalplanungen für großflächige Immobilienbestandshalter. Die integrierte TGA-Abteilung schafft dabei eine Symbiose aus Ökologie und Ökonomie sowie Behaglichkeit und Funktionalität. eπ plant und baut auch mit eigenen Lindner Produkten – und das mit einer überdurchschnittlichen Entwurfs- und Ausführungstiefe, von der Hülle bis zum raumbildenden Ausbau. Bei der Kernkompetenz „Rollout-Projekte“, versteht es die Lindner Tochter, Konzepte von Laden- und Filialbau auf mehrere Standorte konsequent zu übertragen. Niederlassungen, neben Arnstorf, bestehen in Berlin und Düsseldorf. Von dort aus agiert die Tochter bundesweit wie auch weltweit; u. a. für Botschaften der Bundesrepublik, z. B. in Barcelona oder Seoul. eπ ist auch unterstützend als Design- und Produktentwickler für viele Bereiche im Unternehmen tätig. In Partnerschaft mit Carpet Concept wurde das Produkt „CAS Rooms“, ein neuartiger Raum-in-Raum Systembaukasten, konzipiert. Gedanke dahinter ist, die sich verändernden Anforderungen von Büroräumen intelligent umzusetzen. Bei eπ wird Zusammenhalt und ein gemeinsames Arbeitsleben groß geschrieben. Beim jährlichen Arbeitsworkshop mit allen Mitarbeitern wird miteinander an gemeinsamen Themen gearbeitet, aber natürlich auch gefeiert und geplaudert.

*In 2004, when Commerzbank was looking to outsource its planning and construction department, the Lindner Group didn't think twice about taking them on board. Lindner took over a team of 14, including all the planning services of the department. Over the last ten years, this department has grown into a stand-alone subsidiary with more than 80 architects, building services engineers, building technicians, draughtsmen and project managers. "Efficient but creative" is the credo by which eπ lives. This apparent contradiction in terms is a challenge that is still being faced to this day. eπ lays the foundations for economical and energy-efficient customer solutions right at the first design and planning stage – all the while remaining completely crisp and inventive in its approach to the task. The range of services offered stretches from our General Planning and Construction Management divisions to planning and implementing building technology, but the department mainly plans and develops constructions for chains such as banks, co-working chains or general planning for major property owners. The integrated building services department ensures a symbiosis of ecology and economy, as well as comfort and functionality. eπ builds using Lindner's own products – and executes an extraordinary depth of planning and design, from a building's shell to its interior fit-out. With its core "roll-out project" competence, this subsidiary of Lindner is expert in transferring concepts from shopfitting and creating new branches to several sites, focusing on consistency in its approach. As well as Arnstorf, there are branches in Berlin and Düsseldorf, from which the subsidiary serves the whole of Germany and also operates further afield, such as the German embassies in Barcelona and Seoul. eπ also supports many divisions of the company in their design and product development. The product "CAS Rooms", an original room-in-room modular system, was developed in partnership with Carpet Concept. The rationale behind this move was to intelligently implement the ever-changing demands upon office spaces. At eπ, cohesion and a shared working life are a huge priority. At the annual workshop, which is attended by all staff, we work together on such joint themes. But of course, we have a great deal of fun while doing so!*





### eπ

#### ↳ Geschäftsführung

Fritz Kumpfbeck

Michael Ulmer

#### ↳ Gründungsjahr

2011

#### ↳ Anzahl Mitarbeiter

81

#### ↳ Vertriebsgebiet

Weltweit

#### ↳ Referenz

Hypovereinsbank  
(Leibnizstraße), Berlin



### eπ

#### ↳ Managing Directors

Fritz Kumpfbeck

Michael Ulmer

#### ↳ Year established

2011

#### ↳ Number of staff

81

#### ↳ Sales territory

Worldwide

#### ↳ Reference project

Hypovereinsbank  
(Leibnizstraße), Berlin

# ...ALLE SIND WILLKOMMEN

## ...EVERYBODY IS WELCOME!

Ein Wasserschloss, großzügig umrahmt von grünen Wiesen und altehrwürdigen Bäumen, die Geschichten aus den letzten Jahrhunderten erzählen. Seit ihrer umfangreichen Renovierung im Jahr 2003 bietet die Anlage des Schlosses Mariakirchen nicht nur Raum für Festlichkeiten, sondern auch für Fortbildungen. Lindner kaufte 2002 das baufällige Wasserschloss aus dem 16. Jh., um es vor dem Verfall zu bewahren.

*A moated castle nestling amid spacious green meadows, venerable trees that have seen many centuries go by – after having been extensively renovated in 2003, the castle complex of Schloss Mariakirchen now has space not only for festivities, but also for training events. Lindner bought the derelict, 16<sup>th</sup> century castle in 2002 in order to preserve it from complete ruin.*

Hier wird gefeiert... Die Brücke über dem Schlossgraben führt zu einem großen, in Marmor eingefassten Tor, das den Weg in den verträumten Innenhof bereitet. Den Mittelpunkt bildet ein steinerner Barockbrunnen. In den alten Mauern befindet sich ein großzügiger Festsaal mit edlen Kronleuchtern und elegantem Nussbaumboden. Diese Räumlichkeiten bieten sich gerade für Hochzeiten und Jubiläumsfeiern besonders an. Bei gebuchten Veranstaltungen lädt untertags der Innenhof des Schlosses dazu ein, gemütlich Kaffee und Kuchen zu verköstigen. Uriger und rustikaler gestalten sich die Gewölbe des Schlosskellers. Im modernen 4-Sterne Schlossparkhotel, das 2007 erbaut wurde, lässt es sich inmitten der historischen Gebäude angenehm übernachten.

...und getagt. Historisches Ambiente, kombiniert mit modernem Komfort und Technik: Einen spannenden Kontrast bietet die Symbiose zwischen modernem Schlossparkhotel und dem 1550 erbauten Wasserschloss, in dem sich die Tagungsräume befinden. Bei gemütlicher Atmosphäre im Schlossbräu, einem ehemaligen Stallgebäude aus der Barockzeit, lässt man einen Schulungstag ungezwungen ausklingen.<sup>5</sup>

Radler, Radi & Radfahrer. Der Biergarten Schlossbräu Mariakirchen ist ein beliebtes Ausflugsziel nach einer Radltour durch das idyllische Kollbachtal. Direkt am Wasserschloss gelegen, reihen sich unter den schattenspendenden, alten Kastanien einladende Holzbänke und -tische, die darauf warten, ihren Gästen ein gemütliches Plätzchen zu bieten. Kinder können sich auf dem natürlich gestalteten Spielplatz austoben.

Blickt man aufmerksam durch die Reihen, so erspäht man in so mancher Ecke eine Runde Schafkopf-Brüder, die voller Konzentration auf ihr Blatt schauen. Nicht selten findet sich unter ihnen auch Hans Lindner, dessen große Leidenschaft der Schafkopf ist. Bei schlechtem Wetter finden die Besucher Unterschlupf in einer der drei geschmackvoll eingerichteten Stuben – in der Braustube können sie miterleben, wie mit Mariakirchner Quellwasser naturbelassenes Bier nach alter bayerischer Tradition gebraut wird. Noch in diesem Jahr soll ein Bierbrand in einer Schnapsbrennerei aus unserem selbstgebräutem Bier zu Hochprozentigem veredelt werden – geschmacklich angelehnt an Korn und Whiskey.

- Schlossparkhotel  
Mariakirchen**
- ↳ **Bautyp**  
Hotel
- ↳ **Architekt**  
Konrad Stadler  
Michael Ulmer
- ↳ **Bauherr**  
Lindner Group
- ↳ **Unsere Leistung**  
Licht und Leuchten  
NORIT Trockenbausysteme  
Raumbildender Ausbau und Einrichtungen
- ↳ **Fertigstellung**  
2006 bis 2007



**Schlossparkhotel**  
Mariakirchen

↳ **Building type**  
Hotels

↳ **Architects**  
Konrad Stadler  
Michael Ulmer

↳ **Builder**  
Lindner Group

↳ **Scope of works**  
Interior Fit-out and  
Furnishings  
Lights and Lighting Systems  
NORIT Dry Lining  
Systems

↳ **Completion**  
2006 to 2007



*The place to party... The bridge over the moat leads to a large gate, framed in marble, that shows the way to the tranquil inner courtyard. This courtyard has a Baroque stone fountain as its focal point. Hidden behind the ancient walls is a ballroom with exquisite chandeliers and elegant walnut flooring, simply perfect for celebrating weddings and anniversaries. During the day, the castle's inner courtyard invites guests for its booked events to relax and enjoy delicious coffee and cakes. The arches of the castle's cellar are old-fashioned and rustic in style. The modern 4-star hotel, built at the heart of the historic complex in 2007, offers comfortable accommodation.*

*...and hold meetings. A historical atmosphere, combined with modern comfort and technology. The modern hotel provides a thrilling contrast to the moated castle (built in 1550) that now houses conference rooms. The cosy atmosphere in the castle brewery, formerly a Baroque stable, is the ideal place to end a hard day of training.<sup>5</sup>*

*Beer, "Brotzeit" and bike rides. The beer garden in Mariakirchen is a popular stop after a cycle tour through the idyllic Kollbach valley. Situated*

*right next to the castle, old chestnut trees shade rows of wooden benches and tables inviting guests to sit and muse. Children can run around in the naturally designed play area. If you were to look around carefully, you may spot a group of men playing the card game "Schafkopf" and concentrating intently on their card hands. They are quite often joined by Hans Lindner, for whom "Schafkopf" is a passion. In bad weather, visitors can find shelter in one of the three tastefully furnished "Stuben" (lounges). In the Braustube, they can experience how natural beer is brewed using spring water from Mariakirchen, in-keeping with old Bavarian tradition. This year, one variety of our home-brewed beer is to be transformed into "Bierbrand" in a schnapps distillery; the result tastes like corn schnapps or whisky.*

# ANGENEHMER AUFENTHALT

## FOR A PLEASANT STAY

**mk|hotels**

- ↳ **Geschäftsleitung**  
Arno Sonderfeld  
Johanna Lindner
- ↳ **Gründungsjahr**  
2009
- ↳ **Anzahl der Zimmer**  
325
- ↳ **Unsere Stärke in Kurzform**  
Attraktive Hotellerie zu fairen Preisen; schlichte, moderne Zimmer, kombiniert mit unkompliziertem, herlichem Service



Mariakirchen. International vertreten. Zwei Jahre nach der Entstehung des Schlossparkhotels Mariakirchen wuchs, im Zuge der umfassenden Sanierung einer unserer Monaturunterkünfte in München, die Idee, ein weiteres Hotel zu eröffnen. Der Gedanke war, Mitarbeitern auf Geschäftsreise ein hochwertiges Zimmer zu bieten und gleichzeitig Leerstände zu vermeiden, wenn diese nicht auf der Baustelle oder in der Niederlassung sind. Das Konzept ging auf: Aufgrund seiner zentralen Lage am Max-Weber-Platz, und seinem ansprechenden Preis-Leistungs-Verhältnis, etablierte sich das Hotel schnell. Bei der Suche nach einem passenden Namen fiel

der Blick auf die Wurzeln des Geschäftsbereiches Hotellerie/Gastronomie der Lindner Gruppe: Mariakirchen. Seitdem führen wir unsere Hotels als mk|hotels. Mit der sehr positiven Erfahrung in München entstand der Wunsch nach Expansion. So kamen in den darauffolgenden Jahren fünf neue Hotels hinzu. Im Zuge dessen wurden Frankfurt, Eschborn, Berlin, Stuttgart sowie London um einige, modern eingerichtete Zimmer in zentraler Lage reicher. Mit dem mk|hotel Remscheid und dem Remscheider Bräu, unserer zweiten Hausbrauerei neben dem Schlossbräu Mariakirchen, erweitern wir 2015 unser Portfolio mit einem zweiten 4-Sterne Haus. Die Standorte

sind meist so gewählt, dass sie sich in der Nähe einer der zahlreichen Niederlassungen der Lindner Group befinden. Neben diesem Aspekt ist aber auch die Anbindung an große Verkehrszentren ein entscheidendes Auswahlkriterium. In Frankfurt haben wir z. B. ein Objekt in direkter Nachbarschaft zum Hauptbahnhof gewählt, von welchem aus sowohl die Messe, als auch der Flughafen bequem erreicht werden können. Je nach Lage und Zielkunden sind unsere Hotels mit zwei, drei oder vier Sternen klassifiziert. Der Expansionsgedanke der letzten Jahre ist auch für die Zukunft ungebrochen. Sowohl national als auch international.<sup>6</sup>



#### *mk / hotels*

##### ↳ *Managing Directors*

*Arno Sonderfeld*

*Johanna Lindner*

##### ↳ *Year established*

*2009*

##### ↳ *Number of rooms*

*325*

##### ↳ *Summary of strengths*

*Attractive hotel accommodation at fair prices; simple, modern rooms combined with straightforward, friendly service*

*Mariakirchen. An international presence. Just two years after the Schlossparkhotel Mariakirchen had been built came an idea to open another hotel, during extensive renovation work on one of the company-owned fitters' accommodations in Munich. The plan for the new hotel was to offer high-quality rooms to staff on business trips while avoiding otherwise owned or rented apartments being vacant when colleagues return home. The concept took off and the new hotel quickly became established, thanks to its central location at Max-Weber-Platz and its excellent value for money. While looking for a suitable name, our thoughts went to the roots of the Lindner Group's Hotels/Gastronomy Division: Mariakirchen.*

*Since then, our hotels have operated as mk / hotels. Following our very positive experience in Munich we decided to expand. Five new hotels opened in the years that followed, in such central locations as Frankfurt, Eschborn, Berlin, Stuttgart and London, all with modern interiors. The opening in 2015 of mk / hotel Remscheid and Remscheider Bräu, our second brewery after Schlossbräu Mariakirchen, marked the addition of another 4-star hotel to our portfolio. When building our hotels, we usually select locations that are close to one of the Lindner Group's numerous branches. Another decisive criterion in our hotel planning is that they should be close to major transport hubs. In Frankfurt, for example, we chose a property right*

*next to the main railway station, which made both the airport and the exhibition centre easily accessible. Each of our hotels have two, three or four stars depending on their location and target group. The expansion strategy from previous years is set to continue well into the future, on both a national and international scale.<sup>6</sup>*

## HEUTE AUF DER TAGESKARTE... ON TODAY'S MENU...

Kenner verbinden mit dem Schlossbräu Mariakirchen sehr wahrscheinlich eine frische Schweinshaxe oder ein leckeres Reindl-Essen. Aber auch die schmackhaften Brotzeiten im Biergarten des Wasserschlosses sind über die Grenzen hinaus bekannt. Besonders beliebt sind dabei die reschen Brezen, wovon jährlich in etwa 130.000 Stück verkauft werden. Auch das ein oder andere Sterne-Menü diverser Hochzeiten oder Geburtstagsfeiern in den Schlossgemäuern mag so manchem in schöner Erinnerung geblieben sein. Hinter all diesen kulinarischen Hochgenüssen steht schon seit zehn Jahren Bernhard Straubinger und sein fleißiges, engagiertes Team. Und was passt zu allen Gerichten? Natürlich das nach alter Rezeptur gebraute Mariakirchner Bier. 14.258 hl flossen davon seit der Eröffnung im Jahr 2003 aus dem Zapfhahn. Das sind 2.851.600 Halbe Bier, die über den Tresen gingen. Dabei finden Liebhaber des Gerstensaftes eine reiche Auswahl: Scheps, Helles, Dunkles, Weizen, Variationen von Starkbier

sowie eine Dunkle Vollmond Weiße. Seit 2011 verfügt das Schlossbräu Mariakirchen noch über einen weiteren Zweig: Die Kantine und das Bistro der Lindner Group wurden ebenso unter die Leitung von Bernhard Straubinger gestellt. Hier wird den Mitarbeitern gutes, solides Essen zu fairen Preisen angeboten. Die Küche achtet auf abwechslungsreiche Gerichte, bei denen auch Vegetarier nicht zu kurz kommen. Zur Brotzeit sind Leberkäs- und Wurstsemmeln besonders beliebt. 2014 wurden von unseren Mitarbeitern um die 30.000 Stück verzehrt. Mittags stehen sowohl im Bistro, als auch in der Kantine je drei Gerichte zur Auswahl. Hier sind vor allem Surbraten, Currywurst mit Pommes und Kaiserschmarrn gefragt. Nach einer solchen Mahlzeit können die Mitarbeiter gestärkt in die zweite Hälfte des Arbeitstages starten.

- **Schlossbräu, Kantine und Bistro**
- **Geschäftsführung**  
Bernhard Straubinger
- **Leitung Kantine und Bistro**  
Martina Fuchs
- **Gründungsjahr**  
Schlossbräu 2003  
Kantine und Bistro 1986
- **Anzahl Mitarbeiter**  
115
- **Unsere Stärke**  
Herstellung des besten Produkts der Gruppe – zumindest geschmacklich gesehen
- **Wichtigste Werkzeuge für unsere Arbeit**  
Die Freundlichkeit und Kompetenz unserer Mitarbeiter





*Schlossbräu,  
Canteen and Bistro*

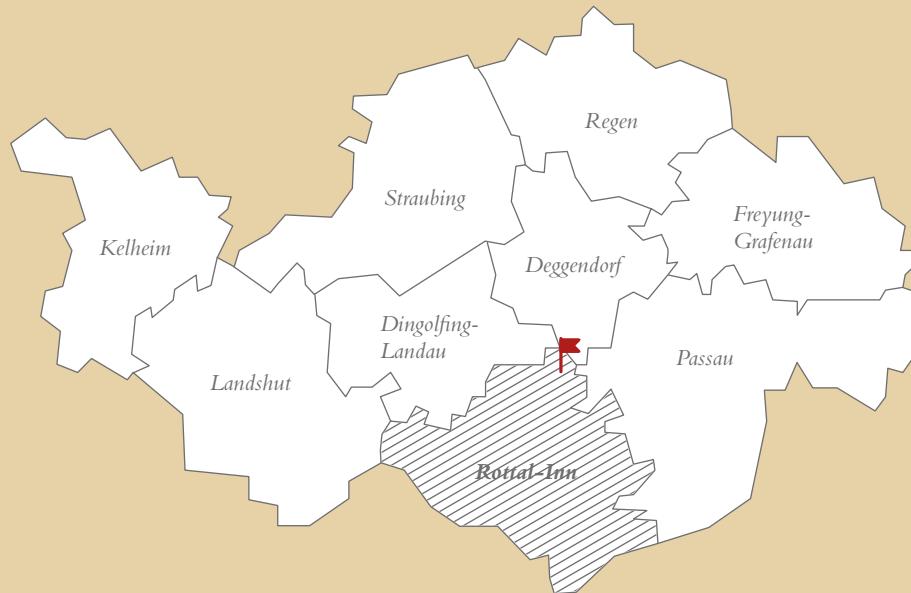
- ↳ *Managing Director*  
Bernhard Straubinger
- ↳ *Canteen and Bistro Management*  
Martina Fuchs
- ↳ *Year established*  
Schlossbräu 2003  
Canteen and Bistro 1986
- ↳ *Number of staff*  
115
- ↳ *Summary of strengths*  
Making the company's best products – at least in terms of taste
- ↳ *Most important tools for our work*  
The friendliness and competence of our staff

Those familiar with the location probably associate the Schlossbräu Mariakirchen with a delicious knuckle of pork or a braised meat dish. The fame of even the tasty "Brotzeiten" (Bavarian snacks) served in the beer garden of this moated castle stretches far beyond the town's borders. Particular favourites include delicious crispy pretzels, of which we sell about 130,000 every year. The outstanding courses served at the many weddings and birthdays which have been celebrated within the castle walls have no doubt also remained a delightful memory for many of our guests. Over the last ten years, Bernhard Straubinger and his hard-working, dedicated team have been the people responsible for creating these culinary treats. And what drink complements every dish? Obviously Mariakirchner beer, brewed to a traditional recipe. Since its grand opening in 2003, 14,258 hectolitres have flowed from our taps at Schlossbräu. That's a total of 2,851,600 half-litre glasses served over the bar to date! Beer lovers will find a fine selection to choose from: "Scheps" (low alcohol content), "Helles" (light), "Dunkles" (dark), "Weizen" (wheat), various stouts and "Dunkle Vollmond Weiße", a dark take on German wheat beer. Since 2011, the Schlossbräu Mariakirchen has added a second string to its bow: the Lindner Group canteen and bistro, which offer the staff good, hearty food at reasonable prices, under the directorship of Bernhard Straubinger. The kitchens produce a wide choice of dishes, and vegetarians are by no means neglected. Bread rolls, filled with Bavarian "Leberkäs" or bologna, are a particularly popular mid-morning snack – colleagues in Arnstorf enjoyed 30,000 of them in 2014! At lunchtime, the bistro and the canteen each have a choice of three dishes. Roast belly of pork, curried sausage with chips and "Kaiserschmarrn", a delicious shredded pancake dessert, are perennial favourites. These really are hearty lunches to set the workers up for the second half of their day.



# UNSERE HEIMAT NIEDERBAYERN

## OUR HOME IN LOWER BAVARIA



### Arnstorf

| Fläche in km <sup>2</sup> /Area in km <sup>2</sup> : | 1.281   | 10.329    |
|--|---------|-----------|
| Anzahl der Gemeinden/No. of municipalities:          | 31      | 258       |
| Bevölkerung/Population:                              | 117.654 | 1.189.153 |
| Geburten im Jahr/Births per year:                    | 924     | 9.469     |
| Wohnungen/Appartments:                               | 52.383  | 557.796   |
| Wohngebäude/Dwellings:                               | 36.049  | 339.326   |
| Schulen insg./Colleges total:                        | 43      | 500       |

↓ Bei einem internationalen Unternehmen in einer globalisierten Welt ist es wichtig, sich gelegentlich zu besinnen. Nicht nur darauf, wohin man will, sondern auch, woher man kommt. Im niederbayerischen Landkreis Rottal-Inn haben wir unsere Reise begonnen – und Wurzeln geschlagen. Zwischen unserer Heimat und dem Unternehmen herrscht eine Symbiose. Das Ziel ist es, etwas zu bewegen, Arbeitsplätze zu schaffen und die Wirtschaft anzuregen. Kurz: Etwas an die Region zurückzugeben.

*As an international company in a globalised world it is important to occasionally take a step back and consider – not only our plans for the future, but also where we have come from. We began our journey by laying down our roots in the Lower Bavarian district of Rottal-Inn, where there remains a symbiosis between our home and the company. Our goal is to be productive, to create jobs and to stimulate the economy. In short, to give something back to the region that fostered our growth.*

18.500 Studenten  
18,500 Students



Niederbayerns Hochschulen genießen regen Zulauf. Im vergangenen Wintersemester waren ca. 18.500 Studenten eingeschrieben. Am Campus Schloss Mariakirchen sind es 165 Studenten.

*Universities in Lower Bavaria are seeing a rising number of students. Around 18,500 students registered in the region last winter term. The Campus Schloss Mariakirchen currently has 165 students.*

Die Region Niederbayern ist mit 81.750 Photovoltaikanlagen deutscher Meister in der Solarenergie. Auch die Lindner Group hat sechs Photovoltaikanlagen auf ihrem Firmengelände. Diese produzieren jährlich 1.261.219 kWh.

*With 81,750 photovoltaic installations, the region of Lower Bavaria is Germany's leader in solar systems. The Lindner Group even has 6 photovoltaic installations on its company premises, which generate 1,261,219 kWh annually.*



81.750 Solaranlagen  
81,750 solar systems



In Straubing findet das zweitgrößte Volksfest Bayerns statt.  
*Straubing hosts Bavaria's second-largest folk festival.*

Niederbayern in Zahlen



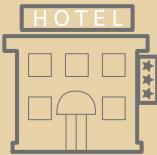
Lower Bavaria in figures

Wissenswertes über

Niederbayern

Find out more about

Lower Bavaria



1.900 Unterkünfte

1,900 hotel rooms

4,2 Tage Aufenthalt

4.2 average day's stay



71 Brauereien  
71 Breweries

Über 40 verschiedene Biersorten findet der Bierliebhaber in Bayern vor. Am meisten wird Weißbier getrunken. Danach folgen Lager / Helles, Export und Pils. Im Schlossbräu Mariakirchen gibt es insgesamt neun Biersorten.

*Beer lovers will find over 40 different varieties of beer in Bavaria. The most widely consumed is wheat beer, followed by lager/light beer, export and pilsner. The Schlossbräu Mariakirchen stocks a total of 9 types of beer.*



Niederbayern ist ein beliebtes Ziel für Touristen. 4,2 Tage bleiben Urlauber im Schnitt. Dies liegt deutlich über dem bayerischen Durchschnitt von 2,7 Tagen. Zur Übernachtung stehen den Touristen rund 1.900 Unterkünfte zur Verfügung. Eine Schlafmöglichkeit bietet die Lindner Group mit 40 Zimmern in ihrem Schlossparkhotel in Mariakirchen.

*Lower Bavaria is a popular tourist destination with holidaymakers spending an average of 4.2 days here. This is significantly higher than the Bavarian average of 2.7 days. Tourists have a choice of around 1,900 hotels for overnight accommodation. The Lindner Group also offers overnight stays at its 40-room Schlossparkhotel in Mariakirchen.*



Größtes Anbaugebiet von Essiggurken  
Largest growing region for gherkins

Niederbayern ist das größte Anbaugebiet für Essiggurken. Für die Produktion und Verwaltung der Lindner Fassaden GmbH wurden die Hallen einer ehemaligen Gurkenfabrik übernommen.

*Lower Bavaria is the largest gherkin growing region. Lindner Fassaden GmbH took over the premises of a former gherkin factory to house its production facilities and administration.*

## 100 % FAMILIE 100 % FAMILY



„Ihr fahrt mit euren Eltern in den Urlaub?“ – An diese ungläubige Frage erinnern sich die Lindner Töchter allesamt, denn während ihre Freundinnen lieber zuhause blieben oder mit Kameradinnen zum Zelten aufbrachen, war es für jede der Schwestern eine Selbstverständlichkeit, mit ihren drei besten Freundinnen wegzufahren. Und so ist es bis heute geblieben.

*„You’re going on holiday with your parents?“ All the Lindner daughters remember being asked this question from their incredulous friends, who preferred to stay at home or go camping with their peers. But it had been a matter of course for the sisters to travel with their family, for they were their best friends, too. This is how the family have remained so close over the years.*

Die Familien fahren immer wieder gerne miteinander in den Urlaub. Wie gut, dass jede der vier einen Mann geheiratet hat, der nicht nur die Eigenheiten und Traditionen der Großfamilie mit Freude mitträgt, sondern auch viel Engagement und Liebe für das omnipräsente Familienmitglied, das Unternehmen, mitgebracht oder entwickelt hat.

Lindner ist durch und durch ein Familienunternehmen. 100% der ersten und zweiten Generation arbeiten voller Begeisterung in den unterschiedlichsten Bereichen der Lindner Group – vom kaufmännischen über den technischen Bereich, von Bau, Hotel und Gastronomie bis hin zur Stiftung. Und auch die Kleinsten, noch weit entfernt von der Volljährigkeit, laufen gerne mit Opa, Papa oder Mama durch Büro, Produktion oder Schlossbräu. Und der Oma in der Poststelle zu helfen, macht besonders Spaß.

Dabei sind sich alle bewusst, dass es nur miteinander geht. Wie oft werden bei Familienfeiern, beim gemeinsamen Skifahren oder Mittagessen, zu dem Brigitte Lindner allwöchentlich einlädt, die ein oder andere technische Lösung diskutiert, neue Hotelstandorte gesucht und gefunden, Projektideen für die Stiftung oder Optimierungen für Abläufe durchdacht? Und jeder weiß, dass er sich auf den ehrlichen, wenn auch oft kritischen Rat der anderen stets verlassen kann.

*The family still enjoys holidaying together. How fortunate it is that the sisters married men who are not only happy to humour the family’s habits and continue its traditions but are also greatly committed to and passionate about the one pervasive family member: the company.*

*Lindner is a family company through and through. All of the family’s first and second generations work enthusiastically in various divisions of the Lindner Group, from the commercial and technical fields, through Construction, Hotel and Gastronomy to the Foundation. Even the youngest family members, still far from the age of maturity, love running through the office, production facilities or the brewery with grandpa, mum or dad. And helping grandma in the post room is apparently the best fun of all!*

*All the family members are aware that all that they have is down to their mutual achievement. Whether on the ski slopes, at family parties or at their weekly lunches hosted by Brigitte Lindner, there is always an opportunity for the family to discuss technical solutions, new hotel locations, project ideas for the foundation, or how to optimise processes. Each of them knows that they can always depend on the honest and upfront advice given by the other family members.*

## FESTE FEIERN

### WORK HARD, PLAY HARD

Wer selbst schon ein Haus gebaut hat, weiß um die Wichtigkeit von Zusammenhalt und Gemeinschaft. Es sind zu viele Aufgaben, als dass sie von einer Person allein erledigt werden könnten. Man braucht eine Mannschaft aus Familie, Freunden, und nicht zuletzt, absoluten Profis, die wiederum genauso als eingespieltes Team funktionieren müssen, um ihre Leistung qualitäts-, zeit- und kostenoptimal erbringen zu können.

*Anyone who has ever built a house knows all about the importance of team spirit and camaraderie. There are far too many tasks to be done by one person alone. You need a team made up of family, friends and, not least, skilled professionals, who must work in absolute accordance with each other in order to provide the best possible outcomes in terms of quality, time and cost.*

Die Beschwörung des Teamgeists ist also keine Erfindung erfolgreicher Fußballmannschaften, sondern sie findet schon wesentlich länger auf den Baustellen dieser Welt statt – wenn auch vielleicht etwas anders.

Wobei es auch bei Lindner einmal jährlich richtige Kabinenansprachen gibt. Und zwar immer, wenn die Jugend-Ausbildenden-Vertretung, kurz JAV, zum Fußball-Kleinfeldturnier lädt. „LEED United“ gegen „1. FC Parkwohnstift“ heißt es dann z. B. .... und am Ende gewinnen doch „F&E“ oder die „Fassadenkicker“.

Etwas Besonderes waren die Sonderfahrten mit der sog. „Bockerlbahn“. Dem Einen oder Anderem ist bei einem Aufenthalt am Hauptsitz schon einmal aufgefallen, dass Lindner zwar die Adresse Bahnhofstraße führt, aber weit und breit kein Zug zu sehen ist. In den Jahren 1982, 1988 und 1991 reaktivierte ein Sonderzug vorübergehend für Lindner Betriebsausflüge nach Wien, Würzburg und Bamberg die Bahnstrecke. Für letztere Fahrt stimmte die Deutsche Bahn der Nutzung nur unter der Bedingung zu, dass Lindner sich um die Entastung der Gleise kümmern würde.

Mit zunehmendem Unternehmenswachstum wurde eine „stationäre“ Location gesucht. Und so feiern wir seit 1993 jährlich mit allen Mitarbeitern aus der ganzen Welt und deren Partnern am Volksfestplatz in Arnstorf im traditionellen Festzelt. Auch Rentner finden sich

zahlreich dazu ein. Alles in allem sind es rund 3.000 Gäste, die die Familie Lindner am letzten Samstag im Juli per Handschlag begrüßt. Das Betriebsfest ist das Highlight eines jeden Festjahres. Dort gibt es gute Musik, leckeres Essen, ausreichend Bier und noch mehr Tanzfreudige. Chef-Organisator ist Theresia Steiger, Abteilungsleiterin Werbung.

Zum Lindner Jahreskalender zählt auch eine Skimeisterschaft im Januar, eine Art Jahresauftakt in einem der nah gelegenen Wintersportgebiete. Sie bietet sportlichen Gemütern genügend Möglichkeiten, sich zu verausgaben und schafft es mit einem Geschicklichkeitsrodeln und einer vom Schlossbräu Mariakirchen befeuerten Gulaschkanone selbst den weniger ambitionierten Teilnehmern den Wintersport schmackhaft zu machen.

Den Jahresausklang bilden stets die Weihnachtsfeiern der einzelnen Geschäftsbereiche, Gesellschaften und Abteilungen. Ein Großteil davon findet in den verschieden großen Räumen in Mariakirchen statt. Die Gestaltung übernehmen stets die Mitarbeiter selbst. Tradition hat allerdings ein Vortrag durch den zuständigen Vorstand, um bei dieser Gelegenheit Rück- und Ausblick auf die Geschäftssituation zu geben, die besinnliche Zeit einzuläuten und sich vor allem bei den Mitarbeitern für den Einsatz im zurückliegenden Jahr zu bedanken.





*Fostering team spirit is not only a necessity for football teams, but also takes place on the world's construction sites – albeit in a somewhat different form.*

*However, even at Lindner real pep talks are held once a year whenever the Jugend-Auszubildenden-Vertretung (the Trainees' Representative Organisation, or JAV) issues invitations to participate in a small-scale soccer tournament: LEED United competes against the 1<sup>st</sup> FC Parkwohnstift, for example, and ultimately the winning team is decided in a match of Research and Development and the Fassadenkickers.*

*The trips on the so-called Bockerlbahn had once been considered something special. When spending time at the company's headquarters, many people notice that Lindner is located in Bahnhofstrasse (Station Road), even though there are no trains anywhere to be seen. In 1982, 1988 and 1991, the railway track was temporarily reopened for special Lindner Group excursions by train to Vienna, Würzburg and Bamberg. For the final trip, the Deutsche Bahn agreed to allow Lindner use of the tracks on the condition that we removed the overhanging branches on the line.*

*As the company grew, a "stationary" location had to be found. Since 1993, we have therefore hosted our annual celebration for our worldwide staff and their partners, as well as many pensioners, in a traditional marquee at the Volksfestplatz in Arnstorf. In all, around 3,500 guests come to shake hands with the Lindner family annually on the last Saturday in July. The company celebration is the highlight of every year, with good music, tasty*

*food, plenty of beer and even more dancing. The mastermind behind this event is Theresia Steiger, Head of Advertising.*

*Lindner's diary for the year also includes a ski championship in January that gets the year off to a flying start in one of the nearby winter sports areas. This event offers sports lovers plenty of opportunities to tire themselves out, and makes winter sports attractive even for our less ambitious participants, with a toboggan course and field kitchen provided by Schlossbräu Mariakirchen.*

*The year's end is always marked with a Christmas party for each division, company and department. Many of these take place in the large halls of Mariakirchen, and are invariably organised by the staff themselves. However, in keeping with tradition they always include a presentation given by the relevant board member, offering a review of the past year and a preview of the year to come, heralding the Christmas festivities and thanking the staff for their dedication to the company.*

# DER BRAUPROZESS

## THE BREWING PROCESS

↓ Bereits 1752 wurde in Mariakirchen unter Ignaz Freiherr von Pfetten gebraut. Seit 2003 werden hier mit frischem Mariakirchner Quellwasser nach alter Rezeptur und dem bayerischen Reinheitsgebot verpflichtet unfiltrierte, naturbelassene Biere hergestellt. Helles, Dunkles, Weißbier und der alkoholärmere Scheps werden von Braumeister Patrick Mengelkamp direkt in der Braustube gebraut. Nach der Gärung und Reifung gelangt das Bier ohne Umwege vom Lagertank zum Zapfhahn. Alle Biere sind sehr bekömmlich und weich im Geschmack.

Neben einem ganzjährigen Bierangebot gibt es auch Saisonbiere wie das Festbier mit einer Stammwürze von 13% und einem Alkoholgehalt von etwa 5,5% Vol. Ausgeschenkt wird das Festbier im Oktober oder zur Weihnachtszeit. Zur Starkbierzeit, von Aschermittwoch bis Karfreitag, gibt es einen untergärigen dunklen Bock mit einer Stammwürze von 16,5% und einem Alkoholgehalt von etwa 6,5% Vol. Ab Anfang Mai fließt ein heller Maibock mit einer Stammwürze von 16% und einem Alkoholgehalt von ca. 6,3% Vol. aus dem Zapfhahn.

*Under Ignaz Freiherr von Pfetten, beer was brewed in Mariakirchen as early as 1752. Following old recipes and the Bavarian purity law, unfiltered, natural beer has been produced here since 2003, using fresh Mariakirchen spring water. Light beer, dark beer, wheat beer and the low alcohol „Scheps“ are brewed by master brewer Patrick Mengelkamp right in the tavern. After fermentation and maturing, the beer makes its way directly from the storage tank to the tap. All the beers are light and mellow in flavour.*

*In addition to the beers available all year round, there are also seasonal beers, such as the festival beer with an original gravity of 13% and an alcohol content of 5.5% by volume. This festival beer is commonly served either in October or at Christmas. During the strong beer season from Ash Wednesday until Good Friday, there is a bottom-fermented dark bock beer with an original gravity of 16.5% and an alcohol content of 6.5% by volume. From the beginning of May, a light Maibock is served from the tap, with an original gravity of 16% and an alcohol content of 6.3% by volume.*

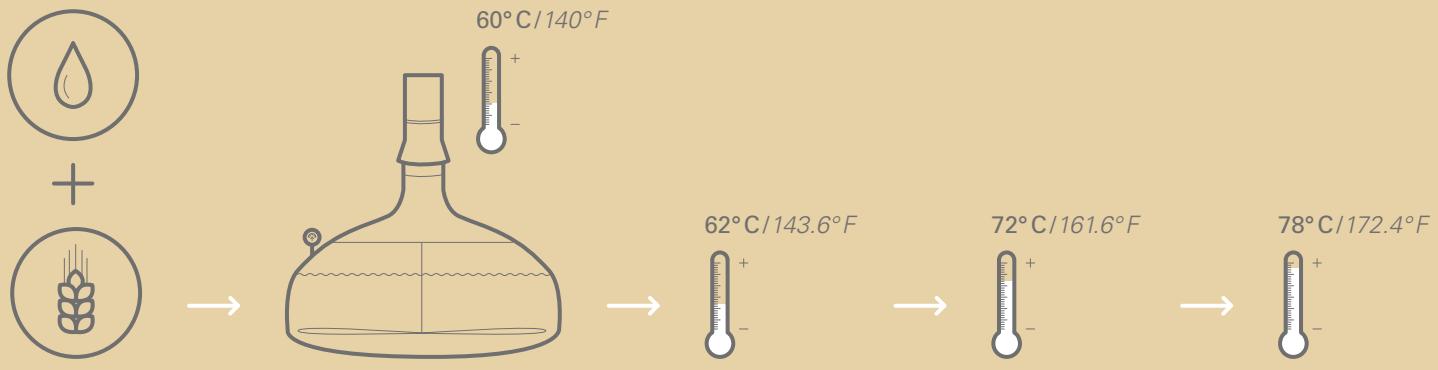
Monatlich werden ca. 120 Hektoliter Bier gebraut. Am liebsten wird das „Helle“ getrunken. Es macht 50% vom gesamten Umsatz aus. *Each month around 120 hectolitres of beer are brewed. „Helle“ (light beer) is most popular and makes up 50% of turnover.*



85% Zapfbier  
85 % barrelled beer



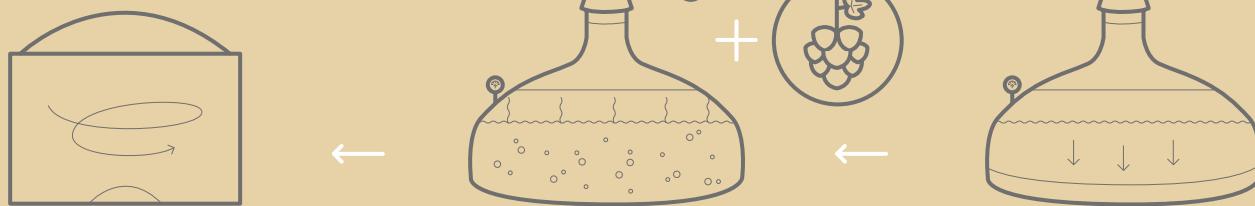
15% Flaschenbier  
15 % bottled beer



## Maischebottich / Mash vat

Im Maischebottich wird Wasser aus der Mariakirchner Quelle auf 60°C erhitzt. Gemahnes Gerstenmalz wird hinzu gegeben.  
*Mariakirchen spring water is heated to 140°F in the mash vat and milled barley malt is added.*

Die sog. Maische wird stufenweise erhitzt. Das bewirkt, dass die Stärke im Malz zu vergärbarem Zucker abgebaut wird. Hier entsteht der typische Charakter des Bieres.  
*The mash is heated in stages, breaking down the starches in the malt into fermentable sugars. This creates the typical character of the beer.*



## Whirlpool / Whirlpool

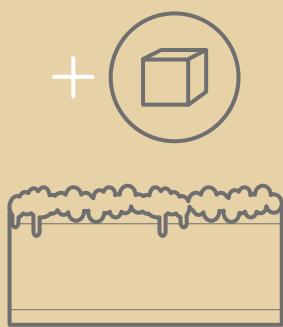
Nach dem Kochprozess wird das Bier in den Whirlpool gepumpt. Durch den „Strudel“ werden schwere Bestandteile abgesetzt.  
*After boiling, the beer is pumped into the whirlpool where the vortex separates heavy elements.*

## Sudpfanne / Wort vat

Die sog. Würze wird in einer Sudpfanne gesammelt und bei 100°C gekocht. Zu Beginn des Kochens, und kurz vor Kochende, wird Hopfen hinzugegeben. Die Menge des Hopfens bestimmt die Herbe des Bieres.  
*The so-called wort is collected in a wort vat and boiled at 212°F. Hops are added at the beginning and shortly before the end of boiling. The quantity of hops determines the bitterness of the beer.*

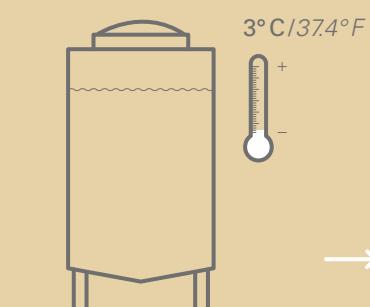
## Läuterbottich / Straining vat

Die Maische wird in den Läuterbottich gegeben, in dem sich schwere, nicht lösliche Bestandteile absetzen. Es bildet sich eine natürliche Filterschicht.  
*The mash is then put into the straining vat where heavy, nonsoluble elements settle. A natural filter layer is formed.*



## Gärbottich / Fermenter

Nun wird die Würze in einen Gärbottich gepumpt und mit Hefe versetzt. Dort findet über 6 bis 7 Tage die Hauptgärung statt.  
*Now the wort is conveyed to the fermentation tank and yeast is added. This is where the main fermentation occurs over a 6 to 7 day period.*



## Lagertank / Storage tank

Im Lagertank reift das Bier bei 3°C für weitere 3 bis 5 Wochen.  
*The beer matures in the storage tank at 37.4°F degrees for a further 3 to 5 weeks.*



## Ausschank / Serving

Die gesamte Produktionsdauer beträgt bis zum Ausschank 4 bis 6 Wochen.  
*The entire production process until serving takes 4 to 6 weeks.*

## Genuss / Enjoyment

A Bier schadet nie. Prost!  
*One beer never did any harm. Cheers!*

# UMGEBEN VON WIESEN UND WÄLDERN

## THE FLOWERS AND THE TREES

- Forst- und Landwirtschaft
- ↳ Geschäftsführung  
Hermann Dorfner  
Patrick Ossiander
- ↳ Unsere Kernaufgabe  
Verwaltung des land- und forstwirtschaftlichen Besitzes, Verpachtung von Wiesen und Ackerland, Verkauf von Rundholz, Waldpflegearbeiten, Aufforstung
- ↳ Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit  
Liebe zur Natur, Flexibilität sowie stetiger Meinungs- und Informationsaustausch



Ein findiger Unternehmer sucht stets eine sichere und zugleich ertragreiche Kapitalanlage. Um im Bereich der Vermögensanlage zu diversifizieren, suchte Lindner neben Immobilien noch andere Anlageklassen. Die Land- und Forstwirtschaft bot hier vielversprechende Aussichten. Aus diesem Grund wurden landwirtschaftliche Flächen, wie Wiesen und Ackerland, erworben und verpachtet. Zudem fiel der Entschluss, größere Waldflächen in unserer Gegend zu erwerben. Diese wurden über die Jahre aufgeforstet. Heute lässt sich feststellen, dass die Entscheidung für den Kauf des Waldes äußerst klug war: Allein in den letzten sieben Jahren haben sich die Preise für Nadelholz nahezu verdoppelt.<sup>7</sup> Für das Wohlergehen des Waldes sorgen Förster und Jäger, welche zum Teil schon für die Vorbesitzer des Nadelwaldes

tätig waren, sowie Patrick Ossiander. Einmal im Jahr besichtigt die Familie mit Hermann Dorfner und dem Förster Gerhard Heil ausgewählte Waldflächen. Während der Waldbegehung werden die über das vergangene Jahr durchgeführten forstlichen Maßnahmen besprochen und neue festgelegt, wie z. B. Holzeinschlag. Dieser Rundgang hat vor allem für die Kinder auch sehr angenehme Seiten: Je nach Jahreszeit können sie Pilze sammeln oder leckere Waldbeeren naschen. Auch in der Landwirtschaft ist das Engagement nicht auf Deutschland beschränkt – so baut Patrick Ossiander derzeit in Rumänien eine Land- und Forstwirtschaft auf.



### *Agriculture and Forestry*

#### ↳ *Managing Directors*

*Hermann Dorfner*

*Patrick Ossiander*

#### ↳ *Our main tasks*

*Managing the company's agricultural property and woodland, leasing grazing and arable fields, selling round timber, forest management, reforestation*

#### ↳ *Important skills*

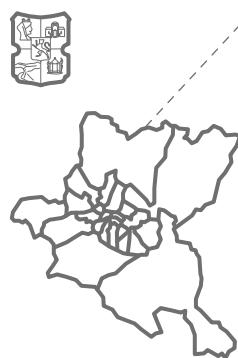
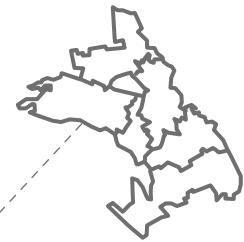
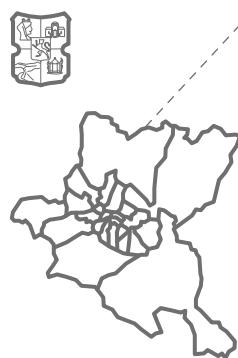
*Love of nature, flexibility, constant exchange of information and opinions*



Resourceful entrepreneurs are constantly seeking safe yet profitable capital investments. Besides real estate, Lindner was also on the lookout for other types of assets in order to diversify its portfolio and found the area of agriculture and forestry to be a promising prospect. This is why agricultural plots of land – grazing and arable – were acquired and leased by Lindner. The decision was also made to buy a forest, the Kagernwald, near Arnstorf, which has since been reforested. Today, it is clear that it had been an extremely savvy decision to purchase the forest, with the price of coniferous wood almost doubling in just seven years.<sup>7</sup> A forester, a hunter and Patrick Ossiander are responsible for the forest's well-being. A couple of them had also worked for the forest's previous owners and were already familiar with the plots. This means that potential problems can be recognised and remedied

quickly. The Lindner family visits selected parts of the forest once a year, accompanied by Hermann Dorfner and forester Gerhard Heil. While walking through the wood, they discuss the forestry measures that have been implemented over the preceding year and decide on new ones, such as policies on logging. This tour of the forest has delightful opportunities, especially for children, who can collect mushrooms or stuff themselves with berries depending on the time of year. Lindner's dedication to agriculture is not limited to Germany alone – Patrick Ossiander is also currently building up the company's agriculture and forestry business in Romania.

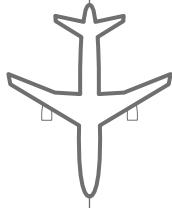
## ДОВИЖДАНЕ!



- ABFLUG: ЛЕТИЩЕ СОФИЯ-ВРАЖДЕБНА (FLUGHAFEN SOFIA-VRAZHDEBNA) / DEPARTURE: SOFIA AIRPORT  
VIA: FLUGHAFEN MÜNCHEN „FRANZ JOSEF STRAUSS“\* / VIA: MUNICH AIRPORT\*
- NÄCHSTER HALT: SAN FRANCISCO INTERNATIONAL AIRPORT / NEXT STOP: SAN FRANCISCO INTERNATIONAL AIRPORT



← OAKLAND → OAKLAND →



**„DER SCHUH-  
VERKÄUFER  
SCHAUT AUF  
DIE SCHUHE,  
ICH AUF DIE  
DECKE.“**

*HANS LINDNER*

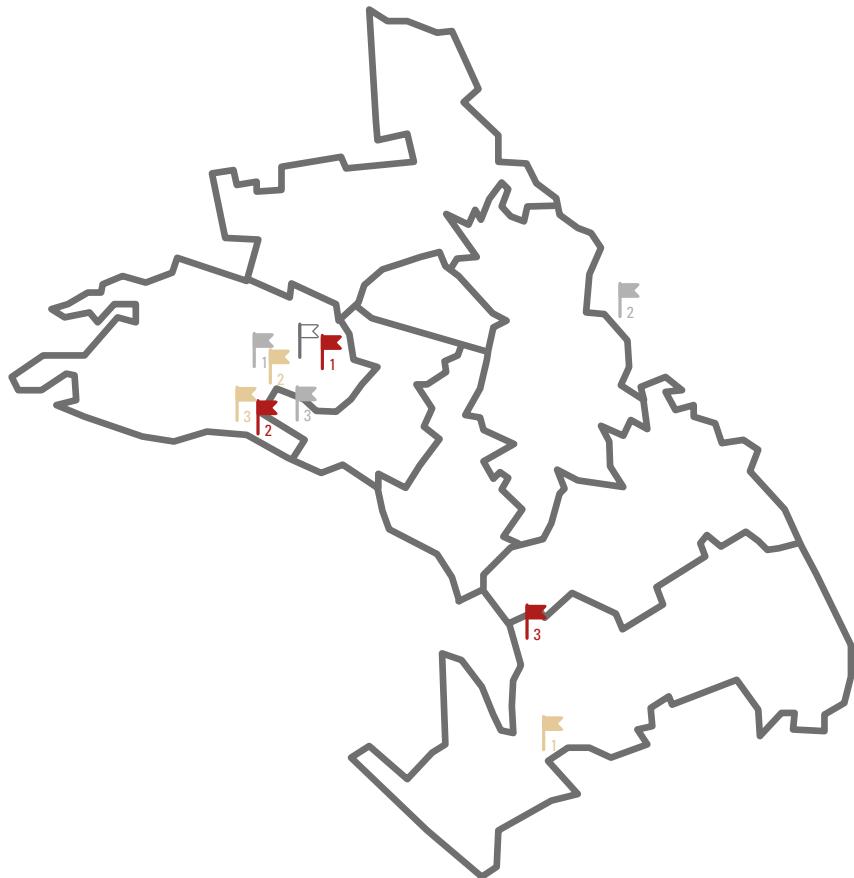
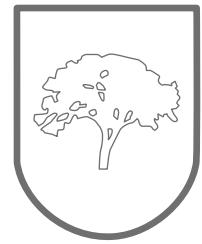


↓ **Kalifornische Weine** So wie einst die Edelreben aus Europa nach Kalifornien gefrachtet wurden, liefert Lindner heutzutage seine Produkte ins Land der unbegrenzten Möglichkeiten. Nach einem langen Überseeflug ist es auch einmal angebracht, sich mit einem Glas Wein aus dem Golden State zu entspannen. Vor allem das Anbaugebiet North Coast ist bekannt für seine speziellen Sorten. Egal, ob Sie eher zu Rot- oder Weißwein tendieren, hier finden Sie den richtigen Wein für den richtigen Moment. „Cheers!“

***Californian Wines** Just as the most exquisite grapes used to be shipped from Europe to California, Lindner now supplies its products to the land of unlimited opportunities. After a long transatlantic flight, the best thing to do is to relax with a glass of wine from the Golden State. The North Coast area is particularly famous for its special varieties. No matter whether you prefer white or red, here you will always find the right wine for the right occasion. Cheers!*

# OAKLAND FÜR DIE SINNE

## OAKLAND FOR ALL THE SENSES



Flag The Cathedral of Christ the Light\*  
2121 Harrison Street  
Oakland CA 94612

Flag **Freizeitangebote**  
*Leisure activities*

1 **Children's Fairyland**  
699 Bellevue Avenue  
Oakland CA 94610  
[www.fairyland.org](http://www.fairyland.org)

2 **Jack London Square**  
Broadway & Embarcadero  
Oakland CA 94607  
[www.jacklondonsquare.com](http://www.jacklondonsquare.com)

3 **Oracle Arena**  
7000 Coliseum Way  
Oakland CA 94621  
[www.oraclearena.com](http://www.oraclearena.com)

Flag **Kulturtipp**  
*Cultural highlights*

1 **African American Museum**  
659 14th Street  
Oakland CA 94612  
[www.oaklandlibrary.org](http://www.oaklandlibrary.org)

2 **Chabot Space & Science Center**  
10000 Skyline Boulevard  
Oakland CA 94619  
[www.chabotspace.org](http://www.chabotspace.org)

3 **Oakland Museum of California**  
1000 Oak Street  
Oakland CA 94607  
[www.museumca.org](http://www.museumca.org)

Flag **Unterkunft**  
*Accommodation*

1 **Holiday Inn Express & Suites Oakland**  
66 Airport Access Road  
Oakland CA 94603  
[www.holidayinn.com](http://www.holidayinn.com)

2 **Oakland Marriott City Center**  
1001 Broadway  
Oakland CA 94607  
[www.marriott.com](http://www.marriott.com)

3 **Waterfront Hotel**  
10 Washington Street  
Oakland CA 94607  
[www.jdvhotels.com](http://www.jdvhotels.com)

Auf dem heutigen Gebiet des kalifornischen Bundesstaates lebten einst Holzarbeiter, die sich in den großen Weiten der Eichenwälder aufhielten und Bäume fällten. Mittlerweile sind dort kaum mehr Wälder anzufinden. Die Bäume verhalfen der Stadt allerdings zu ihrem Namen – 1852 siedelten sich dort Goldgräber an, welche Oakland gründeten und nach den Eichen tauften.<sup>1</sup>

*The present territory of California was once home to foresters who worked in the vast oak tree forests. Today, there are hardly any more of these trees to be found. However, the name of 'Oakland' still remains. In 1852 gold miners settled in and founded the city as the 'land of the oaks'.<sup>1</sup>*

475 Café Frisches Gemüse, Obst, qualitativ hochwertiges Fleisch und super leckere Smoothies – im 475 Café bleiben keinerlei Wünsche für diejenigen offen, die sich bewusst ernähren wollen. Der Service ist unglaublich bedacht und aufmerksam, die Lage zudem sehr zentral. Typisch amerikanisch präsentieren sich die Gerichte bzw. Snacks und nicht zuletzt der „Extra Large Café“, selbstverständlich auch „To Go“. 14th Street, Unit 110, Oakland, CA 94612 [www.475cafeoakland.com](http://www.475cafeoakland.com)  
Wolfram Aichner  
Zentrales Marketing Lindner Group

475 Café Fresh vegetables and fruit, carefully chosen meat and rich smoothies – at 475 Café no wish remains unfulfilled for guests believe in high quality produce for their breakfasts or lunches. The service staff are incredibly charming and attentive and will gladly address any questions you might have concerning vegan and vegetarian options or even just your individual cravings! All bagels, salads, homemade soups and coffee specialties, such as the "Extra Large Café", are also available to take away. 14th Street, Unit 110, Oakland, CA 94612 [www.475cafeoakland.com](http://www.475cafeoakland.com)  
Wolfram Aichner  
Central Marketing Lindner Group

Yoshi's Yoshi's ist ein großartiges japanisches Restaurant, dessen Essen überzeugt. Aber auch das Ambiente ist ganz wunderbar – egal, ob bei Festen oder gemütlichen Treffen mit Freunden, es passt einfach für jeden Anlass. Abends verwandelt sich das Lokal mit live dargebotenem Jazz bekannter Musiker in einen der angesagten Treffpunkte Oaklands. Natürlich sorgt die große Beliebtheit für lange Schlangen vor der Tür – daher muss man auf jeden Fall das Konzertprogramm vorher einsehen und seinen Tisch gezielt reservieren.  
510 Embarcadero West, Oakland, CA 94607  
[www.yoshis.com](http://www.yoshis.com)  
Frank Santiago  
Vice President Lindner USA

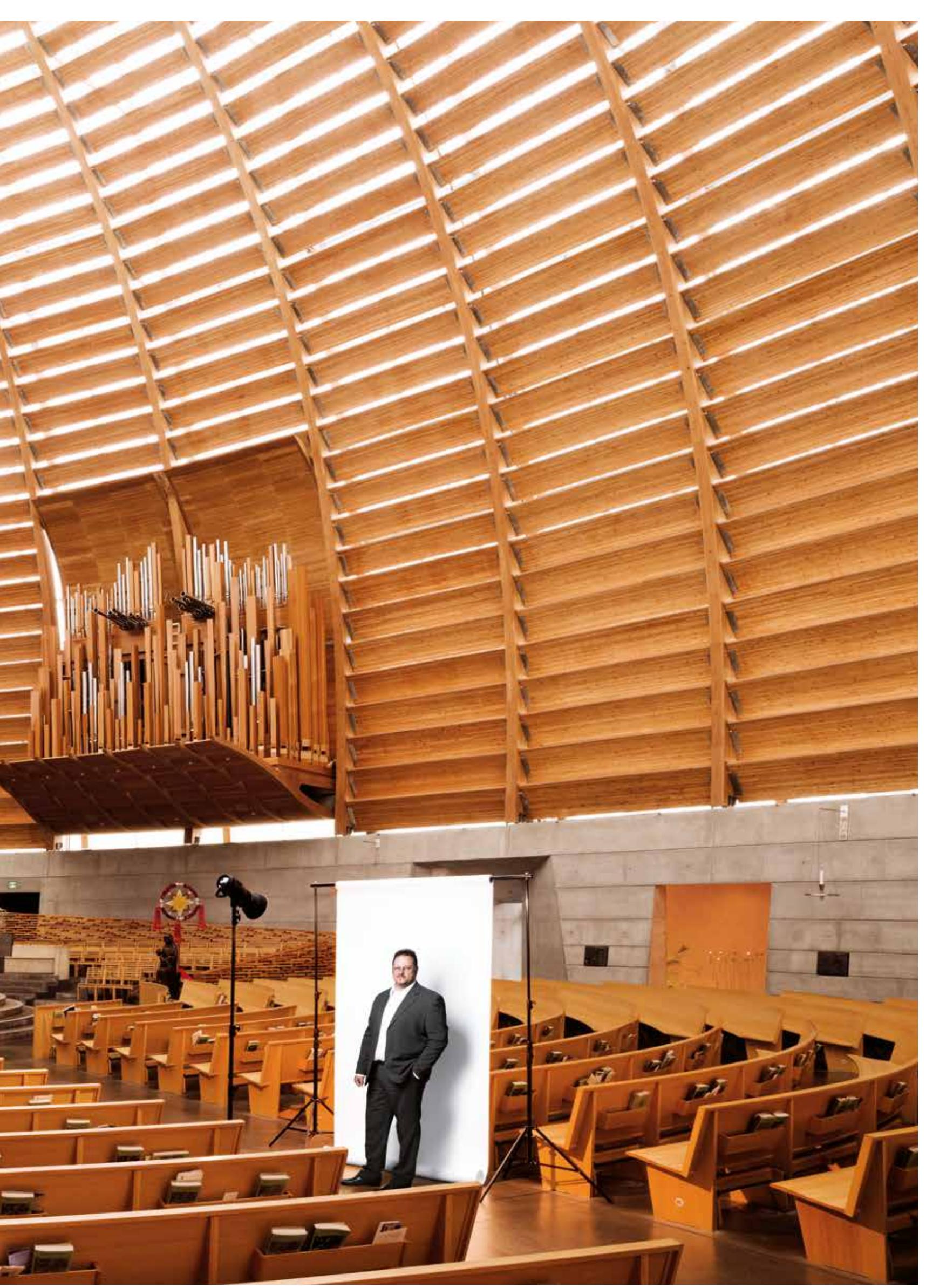
Yoshi's Yoshi's is a great Japanese eatery, the food is amazing and the ambience is perfect for any occasion. In the evening this place is transformed into one of the most popular spots in the area as they showcase live Jazz music in their performance hall, which makes for unforgettable moments. As always, with any great restaurant or popular spot, check the schedule before going, and make reservations – you could be waiting hours to get in.  
510 Embarcadero West, Oakland, CA 94607  
[www.yoshis.com](http://www.yoshis.com)  
Frank Santiago  
Vice President Lindner USA

Picán Soul Food aus dem Süden der USA, gepaart mit den Einflüssen der kalifornischen Bay Area, landet nahe Christ the Light im Picán auf den Tischen der Gäste. Ich hatte Glück, meinen mit dem Besitzer Michael LeBlanc teilen zu dürfen. Er stammt aus New Orleans und legt viel Wert auf die Geschichte seines Essens, das er als „Soul sprinkled with global awareness“ beschreibt. Meine Empfehlung ist das „Gospel Bird Fried Chicken“, zu dem man unbedingt den Trüffelhonig bestellen sollte.  
2295 Broadway at 23rd, Oakland, CA 94612  
[www.picanrestaurant.com](http://www.picanrestaurant.com)  
Mark Fontaine  
National Sales Manager Lindner USA

Picán Just around the corner of Christ the Light, Picán offers a southern soul food heritage with an infusion of the ideals of Bay Area culture. I had the pleasure of dining at Picán with the owner of this gastro pub Mr Michael LeBlanc, a New Orleans native. Michael is passionate about the story his food tells. He calls it „soul sprinkled with global awareness“. One must-try is the Gospel Bird Fried Chicken – make sure you ask for the Truffled Honey served table-side!  
2295 Broadway, Oakland, CA 94612  
[www.picanrestaurant.com](http://www.picanrestaurant.com)  
Mark Fontaine  
National Sales Manager Lindner USA



Christian Zenger, Leitung CAD, Forschung & Entwicklung  
Christian Zenger, Head of CAD, Research & Development





## EINE KATHEDRALE AUS LICHT A CATHEDRAL OF LIGHT

San Francisco, 17. Oktober 1989: Das Loma-Prieta-Erdbeben verwüstet große Teile Oaklands. Die Folgen sind schwerwiegend. Allein die Zerstörung der Kathedrale Saint Francis de Sales nimmt vielen Menschen ihre Glaubensstätte. Erst der Neubau von Christ the Light gibt 500.000 Gläubigen wieder eine Kirche. Am Ufer des Lake Merritt gelegen, bildet das neue Herz der Diözese Oaklands eine Art Mitte und löst zwischen Zentrum und umliegenden Stadtteilen etwaige Isolierungen auf.

*San Francisco, 17 October 1989: The Loma Prieta earthquake destroys large areas of Oakland. The consequences are severe: the destruction of the Cathedral of Saint Francis de Sales alone robs many people of their place of worship. 500,000 Christians had to do without their church until the construction of Christ the Light. Situated on the banks of Lake Merritt, the new heart of the Diocese of Oakland is a kind of hub, dissolving any sense of isolation between the city centre and beyond.*

Die Anmut des Innenraums geht von seiner weit gespannten Holzkuppel aus, an deren Spitze sich ein Okulus in Gestalt des christlichen Fischsymbols befindet. Lindner entwickelte für diese Öffnung eine erdbebensichere Metalldecke im Einhängesystem, bestehend aus großen Dreiecksplatten. Die Montage erfolgte 36 m über dem Boden, wofür während der Einbauzeit eine Zwischenebene eingezogen wurde.

Durch die „Okulardecke“ fällt natürliches Licht auf den marmornen Altar und die

1.350 strahlenförmig angeordneten Sitzplätze. Daraus ergibt sich, je nach Sonneneinstrahlung, eine bemerkenswerte Ausleuchtung, die nicht nur optisch, sondern auch wirtschaftlich vollkommen ist. Denn künstliche Beleuchtung benötigt man in diesem Gebäude ausschließlich abends. Das stimmige Zusammenspiel der verschiedenen Materialien und ihrer Eigenschaften hinsichtlich Glanz, Transparenz und Textur, unterstreicht mit raffinierten Lichteffekten die hohe architektonische Qualität der Kathedrale. Christ the Light gilt als teuerste Kirche der Verei-



nigten Staaten, wenngleich das öffentliche Bild nicht ausschließlich davon geprägt ist. Der amerikanische Architekturkritiker Paul Goldberger schrieb in seiner Kolumne „Sky Line“ für den New Yorker: „Der neuen Kathedrale Christ the Light von Craig Hartmann [...] wohnt etwas Heiliges bei, das Wärme und Minimalismus zugleich ausstrahlt [...].“ Im selben Zuge nahm er sie in seine Liste der zehn besten Architekturarbeiten des Jahres 2008 auf. Etwaige andere Anerkennungen, wie der AIA National Honor Award, folgten.<sup>3</sup>



The arched wooden dome, topped by an oculus in the form of the Christian ichthys, gives an air of gracefulness to the interior. Lindner developed an earthquake-proof, Hook-On metal ceiling, consisting of large triangular plates. These were installed 36m above the ground, with a temporary level built to facilitate its installation.

The „ocular ceiling“ allows natural light to fall onto the marble altar and the 1,350 seats are arranged like rays emanating from it. When the sunlight shines through the ceiling, the lighting achieved is both visually and economically perfect.

### Kathedrale Christ the Light, Oakland

- ↳ **Architekt**  
Skidmore, Owings & Merrill LLP
- ↳ **Bauherr**  
Pinnacle Ceilings
- ↳ **Unsere Leistung**  
Deckensysteme
- ↳ **Fertigstellung**  
2007 bis 2008



*Cathedral of Christ the Light, Oakland*

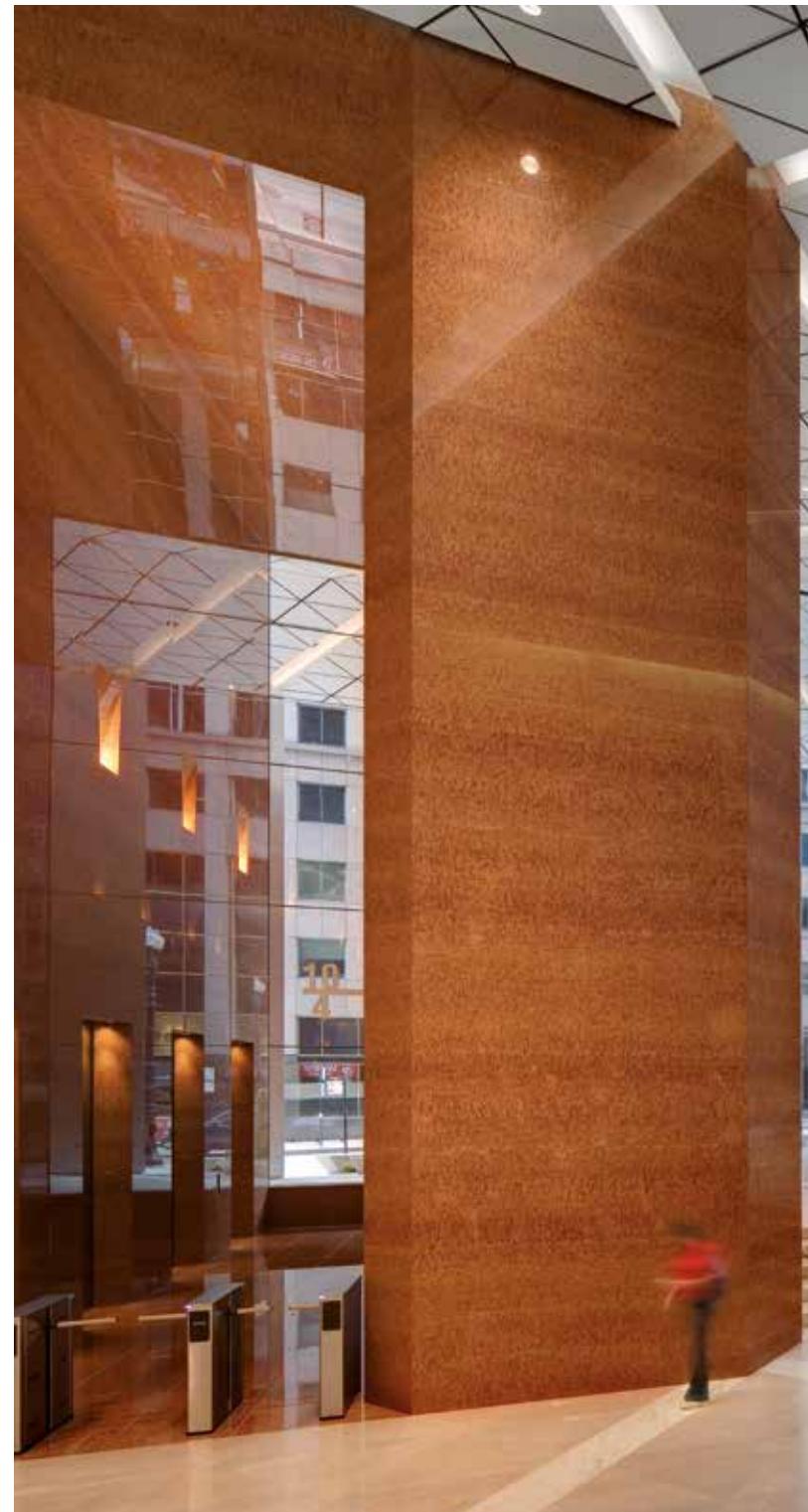
- ↳ **Architect**  
Skidmore, Owings & Merrill LLP
- ↳ **Builder**  
Pinnacle Ceilings
- ↳ **Scope of works**  
Ceiling Systems
- ↳ **Completion**  
2007 to 2008

*In this building, artificial lighting is only necessary in the evening. The harmonious interplay of different materials and their varying textures, transparency and shine emphasises the high architectural quality of the cathedral with its sophisticated lighting effects. Christ the Light is the most expensive church in the United States, even though its public image is not exclusively influenced by this fact. In his column „Sky Line“ for the New Yorker, American architecture critic Paul Goldberger wrote: „The new Cathedral of Christ the Light [...] by Craig Hartmann [...] houses a sanctuary that is at once warm and*

*minimalist [...]“<sup>2</sup>. In the same article, he included the cathedral in his list of the ten best works of architecture for 2008. Other tributes, such as the AIA National Honor Award, were to follow shortly afterwards.<sup>3</sup>*

## VON DER OSTKÜSTE ZUR WESTKÜSTE *FROM EAST COAST TO WEST COAST*

Eine Niederlassung aufzubauen, die 8.000 km vom Hauptstandort entfernt liegt, und das bei sechs Stunden Zeitverschiebung, dürfte keine leichte Aufgabe gewesen sein. Das war es für Patrick Ossiander vor zehn Jahren wahrscheinlich auch nicht. Selbst unabhängig von genannten logistischen Hürden nach Arnstorf, ist die Bearbeitung des amerikanischen Bauzuliefermarktes kein Spaziergang: große Distanzen zwischen den Großstädten, hohe Wettbewerbsdichte einheimischer, bekannter Anbieter sowie ein obligatorisches Zulassungssystem für neue Produkte, das auf dem ASTM Standard basiert und einige Standardkomponenten aus Europa nicht in seiner Kartei führt. Dementsprechend galt es, zu Beginn viele Meilen zu beschreiten, um zum Wettbewerb aufzuschließen. Dabei haben unsere Mitarbeiter durch die Umsetzung kleiner, langsam größer werdender und zunehmend profitabler Projekte die Position der Lindner USA stetig weiter erkämpft. Insbesondere das Segment der Sonderdecken konnte die Niederlassung in Atlanta/Georgia erfolgreich erobern. Die Kirche Christ The Light, im über 2.000 Meilen entfernten Oakland, hat auch dank unserer anspruchsvollen Metaldecke über die Landesgrenzen hinweg in der Architekturszene Wellen geschlagen und zählt zu den herausragenden Referenzen von Lindner weltweit. Die ca. 350 ausgeführten Projekte verteilen sich inzwischen über die gesamte Landkarte der Vereinigten Staaten – von New York über Chicago und Houston bis nach Los Angeles.





#### **Lindner USA**

- ↳ **Managing Directors**  
Frank Santiago  
Patrick Ossiander
- ↳ **Year established**  
2005
- ↳ **Number of staff**  
11
- ↳ **Sales territory**  
USA, Canada
- ↳ **Reference project**  
155 North Wacker  
Drive, Chicago

#### **Lindner USA**

- ↳ **Geschäftsführer**  
Frank Santiago  
Patrick Ossiander
- ↳ **Gründungsjahr**  
2005
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
11
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
USA, Kanada
- ↳ **Referenz**  
155 North Wacker  
Drive, Chicago

Establishing a subsidiary 8,000 km (5,000 miles) away from Lindner's headquarters and with a six-hour time difference could have been no easy task. Patrick Ossiander certainly didn't think so ten years ago. Even without the obvious logistical hurdles between the subsidiary and Arnstorf, gaining a foothold on the American building supplies market is no walk in the park: the company had to get to grips with those huge distances between cities, the high competitive density of well-known domestic suppliers and a mandatory approval system for new products, based on the ASTM Standard, only to find a number of Lindner-used components – considered standard in Europe – were not included in this system. Ossiander, therefore, had many miles to go before he could make any gains on the competition. By implementing small projects, which slowly grew larger and increasingly profitable, our staff have fought to strengthen Lindner USA's position. The branch, based in Atlanta, Georgia, has particularly successfully conquered the speciality ceilings sector. The Cathedral of Christ the Light, over 3,800 km (2,400 miles) away in Oakland, has also made waves on the architectural scene far beyond the state's borders thanks to our exacting metal ceiling, and has become one of Lindner's reference projects worldwide. The 350 or so other projects that we have completed are spread out across the United States – from New York to Chicago and from Houston to Los Angeles.

# LIEFERT WELTWEIT

## GLOBAL PRODUCT SUPPLIES

Die internationale Nachfrage nach Lindner Produkten wird neben dem Projektgeschäft auch über das Liefergeschäft bedient. Das Vertriebsgebiet des internationalen Liefergeschäfts ist der Traum eines jeden Weltenbummlers: Singapur, Chile, Griechenland, Italien, Nigeria, Mexiko, Mongolei, Tschechien, Algerien, Kenia, Südafrika, Israel – und das ist nur ein Auszug der Länder, die die Kollegen um Florian Klüpfel vom Standort Dettelbach aus weltweit betreuen. Cornelia Stockner hat sich, unter der Führung von Andreas Huber, von Arnstorf aus in den letzten fünf Jahren intensiv in die Märkte Baltikum, Skandinavien, Island und Irland eingearbeitet und dort ein breites Kundennetz aufgebaut.

Über das gewachsene Netzwerk von lokalen, ausführenden Unternehmen verkaufen die Kollegen hauptsächlich Boden-, Wand- und Deckensysteme, Heiz- und Kühltechnologien, Licht und Leuchten, Türen- und Trockenbaulösungen und sorgen für eine hohe Wertschöpfung

an den verschiedenen Produktionsstandorten. Dabei bedienen sie ihre Liefergeschäftsprojekte nicht nur mit Standardprodukten. Von der Bedarfsermittlung bis zur Supervision der Baustelle stehen den Kunden vielfältige Dienstleistungen zur Option.

Für das Parlamentsgebäude in Hanoi wurde beispielsweise eine spektakuläre Sondermetalldecke mit integrierter Beleuchtung entwickelt, produziert und geliefert.

Eine besondere Rolle im Bereich der „Handelsreisenden“ nimmt die junge Niederlassung in Melbourne ein. Das kleine Team kann aufgrund seiner Präsenz vor Ort ihre Kunden noch gezielter und persönlicher beraten. Mit unseren Deckensystemen bedient Lindner Australia ebenso weit entfernte Projekte, wie z. B. die Flughäfen in Sydney, Canberra und Perth, die für Lindner dank der Fertigung in China erreichbar sind.



The Lindner Group provides two types of service for its international clients: contracting and supply-only. The sales territory of Global Product Supplies reads like something from a globetrotter's dream: Singapore, Chile, Greece, Italy, Nigeria, Mexico, Mongolia, Czech Republic, Algeria, Kenya, South Africa, Israel – this is just a small number of countries from a long list that Florian Klüpfel and his team administrate from their offices in Dettelbach. In addition, over the last five years Cornelia Stockner and her Arnstorf colleagues of Andreas Huber's IPC division have established a fine position for Lindner as a significant product supplier, with clients in the Baltics, Scandinavia, Iceland and Ireland.

Supported by a reliable network of local companies, both teams specialise in providing floor, partition and ceiling systems, heating and cooling technologies, lights and lighting systems as well as doors and dry lining solutions, which significantly contribute to the workload of our various production facilities. However, there are many more options in our portfolio than the

standard offer. From planning consultation to site supervision, our clients can choose from a wide range of services relevant to their needs.

One example is the creation, design, manufacturing and delivery of a spectacular customised metal ceiling with integrated lighting for the new parliament building in Hanoi.

A very special role within the supply-only division belongs to the new office in Melbourne. Thanks to its geographical proximity, this small team is able to provide the Lindner service with clients face-to-face. Lindner ceiling systems have been installed at airports in Sydney, Canberra and Perth, a feat that was only possible with help from our manufacturing facilities in China.



#### Internationales Liefergeschäft

- ↳ **Leitung**  
Florian Klüpfel
- ↳ **Skandinavien /  
Baltikum / Island /  
Irland**  
Cornelia Stockner
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
11
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
Weltweit
- ↳ **Referenz**  
Canberra International  
Airport

#### International Product Supplies

- ↳ **Management**  
Florian Klüpfel
- ↳ **Scandinavia /  
The Baltic states /  
Iceland / Ireland**  
Cornelia Stockner
- ↳ **Number of staff**  
11
- ↳ **Sales territory**  
Worldwide
- ↳ **Reference project**  
Canberra International  
Airport

## DIE PRODUKT-DOLMETSCHER PRODUCT INTERPRETERS



Wenn es eine Abteilung gibt, die sich als Schnittstelle versteht, dann das Produktmanagement, unser PM. Die Mitarbeiter sind im Grunde eine Gruppe von spezialisierten Dolmetschern. Sie übersetzen Gedanken in Entwürfe, lose Komponenten in passende Systeme, technisches Know-how in verständliche Sprache. Gemeinsam mit anderen Abteilungen sorgen sie dafür, dass unsere Lösungsversprechen gegenüber den Kunden entsprechend umgesetzt werden.

*If any one of our departments were to consider themselves an 'interface', it would be Product Management (PM). The staff are basically a group of specialist interpreters. They translate ideas into designs, separate components into workable systems, and technical know-how into understandable language. Working closely with other departments, they make sure that we ultimately deliver on the promises we make to our customers.*



Das erfordert eine sehr enge Zusammenarbeit mit Forschung und Entwicklung (F&E), Einkauf, CAD, Arbeitsvorbereitung, Integrierte Managementsysteme, Produktion, Kalkulation, Marketing, Vertrieb, Innendienst und Montage, die bei Lindner fast allesamt in Arnstorf zentralisiert sind. Diese Kompetenzbündelung hat gerade für die Arbeit der PMs große Vorteile: Sie sind schnell und einfach erreichbar und haben ihrerseits komfortablen Zugriff auf die Informationen und Arbeit der anderen Abteilungen – „on demand“, an Ort und Stelle sozusagen. Die Entwicklung des aktuellen Produktportfolios kann zu einem großen Teil der Arbeit des jeweiligen PMs zugeschrieben werden. Komplette Neuentwicklungen gehören ebenso zu den Aufgaben wie die Verbesserung bestehender Standardprodukte. Darüber hinaus beschäftigen sich die PMs, insbesondere in Zusammenarbeit mit dem Vertrieb sowie mit der Projektabwicklung, damit, diese Grundsysteme auf die spezifischen Anforderungen des jeweiligen Kunden anzupassen. „Bauen mit neuen Lösungen“ findet hier seinen Ausdruck: Mit viel Sachverstand und Kreativität wird alles passend gemacht, was nicht der Anforderung entspricht. Einige dieser „Projekterfindungen“ wurden in der Folge zu Standardprodukten weiterentwickelt, wenn sich die Lösung in der ersten Anwendung von der Produktion bis zur späteren Nutzung bewährte. Lindner Systeme sind auf vielfältige Weise in der Lage „miteinander zu sprechen“, d. h. sie werden durch die PMs und die zentrale F&E auf ihre Kompatibilität hin optimiert. Das ist für uns bei integrierten Systemen, wie Einbauleuchten, und bei ineinander übergehenden Gewerken, wie Boden-, Wand- und Deckensystemen, selbstverständlich. Dieses Wissen fließt z. B. in ganzheitlich konstruierte Fluchttunnel ein.

*This requires very close cooperation with Research and Development (R&D), Procurement, CAD, Production Planning, Integrated Management Systems, Production, Estimation, Marketing, Sales, Internal Services and Installation – almost all of which are centralised at Arnstorf. This bundled expertise has considerable benefits for our PM teams' work in particular: they can make contact quickly and easily and have no problems in accessing information from other departments – they're 'on demand and on hand'. We have the PM teams to thank for much of the work that went into developing our current product portfolio. The end-to-end development of new products is just as much a part of their remit as improving the existing standards. Usually working with Sales or Project Implementation, the teams are also involved in adapting basic systems to the specific requirements of customers. Here, the Lindner mission "Building New Solutions" comes into its own: with a great deal of expertise and creativity, anything that does not initially comply with the specification is adjusted and adapted until it does. Some of these "project inventions" have then gone on to be developed into standard products in their own right, if the solution proved it's worth it in the original application, from production right through to its use. Lindner systems are designed to 'communicate' with each other in many different ways, in other words, their compatibility is finely tuned by the PM team and the central R&D department. For us, when it comes to integrated systems such as recessed lighting, or interconnected items such as floor, partition and ceiling systems, that is absolutely how it should be, and is evidenced in, for instance, our holistically designed escape tunnels.*

# REIBUNGSLOS AUF DEN WEG GEBRACHT

## A WELL-OILED SYSTEM

In der Logistik und Materialwirtschaft sind eine Vielzahl von Aufgaben- und Kenntnisbereichen der verschiedenen Berufe gebündelt – von den Mitarbeitern in der Warenannahme, den Staplerfahrern und Lageristen bis hin zu den LKW-Disponenten im Versand. Auch das Personal unseres Werkzeugshops zählt hinzu. Das Team funktioniert, da es sich bei allen Aufgaben unterstützt und sich jeder auf den anderen verlassen kann. Den reibungslosen Materialdurchlauf aller Unternehmensprozesse der Lindner Group sicherzustellen – das ist Tag für Tag eine neue Herausforderung. Dabei haben unsere Mitarbeiter stets die Anforderungen von morgen im Blick – sei es beim Transport, der Lagerung, dem Warenumschlag, der Verpackung, der EDV oder der Zollabwicklung.

### Materialwirtschaft

#### ↳ Leitung

Franz Tischler

#### ↳ Anzahl Mitarbeiter

75

#### ↳ Unsere Kernaufgabe

Versandabwicklung per Land-, See- und Luftverkehr, Warenannahme, innerbetriebliche Staplertransporte, Lagerverwaltung, Werkzeuge, Mietgeräte, Gerüste, Baustellenlogistik

#### ↳ Wichtigste Fähigkeiten

##### für unsere Arbeit

Enge Zusammenarbeit mit den Baustellenverantwortlichen, Flexibilität, Kundenorientierung, schnelle Lösungen

In enger Zusammenarbeit mit den Baustellenverantwortlichen gilt es, stets flexibel zu agieren wie auch zügig kundenorientierte Lösungen zu finden. Je größer das Projekt, desto höher sind die Anforderungen an den Bereich der Logistik und Materialwirtschaft.

Die Versandabwicklung namhafter internationaler Projekte, wie beispielsweise des Heydar Aliyev Cultural Centers in Baku, des Airporthotels Dubai und der Al-Haram Moschee in Mekka, verlangt stets sorgsame Planungen und eine gewissenhafte Ausführung. Der Ausbau der Zentrale des FC Bayern München in der Säbenerstraße war wohl das „schwierigste“ Projekt – zumindest für unsere überzeugten 1860 München-Fans im Team.



A wide variety of tasks and expert knowledge from various professions can be found in the Logistics and Materials Management Division – from the staff in Incoming Goods, through forklift drivers and warehouse staff, to the lorry dispatchers in Shipping. In addition, there are the personnel in our tooling shop. The team works well because it is supported across the board and there is a great deal of trust in the team. Each day presents a new challenge to ensure the smooth passage of materials for all business processes across the Lindner Group. Our employees always have tomorrow's needs in mind, whether that involves transport, storage, cargo handling, packaging, IT or customs procedures.

It is important to always act flexibly and in close cooperation with the site management team in order to quickly solve customer-centric issues.

*The larger the project, the greater the demand on Logistics and Materials Management.*

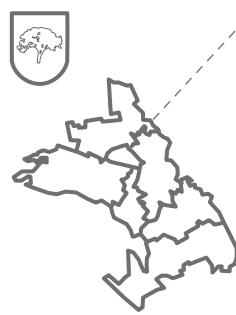
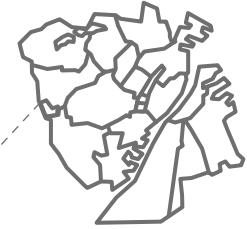
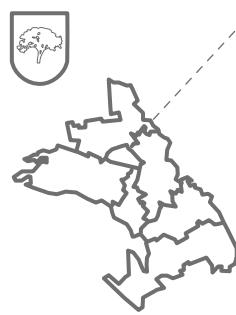
*The shipping process for renowned international projects such as the Heydar Aliyev Cultural Centre in Baku, the Airport Hotel in Dubai and the Al-Haram Mosque in Mecca always requires careful planning and meticulous execution. The fit-out of the FC Bayern Munich headquarters in Säbenerstrasse was probably the „most difficult“ project, at least for those of our team who are committed TSV 1860 München fans!*



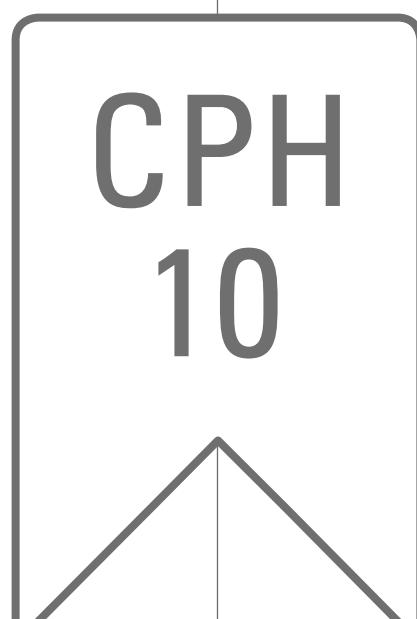
- Logistics / Materials Management**
- ↳ **Management**  
Franz Tischler
- ↳ **Number of staff**  
75
- ↳ **Our main tasks**  
Shipping goods by land, sea and air, goods receipt, internal forklift transport, warehouse management, tools, leasing equipment, scaffolding, construction site logistics
- ↳ **Important skills**  
Close cooperation with construction site managers, flexibility, customer orientation, fast solutions



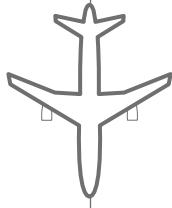
BYE!



► ABFLUG: SAN FRANCISCO INTERNATIONAL AIRPORT / DEPARTURE: SAN FRANCISCO INTERNATIONAL AIRPORT  
► NÄCHSTER HALT: KØBENHAVNS LUFTHAVN\* / NEXT STOP: COPENHAGEN AIRPORT\*



← KOPENHAGEN COPENHAGEN →



**„ZURÜCK  
ZU DEN  
WURZELN.“**

*HANS LINDNER*

# GODDAG!

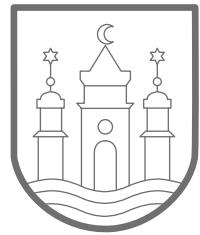


↘ **Kransekage** Gebackenes Marzipan? Dann auch noch zu einem Kegel aufgetürmt? Hierbei handelt es sich um eine Spezialität aus Dänemark, die man probieren sollte. Meist wird der Kransekage zu Familienfesten, wie z.B. Hochzeiten und Weihnachten, serviert und individuell verziert. In Kopenhagen kann man den Kuchen auch in kleineren Varianten in Bäckereien erwerben – er empfiehlt sich somit als ideales Mitbringsel aus Kopenhagen. „Velbekomme!“

*Kransekage Baked marzipan? Arranged in tiers? This is a Danish speciality which is well worth sampling. Kransekage is usually individually decorated and served at family celebrations such as weddings and at Christmas. You can also buy smaller versions of this cake in Copenhagen's bakeries, making it the ideal souvenir. „Velbekomme!“*

# AUSZEIT IN KOPENHAGEN

## TIME OFF IN COPENHAGEN



Flag Danish Radio Concert Hall\*  
 Emil Holms Kanal 20  
 2300 Copenhagen

Flag Freizeitangebote  
*Leisure activities*

1 **Nyhavn**  
 Hafenkanal  
 1051 Copenhagen  
[www.nyhavn.com](http://www.nyhavn.com)

2 **Strøget**  
 Einkaufsmeile  
 1164 Copenhagen  
[www.visitcopenhagen.com](http://www.visitcopenhagen.com)

3 **Tivoli**  
 Vesterbrogade 3  
 1630 Copenhagen  
[www.tivoli.dk](http://www.tivoli.dk)

Flag Kulturtipp  
*Cultural highlights*

1 **Danish Design Museum**  
 Bredgade 68  
 1260 Copenhagen  
[www.designmuseum.dk](http://www.designmuseum.dk)

2 **Das Königliche Theater**  
 Ekvipagemestervej 10  
 1438 Copenhagen  
[www.kglteater.dk](http://www.kglteater.dk)

3 **Tycho Brahe Planetarium**  
 Gammel Kongevej 10  
 1610 Copenhagen  
[www.planetariet.dk](http://www.planetariet.dk)

Flag Unterkunft  
*Accommodation*

1 **Avenue Hotel**  
 Åboulevard 29  
 1960 Copenhagen  
[www.avenuehotel.dk](http://www.avenuehotel.dk)

2 **Axel Guldsmeden**  
 Helgolandsgade 11  
 1653 Copenhagen  
[www.guldsmedenhotels.com](http://www.guldsmedenhotels.com)

3 **Wakeup Copenhagen**  
 Borgergade 9  
 1300 Copenhagen  
[www.wakeupcopenhagen.dk](http://www.wakeupcopenhagen.dk)

Hinter dem mitteldänischen „Køpmannæhafn“ verbirgt sich die Übersetzung „Hafen der Kaufleute“, im speziellen der mittelalterlichen Kaufleute. Neben „Havn“ taucht im 11. Jh. n. Chr. auch das latinisierte „Hafnia“ auf – beides steht selbstredend für „Hafen“. Heute heißt es „Kaupmannahöfn“ im Isländischen, „Kööpenhamina“ im Finnischen oder „Köpenhamn“ im Schwedischen.<sup>1</sup>

*The middle Danish 'Køpmannæhafn' translates as 'the harbour of merchants', in particular, medieval merchants. In addition to 'Havn', the Latin form 'Hafnia' also appears as the name of the Danish capital in the 11<sup>th</sup> century A.D. – both words mean 'harbour' or 'port'. Today, Copenhagen is called 'Kaupmannahöfn' in Icelandic, 'Kööpenhamina' in Finnish and 'Köpenhamn' in Swedish.<sup>1</sup>*

► **Hafenrundfahrt** Es lohnt sich, die Hafenstadt Kopenhagen mit Blick vom Wasser aus kennenzulernen und ihre prägendsten Gebäude und Plätze, u. a. die kleine Meerjungfrau, die alte Börse und nicht zuletzt Nyhavn, ganz ohne Hektik und Anstrengung mit dem Schiff abzufahren. Für Besitzer der Copenhagen Card sind die Fahrten zudem kostenlos.

Anlegestelle: Nyhaven/Heibergsgade  
[www.denmark.city-tourist.de](http://www.denmark.city-tourist.de)

Florian Mendle  
 Leitung Projektabwicklung Schweiz

*Harbour Excursion* It is worth getting acquainted with the port city of Copenhagen and its most prestigious buildings and squares by viewing it from the water. Travel by boat without any hassle and exertion to see sights like the Little Mermaid statue, the old stock exchange and, last but not least, Nyhavn. Moreover, these journeys are free for holders of the Copenhagen Card.

Pier: Nyhaven/Heibergsgade  
[www.denmark.city-tourist.de](http://www.denmark.city-tourist.de)

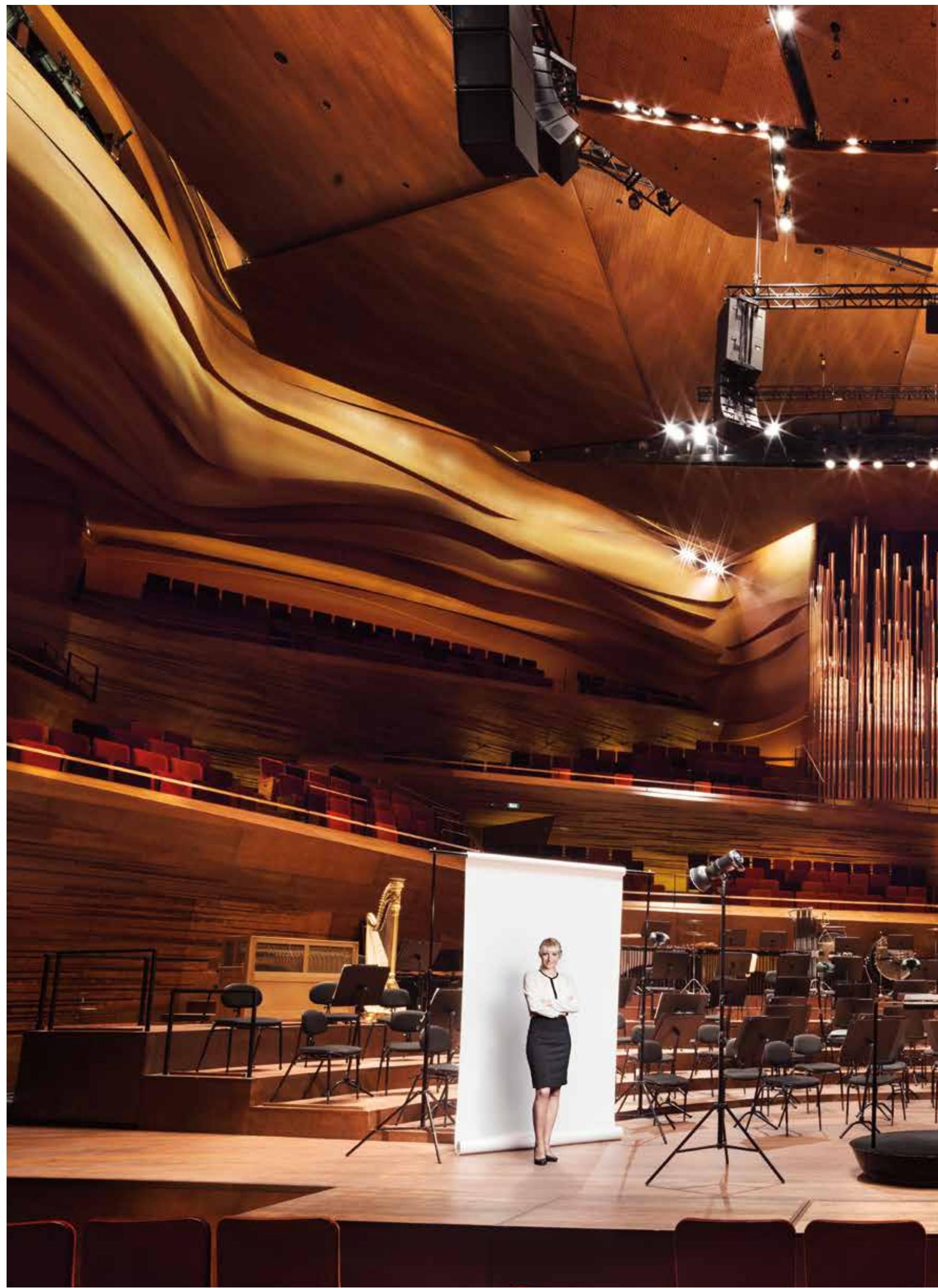
Florian Mendle  
 Head of Project Implementation Switzerland

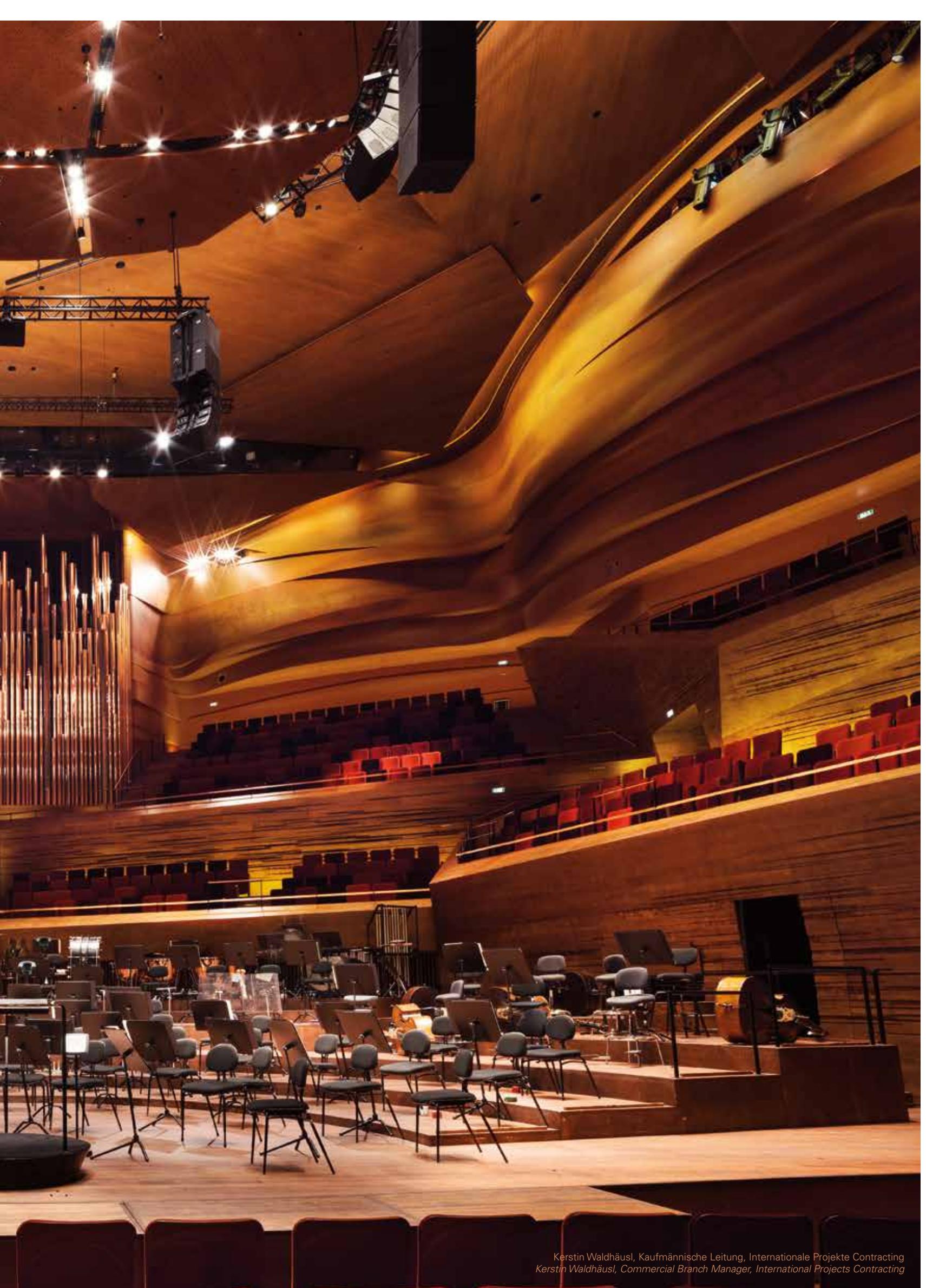
► **Café Hovedtelegrafen** Einen großartigen Ausblick über die Dächer Kopenhagens hat man vom Panorama-Café Hovedtelegrafen aus. Dafür lohnt es sich allemal, beim Bummel entlang der kilometerlangen Einkaufsstraße Strøget ein Päuschen einzulegen. Es ist faszinierend: Bei jedem Besuch entdeckt man neue spannende Details von der Stadt. Im Anschluss bietet sich ein Besuch im Post & Tele Museum an, das sich praktischerweise im gleichen Gebäude befindet.  
 Købmagergade 37, 1150 København  
[www.cafehovedtelegrafen.dk](http://www.cafehovedtelegrafen.dk)  
 Thomas Abstreiter  
 Projektabwicklung Schweiz

*Café Hovedtelegrafen* The panorama café, Hovedtelegrafen, provides a great view over the rooftops of Copenhagen. It is always worth taking a little break for this in between visits along the Strøget shopping mile. The view is amazing from the café, and each time you are sure to discover new and interesting aspects of the city. After a coffee you could pay a visit to the Post & Tele Museum, which is conveniently located in the same building.  
 Købmagergade 37, 1150 Copenhagen  
[www.cafehovedtelegrafen.dk](http://www.cafehovedtelegrafen.dk)  
 Thomas Abstreiter  
 Project Implementation Switzerland

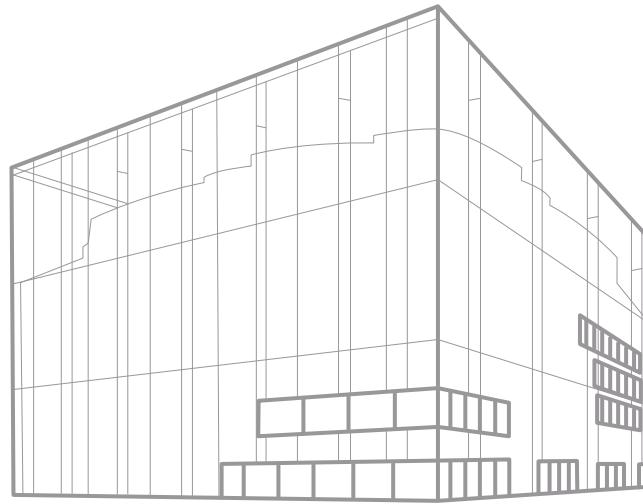
► **Rosie McGee's** Dank hochwertiger Innen- einrichtung, gutem Service und sehr guter, mexikanisch angehauchter Küche lässt Rosie McGee's keine Wünsche offen. Will man nach dem Dinner noch tanzen gehen, muss man nicht weiterziehen – der dazugehörige Nachtclub erfreut sich großer Beliebtheit bei einem international durchmischt Publikum. Vesterbrogade 2, 1620 Kobenhavn  
[www.rosiemcgee.dk](http://www.rosiemcgee.dk)  
 Johannes Billinger  
 Projektabwicklung  
 Hauptniederlassung Süd-West

*Rosie McGee's* Thanks to its high-quality interior, good service and very good Mexican-influenced cuisine, Rosie McGee's leaves nothing to be desired. If you want to go for a dance after dinner, you don't have to move on – the attached nightclub is greatly popular with the internationally mixed clientele that frequent it.  
 Vesterbrogade 2, 1620 Copenhagen  
[www.rosiemcgee.dk](http://www.rosiemcgee.dk)  
 Johannes Billinger  
 Project Implementation  
 Main Branch South-West





Kerstin Waldhäusl, Kaufmännische Leitung, Internationale Projekte Contracting  
Kerstin Waldhäusl, *Commercial Branch Manager, International Projects Contracting*



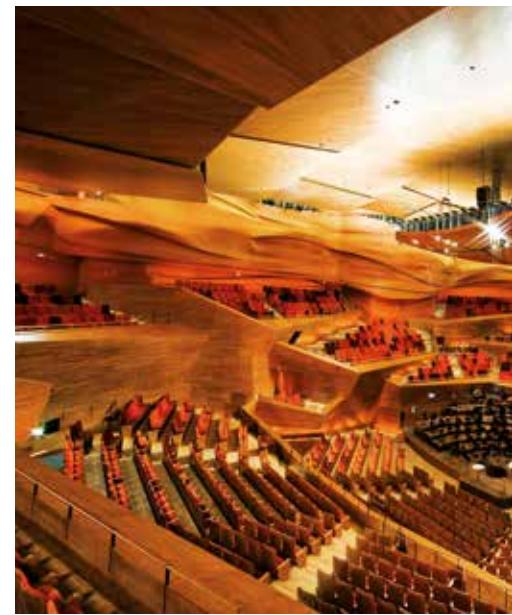
## DES AKUSTIKBAUERS GELUNGENE KÜR A CULMINATION OF ACOUSTIC EXPERTISE

Danish Radio gilt als eines der modernsten und teuersten Konzerthäuser der Welt und ist gleichzeitig ein Aushängeschild für Lindner als Akustikfachmann. In enger Zusammenarbeit mit dem französischen Architekten Jean Nouvel und Nagata Acoustics durften wir dieses Projekt als verantwortlicher Ausbauspezialist verwirklichen.

*Besides being one of the world's most modern and expensive concert halls, Danish Radio is also a prime example of Lindner's expertise in acoustics. We undertook the interior fit-out work for this project in close collaboration with Nagata Acoustics and French architect Jean Nouvel.*

Der Neubau ist Teil des Hauptsitzes von Danmarks Radio (DR), dem staatlichen dänischen Rundfunk in Kopenhagen. 2004 erfolgte der Spatenstich für DR Byen: Zum ersten Mal sollten alle Einrichtungen der Rundfunkanstalt eins werden. Es ist die Heimat von 3.500 Mitarbeitern, mehr als 180 Funktionsräumen, zahlreichen Probe- und Aufnahmestudios etc. – allen voran der große Konzertsaal mit 28.000 m<sup>3</sup> Raumvolumen und 1.800 Publikumsplätzen.<sup>2</sup> Das Kleid des 45m hohen sowie breiten Kubus ist in Blau gehalten. Dessen Ton erinnert stark an die bekannte Farbgebung des avantgardistischen Künstlers Yves Klein.<sup>3</sup> Je nach Tageszeit oder Thema der Vorstellungen werden auf seiner Inszenierungsfläche wechselnde Inhalte projiziert. Das Innere ist ein auf das Wesentliche reduzierter, großzügiger Raum mit klarer Formensprache. Den Kern bildet ein 24m hoher, dennoch intim wirkender Konzertsaal, der durch weiche Formen, warme Farbgebung und versierte Materialauswahl gleichermaßen begeistert. Jean Nouvel verzichtete zum Großteil auf gerade Flächen und harte Konturen. Stattdessen wählte er auf- und absteigende Linien, begleitet von dynamischen Wölbungen in den Wandverkleidungen und Brüstungen. Großzügig verwendete Holzoberflächen und vorge fertigte, in sanftem rot gefärbte Gipsfaserformteile geben dem Raum die richtige Note. Über der Orchesterbühne schwebt ein 250m<sup>2</sup> großes, 75t schweres Deckensegel, das sich zur optimalen Schallregulierung bewegen lässt. Alle Bestandteile des Saals sind von uns und unseren Partnern maßgeschneidert gefertigt und montiert. Mit der Herausforderung des akustischen Engineerings wurde niemand geringerer als der Japaner Yasuhisa Toyota betraut, der weltweit bereits vielen namhaften Konzertsälen, wie beispielsweise der Walt Disney Concert Hall in Los Angeles, ihren zauberhaften Klang verliehen hat.<sup>4</sup>

- DR Byen – Danish Radio, Kopenhagen
- ↳ **Bautyp**  
Theater/Veranstaltungsraum
- ↳ **Architekt**  
Ateliers Jean Nouvel
- ↳ **Bauherr**  
Danmarks Radio
- ↳ **Unsere Leistung**  
Bodensysteme  
Deckensysteme  
Heiz-/Kühltechnologien  
Türen  
Wandsysteme
- ↳ **Fertigstellung**  
2004 bis 2008

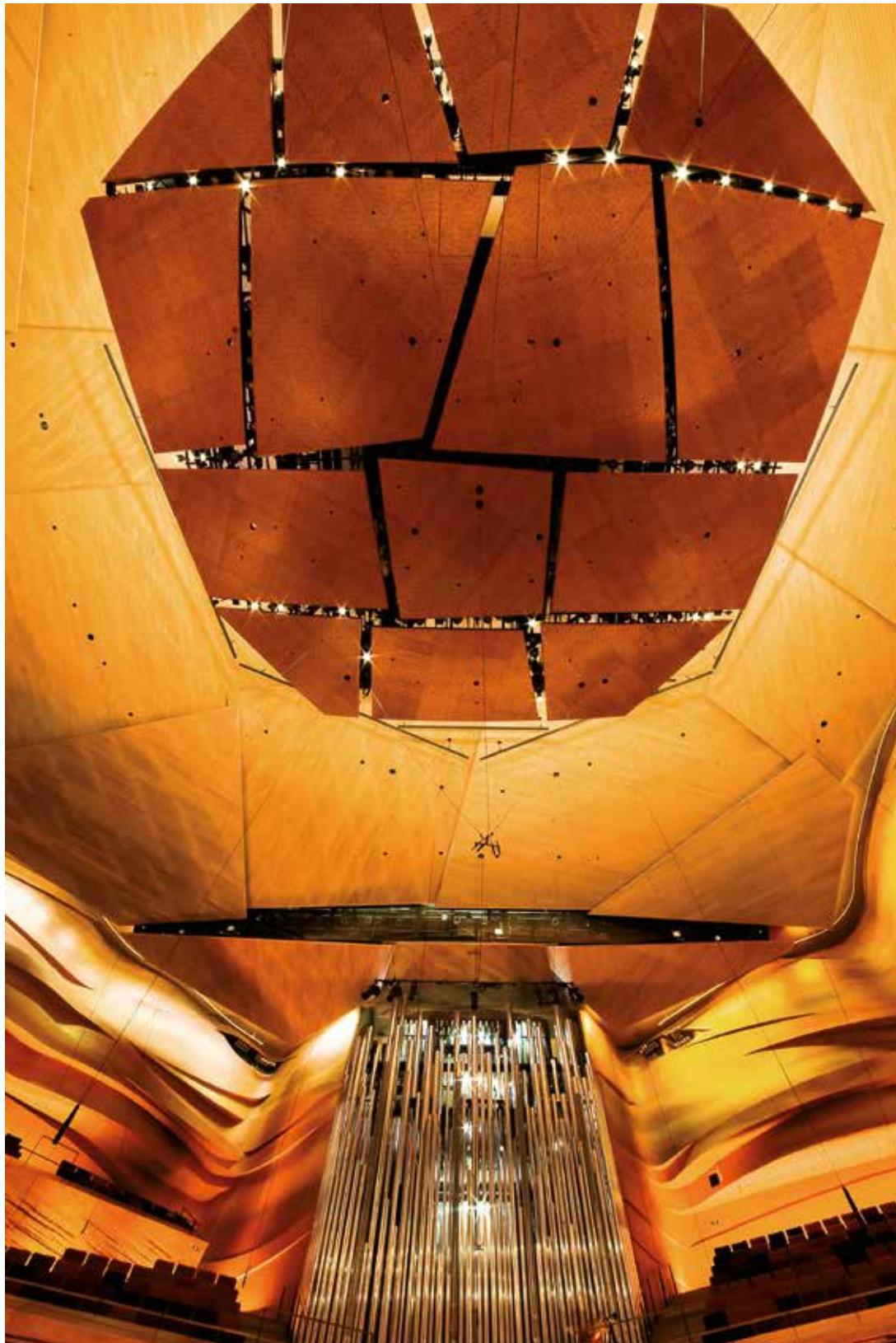


This new building is part of the Danmarks Radio (DR) headquarters, the Danish public radio station based in Copenhagen. The groundbreaking ceremony for DR Byen took place in 2004, when, for the first time in its history, all the radio station's facilities were united. The building accommodates 3,500 personnel, more than 180 function rooms and numerous rehearsal and recording studios. The *pièce de résistance* is its enormous concert hall, with a volume of 28,000 m<sup>3</sup> (990,000 cu ft) and seating for 1,800 audience members.<sup>2</sup> With a height and breadth of 45 m, the cube building is panelled in a shade of deep blue, strongly reminiscent of the colour famously used by avantgarde artist Yves Klein.<sup>3</sup> Varying images are projected onto the panels' surface, depending on the time of day or event theme. The interior is spacious and contains nothing but the essentials. It expresses a clear formal language with its crisp design. The concert hall is 24 m high, yet achieves a level of

intimacy. Flowing shapes, warm colours and a range of textures all serve to inspire the viewer. In his design of the wall panels and parapets, Jean Nouvel largely dispensed with straight surfaces and hard contours. Instead, he chose undulating lines accompanied by dynamic curves. The generous use of wooden surfaces and premade elements moulded out of red-dyed gypsum make the hall very atmospheric. Above the stage is an adjustable 250 m<sup>2</sup> (2,700 sq ft) ceiling canvas weighing 75 t that can be moved to create the perfect acoustics for individual concerts and events. Each part of the hall was made to specification and installed by Lindner in collaboration with partner companies. Responsibility for engineering the acoustics was entrusted to none less than Yasuhisa Toyota from Japan, who has designed the exquisite acoustics of many renowned international concert halls including the Walt Disney Concert Hall in Los Angeles.<sup>4</sup>

**DR Byen – Danish Radio, Copenhagen**

- ↳ **Building type**  
Theatres / Event Venues
- ↳ **Architect**  
Ateliers Jean Nouvel
- ↳ **Builder**  
Danmarks Radio
- ↳ **Scope of works**  
Floor Systems  
Ceiling Systems  
Heating and Cooling  
Technologies  
Doors  
Partition Systems
- ↳ **Completion**  
2004 to 2008



# GEHT NICHT, GIBT'S NICHT! THERE IS NO SUCH THING AS 'I CAN'T'!

So lautet das Leitmotiv des Bereichs Forschung und Entwicklung, kurz F&E. Das Feld ist weit: Hier wird Spezialwissen zu Anforderungen in Schall- und Brandschutz, Statik und Konstruktion zu einem Gesamten vernetzt. Und gerade das ist es, was diesen Bereich so einzigartig und gleichzeitig international erfolgreich macht. Zu den Referenzen gehören weltweit namhafte Bauten wie Danish Radio in Kopenhagen oder die „Holy Mosque“ Masjid al-Haram in Mekka.

*This is the leitmotif for the Research and Development Department (R&D). The field is wide, with specialist knowledge in sound insulation, fire protection, structural analysis and design. This knowledge is precisely what makes the department so unique and internationally successful. Their reference projects include well-known buildings around the world, such as Danish Radio in Copenhagen or the Masjid al-Haram (Holy Mosque) in Mecca.*

Ausgefallene Ideen von Architekten umzusetzen, spezielle Anfragen, weg vom Standard realisieren – darin steckt die Stärke von Prof. Klaus Lang und seinem Team. Er war es, der vor über zwei Jahrzehnten den Bereich von Gründervater Ludwig Schmid (†) mit knapp 20 Mitarbeitern übernommen hat. Sukzessive einhergehend mit dem Wachstum des Unternehmens, der steigenden Komplexität der Projekte und zunehmender Internationalität ist auch F&E mit den jeweiligen Anforderungen gewachsen. Mittlerweile gehören zu diesem Bereich an die 200 Personen, darunter vor allem Ingenieure, Konstrukteure, Techniker, Innenausbauer, Metallbauer, Werkzeugmacher etc. Rund 60 % der Tätigkeit sind Auslandsprojekte. Teil der Erfolgsgeschichte ist die Nachwuchsförderung. Prof. Lang, der als Experte auf seinem Gebiet gilt, hat frühzeitig sein breitgefächertes Know-how weitergegeben und junge Fachleute ausgebildet. Zum einen durch die Förderung von Auszubildenden der Lindner Group, zum anderen durch die Etablierung von engen Kontakten im Bildungswesen – beispielsweise zur Technikerschule in Vilshofen oder zur Fachhochschule in Rosenheim, wo er maßgebend an der Installation des Studiengangs Innenausbau beteiligt war. „Wir halten an Bildungsinstituten Vorlesungen und Vorträge, bieten Duale Studiengänge an, betreuen Praktika, Abschlussarbeiten u.v.m. Über die Jahre hinweg haben wir es geschafft, das Wachstum

an Nachwuchskräften für die gesamte Lindner Gruppe, v.a. auch in der Region, stetig anzukurbeln. Das hätte ohne die wertvollen Kontakte, die wir zu Lehrenden und Studierenden auch nach der Ausbildung versuchen aufrechtzuerhalten, nie funktioniert“, sagt Prof. Lang stolz. Eine Zutat seines bewährten Rezepts ist, junge Leute für die Lindner Group zu begeistern und sie letztendlich für das Unternehmen zu gewinnen. Und ihm gelingt es: Viele langjährige Mitarbeiter, die er in seinen Anfangszeiten ausgebildet hat, sind heute in verantwortlichen Positionen in der F&E, aber auch darüber hinaus tätig. Mit ihnen teilt er sein breit aufgestelltes Fachwissen, um auch weiterhin spannende Lösungen für außergewöhnliche Projekte weltweit realisieren zu können. „Wir arbeiten tagtäglich äußerst projektorientiert, versuchen nicht-standardisierte Herausforderungen, von deren Idee wir begeistert sind, umzusetzen – technisch und wirtschaftlich. Wir können weg vom Standard gehen, weil wir die Kompetenzen und Erfahrungen haben, die Machbarkeit schnell abzuschätzen und letztendlich zielsicher abzuleisten. Es gilt, die einzelnen Disziplinen zu einer Summe zu vereinen und schier Unmögliches zu schaffen. Das ist unsere Herausforderung, der wir uns Tag für Tag stellen“, so Prof. Lang.



Implementing architects' unusual ideas and realising special requests that depart from the norm are a few among many abilities possessed by Prof. Klaus Lang and his team. It was he who took over the department of nearly 20 employees from founding father Ludwig Schmid (†) over two decades ago. R&D has also gradually grown to accommodate new requirements as the company grows, the increasing complexity of projects and increasing internationalisation. The department now employs nearly 200 people, including engineers, designers, building services engineers, interior fit-out specialists, metalworkers, toolmakers, among others. About 60 % of their activity is in overseas projects. Part of this department's success has been in the promotion of young talent. Prof Lang, considered an expert in his field, has trained young professionals and passed on his broad knowledge from an early stage in his career. Firstly, he encourages Lindner Group apprentices, but he

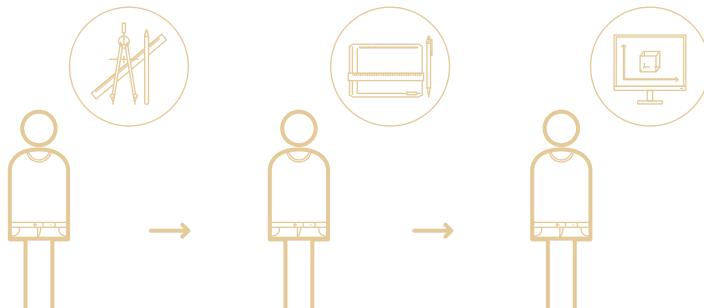
also establishes close contacts to people in the education sector, for instance with the Technical College in Vilshofen or the Rosenheim University of Applied Sciences, where he was instrumental in founding the Interior Construction degree course. „We give lectures and presentations at educational institutions, offer dual degree courses, supervise apprenticeships, theses and much more. Over the years, we have managed to continuously stimulate the growth of young talent for the entire Lindner Group, especially within the region. That would never have happened without the valuable contacts we try to maintain with teachers and students, even after education,“ Prof Lang says proudly. One ingredient of his proven formula is in inspiring young people for the Lindner Group and to eventually win them over to work for the company. And he is often successful. Many long-time employees that he initially trained as apprentices are now in positions of great responsibility in

R&D, or are otherwise active in other departments. He shares with them his broad expertise to continue to be able to realise exciting solutions for unusual projects worldwide. „Every day we work in a very project oriented manner and take on non-standardised challenges that we are keen to implement, both technically and cost-effectively. We can depart from the norm because we have the skills and experience to quickly assess feasibility, produce a proposal and ultimately deliver. The aim is to unify the individual disciplines at Lindner in such a way that we can achieve what other companies might believe impossible. That is the challenge we set ourselves each day,“ says Prof Lang.



# WAS MACHT BEI UNS... ...EIN BAUZEICHNER?

## WHAT DOES... ...A DRAUGHTSMAN ACTUALLY DO?



Jemand ohne räumliches Denkvermögen wird wohl diesem Beruf nicht nachgehen. Denn gerade diese Eigenschaft, neben einer ruhigen Hand und einem hohen Verständnis für technische Zusammenhänge, sind die Voraussetzungen, die einen guten Bauzeichner ausmachen. Gewissenhaft und exakt, trotz Termindruck, so arbeitet er Tag für Tag, da die Zeichnungen bis ins kleinste Detail stimmen müssen. Die universelle Sprache all unserer Bauprojekte ist die technische Zeichnung. Als Planungsgrundlage dient die vom Architekten oder Ingenieur erstellte Zeichnung. Das kann eine Skizze, ein Entwurf oder eine bis ins Detail gehende Ausführungsplanung sein. Wurden die Planunterlagen erst einmal gesichtet, macht sich der Bauzeichner vor Ort ein Bild vom Bauvorhaben. Hierbei wird geprüft, ob die Angaben in den Zeichnungen des Auftraggebers mit den tatsächlichen Gegebenheiten auf der Baustelle übereinstimmen. Idealerweise kann der Bauzeichner auf die digitale Planung des Auftraggebers aufbauen, die Werks- bzw. Montageplanung angehen und die Fertigungszeichnung erstellen. Sein Handwerkszeug? Eine spezielle CAD-Software, Skizzenblock, Bleistift, Lineal und Radiergummi. Der Zeichner kennt die verschiedenen Eigenschaften der verwendeten Materialien, Bauteile und die technischen Möglichkeiten der Lindner Produktionsanlagen, um die jeweils korrekten Angaben und technischen Vorschriften in die Pläne eintragen zu können. Zu seinem Tätigkeitsfeld gehören aber auch die Erstellung von Bestandsplänen und Stücklisten sowie die Kalkulation des Materialbedarfs. Nach sauberer Überprüfung der Zeichnungen werden die Pläne an den jeweiligen Auftraggeber übergeben. Der Bauzeichner hat zudem die perfekte Grundausbildung, um erfolgreich den Weg Richtung Baustellenabwicklung zu gehen.

*Someone without the capacity for spatial thinking should probably not pursue this career. It is precisely this skill, together with a steady hand and a high understanding of technical relationships, which is required for being a good draughtsman. They must work every day in a conscientious and precise manner, despite the pressure of deadlines, because the drawings must be correct down to the finest detail. Technical drawing is the universal language of all our projects. Drawings produced by architects or engineers are used as the basis for project planning. These can be sketches, drafts or highly detailed designs. Once the design documents have been inspected, the draughtsman goes on site to form his or her own impression of the project. This includes checking whether the information in the client's drawings matches the actual conditions at site. Ideally, the draughtsman can use the client's digital design information to add in factory and assembly planning and so create the production drawing. The tools of a draughtsman's craft? Specialist CAD software, sketchbooks, pencils, rulers and erasers. The draughtsman knows the many various properties of the materials and components to be used as well as the technical possibilities of Lindner's production facilities, in order that the correct information and technical provisions are entered in respective plans. However, their tasks also include the creation of as-built drawings and lists of parts needed as well as an estimation of material requirements. Once the drawings have been thoroughly reviewed, the plans are passed on to the respective client. The draughtsman has thus the perfect basic training to successfully make his or her way into project execution.*

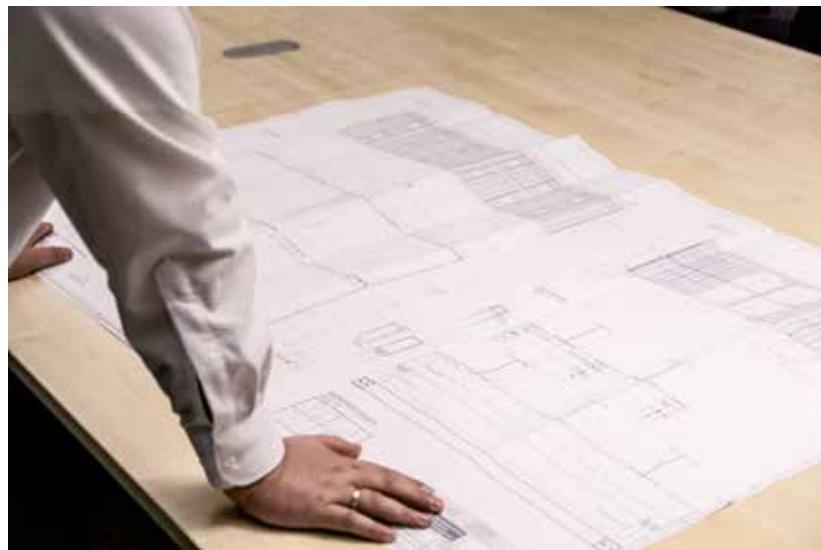
### » Stärken

Räumliches und technisches Denkvermögen, exakte Arbeitsweise, ruhige Hand, Gewissenhaftigkeit, Genauigkeit, Material- bzw. Detailverständnis

### » Merkmal

PC, Skizzenblock, Radiergummi



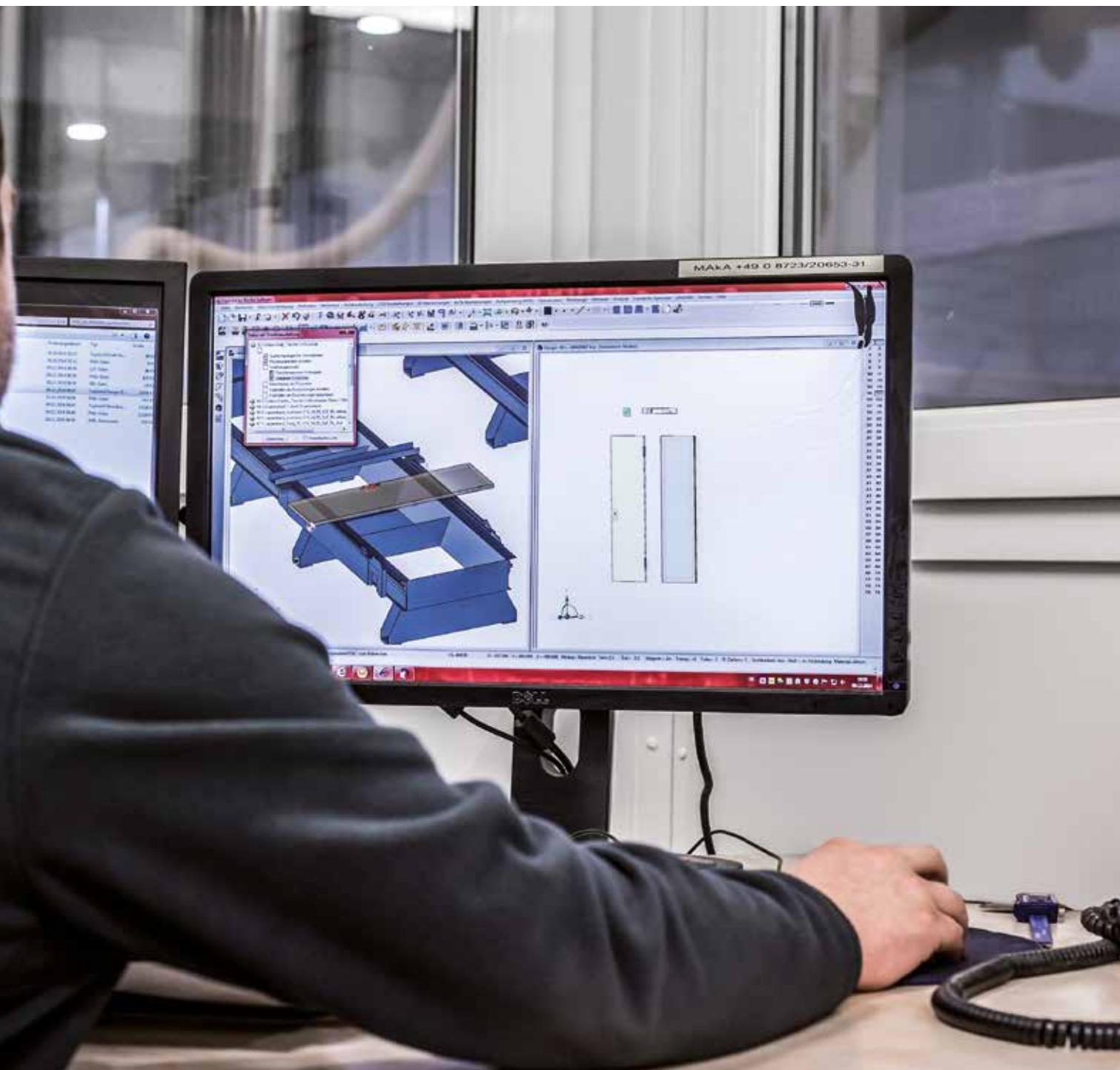


#### » **Strengths**

*Spatial and technical thinking, precise means of working, a steady hand, conscientiousness, accuracy and the ability to understand materials and details*

#### » **Characteristics**

*PC, sketch pad and eraser*



# CAD ENTWICKLUNG UND KONSTRUKTION

## CAD DEVELOPMENT AND DESIGN

### » Wann hat Lindner begonnen, mit CAD-Systemen zu arbeiten?

**Christian Zenger:** Gegen 1988 wurde die erste Anlage gekauft, welche damals über 160.000 Mark kostete. CAD200 hieß die erste CAD-Software bei Lindner. Zur Auslastung der Anlage wurde in Schicht gearbeitet. Teilweise waren bei uns im Haus noch keine geeigneten Drucker bzw. Plotter verfügbar, also musste man die Zeichnungen bei einem Anbieter in München drucken lassen. Einer der ersten Aufträge, welcher mithilfe des CAD-Systems abgewickelt wurde, war der Tower des Münchner Flughafens. Dort wurde Doppelboden mit trapezförmigen Zuschnitten verlegt, unser neues System war daher wie geschaffen für diesen Auftrag.

### » Wie lange war dieses System im Einsatz?

**Christian Zenger:** Dieses System hatte etwa drei Jahre Bestand. Es folgten dann einige Software-Aktualisierungen und Upgrades auf CAD400 und das Betriebssystem wurde auf Unix umgestellt. Die Hardware blieb dabei weitestgehend unverändert. Diese war im Übrigen, wie fast alle IT-Systeme damals, sehr groß. Allein die Festplatte unserer Anlage hatte in etwa die Größe eines heutigen PCs.

**Alois Huber:** ...und hatte dabei nur etwa 20 MB Speicherplatz.

**Christian Zenger:** Mit diesen Neuerungen kamen bereits die ersten 3D-Funktionen hinzu. Im Jahr 2007 erfolgte dann die große Umstellung auf AutoCAD. Zu dieser Zeit hatten wir bereits etwa 150 Mitarbeiter im Design beschäftigt. Deshalb zog sich die Integration über Wochen und Monate. Die neue Software wurde installiert und unsere Mitarbeiter durch die hauseigene Systembetreuung entsprechend geschult. Einer der Beweggründe für die Aufrüstung war die zunehmende Internationalisierung. Die Wahl fiel dann auf AutoCAD, weil es eines der meistverbreiteten Systeme ist.

### » Worin sehen Sie die größten, bisher gemeisterten Herausforderungen für die CAD?

**Christian Zenger:** Von Seiten der Konstruktion stellte wohl das Projekt Danish Radio in Kopenhagen eine der größten Herausforderungen dar. Es war das erste Großprojekt, bei dem die komplette Planung aller Bauteile im 3D-Raum erfolgte.

**Alois Huber:** Im Hinblick auf die Software würde ich die von uns selbst entwickelte Zeichnungsverwaltung iCAD nennen. Darin sind alle von uns jemals angefertigten Zeichnungen zentral archiviert. In unserer über 25-jährigen Geschichte haben wir bis jetzt ca. 4 Mio. Zeichnungen angefertigt. Großer Vorteil des Systems ist, dass es genau auf unsere Bedürfnisse zugeschnitten ist und auch gemäß unseres zukünftigen Bedarfs weiterentwickelt wird. iCAD wurde ungefähr zur selben Zeit wie AutoCAD eingeführt. Viele unserer Niederlassungen greifen auf das System zu, wofür Individualisierungen, wie z. B. eine englische Benutzeroberfläche, entwickelt wurden.

**Christian Zenger:** Ein weiterer Punkt wäre die in den letzten Jahren immer stärker werdende Anbindung der CAD-Systeme an die Maschinentechnik, allen voran die Fertigungsmaschinen. Als Beispiel kann man hier eine CNC-gesteuerte Fräsmaschine nennen, welche die Daten aus dem CAD nutzt.

### » Im Hinblick auf die Zukunft fällt oft das Stichwort „BIM“. Was verbirgt sich dahinter?

**Christian Zenger:** Hierbei handelt es sich um Building Information Modeling (eng. „Gebäudedaten-Modellierung“). Die CAD liefert hierfür die grundlegenden Daten. Der Gedanke dahinter ist, dass die Daten nicht nur graphischer Natur sind, sondern auch weiterführende Informationen enthalten. Beispiele dafür sind Terminpläne, Kosten für Bauteile u. v. m. Es entwickelt sich also von 3D zu 4D, bzw. sogar 5D. Das BIM geht stark in Richtung Projektmanagement, so kann auch die genaue Taktung des Bauablaufs hierüber erfolgen. Ultimatives Ziel ist es, das Bauvorhaben in einem dreidimensionalen Datenmodell zu visualisieren, aus dem die vorher genannten Informationen ausgelesen werden können. Das Projekt steckt im Moment noch in den Kinderschuhen, unser dafür spezialisiertes Team treibt es aber stetig voran. Wir erwarten, dass dieses System in den nächsten Jahren zunehmend an Bedeutung gewinnt.



Werdegang bei Lindner  
Christian Zenger

- » 1987 Ausbildung zum Technischen Zeichner
- » 1994 Beförderung zum CAD Gruppenleiter
- » 2001 Beförderung zum Abteilungsleiter CAD
- » 2010 Leiter Kompetenzcenter CAD im Bereich Forschung & Entwicklung

Career at Lindner  
Christian Zenger

- » 1987 Training as draughtsman
- » 1994 Promoted CAD Group Leader
- » 2001 Promoted Head of CAD
- » 2010 Head of CAD Competence Centre in the Research & Development Division

Bauteile in 3D-Räumen planen, ist ihre Domäne. Während sich Christian Zenger um CAD Konstruktionen kümmert, ist Alois Huber für das entsprechende Systemmanagement zuständig. Über die Anfänge des Systems, die Herausforderungen bei der Konstruktion von Großprojekten und die Entwicklung von dreidimensionalen Datenmodellen, gewähren die beiden Abteilungsleiter Einblick.

*Planning components in 3D is their domain. While Christian Zenger takes care of CAD designs, Alois Huber is responsible for system management. Both heads of department here provide us with some insight into the origins of the system, the challenges that they face in designing large-scale projects and the development of three-dimensional data models.*

#### ↘ When did Lindner start working with CAD systems?

**Christian Zenger:** The first system was purchased towards 1988 and at the time cost over 160,000 German marks. Lindner's first CAD software was called CAD200. Shift working was introduced to fully utilise the system. At the time there were no suitable in-house printers or plotters available so we had to outsource the printing of drawings to an external provider in Munich. One of the first orders completed using the CAD system was Munich Airport's control tower, where its raised floor was laid with trapezoidal sections. Our new system was therefore made for that job.

#### ↘ How long was this system in use?

**Christian Zenger:** This system lasted for about three years. There then followed a few software updates and upgrades to CAD400 and the operating system was changed over to UNIX. But the hardware remained largely unchanged. This was, by the way, very large, as were almost all IT systems at that time. The hard disk in one of our systems alone was about the size of one of today's PCs.

**Alois Huber:** ... and it only had about 20 MB of memory.

**Christian Zenger:** With these advancements came the first 3D features. Then the big move to AutoCAD took place in 2007. At that time we had about 150 people employed in Design. That's why the integration took weeks, months, to complete. The new software was installed and our staff were trained accordingly by the in-house system administrator. One of the main reasons for upgrading the system was down to the increasing internationalisation of the Lindner Group. We decided on AutoCAD as it's one of the most widely-used systems.

#### ↘ What do you see as the biggest challenge mastered by CAD to date?

**Christian Zenger:** From a construction perspective, the Danish Radio project in Copenhagen probably presented one of the biggest challenges.

*It was the first major project in which the complete design of all components was created in 3D.*

**Alois Huber:** In terms of software, I would say our biggest challenge was the in-house development of our iCAD drawing management system. This is a central archive of all of the drawings we have ever produced. In our over 25-year history, we have produced around 4 million drawings to date. The major benefit of this system is that it is tailored to our needs and will continue to develop according to our future needs. iCAD was introduced about the same time as AutoCAD. Many of our branch offices access the system and some modifications had to be made since, such as the development of an English interface.

**Christian Zenger:** Another point would be the increasingly strong link in recent years between the CAD systems and machinery, especially the production machines. There is the CNC milling machine, for instance, which uses data directly migrated from CAD.

#### ↘ With regard to the future, the term 'BIM' is often used. What does this involve?

**Christian Zenger:** BIM is short for Building Information Modelling. CAD supplies the basic underlying data for BIM. The idea behind it is that data are not only graphical in nature, but also contain additional information, namely time schedules and the cost of components. So it develops from 3D to 4D or even 5D. BIM is largely directed towards project management, though it can also be used to monitor the exact timing of construction processes. The ultimate goal is to visualise the construction project in a three-dimensional data model from which the previously mentioned information can be read. At the moment, this project is still in its infancy but our specialist team is driving it forward. We expect this system to become increasingly significant in the coming years.



#### Werdegang bei Lindner

##### Alois Huber

- ↘ 1994 Ausbildung zum Technischen Zeichner
- ↘ 2004 Beförderung zum CAD Gruppenleiter
- ↘ 2008 Beförderung zum Abteilungsleiter CAD-Systembetreuung/Kopierzentrum

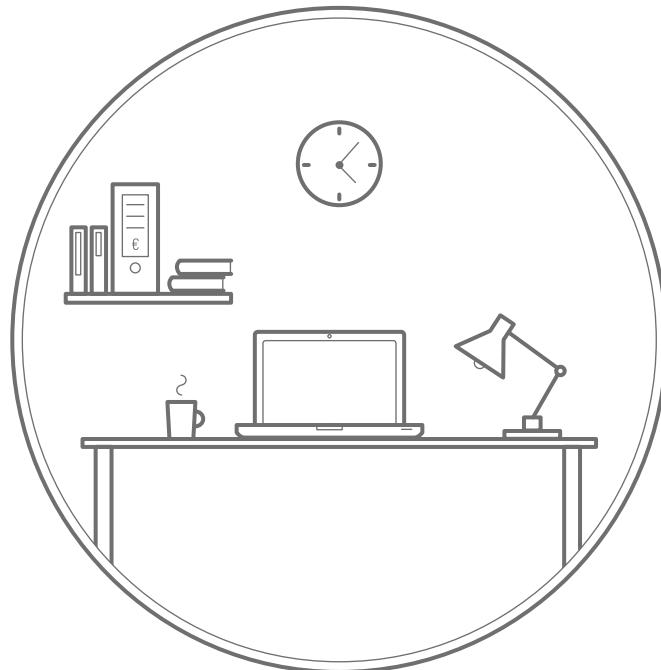
#### Career at Lindner

##### Alois Huber

- ↘ 1994 Training as draughtsman
- ↘ 2004 Promoted CAD Group Leader
- ↘ 2008 Promoted Head of CAD Systems Service/Copy Centre

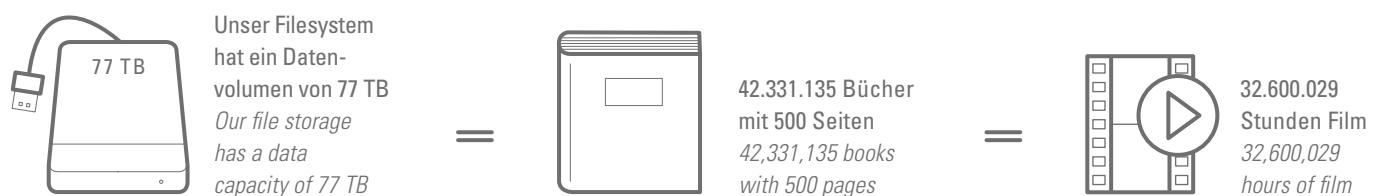
# UNSERE DIGITALE ENTWICKLUNG

## OUR DIGITAL EVOLUTION PROCESS



Was heute mit einem simplen Druck auf die Rücktaste gelöscht wird, bedeutete früher viel Stress: „Oh Schreck, ein Schreibfehler!“ Musste man vor geraumer Zeit noch den konzentriert getippten Geschäftsbrief aus der Schreibmaschine nehmen, entsorgen und neu aufsetzen, bereinigt man heute das Malheur in Sekundenschnelle. Dieser und viele weitere Vorteile eines PCs prägen die heutige Arbeitswelt, in der Situationen wie gerade beschrieben undenkbar sind. Die Welt wird immer vernetzter und rückt enger zusammen. Prozesse, die vor einigen Jahren noch Stunden und Tage in Anspruch nahmen, werden durch Software automatisch flott abgewickelt. Arbeiter genießen einen massiven Zuwachs an Effizienz und Leistungsfähigkeit. Bei diesem rasanten Fortschritt ist es aber auch schnell passiert, dass man den Anschluss verliert: Eine langjährige Auszeit wegen Mutterschaft, der Wechsel von einem handwerklichen in einen technischen Beruf u.v.m. können intensive Schulungsmaßnahmen für die neuen Systeme erfordern. Digitale Technik ist heute selbstverständlich – der Mensch muss sie nur zu nutzen wissen.

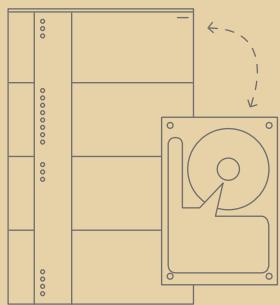
*What we erase today with a simple press of the delete key, previously meant a lot of stress: „Oh no, a typing error!“ Not long ago, a simple error meant taking the entire business letter that had been painstakingly typed from the typewriter, destroying it and starting anew. Now we can correct such a mishap in seconds. This along with many other benefits of a PC now shape the modern working environment, where catastrophic situations like that just described are unthinkable. The world is becoming ever more networked and processes that only a few years ago would have taken hours and days of work, are now automatically completed by electronic software in the blink of an eye. Individuals enjoy a massive increase in efficiency and performance. But with this rapid progress we can also quickly lose touch: a long absence due to maternity, the transfer from a trade to a technical profession, etc. can require intensive training in the new systems. Digital technology is now a matter of course – people just need to know how to use it.*



## DIE ENTWICKLUNG VON COMPUTERN AM ARBEITSPLATZ

### THE DEVELOPMENT OF WORKPLACE COMPUTERS

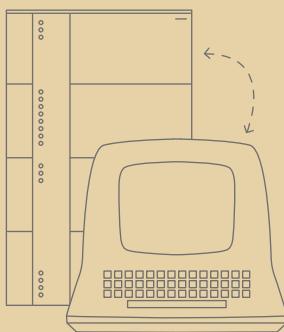
ab 1975  
from 1975



Daten wurden über Lochkarten eingetippt, ausgestanzt und schließlich in ein Gerät gelesen, das mit dem Zentralrechner verbunden war. Über Datenträger konnte das Erfasste auf dem Großrechner gespeichert werden.

*Data were typed in via punch cards, punched out and then fed into a device that was connected to a central computer. Data media were then used to save the captured data to the mainframe.*

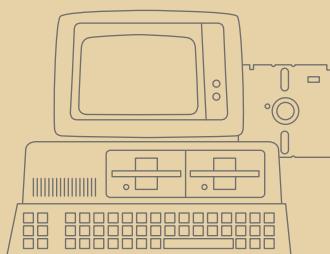
ab 1980  
from 1980



Über einen Terminal mit Tastatur wurden Befehle eingegeben und auf Disketten gespeichert. Diese Disketten wurden anschließend in den Zentralrechner eingelesen, wo sie mithilfe von Wechselplatten bearbeitet werden konnten. „Man fühlte sich oft wie ein Discjockey“, erinnert sich Isidor Eichinger.

*A terminal with a keyboard was used to enter commands and save them to diskettes. These commands were subsequently fed into the central computer where they could be processed using removable disks. „You often felt like a disk jockey,“ recalls Isidor Eichinger.*

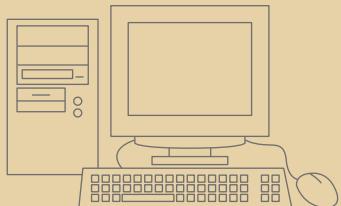
ab 1985  
from 1985



Die erste „Arbeitsplatz-Generation“: Bildschirme mit Tastatur machten das digitale Arbeiten an mehreren Orten möglich. Die Rechenleistung lief nach wie vor über den Zentralrechner. Der erste PC im Hause, ein IBM XC 286, zeigte an, in welche Richtung es gehen sollte.

*The first „workplace generation“ where individual monitors with keyboards opened up the possible locations for working digitally. Processing was still done via a central computer. Lindner's first in-house PC, an IBM XC 286, showed us what the future had in store.*

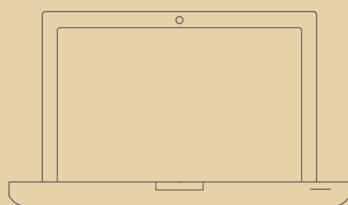
ab 1990  
from 1990



Durch die Einführung der ersten PCs entstand eine Kleinservertechnik. Die Anfänge machte die Abteilung Finanzbuchhaltung. Ein wesentlicher Bestandteil der Rechenleistung lief weiterhin über den Zentralrechner.

*The introduction of the first PCs brought with it small server technology. Our Book-keeping Department was the first to make use of them, but a substantial part of the processing was still run on the central computer.*

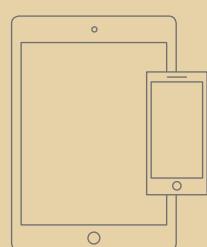
ab 2000  
from 2000



Seit 15 Jahren gehören PCs fest zum Arbeitsplatz. Ein wichtiger Schwerpunkt der IT-Abteilung ist nicht nur die Datensicherheit, sondern auch die Gewährleistung der Datenverfügbarkeit.

*For 15 years, PCs have been a fixture of the workplace. The IT Department's focus is not only on data security but also on ensuring data availability.*

HEUTE  
TODAY

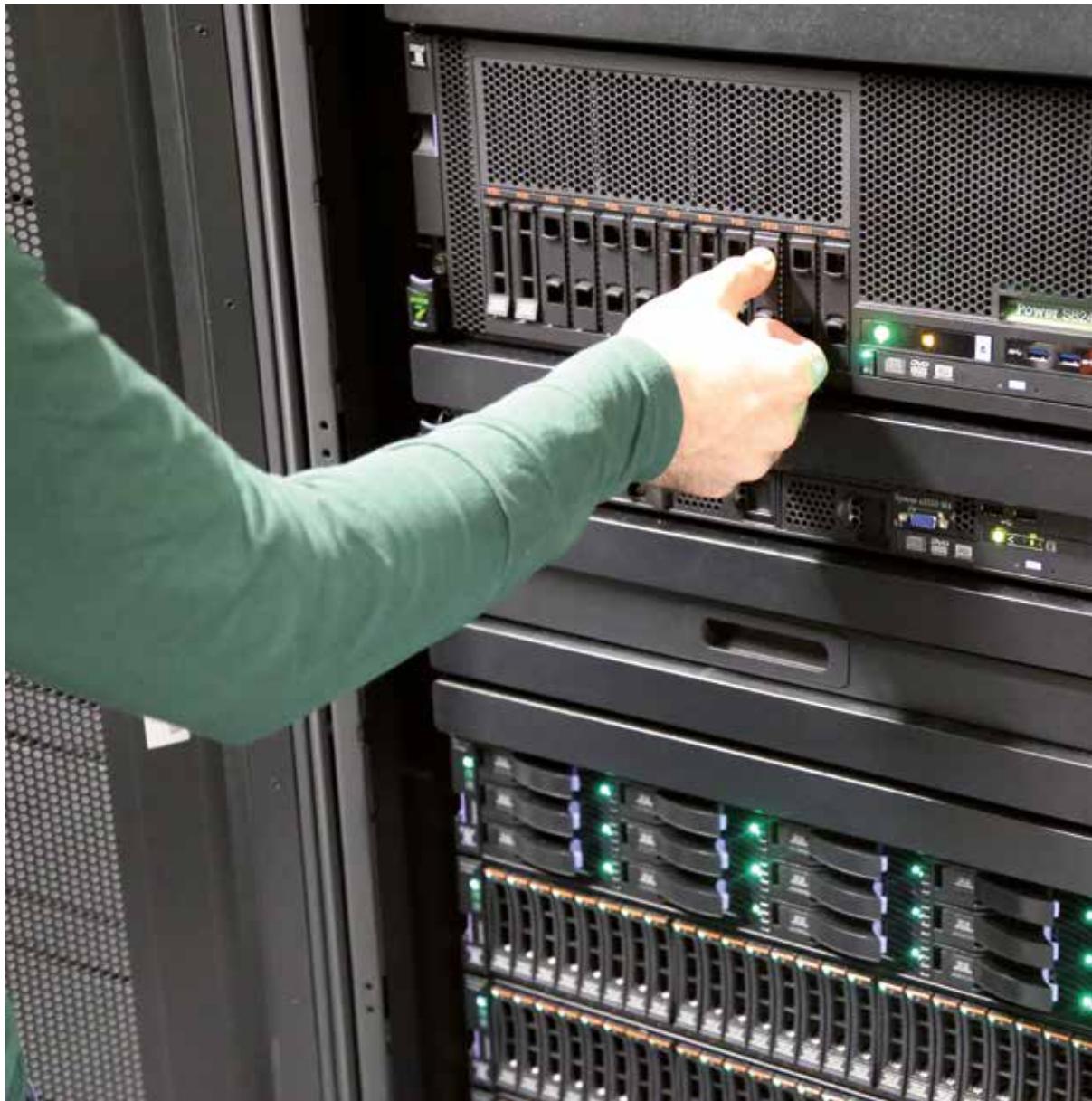


Lindner ist digital. Durch die fortgeschrittene Digitalisierung der Gesellschaft wird eine flexible und dynamisch agierende IT benötigt. Speziell in der Baubranche erleben wir aktuell mit „BIM“ den Wandel zum Digitalen Bauen. Der Einsatz von Tablets, Smartphones und neuesten Programmen geht damit einher. *Lindner is digital. The advanced digitisation of the company requires flexible and dynamically reactive IT. Especially in the construction sector we are currently witnessing a move to digital construction with „BIM“. This goes hand-in-hand with the increased use of tablets, smartphones and the latest available applications.*

# GUT VERNETZT WELL CONNECTED

## IT

- ↳ **Leitung**  
Isidor Eichinger  
Stefan Kirschner
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
52
- ↳ **Unsere Kernaufgabe**  
Bereitstellung von leistungsfähiger und sicherer IT-Infrastruktur und Software, Anwenderbetreuung, Softwareentwicklung
- ↳ **Wichtigste Werkzeuge**  
Freude am Umgang mit Technik und Menschen



Die elektronische Infrastruktur ist das Rückgrat eines modernen Unternehmens. Aus den Abläufen im Tagesgeschäft sind Hard- und Software kaum mehr wegzudenken. Der Umfang dieses Themengebietes erfordert einen zentralen Ansprechpartner, bei welchem alle betroffenen Kompetenzen gebündelt und strukturiert sind: unsere IT-Abteilung. Eine ihrer Hauptaufgaben ist die Bereitstellung und Pflege von Hardware wie PCs, Notebooks und Telefone für den Innendienst. Außendienstmitarbeiter werden darüber hinaus mit Ultrabooks, Tablets und Smartphones ausgestattet. Hierfür ist in hohem Maße technischer Support von Nöten, der über eine eigens eingerichtete Hotline in der IT gesteuert wird. Die hauseigene Anwendungsentwicklung ist zuständig für die Entwicklung, Einführung und Wartung neuer Soft-

warelösungen, welche auf die Bedürfnisse unseres Unternehmens zugeschnitten sind. Hierzu zählt auch die Anwendungs- und Prozessberatung für unser ERP-System sowie die daran angebundenen Systeme. Gemeinsam mit den Kollegen von Lindner digital, die alleamt aus dem Kerngeschäft stammen, treibt die IT-Abteilung konsequent neue Lösungen voran und versteht sich hier als Business Enabler. Für das internationale Netzwerk der Lindner Group bilden die Server des leistungsfähigen Rechenzentrums die Basis. Hier bergen sich auch die Gefahren der digitalen Welt: Es gilt, die Datensicherheit mit Hilfe eines ausgeklügelten Sicherheitssystems und der Sensibilisierung der Mitarbeiter zu gewährleisten, damit Betriebsgeheimnisse auch solche bleiben.



Electronic infrastructure is the backbone of a modern company. It is hard to conceive of day-to-day processes that do not use hardware and software. The broad extent of this subject field requires a central point of contact, where all relevant skills are bundled and structured: our IT Department. One of its main duties is in providing and maintaining hardware such as PCs, laptops and phones for our office-based workers. In addition, field service representatives are equipped with ultrabooks, tablets and smartphones. This requires a high level of technical support, which is controlled via an IT hotline. Our in-house Application Development department is responsible for the development, introduction and maintenance of new software solutions tailored to the company's needs. This also includes advising on applications and processes for our ERP system and the systems connected to it. Together with

our colleagues in Lindner digital, the IT Department is always ahead of the game in bringing us new solutions – in this way it very much sees itself as a business enabler. The high performance servers in our data centre form the basis for Lindner Group's international network. But here, too, lurk the dangers of the digital world: we must ensure data security with the help of a sophisticated security system and the awareness of our staff, in order that company secrets remain just that.

## IT

### Management

Isidor Eichinger  
Stefan Kirschner

### Number of staff

52

### Our main tasks

Provision of secure, high-performance IT infrastructure and software, user service, software development

### Important skills

Pleasure in dealing with people and technology

# DEN FINANZHAUSHALT IM GRIFF

## MASTERING OUR BUDGETS

Veronika Lindner ist eine der vier Töchter von Hans und Brigitte Lindner. Von klein auf haben die Eltern ihre Kinder mit in den Betrieb genommen. Ihr Ziel war es immer, nach Erfahrungen in anderen Unternehmen, nach Hause zurückzukommen. Als Frau im Vorstand hat sie seit 2008 die kaufmännischen Fäden im Unternehmen in der Hand.

*Veronika Lindner is one of Hans and Brigitte Lindner's four daughters. The children have been involved in the business from an early age. Their parents' goal had always been for them to gain experience in other companies and then return home. As a woman on the board, Veronika Lindner has held the company's commercial reins since 2008.*

» **Frau Lindner, Sie sind seit 2008 Finanzvorstand der Lindner Gruppe. Wie kam es dazu?**

Für uns vier Schwestern war es von klein auf klar, dass wir langfristig im Familienunternehmen mitwirken wollen. Heute sind alle volljährige Familienmitglieder, also unsere Eltern, alle vier Töchter und Schwiegersöhne im Unternehmen aktiv tätig.

Nach meinem Studium habe ich für einige Zeit bei Unternehmensberatungen gearbeitet, die auf die Betreuung von Familienunternehmen spezialisiert sind. Hier konnte ich einiges über die Eigenheiten dieser Unternehmensform lernen. So wurde mir in vielen Projekten mit anderen Familien bewusst, dass die größte Chance, aber auch das größte Risiko, das ein Familienunternehmen haben kann, der Zusammenhalt innerhalb der Familie ist.

Schon als Schülerin und Studentin habe ich regelmäßig in unterschiedlichen Abteilungen und auf Baustellen mitgearbeitet und war ab 2004 fest in unserem Unternehmen in den Bereichen Projektentwicklung, Stiftung und Marketing tätig. Nachdem unser damaliger Finanzvorstand Anfang 2008 das Unternehmen verlassen hat, hat mich unser Vater gefragt, ob ich mir denn zutrauen würde, die Aufgabe zu übernehmen. Ich war damals sehr überrascht, doch nachdem mich meine Schwestern bestärkt haben, bin ich ins kalte Wasser gesprungen. Die 3-jährige operative Tätigkeit

in den Beratungsfirmen hat mir sehr geholfen. Ich bin sehr dankbar, dass mich die Mitarbeiter alle von Anfang an offen unterstützt haben – und so konnte ich recht schnell Fuß fassen.

» **Lindner Produkte und Projekte sind von höchstem technischen Niveau. Was heißt das für Sie als Finanzvorstand?**

Sie haben Recht, unsere technischen Lösungen sind von hohem Niveau und dies zeigen auch unsere weltweiten Referenzen, bei denen höchste Anforderungen gestellt werden, die unsere Kollegen aus dem technischen Bereich für das jeweilige Projekt entsprechend umsetzen.

Ich habe eine kaufmännische Ausbildung, da ist es nicht immer leicht, technische Themen auch wirtschaftlich richtig bewerten zu können. Oft schadet es aber auch nicht, wenn ich mich nicht von der Begeisterung meiner technischen Kollegen anstecken lasse. So werde ich nicht von den echten kaufmännischen Zusammenhängen abgelenkt. Ich bin eher der kritische Betrachter, denn wir fällen all unsere Entscheidungen auch eng aus ökonomischer Sicht. Mit den Jahren entwickelt man ein technisches Grundverständnis.

Was ich jedoch im nächsten Leben anders machen würde: Anstatt einer Banklehre, vor dem Betriebswirtschaftsstudium, würde ich eine Lehre als Schreiner oder Metallbauer machen.

» **Eine Frau im Vorstand – und das sogar in der Männerwelt der Bauindustrie?**

Ich denke, für die weiblichen Mitarbeiter in unserem Unternehmen ist es ein gewisser Vorteil, dass unsere Eltern „nur“ Töchter haben. So war es immer schon klar, dass Frauen ebenso Verantwortung übernehmen können und sollen wie Männer – und das zeigt sich auch an unserer recht hohen Frauенquote in Führungspositionen. Brigitte Muche leitet seit Jahren den Innendienst unserer Hauptniederlassung Süd-West, Andrea Töpler die Abteilung Konzernsteuern und Eva Plattner ist eine sehr erfolgreiche Projektleiterin im hochkomplexen Fassadengeschäft – um nur drei stellvertretend zu nennen. „Frau sein“ in einer Männerwelt ist vielleicht sogar manchmal von Vorteil (lacht).

» **Ihr Vater ist nach wie vor voll im Geschäft. Wie klappt da die Zusammenarbeit?**

Das werde ich oft gefragt. Die Zusammenarbeit klappt prima, auch wenn wir logischerweise nicht immer einer Meinung sind. Was ich sehr schätze, ist, dass wir uns immer offen unseren Standpunkt sagen und am Ende doch immer die besseren Argumente Recht bekommen. Manchmal seine, manchmal meine.



» **Veronika, you have been the Financial Board Member of the Lindner Group since 2008. How did this come about?**

We four sisters knew from an early age that we wanted to be involved in the family business in the long term. All adult family members are now active in the business: our parents, all four daughters and our husbands.

After my studies, I worked for some time at consulting firms that specialise in advising family businesses. While there, I was able to learn a lot about the characteristics of this type of company. Projects where I worked alongside other families made me realise that the greatest opportunity – and also the greatest risk – a family business faces is cohesion within the family unit.

I regularly worked in various departments and on construction sites, first as a schoolgirl and then as a student. From 2004 onwards I was fully engaged in our company in the Project Development, Foundation and Marketing departments. When the former finance director left the company in early 2008, our father asked me if I felt I was ready to take on the post. I was very surprised at the time, but was encouraged by my sisters and jumped in at the deep end. The three years spent working in the consulting firms helped me a lot. I am also very grateful that my colleagues all supported me from the beginning, so I quickly found my feet.

» **Lindner's products and projects are technically highly advanced. How do you cope with this as the Financial Board Member?**

That's true; our technical solutions have reached an impressive level. This is represented in our worldwide projects, which call for bespoke excellence and press our engineers and technicians to provide individual solutions.

I have completed commercially oriented training; therefore it's not always easy for me to make financial calls on technical issues. Sometimes it rather helps me to keep a neutral commercial standpoint and not be 'infected' by the enthusiasm of my colleagues. In general, I need to take a sceptical stance on matters because we have to consider every decision from a purely economical side as well. Naturally, you also learn a lot about how our products and projects work and change over the years. Still, in another life I would start my career not with a bank apprenticeship but instead enroll for training as a carpenter or metalworker before getting my business degree.

» **A woman on the board, in a man's world of the construction industry?**

I think that for the female employees in our company there is a certain advantage that our parents 'only' have daughters. It has always been clear that women can and should take on the same responsibility as men, and this is reflected in our relatively high proportion of women in management positions. Brigitte Muche has managed the Internal Services department in our South-West main branch for years, Andrea Töpler

has taken on the Group Tax department and Eva Plattner is a very successful project manager in the highly complex facade business – to name just three examples. Being a woman in a man's world is sometimes maybe even an advantage (she laughs).

» **Your father is still very much involved in the business. What is your working relationship like?**

I'm often asked that. Our working relationship is fine, even if we obviously can't always agree on things. What I really value is that we are always open to expressing our position, and at the end of the day, the better argument wins. Sometimes it's his, sometimes it's mine.

# ALLES UNTER KONTROLLE

## ALL UNDER CONTROL

Das Interne Rechnungswesen hat bei Lindner keine leichte Aufgabe. Bei der Vielzahl an produzierenden Gesellschaften, ausführenden Niederlassungen und dienstleistenden Profit-Center-Einheiten sorgen die Kollegen in der Kostenrechnung, dem Controlling und Business Intelligence für kaufmännischen Durchblick. Die in Arnstorf zentral angesiedelten Stellen schaffen die Grundlage dafür, dass nicht nur die Leistung gegenüber unseren Kunden stimmt, sondern dass auch die kaufmännischen Parameter passen. Nur wenn die Zahlen aus der Kostenrechnung korrekt, transparent und tagesaktuell vorliegen, können die Kalkulatoren ihre Arbeit gewinnbringend verrichten.

Teil der Aufgabe ist auch die richtige Interpretation der Daten zu jedem Zeitpunkt im Geschäftsjahr und das rechtzeitige Heben des Zeigefingers. Sie vermitteln über regelmäßig berechnete Kennzahlen, wie Auftragseingang, Auftragsreichweite oder Umsatzrendite, ein objektives

Bild der aktuellen sowie bestmöglich vorhersehbaren Lage des Unternehmens und jeder einzelnen Gesellschaft gegenüber der jeweiligen Geschäftsführung und dem Vorstand. Die Arbeit des Rechnungswesens ist daher gerade bei der Durchführung der bei Lindner üblichen Monatsgespräche zwischen den Vorständen und den Vertriebs- und Projektverantwortlichen unerlässlich.

Diese ausgeprägten Interpretationsfähigkeiten sind selbstverständlich auch der Grund, warum die Kollegen frühzeitig in jede größere Kaufentscheidung eingebunden werden. Gerade bei beabsichtigten Firmenübernahmen können sie durch ein sorgfältiges Prüfprozedere (Due Diligence) beitragen, die richtigen Kaufentscheidungen zu treffen – was sie in den vergangenen Jahren mehrfach unter Beweis gestellt haben.



Internal accounting is not an easy task at Lindner. Our colleagues in Cost Accounting, Controlling and Business Intelligence provide commercial oversight for the wide variety of production companies, executive offices and service-providing profit centres. Their offices are centrally located in Arnstorf and they lay the foundations for ensuring not only that the right level of service is being provided to our customers, but also that our commercial parameters are appropriate. The estimators are only working profitably if the data from Cost Accounting are accurate, transparent and up-to-date.

The job also involves correct interpretation of the data at any time in the fiscal year and timely risk assurance. They use regularly calculated key figures – order intake, range of orders or profit margin – to provide the respective managing directors and the Executive Board with an objective assessment of the current and likely forecast position of the business and each of its individual operative units. The work performed by internal accounting is therefore

essential, particularly given the usual Lindner monthly discussions between the board members and the sales and project managers.

Their strong interpretation skills are also the reason why our colleagues are incorporated at an early stage into any major purchasing decisions. Their skill is particularly helpful in intended company takeovers – through due diligence they can heavily contribute towards making the right purchasing decisions, as they have repeatedly demonstrated in the past few years.

#### Internes Rechnungswesen

- ↳ **Leitung**  
Christian Kainz
- ↳ **Controlling Ausland**  
Michael Werbik
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
15
- ↳ **Unsere Kernaufgabe**  
Einheitliche Berichterstattung, um Themen frühzeitig zu erkennen
- ↳ **Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit**  
Analytisches Denken, Moderation, Genauigkeit



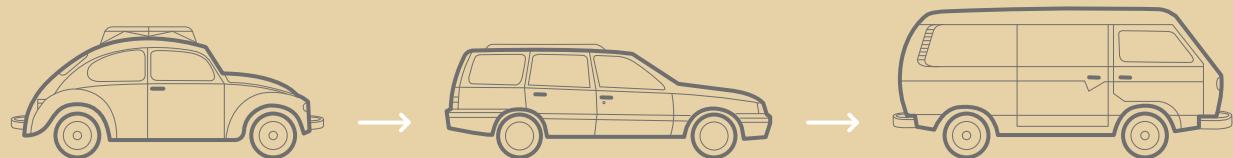
#### Internal Accounting

- ↳ **Management**  
Christian Kainz
- ↳ **Foreign Controlling**  
Michael Werbik
- ↳ **Number of staff**  
15
- ↳ **Our main tasks**  
Standardised reporting to facilitate early recognition of important themes
- ↳ **Important skills**  
Analytical thinking, moderation, precision

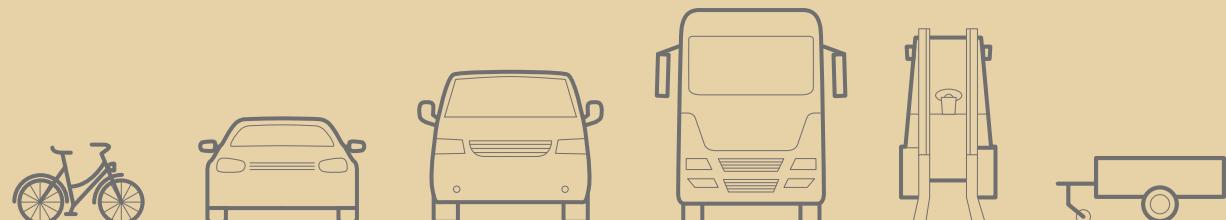


Die ersten Fahrzeuge waren alte VW-Käfer mit Dachgepäckträgern. Später kamen Opel Kadett und anschließend VW-Busse.

*The first vehicles were old VW Beetles with roof-racks. Later came Opel Kadetts and subsequently VW vans.*



Fuhrparkbestand in Deutschland.  
*Vehicle fleet in Germany.*



| Rad/ <i>Bicycle</i> | PKW/ <i>Cars</i> | Kleinbusse/<br><i>Vans</i> | LKW/ <i>Lorries</i> | Stapler/<br><i>Fork lift trucks</i> | Anhänger/<br><i>Trailers</i> |
|---------------------|------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| 1                   | 1.974            | 204                        | 3                   | 69                                  | 68                           |

Veränderung der Nummernschilder.  
*Change in number plates.*



Akustikbau Lindner  
von 1982 bis 1990  
*from 1982 to 1990*



Lindner Holding  
von 1990 bis 2003  
*from 1990 to 2003*



Lindner Group  
ab 2003  
*from 2003*



## UNSERE KRAFTFAHRZEUGE OUR VEHICLES

↓ Hier stellt sich das Team der Aufgabe, die Mobilität eines weltweit agierenden Unternehmens sicherzustellen. Eine große Anzahl an Baustellenfahrzeugen, Poolautos und nicht zuletzt PKWs gilt es zu beschaffen, zu warten und zu verwalten. Es besteht für Mitarbeiter mit Festanstellung die Möglichkeit, einen Firmenwagen zu beantragen. Dieser darf auch privat genutzt werden. Vom Sachbearbeiter bis zum Vorstand, die Fahrzeuge werden ihrem repräsentativen Zweck gerecht und sind dennoch wirtschaftlich sowie umweltfreundlich. Die Unternehmenswerte Bodenständigkeit und Nachhaltigkeit spiegeln sich auch im Fuhrpark wider. Für den täglichen Arbeitsweg bietet ein Firmenauto zumeist im Hinblick auf Kosten und Aufwand eine Ersparnis; dies wird von vielen Mitarbeitern gerne genutzt – mit Ausnahme von Hans Lindner, der täglich bei jeder Witterung mit seinem Fahrrad (Kennzeichen: PAN-L-1) in die Firma kommt. Durch die große Zahl an Fahrzeugen fallen täglich Reparaturen und Wartungen aller Art an. Den Großteil dieser Arbeiten übernimmt die firmeneigene Werkstatt. Vor allem der alljährliche Wechsel von Winter- und Sommerreifen fordert Höchstleistungen vom Werkstattteam. Mitarbeiter an Niederlassungsstandorten erhalten diese Dienste bei externen Anbietern in ihrer Nähe.

*The vehicle fleet team is tasked with ensuring the mobility of a company that operates around the globe. A large number of construction site vehicles, pool cars, and not least passenger cars, have to be purchased, maintained and managed. Permanent employees have the option of applying for a company car, which may also be used privately. From clerks to managers, the vehicles suit their respective purpose and yet are economical and environmentally friendly. The corporate values of pragmatism and sustainability are also reflected in the vehicle fleet. For the daily journey to work a company car offers a saving in terms of cost and effort, and many employees make use of it – with the exception of Hans Lindner, who comes to work in all weathers on his bicycle (registration number: PAN-L-1). Because of the large number of vehicles, each day there are all manner of repairs and maintenance that need to be carried out each day. The majority of this work is performed by the in-house workshop. Above all, the annual change from winter to summer tyres has the team working flat out. Employees in branch locations have this work performed by external providers local to them.*

# DIE FLOTTE PAN-L

## THE PAN-L FLEET



Dem VW-Modell folgten der Opel Kadett und der VW Bus. Knapp zwei Jahrzehnte später, mit Einführung des Profitcenters, wuchs auch die Vielfalt der Fahrzeugtypen. Mittlerweile zählt der Fuhrpark, inklusive LKWs, Gabelstapler und Anhänger, weltweit knapp 2.500 Fahrzeuge. „Auf jeder Ebene stehen den Mitarbeitern mindestens zehn verschiedene Fahrzeuge zur Auswahl, die dann mit den eigenen Ausstattungswünschen konfiguriert werden können“, verrät Bereichsvorstand Christian Kainz. Spitzensreiter unter den Marken gibt es konkret keinen – wobei BMW und Audi recht beliebt sind. An sich sind es mehrheitlich deutsche Marken, im Ausland kommen andere Hersteller, beispielsweise Peugeot, hinzu. Fahrzeuge gibt es an allen Standorten, wo es eine Niederlassung, ein Tochterunternehmen bzw. eine Produktionsstätte gibt. Die Wagen werden über den Hersteller verhandelt und eingekauft. Umliegende Händler kümmern sich um die Auslieferung. Tanken, Reparatur, Wartung, Reifenwechsel etc. – alles kann hausintern in Arnstorf erledigt werden.

Die Autos werden nach vierjähriger Nutzung über die Händler weiterverkauft, weswegen sie alle eine gewisse Pflichtausstattung haben: Je nach Klasse verfügt das Automobil über Radio, Klimaanlage, Xenonlichter, Navigationssystem usw. „Nichtsdestotrotz legen wir viel Wert darauf, dass die Wagen zur Unternehmenskultur passen und der damit einhergehenden, kostenbewussten Grundeinstellung entsprechen“, sagt Fuhrparkleiter Richard Steinbeißer. Er und sein Team achten zudem vermehrt auf die CO<sub>2</sub> Werte – stets darum bemüht, diese zu minimieren und zu verbessern. Die Themen Umweltschutz und Nachhaltigkeit greifen auch im Fuhrpark. Hier nimmt man auch in Kauf, dass einige Modelle von der Auswahlliste der Mitarbeiterfahrzeuge gestrichen und erst nach erheblichen Verbesserungen wieder aufgenommen werden.

*The VW Beetle was soon followed by Lindner's purchase of the Opel Kadett and then the VW Bus. Nearly two decades later, the launch of Lindner's autonomous fleet profit centre increased the variety of vehicle types. The company now has nearly 2,500 vehicles worldwide, including trucks, forklifts and trailers. „Staff at each level can choose between at least ten different vehicles that can be equipped according to the user's individual wishes,“ says Divisional Board Member Christian Kainz. There's no absolute favourite among the brands, although BMW and Audi have been particularly popular. Most of the brands are German, although other brands such as Peugeot are also offered in select countries. The vehicles are available at every branch, subsidiary and production site. Vehicle purchases are negotiated with the manufacturers, while nearby dealers are entrusted with their delivery. Fueling, repairs, maintenance, tyre changes etc., are all conducted at the site in Arnstorf by Lindner's staff of mechanics.*

*Once they have been in use for four years, the vehicles are sold through a car dealer, which is why certain fittings are compulsory: depending on their category, the vehicles have a radio, air-conditioning, xenon lights, a navigation system etc. „Nevertheless, we find it extremely important that the vehicle as a part of the corporate culture is equipped with an eye on its expense,“ says Fleet Manager Richard Steinbeißer. Today, he and his team pay great attention to CO<sub>2</sub> emissions, taking every effort to minimise them. After all, environmental protection and sustainability are also criteria that apply to the vehicle fleet. Bearing that in mind, some models had to be removed from the list of available company cars and only readded once significant improvements to its 'green' performance had been made.*

Ein kleiner, schnuckeliger VW Käfer rauscht zur Baustelle. Fünf Männer in Arbeitskleidung ziehen ihre Köpfe ein und steigen etwas unbeholfen aus dem Wagen. Dieser ist von oben bis unten vollbepackt mit Werkzeug, Brotzeit und einer Leiter auf dem Dachgepäckträger – so, oder so ähnlich, könnte eine Szene in den 60er Jahren ausgesehen haben, als Hans Lindner gemeinsam mit seinen Monteuren „anrückte“. Denn ganz am Anfang der Lindner Flotte stand der VW Käfer. Mittlerweile verfügt die Lindner Group über einen der größten privaten Fuhrparks in Deutschland.

*A cute little VW Beetle races to the construction site. Five men in work clothing get somewhat clumsily out of the car, which is packed to the rafters with tools, snacks and a ladder on the roof rack. This, or something like it, is how things might have looked in the 1960s when Hans Lindner showed up on site with his fitters. Today, the Lindner Group has one of the largest private vehicle fleets in Germany. Back then, that lone VW Beetle marked its beginning.*



## PRODUZIEREN. ERFOLGREICH. PRODUCING. WITH SUCCESS.

Was ist Lindner? Für Franz Kirschner, Bereichsvorstand für die Produktionsstandorte Dettelbach, Ostrov und Arnstorf, müsste das eindeutig sein: Lindner ist ein Produktionshersteller. Auch wenn seine innere Uhr in Schichten getaktet ist und er im Traum wahrscheinlich am liebsten die Auslastung seiner Fertigungsstellen optimiert. Er sieht die Produktion als Teil einer Leistungskette für den Kunden, die funktionieren muss – und das ist seine Herausforderung.

*What is Lindner? For Franz Kirschner, Divisional Board Member in charge of the production sites in Dettelbach, Ostrov and Arnstorf, the answer should be straightforward: Lindner is a manufacturer. Even though his body clock is attuned to shift work and questions of how to optimise capacity utilisation at his production sites are probably even a part of his dreams, he sees production as one part on a chain of customer services provided by Lindner. The challenge he faces is in this chain running smoothly.*

Er ist derjenige, der die Investitionen im Blick hat, die Einheiten miteinander vernetzt und im Sinne der gesamten Gruppe denkt. Die einzelnen Produktionsleiter arbeiten im Tagesgeschäft natürlich vorwiegend für den eigenen Bereich. Das ist es, was den Betrieb auch groß gemacht hat. Wachstum fokussiert Franz Kirschner derzeit jedoch nicht, was die Produktionsfläche angeht. Er möchte aus dem Bestehenden das Maximale rausholen und die Synergien nutzen, bevor er über Erweiterungen nachdenkt. Er wünscht sich, den bestehenden Maschinenpark produktübergreifend noch besser auszulasten, eine bessere Standardisierung der individualisierbaren Erzeugnisse, insgesamt schlankere Prozesse: „Wir haben in den nächsten fünf bis acht Jahren noch gut zu tun, unsere aktuellen Pläne umzusetzen. Ich bin aber optimistisch, dass wir in dieser Zeit für das Unternehmen einen großen Sprung machen werden“, prophezeit Franz Kirschner. Er arbeitet konsequent für die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Endprodukts beim Kunden. Von unseren Vertriebsmitarbeitern hört man, dass er sehr vertriebsorientiert denkt, als Teil einer Kette eben. Dass man ihn bei wichtigen Fragen im internationalen Geschäft auch mal am Wochenende erreichen kann und er dann, auf dem Traktor seines Bruders sitzend, Zusagen macht, auf die man sich

verlassen kann. Praktisch, wenn man an all die Zeitverschiebungen denkt. Er bemüht sich, zuerst die Kollegen im Vertrieb als Kunden zu gewinnen, um so für die gewünschte Auslastung zu sorgen. Wie gut das funktioniert, zeigt sich nicht nur in Arnstorf, sondern auch am Standort Dettelbach. Dort ist Ralph Peckmann mit seinem Kollegen Dr. Dieter Pietzsch verantwortlich für die Herstellung der Calciumsulphatplatten, aus denen Trockenbausysteme und vor allem verschiedene Bodensysteme gebaut werden – eines der umsatzträchtigsten Produkte bei Lindner. Die Aussage „Früher gab es sauren Regen, heute gibt es Lindner Dettelbach“ beschreibt nachhaltiges Handeln bereits in den 1990er Jahren. Der heutige Rohstoff REA-Gips war damals der Hauptauslöser für das Waldsterben. Durch technische Innovation wurde ein Schadgas in einen wertvollen Rohstoff umgewandelt. Als der Vorstand die Vision 2020 ausrief, CO<sub>2</sub>-neutral und abfallfrei produzieren zu wollen, luden die Franken die zuständigen Kollegen von der Abteilung Integrierte Managementsysteme für die erste Ökobilanzierung bei Lindner nach Dettelbach ein. Sämtliche Verbesserungspotenziale fließen nun in die Weiterentwicklung des Standortes ein, um noch wirtschaftlicher, umweltfreundlicher und erfolgreicher produzieren zu können.



*He is the person who keeps an eye on investments, links the company's divisions and thinks in terms of the entire group. Over the course of their daily activity, individual production managers naturally tend to focus on their own areas. This is what has made the company so effective. However, Franz Kirschner is not currently focussing on growth, at least, not where production area is concerned. His aim is to get the most out of existing capacities and already available synergies, before he thinks about expansion. He wants to exploit the machinery at hand in order to manufacture a wider range of products, improve the standardisation of customisable products and streamline the processes that are already established.*

*„We will have a lot to do if we want to implement our current plans over the next five to eight years. However, I am optimistic that the company can take a big step forward in that time,“ predicts Franz Kirschner. Kirschner constantly strives to keep the finished product competitive for customers. Our sales staff say that he is very sales-oriented and thinks of his work as an element of a long chain between business and customer. He can also be contacted at the weekend with important questions relating to international business and, whenever this happens, provides reliable advice, all the while sitting on his brother's tractor! This is practical when you consider all the different time zones in which Lindner operates. He first tries to win over his sales colleagues as customers, in order to ensure that available capacities*

*are exploited to the full. The results of this approach are evident not only in Arnstorf, but also at the site in Dettelbach, where Ralph Peckmann and his colleague Dr Dieter Pietzsch are responsible for producing the calcium sulphate panels used to make dry construction systems and also various flooring systems – some of Lindner's best-selling products. The statement that „Earlier we had acid rain, now we have Lindner Dettelbach“, was even as early as the 1990s being used to describe the company's policy of sustainability. Back then, FGD plaster was the main reason for the destruction of the forests – today it is used for manufacturing. Technical innovation made it possible to transform a harmful gas into a valuable raw material. When the management board announced Vision 2020 and its aim to make production CO<sub>2</sub>-neutral and waste-free, the Franconians invited the relevant colleagues from the Integrated Management Systems Department to Dettelbach to perform the first life cycle assessment. The identified potential for improvement has now been incorporated into measures for the further development of the site in order to make production even more economical, environmentally friendly and successful.*

# UNSERE PRODUKTIONSSSTANDORTE

## OUR PRODUCTION SITES

Die weltweit zunehmende Nachfrage nach Lindner Produkten verlangt ein ausgeklügeltes Zusammenspiel internationaler Produktionsstandorte mit den zusammenhängenden Vertriebs- und Verwaltungsstellen. Die Produktionskapazitäten am Standort Arnstorf reichten dank sukzessiver Erweiterung lange aus. In den 90er Jahren gewannen jedoch kleinere Niederlassungen zunehmend an Relevanz. Mit Dettelbach kamen neue Maßstäbe in Sachen nachhaltiger Produktion in die Unternehmensgruppe. Der Produktionsstandort im chinesischen Taicang bedient den örtlichen sowie den arabischen, amerikanischen und australischen Markt mit Lindner Systemen, welche dort nach deutschen Qualitätsstandards produziert werden. Alle Produktionsstandorte verfügen über einen gewissen Grad an Spezialisierung, wodurch individuelle Kompetenzen optimal zur Geltung kommen. Der Hauptsitz in Arnstorf verfügt über das deutlich größte Produktionsspektrum, zu dem nahezu alle Produkte aus dem Hause Lindner gehören.

*The growing international demand for Lindner products requires sophisticated coordination between the production sites and the associated sales and administration hubs. As the Group expanded, the lone production capacity at the Arnstorf site in sufficient. So, in the 1990s Lindner's smaller branches gained in significance. Dettelbach introduced new standards in sustainable production to the Group. The production facilities in Taicang, China, serve the local as well as the Arabian, American and Australian markets with Lindner systems. These systems are produced there to German quality standards. Each of the production sites possess a degree of specialism, where individual competences are exploited. The company headquarters in Arnstorf has the broadest spectrum of production, manufacturing almost all Lindner products.*

### ARNSTORF – DEUTSCHLAND | GERMANY

- ↳ Herstellung von Decken-, Boden- und Wandsystemen, Leuchten, Fassaden und Reinräumen; Fertigung hochwertiger Schreinerarbeiten für Innenausbau und Schiffsausbau/  
*manufacture of ceiling, flooring and wall systems, lighting, facades and clean rooms; production of high quality carpentry for interior and ship fit-outs*
- ↳ 64.250 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/692,000 sq ft production area
- ↳ 184.000 m<sup>2</sup> Firmengelände/2,000,000 sq ft company premises

### HOLLEBEN – DEUTSCHLAND | GERMANY

- ↳ Vorfertigung von Blechummantelungen/  
*prefabrication of sheet metal casings*
- ↳ 1.600 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/17,000 sq ft production area
- ↳ 18.000 m<sup>2</sup> Firmengelände/194,000 sq ft company premises

### MADUNICE – SLOWAKEI | SLOVAKIA

- ↳ Herstellung von hochwertigen Schreinerarbeiten/  
*production of high quality carpentry*
- ↳ 3.200 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/34,000 sq ft production area
- ↳ 18.000 m<sup>2</sup> Firmengelände/194,000 sq ft company premises

### METTENBACH – DEUTSCHLAND | GERMANY

- ↳ Herstellung von kundenspezifischen Leuchten/  
*production of bespoke lighting systems*
- ↳ 940 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/10,000 sq ft production area
- ↳ 2.100 m<sup>2</sup> Firmengelände/23,000 sq ft company premises

### SAARBRÜCKEN – DEUTSCHLAND | GERMANY

- ↳ Vorfertigung von Blechummantelungen/  
*prefabrication of sheet metal casings*
- ↳ 1.800 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/19,000 sq ft production area
- ↳ 4.200 m<sup>2</sup> Firmengelände/45,000 sq ft company premises

### DETTELBACH – DEUTSCHLAND | GERMANY

- ↳ Herstellung hochwertiger Trockenbauprodukte/  
*production of high quality dry lining products and services*
- ↳ 25.000 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/269,000 sq ft production area
- ↳ 57.000 m<sup>2</sup> Firmengelände/614,000 sq ft company premise

### TAICANG – CHINA

- ↳ Herstellung von Decken- und Wandsystemen/  
*manufacture of ceiling and partition systems*
- ↳ 14.000 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/150,000 sq ft production area
- ↳ 30.000 m<sup>2</sup> Firmengelände/323,000 sq ft company premises

### OSTROV – TSCHECHIEN | CZECH REPUBLIC

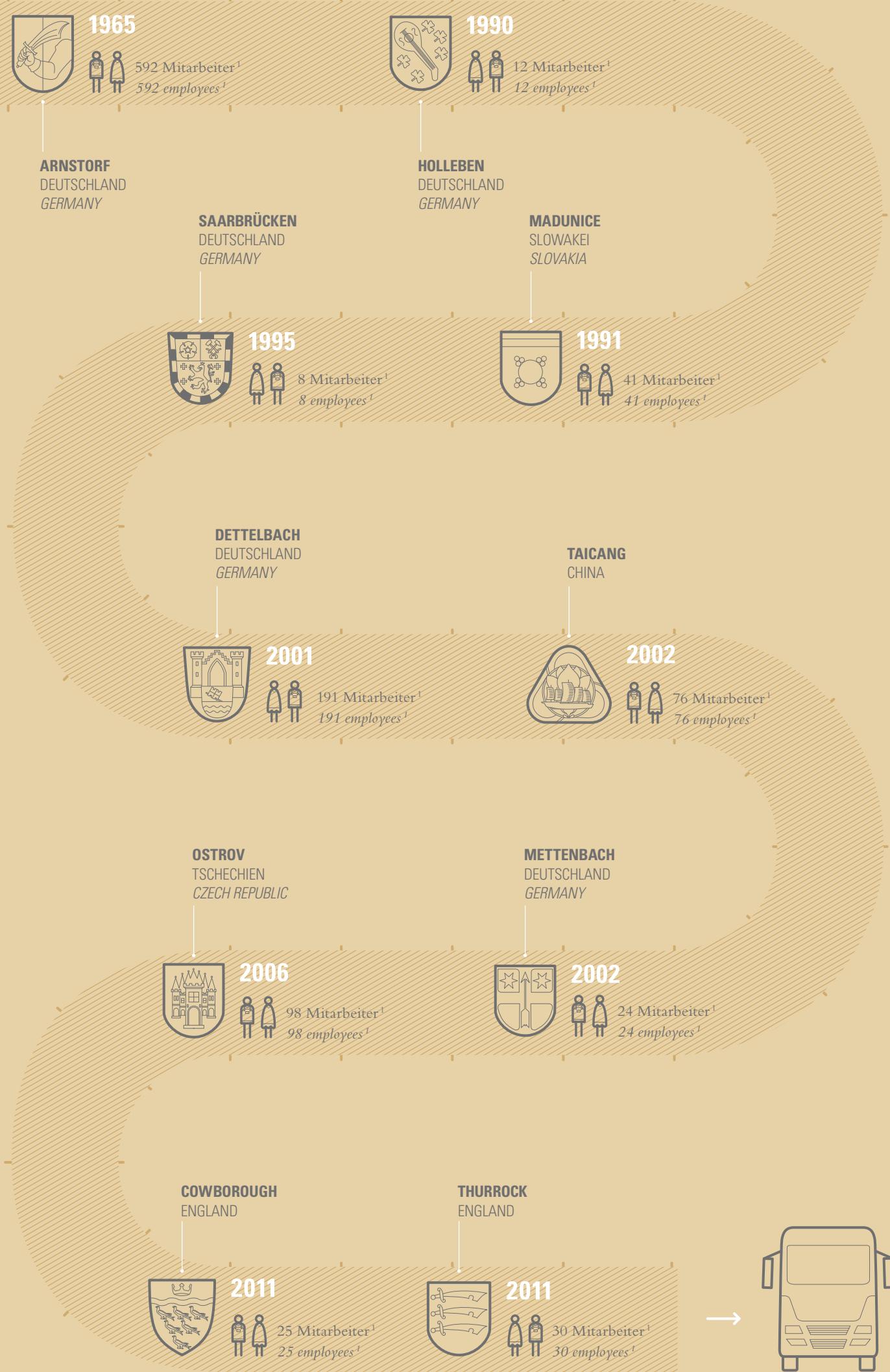
- ↳ Herstellung von Türen und Wandsystemen/  
*manufacture of doors and partition systems*
- ↳ 15.000 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/161,000 sq ft production area
- ↳ 30.000 m<sup>2</sup> Firmengelände/323,000 sq ft company premises

### THURROCK – ENGLAND

- ↳ Herstellung von Fenstern, Türen und Vorhangsfassaden/  
*manufacture of windows, doors and curtain walling*
- ↳ 20.000 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/215,000 sq ft production area

### COWBOROUGH – ENGLAND

- ↳ Herstellung von Aluminium- und Metallfalzdächern/  
*manufacture of aluminium and profiled metal roofs*
- ↳ 16.000 m<sup>2</sup> Produktionsfläche/172,000 sq ft production area



# PRODUZIERT IN OSTROV...

## MANUFACTURED IN OSTROV...



### Lindner Ostrov

- ↳ **Geschäftsführung**  
Petr Toth  
Kurt Fritz  
Oliver Wieselhuber
- ↳ **Gründungsjahr**  
2007
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
104
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
Europa



### Lindner Ostrov

- ↳ **Management**  
Petr Toth  
Kurt Fritz  
Oliver Wieselhuber
- ↳ **Year established**  
2007
- ↳ **Number of staff**  
104
- ↳ **Sales territory**  
Europe

In der 17.000-Einwohner-Stadt Ostrov steht eines der modernsten Türenwerke Europas. Hier in der Nähe von Karlsbad produziert Lindner hochwertige Türen für anspruchsvolle Projekte – von Brand- und Schallschutztüren bis hin zu einbruchssicheren Türelementen. Darüber hinaus fertigen die insgesamt 104 Mitarbeiter Aluminiumverglasungen. Eine Schlosserei für Metallbearbeitung und die Herstellung von Kantprofilen komplettieren das Fertigungsprogramm. Die meisten Erzeugnisse gehen direkt auf die verschiedenen Baustellen in Europa, der kleinere Teil wird zur Weiterverarbeitung nach Arnstorf geliefert. Als neuestes Produkt fertigen die Kollegen in Tschechien ein exklusives modulares Raum-in-Raum-System mit Textilbe- spannung, unsere CAS Rooms. In den modernen Hallen ist der konsequente Erfahrungsaustausch zwischen den einzelnen Standorten, u. a. durch die Initiative „lean production“, spürbar: Die Fertigungs- schritte greifen strukturiert ineinander, die Mitarbeiter sind hoch motiviert und das Endprodukt ist auf höchstem Niveau. Als Produzent von Holztüren führen wir erfolgreich das FSC®-Zertifikat (C119815), das die Verwendung von Holz aus verantwortungsvoll bewirtschafteten Wäldern bestätigt. Ein Besuch in Ostrov lohnt sich noch aus anderen Gründen: Als typisches Gastgeschenk erwartet den Besucher der traditionelle Becherovka, ein Kräuterbitterschnaps, sowie die original Karlsbader Oblaten.

*One of the most modern door manufacturing plants in Europe is located in the town of Ostrov, which has 17,000 residents. Here, in the vicinity of Karlovy Vary, Lindner produces high-quality doors for demanding projects – from fire and sound-insulation doors to burglar-proof door elements. In addition, a total of 104 employees manufacture aluminium glazing units. A metalworking shop for processing and manufacturing metal bent profiles completes the manufacturing programme. Most of these products then go directly to various construction sites around Europe. A small proportion is delivered to Arnstorf for further processing. As their latest product, our colleagues in the Czech Republic are manufacturing an exclusive, modular room-in-room system with a textile cover: our CAS Rooms. The success of mutual sharing of experience among the various sites, which has been fostered through the 'lean production initiative', is evident in the modern production facilities here: each production step is seamlessly integrated into the next, the staff are highly motivated and the final product is of the highest quality. As a producer of wooden doors we proudly hold the FSC® certificate (C119815), which confirms our wood has been sourced from responsibly managed forests. A visit to Ostrov is also worthwhile for other reasons – as a typical welcome, a guest can expect the traditional Becherovka, a bitter herbal schnapps, as well as the original Karlsbader Oblaten (Karlovy Vary wafers).*

# ...UND TAICANG

## ...AND TAICANG

Beim Aufbau unseres Produktionsstandorts in Taicang war das Know-how unserer Arnstorfer Fertigungsleiter fest eingebunden. „Made in China“ heißt für uns: produzieren mit Lindner Qualität. Metaldeckensysteme, auch inklusive Heiz- und Kühltechnologie, Systemtrennwände und Alu-Türzargen sind die Kernprodukte unserer Fertigungsstätte in Taicang, die damit seit 2003 den asiatischen Markt versorgt. Die Qualitätsanforderungen orientieren sich dabei nur bedingt an den Gegebenheiten der Zielmärkte. Vielmehr gelten die gleichen Standards, die Lindner für die Produktionen in Europa anlegt. Gerade internationale Kunden, wie Bosch, Siemens oder Novartis, wissen dies zu schätzen. Das hochwertige Ergebnis lässt sich auch an Projekten, wie dem Pearl River Tower in Guangzhou mit 35.000 m<sup>2</sup> Plafotherm® Sonderkühldecken oder dem China Maritime Museum in Shanghai mit verschiedenen Trennwänden und Metalldecken, feststellen. Die gigantische Wirtschaftsmetropole Shanghai ist dabei der Mittelpunkt unserer Tätigkeit in China. Das Vertriebsbüro hat hier seinen Sitz. Die moderne Produktion liegt etwa 50 km außerhalb, im neu geschaffenen Industriepark der Stadt Taicang. Wie in den meisten Niederlassungen hat sich auch in China eine eingeschworene Gemeinschaft gebildet. In Taicang kommt sie einmal jährlich zur „Spring Festival Party“ zusammen, wo die einzelnen Abteilungen bei Karaoke- und Laientheatervorführungen gegeneinander antreten.

*Our Arnstorfer production managers were closely involved in developing our production facility in Taicang. For us, 'made in China' still means produced to Lindner quality. Metal ceiling systems, including heating and cooling technology, partition systems and aluminium door frames are the core products that are manufactured by our Taicang production facility which has supplied them to the Asian market since 2003. The quality requirements are only to a certain extent based on the needs of the target markets. On the whole, the same standards apply that Lindner specifies for European production. This standardised service is appreciated by our international clients such as Bosch, Siemens and Novartis. Our high-quality products can be seen in projects such as the Pearl River Tower in Guangzhou, which has 35,000 m<sup>2</sup> (375,000 sq ft) of Plafotherm® special chilled ceilings, or the China Maritime Museum in Shanghai, which comprises various partitions and metal ceilings. The gigantic economic hub of Shanghai is the heart of our business in China and it is where our sales office is based. The modern production facility is about 50 km away in the newly created industrial park in Taicang. As is the case with most of our subsidiaries, a close-knit community has also formed in China. In Taicang, this community comes together once a year for the Spring Festival Party, where individual departments compete against each other in karaoke tournaments and amateur theatre performances.*



### Lindner China

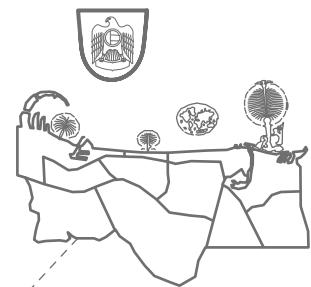
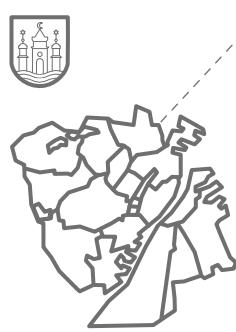
- ↳ **Geschäftsführung**  
Martin Schmidhuber
- ↳ **Gründungsjahr**  
Lindner Taicang 2003  
Lindner Shanghai 2007
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
23 in Shanghai, 87 in Taicang
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
China, Südostasien
- ↳ **Referenz**  
China Maritime Museum,  
Shanghai



### Lindner China

- ↳ **Geschäftsführung**  
Martin Schmidhuber
- ↳ **Gründungsjahr**  
Lindner Taicang 2003  
Lindner Shanghai 2007
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
23 in Shanghai, 87 in Taicang
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
China, Südostasien
- ↳ **Referenz**  
China Maritime Museum,  
Shanghai

## FARVEL!



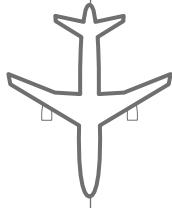
► ABFLUG: KØBENHAVNS LUFTHAVN \*/ DEPARTURE: COPENHAGEN AIRPORT \*  
► NÄCHSTER HALT: مطار دبي الدولي (MATĀR DUBAYY AD-DUWALĪ) \*/ NEXT STOP: DUBAI INTERNATIONAL AIRPORT \*



**DXB**  
**11**



← DUBAI DUBAI →



***„GUTE  
MITARBEITER  
SIND UNSER  
FUNDAMENT.“***

***HANS LINDNER***

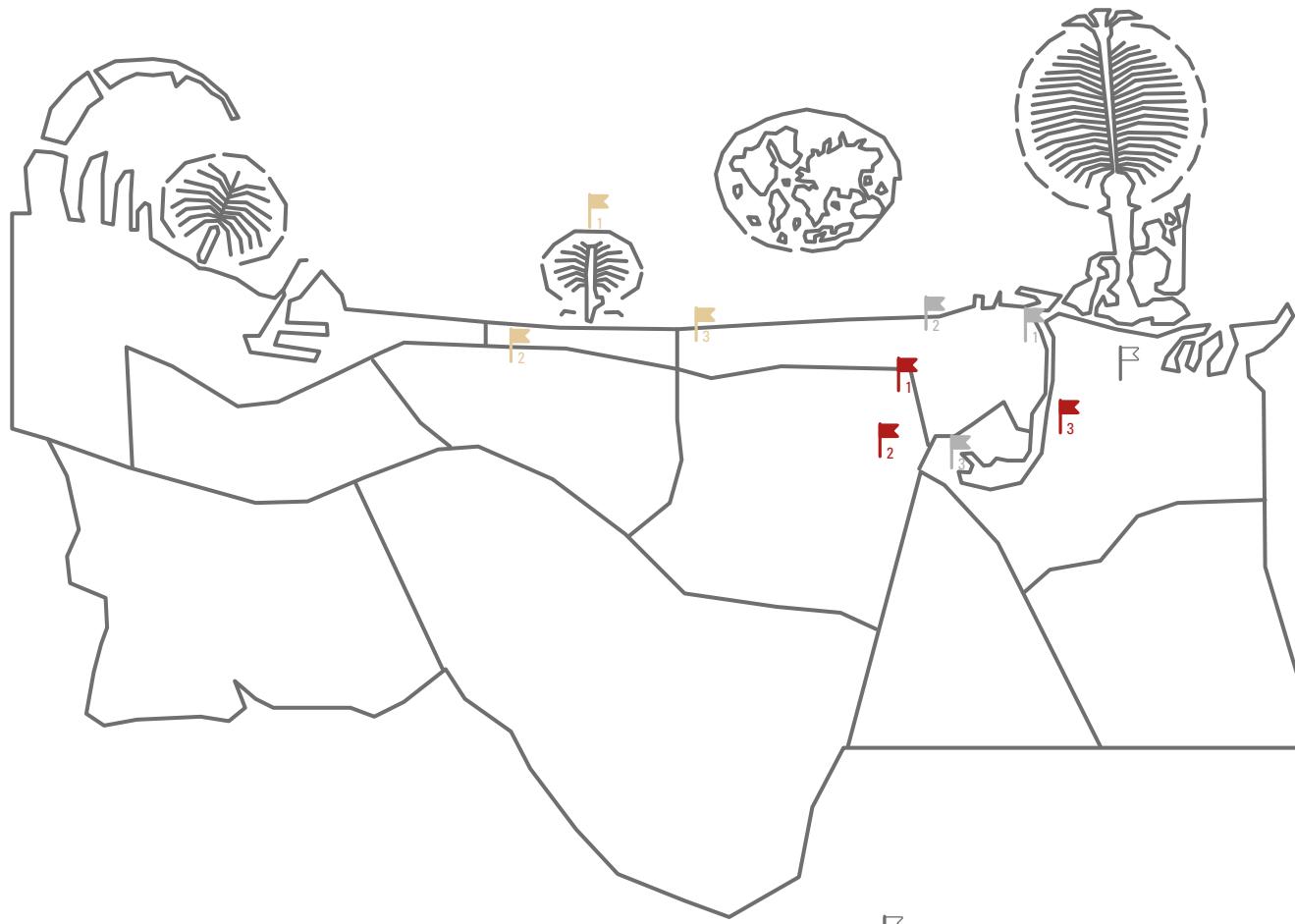
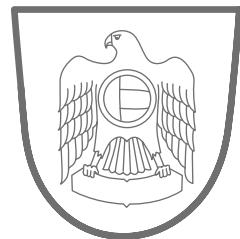


↓ **Gewürz-Souk** Dubai lockt mit vielen spektakulären Freizeitangeboten Touristen und dort Arbeitende aus der ganzen Welt. Tauchen und Surfen, Wüstentrips mit Kamelen, Indoor-Skifahren, Golfen auf feinstem Untergrund und Shoppen in gigantischen Einkaufszentren. Deshalb empfehlen wir eine Exkursion nach Alt-Dubai. Dort findet man nicht nur Gold und Düfte, sondern auch alle erdenklichen Gewürze in diversen Märkten. Entdecken Sie die jahrhundertalte Tradition des Gewürzhandels.

**Spice Souk** Dubai attracts tourists and workers from all over the world with countless spectacular leisure activities. Sea diving and surfing, camel trips into the desert, indoor skiing, golfing on the finest surfaces and shopping in gigantic malls: this is why we recommend an excursion to Dubai's old town. Here you will find not only gold and perfumes but also all the spices imaginable sold at various markets. Discover the centuries-old tradition of the spice trade.

# DIE VIELFALT DUBAIS

## THE MANY FACES OF DUBAI



Flag icon Abu Baker Al Siddique  
Metro Station\*  
Salahuddin Road  
Dubai

Flag icon **Freizeitangebote**  
*Leisure activities*

1 **Burj Khalifa**  
Sheikh Mohammed Bin Rashid Boulevard  
Dubai  
[www.burjkhalifa.ae](http://www.burjkhalifa.ae)

2 **Meydan Racecourse**  
Al Meydan Road  
Dubai  
[www.meydan.ae](http://www.meydan.ae)

3 **The Irish Village**  
Garhoud  
Dubai  
[www.theirishvillage.com](http://www.theirishvillage.com)

Flag icon **Kulturtipp**  
*Cultural highlights*

1 **Al Fahidi Fort**  
Al Fahidi Street  
Dubai  
[www.cultures.ae](http://www.cultures.ae)

2 **Jumeirah Mosque**  
Jumeirah Beach Road  
Dubai  
[www.wildlife.ae](http://www.wildlife.ae)

3 **Ras al Khor Wildlife Sanctuary**  
Dubai Municipality  
Dubai  
[www.wildlife.ae](http://www.wildlife.ae)

Flag icon **Unterkunft**  
*Accommodation*

1 **Atlantis The Palm**  
Crescent Road  
Dubai  
[www.atlantisthepalm.com](http://www.atlantisthepalm.com)

2 **Bonnington Jumeirah Lakes Towers Hotel**  
Cluster J  
Dubai  
[www.bonningtontower.com](http://www.bonningtontower.com)

3 **Burj Al Arab**  
Jumeirah Beach Road  
Dubai  
[www.jumeirah.com](http://www.jumeirah.com)

Wenn auch Dubai eine sehr junge Stadt ist, lassen sich die ersten Siedlungen entlang des Creeks am Persischen Golf bis zu 7.000 Jahre zurückverfolgen. Der Name an sich trägt die Bedeutung „Treffpunkt“.<sup>1</sup>

*Despite Dubai being a young city, the first settlements along the Dubai Creek in the Persian Gulf can be traced back over 7,000 years. The name of Dubai literally means 'meeting point'.<sup>1</sup>*

► **Souk Madinat Jumeirah** Der Geist eines traditionellen Souks, wie die arabischen Geschäfts- und Handelsviertel genannt werden, ist unvergleichlich. Umso schöner, dass auch eine moderne Stadt wie Dubai dieses authentische Erlebnis bietet. In der Nähe des Hotels Burj Al Arab vertreiben Händler lokale Waren, Einrichtungs- und Kunstgegenstände in verschiedenen Preislagen. Zahlreiche Restaurants laden dazu ein, einen ereignisreichen Tag in Ruhe ausklingen zu lassen.

Umm Suqeim Road, Dubai

[www.jumeirah.com](http://www.jumeirah.com)

Stefan Hedbabny

Project Manager Lindner Saudi Arabia

*Souk Madinat Jumeirah The atmosphere of a traditional souk, as Arab business and commercial districts are named, is incomparable. All the better for us that such a modern city as Dubai can still provide the authentic experience of being in the Middle East. Traders peddle local goods, furnishings and objects of art at all kinds of prices in the vicinity of the hotel Burj Al Arab. Numerous restaurants invite you to wind down peacefully after an energetic day in the city.*

Umm Suqeim Road, Dubai

[www.jumeirah.com](http://www.jumeirah.com)

Stefan Hedbabny

Project Manager Lindner Saudi Arabia

► **Dubai Desert** Dubai kennenzulernen heißt auch, die umliegenden Wüstenregionen des Emirats zu erkunden. Erst nach dieser Erfahrung wird die Einzigartigkeit dieser Weltstadt offensichtlich. Es ist ein einmaliges Erlebnis, mit Jeep, Quad oder Kamel eine geführte Tour durch die Dünen zu unternehmen. Ein besonderes Highlight, an das sich jeder erinnern wird.

[www.desertsafaridubai.com](http://www.desertsafaridubai.com)

Justin Muthiah

Finance Manager Lindner Facades

*Dubai Desert To get to know Dubai, you also need to explore the Emirate's surrounding desert regions. Only once you have experienced this will the uniqueness of the metropolis become clear. A guided tour through the dunes by Jeep, quad bike or camel is quite incomparable to any other adventure trip. These tours are an unforgettable highlight for our colleagues and visitors alike.*

[www.desertsafaridubai.com](http://www.desertsafaridubai.com)

Justin Muthiah

Finance Manager Lindner Facades

► **Jumeira Beach Residence (JBR)** Die Fußgängerzone entlang des Strandes von Jumeirah ist der ideale Ort, um sich an den Wochenenden vom Arbeitsalltag zu erholen. Bei einer traumhaften Aussicht auf das Meer und die künstliche Insel „The Palm“ kann man in einem Café oder Restaurant die Sonne genießen, vor allem in Begleitung von Familie oder Freunden. JBR ist zudem bei Nachtschwärmern, egal, ob touristischer oder einheimischer Natur, äußerst beliebt.

Jumeirah Beach Road, Dubai

[www.jumeirah.com](http://www.jumeirah.com)

Thomas Chwalczyk

Operations Director Lindner Facades

*Jumeira Beach Residence (JBR) The pedestrian zone along Jumeirah Beach is the ideal place to spend a weekend recovering from everyday work life. You can enjoy the sunshine and sit in a café or restaurant overlooking the stunning sea and the artificial Palm Island, a view that is particularly thrilling when in the company of family or friends. JBR is also extremely popular late at night, both with tourists and locals.*

Jumeirah Beach Road, Dubai

[www.jumeirah.com](http://www.jumeirah.com)

Thomas Chwalczyk

Operations Director Lindner Facades

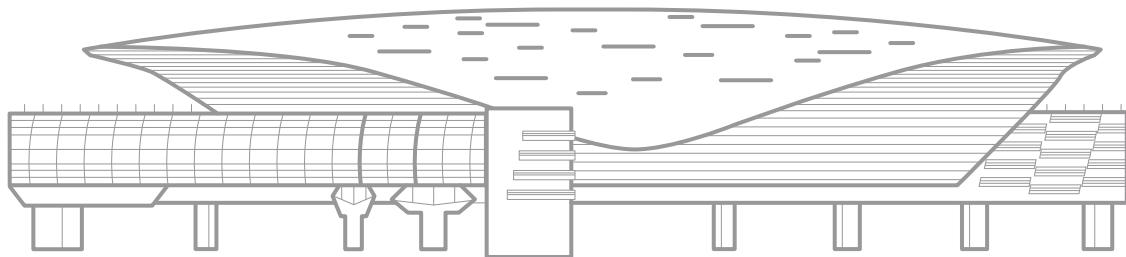


إلى اتصالات  
To Etisalat

إلى الخور  
To Creek



30



## DURCH FEUER, WASSER, LUFT & ERDE FIRE, WATER, AIR & EARTH

Fahrerlos, vollautomatisiert und 75 km lang. Dieses Triple ist es, das die Dubai Metro weltweit so einzigartig macht und das Metro-Netz der Vereinigten Arabischen Emirate für einen Eintrag ins Guinness Buch der Rekorde zertifiziert. Wurde 2009 zunächst eine Teilstrecke der Red Line eröffnet, folgte zwei Jahre später die Green Line. Bauende ist voraussichtlich 2020 mit weiteren Linien – Yellow und Purple Line. Die Gesamtkosten sollen sich laut Straßen- und Transportbehörde RTA auf 5,8 Mrd. EUR belaufen – eine Steigerung von 80 % der ursprünglich geplanten Kosten.<sup>2</sup>

*Driverless, fully automated and 75 km (47 miles) long. This is the hat trick that makes the Dubai Metro the only one of its kind in the world and has put the United Arab Emirates' metro network into the Guinness Book of Records. Part of the Red Line was opened in 2009 and was followed by the Green Line two years later. Completion of the network is scheduled for 2020, by which time the currently operating lines will be joined by the Yellow and Purple Line. According to the Roads and Transport Authority (RTA), the project is expected to cost a total of 5.8 billion euros, 80 % more than the original budget.<sup>2</sup>*

Zwei Linien. Rot und Grün. Das Joint Venture Lindner-Depa erhielt für dieses Projekt einen Großauftrag für den Innenausbau der Metro-Stationen auf der Red und Green Line. Die Gesamtstrecke unterteilt sich mit 52,1 km und 29 Stationen in die Red sowie mit 22,9 km und 18 Stationen in die Green Line. Die Züge rollen auf durchschnittlich vier Meter hohen Viadukten überirdisch. Unterirdisch wird ausschließlich an sehr belebten Orten innerhalb der Stadt gefahren. Südöstlich vom Internationalen Flughafen Dubai, zwischen dem Hafen Dschabal Ali und dem Stadtteil Raschidiyya, verläuft die Red Line, während die Green Line Al Qusais mit Dubai Creek verknüpft. Die beiden kreuzen sich zweimal. An einem der Knotenpunkte, in Deira, entstand mit 11.500 m<sup>2</sup> der flächengröße unterirdische Metrobahnhof der Welt – und das auf drei Etagen. Netzergänzend sind weitere Linien geplant, um diverse Urbanisierungsprojekte zu unterstützen.

Erinnerung an das Erbe Dubais. Äußerlich erinnert das Design der komfortablen Stationen mit seinen sanften Kurven an eine Muschelschale – dieses Bild spiegelt Dubais maritimes Erbe der Perlenfischerei wieder. Das Interieur nimmt gestalterisch die Thematik der vier Elemente Feuer, Wasser, Luft und Erde auf. Für die Umsetzung realisierte Lindner den kompletten Innenausbau und fertigte u. a. 53.000 m<sup>2</sup> Sonderdecken, führte 30.000 m<sup>2</sup> Glasarbeiten, emaillierte Wandverkleidungen und 88.000 m<sup>2</sup> Estricharbeiten aus. 30.000 m<sup>2</sup> der Deckensysteme sind mit der Designoberfläche ARTline

veredelt, einem besonderen Pulverbeschichtungsverfahren für Innen- und Außendecken, das z. B. die täuschend echte Umsetzung von Holzdekoren ermöglicht.

Mit Sicherheit komfortabel. Die Stationen lassen, ganz im Dubai-Stil, keinen Passagierwunsch offen. Neben tollen Geschäften sind es auch die vielen Annehmlichkeiten, beispielsweise hinsichtlich des Transports von schwerem Gepäck, welche die Stationen für die Fahrgäste attraktiv machen. Sicherheit wird hier groß geschrieben. Sind die Züge doch fahrerlos, so sorgen z. B. 3.000 Überwachungskameras, aber auch ziviles Sicherheitspersonal, für eine sichere Fahrt. Viele nationale und internationale Bahnhöfe sind aufgrund ihrer Symbolträchtigkeit und des immensen logistischen Wertes zum Wahrzeichen ihrer Städte aufgestiegen und über die Grenzen hinaus bekannt geworden – so auch hier.<sup>3</sup> Die Dubai Metro komplettiert den Lindner Erfahrungsschatz von knapp 30 Jahren im Innenausbau von Bahnhöfen, u. a. der London Victoria Station oder dem Kölner und Berliner Hauptbahnhof.



*Two lines. Red and Green. For this project, joint venture Lindner-Depa was awarded a major contract to perform interior construction work in stations on the Red and Green Lines. At present, the network is divided into the Red Line, 52.1 km (32.4 miles) in length with 29 stations, and the Green Line, 22.9 km (14.2 miles) in length with 18 stations. The trains travel above ground along viaducts with an average height of 4 m. They only travel under the busiest parts of the city centre. The Red Line runs south-east of Dubai International Airport, between the port of Jebel Ali and the Rashidiya district, while the Green Line connects Al Qusais to Dubai Creek. The lines cross at two points. One of the junctions in Deira has become the world's largest metro station, with an area of 11,500 m<sup>2</sup> (124,000 sq ft) spread over three floors. Other lines are to be added to the network in order to provide support for various urbanisation projects.*

*Tribute to Dubai's heritage On the outside, the design of the spacious station with its gentle curves is reminiscent of a seashell, an image that reflects Dubai's maritime history as a pearl-fishing centre. The interior design is based around the four elements, fire, water, air and earth. Lindner performed all the interior fit-out work for this project, including the production of 53,000 m<sup>2</sup> (570,000 sq ft) of special ceilings, 30,000 m<sup>2</sup> (323,000 sq ft) of glasswork, enamelled wall covering and 88,000 m<sup>2</sup> (947,000 sq ft) of screed work. 30,000 m<sup>2</sup> (323,000 sq ft) of the ceiling systems are finished with the design surface ARTline, a special powder-coating process for interior and exterior ceilings that facilitates,*

*for example, the installation of deceptively realistic wood décor.*

*Comfortable and safe In typical Dubai fashion, the stations leave passengers wanting for nothing. Marvelous shops aside, it's also the many other conveniences – such as the transport of heavy luggage – that make the stations so attractive to commuters. Safety is a priority. Although the trains are driverless, 3,000 surveillance cameras and civilian safety personnel ensure that the passengers are at no risk. The symbolic and logistic value of many national and international railway stations make them globally renowned city landmarks; the same renown applies to Dubai's Metro.<sup>3</sup> The Metro is a welcome addition to Lindner's 30-year portfolio in the interior fit-out of railway stations, to which London Victoria Station and the main railway stations in Cologne and Berlin also belong.*

**Dubai Metro**  
 ↴ **Building type**  
 Railways  
 ↴ **Architect**  
 Atkins Middle East & India  
 ↴ **Builder**  
 Roads and Transport Authority Dubai  
 ↴ **Scope of works**  
 General Contracting  
 ↴ **Completion**  
 2009 to 2010



**Dubai Metro**  
 ↴ **Bautyp**  
 Bahnhof  
 ↴ **Architekt**  
 Atkins Middle East & India  
 ↴ **Bauherr**  
 Roads and Transport Authority Dubai  
 ↴ **Unsere Leistung**  
 Kompletausbau  
 ↴ **Fertigstellung**  
 2009 bis 2010



# UMGEBEN VON SAND UND PALMEN

## SURROUNDED BY DUNES AND PALM TREES

Seit deutlich mehr als 30 Jahren ist Lindner in Einzelprojekten im Nahen Osten tätig. Richtig in Schwung kam das Engagement vor Ort aber erst durch die Gründung des Joint Ventures Lindner-Depa, das sich unter der Leitung von Andreas Huber um das Projektgeschäft kümmert und mit dem millionenschweren Ausbau der Dubai Metro Stations die Basis für die Gründung der Tochter Lindner Middle East legte. Diese Gesellschaft ist mit der Ausweitung des Liefergeschäfts für Lindner Produkte, vorwiegend Boden-, Wand- und Deckensysteme, zuständig. Auch hier ist es dem Einsatz einiger weniger Mitarbeiter zu verdanken, dass wir heute große Erfolge in dieser Region verzeichnen können. So traumhaft die Wüstenwelt in Dubai aus der Ferne

erscheint, so schwierig ist es in der Realität als Europäer, bei bis zu 55°C Außentemperatur, teils extremer Luftfeuchtigkeit und regelmäßigen Sandstürmen, seiner Arbeit nachzugehen. Darüber hinaus ist der Markt einer der prestigeträchtigsten der Welt und entsprechend wettbewerbsintensiv. Es verlangt ein hohes Maß an Eigenmotivation und Durchhaltevermögen, um seine Netzwerke aufzubauen und die Kultur zu verstehen. Belohnt wird man allerdings mit großartigen Projekten, einzigartigen Kundenwünschen, hoher Loyalität und, zumindest seit dem Umzug in die neuen Büros, mit einem tollen Blick über die Stadt.

**Lindner Middle East**  
↳ **Geschäftsführung**  
Martin Lechner  
↳ **Gründungsjahr**  
2012  
↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
14  
↳ **Vertriebsgebiet**  
Großraum Mittlerer  
Osten  
↳ **Referenz**  
Al Bahar Towers,  
Abu Dhabi



Lindner has had projects in the Middle East for more than 30 years. But local engagement only really gained momentum with establishment of the Lindner-Depa joint venture, directed by Andreas Huber, which laid the foundations for the Lindner Middle East subsidiary with the multi-million fit-out of the Dubai Metro station. This company is responsible for expanding the supply of Lindner products, predominantly floor, wall and ceiling systems. It is thanks to the dedication of just a small number of employees that we have been and continue to be greatly successful in this region today. As romantic as the desert landscape of Dubai may appear, in reality it is difficult for Europeans unaccustomed to the environment to work effectively at up to 55°C (131°F) with extreme humidity and regular sandstorms. In addition to this, the con-

struction market is one of the most prestigious in the world, with correspondingly intense competition. It requires a high degree of self-motivation and perseverance to build networks and understand the culture. One is however rewarded with the results of great projects, unique customer requirements, a high degree of loyalty and, at least since the move to the new offices, a great view over the city.



#### Lindner Middle East

- ↳ **Managing Director**  
Martin Lechner
- ↳ **Year established**  
2012
- ↳ **Number of staff**  
14
- ↳ **Sales territory**  
Middle East region
- ↳ **Reference project**  
Al Bahar Towers,  
Abu Dhabi

# BOTSCHAFTER DER KULTUREN

## INTERCULTURAL AMBASSADOR

Das internationale Geschäft der Lindner Group ist sein Steckenpferd. Helmut Lang hat viele neue Wege für das Wachstum unseres Unternehmens beschritten und seit dem Meilenstein Flughafen Hongkong unsere Präsenz in der Welt über zwei Jahrzehnte hinweg geprägt. Er spricht über die Herausforderungen und Erfolgsfaktoren in verschiedenen Märkten.

*The Lindner Group's international business is his pride and joy. Helmut Lang has blazed many trails for the growth of our company and, since the landmark HongKong Airport Chek Lap Kok, has made our presence felt on a global stage for just over two decades. Here, he talks about the challenges and factors for achieving success in various markets.*

» **Sie sind seit 1992 bei Lindner und haben seither viel gesehen. Wie viele Tage im Jahr sind Sie eigentlich unterwegs?**

Das habe ich nie gezählt, aber ich schätze an die 70 bis 100 Arbeitstage im Jahr – je nachdem, welche Projekte in Vorbereitung bzw. Ausführung sind, ob wir uns neue Märkte ansehen oder ob wir beispielsweise neue Niederlassungen eröffnen.

» **Was waren aus Ihrer Sicht die wichtigsten Bausteine für unseren internationalen Erfolg?**

Das begann mit den ersten kleinen Vorstößen in den 70er Jahren, die teilweise bis in den Irak gingen. Wir haben mit relativ geringem Invest und Risiko erfolgreich Projekte akquiriert wie auch abgeschlossen und dabei sehr viel gelernt. Entscheidend war dann die Gründung der ersten Auslandsstochter. Auch wenn es aus deutscher Sicht „nur“ Österreich war, so war es doch ein konsequenter Schritt in Richtung Internationalisierung. In teilweise wohl überlegten, sehr mutigen Schritten wurden dann sukzessive die Auslandsniederlassungen und -töchter aufgebaut. Natürlich war nicht jede Gründung ein Erfolg, aber die lokale Präsenz durch Lindner Mitarbeiter auf inzwischen allen Kontinenten hat unseren Handlungsspielraum als Unternehmen erweitert, unser Image als zuverlässiger, internationaler Spezialist am Markt geprägt und nachhaltiges Wachstum durch das Projektgeschäft vor Ort ermöglicht. Parallel konnten wir ein flexibel operierendes Vertriebsnetzwerk für das internationale Liefergeschäft von Lindner Produkten aufbauen, das heute für eine solide Grundauslastung unserer Produktionsstätten für Boden, Wand und Decke sorgt. In manchen Märkten sind wir im Liefergeschäft gestartet und haben dann eine Niederlassung eröffnet, in anderen war es umgekehrt. Und in einigen wenigen Märkten sind wir zweigleisig unterwegs. Herr Lindner sagt immer „Alles fließt“ (Heraklit).

Dementsprechend richten wir unsere Strukturen kontinuierlich neu am Markt aus.

» **In den letzten Jahren haben Projekte in den Vereinigten Arabischen Emiraten bei Lindner für Aufsehen gesorgt, sowohl sehr positiv, als auch weniger positiv. Wie beurteilen Sie die bisherigen Projekte und was versprechen Sie sich für die Zukunft?**

Die Erschließung dieses Marktes ist sicherlich ein Meilenstein für uns gewesen. Wir hatten bis vor ca. zehn Jahren immer wieder an kleineren Projekten gearbeitet. Dann kam wieder einer unserer mutigen Schritte: Wir gründeten in Dubai das Joint Venture Lindner-Depa, um mit der lokal sehr bekannten Firma Depa gemeinsam den Auftrag für den Ausbau der U-Bahn-Stationen der neuen Metro zu holen und abzuwickeln. Ein kleines Team aus erfahrenen und sehr jungen Kollegen siedelte von Arnstorf nach Dubai um und etablierte Lindner durch eine hervorragende Leistung als ernstzunehmenden Marktteilnehmer. Dem Innenausbau-Engagement folgten Gründungen für Fassaden und Isoliertechnik. Nicht jedes Projekt in den Emiraten war ein Erfolg – selbst mit 50 Jahren Erfahrung macht ein Unternehmen manchmal noch Fehler. Aber ich denke, dass wir gerade durch die Gründung der neuen Tochter Lindner Middle East für das Liefergeschäft nun richtig aufgestellt sind. Mit dem Projekt „Holy Mosque“ in Mekka konnten wir unserer Firmengeschichte ein sehr erfolgreiches Kapitel hinzufügen.

» **Die ganze Welt blickt nach China und Indien und verspricht sich dort den Markt der Zukunft. Lindner ist seit einigen Jahren mit einem Produktionsstandort in Taicang und einem Büro in Shanghai vor Ort. Was sind Ihre Erwartungen?**

Das Potenzial der Märkte als solches lässt sich nicht bestreiten und wir haben zahlreiche großartige Projekte in China ausgeführt oder von dort aus in anderen Ländern

bedient. Unter der Führung unseres langjährigen Mitarbeiters Martin Schmidhuber entwickelt sich unsere Präsenz in China sehr vielversprechend. Aber China und Indien sind aus meiner Sicht die komplexesten Märkte der Welt, die schwer zu durchdringen sind und in denen einem nichts geschenkt wird. Das Engagement muss planvoll und auf langfristigen Erfolg ausgerichtet sein.

» **Sie erwähnen immer wieder die Rolle der international tätigen Mitarbeiter. Wie entscheidend ist die Qualität unserer Mitarbeiter aus Ihrer Sicht und welche Eigenschaften müssen sie ggf. abweichend zu den Kollegen in Deutschland haben?**

Ein Markt kann noch so viel Potenzial haben – ohne Mitarbeiter, die für ihre Aufgabe brennen, geht es nicht – egal, ob im In- oder im Ausland. Die Aufbuarbeit, die unsere Mitarbeiter zuerst in ganz Deutschland und danach in so vielen Ländern geleistet haben, ist beeindruckend. Sie nehmen sehr viel auf sich, um nicht nur für das Unternehmen möglichst erfolgreich zu sein, sondern v. a. um ihre Kunden zu verstehen und für sie optimale Lösungen zu finden. Zugegeben, mit dem Blick eines deutschen Ingenieurs oder Kaufmanns ist es manchmal nicht leicht, sich auf Anhieb in der Welt zurechtzufinden. Gerade die Unterschiede hinsichtlich der Marktmechanismen und der grundlegenden Mentalität der Menschen erfordern großes Einfühlungsvermögen, das weit über das Erlernen einer Sprache hinausgeht. In den meisten Ländern der Erde ist Kommunikation wesentlich vielschichtiger und hintergründiger als in Deutschland und oft ist nicht der Inhalt eines Gesprächs entscheidend, sondern die Art der Gesprächsführung.



#### Werdegang bei Lindner

##### Helmut Lang

- ↳ 1992 Assistent der Geschäftsleitung
- ↳ 1993-1996 Geschäftsführer Lindner UK und Frankreich
- ↳ 1995-1997 Verantwortlicher für das Projekt Flughafen Chek Lap Kok Hongkong
- ↳ 1998 Vorstand Ausland
- ↳ 2006 Vorstand Ausland und Fassaden

#### Career at Lindner

##### Helmut Lang

- ↳ 1992 Management assistant
- ↳ 1993-1996 Managing Director of Lindner UK and France
- ↳ 1995-1997 Responsible for the Chek Lap Kok Airport project in Hong Kong
- ↳ 1998 Appointed Management Board Member for International Business
- ↳ 2006 Management Board Member for Facades and International Business

#### ↘ You have been with Lindner since 1992 and have seen a lot since that time. How many days of the year are you actually travelling?

I've never counted, but I would say about 70 to 100 working days of the year, depending on what kind of projects are in their preparation phase or being executed, whether we are looking at new markets or, for instance, whether we are considering opening new branches.

#### ↘ What do you feel have been the most important building blocks for our international success?

It started with the first little inroads in the 1970s, some of which reached as far as Iraq. We successfully acquired and concluded projects with relatively low levels of investment and risk and learnt a lot in the process. Another turning point came in the establishment of our first foreign subsidiary. Even though it was 'only' Austria from a German point of view, it was still a decisive move towards internationalisation. The overseas branches and subsidiaries were then built up, one after the other, in carefully considered but still very bold stages. Obviously, not all of these subsidiaries have been a success, but the fact that Lindner staff now have a presence on every continent has allowed us to expand our territory as a company, consolidated our image as reliable, international market specialists and given us steady growth as a result of local project work. At the same time, we have been able to build up a flexible sales network for the international supply of Lindner products, which these days keeps our production sites for flooring, partitions and ceilings busy. In some markets, we started in the supply-only business and ended up opening a branch; in others, it was the other way round. In a handful of markets we take a two-pronged approach to the task. Mr Lindner always says that "everything flows" and that is why we are constantly readjusting our structures to the market.

#### ↘ In the last few years, projects in the United Arab Emirates have caused quite a stir at Lindner, mostly very positively, but some were not quite as positive. How do you see these projects and what are your expectations for the future?

A foothold in that market was unquestionably a milestone for us. Up until about ten years ago, we had worked on quite a few smaller projects in the region. Then came another of our bold steps: we created the joint venture Lindner-Depa in Dubai to work with the very well-known local company Depa, to secure the contract for building the underground stations of the new Metro system. A small team, made up of both very experienced and very junior colleagues, moved from Arnstorf to Dubai; the excellent work they did in Dubai established Lindner as a local market player to be taken seriously. The interior fit-out involvement was followed by the development of foundations for facades and insulation, and industrial service. Not all of our projects in the

Emirates have been success stories – even with 50 years of experience, a company can still make the odd mistake. But I think that setting up the new subsidiary, Lindner Middle East, has finally put us in the right position for supply-only operations. The project for the "Holy Mosque Makkah" has allowed us to add a highly successful chapter to our company's history.

#### ↘ The whole world is looking to China and India, as that is where the largest market is likely to be in the future. Lindner has had a local presence in the region for a number of years, with a production site in Taicang and an office in Shanghai. What are your expectations for the future?

There's no disputing the potential of these markets and we have delivered many excellent projects in China. We have also been able to serve neighbouring countries from our base there. Under the leadership of our highly experienced colleague Martin Schmidhuber, our presence in China has developed very promisingly. But I would say that China and India are the most complex markets in the world, which are hard to penetrate and where you get nothing for free. The commitment to these markets has to be carefully planned and the aim has to be for long-term success.

#### ↘ You often refer to the role of the colleagues who are active internationally. How important do you feel the quality of our employees is and what qualities do they need which are different from their counterparts in Germany?

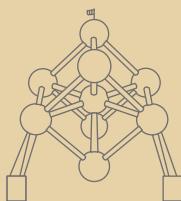
It doesn't matter how much potential a market has; without people who are passionate about what they do, it won't work, either at home or abroad. The construction work our staff have conducted throughout Germany and in so many other countries is extremely impressive. They take a lot on, not just to be as successful as possible for the company, but more to understand their customer and find the best possible solution for them by building on experience. Admittedly, from the point of view of the German engineer or businessman, it's not readily easy to find your feet on an international playing field. Understanding international business goes far beyond familiarity with a language: the differences between market mechanisms in a foreign country and the different mindset and culture of its people require a great deal of empathy and skill to navigate. In many countries of the world, communication is much more layered than it is in Germany and it is often very subtle; in many cases it's not the content of the discussion that makes the difference, but how you adapt to and adopt local customs in the discussion.

# UNSERE TÖCHTER. GLOBAL. OUR COMPANIES. WORLDWIDE.



Die Lindner Group ist weltweit in über 20 Ländern mit eigenen Niederlassungen vertreten. Um das „Wir-Bewusstsein“ untereinander zu stärken, werden innerhalb der Gruppe sog. „Länderwochen“ organisiert, die die ausländischen Tochterunternehmen und Niederlassungen vorstellen. Dabei lernen die Arnstorfer Mitarbeiter die Arbeit der ausländischen Kollegen und Kolleginnen kennen und erfahren mehr über das jeweilige Land, in dem die Lindner Group vertreten ist. Während dieser Wochen liegen Broschüren, Reiseführer und Speisekarten aus. Plakate und Poster informieren die Mitarbeiter über Niederlassungen und Tochterunternehmen sowie über Sehenswürdigkeiten, Kultur, Geschichte und Wirtschaft des jeweiligen Landes. So werden die Mitarbeiter über die internationale Präsenz des Unternehmens informiert und für andere Mentalitäten sowie Landesspezifika sensibilisiert. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist das Knüpfen neuer und die Intensivierung bereits bestehender Kontakte zwischen den in- und ausländischen Mitarbeitern. Im Jahr 2015 werden die Länder Vereinigte Arabische Emirate mit Saudi-Arabien, Bulgarien und die Schweiz vorgestellt.

*The Lindner Group is represented by subsidiaries in over 20 countries around the world. There are so-called „country weeks“ organised within the Group to foster a sense of solidarity, where the subsidiaries and branches abroad have the opportunity to introduce themselves. Arnstorf staff get to learn about the work of their colleagues abroad and to experience more of other countries in which Lindner is represented. During these weeks there are brochures, travel guides and menus on display. Placards and posters inform staff about the branches and subsidiaries as well as about the attractions, culture, history and economy of the respective country. This educates staff on the company's international presence and makes them aware of other mentalities and country specifics. A further significant aspect is the establishment of new and the strengthening of existing contacts between local staff and those abroad. In 2015, the United Arab Emirates, Bulgaria and Switzerland became the latest countries to introduce themselves to the Group.*


**ALBANIEN | ALBANIA**

- ↳ Tirana Business Park  
Sh.p.k., Tirana

**ASERBAIDSCHAN  
AZERBAIJAN**

- ↳ Lindner LLC, Baku /  
Aserbaidschan

**AUSTRALIEN  
AUSTRALIA**

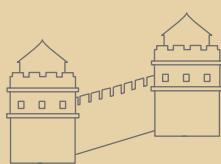
- ↳ Lindner Australia Pty  
Ltd., Mt Eliza

**BELGIEN | BELGIUM**

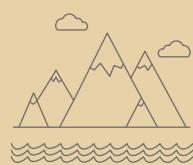
- ↳ Lindner Welsy S.p.r.l.,  
Wavre

**BULGARIEN | BULGARIA**

- ↳ Lindner Bulgaria EOOD, Sofia
- ↳ Residential Park Sofia EOOD, Sofia
- ↳ Lindner Immobilien Management  
EOOD, Sofia


**CHINA**

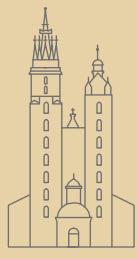
- ↳ Lindner Building New  
Solutions Co. Ltd.,  
Taicang
- ↳ Shanghai Lindner Inno-  
vative Interiors Co. Ltd.  
Shanghai


**ENGLAND**

- ↳ Lindner Interiors Ltd.,  
London
- ↳ Lindner Facades Ltd.,  
London
- ↳ Prater Ltd., Surrey
- ↳ Lindner mk | hotels Ltd.,  
London


**FRANKREICH | FRANCE**

- ↳ Lindner France S.A.S.U.,  
Chamby


**KROATIEN | CROATIA**

- ↳ Lindner d.o.o. Zagreb


**LUXEMBURG  
LUXEMBOURG**

- ↳ Lindner Luxembourg  
S.a.r.l., Kopstal


**MONTENEGRO**

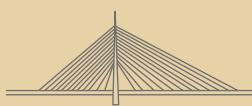
- ↳ Lindner d.o.o. Podgorica


**ÖSTERREICH | AUSTRIA**

- ↳ Lindner GmbH, Baden
- ↳ Lindner Isoliertechnik-  
und Industrieservice  
GmbH, Baden


**POLEN | POLAND**

- ↳ Lindner Polska Sp. z o.o.,  
Warschau


**RUMÄNIEN | ROMANIA**

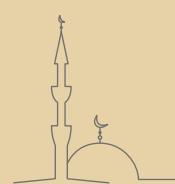
- ↳ Fundatia Hans Lindner,  
Satu Mare


**RUSSLAND | RUSSIA**

- ↳ Lindner o.o.o. Moskau


**SAUDI ARABIEN  
SAUDI ARABIA**

- ↳ Lindner Saudi Arabia  
Ltd., Al Khobar


**SCHWEIZ  
SWITZERLAND**

- ↳ Lindner AG, Effretikon
- ↳ Lindner Fassaden GmbH,  
Arlesheim
- ↳ Lindner Reinraumtech-  
nik GmbH, Arlesheim


**SERBIEN | SERBIA**

- ↳ Lindner d.o.o. Beograd


**SLOWAKEI | SLOVAKIA**

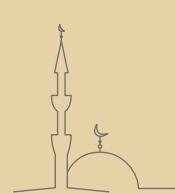
- ↳ Lindner Mobilier s.r.o.,  
Madunice


**TSCHECHIEN  
CZECH REPUBLIC**

- ↳ Lindner Türen-Fassaden  
s.r.o., Ostrov

**TÜRKEI | TURKEY**

- ↳ Lindner Insaat Limited  
Sirketi, Istanbul


**UGANDA**

- ↳ Lindner Foundation,  
Kampala


**USA**

- ↳ Lindner USA Inc.,  
Tucker/Georgia


**VAE | UAE**

- ↳ Lindner Depa Interiors  
L.L.C, Dubai
- ↳ Lindner Middle East  
L.L.C., Dubai



- ↳ Lindner Isotermica  
Contacting LLC,  
Abu Dhabi

# IPC BAUT WELTWEIT

## IPC'S GLOBAL ACTIVITIES

Um nachhaltiges Wachstum auch in wirtschaftlich schwächeren Zeiten zu garantieren, ist eines unserer Unternehmensziele, über die Hälfte des Umsatzes und des Gewinns im Ausland zu generieren. Auch aus diesem Grund schuf man einen zentralen Bereich als Spezialisten für die Projektabwicklung im Ausland. Die Ausführung von Großprojekten mit hochwertigem, schlüsselfertigem Ausbau zählt zu den Kernkompetenzen unseres internationalen Projektgeschäfts. Besonders im Ausbau von hoch komplexen Auditorien und Konzertsälen hat IPC einzigartige Leistungsfähigkeit und Erfahrungen gesammelt und vielfach unter Beweis gestellt. Nicht selten werden für die Visionen international anerkannter Architekten neue Produkte entwickelt oder vorhandene Systeme abgewandelt, wie es z.B. bei den vergoldeten Deckenplatten der „Holy Mosque“ Masjid al-Haram in Mekka oder der Philharmonie in Paris der Fall war. Das Projektportfolio von IPC besteht meist aus prestigeträchtigen Großprojekten auf der ganzen Welt. Dies stellt höchste Anforderungen an das Team, diese „Sonderlösungen“ zu entwickeln und zur Kundenzufriedenheit erfolgreich umzusetzen. Unsere Rechtsabteilung Ausland wie auch lokale Partner stellen sich dabei den besonderen Herausforderungen, die sich aufgrund von unbekannten Rechtslagen sowie durch jeweilige Landesspezifika, ergeben.

*To secure sustainable growth, even in economically weaker times, one of our corporate goals is to generate about half of our sales and profit from abroad. For this reason, a central department was created with a specialism of carrying out projects in foreign countries. The execution of major projects with high-quality, turnkey fit-out is one of the core business competencies of our international projects. International Projects Contracting (IPC) has harnessed unique capabilities and experiences – these are often demonstrated in the fitting-out of highly complex auditoria and concert halls. New products are developed or existing systems modified to match the visions of internationally renowned architects, as for example with the gold-plated ceiling panels in the Al-Haram mosque in Mecca, or the Philharmonie de Paris. IPC's portfolio largely consists of Lindner's most prestigious major projects from around the world. This places the highest demands on the team to develop special solutions and to successfully achieve utmost customer satisfaction. Our International Legal Department, together with local partners, often have to address the particular requirements resulting from unclear legalities and the respective country's specific requirements.*

- International Projects Contracting (IPC)**
- ↳ **Leitung**  
Andreas Huber  
Stefan Ehgartner  
bis 2015 (heute  
übergeordnet für Lindner  
Fassaden zuständig)
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
37
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
Weltweit
- ↳ **Referenz**  
Heydar Aliyev Center,  
Baku



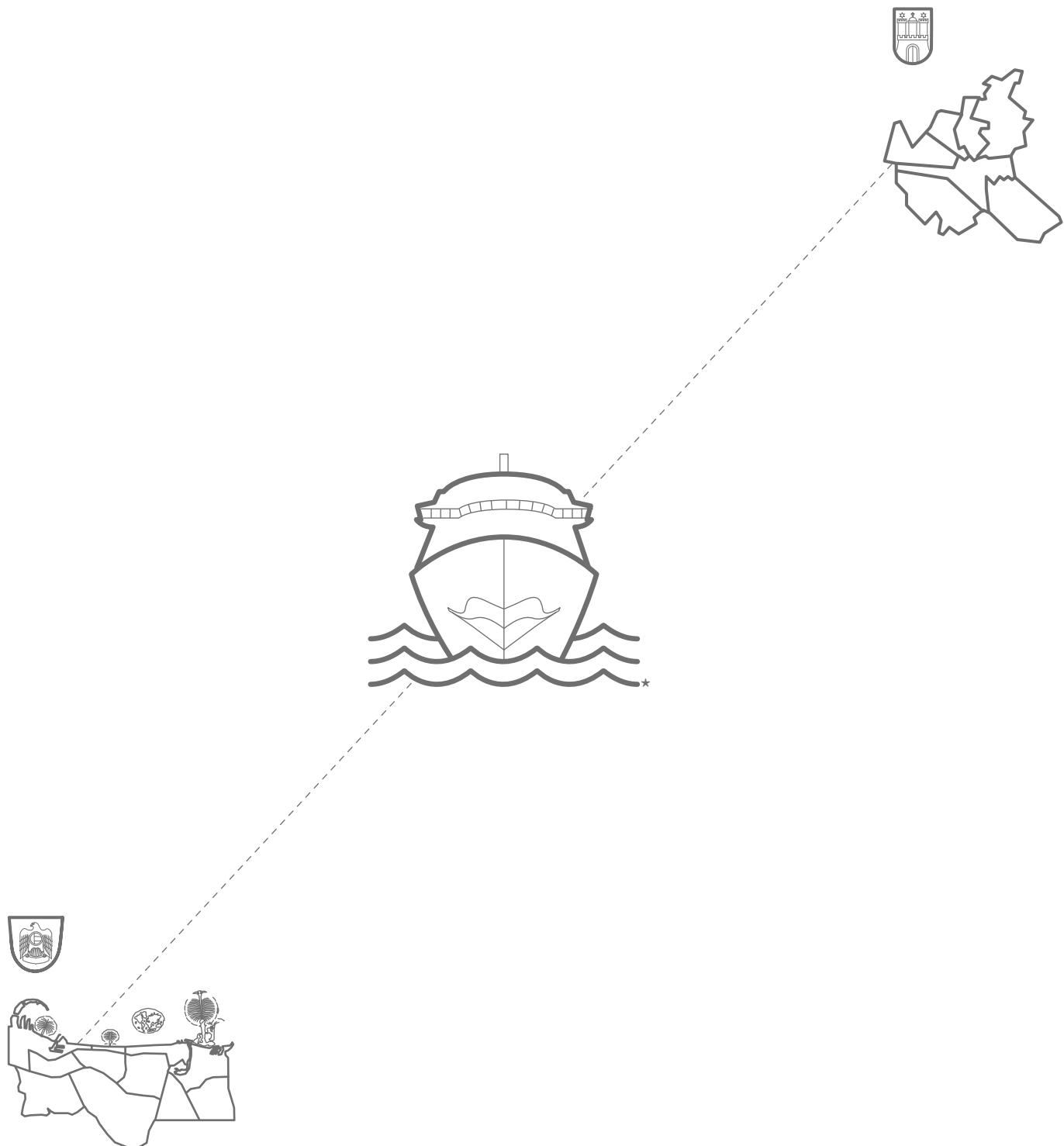


**International Projects  
Contracting (IPC)**

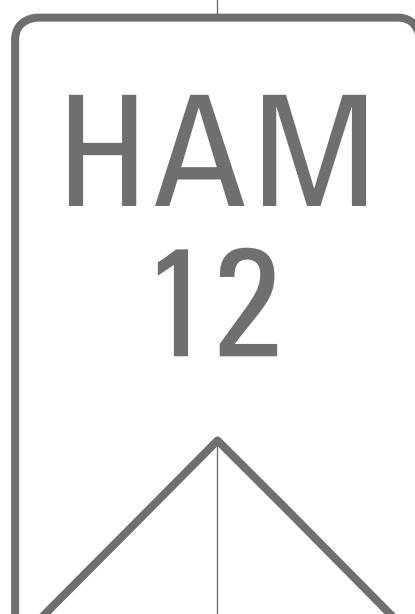
- ↳ **Management**  
Andreas Huber  
Stefan Ehgartner  
until 2015 (now responsible  
for Lindner Fassaden)
- ↳ **Number of staff**  
37
- ↳ **Sales territory**  
Worldwide
- ↳ **Reference project**  
Heydar Aliyev Center,  
Baku

عليكم السلام

DXB  
11



- **ABFAHRT: راشد ميناء (MINA'A RĀŠID)** / DEPARTURE: DUBAI CRUISE TERMINAL
- **NÄCHSTER HALT: HAMBURG CRUISE CENTER** / NEXT STOP: HAMBURG CRUISE CENTER



← HAMBURG *HAMBURG* →



**„ZUSAMMEN-  
FÜHREN, WAS  
ZUSAMMEN-  
GEHÖRT.“**

*HANS LINDNER*

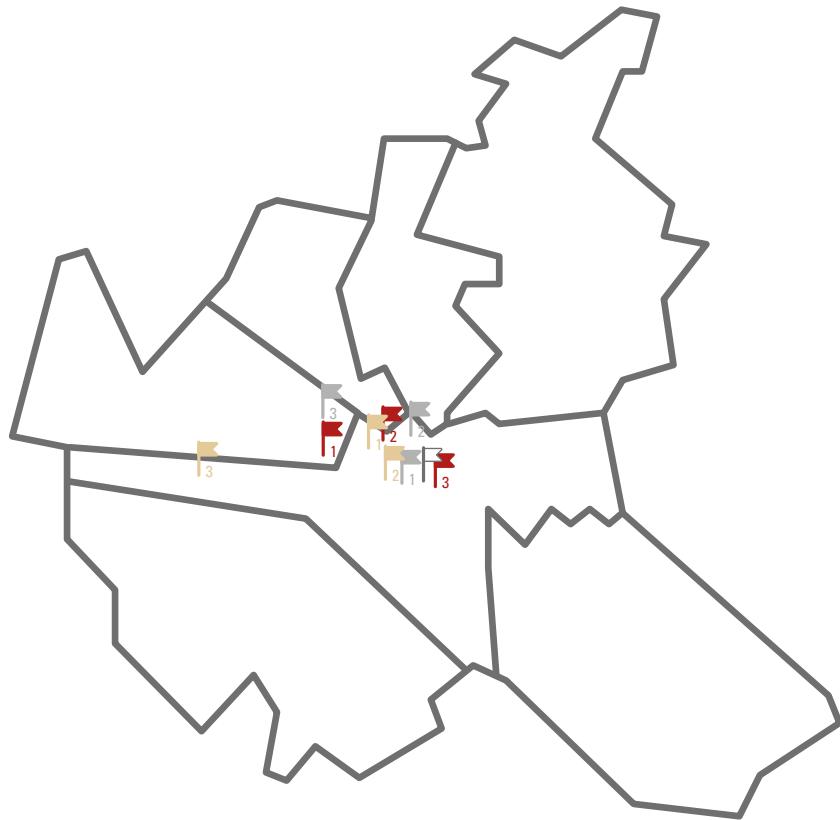
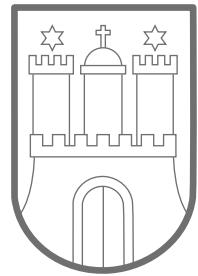


▼ **Fischbrötchenbude** „Moin!“, wie der weltoffene Hamburger gerne grüßt, passt perfekt zu unserer Empfehlung in der Hansestadt. Auf den Landungsbrücken findet man eine kleine liebevolle Fischbrötchenbude namens „Brücke 10“. Dort gibt es viele verschiedene und vor allem leckere Fischbrötchen, belegt mit Matjes, Brathering, Räucher-makrele, Stremellachs und sogar Krabben. „Dat is wunnerbor hier!“

*Fish Roll Stand* „Moin!“, the greeting most popularly used by the cosmopolitan citizens of Hamburg perfectly fits our recommendation from this Hanseatic city. On the wharves you will find a small and friendly fish stand, Brücke 10, which sells tasty bread rolls filled with all kinds of fish such as soused herring, fried herring, smoked mackerel, hot-smoked salmon and even shrimps. „Dat is wunnerbor hier!“ („It's wonderful here!“)

# ZU GAST IN DER HANSESTADT

## VISITING THE HANSEATIC CITY



 **Marco Polo Tower\***  
Strandkai 1  
20457 Hamburg

 **Unilever\***  
Hübenerstraße  
20457 Hamburg

 **Freizeitangebote**  
*Leisure activities*

**1 Altona Fischmarkt**  
Große Elbstraße 1  
20000 Hamburg  
[www.fischmarkt-hamburg.de](http://www.fischmarkt-hamburg.de)

**2 Metropolis Filmtheater\***  
Kleine Theaterstraße 10  
20354 Hamburg  
[www.metropoliskino.de](http://www.metropoliskino.de)

**3 Miniatur Wunderland**  
Kehrwieder 2-4  
20457 Hamburg  
[www.miniatur-wunderland.de](http://www.miniatur-wunderland.de)

 **Kulturtipp**  
*Cultural highlights*

**1 Elbphilharmonie\***  
Am Kaiserkai  
20457 Hamburg  
[www.elbphilharmonie.de](http://www.elbphilharmonie.de)

**2 Ohnsorg Theater**  
Hachmannplatz 1  
20099 Hamburg  
[www.ohnsorg.de](http://www.ohnsorg.de)

**3 Theater Neue Flora**  
Stresemannstraße 159a  
22769 Hamburg  
[www.hamburg.de](http://www.hamburg.de)

 **Unterkunft**  
*Accommodation*

**1 Scandic Hamburg Emporio\***  
Dammtorwall 19  
20355 Hamburg  
[www.scandichotels.de](http://www.scandichotels.de)

**2 The Madison**  
Schaarsteinweg 4  
20459 Hamburg  
[www.madisonhotel.de](http://www.madisonhotel.de)

**3 The Rilano Hotel**  
Hein-Saß-Weg 40  
21129 Hamburg  
[www.suellberg-hamburg.de](http://www.suellberg-hamburg.de)

Denkt man an die Hansestadt, verbindet man automatisch die Elbe mit ihr. Kein Wunder also, dass sich hinter dem Stadtnamen Hamburg auch die Bedeutung „eines am Flussufer liegenden Geländes“ verbirgt. Abgeleitet wird dies vom altsächsischen Wort „hamme/ham“.<sup>1</sup>

*When we think of this Hanseatic city, we automatically associate it with the Elbe. No wonder then, that behind the city name Hamburg lies the meaning „land situated by the river bank.“ This is derived from the old Saxon word „hamme/ham“.*

► **Hafenrundfahrt** Der Klassiker: Bei einem der ersten Besuche in Hamburg ist eine Rundfahrt durch den Hafen unverzichtbar. In einer Hafenbarkasse geht es vorbei an den gigantischen Containerschiffen, der einmalig schönen Speicherstadt und der neu entwickelten HafenCity mit den prägnanten Lindner Projekten Elbphilharmonie, Marco Polo Tower und Unilever. Die Schiffsführer vermitteln dabei eine Menge an spannendem Hintergrundwissen.  
St. Pauli Landungsbrücken 2 oder 6  
[www.hafenrundfahrt-hamburg.com](http://www.hafenrundfahrt-hamburg.com)  
Stefan Lagleder  
Projektabwicklung Niederlassung Hamburg

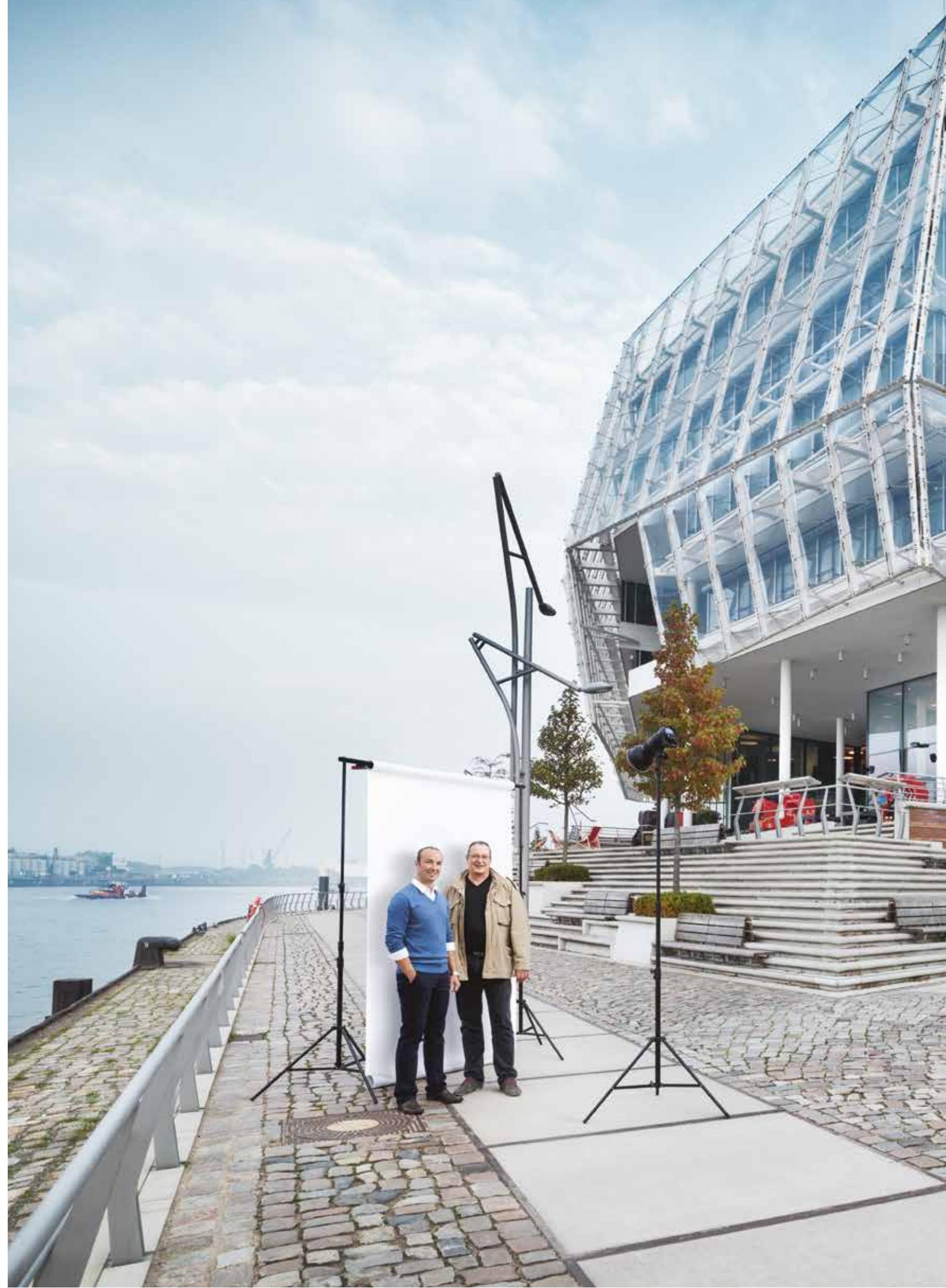
*The classic harbour tour* On one of your first visits to Hamburg, a trip around the harbour is unmissable. You travel by harbour launch past the gigantic container ships, the uniquely beautiful Speicherstadt warehouse district and the newly developed HafenCity, with its prestigious Lindner projects the Elbe Philharmonic Hall, Marco Polo Tower and Unilever. The skipper also passes on a lot of interesting background knowledge.  
St. Pauli pier 2 or 6  
[www.hafenrundfahrt-hamburg.com](http://www.hafenrundfahrt-hamburg.com)  
Stefan Lagleder  
Project Implementation Hamburg Branch

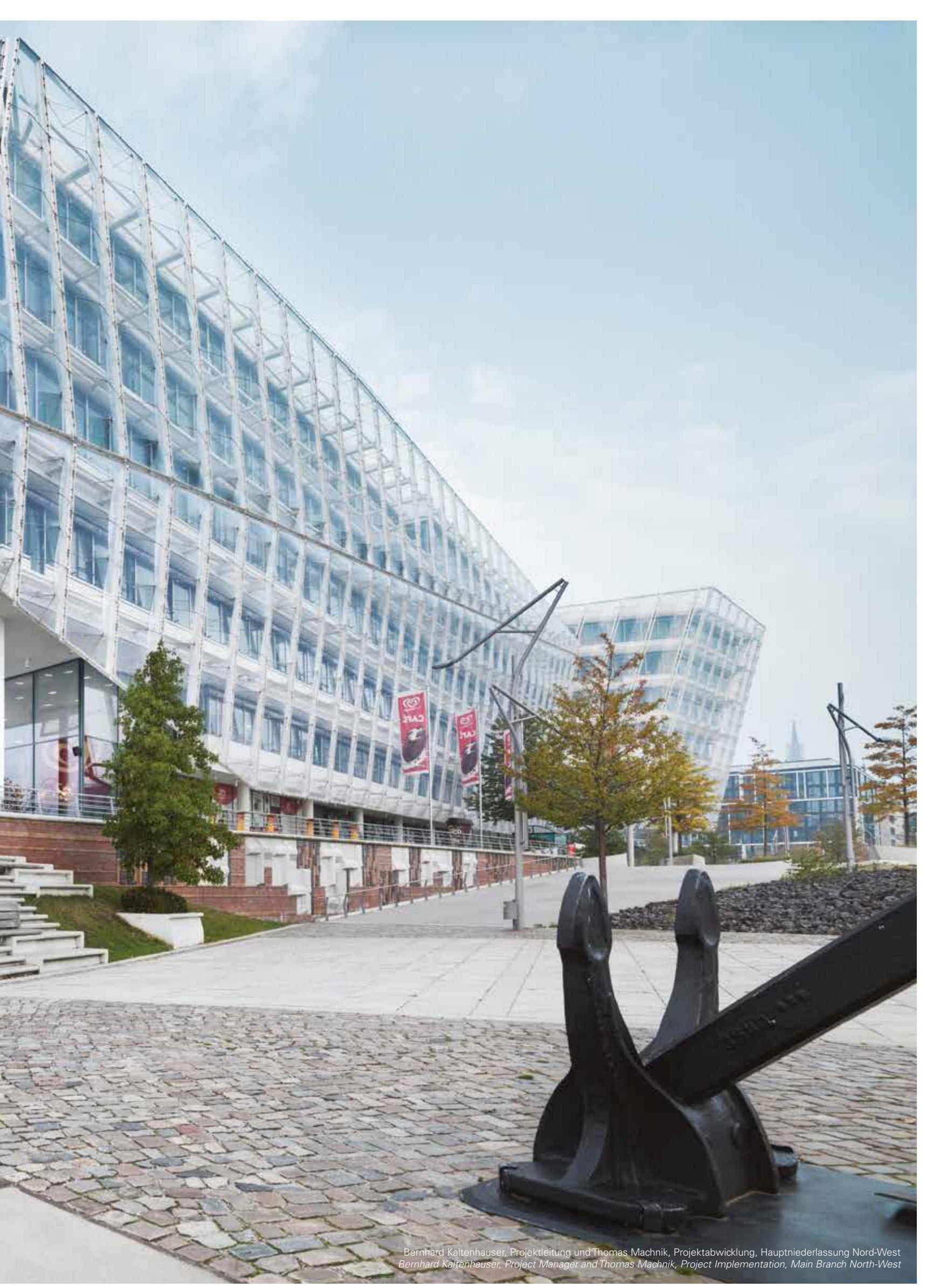
► **Viale Antico** In diesem klassisch-italienischen Restaurant bedient und bekocht Besitzer Enzo seine Gäste noch persönlich. Auch seine charmanten und herzlichen Kollegen sorgen bei Liebhabern der italienischen Küche für gute Laune. Das Viale Antico hat sowohl für die Mittagspause, als auch für den Feierabend immer ein leckeres und preisgünstiges Angebot. Schon alleine der Weg zum Lokal lohnt sich, führt dieser doch entlang der gut erhaltenen Bürgerhäuser – eben diejenigen gleichen, welche die Deichstraße zu einer Touristenattraktion gemacht haben.  
Deichstraße 48-50, 20459 Hamburg  
[www.viale-antico.de](http://www.viale-antico.de)  
Brigitte Bachmaier  
Vertriebsinnendienst  
Hauptniederlassung Nord-West

*Viale Antico* The owner, Enzo, is still the chef and serves his guests personally in this classic Italian restaurant. His charming and friendly colleagues also ensure good spirits among lovers of Italian cuisine. The Viale Antico always has a delicious and reasonably priced lunch and evening menu. Even just the route to this locale is worth the visit, as it leads past well-preserved town houses – indeed the very same that have made “Deichstrasse” a tourist attraction.  
Deichstrasse 48-50, 20459 Hamburg  
[www.viale-antico.de](http://www.viale-antico.de)  
Brigitte Bachmaier  
Internal Sales  
Main Branch North-West

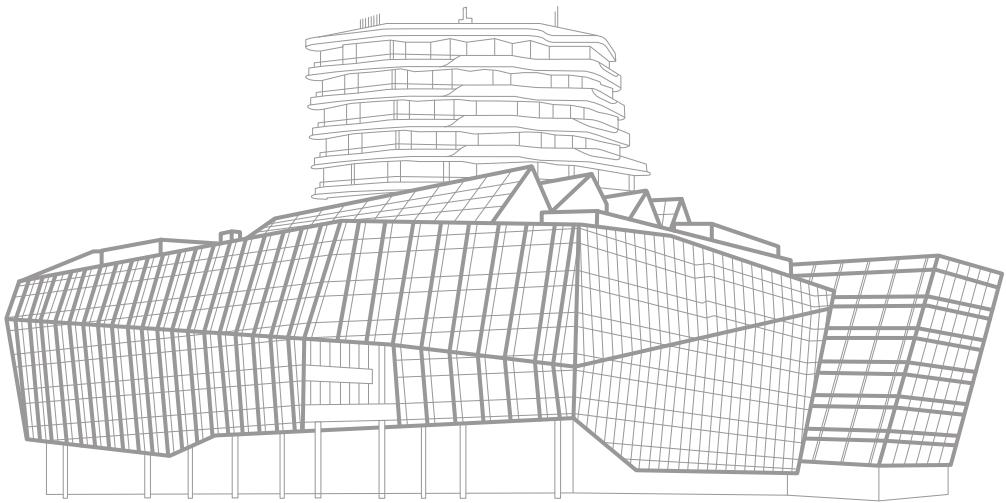
► **Spicy's Gewürzmuseum** Die Reise für die eigenen Sinne beginnt schon beim Betreten des Lagerspeichers, in welchem sich dieses weltweit einzigartige Museum befindet. Hier sind etwa 50 Gewürze in ihrem Originalzustand ausgestellt, die alle gerochen und gekostet werden können. Zum Gesamterlebnis kommen kurzweilige Touren, Seminare oder Lesungen. Hier dreht sich alles um die Gewürze aus aller Welt sowie deren Herkunft, Bedeutung und Verwendung.  
Am Sandtorkai 34, 20457 Hamburg  
[www.spicys.de](http://www.spicys.de)  
Christian Ostermeier  
Montage Hauptniederlassung Nord-West

*Spicy's Museum of Spices* You start a journey through the senses as soon as you enter the warehouse that houses this unique museum. About 50 different spices are displayed in their original state and can be smelled and tasted. Entertaining tours, seminars and readings add to the overall experience. Everything here revolves around spices from all over the world, as well as their origin, significance and use.  
Am Sandtorkai 34, 20457 Hamburg  
[www.spicys.de](http://www.spicys.de)  
Christian Ostermeier  
Installation Main Branch North-West





Bernhard Kaltenhauser, Projektleitung und Thomas Machnik, Projektabwicklung, Hauptniederlassung Nord-West  
Bernhard Kaltenhauser, Project Manager and Thomas Machnik, Project Implementation, Main Branch North-West



## GRÜNE ZENTRALE AM HAFEN GREEN DOCKSIDE HEADQUARTERS

Wer seine Werte vorlebt, ist glaubwürdig. Unilever tut das. Ein zentraler Bestandteil der Geschäftsstrategie des niederländisch-britischen Konsumgüterkonzerns ist Nachhaltigkeit – u. a. auch in der Architektur. So legte man beim Neubau des Bürogebäudes Wert auf eine Bauweise entsprechend höchster ökologischer Anforderungen.<sup>2</sup> 2009 feierte das neue Bürogebäude seine Taufe unter folgender Adresse: Am Strandkai 1, Hamburg – dort, wo Wasser, Möwen und Schiffe sind – und der einzigartige Marco Polo Tower, aufwendig in hochwertige Lindner Fassade gehüllt.

*'Credibility' means living up to your values. This is what Unilever achieves. A central mission of the Anglo-Dutch consumer goods firm's business strategy is sustainability, and this core value also applies to its architecture. The proposed new offices therefore had a responsibility to meet the highest ecological standards.<sup>2</sup> After a planning and construction phase that lasted three years, the new office building, brainchild of Behnisch Architekten, finally opened in 2009 at Am Strandkai 1 in Hamburg. The offices are in close proximity to the sea and to the Marco Polo Tower, unique for its elaborate, high-quality facade built by Lindner.*

- Unilever
- Marco Polo Tower
- ↳ **Bautyp**  
Bürogebäude  
Wohngebäude
- ↳ **Architekt**  
Behnisch Architekten
- ↳ **Bauherr**  
Strandkai 1 Projekt GmbH  
(Unilever), Marco Polo  
Tower GmbH & Co KG,  
DC Residential GmbH &  
Co. KG (Marco Polo Tower)
- ↳ **Unsere Leistung**  
Kompletausbau (Unilever)  
Fassaden (Marco Polo Tower)
- ↳ **Fertigstellung**  
2008 bis 2009



Die Mitarbeiter von Unilever kommen auf 30.000 m<sup>2</sup> Bürofläche, inklusive Blick auf Elbe und HafenCity, tagtäglich in den Genuss der Vorzüge der Hansestadt. Weitblick haben sie nicht nur nach draußen, auch innen wird durch ein frei zugängliches Atrium Offenheit erzeugt, die dem kommunikativen Charakter des Gebäudes entspricht.<sup>3</sup> Die absturzsicheren Lindner Life Innenfassaden, mit zu öffnenden Fenstern, lassen Tageslicht an die Arbeitsplätze vordringen, die zum Teil von verschiedenen Plafotherm® Heiz- und Kühldecken temperiert werden.

Schiff ahoi! Für die Planer lag eine grundlegende Herausforderung in der Entwicklung eines Lüftungskonzepts, dessen Notwendigkeit durch die Abgase vor Anker liegender Schiffe gegeben ist. Damit wurde der Boden zum integralen Bestandteil des Lüftungskonzepts für das Gebäude. Lindner hatte hierfür eine neuartige Bodenlösung, welche die Eigenschaften eines Druckluftbodens für zugluftfreie Grundbelüftung mit sehr guter Luftschallabsorption vereint: den umweltfreundlichen Doppelboden NORTEC sonic. Dessen perforierte Calciumsulfatplatten mit Quelllüftungsbelag erlauben die Raumbelüftung über den Fußboden und sorgen für eine ideale Umwälzung der Luft. Zusammen mit den perforierten Deckensegeln reguliert der Boden auch die Raumakustik. Hohlböden, Türen und Trockenbausysteme von Lindner komplettieren die Ausstattung der noch jungen Ikone am Kai.

Ein Zeichen ganzheitlicher Qualität. Unilever ist das erste Gebäude in der HafenCity, das mit dem Umweltzeichen HafenCity in Gold für Nachhaltiges Bauen ausgezeichnet wurde. Sein niedriger Primärenergiebedarf, der vorbildliche Umgang mit öffentlichen Ressourcen, aber auch der nachhaltige Gebäudebetrieb sind drei von fünf möglichen Gold-Kriterien, die der Bau erfüllt und zu seinem Renommee geführt haben. Unilever war zum Zeitpunkt der Entstehung zukunftsweisend für die gesamte HafenCity und darüber hinaus.<sup>4</sup>

Unilever's staff can now reap the benefits of the Hanseatic city every day by working in a building comprising 30,000 m<sup>2</sup> (323,000 sq ft) of office space and views of the Elbe and HafenCity. They not only have panoramic views of Hamburg, but also have a freely accessible indoor atrium that creates an atmosphere of openness in-keeping with the building's communicative character.<sup>3</sup> The impact-proof Lindner Life interior façades have windows that can be opened for natural light to reach the work areas, some of which are temperature-regulated by Plafotherm® heating/cooling ceilings.

*Ship ahoy! One major challenge for the planners was in creating a ventilation concept, which was necessary for coping with the exhaust gases coming from anchored ships. Consequently, the floor became an integral part of the building's ventilation. For this, Lindner developed an innovative floor solution by combining the properties of a compressed-air floor for draught-free ground-level ventilation with excellent airborne sound absorption. This solution came in the form of the environmentally friendly raised floor NORTEC sonic. Its perforated calcium sulphate panels with seepage ventilation coverings facilitate underfloor ventilation and ensure perfect air circulation. In combination with perforated ceiling panels, the floor also regulates the room's acoustics. Hollow floors, doors and dry construction systems from Lindner round off the number of fittings made to the iconic building on the quay.*

*A sign of holistic quality. Unilever is the first building in newly developed area to be awarded the HafenCity Ecolabel Gold for sustainable building. Unilever's low primary energy requirements, exemplary handling of public resources and sustainable building operations are three of the Ecolabel's five possible Gold criteria that it fulfils, which have contributed to its renown. At the time the building was constructed, Unilever broke new ground for HafenCity and beyond in sustainable architecture.<sup>4</sup>*



**Unilever**  
**Marco Polo Tower**  
 ▾ **Building type**  
 Office Buildings  
 Residential building  
 ▾ **Architect**  
 Behnisch Architekten  
 ▾ **Builder**  
 Strandkai 1 Projekt GmbH  
 (Unilever), Marco Polo  
 Tower GmbH & Co KG,  
 DC Residential GmbH &  
 Co. KG (Marco Polo Tower)  
 ▾ **Scope of works**  
 General Contracting  
 (Unilever)  
 Facades (Marco Polo Tower)  
 ▾ **Completion**  
 2008 to 2009

# AUF TOUR ZWISCHEN NORD UND WEST

## COVERING NORTH AND WEST

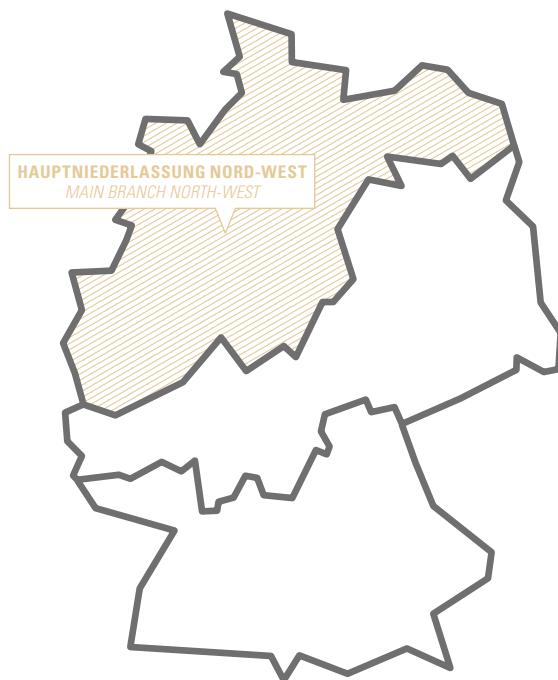
Die Geschickte unseres Bereichs Kompletausbau sowie das Tagesgeschäft der Niederlassungen und der Compact-Teams im norddeutschen Raum werden über die Hauptniederlassung Nord-West geleitet. In ihr sind, wie auch im Süden und in der Mitte Deutschlands, kleinere Niederlassungen eingegliedert. Letztere sind strategisch meist in der Nähe von Ballungszentren platziert. Die wohl größten Vorteile dieser Organisation sind Nähe zum Kunden und kurze Entscheidungswege, wodurch auf etwaige Probleme schnell reagiert werden kann. Die Hauptniederlassung Nord-West bewies sich bereits kurz nach ihrer Gründung als zuverlässiger Partner, als sie 1986 in nur fünf Monaten für die Hannover Messe – damals die größte Messegelände der Welt – eine Unterdecken-Konstruktion komplett neu entwickelte

und montierte. Bis heute setzt sich diese Charakteristik fort. So wurden bereits tausende Projekte unterschiedlicher Größenordnung erfolgreich und mit hoher Kundenzufriedenheit abgewickelt. Neben Geschäftsbeziehungen mit Kunden aus der Privatwirtschaft konnten wir auch bei Public Private Partnership (PPP) viele sehr gute Erfahrungen sammeln. Die Menschlichkeit kommt auch im Norden nicht zu kurz: Freitags treffen sich die Kollegen traditionell zur gemeinsamen Brotzeit, bei der sie über die Erlebnisse während der Woche diskutieren. Unsere Niederlassung in Düsseldorf veranstaltet seit 2010 jährlich ein Tischfußballturnier, zu dem auch Kunden eingeladen werden.



The expertise in our General Contracting division and the daily business of every Compact Team and every branch in North Germany is controlled by the Main Branch North-West. As in Central and South Germany, smaller branches are integrated into the main branch. The smaller branches are usually strategically located close to city centres. Probably the greatest advantages of this organisational structure are the offices' proximity to customers and their efficiency in decision-making due to their small size, which allows them to react quickly to client requirements. The main North-West branch proved itself to be a reliable partner soon after its foundation when, in 1986, it developed and installed a completely new suspended ceiling construction for the exhibition centre in Hanover – at that time the world's largest trade fair venue – in just five months. The team has managed to uphold this standard in the years

that followed. Thousands of projects of various sizes have been successfully implemented with a high degree of customer satisfaction. Besides garnering business relations with customers in the private sector, we have also gained a wealth of experience in public-private partnerships (PPP). Despite these efficient working habits, the north doesn't lack the personal touches that make working at Lindner so enjoyable: the staff have a tradition of getting together for a meal every Friday, over which they discuss their experiences from the past week. Since 2010, our Düsseldorf branch has been organising a table soccer tournament which is also open to customers.



#### Hauptniederlassung

#### Nord-West

##### ↳ Leitung

Walter Leneis,  
Region Nord-West  
Josef Straubinger,  
Region Nord

##### ↳ Anzahl Mitarbeiter

Ca. 80

##### ↳ Referenz

Rautenstrauch-Joest-Museum, Köln

#### Main Branch

#### North-West

##### ↳ Directors

Walter Leneis,  
North-West region  
Josef Straubinger,  
North region

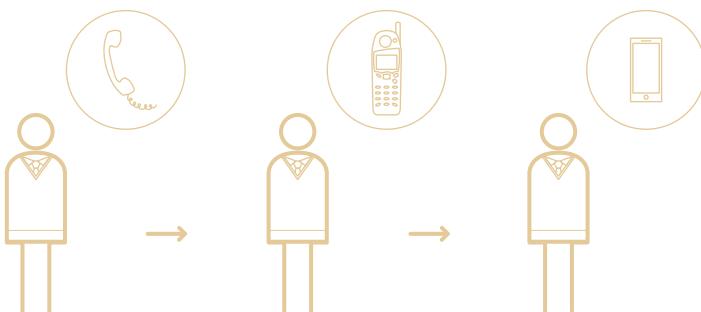
##### ↳ Number of staff

Approx. 80

##### ↳ Reference project

Rautenstrauch-Joest-Museum, Cologne

## WAS MACHT BEI UNS... ...EIN VERTRIEBSMITARBEITER? WHAT DOES... ...A SALES REPRESENTATIVE ACTUALLY DO?



Bei Lindner ist der Vertriebsmitarbeiter der erste Ansprechpartner nach außen. Er berät, spezifiziert, findet überzeugende Lösungen und unterbreitet diese als individuelles, marktgerechtes Angebot, das unserem Kunden eine positive Entscheidung leicht macht und so einen Einstieg ins Projekt ermöglicht. Dabei ist es relativ unerheblich, ob es sich um eine Glastrennwand für ein einzelnes Büro oder um ein ganzes Gebäude handelt – der Vertriebsmitarbeiter ist ein Kenner seines Marktes und bedient gezielt deren Bedürfnisse. Dazu stehen ihm zahlreiche unterstützende Fachbereiche zur Verfügung, ob Produktmanagement, Marketing, Forschung und Entwicklung, CAD, Produktion, Kalkulation, Innendienst, Montage + Service, Rechtsberatung, Buchhaltung und Finanzabteilung, IT usw. In seinem engeren Umfeld findet er darüber hinaus den Rückhalt der Kollegen und Vorgesetzten, um tagtäglich seinen Aufgaben nachgehen zu können.

Im Unterschied zu den meisten anderen Unternehmen sind die Vertriebsmitarbeiter bei Lindner keine klassischen Verkäufer. Sie sind Projektberater, die ihren Kunden von der Lösungsfundung bis zur finalen Übergabe nach erfolgter Ausführung begleiten. Die Verantwortung des Vertriebsmitarbeiters endet nicht mit der Unterschrift auf dem Vertrag, vielmehr muss er dann mit dem Projektteam unter Beweis stellen, dass das abgegebene Versprechen an unsere Kunden auch zu dessen Zufriedenheit eingelöst wird. Gerade durch die Verschmelzung von Vertrieb und Abwicklung gelingt uns dies, was auch unser Ziel unterstützt: „Kunde zufrieden, Mitarbeiter zufrieden, Geld verdient!“ Lindner hat seinen Erfolg zu einem großen Teil einer Heerschar an einsatzfreudigen Vertriebsmitarbeitern zu verdanken, die in 50 Jahren die Welt für unsere Kunden erschlossen haben.

*Lindner sales staff are the first point of contact outside the company. They advise, specify and find compelling solutions, submitting them as tailored, market-driven offers that facilitate the decision-making process for our customers and also allow them an insight to the proposed project. It does not really matter whether the project is for a glass partition in a single office or fitting out an entire building – the sales staff are experts in their own market area and know how to approach each type of customer. There are various supporting departments at their disposal: Product Management, Marketing, Research and Development, CAD, Production, Estimation, Internal Services, Installation and Service, Legal, Accounts and Finance, IT, and so on. In addition, they have the support of close colleagues and supervisors to assist them in pursuing their daily tasks.*

*In contrast to most other companies, sales staff at Lindner are not classic salespeople. Rather, they are project consultants who accompany their customer from finding the right solution through to the final handover after the project's successful implementation. The responsibility of our sales staff does not end with the contract being signed off, they also have to prove alongside the project team that their promise to our clients has been delivered in dividends. It is precisely this convergence of sales and implementation that supports our mission: „satisfied client, contented employees, good profit!“ Lindner's success is down to a legion of willing sales staff, who in these past 50 years have made the company's products accessible to our customers worldwide.*





» **Stärken**

Überzeugungsfähigkeit, Verkaufsgeschick, Projektberatung, ausgeprägte Marktkenntnisse, gezielte Bedarfsdeckung, überzeugende Lösungsfindung, Führung von Beratungsgesprächen

» **Merkmal**

Zufriedener Kunde



» **Strengths**

*Influencing skills, sales skills, project consulting, excellent market knowledge, specific requirements coverage, negotiation skills for problem-solving and leadership of advisory sessions*

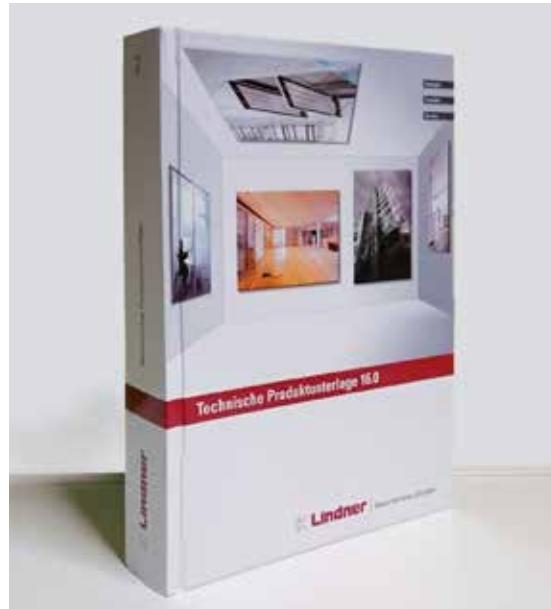
» **Characteristics**

*An eye for making a customer happy*

# WERKZEUGKASTEN. ANALOG UND DIGITAL. TOOL BOX. ANALOGUE AND DIGITAL.

Unternehmenswebsite, Messeauftritte, Anzeigen, Broschüren, Logos, Technische Produktunterlage, baupause.de, Online- bzw. Presse-Portale, Fachzeitschriften, Microsites, Referenzbücher – Lindner ist analog und digital vertreten! Schauen Sie vorbei.

*Our company website, trade fairs, advertisements, brochures, logos, technical product documentation, baupause.de, online and press portals, journals, micro sites, reference books – Lindner is represented in both analogue and digital media! Why not take a look?*



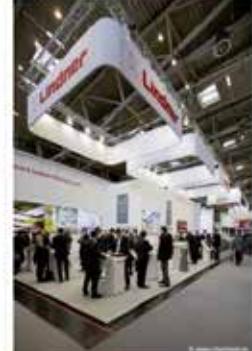




**Dirk. Blog.**  
05.03.2015, Kreatives von Redaktion baupause.de

"While working as construction project manager on international projects I soon realised that my interest was not limited to constructing but also documenting great spaces. During my first construction projects I had access to great architecture and I thereby gained experience in shooting for architects, designers, construction companies, building owners and real estate agents."

© Dirk Schenckmaier



**BAU 2015 – Offizieller Startschuss für „50 Jahre Lindner“**  
03.03.2015, Veranstaltungen von Redaktion baupause.de

2015 packt die Lindner Group gemeinsam mit Kunden, Partnern, Mitarbeitern und Weggefährten ihre Koffer und beginnt sich auf eine Reise durch 50 erfolgreiche Jahre. Den gemeinsamen Start dieser Reise feiern wir auf der diesjährigen BAU.



**„Mehr als nur Gipswände anschrauben“**  
19.02.2015, Preise und Ehrungen von Redaktion baupause.de

Schon wieder ein Absolvent der Lindner Holding „Bester Trockenbau“ Deutschlands“. © Landauer Zeitung / Vilstaler Zeitung | Fotos: Gabor L. meindl



**Honig erweitert Produktpalette**  
05.02.2015, Land und Leute

© Lindner Group



Dablecka 2015

Nockherberg 2015 Kinseher teilte aus, Singspiel im Weltall

26.02.2015, Funk und Fernsehen  
von Redaktionen bei pause.de

Luise Kinseher hat in ihrer Fassade trüffig ausgetüftelt: zu Themen wie Griechenland oder Konzertsaal, in Richtung Opposition oder Regierung, im anschließenden Singspiel sind Politiker-Doubles ins Weitau aufgebrochen. © Br de



#### Hotel of the Month

13.02.2015, Land und Leute  
von Redaktion: baupause.de

Old meets new in the heart of Bavaria. Ideally suited for conferences and events, the Schlossparkhotel Mantelarchen is a contemporary four star hotel that perfectly blends stunning heritage with modern design. The



# UNSER ANTRIEB

## OUR MOTIVATION

Kunden, die zufrieden sind – das ist unser Motivator und Ziel. Ihr Lob, und besonders auch ihre persönlichen Danksagungen für eine gelungene Zusammenarbeit sind für uns der Anreiz, bevorstehende Aufgaben aufs Neue mit Freude anzupacken. Ein herzliches vergelt's Gott!

*Satisfied customers – that is our motivation and goal. Their praise and especially their personal thanks after a successful collaboration are incentives for us to tackle forthcoming challenges with a renewed sense of joy. We are extremely grateful!*



11. Februar 2000  
**Umbau und Renovierungsarbeiten Bauteil A + Westbau der deutschen Bundesbahn München**

Sehr geehrter Herr Müller,

aus Anlaß der am 10. Feb. 2000 durchgeföhrten Nachbegehung (in allen acht Bereichen konnte die Beseitigung der Mängel bestätigt werden) sowie der am 20. Jan. 2000 stattgefundenen Abnahme des 8. Renovierungsabschnittes (4. OG Westbau) möchten wir auch im Namen des Bauherrn und gegen den bayerischen Grundsatz

**,net g'schimpft, ist globt gnuu"**

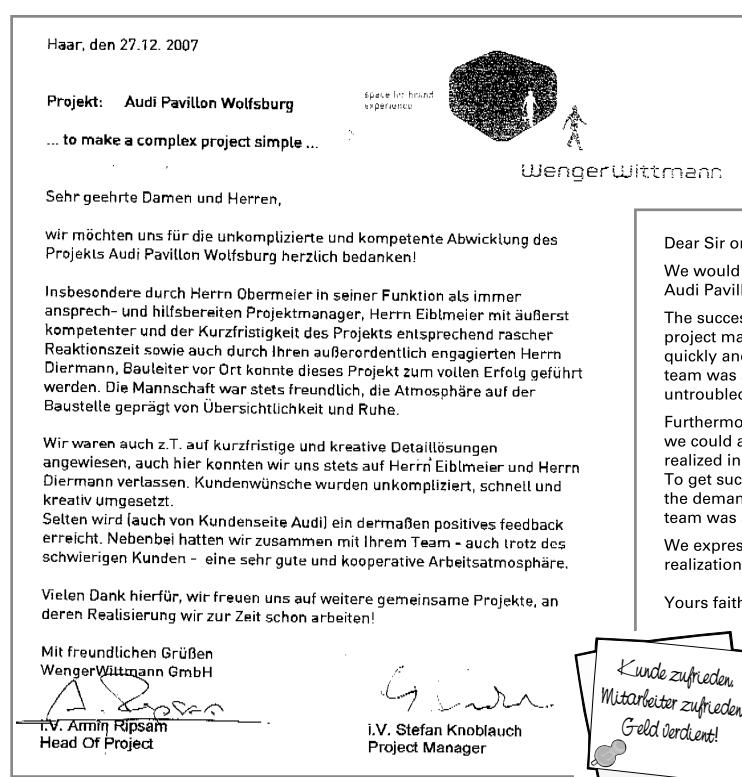
unsere Anerkennung für die nun erfolgreiche Umsetzung der an die ARGE BT A Westbau beauftragten Leistungen aussprechen.

Es wäre für alle Projektbeteiligten ein erfreulicher Erfolg, wenn auch für die bevorstehenden Restabschnitte die termingerechte und qualitative Erfüllung Ihrer vertraglichen Leistungen in gleicher Weise fortgeführt würden - weiter so!

Mit freundlichen Grüßen

ALBA  
BauProjektManagement GmbH  
Büro Richelstraße München

i. V. Wabersky



Dear Sir or Madam

We would like to thank you for the competent and uncomplicated execution of the project Audi Pavilion Wolfsburg.

The success of this project is especially due to Mr Obermaier, the cooperative and helpful project manager, Mr Eiblmeier and his ability to meet the requirements of this project quickly and competently and Mr Diermann, the extraordinary dedicated site manager. The team was always friendly and the atmosphere on the construction site well arranged and untroubled.

Furthermore, we were always dependent on rapid and creative solutions and in this regard we could always rely on Mr Eiblmeier and Mr Diermann. Customers' requirements were realized in an straightforward, immediate and creative way.

To get such a positive feedback (above all from Audi) is really rare. By the way, in spite of the demanding customer the working atmosphere and cooperation between us and your team was always very good.

We express our thanks for this and are looking forward to further common projects whose realization is in progress at the moment.

Yours faithfully



**BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL**

**Der Kanzler** **Dezernat 5**

GERÄUDEMANAGEMENT

Gesellstraße 39  
42119 Wuppertal

Sehr geehrter Herr Lindner,  
sehr geehrter Herr Schaitl,

als Dezernentin des Gebäudemanagements der Bergischen Universität Wuppertal möchte ich mich im Namen der Universität nach Abschluss der Schadstoffsanierungsarbeiten bei Ihnen und Ihrer Mannschaft für den geordneten und reibungslosen Ablauf sowie die freundliche und zuvorkommende Art bedanken.

Besonders hervorzuheben ist die hohe fachliche Kompetenz und das vorausschauende Denken Ihres Bauleiters Herrn Jarmowske sowie Ihres Projektverantwortlichen Herrn Fuchsgruber.

Auch in Fragen "Sicherheit" hat es nie Probleme mit den Sicherheitsfachkräften und Studenten gegeben. Die dazu geschalteten Behördenvertreter konnten ebenso keine Beanstandungen der laufenden Arbeiten feststellen.

Folgende Leistungen wurden durch die o. g. Herren terminlich koordiniert, mit allen Beteiligten abgestimmt und ausgeführt:

- Asbest-, KMF-, PCB- Sanierungsarbeiten bei laufendem Universitätsbetrieb,
- Wiederherstellung von Decken, Isolierungen und Gebäudefugen,
- Austausch von Holztürblättern und Metall-Brandschutztüren,
- Malerarbeiten,
- Bodenreinigung und Bodeneinpflage
- Herstellen von Promat-Brandschutzkanälen,
- Erneuerung von Regenwasserrohren.

Aufgrund der bisherigen Erfahrungen können wir Ihre Firma bedenkenlos weiterempfehlen, und hoffen, Sie bald wieder für Arbeiten an der Universität beauftragen zu können.

Mit freundlichen Grüßen  
Im Auftrag  
*Anja Köhler*  
Anja Köhler

Berlin, 22. November 1999 Herr Schröder/ty

Sehr geehrter Herr Lindner,

wir bedanken uns für das große Engagement aller Ihrer vor Ort eingesetzten Mitarbeiter, welches dazu beigetragen hat, daß das Gebäude - Auswärtiges Amt Erweiterungsbau - termingerecht am 15.11.1999 an den Auftraggeber und Nutzer übergeben werden konnte.

Die gute und konstruktive Zusammenarbeit zwischen Ihren Mitarbeitern Herrn Aigner, Herrn Hellmann, Herrn Winkler, Herrn Hammelstein und Herrn Sommer und der GP BAL AG hat erheblich zum guten Gelingen und zur termingerechten Fertigstellung der bei Ihrem Unternehmen beauftragten Gewerke beigetragen.

Wir freuen uns darauf, die bereits seit Jahren bestehende gute Zusammenarbeit zwischen BAL AG und Fa. Lindner AG erfolgreich fortzusetzen.

Mit freundlichen Grüßen

**BAL AG - Erweiterungsbau -**

*J. Mohr*

im Namen aller Mitarbeiter der GP BAL AG-Bauleitung

Sehr geehrte Damen und Herren,  
sehr geehrter Herr Mohr,

**Fraport**

am 21. Mai 2014 wurde die neue VIP Lounge der Fraport AG im Terminal 1, Gebäude 208, mit großem Erfolg und hohem Medieninteresse in Betrieb genommen.

Da Ihr Unternehmen, die Lindner AG, für Fraport schon viele Jahre ein zuverlässiger Partner ist, haben wir uns auch in diesem Projekt dafür entschieden, die F. Lindner AG mit diesem ehrgeizigen Projekt zu beauftragen. Nach nur acht Wochen Bauzeit haben Sie dieses Projekt mit einem großen Engagement, gemeinsam mit Ihrem Team fristgerecht und in einer sehr guten Qualität fertiggestellt.

Die Gesamtleistung für den kompletten Innenausbau und die technischen Ausbaugewerke wurde in sehr guter Zusammenarbeit mit unserem Planungsteam, der Objektüberwachung und allen Fraport-Beteiligten in einer herausragenden Teamleistung umgesetzt. Die Vielzahl der Sonderdetails, die mit unserem neuen Design einher gingen, wurden von Ihnen ebenfalls in der gewünschten Qualität und Bauzeit umgesetzt. Darüber hinaus möchten wir die positive Einstellung des Projektteams, die hohe Motivation des Projektleiters, Herrn Mohr, sowie die vertraulose Zusammenarbeit erwähnen. Dies hat es ermöglicht, ein unter großer Beobachtung stehendes Projekt nahezu "reibunglos" abzuwickeln.

Für Ihren herausragenden Einsatz bedanken wir uns sehr herzlich und würden uns auf eine weitere Zusammenarbeit mit Ihnen freuen.

Mit freundlichen Grüßen  
Fraport AG

*M. Pfeifer* *S. Hörch*  
Leiterin Tennenmanagement Leiterin Protokoll & VIP-Service

*J.A. Zöller* *E. Joost*  
Leiterin Protokoll & VIP-Service Leitung Areal-Management

Dear Sir or Madam  
Dear Mr. Mohr

On May 21, 2014 the new VIP Lounge of the Fraport AG in Terminal 1, building 208 was taken in operation with great success and a high media interest.

As your company, the Lindner AG, is for many years a reliable partner, we have decided to assign the Lindner AG for this ambitious project.

After only eight weeks of construction you have completed this project with great commitment, together with your team and in a very good quality.

The overall performance for the complete interior fit-out and the technical parts was carried out in a very good cooperation with our planning team, the object monitoring and all Fraport-participants in a great teamwork. The variety of special details, which went along with our new design, has been implemented by them also in the required quality and construction time. Furthermore, we want to mention the positive attitude of the project team, the high motivation of the project manager Mr. Mohr and the trusting cooperation. This made it possible to process this project, which had been under a high observation, nearly without problems.

We thank you very much for your outstanding commitment and we look forward to continuing our good work together in the future.

Sincerely  
Fraport AG

*M. Mather*  
Martin Mather  
Head of Procurement  
Bovis Lend Lease - UK South

*Satisfied Client, Contented Employees, Good Profit!*

cc. J. Daniel / P. Gandy / R. Barnes / N. McKay / N. Daniel / E. McShane / I. Ronchetti

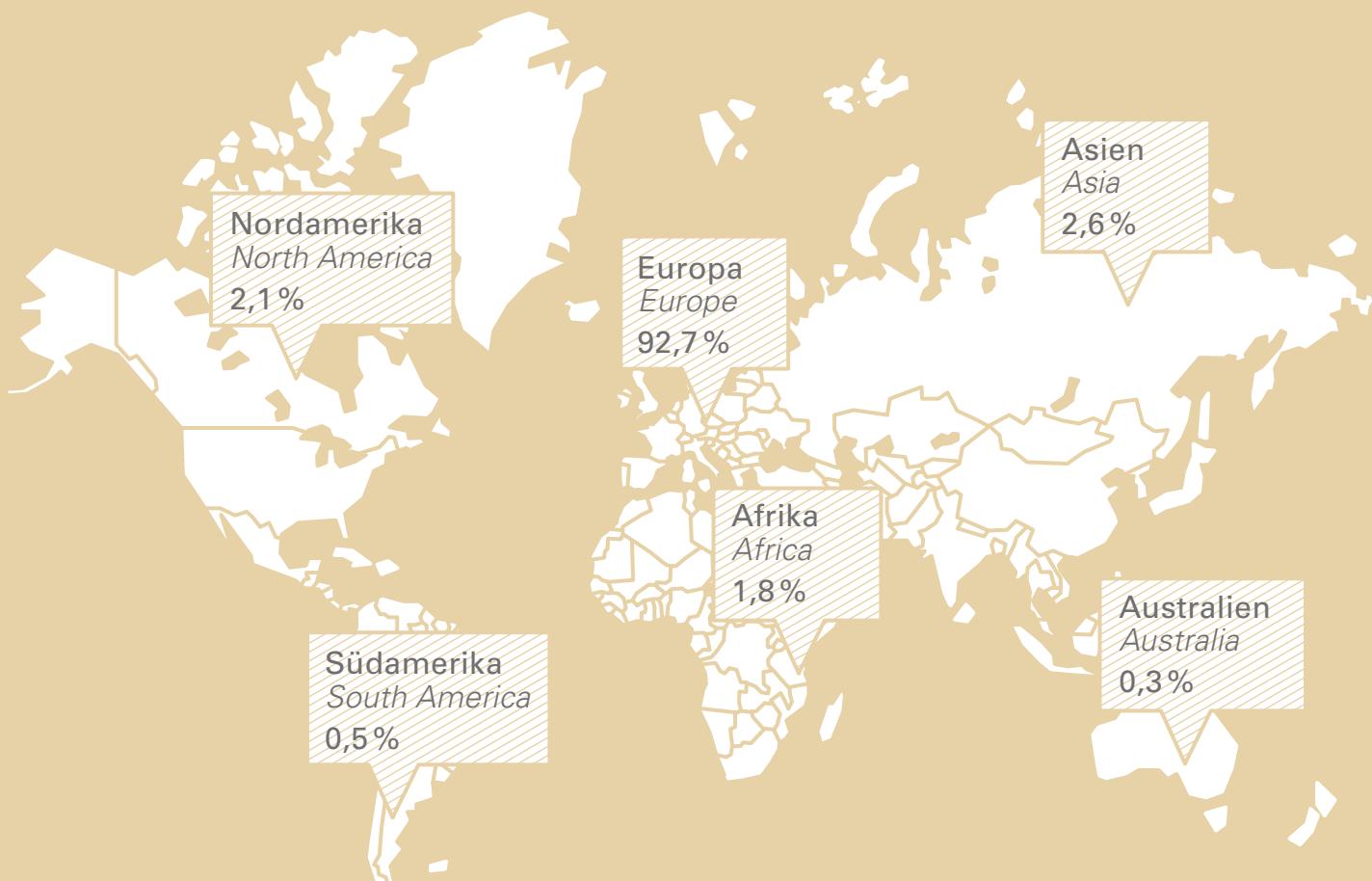
# UNSERE AUFTRAGGEBER

## OUR CUSTOMERS

Für viele Kunden ist die Lindner Group ein langjähriger und zuverlässiger Partner. Mit der heute einzigartigen Leistungspalette „Konzepte-Produkte-Service“ werden komplett, maßgeschneiderte Baulösungen auf nationaler und internationaler Ebene entwickelt. Groß- und Sonderprojekte verschiedenster Bautypen verlangen ein hohes Maß an Innovationskraft. Öffentliche Gebäude und Einrichtungen fordern zumeist gehobenen Brandschutz, partikelfreie Räume hingegen ein ausgeklügeltes Zusammenspiel vieler Systeme. Die Lindner Produkte sind auf dieses Miteinander abgestimmt und bieten dabei für nahezu jeden individuellen Kundenwunsch die passende Lösung. Die Bauvorhaben der Kunden werden in gewünschter Qualität und Bauzeit in einem anspruchsvollen Design umgesetzt. Durch die weltweite Vernetzung von Töchtern und Niederlassungen entsteht Kundennähe. Lindner ist täglich auf über 1.500 Baustellen weltweit unterwegs. Fundiertes Expertenwissen, Erfahrung und großes Engagement der Mitarbeiter werden hier kombiniert. Viele wenden sich nach erfolgreicher Zusammenarbeit erneut vertrauensvoll an Lindner. Langjährige Geschäftsbeziehungen bestätigen den Qualitäts- und Servicegedanken.

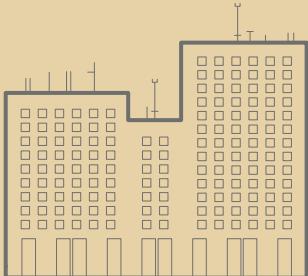
*The Lindner Group is a long-standing and trusted partner for all of its customers. Today's unique service package of „Concepts-Products-Service“ means that complete, tailored construction solutions are developed on a national and international level. Major and specialist projects involving a wide variety of building types demand a high degree of innovation. Public buildings and facilities generally require increased fire protection, while clean rooms require a clever combination of different types of systems. Lindner products are adapted for this interplay and so offer a solution to virtually all specific customer requirements. Customers' construction projects are realised in attractive designs and to the desired specifications and time scales. Our international network of subsidiaries and branches mean that we can always be close to our customers. Lindner is active on over 1,500 construction sites on a daily basis around the world, bringing together expert knowledge, experience and the huge commitment of our staff. Many a trusting customer returns to Lindner after successful prior collaboration. Longstanding business relationships are testament to our attention to quality and service.*

**WO KOMMEN DIE 7.453 KUNDEN HER, FÜR DIE WIR AKTUELL PLANEN, PRODUZIEREN UND MONTIEREN?**  
**WHERE ARE THE 7,453 CUSTOMERS, FOR WHOM WE CURRENTLY PLAN, PRODUCE AND INSTALL?**



Stand 2015 / Status 2015

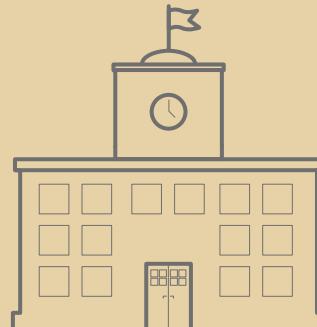
## UMGESETZTE BAUVORHABEN DER LETZTEN JAHRE CONSTRUCTION PROJECTS COMPLETED IN RECENT YEARS



2.348 Bürogebäude  
2,348 Office Buildings



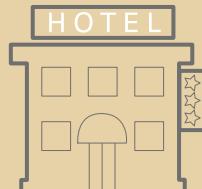
495 Krankenhäuser, Altenpfegeheime  
495 Hospitals, nursing homes



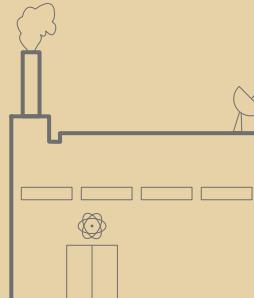
478 Schulen, Lehranstalten, Bibliotheken  
478 Schools, colleges, libraries



221 Flughäfen, Bahnhöfe  
221 Airports, train stations



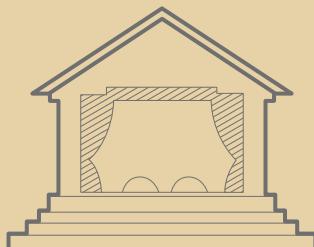
147 Hotels  
147 Hotels



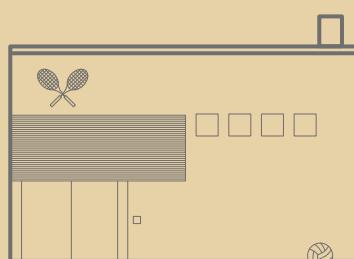
134 Forschungsgebäude, Labore  
134 Research buildings, laboratories



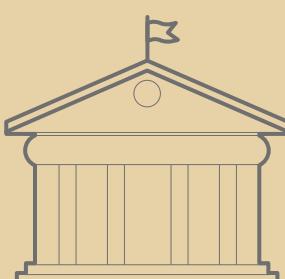
174 Wohngebäude  
174 Residential Buildings



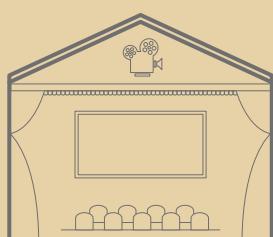
104 Theater, Hörsäle, Veranstaltungsräume  
104 Theaters, auditoriums, meeting rooms



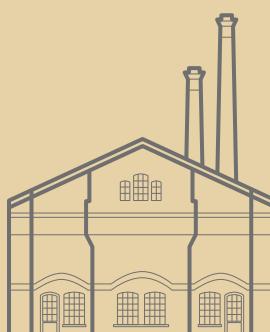
58 Sporthallen, Sportanlagen, Stadien  
58 Sports halls, sports facilities, stadiums



47 Museen  
47 Museums



10 Kinos  
10 Cinemas



6 Brauereien  
6 Breweries

# HOCHWERTIG AUSGEBAUT

## PREMIUM FIT-OUT

Die Lindner Objektdesign steht für anspruchsvolle, einzigartige Lösungen im Innenausbau. Das Tochterunternehmen der Lindner Gruppe gliedert sich in die drei großen Säulen Raumbildender Ausbau und Einrichtungen, Schiffsausbau sowie Hotels und Resorts. Die Kernkompetenz des Geschäftsbereichs Raum bildender Ausbau liegt in der hochwertigen Umsetzung exquisiter Schreinerarbeiten – von Einbauten und Möbelstücken, gefertigt nach speziellen Architekten entwürfen, bis hin zum Komplett- oder Sonderausbau von Konzertsälen und Auditorien. Innovative Produkte mit hohen Akustik- und Brandschutzeigenschaften, perforiert oder echtholzfurniert, vervollständigen dabei das spannende Angebotsspektrum und werden den hohen Ansprüchen von Funktion und Ästhetik gerecht. Zwei Projekte, bei denen Lindner seine Fähigkeiten im raumbildenden Ausbau unter Beweis stellen konnte, sind das Schauspielhaus im Staatstheater Stuttgart und das Musiktheater am Volksgarten in Linz. Lindner Maritime steht für luxuriösen Schiffsausbau. Reedereien bekannter Kreuzfahrtschiffe vertrauen auf das Können unseres Geschäftsbereiches. So sind wir mittlerweile einer der größten Turnkey-Ausbauer auf der Meyer Werft. Der dritte Bereich arbeitet mit Investoren, Betreibern und Architekten von und für erstklassige Hotels und Top-Resorts zusammen. Das komplette Know-how im Innenausbau bietet die beste Ausgangslage für die Beratung, die Projektierung und die Umsetzung größter Bauvorhaben.

*Lindner Objektdesign upholds precise, individual solutions in interior construction. The Lindner Group subsidiary is divided into three major pillars: Interior Fit-Out and Furnishings, Cruise Liner and Ship Fit-Out and Hotels and Resorts. The key focus of Interior Fit-Out and Furnishings is on achieving quality carpentry work – ranging from fittings and furniture, produced in accordance with specific architectural designs, right the way through to the complete or specialist fit-out of concert halls and auditoria. Innovative products with outstanding acoustics and fire protection properties, perforated and finished with real wood veneers, complete the exciting product portfolio and meet the extremely exacting requirements on function and aesthetics. Lindner Objektdesign has proven its skill on completing projects such as Staatstheater Stuttgart or the two libraries at the Johann Wolfgang von Goethe University in Frankfurt am Main. Lindner Maritime is responsible for luxury ship fit-out. The owners of many cruise vessels have put their trust in the abilities of our business division and we have grown into one of the largest turnkey fitters at the Meyer Werft shipyard. Lindner's third division – Hotels and Resorts – works with investors, operators and architects to construct high-end hotels and top resorts. Our broad expertise in interior fit-out puts us in the best possible starting position to provide consultation, project planning and the implementation of major building projects.*



- Objektdesign**
- ↳ **Geschäftsführung**  
Reinhold Sigl  
Werner Kallus
- ↳ **Gründungsjahr**  
2005
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
Objektdesign 100  
Mobilier Slowakei 50
- ↳ **Referenz**  
Schauspielhaus, Stuttgart



- Objektdesign**
- ↳ **Managing Directors**  
Reinhold Sigl  
Werner Kallus
- ↳ **Year established**  
2005
- ↳ **Number of staff**  
Objektdesign 100  
Mobilier Slovakia 50
- ↳ **Reference project**  
Schauspielhaus, Stuttgart

# WIR STECHEN IN SEE

## WE'VE SET SAIL

Frische Meeresluft legt einen sanften, wohligen Mantel um den auf Erholung gepolten Körper. Das Rauschen der Wellen und ihr beruhigendes Wiegegefühl geben Geist und Seele das, was sie brauchen: Ruhe, fernab von jeglichem Alltagsstress. Naturerlebnis, gepaart mit Service und Komfort eines schwimmenden Hotels, das Spa, Fitness, Wellness, Gaumenfreuden, Abendunterhaltung, Shoppingmeilen und Suiten jeglicher Art bietet: Das ist das Verwöhnprogramm auf Kreuzfahrten. Ihr Extra: die Möglichkeit, auf bequemen Weg zu reisen und dabei fremde Länder zu erschließen. Wer mag, kann sich auf dem Festland einem anspruchsvollen Kultur- und Freizeitprogramm unterziehen. Das Angebot ist groß, wenn See- und Landreise eins werden.

*Fresh sea air softly soothes and caresses the body in need of relaxation. The sound of the waves and the gentle rocking motion give the body and mind exactly what they need: peace and tranquillity, far away from the stress of everyday life. The glory of nature and the service and comfort of a floating hotel with a spa, health, beauty and exercise facilities, culinary delicacies, evening entertainment, shopping miles and all kinds of suites: this is the luxury programme that awaits you on a cruise. Your bonus? The opportunity to explore foreign countries while travelling in such comfort. If you so choose, you can enjoy an extensive cultural and leisure programme on land. Travelling by both sea and land opens up a huge range of possibilities for your holiday.*

Betrachtet man Umsatz- und Passagierzahlen der letzten Jahre, ist die Aida Cruises Deutschlands erfolgreichste Reederei. Eine Reise für gehobene Ansprüche verspricht ihre Nobelflotte, die Sphinx-Klasse.<sup>5</sup> Lindner Maritime stattete von 2009 bis 2013 fünf von insgesamt sieben der Luxus-Liner aus. Für die Schiffe AIDAluna, AIDAblu, AIDAsol, AIDAmar und AIDAstella übernahm der Geschäftsbereich Schiffsausbau jeweils den Innenausbau der AIDA Bar, mit Lounge, Foto-Shop und Casino. Auch für die Gestaltung der jeweiligen AIDA Markترestaurants kamen hochwertige, von Lindner für den Schiffsausbau entwickelte Produkte auf 1.400 m<sup>2</sup> zum Einsatz. Lindner erweiterte 2007 das Leistungsspektrum seines international erfolgreichen Landbaus um den anspruchsvollen Ausbau von Kreuzfahrtschiffen. Funktion, Technik und Design sind die drei entscheidenden Kompetenzen, die Lindner Maritime erfolgreich mit namhaften Reedereien und Werften beim Bau luxuriöser Passagierschiffe einbringt. Für die im Schiffsbau spezialisierten Unternehmen bieten wir eine breit gefächerte Palette von Metalldecken, Einhänge- und Klemmsystemen sowie Paneelkonstruktionen mit verschiedenen Abmessungen und Ausführungen.

Neu entwickelte Leichtbausysteme im Bereich Decken, Trennwände und Doppelböden ergänzen das stets wachsende Produktangebot für den Einsatz auf dem Schiff.

*The revenues and passenger numbers from Aida Cruises in recent years leave no doubt that it is Germany's most successful shipping line. Its most exclusive fleet, the Sphinx class, offers cruises that meet even the most discerning of requirements.<sup>5</sup> Between 2009 and 2013, Lindner Maritime fitted out five of the seven luxury liners. The Cruise Liner and Ship Fit-Out Division created the AIDA bars and lounges, photo shops and casinos on board the AIDAluna, AIDAblu, AIDAsol, AIDAmar and AIDAstella. High-quality products, developed by Lindner for this special application, were also used in the AIDA market restaurants to cover a total area of 1,400 m<sup>2</sup>. In 2007, Lindner expanded its range of globally acclaimed land services to include challenging fit-out services for cruise liners. Function, technology and design are the three competences that Lindner Maritime effectively offers to shipping lines and shipbuilders when constructing luxury passenger ships. For construction companies themselves specialising in shipbuilding, we offer a wide range of Metal ceilings, Hook-On and Clip-In systems as well as panel structures of various types and sizes.*

*Newly developed lightweight ceiling, partition and raised floor systems for ships round off Lindner's continually expanding product range.*

### AIDA

- ↳ **Bautyp**  
Schiffsausbau
- ↳ **Architekt**  
Partner Ship Design
- ↳ **Bauherr**  
MEYER WERFT GmbH
- ↳ **Fertigstellung**  
2009 bis 2013



**AIDA**

- ↳ **Building type**  
Cruise Liner and  
Ship Fit-Out
- ↳ **Architect**  
Partner Ship Design
- ↳ **Builder**  
MEYER WERFT GmbH
- ↳ **Completion**  
2009 to 2013



## GUT GERÜSTET REACHING FAR

Lindner Brasausky. Das Tochterunternehmen gehört seit 2011 zur Lindner Group. Vorher nahm Lindner Isoliertechnik & Industrieservice bereits des Öfteren bei verschiedenen Projekten die Leistungen von Brasausky Industrieservice und Gerüstbau in Anspruch. Nach jahrelanger, erfolgreicher und vertrauensvoller Kooperation kam es zum Zusammenschluss der Firmen. Das Grundkonzept klang also schon einmal vielversprechend und verhieß durchaus positive Synergieeffekte.

Als Lindner Brasausky bieten sich nun für alle Seiten neue, erweiterte Möglichkeiten der Positionierung am Markt. Die Lindner Isoliertechnik erhält durch die Vereinigung ein „runderes“ Angebot und kann zudem auf mehr Kompetenzen aus den eigenen Reihen zurückgreifen. Mit insgesamt 1.000.000 m<sup>3</sup> Gerüstmaterial bewältigt das Unternehmen diverse Projekte mit den Kernkompetenzen Fassaden-, Industrie- und Spezialgerüste, Schiffbau sowie Offshore. Besonders hohe Anforderungen ergeben sich durch die Arbeit an Offshore-Plattformen wie beispielsweise der SylWin alpha der Nordic Yards GmbH. Die Mitarbeiter müssen in nicht-schwindelfreien Höhen auf Meeresplattformen arbeiten. Sie schweben dabei sozusagen über dem Meer, 70 km vom Festland entfernt, und das auch bei schwierigen Witterungsbedingungen. Um diese äußerst anspruchsvollen Leistungen erfüllen zu können, achtet Lindner Brasausky sehr auf vorgeschriften Sicherheitsrichtlinien und entsprechende Schulungen wie auch Unterweisungen für die Mitarbeiter.

*Lindner Brasausky. This subsidiary became part of the Lindner Group in 2011. Lindner Isoliertechnik & Industrieservice had already made use of the services provided by Brasausky Industrieservice & Gerüstbau in various projects before the takeover. After years of successful and trustful partnership, the companies decided to merge. The basic concept was consequently very promising, with abundant potential for positive synergy effects.*

*As Lindner Brasausky, even more possibilities have opened up with regard to positioning the company on the market. The merger has given Lindner Isoliertechnik a more 'rounded' product range and access to skills outside those available among its own staff. With no less than 1,000,000 m<sup>3</sup> (35,000,000 cu ft) of scaffolding capacity, the company tackles a wide variety of projects requiring core competencies in facades, industrial and special scaffolding, shipbuilding and offshore. Its work on offshore platforms, such as Nordic Yards GmbH's SylWin alpha, has been particularly tricky for its staff, who have to work at dizzying heights on sea-borne platforms and are pretty much required to float over the sea, often in difficult weather conditions. In order to provide these extremely challenging services, Lindner Brasausky pays close attention to prescribed safety guidelines and provides appropriate training and instruction for its staff.*





**Lindner Brasausky**

- ↳ **Managing Directors**  
Udo Brasausky  
Sieglinde Heilmair
- ↳ **Commercial branch manager**  
Katrín Brasausky
- ↳ **Acquisition**  
2011
- ↳ **Number of staff**  
47
- ↳ **Reference project**  
Nordic Yards, Warnemünde



**Lindner Brasausky**

- ↳ **Geschäftsführung**  
Udo Brasausky  
Sieglinde Heilmair
- ↳ **Kfm. Niederlassungsleitung**  
Katrín Brasausky
- ↳ **Akquisition**  
2011
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
47
- ↳ **Referenz**  
Nordic Yards, Warnemünde

# ENERGETISCH VERPACKT

## CONSERVING ENERGY

Deutschland, Mitte der 30er: Die Rahmenbedingungen für einen Geschäftsaufbau sind denkbar schlecht. Ein Drittel der Bevölkerung im Deutschen Reich ist auf öffentliche Unterstützung angewiesen und in den Vereinigten Staaten von Amerika gibt es 16 Mio. Arbeitslose. Trotzdem ließ sich Hans Röcklein als Alleininhaber der Firma Fröhlich & Röcklein in das Handelsregister eintragen. Bereits drei Jahre davor hatten er und Anton Fröhlich ein Gewerbe angemeldet, mit dem Unternehmensziel: Handel mit Brauereimaschinen und -bedarfsartikeln sowie Ausführung von Wärme- und Kälteschutzisolierungen.

1982 entschloss sich Hans Röcklein, aus Alters- und Gesundheitsgründen, mit Hans Lindner zur Röcklein und Lindner GmbH zu fusionieren. Damit gesellten sich zu dem Leistungsspektrum der damaligen Lindner Akustikbau GmbH auch Isolierungen dazu. War die Geburtsstadt der Lindner Isoliertechnik GmbH München, so ist heute der Hauptsitz in Arnstorf. Zahlreiche Niederlassungen, national sowie international, sorgen für Kundennähe am Markt. Ob Wärmedämmung, Kälte-, Schall- und Brandschutz – die Lindner Isoliertechnik & Industrieservice verfügt über ein breites Angebotsspektrum. Bei allen Projekten steht die Vermeidung von Energieverlusten und damit einhergehend der Umweltschutz im Vordergrund. Seit 2011 kann das Unternehmen auf die internen Kompetenzen im Industriegerüstbau der Lindner Brasausky zurückgreifen.

*Germany in the mid-1930s: the conditions for establishing a business could have hardly been worse. One third of the population of the German Reich was dependent on public support, and there were 16 million unemployed citizens in the United States of America. Nevertheless, Hans Röcklein entered himself into the commercial register as the sole proprietor of the company Fröhlich & Röcklein. Three years earlier, he and Anton Fröhlich had registered a business with the aim of trading brewery machinery and commodities as well as constructing heat and cold insulation.*

*In 1982, Hans Röcklein decided, on age and health grounds, to merge with Lindner and form the company Röcklein und Lindner GmbH. As a result, insulation was added to the range of services offered by the company then known as Lindner Akustikbau GmbH. When Lindner was floated on the stock market in 1991, Lindner Isoliertechnik was consolidated into Lindner Holding KGaA. While Lindner Isoliertechnik GmbH was established in Munich, its headquarters are now located in Arnstorf. Numerous branches, both national and international, keep the company in close proximity to its customers on the market. Whether it's for thermal insulation, cold insulation, soundproofing, fire protection or clearance of harmful substances, Lindner Isoliertechnik & Industrieservice offers a wide spectrum of services. Environmental protection and the avoidance of energy loss are high priorities for all projects. Since 2011, the company has also been able to draw on internal competence in industrial scaffolding, as contributed by Lindner Brasausky.*





**Isoliertechnik**  
↳ **Geschäftsführung**  
Herbert Schaitl  
Karl-Heinz Schöpf  
↳ **Akquisition**  
1982  
↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
540  
↳ **Vertriebsgebiet**  
Europa, Naher Osten  
↳ **Referenz**  
NIS Pancevo Refinery,  
Pancevo

*Insulation and  
Industrial Service*  
↳ **Managing Directors**  
Herbert Schaitl  
Karl-Heinz Schöpf  
↳ **Acquisition**  
1982  
↳ **Number of staff**  
540  
↳ **Sales territory**  
Europe, Middle East  
↳ **Reference project**  
NIS Refinery, Pancevo

# ZUVERLÄSSIG ENTSORGT

## DISPOSING SAFELY

Untersucht man eingebaute Materialien, so muss man bei intensiver Analyse feststellen, dass in einer Vielzahl bestehender Objekte Schadstoffe eingesetzt wurden. Folglich wird eine Bestandssanierung von Gebäuden nahezu immer mit dem Thema Schadstoffsanierung konfrontiert. Jeder Schadstoff, sei es Asbest, Schimmelpilz, PCB, Formaldehyd etc. kann zu erheblichen gesundheitlichen Risiken führen. Durch gewissenhafte Entfernung der risikobehafteten Stoffe ist es jedoch möglich, eine räumliche Umwelt zu schaffen, die nicht mehr belastet ist.

*If you subject the materials used in a building to intensive analysis, you will find that many existing buildings have been constructed using harmful substances. Therefore, renovating buildings almost always involves a process of decontamination. Every hazardous substance, whether asbestos, mould, PCB, formaldehyde etc., has considerable health risks connected to it. However, by conscientiously removing these harmful materials, it is possible to create an environment that is free of any kind of pollutant.*

Über Jahrzehnte hinweg hat sich die Lindner Group dieser Thematik angenommen und sich auf die Entfernung kontaminiert Stoffe spezialisiert. Die Stärken liegen hier neben einem breiten Fundus an Fachwissen, welches sich das Team um Schadstoff-Spezialisten Georg Fuchsgruber angeeignet hat, auch bei der Verwendung modernster Techniken.

Handelt es sich doch hier um ein Betätigungsgebiet, wo Arbeits- und Gesundheitsschutz absolute Priorität haben, legt Lindner als Gründungsmitglied des Fachverbands für Asbestsanierung (FAS) größten Wert auf die Sicherheit seiner Fachkräfte und auch der späteren Nutzer des jeweiligen Gebäudes. Um dies zu gewährleisten, werden vor Ort die Sanierungsbereiche vorbereitet, d. h. mit Folienwänden abgetrennt und alle Öffnungen sowie Böden, Wände und Decken sorgfältig abgedichtet. Weiter verhindern speziell konstruierte Unterdruckhaltegeräte die Entweichung von Schadstoffen. Sind die jeweiligen Ersatzbaustoffe montiert, wird belastender Abfall entsorgt.

Dieser Schutz kann nur durch ein integriertes Sicherheitssystem gewährleistet werden. Absolut fundamental ist dabei die Ausbildung der Mitarbeiter. Entspricht diese den obersten Standards, ist dies die größte Sicherheitsmaßnahme. „Wir setzen hier auf die Erfahrung und Kenntnisse langjähriger Mitarbeiter aus den eigenen Reihen, die von uns entsprechend angelernt und geschult wurden. Gerade der Einsatz eigener Mitarbeiter ist es, was den Kunden Vertrauen gibt. Hauptsächlich sind es öffentliche Gebäude, die saniert werden – eben dort, wo viele Nutzer betroffen sind“, sagt der Sanierungs-Experte stolz.

Zu seinen Spezialgebieten gehört neben der Sanierung auch die Entkernung eines gesamten Gebäudes bis zum Rohbauzustand. Dazu zählt die Entfernung von Böden, Fenstern, Türen, aber auch Möbeln. An dieser Stelle kommen die Themen Abfalltrennung und Wiederverwertung ins Spiel. Bei entsprechender Sinnhaftigkeit werden viele Möbelstücke an gemeinnützige Organisationen weitergegeben. So wurden gut erhaltene Stühle, Bänke und Tische bei der Entkernung einer Berufsschule in München über die Hans Lindner Stiftung nach Rumänien gebracht, wo wiederum eine ganze Schule davon eingerichtet werden konnte. „Abfalltrennung und Verwertung sind für uns absoluter Standard“, so Fuchsgruber.





*The Lindner Group has dedicated itself to this area for decades and also specialises in the removal of contaminated materials. Its strengths in this field are thanks to the wealth of technical knowledge acquired by the team led by hazardous substance specialist Georg Fuchsgruber and the use of cutting-edge technology.*

*As this is a field in which occupational and health safety are absolute priorities, Lindner, a founding member of the Asbestos Decontamination Association (Fachverband für Asbestsanierung, FAS), attaches maximum importance to the safety of its specialists as well as those who will be using the building in the future. In order to guarantee this safety, the areas for decontamination are prepared on site, i.e. partitioned off with foil walls and all openings, floors, walls and ceilings are carefully sealed. Specially constructed negative pressure devices prevent the contaminants from escaping. Once the replacement materials have been installed, the contaminated waste is disposed of.*

*This protection can only be guaranteed by an integrated safety system. Staff training is absolutely essential. The most effective safety measure is to train them to the highest standards. „We depend on the knowledge and experience of long-time personnel within the company who have been trained and instructed by us. The fact that we deploy our own personnel gives the customer confidence,“ says Georg Fuchsgruber. „It's mainly public buildings that have to be decontaminated – places where a lot of people may be affected,“ the decontamination expert adds.*

*His area of expertise also covers the stripping of entire buildings to their shell. This includes the removal of floors, windows, doors and also furnishings, and is where the company considers waste separation and recycling. Wherever possible, many items of furniture are passed on to charitable organisations. Chairs, benches and tables that were still in good condition at the time a particular vocational school in Munich was stripped, for example, were transported to Romania by the Hans Lindner Foundation, where they were used to fit out a whole school. „Waste separation and recycling are a matter of course for us,“ says Fuchsgruber.*



# HERAUSFORDERUNG FÜR MENSCH UND UMWELT

## A CHALLENGE TO MANKIND AND THE ENVIRONMENT

Was früher als gut und recht beschaut wurde, kann heute oft chronische Krankheiten verursachen. In vielen Gebäuden sind schädliche Stoffe verbaut worden. Eine gründliche Sanierung dieser Räume schafft ein gesundes Umfeld und sorgt für den richtigen Wohlfühlfaktor. Die Effizienz von Energie und Rohstoffen wird somit erhöht. Die Lindner Group blickt im Bereich Schadstoffsanierung auf jahrzehntelange Erfahrung zurück. Hierbei wird mit modernster Technologie nach höchsten Sicherheits- und Umweltstandards gearbeitet. Als Gründungsmitglied des Fachverbands für Asbestsanierung (FAS) zählt Lindner zu den ersten Betrieben in Deutschland, die sich erfolgreich mit dem Thema auseinandergesetzt haben. Das Unternehmen hat maßgeblich zur Entwicklung heutiger Arbeitstechniken und Schadstofffrichtlinien beigetragen – z.B. bei der Ausarbeitung der Technischen Regel für Gefahrstoffe (TRGS 519).

*What had once been considered fit and proper as building materials can nowadays often cause chronic illness. Hazardous substances were at one time unknowingly integrated into many buildings. Thus, a thorough refurbishment of these areas is essential to create a healthy environment and has the added benefit of increasing the efficiency of energy and raw materials used. The Lindner Group has decades of experience in the clearance of harmful substances sector. We use the latest technology and work to the highest safety and environmental standards. As a founding member of the German Association for Asbestos Removal (FAS) Lindner is among the first of companies in Germany to face up to environmental issues. Our company has contributed significantly to the development of the current working methods and pollutant guidelines – for instance in the preparation of the Technical Rule for Hazardous Substances (TRGS 519).*

### WELCHE SCHADSTOFFE GIBT ES? WHAT HAZARDOUS SUBSTANCES ARE THERE?

#### 1. Asbest/Asbestos

### WO KÖNNEN DIESE VORKOMMEN? WHERE CAN THESE OCCUR?

→ Spritzasbest (Stahlträger), Gewebe, Schaumstoffe, Plattenverkleidungen, Vinyl-Bodenplatten, Pappen, Schnüre  
*Sprayed asbestos (steel beams), foams, panel coverings, vinyl floor tiles, paperboards, cords and braided cables*

#### 2. Mineralwolle (KMF)/Mineral wool insulation products

→ Trittschalldämmung, Spritzisolierungen, Dachausbauten, Akustikdecken, Trennwände, Fußböden, Fassaden  
*Footfall sound insulation, spray insulation, roof extensions, acoustic ceilings, partition walls, floors and facades*

#### 3. Polychlorierte Biphenyle (PCB)/Polychlorinated biphenyl (PCB)

→ Beschichtete Deckenplatten, Farben, Lacke, Klebstoffe, Fugendichtmassen, Kondensatoren  
*Coated ceiling panels, paints, lacquers, adhesives, sealants and condensors*

#### 4. Lindnan/PCP/DDT/Lindnan/PCP/DDT

→ Holzeinbauten, Wandfarben *Wooden fixtures and wall paints*

#### 5. PAK/Polycyclic aromatic hydrocarbons (PAH)

→ Teer und pechhaltige Klebstoffe, Bitumenbahnen, Feuchtigkeitsabsperren  
*Tar and bituminous adhesives, bituminous sheeting and moisture barriers*

#### 6. Schimmelpilze / Moulds

→ Feuchtbereiche, Wasserschäden, Bauschäden  
*Damp areas, water damage and building faults*

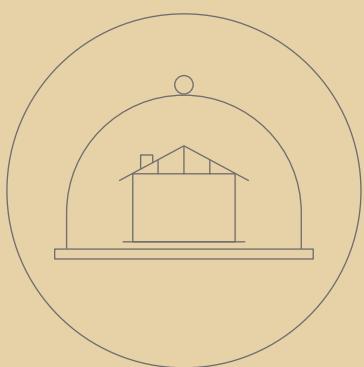
#### 7. Formaldehyd/Formaldehyde

→ Schäume, Kleber, Sprays, Tapeten, Spanplattenverkleidungen, Akustikdecken  
*Foams, adhesives, sprays, carpets, chipboard cladding and acoustic ceilings*

## WIE WERDEN SCHADSTOFFE FACHGERECHT ENTFERNT?

HOW DO YOU DISPOSE OF HARMFUL SUBSTANCES PROPERLY?

1.



### Gründliche Vorbereitung vor Ort

*Thorough preparation on-site*

Gezielte Sicherheitsvorkehrungen sind während der Sanierungsarbeiten unerlässlich. Die Arbeitsbereiche werden mit Folienwänden abgetrennt. Öffnungen sowie Böden, Wände und Decken werden sorgfältig abgedichtet, sodass keine Schadstoffe nach außen dringen.

*Specific safety measures are essential during renovation work. The work areas are separated with plastic sheeting. Openings as well as floors, walls and ceilings are carefully sealed, so that no pollutants can escape.*

2.



### Schutzmaßnahmen auf der Baustelle

*Protective measures at the construction site*

Während der Sanierung sind die Arbeitsbereiche nur über Personalschleusen zugänglich. Spezielle Materialschleusen und Absauggeräte sorgen für einen sicheren Transport der abgetragenen Bausubstanzen. Die Mitarbeiter tragen eine besondere Schutzkleidung, sodass für sie die Durchführung der Sanierung ungefährlich ist.

*During refurbishment, workspaces are only accessible via personnel air-locks. Special materials air-locks and suction units ensure safe transport of the demolished building substances. Employees wear special protective clothing to ensure that their refurbishment activity is safe for them.*

3.



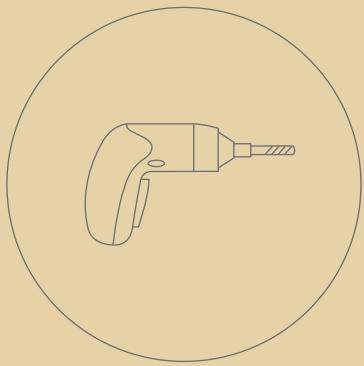
### Vollständige Entfernung aller Schadstoffe

*Complete removal of all contaminants*

Bei Asbestsanierungsarbeiten sind Hochvakuum-Saug- und Unterdruckanlagen für die Absaugung der Schadstoffreste im Einsatz. So können auch kleinste Partikel entfernt werden.

*Asbestos removal utilises high vacuum suction and negative pressure systems for the extraction of any harmful remnants, meaning that even the smallest potentially damaging particles are removed.*

4.



### Freimessung und Einbau von Ersatzbaustoffen

*Clearance measurements and installation of replacement materials*

Nach der Schadstoffentfernung leiten wir die Freimessung des Sanierungsbereiches durch amtlich zugelassene Institutionen ein. Danach erfolgt der Einbau zugelassener Ersatzbaustoffe.

*After removing the contaminants, we initiate clearance measurements of the refurbished area by using officially approved institutions in the field. This is followed by our installation of approved materials.*

5.



### Fachgerechte Entsorgung

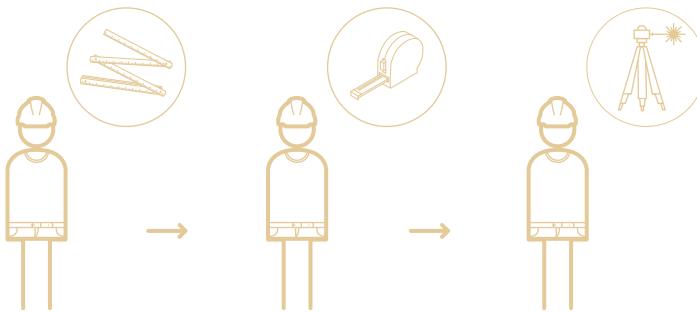
*Safe disposal*

Ein fachgerechter Transport, die Entsorgung und die entsprechenden Genehmigungen werden organisiert. Den Transport übernehmen ausschließlich zugelassene und zuverlässige Spezialunternehmen. Diese entsorgen die Stoffe auf zugewiesenen Deponien und in Verbrennungsanlagen für Sondermüll.

*Proper transportation, disposal and corresponding permits are organised. Only approved and reliable specialist companies undertake the transport. They dispose of the materials in assigned landfill sites and hazardous waste incinerators.*

## WAS MACHT BEI UNS... ...EIN BAULEITER?

### WHAT DOES... ...A SITE MANAGER ACTUALLY DO?



Für ihn ist auf jeden Fall die Zeit während der Auftragsphase die prägnanteste. Hier kann er zeigen, was er kann, sein detailliertes Fachwissen anbringen und sein fachmännisches Geschick, basierend auf organisatorischen Fähigkeiten und planerischem Denken, unter Beweis stellen.

Geplant hat den Bauablauf im Vorhinein der Vorarbeiter/Bauleiter – und das in enger Absprache mit dem Projektleiter. Er führt bauleitende Maßnahmen aus. Er agiert als Vordenker für jegliche Kapazitäten, wie Bauzeit, Verfügbarkeit der Produkte oder Gewerke, und ist für die Steuerung und Kontrolle der Montagearbeiten hinsichtlich Termin, Qualität und Kosten verantwortlich. Auch die Führung der Nachunternehmer und Montagefirmen fällt in seinen Aufgabenbereich. Mit Hilfe des Kalkulators lotet er kostensenkende Alternativen aus und entscheidet strategische Produktänderungen. Zudem kümmert er sich um die Organisation der personellen Besetzung der Baustelle. Pläne und Details teilt er an die Projektbeteiligten mit. Ganz wichtig: seine enge Zusammenarbeit mit den Montageleitern. Klare Vorgaben zu Werkstatt- bzw. Montageplanung und deren wirtschaftliche Abklärung sowie die Einschätzung aller Kapazitäten müssen bei ihm sitzen. Aber auch die Planung der Logistik, der Baustelleneinrichtung und Abfallentsorgung liegen in seiner Verantwortung. Geht es an die Baustellenabwicklung, informiert und überwacht er. Werden alle Aufgaben gemäß Terminplan erledigt? Reichen die Materialien aus? Können alle gesundheits- und sicherheitsrechtlichen Bestimmungen eingehalten werden? Stimmen die Planungsmaße? Gibt es Mängel oder Reklamationen? Und, und, und...

Bei Kollisionen oder Schwierigkeiten ist er es, der für eine Lösung sorgt und die Baustelle am Laufen hält. Er ist der Mann vor Ort, er ist der erste Ansprechpartner für unsere Kunden – für die Architekten, die Bauleiter, die Bauherren.

*To construction managers, time is always of the most essence when the project is underway on-site. Here, they can show what they can do with their detailed expertise and also demonstrate their professional skill in organisation and constructive thinking.*

*Foremen and construction managers will have planned the construction process in advance, in close consultation with the project manager. They carry out the measures needed to organise construction. They act as pioneers responsible for capacity issues such as construction duration, the availability of products or trades and for the control and supervision of installation works with regard to dates, quality and costs. The management of subcontractors and installation companies also falls within their remit. With the estimator's help, they steer a course through cost-cutting alternatives and decide on strategic product changes. They are additionally responsible for the organisation of site staffing. They share plans and details with project participants. Their close collaboration with the installation supervisors is also very important. Specifying the requirements for workshop and assembly planning, commercial clarification and assessment of all capacities rest with them. They are additionally responsible for logistics, site set-up and waste disposal. When it comes to construction site management, they both inform and monitor it. Will all tasks be completed according to schedule? Are there sufficient materials to hand? Can all health and safety regulations be adhered to? Are the planning dimensions correct? Are there defects or complaints? And, and, and...*

*They are the ones who provide solutions to these questions and keep the site running whenever there are conflicts or difficulties. They are the people in-situ, they are the go-to people for our customers – the architects, site managers and builders.*





» **Stärken**

Hohes Verantwortungsbewusstsein und Organisationsgeschick, gekonnte Gesprächsführung, schnelle Problemlösung, starkes Koordinationsvermögen

» **Merkmal**

Wachendes Auge



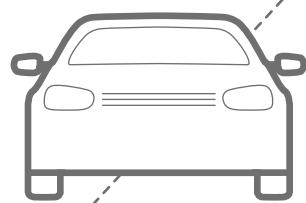
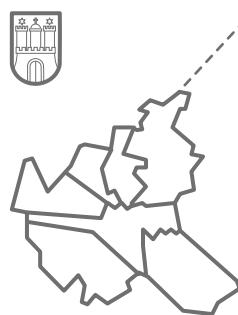
» **Strengths**

*Strong sense of responsibility and organisational skills, skilful conversationalist, quick at problem solving and strong coordination abilities*

» **Characteristics**

*A watchful eye*

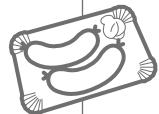
# TSCHÜSS!



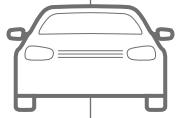
▼ ABFAHRT: HAFENCITY HAMBURG / DEPARTURE: HAFENCITY HAMBURG  
▼ NÄCHSTER HALT: INNENSTADT, FRANKFURT AM MAIN / NEXT STOP: CITY CENTER, FRANKFURT



**FRA**  
**13**



← FRANKFURT FRANKFURT →



***„KUNDE  
ZUFRIEDEN,  
MITARBEITER  
ZUFRIEDEN,  
GELD  
VERDIENT.“***

***HANS LINDNER***

# AI GUUDE!

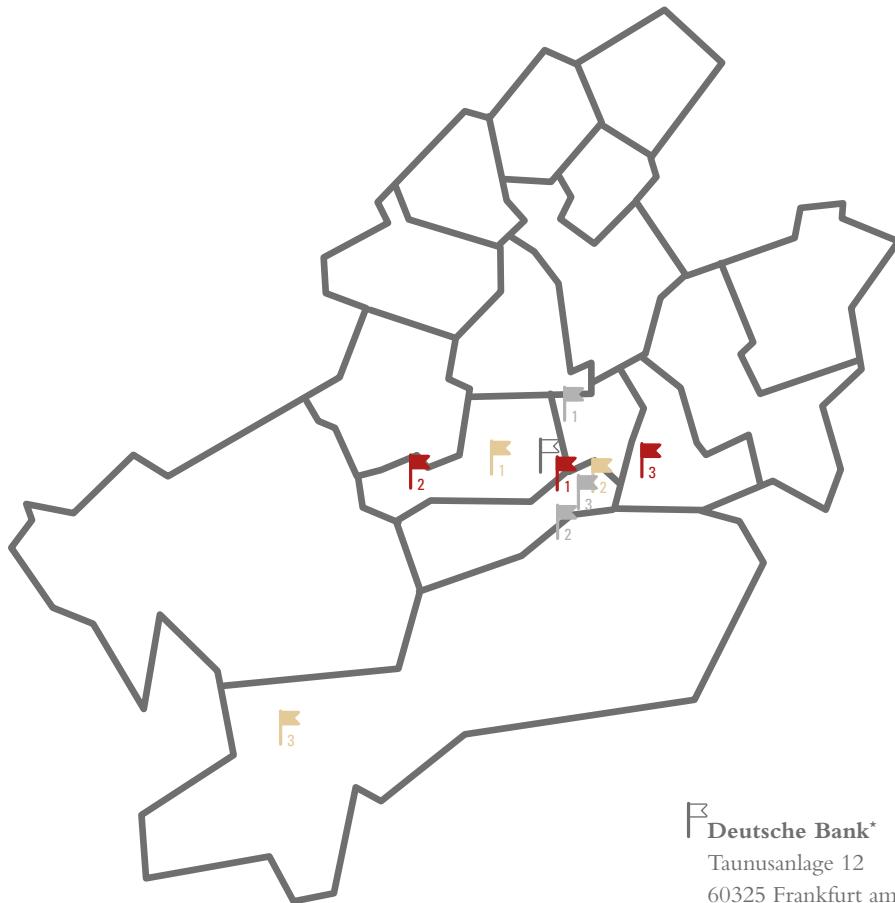


↳ **Ebbelwoi** Als wir während unserer Innenausbauarbeiten im Westhafen Tower in Frankfurt feststellen durften, dass die Fassade des Hochhauses einem typischen Apfelweinglas ähnelt, war die Zeit reif, ein „Schöppche zu petzen“. Eine weitere Erkenntnis war, dass der Ebbelwoi, alias Apfelwein, aus dem Gerippten am besten schmeckt. Wie es dann weiter ging, wird nicht verraten – doch eines ist klar: Wer in Frankfurt Station macht, dem raten wir, es uns nachzumachen.

*Ebbelwoi* While fitting out the Westhafen Tower in Frankfurt, we discovered that the facade of the high-rise building resembled an apple wine glass – reason enough „ein Schöppche zu petzen“ (to sample half a pint). We also found that Ebbelwoi (apple wine) tastes best out of a diamond-patterned glass. We won't tell you what happened next, but one thing is certain: if you ever find yourself in Frankfurt, we advise you to follow our example.

# NOCH MEHR VON FRANKFURT SEHEN

## ANOTHER GLIMPSE AT FRANKFURT



### Deutsche Bank\*

Taunusanlage 12  
60325 Frankfurt am Main

### Freizeitangebote

*Leisure activities*

**1 Jazzkeller Frankfurt**  
Kleine Bockenheimer Straße 18a  
60313 Frankfurt am Main  
[www.jazzkeller.com](http://www.jazzkeller.com)

**2 Rebstockbad**  
Zum Rebstockbad 7  
60486 Frankfurt am Main  
[www.bbf-frankfurt.de](http://www.bbf-frankfurt.de)

**3 Zoo Frankfurt**  
Bernhard-Grzimek-Allee 1  
60316 Frankfurt am Main  
[www.zoo-frankfurt.de](http://www.zoo-frankfurt.de)

### Kulturtipp

*Cultural highlights*

**1 Bibliothek Goethe-Universität / Campus Westend II\***  
Lübecker Straße 1  
60325 Frankfurt am Main  
[www.ub.uni-frankfurt.de/bzg](http://www.ub.uni-frankfurt.de/bzg)

**2 Deutsches Architekturmuseum**  
Schaumainkai 43  
60596 Frankfurt am Main  
[www.dam-online.de](http://www.dam-online.de)

**3 Römer**  
Römerberg 27  
60311 Frankfurt am Main  
[www.frankfurt.de](http://www.frankfurt.de)

### Unterkunft

*Accommodation*

**1 Frankfurt Marriott Hotel\***  
Hamburger Allee 2  
60486 Frankfurt am Main  
[www.marriott.de](http://www.marriott.de)

**2 Fleming's Deluxe Hotel Frankfurt Main-Riverside**  
Lange Straße 5  
60311 Frankfurt am Main  
[www.flemings-hotels.com](http://www.flemings-hotels.com)

**3 Sheraton Frankfurt Airport Hotel & Conference Center\***  
Hugo-Eckener-Ring 15,  
Flughafen / Terminal 1  
60549 Frankfurt am Main  
[www.sheratonfrankfurtairport.com](http://www.sheratonfrankfurtairport.com)

Der Name besteht aus den beiden Silben „Frank-“ und „-furt“. Im Althochdeutschen findet man das Nomen „furt“ das so viel bedeutet wie „Durchgang durch einen Fluss“. Der erste Teil bezieht sich auf den Stammesnamen der Franken. In Kombination: „die Siedlung an der Furt der Franken“. Belegt wird dies in einer Urkunde von Karl dem Großen von 794, in welcher der Name „Franconofurd“ erstmals auftaucht.<sup>1</sup>

*The name can be divided into the syllables 'Frank' and 'furt'. In Old High German, the noun 'furt' can be roughly translated as a 'passage through a river; a ford'. The first syllable, however, refers to the tribal name of the Franks. So in combination, Frankfurt literally means 'the settlement of the Franks at the ford'. This is confirmed in one of Charlemagne's documents from 794 A.D., in which 'Franconofurd' appears for the first time.<sup>1</sup>*

► **Der Ebbelwei Express** Diese Rundfahrt findet an Wochenenden und Feiertagen nachmittags statt und verspricht Sightseeing der besonders gemütlichen Art. Bei einem Glas Apfelwein (im Fahrpreis enthalten) und zünftiger Musik führt die rot lackierte, alte Straßenbahn die Fahrgäste an allen Plätzen der Mainmetropole vorbei, die man unbedingt gesehen haben muss. Gerade als Gruppenausfahrt sehr zu empfehlen, um die Stadt zu entdecken. Zustieg an den vielen Haltestellen im Stadtgebiet [www.ebbelwei-express.com](http://www.ebbelwei-express.com)

Michael Jöhnk  
Gebietsleitung  
Sparte Türen-Wand

*The Ebbelwei Express This tour takes place in the afternoon on weekends and public holidays and promises the most comfortable kind of sightseeing. Against a backdrop of traditional music and a glass of cider (included in the fare), the old red-painted tram passes all the must-see places in the metropolis on the Main. This discovery tour is highly recommended, especially for a group outing. You can join the tour at any one of the many tram stops in the city.*

[www.ebbelwei-express.com](http://www.ebbelwei-express.com)  
Michael Jöhnk  
Area Manager  
Doors & Partitions Division

► **Lohrberg-Schenke** Das traditionsreiche Gasthaus am Lohrberg überzeugt mit fairen Preisen, tollem Ambiente und einer hervorragenden Frankfurter Küche. Die meisten Gäste kommen aber wohl wegen der Aussicht vom Biergarten auf die komplette Skyline, die bei schönem Wetter kaum zu übertreffen ist. Nur wenige Kilometer weiter liegt übrigens Bad Vilbel, die Stadt der Quellen – und seit kurzem auch die Stadt mit der architektonisch einzigartigen Büchereibrücke. Auf dem Lohr 9, 60389 Frankfurt am Main [www.lohrberg-schaenke.de](http://www.lohrberg-schaenke.de)  
Christian Schwarz  
Projektabwicklung  
Sparte Decke-HKT-Licht

*Lohrberg-Schenke Steeped in tradition, this inn on the Lohrberg draws in visitors with its fair prices and outstanding cuisine from the Frankfurt area. Since being renovated, Lohrberg-Schänke also provides an outstanding atmosphere. However, it's likely the view of the Frankfurt skyline from the restaurant's beer garden that attracts most of its guests, a panorama that is almost unbeatable in good weather. Incidentally, the inn is just a few kilometres away from Bad Vilbel, the "city of springs" – now also the city of the architecturally unique library bridge, another Lindner project!*

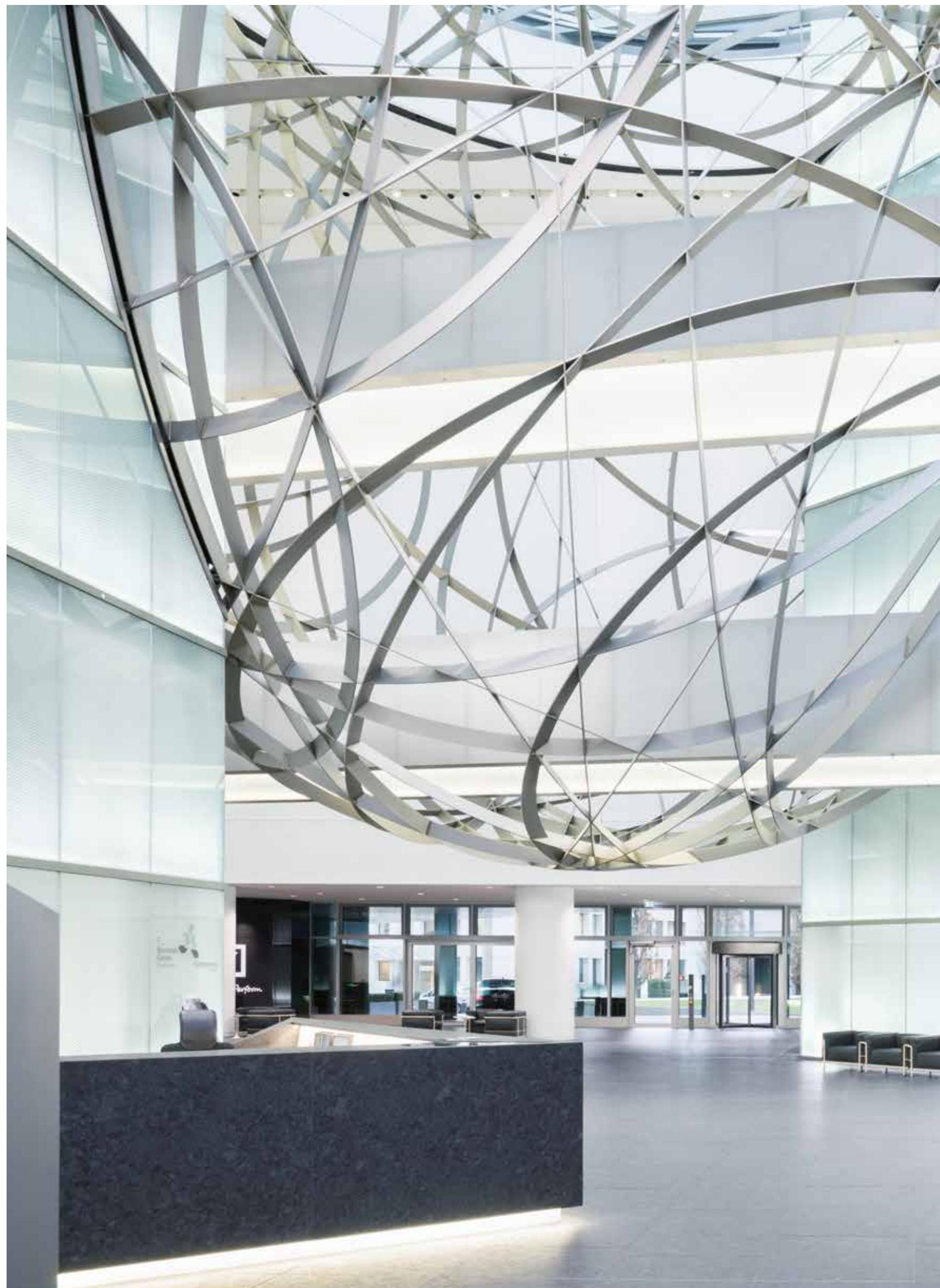
*Auf dem Lohr 9, 60389 Frankfurt am Main*  
[www.lohrberg-schaenke.de](http://www.lohrberg-schaenke.de)  
Christian Schwarz  
Project Implementation  
Ceilings-HCT-Lighting Division

► **Alt-Sachsenhausen** Die Historie Frankfurts kann man auf der „anderen“ Main-Seite erleben: Man fühlt sich in alte Zeiten zurück versetzt, in den verwinkelten Gassen und auf den kleinen gepflasterten Plätzen. Das Viertel besticht durch seine Fachwerkhäuser genauso wie durch die höchste Dichte an Apfelwein-Kneipen. Alt-Sachsenhausen bietet eine Menge Abwechslung für Tage und Abende mit der Familie und selbstredend für lange Nächte mit Freunden.

[www.frankfurt.de](http://www.frankfurt.de)  
Andre Hofmann  
Innendienstleitung  
Lindner Isoliertechnik Frankfurt

*Alt-Sachsenhausen The best place to experience Frankfurt's history is on the "other" side of the Main, where the winding lanes and cobblestones squares make you feel as though you have stepped back in time. The quarter's half-timbered houses and large number of inns selling specialty cider draw in countless visitors. Alt-Sachsenhausen offers a wide range of daytime and evening activities for friends and family.*

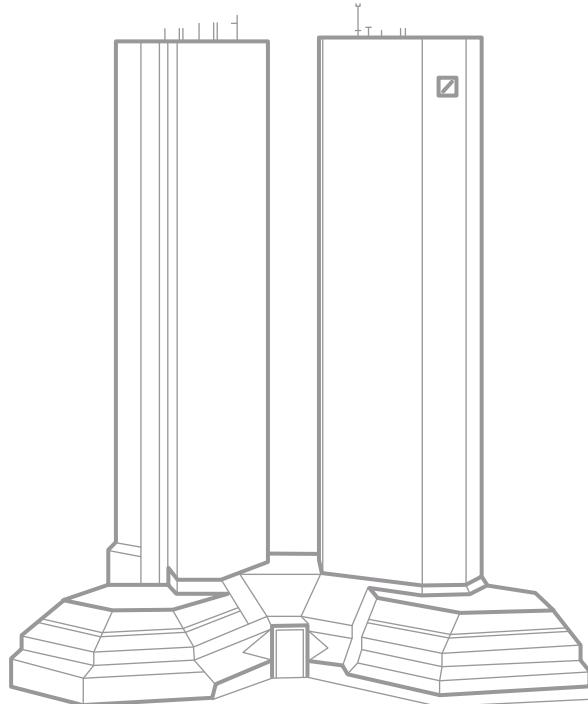
[www.frankfurt.de](http://www.frankfurt.de)  
Andre Hofmann  
Head of Internal Services  
Lindner Isoliertechnik Frankfurt





Christian Enzesberger, Leitung Großprojekte und Ludwig Ritzinger, Hauptniederlassungsleitung Mitte-Ost  
*Christian Enzesberger, Head of Large-Scale Projects and Ludwig Ritzinger, Director Main Branch Central-East*

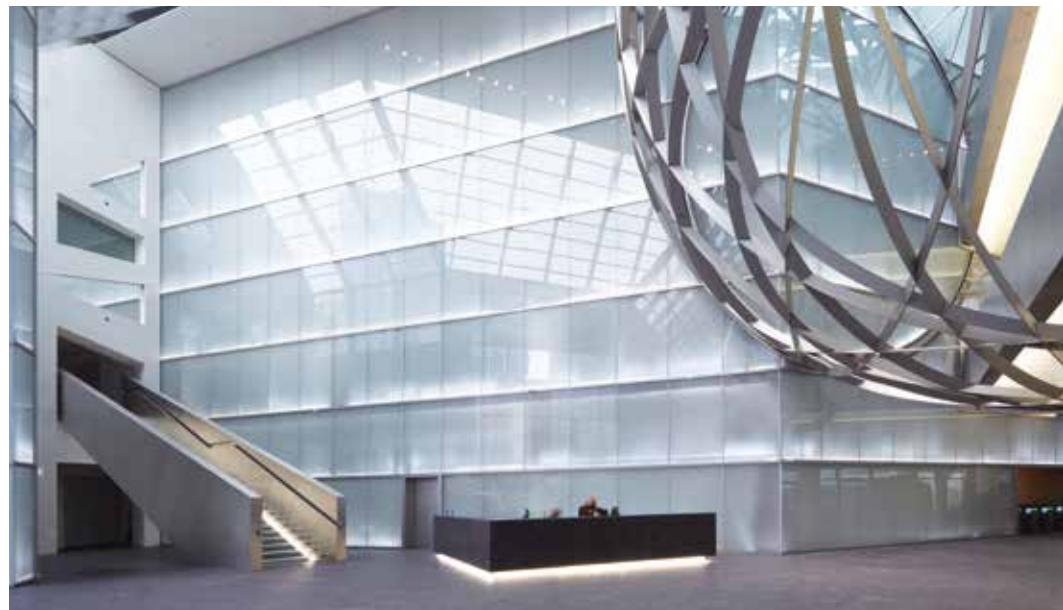
# ZWEI TÜRME. BLAU LEUCHTEND. TWO TOWERS. SHINING BLUE.



In der Skyline Frankfurts nimmt das Gebäude unzweifelhaft die Rolle eines „Platzhirschen“ ein. ABB Architekten lieferten in den 70er Jahren den Entwurf für die Doppeltürme, die bis 1984 als Zentrale der Deutschen Bank fertiggestellt wurden. Der Bau befindet sich mit seinem breiten, ausladenden Sockel sowie den darüber stehenden Türmen in Massivbauweise und blauer Spiegelverglasung sichtlich unverrückbar an seinem Platz. Nicht nur wegen ihrer zeitlosen Eleganz, sondern auch durch eine komplette Sanierung in den Jahren 2008 bis 2011 eroberten sich die Deutsche Bank-Türme ihren Platz in der Architekturszene. Mit LEED Platin und DGNB Gold gelten sie nun auch als Green-Building-Ikone.

*On the Frankfurt skyline, there is one building which unquestionably stands out above all others. In the 1970s, the architect firm ABB delivered the blueprint for the two towers, which were completed in 1984 as the headquarters of Deutsche Bank. With its broad, sweeping base and the solid-construction towers rising above it with their blue mirrored glazing, the building has established itself as part of the landscape. Not just because of its timeless elegance, but also because, following their full renovation in the years 2008 to 2011, Deutsche Bank's towers took the architecture scene by storm. With their LEED Platinum and DGNB Gold certification, they are now also considered icons of Green Building.*

- Deutsche Bank,  
Frankfurt
- ↳ **Bautyp**  
Bürogebäude
- ↳ **Architekten**  
Mario Bellini Architects  
gmp Architekten
- ↳ **Bauherr**  
Deutsche Bank Corporate  
Real Estate
- ↳ **Unsere Leistung**  
Kompletausbau
- ↳ **Fertigstellung**  
2008 bis 2011



Ein kurzer Blick zurück: Anfang der 80er entstand also das neue Hauptquartier mit 1.750 Arbeitsplätzen – unter der Mitwirkung der Frankfurter Mannschaft von Lindner im Innenausbau. Der Qualitätsstandard war bereits für damalige Verhältnisse sehr hoch gewesen, jedoch offenbarte sich gut 20 Jahre später die Notwendigkeit, an anderen wichtigen Stellschrauben nachzubessern zu müssen, um die Zukunft dieser großartigen Immobilie zu sichern, z. B. hinsichtlich Brandschutz, technischer Ausstattung und Energiebilanz. Gesagt, getan: Nach ausführlicher Abwägung der Optionen und einer umfassenden Bestandsanalyse, sollten die Deutsche Bank-Türme für den nächsten Lebenszyklus ertüchtigt werden – und die Mitarbeiter mussten vorübergehend ausziehen. Lindner wurde ins Boot geholt und kümmerte sich zunächst um eine kontrollierte, vollständige Entkernung und eine umweltgerechte Schadstoffentsorgung. Das Recyclingkonzept für den groß dimensionierten Rückbau stellte in seiner Breite und Tiefe eine völlige Neuerung dar und ermöglichte den extrem hohen Wiederverwertungsgrad von 98 % der Gesamtmasse, teilweise sogar in direkter Wiederverwendung im Gebäude, z. B. in Lindner Doppelböden.<sup>2</sup> Der anschließende repräsentative Kompletttausbau orientierte sich an einem gänzlich neuen Arbeitskonzept der Deutschen Bank, das auf 120.000 m<sup>2</sup> Bruttogesamtfläche nun bis zu 3.000 ergonomische Arbeitsplätze offeriert.<sup>3</sup> Nur einige Ausstattungsmerkmale seien genannt: hocheffiziente Flächentemperierung mit Graphittechnik, zu öffnende Fenster, neu entwickelte, ganzheitliche Raumakustiklösungen und Green-IT sowie selbstverständlich ein neues Brandschutzkonzept.

*A quick look back: in the early 1980s, the new headquarters were created, housing 1,750 employees, and Lindner's Frankfurt team was involved in the interior construction. Even then, the quality standard was ahead of its time, but 20 years later the need arose to make improvements at other major hubs, in order to safeguard the future of this extraordinary piece of real estate, for instance in regards to fire protection, technical equipment and energy efficiency. No sooner said than done: after weighing up all the options and carrying out a comprehensive status analysis, the Deutsche Bank towers were to be upgraded for the next phase of their lives, and the employees had to move out while the work was done. Lindner was brought on board, initially to carry out a full and controlled deconstruction and environmentally compatible decontamination. In terms of its breadth and its depth, the recycling concept for large-scale dismantling work broke new ground: 98 % of the total mass was recycled, with some of it even going directly back into the building, for instance Lindner's raised floors.<sup>2</sup> The subsequent interior fit-out was based on an entirely new Deutsche Bank working concept, offering up to 3,000 economic workstations over a total floor area of 120,000 m<sup>2</sup> (1,300,000 sq ft).<sup>3</sup> To name but a few of its equipment characteristics: high-performance temperature regulation using graphite technology, openable windows, newly developed holistic room acoustics solutions and Green IT, as well as, of course, a new fire protection concept.*



*Deutsche Bank,*

*Frankfurt*

↳ *Building type*

*Office Building*

↳ *Architects*

*Mario Bellini Architects*

*gmp Architekten*

↳ *Builder*

*Deutsche Bank Corporate*

*Real Estate*

↳ *Scope of works*

*General Contracting*

↳ *Completion*

*2008 to 2011*

## AUSGEZEICHNET. EFFIZIENT. EXCELLENT. EFFICIENT.



„Gehen wir von folgendem Fall aus: Eine Maschine braucht 100.000 kW/h. Meine Aufgabe besteht darin, den Verbrauch zu minimieren. Wieviel Energie kann nun durch den Einbau effizienter Antriebe beziehungsweise die Verbesserung des Nutzerverhaltens eingespart werden? All diese Beiträge könnten die 100.000 kW/h auf 80.000 kW/h minimieren – und man hätte trotzdem den gleichen Erfolg“, sagt der langjährige Energiebeauftragte Ludwig Kagerer. Er versteht Energiemanagement als ein System zur Verteilung, Weiterleitung, zum Einsatz und zur Anwendung von Energie, basierend auf Zielvorgaben der Bundesregierung. Ausschlaggebend ist die internationale Norm DIN EN ISO 50001, nach welcher relevante Firmen in der Lindner Group zertifiziert sind.

Im Umweltmanagement heißt das konkret: „Bei der Revitalisierung der Deutschen Bank in Frankfurt, von 2008 bis 2010, wurden auf Basis eines ausgereiften Entsorgungskonzeptes fast 37.000 t „Abfall“ entsorgt, davon 80 % nach den Green-Building-Anforderungen, entsprechend LEED, und 98 % nach deutschem Recht verwertet“, so der Umweltbeauftragte Martin Roiner. Dieses „innovative Wertstoffkonzept“ wurde als „Erfolgsgeschichte“ im Rahmen der Initiative der Deutschen Bundesregierung „Land der Ideen – 2009“ aufgenommen

und prämiert. Bei solchen Revitalisierungen, also bei der Sanierung und Renovierung von Bestandsgebäuden, fallen große Massen an Abfällen zur Entsorgung an. Diese sollen als „Produkt“ bzw. als „Sekundärrohstoff“ angesehen werden, mit dem Ziel, dass ausgebauten Materialien in einem größtmöglichen Umfang nachweislich in der Herstellung neuer Einsatzstoffe verwertet oder auf anderen Baustellen wiederverwendet werden. Ein wesentlicher Beitrag zur Umsetzung solch hoher Ziele ist die Installation eines „Green Building Operators“ und die Einführung eines „Wertstoffkonzeptes“.

Welche Bedeutung hat der Begriff „Nachhaltigkeit“ für die beiden Systeme? Im Energiemanagement steht die Beständigkeit im Vordergrund. Für Ludwig Kagerer soll jede Verbesserung nicht nur temporär sichtbar sein, sondern langfristige Veränderungen bringen. Martin Roiner sieht darin die Schonung von Ressourcen und die Schärfung des Bewusstseins, dass Abfall als Rohstoff zu werten ist. Die Zukunft stellt sowohl dem Energie- als auch Umweltmanagement die Vision 2020 als Aufgabe, welche unsere Produktion in Arnstorf als CO<sub>2</sub>-neutral und abfallfrei vorsieht – und damit erheblich dazu beiträgt, die Emissionen von Kohlenstoffdioxid zu senken.

Ressourcen und Betriebsausgaben in Form von Energie effektiv und sinnvoll nutzen – darauf baut das Umwelt- und Energiemanagementsystem von Lindner. Beide Systeme sind hinsichtlich ihres Grundgedankens nahezu deckungsgleich: Bevor man agiert, werden mit Hilfe von Messungen, Analysen und Untersuchungen der Ist-Zustand identifiziert, alle Daten, Fakten zu umwelt- und energierelevanten Aspekten ausgelotet und dann die entsprechenden Schritte eingeleitet. Das ist unsere Basis, um den angestrebten Zielzustand, den wir in der Zukunft haben möchten, zu erreichen.

*Effective and sensible use of resources and operating expenditures in the form of energy is the cornerstone for Lindner's environment and energy management system. Both systems are virtually congruent in their basic concept: before taking action, the present state must be identified by means of measurements, analysis and surveys. All data and facts relevant to the environment and energy are explored and only after that research are the appropriate next steps taken. This is our base line for achieving our future desirables.*

## Deutschland Land der Ideen



Ausgewählter Ort 2009

What does this mean in terms of energy management? Long-time energy commissioner Ludwig Kagerer says, „Let us assume the following case: a machine requires 100,000 kW/h. My job is to minimise consumption. How much energy can be saved by fitting more efficient drive units or by making improvements in user behaviour? Either of these changes could reduce machine energy from 100,000 kW/h to 80,000 kW/h – and you would still have the same output“. He understands energy management as a system for redistribution and retransmission, for the use and application of energy based on targets set by the federal government. What matters most is the international standard DIN EN ISO 50001, according to which relevant companies in the Lindner Group are certified.

What does this mean in terms of management of the environment? „During revitalisation of the Deutsche Bank building in Frankfurt from 2008 to 2010, we disposed of nearly 37,000 tons of waste materials based on a sophisticated waste disposal concept. 80% of the waste was recycled according to the green building requirements given in LEED, and 98% in accordance with German law,“ our environmental commissioner Martin Roiner tells us. This „innovative recycling concept“ was a „success story“ that was recognised and rewarded by the German government's Land of Ideas 2009 initiative. Revitalisations, i.e. the restoration and renovation of existing buildings,

inevitably produce vast quantities of waste for disposal. These should be regarded as a product or secondary raw material, with the goal that the extracted materials are recycled to the greatest extent possible and potentially able to be reused in the manufacture of new building materials, or on other construction sites. The installation of a Green Building Operator and the introduction of a recyclable material concept have significantly contributed to the achievement of these goals.

What importance has the term 'sustainability' for both systems? Perseverance is paramount in energy management. For Ludwig Kagerer, improvements should not be temporary solutions but rather bring about long-term changes. Martin Roiner sees sustainability as the conservation of resources and an increasing awareness that waste is to be valued as a raw material. The future challenge for both energy and environmental management is the fulfilment of the Vision 2020, which foresees our production sites in Arnstorf to be CO<sub>2</sub> neutral and waste-free, thus significantly contributing to the worldwide bid to reduce CO<sub>2</sub> emissions.

# GREEN BUILDUNG. GESTERN UND HEUTE. GREEN BUILDUNG. YESTERDAY AND TODAY.

Prof. Josef Steretzeder leitet den Campus Schloss Mariakirchen an der Fakultät Bauingenieurwesen und Umwelttechnik der Technischen Hochschule Deggendorf (THD). Er ist seit 1988 bei Lindner und verantwortet den Bereich Integrierte Managementsysteme inklusive Green Building. Prof. Steretzeder ist auch Vorsitzender des Bauproduktebeirats der Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB).

*Prof. Josef Steretzeder is head of the Schloss Mariakirchen campus at the Faculty of Civil and Construction Engineering at the Deggendorf Institute of Technology (DIT). He has been with Lindner since 1988 and is responsible for the Integrated Management Service division, which includes Green Building. Prof. Steretzeder is also Chairman of the Construction Products Committee of the German Sustainable Building Council (DGNB).*

## ➤ Sprechen Sie lieber von Nachhaltigem Bauen oder Green Building?

Beides bezeichnet im Sprachgebrauch dasselbe, in der Theorie nicht unbedingt. Auch wenn der Begriff der Nachhaltigkeit über die Maßen eingesetzt wurde in den vergangenen Jahren – und dadurch zu Recht immer wieder der Überprüfung bedarf – so ist die Vielschichtigkeit des Nachhaltigkeitsansatzes das Kernelement dessen, was wir heute weltweit als Green Building bezeichnen. In der Detailausprägung gehen die Standards und Ansprüche aber leider weit auseinander.

## ➤ Welche Begriffe assoziieren Sie mit „Deutsche Bank Frankfurt“?

Großprojekt, Meilenstein, Wegbereiter, Herausforderung und Erfahrungsschatz.

## ➤ Wie ist die Bedeutung dieses Projektes für Lindner einzuschätzen?

Das Projekt war ein sehr wichtiger Schritt für Lindner. Nicht nur, dass es für uns ein Meilenstein in der Abwicklung eines vielschichtigen Großprojekts war. Der Anspruch, den sich die Deutsche Bank als Bauherr gesetzt hatte, war mit nichts zu vergleichen, was wir bis dahin gesehen hatten – es war zum Zeitpunkt des Projektstarts sicherlich das ambitionierteste Green Building weltweit. Wir hatten zwar bereits Erfahrung mit den Anforderungen, die z. B. durch die angestrebten Gebäudezertifizierungen nach DGNB und LEED entstehen würden, aber noch nicht in dieser inhaltlichen Tiefe und nicht in

diesem Umfang. Die Sanierung der beiden Türme war für Lindner die Initialzündung, Green Building als Geschäftsbereich aufzubauen und über alle Produkte hinweg zu forcieren.

## ➤ Das geht ja auch nicht von heute auf morgen. Wie haben Sie sich inhaltlich dafür aufgestellt?

Zum einen hatten wir ein sehr gutes Netzwerk durch die Gründung der DGNB aufbauen können. Der Wissensaustausch und die Lernkurve waren gerade in den Gründungsjahren enorm. Zum anderen erweiterten wir das Kompetenzzentrum unseres erfahrenen Umweltmanagementbeauftragten um zwei Green Building Fachleute, die auf der Baustelle in Frankfurt die Erfüllung der Zertifizierungsziele unterstützten. Sie teilten ihr Know-how laufend mit den Fachbereichen in Arnstorf. Zusammen mit den Produktmanagements für Decke, Boden, Wand, Trockenbau, Fassade usw. kümmere ich mich mit meinen Kollegen um die Beratung von Kunden, die die Prinzipien des Nachhaltigen Bauens für einen Neubau oder eine Bestandssanierung anwenden möchten – von der Bedarfsermittlung bis zur Gebäudezertifizierung, falls gewünscht.

## ➤ Gibt es noch weitere Projekte, die man als besonders wichtig für die Entwicklung von Green Building bei Lindner hervorheben kann?

Jedes Projekt mit Gebäudezertifizierung nach DGNB, LEED, BREEAM, BNB und allen

anderen Standards hat uns weitergebracht. Jede neue Projektkonstellation hat unseren Erfahrungsschatz erweitert – vom kleinen Liefergeschäft bis zur Komplettleistung. In Frankfurt waren sicherlich die Fassadensanierung des Marriot Hotels und der Ausbau von The Squaire am Flughafen noch herausragende Beispiele – im Rest Deutschlands sind es inzwischen weit mehr als 50. In Großbritannien und den USA haben wir zahlreiche Projekte erfolgreich abwickeln können, die gerade durch den Green Building Hintergrund spannend waren, wie etwa der Fassadenbau für die Zentrale von Sky Broadcast in London oder die Lieferung von Metaldecken für das Los Angeles Police Department.

## ➤ Sie sind auch Professor für Nachhaltigkeit, Umwelt- und Energiemanagement an der Technischen Hochschule Deggendorf. Wie kam es zur Gründung des Lehrstuhls?

Seit 2005 steigt die Anzahl der Bauvorhaben mit Nachhaltigkeitsanspruch kontinuierlich. Über das langjährige Engagement der Hans Lindner Stiftung an der Hochschule Deggendorf kam uns dann der Gedanke, dieses zukunftsträchtige Feld innerhalb des Bauwesens akademisch voranzutreiben und junge Menschen zu animieren, sich tiefgreifend damit zu beschäftigen. Das Interesse bei den Studenten ist erfreulicherweise entsprechend hoch.



#### Werdegang bei Lindner

##### Prof. Josef Steretzeder

- ↳ 1988 Kalkulator Produktion
- ↳ 1989 Bereichsleitung Produktion Decke
- ↳ 1994 Bereichsleitung Qualitätswesen / Qualitätssicherung
- ↳ seit 1998 Bereichsleitung Integrierter Managementservice
- ↳ seit 2008 Leitung Fachbereich Green Building
- ↳ seit 2009 Lehrbeauftragter an der Technischen Hochschule Deggendorf für Ökologisches Bauen
- ↳ seit 2013 Berufung zum Professor an der Technischen Hochschule Deggendorf und Leitung Campus Schloss Mariakirchen

#### Career at Lindner

##### Prof. Josef Steretzeder

- ↳ 1988 Estimator in Production
- ↳ 1989 Head of Ceiling Production
- ↳ 1994 Head of Quality Control/Quality Assurance
- ↳ Since 1998 Head of Integrated Management Service
- ↳ Since 2008 Head of Green Building
- ↳ Since 2009 Lecturer in Ecological Building at Deggendorf Institute of Technology (DIT)
- ↳ Since 2013 Professor at Deggendorf Institute of Technology (DIT) and Head of Campus Schloss Mariakirchen

#### ↘ Do you prefer to say 'sustainable construction' or 'Green Building'?

They both mean the same thing linguistically, but not necessarily in theory. Although the word 'sustainability' has been overused in the last few years, and therefore quite rightly needs to be reassessed, the diversity of our sustainability approach is the core element of what we describe today as Green Building. When it comes down to the details, however, the standards and requirements unfortunately tend to part company.

shared their expertise on a continual basis with the specialist divisions in Arnstorf. Alongside the product management for Ceiling Systems, Floor Systems, Partitions, Dry Lining Systems, Facades and so on, my team and I are involved in advising customers on how to use the principles of sustainable building for a new structure or in renovating existing stock, from assessment needs right through to building certification, if required.

#### ↘ What keywords and phrases would you associate with the Deutsche Bank Frankfurt?

Major project, milestone, pioneer, challenge and wealth of experience

#### ↘ What is the significance of this project for Lindner?

The project was a very important step for Lindner, and not just because it was a milestone for us in handling a multifaceted major project. More, the requirement laid down for us by Deutsche Bank as the project owner was quite unlike anything that we had ever seen up to that point. When the project was launched, it would unquestionably be the most ambitious Green Building construction anywhere in the world. Of course, we already had experience with the requirements that would come as a result of the DGNB and LEED building certifications that we had been working towards, but so far never to such depth of content and not on that scale. The restoration work on the two towers was the initial catalyst for Lindner to set Green Building up as its own business division and to push its approach across all products.

#### ↘ Are there any other projects you could highlight as being particularly important for the development of Green Building at Lindner?

Every single project with building certification to DGNB, LEED, BREEAM, BNB or any other standards has moved us forward. Every new project constellation has deepened our pool of experience; from minor supply-only business right the way through to full service tasks. In Frankfurt, the facade renovation of the Marriot Hotel and the fit-out of The Squaire at the airport are unquestionably also excellent examples. In the rest of Germany, there have been far more than 50 other examples I could name. In the UK and the USA, we have been able to successfully complete several projects with an exciting Green Building background, such as building the facade for the headquarters of Sky Broadcast in London or supplying the Los Angeles Police Department with metal ceilings.

#### ↘ You are also Professor of Sustainability, Environmental and Energy Management at the Deggendorf Institute of Technology. How did this school of study come into being?

The number of construction projects with a sustainability requirement has grown consistently since 2005. Due to the Hans Lindner Foundation's many years of commitment to the university in Deggendorf, the idea came to us that we could promote this future-orientated field within civil engineering as an academic subject and get young people interested in going into the matter in depth. I'm delighted to report that the students are just as interested as we had hoped they would be!

#### ↘ Something like that doesn't happen overnight. In terms of content, how did you prepare?

For one thing, we had been able to create an extremely strong network as a result of the founding of DGNB. Right from day one, we knew that the exchange of knowledge and the learning curve would be enormous. For another, we were expanding the competence centre of our experienced environmental officer by adding two more Green Building experts to support certification objectives at the construction site in Frankfurt. They

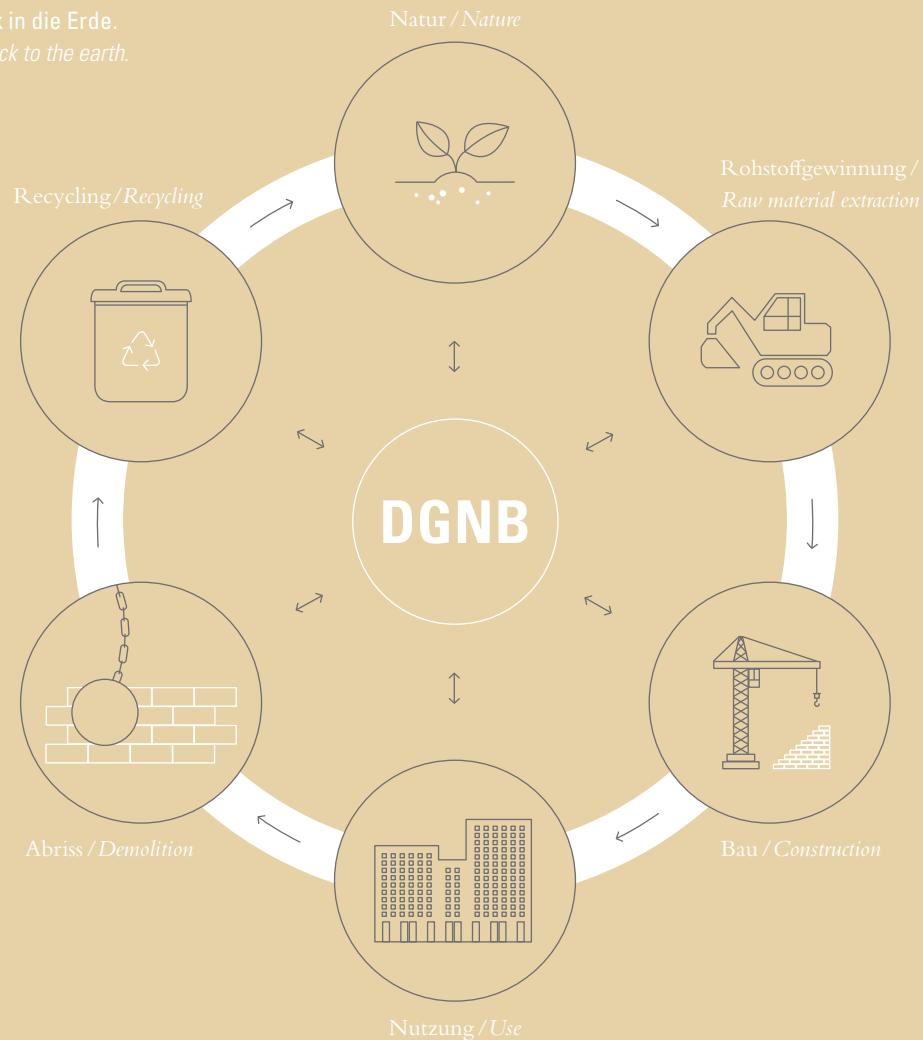
# ZERTIFIZIERUNGSSYSTEME

## CERTIFICATION SYSTEMS

Die Nachhaltigkeitsbewegung im Bausektor hat sich extrem weiterentwickelt; so trägt das steigende Wissen über globale Klimaveränderung und Gesamtenergieverbrauch von Gebäuden zum Trend der Zertifizierungssysteme bei. In den vergangenen Jahren wurden weltweit Zertifizierungssysteme für Gebäude entwickelt und unter dem Dachverband des World Green Building Council verbreitet. Die Systeme betrachten den gesamten Lebenszyklus eines Gebäudes: von der Rohstoffgewinnung der Bauprodukte über die Nutzungsphase bis zur Recyclingfähigkeit von Materialien nach dem Abbruch des Gebäudes. Innerhalb der Lindner Group spielt das Thema Nachhaltigkeit eine große Rolle. Daher war Lindner an der Gründung der Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) beteiligt. Die Anzahl der Projekte mit Green Building-Anforderungen innerhalb der Gruppe steigen. Man ist somit bemüht, die Produkte stets zu optimieren, um den Green Building-Anforderungen gerecht zu werden. Die Übergabe der Umweltproduktdeklaration (EPD) für das Doppelbödenystem Lindner NORTEC durch das Institut für Bauen und Umwelt e.V. (Institute of Construction and Environment) war ein erster Erfolg auf diesem Weg.

*Sustainability within the construction sector has come a long way and the increased knowledge about global climate change and the total energy consumption in buildings have led to the trend for certification systems. Over the past years, international building certification systems have been developed and distributed through the umbrella association: the World Green Building Council. These systems consider a building's entire life cycle: from the extraction of raw materials, to their use and the suitability of materials for recycling after the building's demolition. Sustainability plays a major role within the Lindner Group. That is why Lindner was involved in formation of the German Sustainable Building Council (DGNB). The number of buildings within the Group that have Green Building requirements is increasing. That is why we strive to constantly optimise products in order to meet these Green Building demands. Receiving the Environmental Product Declaration (EPD) for our Lindner NORTEC raised floor system from the Institut für Bauen und Umwelt e.V. (Institute of Construction and Environment) was a first step on this path.*

Aus der Erde zurück in die Erde.  
From the earth and back to the earth.



Quelle/Source: [www.forum-holzbau.ch/pdf/ibf11\\_florit.pdf](http://www.forum-holzbau.ch/pdf/ibf11_florit.pdf)

Allgemeine Zertifizierungssysteme weltweit  
General certification systems across the world



Die Anzahl der Projekte der Lindner Group mit Green Building Anforderungen nimmt stetig zu:  
The number of Lindner Group projects with Green Building requirements is steadily increasing:



Aufteilung der Projekte mit Green Building Anforderungen innerhalb der Lindner Group von 2009 bis 2014:  
Distribution of projects with Green Building requirements within the Lindner Group from 2009 to 2014:



# DIN, ISO, SCC, ...

## DIN, ISO, SCC, ...

### Integrierter Management Service (IMS)

↳ Managementbeauftragter  
Andreas Steinbauer

↳ Leitung Zentralarchiv  
Iris Hundsucker

↳ Anzahl Mitarbeiter  
23

↳ Unsere Kernaufgabe  
Weiterentwicklung des dokumentierten und integrierten Managementsystems, Qualitätsicherung, Betreuung des Geschäftsbereichs Green Building, Koordination der arbeitsmedizinischen Versorgung und der rechtssicheren Archivierung

↳ Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit  
Fachkompetenz zur Umsetzung von gesetzlichen und anderen Anforderungen auf den Gebieten Qualität, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Energie



1994 nahm das organisierte „Qualitätswesen“ unter der Leitung von Prof. Josef Steretzeder bei Lindner seinen Anfang. Auslöser war das stete Wachstum des Unternehmens, vor allen Dingen die Zunahme an Standorten. Wir waren auf der Suche nach einer Lösung, alle Standorte nach einheitlichen Strukturen zu führen und wurden in der Einführung eines Qualitätsmanagementsystems fündig. 1995 konnte die erste erfolgreiche Zertifizierung nach ISO 9001 für die Lindner Isoliertechnik GmbH abgeschlossen werden. Im Laufe der Zeit sind, abhängig von rechtlichen Anforderungen oder konkreten Bedürfnissen von Kunden, diverse Systeme hinzugekommen. Diese wurden sukzessive, in Abstimmung mit und unter Einweisung zahlreicher Kollegen, auf fast alle Teile der Unternehmensgruppe ausgerollt – vom Verwaltungsbereich bis zu den Baustellen weltweit. Auch sonst kümmert sich der Bereich IMS sehr fürsorglich um unsere Standorte. So liegen auch die medizinische Betreuung und das Unternehmensarchiv in den Händen der Managementprofis. Aus dem „Pflänzchen“ des sehr

frühzeitig bei Lindner adressierten Abfall- und Umweltmanagements entwickelte sich eine Vielzahl eng verzahnter Arbeitsbereiche: der Geschäftsbereich Green Building, die Betreuung des Hochschulinstituts für Nachhaltiges Bauen in Mariakirchen und die Koordination des ambitionierten Umweltschutzvorhabens: die Vision 2020, zur Verwirklichung CO<sub>2</sub>-neutraler Produktionsstandorte.

Das Integrierte Managementsystem der Lindner Group umfasst heute:

- ISO 9001 – Qualitätsmanagement
- OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) und SCC\* (Sicherheits Certifikat Contraktoren) – Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement
- ISO 14001 – Umweltmanagement
- ISO 50001 – Energiemanagement



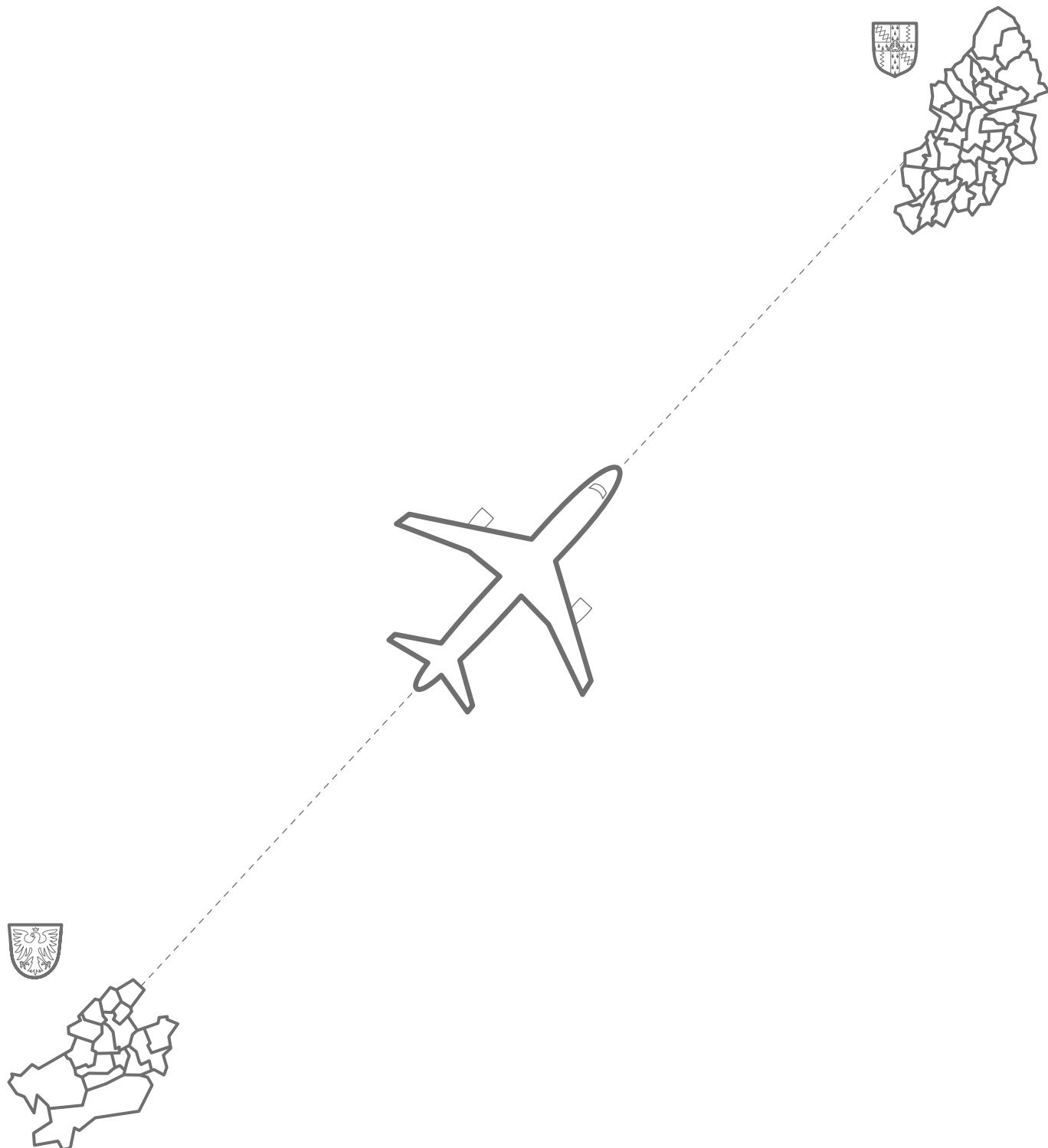
In 1994, Lindner's organised Quality Control Department was born, under the leadership of Prof Josef Steretzeder. The catalyst for this was the steady growth of the company, in particular the increasing number of company sites. We were looking for a solution to allow us to run all of the sites to a harmonised management structure – we found this by introducing a quality management system. In 1995, the first ISO 9001 certification of the Lindner Isoliertechnik GmbH was completed. Over time, in line with legal requirements and specific customer requirements, a number of additional systems have been added. These systems were rolled out, one after the other, in coordination with and under the watchful eye of many colleagues, to almost all parts of the group – from administration at HQ to construction sites all over the world. The Integrated Management Service (IMS) also takes very good care of our facilities, from medical support to company archiving. Lindner was ahead of its time in addressing issues of waste and environmental management, and from these solutions, a number of closely related divisions have grown. One of these is the Green Building Business Division, which

provides support for the Institute for Sustainable Construction in Mariakirchen and is coordinating a highly ambitious environmental protection plan: Vision 2020, to develop CO<sub>2</sub>-neutral production sites.

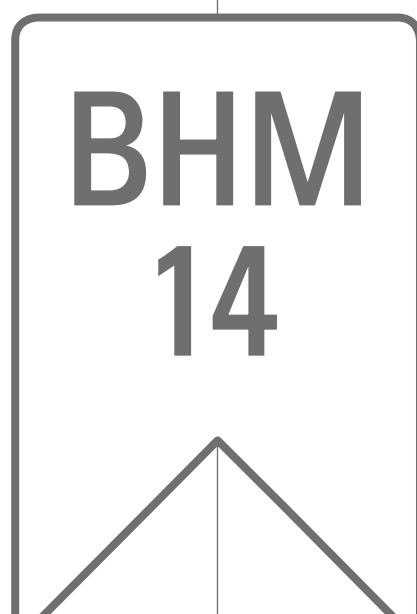
Today, the Lindner Group Integrated Management Service covers:

- ISO 9001 – quality management
- OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) and SCC\* (Safety Certificate Contractors) – industrial health and safety protection management
- ISO 14001 – environmental management
- ISO 50001 – energy management

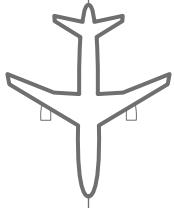
# MER SIEHT SICH!



- ABFLUG: RHEIN-MAIN-FLUGHAFEN\* / DEPARTURE: FRANKFURT AIRPORT\*
- NÄCHSTER HALT: BIRMINGHAM AIRPORT / NEXT STOP: BIRMINGHAM AIRPORT



← BIRMINGHAM →



**„MACHEN SIE  
IHREN BERUF  
ZU IHREM  
HOBBY.“**

*HANS LINDNER*

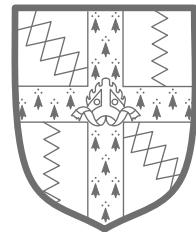


↳ **Schokoladenwelt** Ganz in der Nähe von Birmingham wird die berühmte Cadbury Schokolade hergestellt. In Cadbury World, in Bournville, kann man mit der ganzen Familie jede Menge über die Geschichte und Herstellung der legendären Schokolade erfahren. Bei all den vielen Projekten in Großbritannien haben wir uns einen gewissen Süßigkeiten-Erfahrungsschatz angeschlemmt und können daher getrost eine Reise ins Schokoland empfehlen.

*A World of Chocolate* The famous Cadbury's chocolate is manufactured just outside of Birmingham. A family visit to Cadbury World in Bournville is the perfect opportunity to find out about the history and production of this legendary chocolate. With all the projects we have handled in Britain, we have collected a wealth of experience when it comes to British sweets and can by all means recommend a trip to this chocolate paradise.

# FREIZEIT IN BIRMINGHAM

## A DAY IN BIRMINGHAM



### Flag Library of Birmingham\*

Broad Street  
Birmingham B1 2ND

### Flag Freizeitangebote *Leisure activities*

#### 1 Brindleyplace

Brindley Place  
Birmingham B1 2JB  
[www.brindleyplace.com](http://www.brindleyplace.com)

#### 2 Edgbaston Cricket Ground

Edgbaston Stadium  
Birmingham B5 7QU  
[www.edgbaston.com](http://www.edgbaston.com)

#### 3 Villa Park

Trinity Road  
Birmingham B6 6HE  
[www.avfc.co.uk](http://www.avfc.co.uk)

### Flag Kulturtipp *Cultural highlights*

#### 1 Birmingham Museum

and Art Gallery  
Chamberlain Square  
Birmingham B3 3DH  
[www.bmag.org.uk](http://www.bmag.org.uk)

#### 2 The Birmingham Botanical Gardens & Glasshouses

Westbourne Road  
Birmingham B15 3TR  
[www.birminghambotanicalgardens.org.uk](http://www.birminghambotanicalgardens.org.uk)

#### 3 Thinktank (Birmingham Science Museum)

Curzon Street  
Birmingham B4 7XG  
[www.thinktank.ac](http://www.thinktank.ac)

### Flag Unterkunft *Accommodation*

#### 1 Bloc Hotel

Caroline Street  
Birmingham B3 1UG  
[www.blochotels.com](http://www.blochotels.com)

#### 2 Hotel Indigo Birmingham

Wharfside Street (The Cube)  
Birmingham B1 1RS  
[www.hotelindigobirmingham.co.uk](http://www.hotelindigobirmingham.co.uk)

#### 3 Hotel La Tour

Albert Street  
Birmingham B5 5JE  
[www.hotel-latour.co.uk](http://www.hotel-latour.co.uk)

Birmingham gilt neben London als die bedeutendste Stadt Englands. Abgeleitet wird der Name vom Wort „Beormaham“, angelsächsisch für „Dorf der Sippe von Beorma“. Letzteres ist der Name eines vermeintlichen Stammesführers. Aus der darauffolgenden Entwicklung zu „Brummagem“ wurde letztendlich die Bezeichnung „Birmingham“.<sup>1</sup>

*Birmingham ranks next to London as being one of England's most important cities. Its name is derived from the Anglo-Saxon word 'beormaham' meaning 'village of the clan of Beorma'. Beorma is believed to have been the name of an early tribal leader. The city's present-day name of Birmingham is very likely a result of successive corruptions from the Anglo-Saxon 'beormaham' and then 'brummagem'.*

► **Bullring Shopping Centre** Mit über 160 Shops zählt das Einkaufszentrum zu den größten Großbritanniens. Fast jeder Besucher der Stadt landet früher oder später hier, um das breite Angebot zu nutzen. Außerdem machen die anderen Gebäude des Bullring den Ausflug spannend: Das bekannte Hochhaus „The Rotunda“, ein Projekt von Lindner Facades Ltd., die alte Kirche St Martin und das hochdekorierte „Selfridges Building“ stehen auf engstem Raum beisammen.  
 Bullring Shopping Centre,  
 Birmingham, B5 4BU  
[www.bullring.co.uk](http://www.bullring.co.uk)  
 Michael Radcliffe  
 Safety Manager Lindner Facades

*Bullring Shopping Centre With over 160 shops, this shopping centre is one of the largest in Britain. Nearly every visitor to the city ends up here sooner or later to sample its broad variety of offerings. The Bullring's non-retail buildings also make the trip worthwhile, with the famous Rotunda high-rise, one of Lindner Facades Ltd's projects, the old Church of St Martin and the highly acclaimed Selfridges Building all situated close by.*  
 Bullring Shopping Centre, Birmingham, B5 4BU  
[www.bullring.co.uk](http://www.bullring.co.uk)  
 Michael Radcliffe  
 Safety Manager Lindner Facades

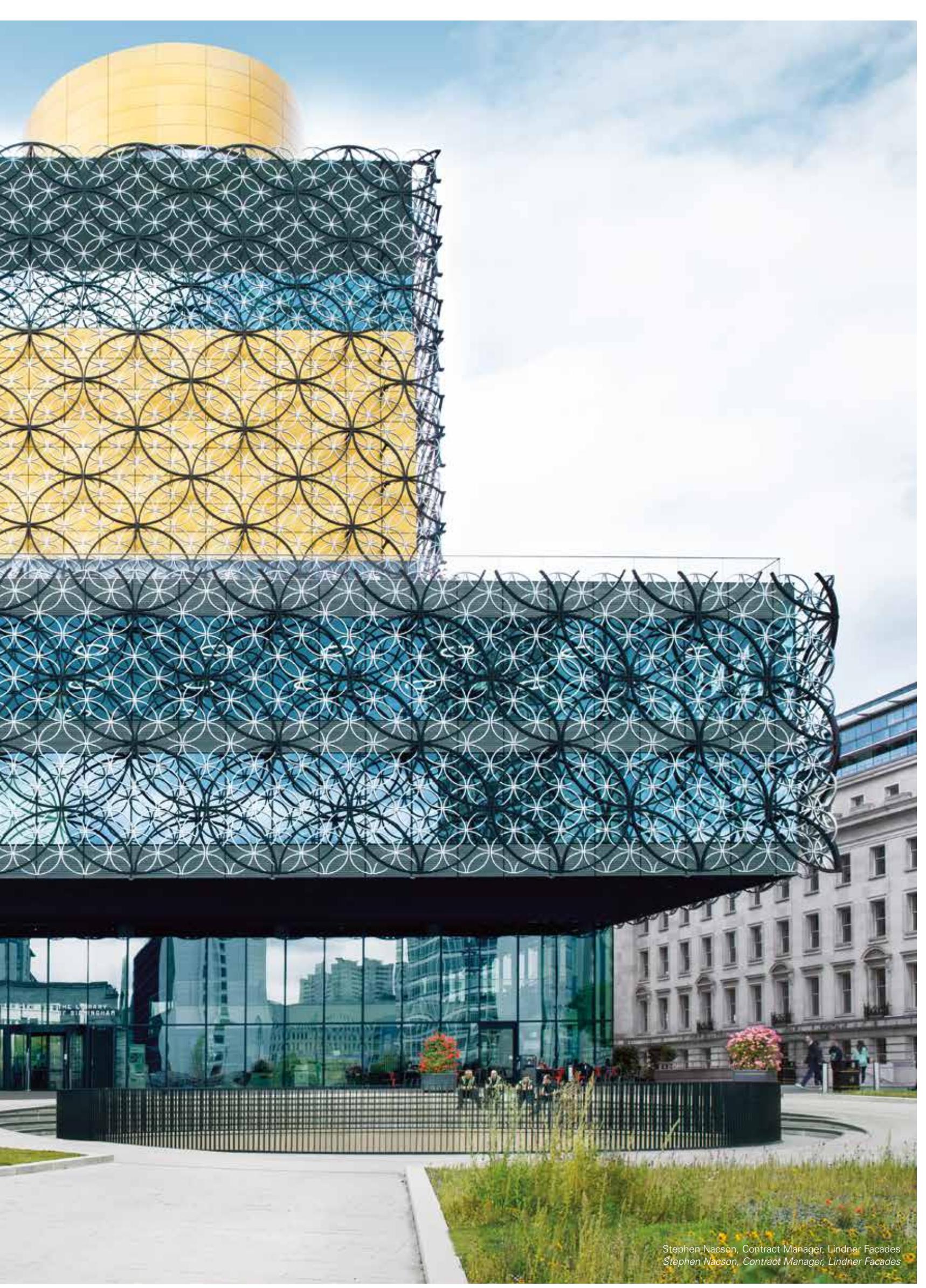
► **New Street** Im Herzen von Birmingham findet sich mit der New Street eine sehr einladende Einkaufsmeile, die zum Bullring führt. Beim Schlendern muss man unbedingt einen Blick auf die sanierte, umstrittene New Street Railway Station werfen. In der Nebenstraße Bennett's Hill befindet sich „adam's“, eines der besten Restaurants der Stadt wie auch viele gemütliche Pubs, in denen so manch einer seine gelungene Shoppingtour ausklingen lässt. Zudem findet in der New Street jedes Jahr im Dezember der größte deutsche Weihnachtsmarkt außerhalb Deutschlands statt.  
[www.newstreetnewstart.co.uk](http://www.newstreetnewstart.co.uk)  
 Reinhard Kurz  
 Leitung Zentrales Marketing Lindner Group

*New Street In the heart of Birmingham you will find New Street, a very inviting shopping street that leads down to the Bullring. As you take a stroll down this street, the renovated (but controversial!) New Street Railway Station is well worth a look. On nearby Bennett's Hill you will come across 'adam's', one of the best restaurants in the city, as well as lots of cosy pubs where many people choose to round off their shopping trips. Every year in December, New Street also hosts the largest German Christmas market outside of Germany.*  
[www.newstreetnewstart.co.uk](http://www.newstreetnewstart.co.uk)  
 Reinhard Kurz  
 Head of Central Marketing Lindner Group

► **Broad Street** Die Nummer-eins-Location für Birminghams Nachtleben. Hier finden sich die obligatorischen Bars, Nachtclubs und ausgezeichnete Restaurants. Sollte man im örtlichen Kasino mal kein Glück haben, bietet der Jongleurs Comedy Club mit typisch britischem Humor Erheiterung und Unterhaltung. Die „All Bar One“ in Brindleyplace, in der Nähe der Library of Birmingham, war häufig der Treffpunkt des Projektteams nach Feierabend.  
[www.broadstreet.com](http://www.broadstreet.com)  
 Steve Nacson  
 Contract Manager Lindner Facades

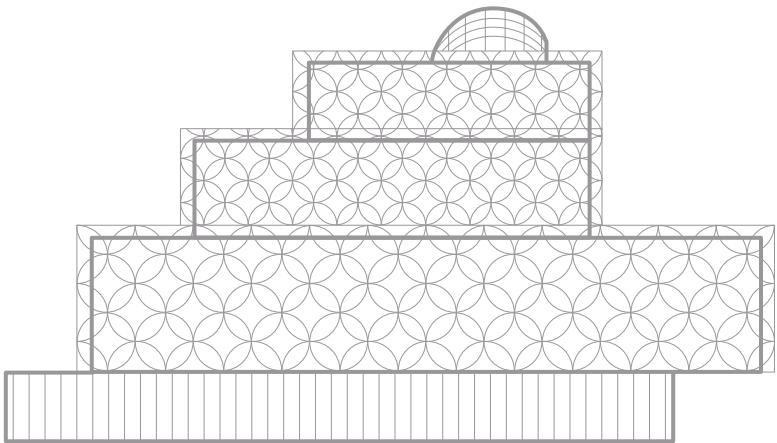
*Broad Street Broad Street is the number one location for Birmingham's nightlife. The obligatory bars, night clubs and restaurants are all here. Should you find yourself out of luck at the local casino, then the typical British humour at Jongleurs Comedy Club is bound to provide alternative amusement and entertainment. The All Bar One at Brindleyplace, near the Library of Birmingham, was often a watering hole for Lindner's project team after work.*  
[www.broadstreet.com](http://www.broadstreet.com)  
 Steve Nacson  
 Contract Manager Lindner Facades





Stephen Nacson, Contract Manager, Lindner Facades  
Stephen Nacson, *Contract Manager, Lindner Facades*

# WISSEN. NEU VERPACKT. KNOWLEDGE. NICELY PACKAGED.



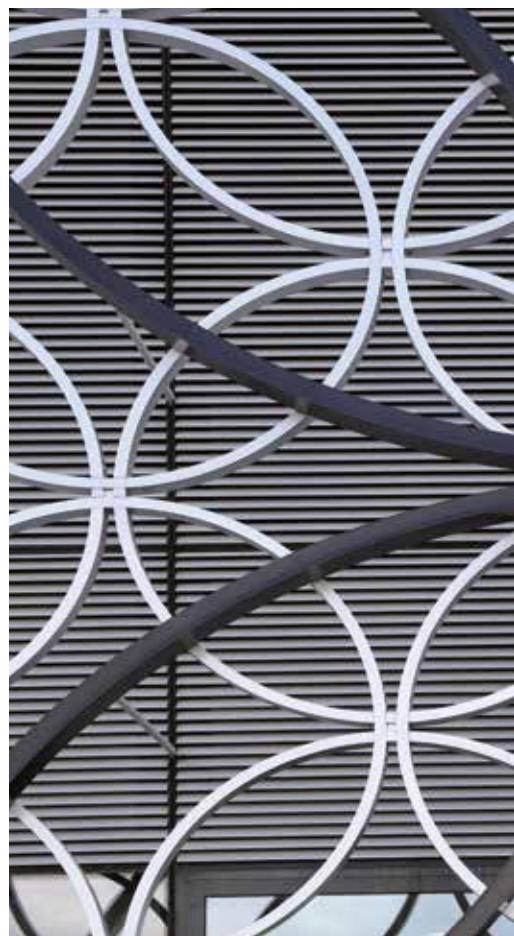
Der Gedanke an eine öffentliche Bibliothek mag verschiedene Bilder im Kopf entstehen lassen, aber keines davon dürfte an die neue Library of Birmingham heranreichen. Der sehr zentral gelegene Neubau an der Broad Street zieht nicht nur Blicke auf sich – nein, er lockt vor allem die Menschen an. Touristen planen für ihre highlighthungrige Erkundungstour durch die Stadt den Besuch der Library ein, während Einheimische regelmäßig den Weg auf den Centenary Square finden, um ihre Mittagspause in toller Atmosphäre zu verbringen, bei schönem Wetter den Blick vom wunderbaren Dachgarten über die Stadt zu genießen oder um die Bibliothek tatsächlich aktiv zu nutzen.

*The thought of a public library may bring different images to mind, but none of them would come close to how the new Library of Birmingham actually looks. The very centrally located building on Broad Street doesn't just attract attention – it attracts visitors. Even tourists have been known to plan a visit to the library in their highlight-hungry exploration of the city, while locals regularly make their way to Centenary Square in order to spend their lunch break in a great atmosphere, to enjoy the view over the city from the roof garden when the weather is fine, or simply to use the library.*

**Working Monument mit Lindner Fassade.** Die Library ist Ausdruck einer neuen architektonischen Qualität in der ehemaligen Industriestadt und Teil einer „Cultural Revolution“, die in den letzten Jahren stattgefunden hat: Das Angebot an Bildung, Theater, Kulinarischem etc. darf gut und gerne als das zweitbeste in Großbritannien gelten – selbstredend nach der Supermetropole an der Themse.<sup>2</sup>

2013 wurde die Bibliothek von Friedensnobelpreisträgerin Malala Yousafzai eröffnet.<sup>3</sup> Mit 2,7 Mio. Besuchern im ersten Jahr ist sie wahrlich eine Attraktion.<sup>4</sup> Trotz der hohen Qualität der Sammlung im Inneren, ist der verantwortlichen Architektin Francine Houben mit ihrem Entwurf der Gebäudehülle ein großer Anteil am Erfolg zuzuschreiben. Steve Nacson von Lindner Facades, der für dieses Projekt zuständige Contract Manager, nennt es treffend ein „Working Monument“. Einheimische Passanten finden vielleicht angesichts der hohen Bausumme auch andere Begriffe – gleichwohl merkt man im Gespräch vielen Einwohnern ihren Stolz auf das Vorzeigeobjekt an. Die spektakuläre Fassade besteht aus einer modernen, energetisch optimierten Elementfassade mit 2-fach-Isolierverglasung und einem Vorhang aus geschweißten, ineinander verschlungenen Metallringen und -formen, die das kantige Design der wuchtigen Geschossbänder feingliedrig auflösen. Je nach Tageszeit sorgt dieser, als Hommage an die Industriestadt Birmingham gedachte Fries, für ein wechselndes Schattenspiel und gibt der Bibliothek ihr inzwischen weltbekanntes Aussehen. Er umhüllt die unteren acht Stockwerke, inklusive der Dachterrassen. Die Fassadenelemente der obersten beiden Stockwerke – hier liegt der Shakespeare Memorial Room – sind prunkvoll golden eloxiert.

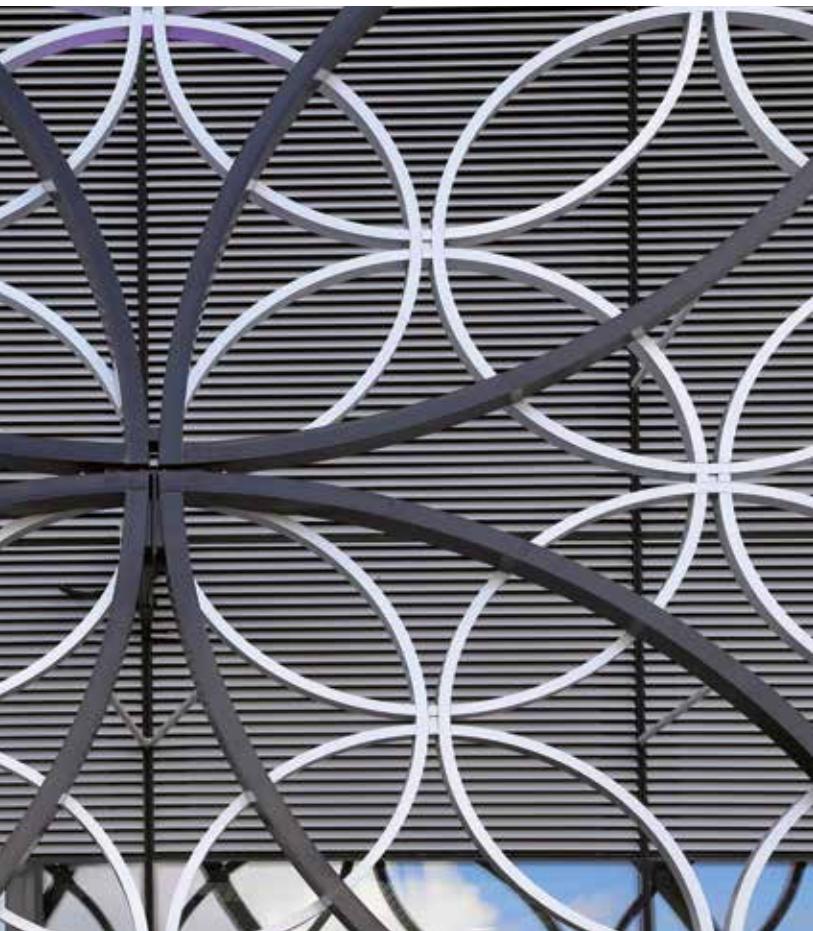
Library of Birmingham  
 ↳ Bautyp  
 Bibliothek  
 ↳ Architekt  
 Mecanoo international  
 ↳ Bauherr  
 Birmingham City Council  
 ↳ Unsere Leistung  
 Fassaden  
 ↳ Fertigstellung  
 2012 bis 2013





*Library of Birmingham*

- ↳ **Building type**  
Library
- ↳ **Architect**  
Mecanoo international
- ↳ **Builder**  
Birmingham City Council
- ↳ **Scope of works**  
Facades
- ↳ **Completion**  
2012 to 2013



*Working monument with Lindner Facades. The library is testament to a new architectural quality in the former industrial city and is part of a cultural revolution that has taken place in Birmingham in recent years. The range of culture, theatre and cuisine in Birmingham enables the city to stand shoulder to shoulder with the UK's other great spots.<sup>2</sup>*

*In 2013, the library was opened by the Nobel Peace Prize winner Malala Yousafzai.<sup>3</sup> With 2.7 million visitors in its first year, it truly is an attraction.<sup>4</sup> Despite the high quality of the book collection inside, a large part of this success is down to the architect, Francine Houben, who designed the building envelope. Steve Nacson from Lindner Facades, contract manager for this project, fittingly calls the library a „working monument.“ Locals might have chosen to use other terms, given the building's high construction costs, although when you talk to many of the city's inhabitants you notice their pride in their library. The spectacular facade consists of a modern, energy-optimised, modular facade with double glazing and a curtain made of welded, intertwined metal rings and forms, which gracefully resolve the angular look of the bulky floor lines. Depending on the time of day, this frieze – designed in homage to the industrial city of Birmingham – creates multitudinous spots of light and shadow and gives the library its characteristic (now world-famous) appearance. It wraps around the lower eight floors, including the roof terrace. The cladding on the top two floors – where the Shakespeare Memorial Room is located – is anodised in a magnificent golden hue.*

# MASSGESCHNEIDERT. AUSSEN WIE INNEN. TAILOR-MADE. EXTERIORS AND INTERIORS.

Die Kollegen von Lindner Facades haben eine spannende Geschichte hinter sich. Als Schmidlin (UK) bauten die Spezialisten für individualisierte Glaselementfassaden den Swiss Re Tower (The Gherkin) und die City Hall – Ikonen der Londoner Skyline. Dann wurden sie zu Lindner Schmidlin und bildeten die Speerspitze eines ambitionierten Innenausbau spezialisten auf dem Weg zum Fassadenbauer. Kaum bei Lindner angekommen, legte jedoch die Wirtschaftskrise den Markt in Großbritannien lahm. Selbst für eine eingeschworene Mannschaft war dies eine große Herausforderung, die sie aber gut gemeistert hat. Der Beleg dafür sind tolle Referenzen wie 30 Crown Place und Greenwich Peninsula. Solch komplexe Fassaden sind dank der guten Zusammenarbeit mit den Fassadenkollegen und der Abteilung Forschung und Entwicklung in Arnstorf realisierbar. Die Ausdehnung des Vertriebsgebiets in den Nahen Osten hat schnell erste Früchte getragen – aber auch Rückschläge mit sich gebracht. Schritt für Schritt soll dennoch der Markt weiter erschlossen werden. Seit 2012 hat sich in Großbritannien ein schlagkräftiges, eng verzahntes Team formiert: Prater, Lindner Facades und Lindner Interiors. Die Gesellschaften teilen sich nicht nur die Geschäftsleitung und einzelne Fachbereiche. Sie ergänzen sich auch zunehmend und sind in der Lage, Leistungen für die Gebäudehülle und den Innenausbau für den Kunden bedarfsgerecht zu bündeln.

*Our colleagues from Lindner Facades have a fascinating story to tell: known initially as Schmidlin (UK), they specialised in customised glass facades and were responsible for building the Swiss Re Tower ('The Gherkin') and City Hall, both icons of the London skyline. Soon after, they became Lindner Schmidlin, spearheading ambitious plans of an interior fit-out specialist with the final aim of becoming facade builders. Scarcely having started out in Lindner, however, the economic crisis paralysed the market in the UK. Even for a dedicated team such as Lindner Facades this was a great challenge, but one they mastered. Superb reference projects, such as 30 Crown Place and Greenwich Peninsula, evidence that. Creating such complex facades is possible because of excellent cooperation between our Facade colleagues and the Research & Development Department in Arnstorf. In the interim their sales territory was extended to the Middle East, which quickly generated new projects – but also suffered setbacks. Yet step-by-step we will continue to develop in this market. Since 2012 a powerful, tightly-knit team has been formed in the UK, comprising Prater Limited, Lindner Facades and Lindner Interiors. These companies do not just share an executive board and individual departments. Increasingly, they have shown that they complement each other in many other ways and are able to bundle their services in order to meet customer requirements for the building envelope and its interior fit-out.*

**Lindner Facades**  
 ↘ **Management**  
     Mark English  
 ↘ **Acquisition**  
     2006  
 ↘ **Number of staff**  
     70  
 ↘ **Sales territory**  
     Great Britain, Middle East  
 ↘ **Reference project**  
     No. 4 St. Paul's Square,  
     Liverpool



**Lindner Facades**  
 ↘ **Leitung**  
     Mark English  
 ↘ **Akquisition**  
     2006  
 ↘ **Anzahl Mitarbeiter**  
     70  
 ↘ **Vertriebsgebiet**  
     Großbritannien,  
     Naher Osten  
 ↘ **Referenz**  
     No. 4 St. Paul's  
     Square, Liverpool



Anfang der Neunziger erlag auch Lindner dem Charme und dem Potenzial der großen Stadt London als Vertriebsgebiet für unsere Innenausbauprodukte, insbesondere die Kernprodukte Decken-, Boden- und Wandsysteme. Mit einer eingeschworenen britisch-deutschen Mannschaft entwickelte sich eine gutgehende Niederlassung, die zahlreiche namhafte Projekte abschließen konnte, darunter Aufträge bei der Großentwicklung Canary Wharf, der Sanierung der berühmten Victoria Station und im prägnanten SIS Gebäude des britischen Geheimdienstes am Vauxhall Cross. Die Spuren der wenig konstanten Wirtschaftsentwicklung, der zeitweise sehr unvorteilhafte Wechselkurs zwischen GBP und EUR und zuletzt die Wirtschaftskrise erschweren die letzten Jahre für die Niederlassung jedoch erheblich. Das Team zeigte dabei großes Durchhaltevermögen und präsentiert sich auch seither auf hohem Niveau, was Projekte wie der Ausbau des Terminals 2 A und B am Flughafen Heathrow oder des Westfield Shopping Centres bezeugen. Die „Hands-on“-Mentalität aller Mitarbeiter vor Ort hat sich bei der Abwicklung der sehr anspruchsvollen Leistungsumfänge ausgezahlt. Lindner Interiors teilt sich ihre Niederlassung seit 2012 mit den Kollegen von Lindner Facades und dem mk! hotel London an der Putney Bridge. Unsere auszubildenden Eurokaufleute haben außerdem die Möglichkeit, vier Wochen bei Interiors Erfahrungen zu sammeln und ihre Englischkenntnisse zu vertiefen.



*In the early 1990s, even Lindner succumbed to the charm and huge potential of the great city of London as a sales area for our interior products. We were particularly interested in bringing to London our core products ceiling, floor and partition systems. A successful branch office was established by a committed British-German team, which was able to complete numerous projects which have since become very well-known, including work in the major Canary Wharf development, renovation of Victoria Station and construction in the British Secret Intelligence Service building at Vauxhall Cross. But the sometimes very unfavourable exchange rates between GBP and EUR and, most recently, the economic crisis made the last ten years much more difficult for this branch. The team nevertheless showed great perseverance and is now enjoying a high level of activity, as witnessed by projects such as the fit-out of Terminals 2 A and B at Heathrow Airport, and the Westfield Shopping Centre. The „hands-on“ mentality of all local employees has paid off in execution of the very demanding scope of services. Since 2012, Lindner Interiors has shared its branch offices at Putney Bridge with our colleagues from Lindner Facades and the mk! hotel London. Moreover, our apprentices training in European business administration also have the option to gain four weeks experience at Interiors and improve their English skills.*



#### Lindner Interiors

- ↳ **Managing Director**  
Wolfgang Kurz
- ↳ **Year established**  
1991
- ↳ **Number of staff**  
21
- ↳ **Sales territory**  
London, entire  
United Kingdom
- ↳ **Reference project**  
Cutty Sark,  
Greenwich

#### Lindner Interiors

- ↳ **Geschäftsleitung**  
Wolfgang Kurz
- ↳ **Gründungsjahr**  
1991
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
21
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
London, gesamtes Vereinigtes  
Königreich
- ↳ **Referenz**  
Cutty Sark, Greenwich

# INTERNATIONALE DREHSCHEIBE

## INTERNATIONAL HUB

Keine Frage, Londons Heathrow International Airport gehört zu den wichtigsten Flughäfen der Welt. Als größter Passagierflughafen Europas hatte er sein Kapazitätsslimit schon in den 80er Jahren ziemlich ausgeschöpft. In den 90er Jahren nahm dann das Vorhaben eines neuen Terminals, dem T5, nach einem Entwurf von Richard Rogers, Schub auf, das dann 2008 für bis zu 35 Mio. zusätzliche Passagiere jährlich öffnete. Es ist das größte freistehende Bauwerk in Großbritannien und erstreckt sich auf fünf Ebenen jeweils auf einer Fläche von zehn Fußballfeldern.<sup>5</sup>

*There's no doubt about it, London Heathrow International Airport is one of the world's most important airports. As Europe's largest passenger airport, it had neared the limit of its capacities back in the 1980s. During the 1990s, the plan to build the new Terminal 5 according to a design by Richard Rogers began to gather momentum. The new terminal finally opened in 2008 and is now able to handle an additional 35 million passengers each year. It is the largest free-standing building in Britain, comprising five storeys each the size of ten football pitches.<sup>5</sup>*

Lindner war bei der Entstehung mittendrin – innen und auch außen. Die Kollegen unserer Ausbautochter Lindner Interiors kümmerten sich, zusammen mit dem Lindner Airport-Team und den Produktexperten in Arnstorf, um die Ausführung eines umfangreichen Ausbaupakets, das u. a. Metaldecken und Trennwände einschloss. Besonders prägend für die Atmosphäre im Terminal sind die freischwebenden „Disc Ceilings“ aus Druckguss-Aluminium. Ebenfalls eine große Rolle spielten die Informationsterminals bzw. Wegweiser, die Lindner zu einem reibungslosen Passagierverkehr beisteuerte. Orientierungssysteme haben sich seit damals zu einer weiteren, sehr spannenden Produktnische von Lindner entwickelt.

Und dann war da noch die Gebäudehülle: Die Übernahme des erfahrenen Fassadenbauers Schmidlin (UK) hatte Lindner darüber hinaus in die Verantwortung für die Ausführung der Fassade für das neue Terminal gezogen. 7.500 Elemente auf einer Fläche von 45.000 m<sup>2</sup>, komplett wärme- und schalldämmt, teilweise Bomb-Blast-sicher. Im Grunde eine kaum zu bewerkstelligende Aufgabe für eine neu formierte, internationale Mannschaft mit unterschiedlichen Erfahrungswerten. Dank großer Motivation, vollem Einsatz und außergewöhnlichem Sachverständnis, konnten unsere Mitarbeiter das Projekt dennoch sehr erfolgreich zur vollsten Zufriedenheit des Kunden umsetzen.

*Lindner was on hand to help with the construction work, both inside and outside. Colleagues at our interior fit-out subsidiary Lindner Interiors worked with the Lindner Airports team and the product experts in Arnstorf to implement an extensive package of fittings including metal ceilings and partitions. The suspended „disc ceilings“, made of die-cast aluminium, strongly influence the atmosphere in the terminal. Lindner also contributed the binnacles and information terminals that are essential to streamline passenger traffic. Since then, Lindner has developed its orientation systems into another very exciting product niche.*

*And then there was the exterior of the building to think about: the takeover of experienced facade contractors Schmidlin (UK) made Lindner responsible for the completion of the facade of the new terminal, comprising 7,500 elements that covered an area of 45,000 m<sup>2</sup>, (485,000 sq ft) completely insulated and sound-optimised, and in areas even bomb-proof. In principle, this would have been a near impossible task for a newly formed international team with varying degrees of experience. However, thanks to their great motivation, absolute dedication and remarkable expertise, our colleagues were able to successfully finish the project to the customer's complete satisfaction.*

### Flughafen London Heathrow

- » **Bautyp** Flughafen
- » **Architekt** Pascall & Watson Ltd
- » **Bauherr** BAA plc (Head Office)
- » **Unsere Leistung** Deckensysteme  
Fassaden  
Wandsysteme
- » **Fertigstellung** 2006 bis 2008





*London Heathrow  
Airport*

- ▷ *Building type*  
*Airports*
- ▷ *Architect*  
*Pascall & Watson Ltd*
- ▷ *Builder*  
*BAA plc (Head Office)*
- ▷ *Scope of works*  
*Ceiling Systems*  
*Facades*  
*Partition Systems*
- ▷ *Completion*  
*2006 to 2008*

# AUF DEN DÄCHERN DIESER WELT ON THE ROOFTOPS OF THE WORLD

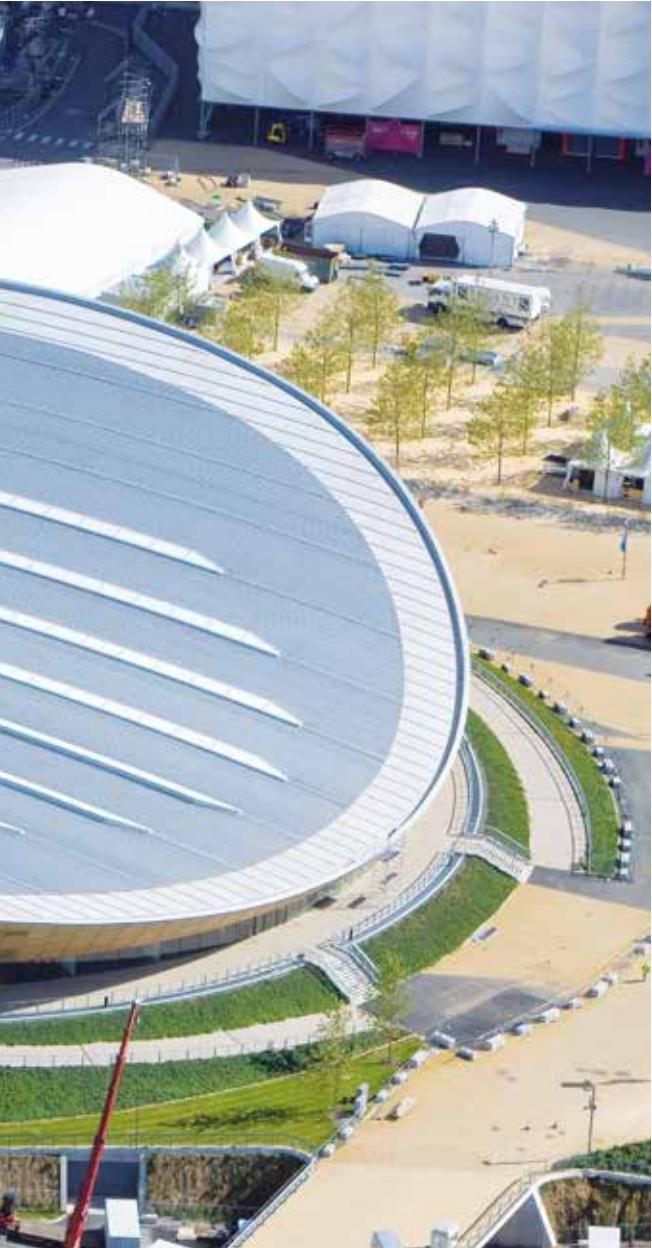


## Prater

- ↳ Geschäftsführung  
Gavin Hamblett  
vorher Richard Unwin
- ↳ Akquisition
- 2011
- ↳ Anzahl Mitarbeiter  
335
- ↳ Vertriebsgebiet  
Weltweit
- ↳ Referenz  
Lee Valley Velodrome,  
London

Seit 2011 ist der Fassaden- und Dachspezialist Prater Ltd. Teil der Lindner Group. Als Familienunternehmen mit einer 65-jährigen Erfolgsgeschichte und Sitz im britischen Salfords entsprechen sich die Werte, die Lindner und Prater vertreten, stark. Dies ist wohl mit ein Grund, warum die Zusammenarbeit zwischen den beiden Unternehmen vom ersten Tag an sehr gut funktionierte. Lindner ergänzt mit der Übernahme sein Portfolio um Dachsysteme und holte sich, neben dem 2006 übernommenen Schmidlin (UK), einen weiteren Fassaden-spezialisten ins Haus. Durch die langjährige Erfahrung und Markt-kenntnis ist Prater der führende Anbieter von Gebäudehüllen im Vereinigten Königreich. Mit hauseigener Produktion und erfahrenen Projekt- und Montageteams realisiert Prater kundenorientierte Lösungen. Hohe Qualität und kosteneffizientes Design zeichnen das

Unternehmen aus. Dabei steht stets die Vision des Architekten im Vordergrund, wodurch mit allen Beteiligten der Wertschöpfungs-kette eng zusammengearbeitet wird. Dies bietet die Grundlage für kostenwirksame, technisch stimmige Bauvorhaben. Als Vorreiter bei den neuesten Bautechniken gehen mit den Innovationen prestige-trächtige Projekte einher. Zu den Referenzen von Prater zählen beispielsweise das Emirates Stadium in London, Terminal 4 Heathrow und Blackfriars Station. Prater fühlt sich wohl im Lindner Verbund, was sich auch durch die starke Teilnahme der Kollegen bei gemein-samen Events zeigt. So freuen wir uns alljährlich, wenn eine große Anzahl von Mitarbeitern aus England nach Arnstorf zum Betriebsfest angereist kommt.



Facade and roofing specialist Prater Ltd. has been part of the Lindner Group since 2011. It is a family business based in Salford, England, and has a 65-year history of success. The values to which Lindner and Prater subscribe are closely aligned. That is certainly one of the reasons why the collaboration between both companies has worked so well from the very beginning. With this takeover, Lindner expanded its portfolio to include roofing systems and – along with Schmidlin (UK) acquired in 2006 – brought a further facade specialist company in-house. Due to its many years of experience and market knowledge, Prater is a leading provider of building envelopes in the United Kingdom. Prater implements customer-oriented solutions by using in-house production and experienced project and assembly teams. The company is known for its high quality products and their cost-efficient design. At Prater, the architect's vision is paramount, but there is always close collaboration



#### Prater

- ✉ **Managing Director**  
Gavin Hamblett  
previously Richard Unwin
- ✉ **Acquisition**  
2011
- ✉ **Number of staff**  
335
- ✉ **Sales territory**  
Worldwide
- ✉ **Reference project**  
Lee Valley Velodrome,  
London

with all parties concerned in the supply chain. These are the grounds for cost-effective, technically coherent construction projects. As pioneers of the latest building techniques, prestigious projects are associated with their innovations. Prater's project references include: the Emirates Stadium in London, Heathrow Terminal 4 and the Blackfriars Station. Prater is comfortable in its alliance with Lindner, as demonstrated by the great communication and camaraderie between colleagues at joint events. We all enjoy it when the staff from England travels to Arnstorf for the annual company party.

# STETIGES WACHSTUM

## CONTINUOUS GROWTH

Die Lindner Group ist in den vergangenen 50 Jahren permanent größer geworden. Vornehmlich entstand das Wachstum durch eine Weiterentwicklung und Erweiterung des Unternehmens aus eigener Kraft, neuen Produktideen, dem Aufbau eigener Produktionseinheiten und zusätzlichen Geschäftsbereichen.

*The Lindner Group has consistently grown over the past 50 years. Primarily, this growth has been a result of developing new product ideas, building its own production units and adding innovative areas for business.*



Wann immer sich jedoch eine gute Gelegenheit geboten hat, und bietet, ist der Vorstand und die Familie aufgeschlossen, die Lindner Group auch durch den Zukauf von Firmen extern wachsen zu lassen. Hierzu haben sich in den vergangenen Jahren zahlreiche Möglichkeiten geboten und so wurden viele sehr, manche aber auch weniger erfolgreich integriert.

Die erste Übernahme waren die Jade Holzwerke in Wilhelmshaven, welche wir im Juni 1982 gekauft haben. Nach nur kurzer Zeit zeigte sich, dass das Unternehmen, nicht wie geplant, zu sanieren war und wir mussten es schließen. Diese Übernahme war jedoch Grundvoraussetzung für den ersten Auftrag der Deutschen Bank Frankfurt, um die geforderte, nichtbrennbare Holzwandverkleidung fertigen zu können. Dieser erfolgreiche Großauftrag war wiederum die Grundlage für weitere Großbauvorhaben. Die geflügelten Worte von Hans Lindner, „Selten ein Schaden ohne Nutzen“, haben sich bewahrheitet.

Nur zwei Monate später, im August 1982, bot sich die Gelegenheit, das Ausbaugeschäft durch die Akquisition der Firma Röcklein um den Bereich Isoliertechnik zu erweitern. Dies war der Einstieg ins Isoliergeschäft und die Mitarbeiter der Firma Röcklein fühlten sich schnell im Unternehmensverbund wohl und bauten später als Röcklein & Lindner GmbH die heutige Lindner Isoliertechnik & Industrieservice auf. Andere kleinere Übernahmen des Isolierbereichs, wie z.B. Bäuchle oder Isotec, mussten wir wieder schließen.

Wann immer sich Möglichkeiten einer Akquisition bieten, die thematisch zu uns passen, setzen wir uns intensiv mit der Firma und ihren

Eigenheiten auseinander. Christian Kainz, Leitung Internes Rechnungswesen, ist hier in den vergangenen Jahren zu einem wahren Due Diligence-Experten geworden und analysiert gemeinsam mit seinem Team potentiell neue Lindner Gesellschaften bis in die tiefen kaufmännischen Zahlen, während Petra Kasbeizer, Leitung Konzernbilanzierung, mit ihren Damen die bilanziellen Gegebenheiten prüft. Besonders freuen wir uns, dass sich mit Schmidlin (UK) für uns die Türe zum Fassadenmarkt geöffnet hat. Lindner Fassaden haben einen festen Platz in dieser Branche.

Was wir jedoch über die Jahre bei all den Käufen gelernt haben: Selbst wenn die Zahlen absolut für eine Übernahme sprechen, nur wenn auch die Kultur zu uns passt, kann das Unternehmen langfristig ein echter Teil von Lindner werden. Und so sind wir heute stolz auf Firmen wie Prater, Norit, IWS oder Rido, die ihren festen Platz bei uns gefunden haben.

Natürlich müssen diese Firmen auch richtig bei uns eingegliedert werden. Mit Augenmaß sind die Strukturen und Prozesse des neuen Familienmitglieds zu analysieren. Genau hier kommt das Team von Andreas Bachmaier, Leitung Organisationsentwicklung, ins Spiel. Wo können Synergien geschaffen werden? Wo sind Anpassungen sinnvoll? In welchem Bereich können wir von dem neuen Unternehmen etwas lernen?

Aber auch bei den bestehenden Töchtern und Abteilungen stellt das Team die baustellenbezogenen Prozesse regelmäßig auf den Prüfstand.



Whenever a good opportunity presents itself, the Board Members and the family always have been open to allowing the Lindner Group to grow through the acquisition of other companies. Many such possibilities have come forward in recent years, and many companies have subsequently been integrated to the Group, mostly, yet sometimes less, successfully.

The first acquisition was the Jade Holzwerke in Wilhelmshaven, which we bought in June 1982. After a brief period it became obvious that the company could not be rescued, in contrast to the initial plan, so it had to be closed down. However, this acquisition was essential in producing the required non-combustible wooden wall panelling for our first job for the Deutsche Bank in Frankfurt. This major order was, in turn, the basis for future large construction projects. One of Hans Lindner's favourite dictums, „every cloud has a silver lining,“ proved here to be true.

Only two months later in August 1982, the opportunity arose to expand the company's fit-out business and extend into insulation technology by acquisition of the company Röcklein. This marked our entry into the insulation business and Röcklein's employees quickly felt comfortable in our Group. Founded as Röcklein & Lindner GmbH, they later became known as Lindner Isoliertechnik & Industrieservice. Unfortunately over the years we also had to close other smaller acquisitions in the insulation business, such as Bäuchle and Isotec.

Whenever acquisition opportunities arise that fit with our company, we rigorously address the issues and idiosyncrasies of the company in question. Christian Kainz, Head of Internal Accounting, has in the past few years become a true due diligence expert in this area and, together with his team,

analyses potential new Lindner companies in great commercial depth, while Petra Kasbeizer, Head of Group Accounting, crosschecks the balance sheet together with her colleagues. We are particularly pleased that the door to the facade market was opened to us with the acquisition of Schmidlin (UK). Thanks to that acquisition, Lindner Fassaden now has an established position in this sector. Nevertheless, we have learned over the years that with all our acquisitions, even if the figures clearly advise a takeover, it is only if the company's existing culture is a true fit to ours that it can become an integral part of Lindner. And so today we are proud to be associated with companies like Prater, Norit, IWS or Rido, all of which have happily established their place with us.

Of course, these companies must also be correctly integrated into Lindner. This means that the prospective member's structures and processes initially need to be analysed in order to gain a sense of the company's proportion. This is precisely the stage of acquisition where Andreas Bachmeier, Head of Organisation Development & Consulting, and his colleagues come in. They answer such questions as: Where can synergies be created? Where is it sensible to make adjustments? What can we learn from the new company?

Even construction-related processes within already existing subsidiaries and departments are regularly scrutinised by Bachmeier's team.

# KAUFMÄNNISCHE RATGEBER

## COMMERCIAL CONSULTANTS

Hinter jedem erfolgreichen, operativen Team steht eine starke, kaufmännische Hand. Diese ist unser externes Rechnungswesen. Hier laufen unter der Leitung von Günther Greil alle kaufmännischen Prozesse zusammen.

Während Petra Kasbeizer und ihre Damen dreimal jährlich die Abschlüsse von 75 Gesellschaften zu einem Konzernabschluss zusammenfügen, kümmert sich Christian Bauer mit seinem Team der Bauaufleute und Finanzbuchhalter darum, dass alle Kosten und Leistungen pünktlich verbucht und bezahlt werden. Jeder muss sich auf den anderen verlassen können – wie bei einem guten Uhrwerk greift ein Rädchen in das andere.

Genauso arbeiten die Kollegen der Steuerabteilung mit dem Wissen und der Zuarbeit der kaufmännischen Kollegen. Und das weltweit. Denn Andrea Töpler und ihr Team sind nicht nur verantwortlich für die zahlreichen Steuererklärungen, sondern auch für die optimale Gestaltung aller steuerlichen Themen. Da versteht es sich dann von selbst, dass hier frühzeitig die richtigen Entscheidungsgrundlagen für Fusionen, Unternehmensgründungen oder Schließungen entwickelt

werden müssen. Daher ist Andrea Töpler auch Geburtshelfer für die Abteilung kaufmännische Regionalleiter gewesen.

Die weltweite Ausdehnung der Lindner Standorte ist eine tolle Entwicklung und eröffnet uns große Chancen für die Zukunft. Doch gerade in den Anfangsjahren haben die vor Ort aktiven Mitarbeiter oft kaum Zeit, sich um die administrative Seite des Geschäfts zu kümmern. Bzw., sie haben manchmal auch nicht die entsprechende Erfahrung, die kaufmännischen Anforderungen einer internationalen Konzernstruktur auf Anhieb zu erfüllen. Die Kaufmännischen Regionalleiter, unter der Verantwortung von Jürgen Doppelhammer, betreten in diesen Momenten die Bühne und stellen sich den lokalen Kollegen beratend zur Seite – ausgestattet mit den nötigen Befugnissen, zur Übernahme der Verantwortung für die jeweilige Gesellschaft. Sie unterstützen die kaufmännischen Leiter und Geschäftsführer unkompliziert vor Ort, um die Zusammenarbeit nach den Vorgaben der Fachabteilungen, z. B. der Bilanzierung, in Arnstorf dauerhaft zu optimieren und im Gegenzug die Erfahrungen mit Banken und Behörden im Ausland zurück an den Hauptsitz zu transferieren. Die Arbeit der Regionalleiter hat die Transparenz deutlich erhöht und dadurch das Risikopotenzial im selben Maße verringert.

Aufgrund ihres regelmäßigen Einblicks in die Abläufe bei den Töchtern vor Ort, hat sich die agile Truppe von Regionalleitern inzwischen zum unparteiischen Moderator, auch in nicht kaufmännischen Belangen, entwickelt. Sie steuern gekonnt einen Teil der Zusammenarbeit mit den Kompetenzzentren in Arnstorf, melden Bedarfe und regeln Engpässe, damit sich die Kollegen im Ausland auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können. Wahrlich generalistisch also.



- Externes Rechnungswesen
  - ↳ Leitung Kfm.  
Regionalleiter  
Jürgen Doppelhammer
  - ↳ Leitung Bilanzierung  
Petra Kasbeizer
  - ↳ Leitung Steuern  
Andrea Töpler
  - ↳ Leitung  
Finanzbuchhaltung  
Christian Bauer
  - ↳ Wichtigste Fähigkeiten  
für unsere Arbeit  
Genauigkeit, vernetztes  
Denken, Gefühl für Zahlen



Behind every successful operative team you will find a dependable, commercial back-up. At Lindner, this is External Accounting. All of the Group's commercial processes converge in this division, managed by Günther Greil.

Petra Kasbeizer and her team issues the consolidated financial statement of Lindner's 75 companies three times a year, while Christian Bauer and his commercial clerks and financial accountants ensure that all bookings are carried out on time. Their respective tasks are inevitably linked to each other and hence smoothly coordinated along the management line.

The staff in Tax Accounting also depend on the knowledge and work of our colleagues worldwide. Andrea Töpler and her team are responsible for our raising tax declarations as well as adapting each approach we make to find the best possible tax solutions for our global companies. Obviously, this department is one of the first to turn to when decisions regarding mergers, foundations and company closures have to be made. That is why Andrea Töpler initiated the installation of the Regional Commercial Management.

Lindner's growth in foreign markets has been a great achievement and will open up many future options for the Group. Yet in the first years of founding a new branch, the employees there hardly find the time to take care of administrative tasks. That said, they sometimes also lack the experience

necessary to fulfil the commercial requirements of an international group. Jürgen Doppelhammer's team of regional commercial managers is there to help manage these risks before they can occur. They assist the new branch's local staff in handling business tasks and also assume responsibility for these branches. Firstly, they support commercial managers and managing directors at branch offices on the spot to make sure that all work is carried out in accordance with set guidelines from specialist departments at Arnstorf, e.g. Balance Accounting. Secondly, they report back to headquarters their experiences in dealing with local banks and authorities in other countries. Establishing regional commercial managers has increased the transparency of business within the Group significantly, thereby reducing potential risks.

Thanks to their deep involvement with our branches, the band of regional commercial managers has become an unbiased mediator, even for non-commercial issues. They smartly coordinate the collaboration between branches and service departments at Arnstorf, report demands and help to steer teams through shortfalls, so the staff in the field can concentrate on their main business. It really is a multifaceted job.



#### External Accounting

- ↳ **Head of Regional Commercial Management**  
Jürgen Doppelhammer
- ↳ **Head of Balance Accounting**  
Petra Kasbeizer
- ↳ **Head of Tax Accounting**  
Andrea Töpler
- ↳ **Head of Financial Accounting**  
Christian Bauer
- ↳ **Important skills**  
Precision, network thinking, skill with figures



# EIN LEBEN LANG LERNEN

## LIFE-LONG LEARNING

Talente erkennen und fördern. Anreize schaffen, sich stets weiterzubilden und seine Chancen zu ergreifen. Interesse für Neues wecken. Mut machen, andere, vielleicht auch mal unbequeme Wege zu beschreiten, die man von selbst wahrscheinlich nie einschlagen würde. Junge Leute in ihrem Tun stärken und sich für sie einsetzen. Das alles ist nur ein kleiner Ausschnitt aus dem Alltag von Christine Nussbaumer. Sie ist Ausbildungsleiterin bei der Lindner Group und begleitet ca. 260 junge Leute, die bei uns in 25 Berufen ihren Weg gehen.

*Recognising and promoting talent. Providing incentives to constantly develop and bring in new opportunities. Stimulating interest in new things. Encouraging people to take other, perhaps even uncomfortable, paths that they would probably never take on their own. Engaging young people and encouraging them to act. All of this is only a small part of everyday life for Christine Nussbaumer. She is Head of Training at Lindner Group and supports around 260 young people who are pursuing an apprenticeship with us in 25 different professions.*

Ein Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt in der Rekrutierung und später in der Betreuung des Nachwuchses. „Ganz wichtig ist, dass die jungen Menschen zu Lindner passen und unsere Denkweise verinnerlichen. Ist der- oder diejenige bodenständig, innovativ, flexibel, sieht über den Tellerrand hinaus und packt zu, dann könnte das schon ganz gut passen“, so Christine Nussbaumer. Generell sei es die menschliche Note, die überzeugen muss.

Als Ausbildungsleiterin ist sie auch Beobachter. So nimmt sie Veränderungen in alle Richtungen wahr. Etwaige Berufsbilder und -bezeichnungen z. B. verschieben sich. War der Kfz-Mechaniker, jetzt Mechaniker, einst rein handwerklich gefragt, muss er heute schon eine gewisse IT-Affinität mitbringen, um sämtliche technischen, oft computergesteuerten Werkzeuge und Geräte bedienen zu können.

„Eine grundlegende Betreuung durch die jeweilige Ausbildungsabteilung ist von immenser Bedeutung“, weiß Christine Nussbaumer. Dies entspreche aber auch den Ansprüchen der Lehrlinge, welche sich während ihrer Ausbildungszeit vor allem Vielseitigkeit wünschen. Zertifizierte Ausbilder, Beurteilungsgespräche, Kontakt mit Eltern, Lehrern sowie der Jugend- und Ausbildungsvertretung, gemeinsame Ausflüge, Kennenlernworkshops, Nachhilfeunterricht etc. runden das Spektrum bei uns ab. Bei der Lindner Ausbildungsmesse und in diversen Praktika und Ferienprogrammen haben Jugendliche und junge Erwachsene die einmalige Gelegenheit, in den Betrieb reinzuschnuppern.

Zentrales Thema bei der Ausbildung sind auch Bildung und Weiterbildung. Ziel ist es, junge, engagierte Leute so zu motivieren, dass sie aus eigenem Antrieb das Bestmögliche aus sich rausholen wollen – und bestenfalls ihren Beruf zum Hobby machen. Lindner als Ausbildungsbetrieb fördert das. Das Potential liegt hier in den Karrierechancen, die das Unternehmen anbietet. Nutzt man die Freiheiten und Eigenständigkeit, die einem gelassen werden, so kann man sich vom handwerklichen Ausbildungsbereich, wie beispielsweise dem Trockenbau-monteur, bis zur Führungsspitze hocharbeiten – so auch Quereinsteiger.





*One focus of her work is on the recruitment and subsequent fostering of young talent. „It is vital that young people fit in at Lindner and adopt our way of thinking. If someone is down to earth, innovative, flexible, looks above the parapet and gets on with the task at hand, then that is a good fit“, says Christine Nussbaumer. Generally speaking, the human touch has to be convincing.*

*As Head of Training, Nussbaumer is also an observer, perceiving and forecasting changes, for example in changes to job profiles and titles. A vehicle mechanic who once had a purely technical job has become a mechatronics engineer and must now display a certain affinity with IT and be able to use all sorts of technical, often computer-controlled, tools and equipment.*

*Nussbaumer knows that „well-founded support from the respective training department is of immense importance!“ But this also corresponds to the needs of our apprentices, who above all want to see versatility in their training. Our spectrum of training programmes is given by certified instructors and apprentices are given regular appraisals, contact with teachers and youth and apprentice representation (JAV), joint excursions, introductory workshops, tutoring, and so on. The Lindner training fair, various apprenticeships and holiday programmes have given teenagers and young adults the opportunity to take a look at our business.*

*Further education and training are a central theme for an apprenticeship. The aim is to motivate young, committed people so that they themselves want to achieve their highest potential and, ideally, to feel a passion for their profession. This is what Lindner promotes as a training company. The potential here lies in the career opportunities that the company offers. The idea is that if you use the freedom and independence you are given, then you can work your way up from a craft apprenticeship, such as a dry lining fitter, to the top echelons of management. Career changers also have the opportunity to develop their skills in management.*

# UNSERE MITARBEITER

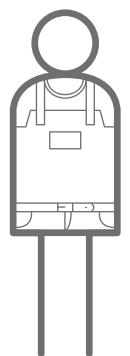
## OUR EMPLOYEES

„Ganz im Sinne des Unternehmensgrundsatzes „Unsere Mitarbeiter sind das Fundament, auf das wir bauen“ wird bei der Lindner Group großer Wert darauf gelegt, den Mitarbeitern eine Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten zu bieten sowie junge Menschen auszubilden. Mit flachen Hierarchien, offenen Türen und kleinen Teams, in allen Gesellschaften und Geschäftsbereichen, wird sichergestellt, dass sich jeder mit Fleiß und Einsatz optimal entwickeln kann. Durch die globale Ausrichtung des Unternehmens bietet sich auch im internationalen Bereich eine Vielzahl an Entwicklungsmöglichkeiten. Im Arbeitsalltag werden zudem die Charakteristika eines Familienunternehmens deutlich: In positiver Atmosphäre packen bei Lindner alle miteinander an.“

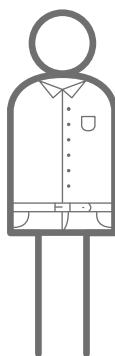
*In keeping with our corporate principle „Our employees are the foundation on which we build,“ the Lindner Group places great emphasis on providing employees a wide variety of training and professional development opportunities. Flat hierarchies, open door policies and small teams in all companies and divisions ensure that with hard work and dedication everyone has the opportunity to develop their career. Given the company's global orientation, there are also a large number of international development options. The characteristics of a family company are also clear in the everyday working environment: there is a positive 'can-do' attitude at Lindner and staff will often band together to roll their sleeves up and complete a given task.*

### VOM LEHRLING BIS ZUR FÜHRUNGSKRAFT

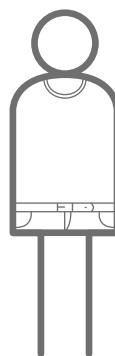
#### FROM APPRENTICESHIP TO MANAGEMENT



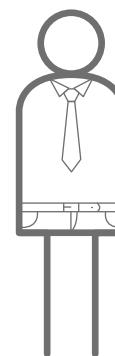
Alois Aigner  
Schreiner  
Carpenter



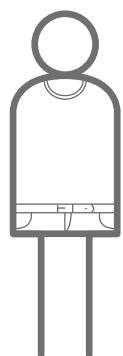
Niederlassungsleiter  
Branch Manager



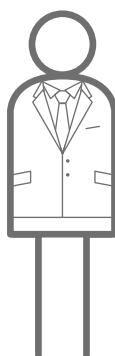
Rudolf Aigner  
Technischer Zeichner  
Technical Draughtsman



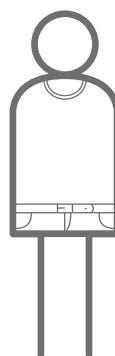
Hauptniederlassungsleiter  
Main Branch Director



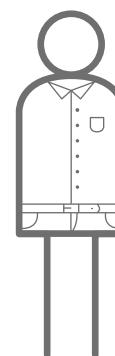
Stefan Ehgartner  
Industriekaufmann  
Industrial Clerk



Bereichsvorstand Fassade  
Divisional Board Member Facades



Johannes Brauneis  
Industriekaufmann  
Industrial Clerk



NL-Leiter Reinraumtechnik  
Branch Manager Clean Rooms

## ANZAHL MITARBEITER 1965 BIS 2015

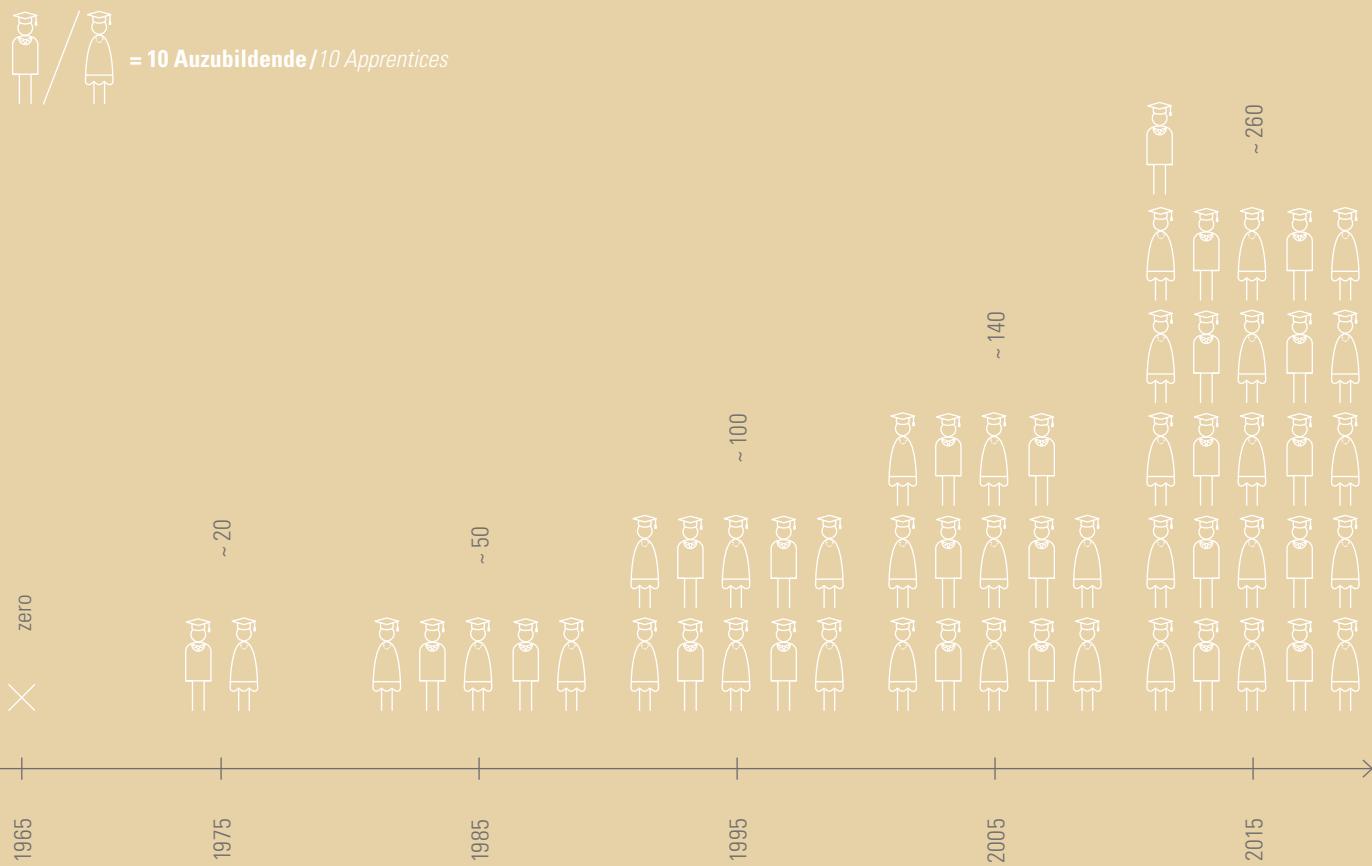
EMPLOYEE NUMBERS 1965 TO 2015



UNTERNEHMENSWACHSTUMMITARBEITER / GROWTH IN STAFF

## ANZAHL AZUBIS 1965 BIS 2015

APPRENTICE NUMBERS 1965 TO 2015



# MIT DER RICHTIGEN EINSTELLUNG

## WITH THE RIGHT ATTITUDE

Oh, wie sehr war Carolin (fiktiver Name der Redaktion) aufgeregt, an diesem Tag. Die Rede ist von ihrem Bewerbungstag, von dessen Verlauf schließlich so einiges abhing.

Als die junge, taffe Frau die Einladung zu einem Gespräch bei der Lindner Group bekam, machte sie sich sogleich an eine intensive Vorbereitung und ging potentielle Fragen durch, die ihr sehr wahrscheinlich vorkamen, gestellt zu werden. Nachdem sie ihren Lebenslauf lückenlos durchgearbeitet hatte, begann sie eifrig, die Unternehmenswebsite mit all ihren Informationen zu studieren. Historie – check. Philosophie – check. Namen der Vorstände – check. Studium der Produktpalette – check. Konzepte – check. Service – check. Bald saßen die Inhalte perfekt. Carolin fühlte sich richtig gut vorbereitet

und stellte sich mit bestem Wissen und Gewissen dem Bewerbungsgespräch. Doch die Realität ist oftmals eine andere. Denn mit einer Frage hatte die Bewerberin so gar nicht gerechnet: „Haben Sie denn Lust auf diese Stelle?“ Moment, darauf war sie nicht gefasst. Carolin spürte, wie ihr das Blut in den Kopf stieg. Das ist keine Frage, die man in der Regel vorbereitet. Dennoch hatte sie die richtige Antwort parat, denn sie reagierte intuitiv: „Ja das habe ich, sehr sogar!“, sagte sie und ein Lächeln breitete sich auf dem Gesicht ihres Gegenübers aus. Denn genau das wollte man hören. So ist Lindner. Die intrinsische Motivation zukünftiger Mitarbeiter steht im Vordergrund. Was zählt, ist: Authentizität, Persönlichkeit und Bodenständigkeit. Denn derjenige, der wirklich will, kann mit der richtigen Einstellung so einiges schaffen.

- Personal**
  - **Leitung**  
Roland Erdreich
  - **Anzahl Mitarbeiter**  
37
  - **Unsere Kernaufgabe**  
Personalbetreuung, Beratung der Vorgesetzten weltweit, Aus- und Weiterbildung, Personalentwicklung, Handhabung der Lohn-, Gehalts- sowie Prämienstruktur, Zusammenarbeit mit Betriebsratsgremien
  - **Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit**  
Durchsetzungsstärke, gewissenhafte Arbeitsweise, Einfühlungsvermögen, diplomatisches Verhandlungsgeschick, Vertrauen schaffen durch Transparenz und Information





*Oh, how very excited Caroline (fictitious name given by the editor) was that day! The day of her job interview had arrived and it was a day on which so much depended.*

*When the professional young woman received an invitation to interview at the Lindner Group, she immediately began intensive preparation and went through potential questions that she felt would most likely be asked. After she had completely checked through her CV, she began to eagerly research all the information available on the company's website. History – tick. Company mission – tick. Names of board members – tick. Product range – tick. Concepts – tick. Services – tick. Going through the list methodically, she felt she had conducted all the research possible. And so Caroline felt really well prepared and attended the interview with a clear conscience. But the reality of interviews can often be different. Because candidates often don't anticipate one key question: „do you really want this position?“ Hang on, thought Caroline, she wasn't ready for that. She felt the blood rise to her head. That is not the sort of question for which you usually prepare! Yet, she had the right answer at the ready, replying intuitively, „Yes, I do indeed, very much so!“ and on hearing that, a smile spread across the face of her interviewer – that is exactly what they want to hear in a candidate. That is Lindner's way: what really counts in a future employee is their intrinsic motivation. The important factors in finding the right candidate for a job at Lindner are: authenticity, personality and rootedness. Because the company firmly believes that anyone who really wants something in life will achieve it if only they have the right attitude.*



#### ***Human Resources***

##### ↳ ***Management***

*Roland Erdreich*

##### ↳ ***Number of staff***

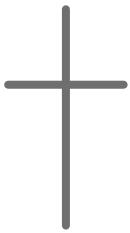
*37*

##### ↳ ***Our main tasks***

*Human resources management, advising superiors worldwide, basic and advanced training, human resources development, handling the wage, salary and bonus structures, cooperation with works council committees*

##### ↳ ***Important skills***

*Perseverance, conscientious work methods, empathy, diplomatic negotiation skills, creating trust by means of transparency and information*



Du warst das lachende Gesicht an meinem ersten Arbeitstag. Als ich nicht mehr weiter wusste, hattest du nicht nur einen guten Spruch, sondern auch die beste Lösung auf Lager. Du kanntest die Geburtstage deiner Kollegen auswendig und hast Geschenke für sie besorgt. Ständig hast du mich bereitwillig unterstützt, ohne auf die Uhr zu schauen, weil ich dringend etwas brauchte. Deine Kunden waren dir wichtiger als dein Feierabend. Du hast die ganze Abteilung zum Lachen gebracht. Jeden Donnerstag haben wir zusammen in der Kantine gegessen. Ich schulde dir zahllose Mitfahrten, mindestens zehn Brotzeiten und ein Feuerzeug. Du hast nie ein Blatt vor den Mund genommen. Wir haben nur zweimal im Jahr zusammen gearbeitet, aber es hat jedes Mal bestens geklappt. Du warst förmlich süchtig nach Kaffee. Ich habe oft Kollegen an dich verwiesen, weil du auf alles eine Antwort hattest. Du warst ein Improvisationskünstler. Du warst der beste Ausbilder, den ich haben konnte. Manchmal waren wir nicht einer Meinung, aber ich habe dich dafür auch respektiert. Wenn es stressig war auf der Baustelle, hast du die Übersicht bewahrt. Du warst kein Frühaufsteher, aber immer hellwach. Ich bin dankbar für jede Begegnung mit dir.

Ich werde dich nicht vergessen.

Wir gedenken allen verstorbenen Kolleginnen und Kollegen, die uns auf einem Teilstück unserer Reise begleitet haben.

*Yours was the smiling face that greeted me on my first day at work. When I didn't know what to do, you offered not only words of encouragement but also the best possible solution. You knew all your colleagues' birthdays and got presents for them all. You were always ready to help me when I urgently needed something, no matter how long it took. Your customers were more important than your working hours. You made the whole department laugh. We ate together in the canteen every Thursday. I owe you countless lifts, at least ten snacks and a cigarette lighter. You never minced your words. We only worked together twice a year, but it was always a great experience. You were practically addicted to coffee. I often sent colleagues to you because you had an answer for everything. You were a genius at improvising. You were the best trainer I could have had. We didn't always agree, but I had the greatest respect for you. You always kept calm when things got stressful at the construction site. You didn't like getting up early, but you were always wide awake. I am grateful for every meeting with you.*

*I will never forget you.*

*Remembering all our colleagues who have passed away after accompanying us on part of our journey.*

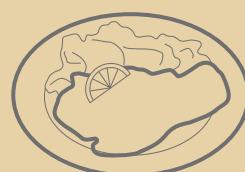
# SCHON GEWUSST?

## DID YOU KNOW?

↓ Wussten Sie schon, dass unsere Mitarbeiter traditionsbewusste Gourmets sind? Jährlich gehen in unseren hausinternen Lokalitäten zehntausende Brezen sowie Leberkäs- und Wurstsemmeln über die Theken – und das nur am Standort Arnstorf. Dieser beachtlichen Anzahl an Köstlichkeiten hält jedoch das Schlossbräu Mariakirchen entgegen – umgerechnet wird fast jede Woche ein Spanferkel den hungrigen Gästen serviert. Hinzu kommen natürlich noch viele weitere bayerische Spezialitäten. Das selbstgebräute Bier ist hierfür der optimale Durstlöscher, mit etwas weniger als anderthalb Mio. Liter im Jahr erfreut sich dieses auch reger Beliebtheit. Wussten Sie auch, dass über die Hälfte unserer Mitarbeiter aus der Region Niederbayern kommt? Rund ein Fünftel der Mitarbeiter unserer Unternehmensgruppe sind sogar im Landkreis Rottal-Inn geboren. Viele der Beschäftigten sind gekommen, um zu bleiben: Allein in diesem Jahr feiern 99 Mitarbeiter auch ein persönliches Jubiläum, ihre 25-jährige Betriebszugehörigkeit.

*Did you know that our employees are true gourmets of traditional dishes? Our in-house facilities annually serve tens of thousands of pretzels and bread rolls with Leberkäs and sliced sausage – and that is only at our Arnstorf site. However, this impressive number of delicacies cannot compare with the Schlossbräu Mariakirchen – nearly every week the equivalent of a whole suckling pig is served to its hungry guests. Of course, as well as this there are many other Bavarian specialities on offer. Their beer, which is brewed on the premises, provides the ideal refreshing accompaniment. With just under one and a half million litres being ordered a year, you can see that it is also very popular. Did you also know that more than half of our employees come from the Lower Bavarian region? Around a fifth of our Group's employees were even born in the district of Rottal-Inn. Many of those employed came to stay for the long haul: this year alone 99 employees are celebrating a personal anniversary with us, 25 years of employment with the Group.*

In unserer Kantine und unserem Bistro „Happy Hour“ in Arnstorf werden im Jahr...  
In our canteen and „Happy Hour“ bistro in Arnstorf each year...



70.000  
Tagesmenüs  
Set menus



30.000  
Brezen  
Pretzels



30.000  
Leberkäs-/Wurst-/oder Käsesemmln  
Leberkäs/sausage/or cheese rolls

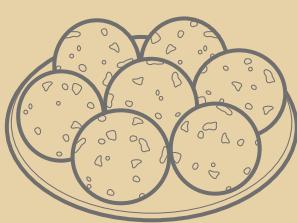


*...verspeist.  
...are consumed.*

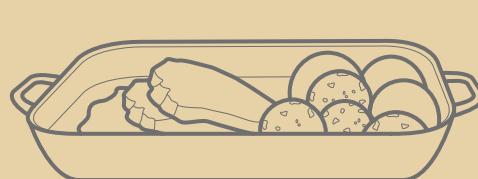
Das Schlossbräu Mariakirchen serviert jährlich:  
The Schlossbräu Mariakirchen serves annually:



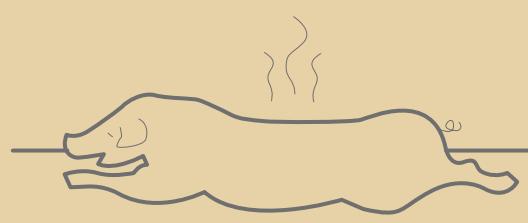
2.851.600  
Halbe Bier  
Half litres of beer



20.000  
Semmelknödel  
Bread dumplings



12.000  
Reindessen  
Roast dinners



45  
ganze Spanferkel  
Whole suckling pigs



3.591 Mitarbeiter | 3,591 employees  
wohnen in der Region Niederbayern.  
live in Lower Bavaria



Rund ein Fünftel unserer Mitarbeiter ist im Landkreis  
Rottal-Inn geboren.  
*Around a fifth of our employees were born in the district of Rottal-Inn.*

Im Jahr 2015 feiern viele Mitarbeiter mit uns Jubiläum:  
*In 2015 many employees celebrate their anniversary of working with us:*



122 Mitarbeiter  
122 employees  
10-jähriges Jubiläum  
10-year anniversary



78 Mitarbeiter  
78 employees  
20-jähriges Jubiläum  
20-year anniversary



99 Mitarbeiter  
99 employees  
25-jähriges Jubiläum  
25-year anniversary



9 Mitarbeiter  
9 employees  
40-jähriges Jubiläum  
40-year anniversary



Hans Lindner  
50-jähriges Jubiläum  
50-year anniversary

Die meisten unserer Mitarbeiter sind dem Unternehmen bereits viele Jahre treu:  
*The majority of our employees have been loyal to the company for many years:*



1.472 Mitarbeiter

1.472 employees

5 bis 10 Jahre

5 to 10 years

164 Mitarbeiter

164 employees

25 bis 29 Jahre

25 to 29 years

661 Mitarbeiter

661 employees

11 bis 14 Jahre

11 to 14 years

128 Mitarbeiter

128 employees

30 bis 39 Jahre

30 to 39 years

425 Mitarbeiter

425 employees

15 bis 19 Jahre

15 to 19 years

39 Mitarbeiter

39 employees

Ab 40 Jahre

Over 40 years

389 Mitarbeiter

389 employees

20 bis 24 Jahre

20 to 24 years

In der Lindner Group gibt es einige Namensvetter:

*In the Lindner Group there are a number of people who share the same surname:*

41 Huber, 30 Bauer, 29 Müller, 26 Maier, 22 Stadler, 22 Wimmer, 21 Wagner, 21 Aigner, 18 Lindner, 17 Eder

Wir haben unter unseren Mitarbeitern...

*In our number we have...*

...32 Familien in 2. Generation  
...32 2<sup>nd</sup> generation families

...9 Familien in 3. Generation  
...9 3<sup>rd</sup> generation families

...5 Großfamilien... (mind. 5 Mitglieder einer Familie)  
...5 large groups (at least 5 members of the same family)

# WENN KOLLEGEN ZU FREUNDEN WERDEN

## WHEN COLLEAGUES BECOME FRIENDS

Lindner als Arbeitgeber bietet für seine Mitarbeiter so einiges: Ferienhäuser, Weiterbildungsprogramme, gemeinsame Team-Events, das alljährliche Betriebsfest, Skimeisterschaft, Oldtimerfahrt, Fußballturnier und gemeinsame Radtouren. Des Weiteren: Firmen PKWs, betriebliche Altersvorsorge und Programme zur Gesundheitsprävention. Darüber hinaus ist es die Philosophie des niederbayerischen Familienunternehmens, die überzeugt. Finanzvorstand Veronika Lindner brachte es mit ihrer Aussage „Das Unternehmen ist für uns ein festes Familienmitglied“ auf den Punkt. Und damit gehören die Mitarbeiter zu einem gewissen Maß zur Familie.

*Lindner provides a great deal of perks for its employees: holiday homes, training programmes, joint team events, the annual company party, skiing championships, vintage car rallies, football tournaments and cycling tours. That's not to mention the company cars, company pension schemes and health care programmes. It is the philosophy of this Lower Bavarian family business that so many find impressive. Veronika Lindner, Board Member for Finance, hit the nail on the head with her statement, „to us the company is like a dependable family member.“ And so, to some extent, the staff are also members of the Lindner family.*

Diese Einstellung wird durch eine „Kultur der offenen Türen“ im Unternehmen unterstützt. Sie besteht im ganzen Haus seit jeher und wird dementsprechend gelebt – Voraussetzung hierfür ist der direkte Kontakt zu seinen Vorgesetzten, ohne Umwege über Dritte. Auch bei persönlichen Problemen versucht man, jeden Einzelnen so gut als möglich zu unterstützen. Auch der ausgeprägte Teamgeist, der bei Lindner einen hohen Stellenwert hat, trägt dazu bei, dass sich unter vielen Kollegen Freundschaften bilden und sie auch in ihrer Freizeit was miteinander unternehmen. Dass diese individuelle Wertschätzung tatsächlich gelebt wird, zeigt sich auch an der hohen Anzahl langjähriger Mitarbeiter. Familienbanden wie es beispielsweise mit zehn Mitarbeitern die Schaitls sind sowie Werdegänge vom Auszubildenden bis zur Führungskraft, lassen das bloße Wort „Mitarbeiterwertschätzung“ Realität werden. Manch Ehemaliger, der bereits in Rente ist, will sich nicht völlig vom Betrieb lösen – wie Erwin Niedermeier, der selbst im Ruhestand beratenden Tätigkeiten in der Produktionsentwicklung nachgeht.

Es sind auch die zahlreichen individuellen Möglichkeiten, die zum Wohlbefinden beitragen. Über hundert Arbeitszeitmodelle erleichtern es beispielsweise, Familie und Beruf in Einklang zu bringen. Unternehmensgründer Hans Lindner und seine vier Töchter, die alle selbst Mütter sind, legen auf diese Feinheiten viel Wert. Kinderbetreuung während der Schulferien oder am Buß- und Betttag sollen u. a. das Familienmanagement



erleichtern. Zur Wertschätzung der Arbeitnehmer gehört mit Sicherheit auch, dass jedem einzelnen der Freiraum gegeben wird, seine Stärken und Fähigkeiten herauszustellen und in der Praxis umzusetzen. Im Vordergrund stehen nicht die Ausbildung eines jeden Einzelnen, sondern seine Werte, seine Motivation und seine Einstellung. Sich menschlich zu qualifizieren und die Unternehmenswerte tagtäglich umzusetzen – das ist bei Lindner entscheidend.



*This philosophy is supported by an 'open doors culture' within the company. It has always existed across the business, the prerequisite being that one must have direct contact with one's superiors without having to go through a third party. There is even support available to assist each individual for work as well as personal issues. The strong team spirit that Lindner values so highly also contributes to many colleagues forming friendships, spending time outside of work hours together, doing things that they enjoy. The fact that this appreciation of the individual is actually realised is also reflected in the high number of employees who have been at the company for many years. Family ties, like the one of ten members of the Schaitl family working for Lindner, and the ability to rise from apprentice to manager make 'employee relations' a reality. Many of our former employees retain close to the business and perform certain activities, such as Erwin Niedermeier, who is still involved as a valued consultant for our production facilities.*



*There are also numerous opportunities at Lindner that contribute to an individual's wellbeing. For instance, over a hundred working models have made it easier to balance professional and family life. Company founder, Hans Lindner, and his four daughters, all now mothers, attach great importance to fine-tuning these opportunities and perks. Childcare, during school holidays or on the day of repentance, has been designed to make it easier to manage family life. Without a doubt, employee appreciation involves giving each individual the freedom to exhibit their strengths and skills and put them into practice. The focus is not on training each individual for a particular area of work, but on building their values, motivation and attitude. To live such guiding principles every day: that is crucial at Lindner.*

# UNSERE TALENTSCHMIEDE

## OUR TALENT FACTORY

„Wir setzen auf Führungskräfte aus den eigenen Reihen“ ist ein gelebtes Credo bei Lindner. Jeder Mitarbeiter weiß, dass er sich durch Einsatzfreude und Leistung für neue Aufgaben empfehlen kann. Wenn eine Führungskraft gesucht wird, beginnen wir damit bei unseren Mitarbeitern und werden in den allermeisten Fällen auch fündig.

*It has been a long-standing principle at Lindner to place great emphasis on hiring executives from within our own ranks. Every member of staff knows that they can be considered for new tasks based on their dedication and performance. When looking for a new manager, we begin by looking at the competencies of our existing staff – in the majority of cases we find someone suitable.*

Ein Baustein des erfolgreichen Nachwuchsaufbaus ist das hervorragende Lindner Ausbildungssystem, das schon tausende Jugendliche durchlaufen haben. Viele sind heute in verantwortungsvollen Positionen bei uns tätig.

Ein zweiter Baustein setzt noch früher an: Die Hans Lindner Stiftung kooperiert seit Jahren mit Schulen der Region, um Kinder, neben der theoretischen Ausbildung, besser auf das Arbeitsleben vorzubereiten. Dabei haben neue Formen der Integration von praktischen Inhalten Einzug gehalten, z. B. Planspiele und Ideenwettbewerbe. Ein besonderes Modell ist die Zusammenarbeit mit dem Unternehmerygmnasium Bayern in Pfarrkirchen, bei dem unternehmerisch-wirtschaftlich ausgerichtete Inhalte auf dem Lehrplan stehen.

Baustein drei richtet sich an die Gewinnung von Arbeitskräften nach Beendigung von Ausbildung, Fortbildung oder Studium.

Ein Fall für das klassische Recruiting, oder? Anne Huber, verantwortlich für das Hochschulmarketing bei Lindner, sieht die Ansatzpunkte schon viel früher: „Als Familienunternehmen im ländlichen Raum müssen wir uns bereits während der Weiterbildung zum Techniker oder des Ingenieurstudiums bei den Talenten präsentieren und sie durch überzeugende Angebote für uns begeistern.“ Zu den Angeboten zählen, neben Praktika und vergüteten Abschlussarbeiten, ein anspruchsvolles Aufgabenspektrum, viel Entwicklungsspielraum sowie die Möglichkeit, vom ersten Tag an Verantwortung zu übernehmen.

Als Botschafter des Hauses sind zahlreiche Kollegen als Referenten an Schulen und Hochschulen tätig. Sie repräsentieren Lindner als technisch führendes Unternehmen vor einem ernstzunehmenden Fachpublikum. Prof. Klaus Lang, Leiter der Abteilung Forschung und Entwicklung in Arnstorf, hat z. B. mit seinem Engagement an der Hochschule Rosenheim mehrere Jahrgänge junger Ingenieure geprägt.

Die Art der Zusammenarbeit mit Schulen und Hochschulen orientiert sich an den Bedürfnissen der jeweiligen Einrichtungen und unseren Optionen, Forschung und Lehre zu unterstützen. Letztere reichen vom einzelnen Lehrauftrag bis zur Stiftungsprofessur für Gründungsmanagement und Entrepreneurship in Kooperation mit der Technischen Hochschule Deggendorf (THD), die 2000 zur Gründerberatung des Hans Lindner Instituts hinzukam. Seitdem sind neben dem Institut für Existenzgründung und Unternehmertum im Schloss Mariakirchen folgende Fachgebiete angesiedelt:

- Institut für Pflege und Gesundheitswissenschaften
- Institut für Nachhaltigkeit, Umwelt- und Energiemanagement
- Forschungsstelle Gerontologie und demografische Entwicklung

In jedem Spezialbereich besteht neben der Finanzierung von Stiftungsprofessuren eine enge Verbindung zur Lindner Unternehmensgruppe. Für die Zukunftsfelder Pflege und Gesundheitswissenschaften sowie Gerontologie dient unter anderem das Parkwohnstift Arnstorf als praktischer Bezugspunkt.





*The first building block for successful talent development is Lindner's excellent apprenticeship offer, from which thousands of young people have graduated. Many of them are now in positions of responsibility within Lindner today.*

*There is a second building block for talent development that begins even earlier – the Hans Lindner Foundation has cooperated with colleges in the region over many years to better prepare young people for working life alongside their theoretical learning. New methods for integrating practical content have been established, such as planning games and offering competitions for ideas. One particularly successful method can be found in Lindner's cooperation with Unternehmungsgymnasium Bayern (Bavarian Entrepreneurship College) in Pfarrkirchen, where entrepreneurial,*

*business-oriented content is now a key part of the curriculum.*

*The third building block can be found in Lindner's approach to attracting apprenticeship or study graduates.*

*A classic example of corporate recruitment, yes? Anne Huber, responsible for college marketing at Lindner, sees the starting point for recruitment even earlier than that: „As a family business in a rural area we must present ourselves to talented individuals during their engineering studies or technicians training and inspire them by convincing them of what we have to offer.“ This offer includes work placements, scholarships, a challenging range of jobs, plenty of scope for development and the opportunity to take on responsibility from the very first day of working at Lindner.*

*Many of our colleagues act as company ambassadors by lecturing at colleges and universities, where they represent Lindner as a leading technical company in front of a committed and knowledgeable audience. Prof Klaus Lang, Head of Research & Development in Arnstorf, has influenced several years' worth of bright young engineers through his involvement at the University of Applied Sciences Rosenheim.*

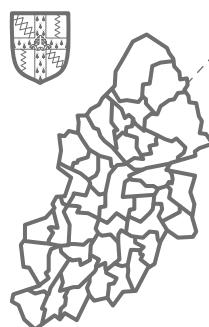
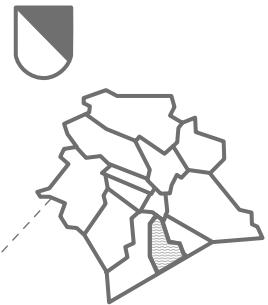
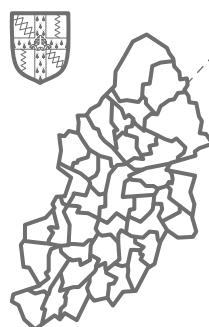
*Lindner's collaboration with colleges and universities is always guided by both the respective institution's requirements and our available options for research and teaching support. The latter range from individual tuition possibilities to endowment professorships for Foundation Management and Entrepreneurship in collaboration with the Deggendorf Institute of Technology, which in 2000 was added as a collaborator to the Hans Lindner Institute's consultancy service. Since then, in addition to the Institute for Foundation Management and Entrepreneurship in Schloss Mariakirchen, the following knowledge centres have been established:*

- Institute for Nursing and Health Sciences*
- Institute for Sustainability, Environmental and Energy Management*
- Research Centre for Gerontology and Demographic Development*

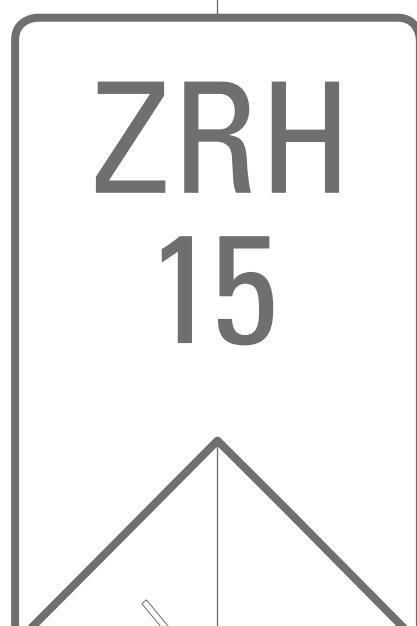
*In each specialist area, besides the funding of endowment professorships, a close connection to the Lindner Group continues to be fostered. Among other things, the Parkwohnstift Arnstorf operates as a practical reference point for the fields of nursing, health sciences, and gerontology, the study of which will become increasingly important in future.*



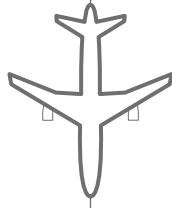
# CHEERS!



▼ ABFLUG: BIRMINGHAM AIRPORT / DEPARTURE: BIRMINGHAM AIRPORT  
▼ NÄCHSTER HALT: FLUGHAFEN ZÜRICH-KLOTEN \*/ NEXT STOP: ZURICH AIRPORT\*



← ZÜRICH ZURICH →



*πάντα ῥεῖ –  
„ALLES FLIESST.“  
(HERAKLIT)*

*HANS LINDNER*

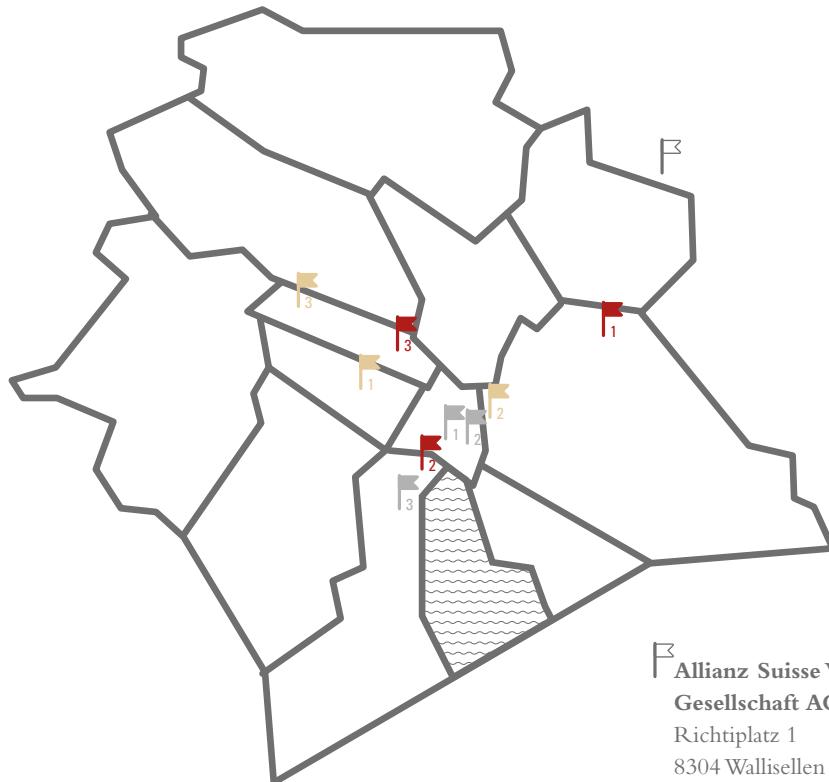
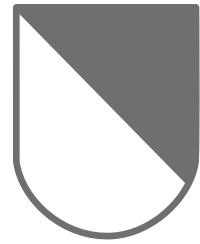


↘ Bircher müesli „Zmorge“ – beim Frühstücken legt man den Grundstein für einen erfolgreichen Tag. Der Schweizer Arzt Maximilian Oskar Bircher-Benner sah das ebenfalls so und kreierte Anfang des 20. Jh.s das wohlbekannte Bircher müesli.<sup>1</sup> Hafer- und Getreideflocken werden wahlweise kombiniert mit Früchten, Milch, Joghurt und/oder Fruchtsaft. Wir hatten mit diesem Frühstück meistens einen guten Start in den Tag und den wünschen wir Ihnen auch!

*Bircher Muesli* According to physician Maximilian Oskar Bircher-Benner, Swiss Zmorge, a hearty breakfast, is the best way to get the day off to a good start. Bircher-Benner created his famous Bircher muesli at the beginning of the 20<sup>th</sup> century.<sup>1</sup> Oat and cereal flakes can be combined with fruits, milk, yoghurt and/or fruit juice as desired. This breakfast was a good start for us each morning, and we recommend you the same!

# ERLEBNISSE AM ZÜRICHSEE

## ADVENTURES ON LAKE ZURICH



Allianz Suisse Versicherungs-  
Gesellschaft AG\*  
Richtiplatz 1  
8304 Wallisellen

**Freizeitangebote**  
*Leisure activities*

**1 Masoala Halle (Zoo Zürich)**  
Zürichbergstrasse  
8044 Zürich  
[www.zoo.ch](http://www.zoo.ch)

**2 Tonhalle Zürich**  
Claridenstrasse 7  
8002 Zürich  
[www.tonhalle-orchester.ch](http://www.tonhalle-orchester.ch)

**3 X-TRA**  
Limmattstrasse 118  
8005 Zürich  
[www.x-tra.ch](http://www.x-tra.ch)

**Kulturtipp**  
*Cultural highlights*

**1 Grossmünster**  
Grossmünsterplatz  
8001 Zürich  
[www.grossmuenster.ch](http://www.grossmuenster.ch)

**2 Kunsthaus**  
Heimplatz 1  
8001 Zürich  
[www.kunsthaus.ch](http://www.kunsthaus.ch)

**3 Museum Rietberg**  
Gablerstrasse 15  
8002 Zürich  
[www.rietberg.ch](http://www.rietberg.ch)

**Unterkunft**  
*Accommodation*

**1 Greulich Hotel Zurich**  
Herman-Greulich-Strasse 56  
8004 Zürich  
[www.greulich.ch](http://www.greulich.ch)

**2 Plattenhof Design Hotel**  
Plattenstrasse 26  
8032 Zürich  
[www.plattenhof.ch](http://www.plattenhof.ch)

**3 Sheraton Zürich Hotel\***  
Pfingstweidstrasse 100  
8005 Zürich  
[www.sheratonzurichhotel.com](http://www.sheratonzurichhotel.com)

„Züri“ ['tsyri] nennen die Schweizer die größte Stadt des gleichnamigen Kantons. Tatsächlich ist die Herkunft des Namens ungeklärt. Einen Hinweis gibt die Inschrift STA{TIONIS} TURICEN{SIS} auf einem Grabstein aus dem 2. Jh. n. Chr. Dies lässt auf das lateinische Wort „turicum“ rückschließen, eine Entwicklung aus dem Keltischen, in der Bedeutung „Ort des Turo“. Fünf Jahrhunderte später erscheint beim Geographen von Ravenna „Zuirichi“ als älteste deutsche Form.<sup>2</sup>

*The Swiss call the largest city in the homonymous canton „Züri“ ['tsyri]. The fact is, however, that the name's actual origin is not known. An inscription on a 2<sup>nd</sup> century tombstone, STA{TIONIS} TURICEN{SIS} indicates the Latin word turicum, derived from the Celtic, meaning „place of Turo“. But the earliest mention of the name in German comes five hundred years later, when a geographer of Ravenna uses Zuirichi as a name for the city in his work.<sup>2</sup>*

► **Uetliberg** Zürichs Hausberg ist wohl der bekannteste Aussichtspunkt über die Stadt und den Zürisee. Man kann zwar mit der Bahn sehr bequem und schnell nach oben gelangen, die ca. einstündige Wanderung über eine der verschiedenen Routen ist aber noch empfehlenswerter. Der Uetliberg ist bestens geeignet, um Kunden die Stadt als Ganzes zu zeigen.

Uetliberg, 8143 Zürich  
[www.uetliberg.ch](http://www.uetliberg.ch)  
 Franz Kagerl  
 Geschäftsführung  
 Lindner Schweiz

*Uetliberg* Zurich's 'own' mountain is probably the most famous place for great views of the city and the lake. You can get to the top quickly and conveniently by rail, yet we find the one-hour ramble on one of the various routes to the summit even more pleasurable. The Uetliberg is the perfect place from which to show clients the entire city in all its beauty.

Uetliberg, 8143 Zurich  
[www.uetliberg.ch](http://www.uetliberg.ch)  
 Franz Kagerl  
 Managing Director  
 Lindner Switzerland

► **QN-World** Nur 2km von der Lindner Niederlassung in Effretikon entfernt, stößt man auf die QN-World: Das ist Bar, Restaurant, Hotel und Lounge in einem. Schon alleine die Bar zählt mit Sicherheit zu den besten der Schweiz. Die stimmige Atmosphäre, das freundliche Personal und die wechselnden Gerichte sind eine echte Empfehlung wert. Genussvoll relaxen lässt es sich auch in der stilvollen Lounge, welche viele erlesene Whiskys und Zigarren aus aller Welt bietet. An manchen Tagen verwöhnt Live-Musik die Besucher.

Rikonerstraße 52, 8307 Illnau-Effretikon  
[www.qn-world.ch](http://www.qn-world.ch)  
 Robert Böhm  
 Vertrieb Schweiz

*QN-World* Just two kilometres (1.2 miles) away from Lindner's branch in Effretikon, you may stumble across QN-World, a bar, restaurant, hotel and lounge rolled into one. The bar alone is without a doubt one of the best in Switzerland. The congenial atmosphere, the friendly personnel and the seasonal menus are highly recommended. Visitors can also relax in the stylish lounge, which offers a wide range of whiskies and cigars from all over the world. Live music can also be enjoyed on select days of the year.

Rikonerstrasse 52, 8307 Illnau-Effretikon  
[www.qn-world.ch](http://www.qn-world.ch)  
 Robert Böhm  
 Sales Manager Switzerland

► **Umwelt Arena** In dieser Erlebniswelt außerhalb Zürichs erhält man spielerisch einen Einblick in Themen wie Bevölkerungs- und Klimawandel, Zukunft der Mobilität, regenerative Energien und nachhaltige Lebensweise. Ganz im Sinne von Green Building informiert eine umfangreiche Ausstellung über Bauen und Modernisieren zu aktuellen Entwicklungen in der Branche. Die Inhalte sind für Groß und Klein ausgelegt.

Türlackerstraße 4, 8957 Spreitenbach  
[www.umweltarena.ch](http://www.umweltarena.ch)  
 Rolf Müller  
 Vertrieb Schweiz

*Umwelt Arena* This theme park just outside Zurich gives a playful insight into topics such as population and climate change, the future of mobility, renewable energies and sustainable living. In keeping with the principle of Green Building, an extensive exhibition devoted to construction and modernisation provides information about current developments in the industry. The exhibitions at Umwelt Arena appeal to young and old alike.

Türlackerstrasse 4, 8957 Spreitenbach  
[www.umweltarena.ch](http://www.umweltarena.ch)  
 Rolf Müller  
 Sales Manager Switzerland



Franz Kagerl, Geschäftsführung, Lindner Schweiz  
Franz Kagerl, Managing Director, Lindner Switzerland



# KLIMADESIGN IM KANTON

## DESIGNING INDOOR CLIMATE IN THE CANTON

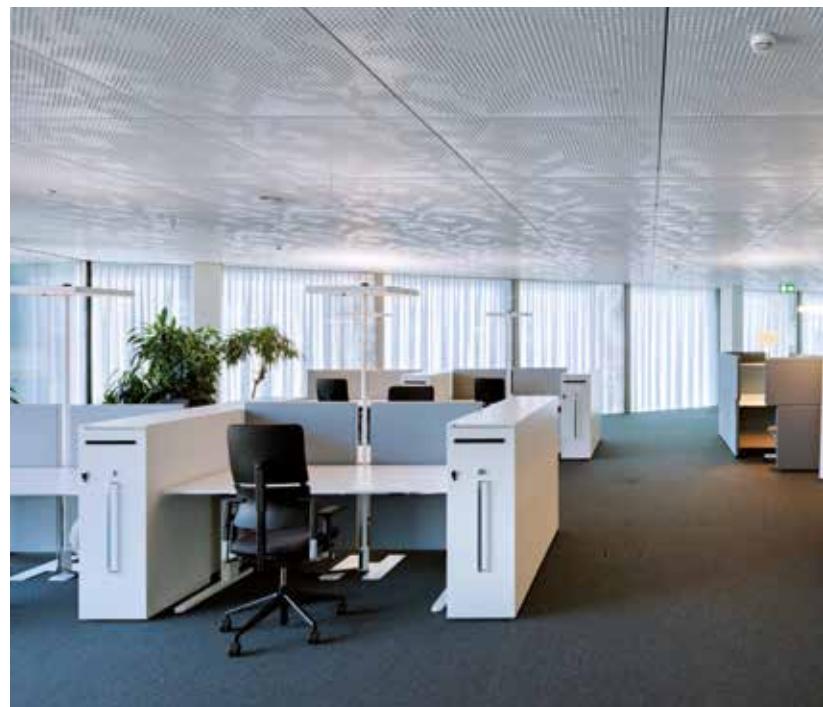


Früher war es ein Industriegebiet im Großraum Zürich. Heute gilt das Ricti-Areal in Wallisellen als eines der größten städtebaulichen Entwicklungsgebiete innerhalb der Schweiz. Dabei ist das Projekt von Wiel Arets Architects, der neue Hauptsitz der Allianz Suisse, das Herzstück des Viertels. Der Gebäudekomplex, bestehend aus einem 18-stöckigen Hochhaus und 5-geschossiger Blockrandbebauung, die durch Brücken miteinander verbunden sind, bietet moderne, offene Arbeitswelten für ca. 1.700 Mitarbeiter. Die Umsetzung basiert auf dem sogenannten „Interiority-Konzept“, das eine angenehme, wohnliche Atmosphäre verspricht. Raumprägend ist hier die Multifunktionsdecke von Lindner.

*The Ricti complex in Wallisellen used to be an industrial park in the Zurich region. Nowadays, it is one of Switzerland's biggest urban development areas. The new headquarters of Allianz Suisse, the brain-child of Wiel Arets Architects, is now in the heart of the district. Consisting of an 18-storey high-rise building and a 5-storey block perimeter linked by bridges, the building complex provides modern, open working environments for around 1,700 personnel. The plan is based on the so-called „interiority concept“ that promises a pleasant, welcoming atmosphere. One striking feature is the multi-functional ceiling supplied by Lindner.*

Das Interieur des Verwaltungsgebäudes der Versicherungsgruppe besticht durch Ebenen, die jegliche Enge in Weite auflösen. Eine Vielzahl von vertikalen, mehrgeschossigen Hohlräumen und skulpturaler, offener Treppen stellen zwischen den Büroensembles informelle Verbindungen her. Dadurch entstehen innerhalb der Etagen zusätzliche Sichtverbindungen.

Das Konzept der gläsernen Außenfassade, inklusive aluminiumbedampftem, computergesteuertem Vorhangstoff als Sonnenschutz, wird durch eine dreidimensional geprägte Metalldecke ergänzt. Damit herrscht in attraktiven Innenräumen ein fühlbar gutes Raumklima.<sup>3</sup> Unterstützt wird das Konzept durch eine spezielle Texturierung in 3D. Diese Spezialperforation verbessert die Raumakustik und dient gleichzeitig als Luftzufuhr. Die Abluft wird dadurch über eine Fuge im Deckenhohlraum abgesaugt. Heiz- und Kühldecken mit Betonkernaktivierung sorgen außerdem für eine angenehme Klimatisierung der Räume. Eine effiziente Regelung wird durch einen hydraulisch getrennten Heiz- und Kühlkreis gewährleistet. Was für das Auge: Durch die spezielle Perforierung werden Ornamente kreiert, die in ihrer Optik einer Stuckdecke gleichen und die Innenraumgestaltung prägen.<sup>4</sup> Das „Interiority-Konzept“ geht auf – Auge und Wohlbefinden wird in diesem Gebäude gediengt.



The interior of the insurance group's administrative building is divided into levels that create space in even the tightest of corners. A large number of open, sculptured staircases and vertical cavities several storeys high create informal links between the office areas, resulting in additional points of visual contact between each floor.

The concept behind the external glass facade – with the aluminised computer-controlled curtain material designed to provide protection from the sun – is complemented by a metal ceiling, creating a pleasant climate for an attractive indoor area.<sup>3</sup> The concept is emphasised by special 3D texturing. This special perforation improves the acoustics in the room while also providing controlled ventilation through the ceiling cavity. Plafotherm® heated and chilled ceilings – for this project ingeniously combined with concrete core activation for improved performance – gently and effectively regulate the rooms' temperature, while their separated heating and cooling circuits ensure outstanding efficiency. It's also truly a feast for the eyes, for the special perforation creates an ornamental effect on the ceiling to resemble stucco, giving character and depth to the interior.<sup>4</sup> The „interiority concept“ has been a success; this building is a treat for its inhabitants, both visually and for their well-being.

**Richti-Areal,  
Baufeld 1, 6, 7,  
Zürich**

- ↳ **Bautyp**  
Bürogebäude
- ↳ **Architekt**  
Wiel Arets Architects
- ↳ **Bauherr**  
Allreal General-  
unternehmung AG
- ↳ **Unsere Leistung**  
Bodensysteme  
Heiz- und Kühl-  
technologien  
Wandsysteme
- ↳ **Fertigstellung**  
2012 bis 2013



**Richti-Areal,  
plots 1, 6, 7,  
Zurich**

- ↳ **Building type**  
Office Buildings
- ↳ **Architect**  
Wiel Arets Architects
- ↳ **Builder**  
Allreal General-  
unternehmung AG
- ↳ **Scope of works**  
Floor Systems  
Heating and Cooling  
Technologies  
Partition Systems
- ↳ **Completion**  
2012 to 2013

# URBANITÄT INMITTEN DER ALPEN

## URBANITY IN THE HEART OF THE ALPS

**Lindner Schweiz**  
↳ **Geschäftsführung**  
Franz Kagerl  
Patrick Ossiander  
↳ **Gründungsjahr**  
2006  
↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
Ca. 20  
↳ **Vertriebsgebiet**  
Schweiz  
↳ **Referenz**  
Skykey, Zürich



Die recht junge Schweizer Niederlassung hat sich bereits fest am Markt positioniert und genießt stabiles Wachstum. Unser dynamisches Team bietet die optimale Grundlage, diese Entwicklung unter der Leitung von Patrick Ossiander fortzuführen. Mit Erfolg erweiterten wir auch das Vertriebsgebiet vom ursprünglichen Großraum Zürich über Basel bis hin zur französischsprachigen Westschweiz. Der bedeutendste Meilenstein in der Geschichte der Niederlassung war der Ausbau der Richti-Baufelder 1 und 7. Aufgrund des stark gestiegenen Personalbedarfs wuchs die Gruppe zu dieser Zeit deutlich an. Mit dem erfolgreichen Abschluss der Arbeiten konnten wir in der Schweiz erstmals Kompetenz bei Groß-



projekten beweisen. Das Projektgeschäft mit Kühldecken, Trennwandsystemen und Kompletttausbau zählt fortan zu einer der größten Stärken der Niederlassung. Derartig schöne und große Projekte, wie das Richti-Areal, sind ein „Zuckerli“. Ein weiteres Standbein und wichtiger Faktor für Beständigkeit ist das Liefergeschäft von Systemböden. Zusammen mit lokalen Partnern bedienen wir den Markt in der Schweiz mit Systemen der Marke Lindner. Die Niederlassung zeichnet sich durch starken Zusammenhalt aus, welcher auch durch gemeinschaftliche Unternehmungen gestärkt wird.



Our new Swiss branch has already firmly positioned itself in the market and is enjoying stable growth. Its dynamic team is perfectly suited to continue this development. Our sales territory has also successfully expanded from the Zurich region beyond Basel to the French-speaking west of Switzerland. The most important milestone in the branch's history to date is in the fit-out of the Richti construction areas 1 and 7. This required a rapid increase in human resources, consequently leading to significant growth within the Group. By successfully concluding the project, we demonstrated our competence in carrying out major projects in Switzerland. Chilled ceilings and partition projects, including installation, are now considered one of the branch's biggest strengths. However, attractive large projects such as the Richti site

**Lindner Switzerland**

↳ **Managing Directors**

Franz Kagerl

Patrick Ossiander

↳ **Year established**

2006

↳ **Number of staff**

Approx. 20

↳ **Sales territory**

Switzerland

↳ **Reference project**

Skykey, Zurich

are still the icing on the cake for our Swiss colleagues. A mainstay of its business, and important area for maintaining its stability, is rather in the supply of system floors. They supply the market with Lindner systems in cooperation with a local partner. The branch is characterised by a strong sense of solidarity, which is strengthened by regular team building outings. Swiss sociability and proximity to the mountains all help our colleagues to recover from the stress of business.

# REINHEIT GEBOTEN

## CLEANLINESS GUARANTEED

Mit der New Solids Launch Facility (NSLF), einem Neubau der Novartis Pharma Division, treibt der Pharmabetrieb seinen Grundgedanken voran. Die Produktionsanlage für feste Arzneiformen, am Standort Stein in der Schweiz, verfügt über eine Gesamtfläche von ca. 60.000 m<sup>2</sup>, auf welcher über vier Ebenen modernste Fertigungsanlagen entstehen.<sup>5</sup>

*The New Solids Launch Facility (NSLF), a new building of the Novartis Pharma Division, is driving forward the basic concept of the pharmaceuticals company. Located in Stein, Switzerland, the production facility for solid forms of medicine covers a total gross area of approximately 60,000 m<sup>2</sup> (645,000 sqft) and has been designed to accommodate cutting-edge production equipment on four storeys.<sup>5</sup>*



### Novartis NSLF, Stein

- ↳ **Bautyp**  
Pharma-Produktion
- ↳ **Architekt**  
ARGE Koppenhöfer GmbH  
Burckhardt + Partner AG
- ↳ **Bauherr**  
Novartis Pharma Stein AG
- ↳ **Unsere Leistung**  
Reinräume
- ↳ **Referenz**  
Bilder anderer Projekte  
zur Illustration

Lindner Reinraumtechnik, die zu Europas führenden Komplettanbietern beim Bau von Reinräumen für die Pharmaindustrie gehört, erhält mit dem Ausbau der NSLF ihren bisher größten Auftrag.

In stetiger Entwicklungsarbeit nach ISO 9001:2008 des TÜV Süd wurden ein begehbares Reinraumdecken- und innovatives Reinraumwand- system aufeinander abgestimmt, um ein Höchstmaß an Flexibilität für den Kunden zu erreichen. Neben der Standardisierung dieser Modulsysteme lag der Fokus auf der Ausarbeitung zahlreicher projektspezifischer Sonderlösungen, darunter Spezialausführungen von schwingungsentkoppelten Abhängen, Knotenpunkten für das Wandsystem, Spezialleuchten für verschiedene Anwendungsbereiche und einer Vielzahl von unterschiedlichem Reinraummobiliar.

*Lindner Reinraumtechnik is one of Europe's leading providers involved in the construction of clean rooms for the pharmaceuticals industry. Even so, the fit-out of the NSLF facility has been its biggest contract to date.*

*An accessible clean room ceiling system and an innovative clean room partition system were coordinated to achieve maximum flexibility for the client. These were developed entirely in compliance with TÜV Süd's quality management norm ISO 9001:2008. Besides standardising these module systems, the project focused on developing numerous project-specific special solutions including special versions of vibration-free suspension units, intersections for the partition system, special lighting for various applications and a wide range of clean room furnishings.*

#### *Novartis NSLF, Stein*

- ✉ **Building type**  
Pharmaceuticals
- ✉ **Production**
- ✉ **Architect**  
ARGE Koppenhöfer GmbH  
Burkhardt + Partner AG
- ✉ **Builder**  
Novartis Pharma  
Stein AG
- ✉ **Scope of works**  
Clean Rooms
- ✉ **Reference project**  
Illustrated by images  
of other projects



# PARTIKELFREIE ZONE

## PARTICLE-FREE ZONE

**Reinraumtechnik**

- ↳ **Geschäftsführung**  
Martin Bernhardt  
Franz Starzer
- ↳ **Gründungsjahr**  
1985
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
80
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
Weltweit
- ↳ **Referenz**  
SILOAH Klinikum,  
Hannover



Willkommen in der partikelfreien Zone! Die Lindner Reinraumtechnik baut Ihnen Ihr neues Pharmalabor, bringt Ihr OP-Zentrum auf den neusten und saubersten Stand und liefert Ihnen die perfekte Umgebung, um mit einer Halbleiterproduktion richtig durchzustarten zu können. Das Geschäft gegen kontaminierende Teilchen ist vielseitig und komplex – und es funktioniert am besten aus einer Hand. Jede Art von Schnittstellen in einem Reinraum birgt das Risiko einer Qualitätslücke im System. Lindner liefert daher Komplettsysteme, die präzise auf die

Anwendung angepasst werden und sowohl technisch, als auch ergonomisch und wirtschaftlich in der Betriebsphase überzeugen. Die Leistungen der Lindner Reinraumtechnik ergänzen perfekt größere Bauvorhaben mit entsprechenden Spezialbereichen, die dann in Kooperation mit den Hauptniederlassungen abgewickelt werden, wie z. B. beim Campeon Neubiberg vorexerziert. Die heutige Schlagkraft verdankt das Team der Angliederung der Raumtechnik Fellbach GmbH im Jahr 2004 an die Sparte Reinraum. Das war die Initialzündung für eine tolle Ent-



wicklung. Mit großem Produkt- und Projektverständnis bedienen die Kollegen Kundenwünsche auf der ganzen Welt – vom Klinikum Großhadern bis zum Singapore General Hospital. Dabei sorgt das Wachstum dieses Spezialbereichs auch für große Wertschöpfung in unseren Sparten. Die Produktion von Aluminiumböden, variablen Laborwänden und Reinraumdecken mit Einbauleuchten findet größtenteils in Arnstorf bzw. bei IWS Lichttechnik in Mettenbach statt.



#### Reinraumtechnik

- ↳ **Managing Directors**  
Martin Bernhardt  
Franz Starzer
- ↳ **Year established**  
1985
- ↳ **Number of staff**  
80
- ↳ **Sales territory**  
Worldwide
- ↳ **Reference project**  
KRH Klinikum  
SILOAH, Hannover

Welcome to the particle-free zone! Lindner Reinraumtechnik, Lindner's specialists in clean room technology, will construct your new pharma laboratory, update your operating theatre to meet the highest and latest hygiene standards and provide the perfect environment to get started on semiconductor production. Dealing with potentially contaminating particles is a complex, varied task – and one that is best tackled from a single source. Any kind of interface in a clean room has the potential risk in being a target of a quality loop-hole in the system. Lindner therefore supplies complete solutions that are precisely tailored to

their application and, besides being ergonomic and economical, meet the highest technical standards during operation. The services offered by Lindner Reinraumtechnik are the perfect complement to larger building projects with relevant special areas that can then be handled in collaboration with Lindner's main branches: the Campeon in Neubiberg is a prime example of this type of work. The team owes its current status to the incorporation of Raumtechnik Fellbach GmbH into Lindner AG's Clean Room Division in 2004. This was the action that fuelled remarkable development: staff show an impeccable understanding

of projects and their processes, all the while catering to worldwide client requirements – from the clinic in Grosshadern, Munich, to Singapore General Hospital. The growth in this niche specialty of Lindner also creates added value in other divisions. Aluminium floors, variable laboratory partitions and clean room ceilings with integrated lights are largely produced in Arnstorf or at IWS Lichttechnik in Mettenbach.

# DREILÄNDERECK...

## BORDER TRIANGLE...



### Lindner Belgien

#### ↳ Managing Directors

Rudi Parthoens

Patrick Ossiander

#### ↳ Number of staff

21

### Lindner Luxemburg

#### ↳ Managing Directors

Francis Tilkim

Patrick Ossiander

#### ↳ Number of staff

3

#### ↳ Reference project

Artevelde hogeschool  
campus Kantienberg, Gent



### Lindner Belgien

#### ↳ Geschäftsführung

Rudi Parthoens

Patrick Ossiander

#### ↳ Akquisition

1998

#### ↳ Anzahl Mitarbeiter

21

### Lindner Luxemburg

#### ↳ Geschäftsführung

Francis Tilkim

Patrick Ossiander

#### ↳ Gründungsjahr

1993

#### ↳ Anzahl Mitarbeiter

3

#### ↳ Referenz

Artevelde hogeschool  
campus Kantienberg, Gent

Wie in Frankreich, setzt Lindner in Luxemburg und Belgien auf lokale Niederlassungen. Diese Länder zeichnen sich durch ihre Sprachvielfalt aus, ebenso wie durch ihre verhältnismäßig kleinen Märkte. Dienstleister und Kunde stehen sich durch das kompakte Vertriebsgebiet geistig wie auch örtlich sehr nahe. Das persönliche Gespräch gewinnt zusätzlich an Stellenwert. Zusammen mit dem Kunden werden so projektorientierte Lösungen gefunden. Unsere Niederlassungen in Luxemburg und Belgien besinnen sich dabei besonders auf die Kernproduktbereiche der Lindner Group: Systemböden und Metalldeckensysteme. Dank dieses gewissen Grades an Spezialisierung verfügt man über einen reichen Erfahrungsschatz, der bei Projekten zum Tragen kommt und zur schnellen Lösungsfindung beiträgt. So konnte man sich auch bereits erfolgreich größeren Projekten stellen, welche sich auf verschiedenste Bautypen bezogen. Mit dem belgischen AXA Hauptquartier in Brüssel sammelten wir Erfahrung bei großen Bürogebäuden, der Luxairport in Luxemburg hingegen war als Flughafenprojekt ein Novum. Das Angebot auf diesen Märkten wird noch zusätzlich durch Leistungen aus der Isoliertechnik erweitert. Industrieanlagen, Kraftwerke uvm. werden fachmännisch mit Isolierungen aller Art ausgestattet.

Lindner has branch offices in Luxembourg and Belgium, countries that are characterised by their language diversity and relatively small construction market. The compact sales territory in these countries means that service provider and customer are close in opinion as well as in location. So, person-to-person conversation has great importance for these areas, and that is precisely how project-focused solutions are found in collaboration with the customer. Our branch offices in Luxembourg and Belgium focus on the Lindner Group's core product range: system floors and metal ceiling systems. Thanks to this degree of specialisation they bring a wealth of experience to each of their projects and are capable of finding quick solutions to client questions. They have also already been able to take on larger projects for a wide range of building types. The Belgian AXA headquarters in Brussels, for example, gave the team a wealth of experience in fitting out large office buildings. The same applies to our reference project Luxembourg Airport, which represented a novel field of work for these particular branch offices. In addition to their fit-out expertise, they also offer comprehensive insulation services for these markets. In close collaboration with the Insulation division in Arnstorf they implement specialist jobs at industrial plants, power stations and other types of buildings.

# ...FRANKOPHON. ...FRANCOPHONE.

Im internationalen Handel birgt die Sprache ein großes Risiko für die Abwicklung komplexer Projekte. Dieser Gefahrenquelle begegnet Lindner mit örtlichen Niederlassungen, in denen Experten neben der reibungslosen Kommunikation auch die Nähe zum Kunden sicherstellen. So auch in den französischsprachigen Teilen Westeuropas. Hier gliederte man erfahrene, auf dem Markt etablierte Unternehmen in die Lindner Group ein, die sie bis heute auf dem jeweiligen Heimatmarkt vertreten. Bei den Übernahmen der örtlichen Unternehmen wurde auch großer Wert auf das Wohlergehen und die schnelle Integration der neuen Mitarbeiter gelegt, was sich in deren langen Betriebszugehörigkeiten heute widerspiegelt. Die Kombination aus erfahrenen Teams und hochwertigen Produkten der Lindner Group überzeugt. Dadurch konnten namhafte und bedeutende Projekte akquiriert und erfolgreich abgewickelt werden. Ein berühmtes Beispiel hierfür ist die erst kürzlich eröffnete Philharmonie de Paris, das Größte und zugleich eines der schönsten Projekte von Lindner France. Eines der Zukunftsatziele von Lindner France ist es, auf dem stark umkämpften französischen Markt für Wandsysteme eine größere Rolle zu spielen. Für diese Aufgabe steht, hinsichtlich der Produkte mit Lindner Wandsystemen, bereits eine optimale Grundlage. Es gilt nun, auch für diesen Produktbereich das Vertrauen der teils langjährigen Kunden zu gewinnen.

*In international trade, language barriers can become a major risk for the successful implementation of complex projects. Lindner combats this potential risk by installing local branch offices, where native experts ensure both smooth communication and permanent geographic proximity to the customer. We can show a good example of this in the French speaking parts of Western Europe. Experienced companies, already established in the market of these countries, have been integrated into the Lindner Group to represent our products and services in the respective market. In taking over local companies, great emphasis is placed on the well-being and rapid integration of Lindner's new employees, as can be seen in our excellent international records of long-term employees. Experienced teams and high-quality products is a winning combination for Lindner. This has led to the acquisition and implementation of now world-renowned projects. An example of this can be found in Lindner France's largest and perhaps most beautiful project, the recently opened Philharmonie de Paris. One of Lindner France's future goals is to play a greater role in the highly competitive French market for partition systems. Lindner partitions provide the perfect foundation to achieve this. Now all that remains to be done for this product is to win the confidence of the French customers as it has done in many other countries.*

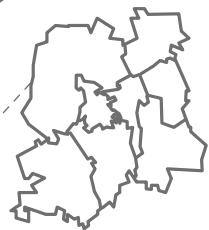
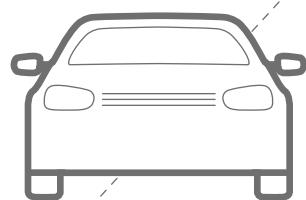
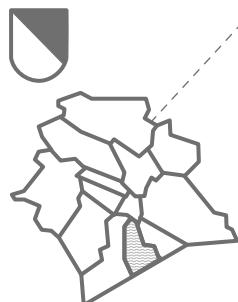


Lindner France  
↳ Geschäftsführung  
Patrick Ossiander  
↳ Gründungsjahr  
1989  
↳ Anzahl Mitarbeiter  
Ca. 35  
↳ Referenz  
Arte, Straßburg

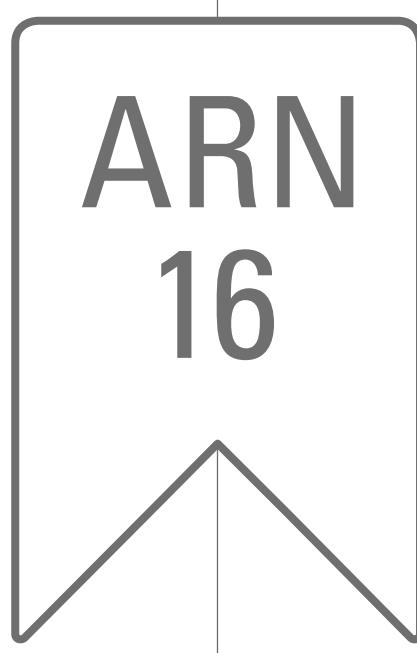


Lindner France  
↳ Managing Director  
Patrick Ossiander  
↳ Year established  
1989  
↳ Number of staff  
Approx. 35  
↳ Reference project  
Arte, Strasbourg

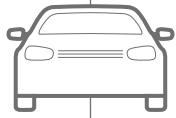
# AUF WIEDERLUEGE!



➤ ABFAHRT: WALLISELLEN, ZÜRICH / DEPARTURE: WALLISELLEN, ZURICH  
➤ NÄCHSTER HALT: LINDNER GROUP, ARNSTORF / NEXT STOP: LINDNER GROUP, ARNSTORF



← ARNSTORF ARNSTORF →



***„S'RADL  
UMDRAH'N.“***

***HANS LINDNER***

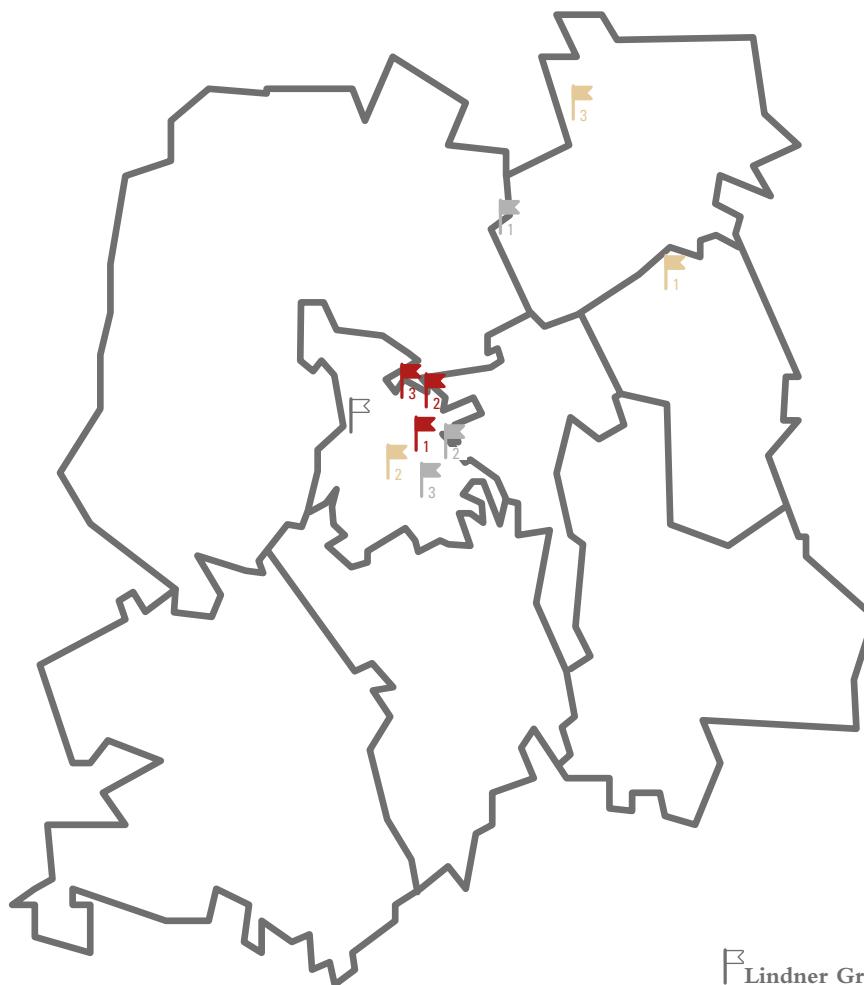
# GRIASS EAHNA!



▼ **Bittner Brez'n** Zum Abschluss unserer Reise kehren wir zurück in unsere vertraute Heimat. Und was gehört zu unserem schönen Arnstorf? Die reschen, frischen Bittner Brez'n. Weltweit haben wir noch keine besseren gefunden. „Das Geheimnis liegt in der Teigführung und der Handarbeit“, verrät Herbert Bittner, Geschäftsführer unserer Montage + Service GmbH, der jeden Samstag bei seiner Familie in der Bäckerei mithilft. Und wenn Sie uns schon mal im Schlossbräu besucht haben, wissen Sie wovon wir reden, denn dann haben auch Sie schon mal eine echte Bittner Brez'n genossen.

***Bittner Pretzels** We finish our journey by heading back home. And what's typical for our beautiful town of Arnstorf? Our fresh, crisp Bittner pretzels. Nowhere in the world have we found any better. „The secret is the way we make the dough and the fact that we do everything by hand“, confides Herbert Bittner, Managing Director of our Montage + Service GmbH, who helps his family in the bakery every Saturday. If you've ever visited our Schlossbräu, you'll know what we mean!*

# INMITTEN UNSERER HEIMAT AMIDST OUR HOME



 **Lindner Group**  
Bahnhofstraße 29  
94424 Arnstorf

 **Freizeitangebote**  
*Leisure activities*

**1 Eisdiele Da Franca**  
Marktplatz 5  
94424 Arnstorf

**2 Freibad**  
Wiesenstraße 6  
94424 Arnstorf  
[www.arnstorf.de](http://www.arnstorf.de)

**3 Reitplatz**  
Wiesenstraße 16  
94424 Arnstorf  
[www.rufv-arnstorf.de](http://www.rufv-arnstorf.de)

 **Kulturtipp**  
*Cultural highlights*

**1 300-jährige Eiche**  
Stockhausen  
94424 Arnstorf

**2 Alt-Arnstorf-Haus**  
Vorderer Berg 2  
94424 Arnstorf  
[www.arnstorf.de](http://www.arnstorf.de)

**3 Die Schneekapelle**  
und der Kalvarienberg  
Schleeburg  
94424 Arnstorf

 **Unterkunft**  
*Accommodation*

**1 Schlossparkhotel Mariakirchen\***  
Obere Hofmark 3  
94424 Arnstorf  
[www.schlossparkhotel-mariakirchen.de](http://www.schlossparkhotel-mariakirchen.de)

**2 Oberwirt Arnstorf**  
Oberer Markt 5  
94424 Arnstorf  
[www.oberwirt-arnstorf.de](http://www.oberwirt-arnstorf.de)

**3 Thalhauser Hof**  
Thalhausen 3  
94424 Arnstorf  
[www.thalhauser-hof.de](http://www.thalhauser-hof.de)

Man geht davon aus, dass ein gewisser Erzbischof Arn von Salzburg der Namensgeber der niederbayerischen Marktgemeinde ist. Ausgehend von dieser These ist der Personenname „Arn-“ das bestimmende Wort neben dem Grundwort „-dorf“. Dieses wiederum gibt Aufschluss über eine Rodungsperiode vom 8. bis 11. Jh. n. Chr., in welcher manigfaltige Orte mit der Basis „-dorf“ benannt wurden.<sup>1</sup>

*It is generally assumed that the Lower Bavarian market town of Arnstorf was named after a certain Archbishop Arn of Salzburg. Going by this theory, the proper name "Arn" was later joined to the common noun "-dorf," meaning "village". This in turn strongly suggests that the area was cleared between the 8<sup>th</sup> and 11<sup>th</sup> centuries AD, a period in which many types of settlements were given names with the ending "-dorf".<sup>1</sup>*

► **Gasthaus Reitberger** Ein Freitagmittag in der Stube des Gasthauses Reitberger, direkt neben dem Lindner Firmengelände: Stammgäste finden sich ein, plaudern miteinander und lassen sich den leckeren, selbstgemachten Schweinebraten mit Semmelknödeln schmecken. Es ist aber auch die urige Atmosphäre, die man selbst in ländlicher Gegend nur noch selten antrifft und die Leute immer wieder anlockt.

Bahnhofstraße 21, 94424 Arnstorf

Birgit Baumgartner

Bauabrechnung

Lindner Reinraumtechnik

*Gasthaus Reitberger* On a typical Friday afternoon in the lounge at Gasthaus Reitberger, right next to Lindner's business premises, you're likely to see regulars chatting away and enjoying the tasty, home-made roast pork with bread dumplings. It's the Gasthaus' quaint rustic atmosphere – nowadays so seldom seen even in rural areas – that entices people back again and again.

Bahnhofstrasse 21, 94424 Arnstorf

Birgit Baumgartner

Construction Accounting

Lindner Reinraumtechnik

► **Da Tino** Diese kleine Osteria verzaubert uns immer wieder auf's Neue. So schmackhafte Pasta bekommt man sonst nur in Bella Italia. Bei einem guten Glas Wein kann man dem Koch dabei zusehen, wie er die Gerichte frisch und mit viel Liebe auf den Teller bringt. Während der warmen Monate lädt die schöne Terrasse ein, dort zu verweilen. Leckere Antipasti, Schinken, Mortadella, Salami oder leckere Käsesorten kann man auch zu Hause zur Feinschmecker-Brotzeit genießen.

Marktplatz 5, 94424 Arnstorf

[www.officina-gastronomica.de](http://www.officina-gastronomica.de)

Hermann Pohn

Technische Leitung

Lindner Fassaden

*Da Tino* This osteria is invariably a delight; pasta as tasty as this can normally only be bought in "Bella Italia"! Sit back and relax with a glass of fine wine and watch the chef prepare your meal with the freshest ingredients and meticulous attention to detail. Guests have the opportunity to sit on the terrace and bask in the sun during the warm summer months. The delicious antipasti, ham, mortadella, salami and exquisite cheeses can also be taken home to enjoy as a gourmet snack.

Marktplatz 5, 94424 Arnstorf

[www.officina-gastronomica.de](http://www.officina-gastronomica.de)

Hermann Pohn

Head of Engineering

Lindner Fassaden

► **Erlebnispark Voglsam** Der Erlebnispark Voglsam ist ein unterhaltsames Ausflugsziel mit einem tollen Angebot für die ganze Familie: Kartfahren, Abenteuer-Minigolf und Fußballgolf, ein toller Barfuß-Waldwanderweg, ein kleiner Streichelzoo u. v. m. Für die wagemutigen Besucher ist der Kletterpark ein Highlight. Die Anlage ist in der Regel von März bis Oktober geöffnet.

Voglsam 1, 84337 Schönau

[www.erlebnispark-voglsam.de](http://www.erlebnispark-voglsam.de)

Andreas Bachmaier

Bereichsvorstand

Organisationsentwicklung

*Erlebnispark Voglsam* Erlebnispark Voglsam is an entertaining place to go for a day trip, with plenty of activities for all the family: go-karting, mini golf, football golf, a fabulous barefoot trail through the forest, a small petting zoo and much more. The climbing park is a highlight for Voglsam's more daring visitors. The theme park is usually open from March to October.

Voglsam 1, 85337 Schönau

[www.erlebnispark-voglsam.de](http://www.erlebnispark-voglsam.de)

Andreas Bachmaier

Divisional Board Member

for Organisation Development & Consulting

# IN GUTEN HÄNDEN

## IN GOOD HANDS



Seit vielen Jahren werden Vorstand und Familie von einem Beirat begleitet, der zum einen Teil aus Familienmitgliedern und zum anderen aus externen Ratgebern besteht. In den regelmäßigen Sitzungen werden strategische Themen, aber auch Aktuelles aus dem Tagesgeschäft offen diskutiert. So entwickelte sich auch die Überzeugung, dass die Führungsebene bei Lindner mit nur vier Vorständen für eine internationale Unternehmensgruppe dieser Größe zu knapp besetzt war, um

dem Vorstand noch den Freiraum zu geben, sich auch strategischen Themen anzunehmen. So wurden Anfang 2014 neun langjährige Führungskräfte zu Bereichsvorständen ernannt – jeder ein Spezialist auf seinem Gebiet. Ihre Aufgabe, neben dem angestammten Bereich, ist die Übernahme zusätzlicher Verantwortung. Nach gut einem Jahr zeigt sich bereits: Diese Entscheidung war die richtige.



↓ **Beirat, Vorstand, Bereichsvorstand und Familie**  
**Council, Board, Divisional Board and Family**  
**Von rechts nach links**  
**from right to left**

Hans Lindner  
Brigitte Lindner  
Michael Ulmer  
Veronika Lindner  
Stefan Ehgartner  
Günther Greil  
Andreas Huber  
Elisabeth Lindner  
Hartmut Wagner  
Christian Kainz  
Heinrich Büchner  
Andreas Bachmaier  
Franz Kirschner  
Patrick Ossiander  
Arno Sonderfeld  
Dr. Christian Kirnberger  
Dr. Hans Nuißl  
Rolf Schäfer  
Stephanie Lindner  
Christian Schwörer  
Helmut Lang  
Johanna Lindner  
Martin Weber

For many years, Lindner's Executive Board and the family have been assisted in their work by an advisory council, partly comprising family members and partly external advisers. Their regular meetings discuss strategic issues as well as current matters arising from day to day business operations. It gradually became apparent that for an international group of this size, the number of senior executives – only four board members – at Lindner was insufficient to allow the Executive Board the freedom to also address strategic

issues. Thus nine managers who had already long-served Lindner as specialists in their field were appointed as Divisional Board Members in early 2014. Along with their traditional department activities, they are also tasked with additional responsibilities in other areas of the company. It is already evident, with a good part of the year already passed, that appointing them has absolutely been the right decision!

# FÜR ALLE LEBENSLAGEN

## FOR ALL ASPECTS OF LIFE

Frau Lindner, bekanntlich bestimmen Sprichwörter schon immer das Leben Ihres Mannes.

*Mrs Lindner, it is well known that your husband has always lived his life through pertinent sayings.*

### Was sagen Sie zu...

#### ↘ ... „Man soll das Angenehme mit dem Nützlichen verbinden.“

Auf die Einladung meines Mannes hin führte uns unser allererstes Treffen auf die Uni-Baustelle in Regensburg. Er sagte mir gleich, er wolle das Angenehme mit dem Nützlichen verbinden. Er konnte sich ein Bild über den Fortschritt der Baustelle machen und ich wusste sofort, welche Prioritäten er setzen würde. Das war am Ostermontag 1967. Nach der Baustellenbesichtigung gingen wir noch ins Café am Dom, wo wir Erdbeerkuchen aßen – damals für mich unvorstellbar teuer, sodass ich heute noch den Gesamtbetrag von 11,60 Mark weiß. Erdbeerkuchen um Ostern rum – das war schon etwas Besonderes.

#### ↘ ... „Von nichts kommt nichts.“

Wenn ich an den Wochenenden von München, wo ich Anfang der 70er studierte, nach Arnstorf nach Hause fuhr, haben wir uns immer erst Samstagabend gesehen. Der Samstag war für meinen Mann immer ein wichtiger Arbeitstag, an dem er die vergangene Woche aufarbeiten konnte. Sonntags trafen wir uns ab 15:00 Uhr, zuvor war er im Büro.

#### ↘ ... „Bringschulden oder Holschulden?“

Es war in den ersten Jahren unserer Ehe, als abends um 21:00 Uhr das Telefon klingelte. Am Apparat war die Berliner Flughafenpolizei und teilte mir mit, ich solle meinen Mann am Münchner Flughafen abholen. Für mich war der Schrecken groß: Polizei? Hans in München abholen? Der ist doch am frühen Morgen von Nürnberg aus nach Berlin geflogen und nicht von München aus! In dem kurzen Telefonat erfuhr ich nicht allzu viel. Also machte ich mich auf den Weg nach München-Riem. Die Fahrt zum alten Flughafen, ohne Autobahn, dauerte fast zwei Stunden. Gott sei Dank traf ich ihn wohlbehalten, auf mich wartend, an.

Mein Mann hatte die letzte Maschine von Berlin nach Nürnberg verpasst und ist kurzerhand nach München geflogen. Handy gab es damals noch nicht. Da er so in Eile war, weil er den Flieger nach München nicht auch noch verpassen wollte, bat er den Beamten bei der Ausweiskontrolle, ohne diesen groß über die Umstände zu informieren, mich kurz telefonisch zu verständigen. An dieser Stelle muss man sagen, dass es meinem Mann immer sehr wichtig war, abends wieder bei uns zu sein, weswegen er fast immer Ein-Tages-Reisen gemacht hat. Jetzt stand ja noch das Auto meines Mannes in Nürnberg. Am nächsten Morgen fuhr ich also mit unserem Lastkraftwagenfahrer Josef Haider nach Nürnberg, um sein Auto abzuholen. Dafür gab er mir zuvor das Parkticket mit. Am Parkplatz des Flughafen Nürnberg musste ich dann feststellen, dass ich zwar das Ticket dabei hatte, aber den Autoschlüssel nicht. Der Tag war gelaufen... Ich bin mir nicht sicher, ob das nun eine Bring- oder Holschuld war.

#### ↘ ... „Wo's tröpfelt, muss man unterhalten – wo's läuft muss man es laufen lassen.“

Die Sparsamkeit meines Mannes ist im Kleinen wirklich sprichwörtlich zu nehmen. Gerne geht er samstags durch die Büros, dreht Heizungen ab, schaltet das Licht aus oder nimmt die Werbebriefe der täglichen Eingangspost und schneidet Notizzettel daraus. Im Großen dagegen ist er äußerst großzügig.

#### ↘ ... „Selten ein Schaden, wo nicht ein Nutzen.“

Mein Mann hat ein Gefühl für Problemsituationen. Er kommt dahin, wo es gerade anfängt zu brennen. Und dann fängt er an zu kämpfen. Er gibt nicht auf, schöpft jede Möglichkeit aus, das Problem zu lösen, den Auftrag zu bekommen, den Mangel zu beheben, die Situation zu retten. Wenn dann gar nichts mehr hilft und er „selten ein Schaden, wo kein Nutzen“ sagt, kann er sich keinen

Vorwurf machen, irgendetwas unversucht gelassen zu haben. Und im Nachhinein haben wir oft festgestellt, dass es tatsächlich, so wie es gekommen ist, am besten war.

#### ↘ ... „πάντα ῥεῖ – Alles fließt.“

Das ist eines seiner Lieblingszitate und das Wenige, das ihm vom Altgriechischunterricht geblieben ist. Nichts bleibt wie es ist, nichts bleibt stehen, alles ändert sich. Auch wir haben uns in vielem verändert, wenn auch nicht grundsätzlich. Alles fließt, „Stillstand ist Rückschritt“.

#### ↘ ... „S'Radl umdrah'n.“

Ich glaube, die Redewendung hat mein Mann erfunden. Er hat seit vielen Jahren kein eigenes Auto und fährt täglich mit dem Rad ins Büro. Er stellt immer, egal, wo er ankommt, das Rad in die Richtung seines nächsten Ziels. Sogar in der Garage steht sein Fahrrad startbereit für den nächsten Morgen. Im übertragenen Sinn sieht er „S'Radl umdrah'n“ als Vorausdenken für die Folgen einer wirtschaftlichen oder organisatorischen Entscheidung. Für uns in der Familie bedeutet dieser Spruch „Denke an den nächsten Schritt!“

### What can you tell us about...

#### ↘ ... "Always combine pleasure with business"

An invitation from my husband led to our first ever meeting, at the university construction site in Regensburg. He told me right away that he wanted to mix pleasure with business. He could envisage the progress of the construction site and I knew immediately what his priorities would be. That was Easter Sunday, 1967. After our visit to the construction site, we went to the Café am Dom for strawberry cakes. It was incredibly expensive; I can still remember that the bill came to 11.60 German marks. Strawberry cakes at Easter time! Back then, that was something special.

#### ↘ ... "Nothing comes from nothing."

When I came home to Arnstorf at the weekends from Munich, where I was a student in the early 1970s, we wouldn't see each other until Saturday evening. Saturdays were always important working days for my husband, when he could sit back and analyse the work of the previous week. On Sundays we would meet sometime after three in the afternoon. Before that time, he would be at work in the office.

#### ↘ ... "Obligation to provide or obligation to collect?"

One evening, when we had only been married a few years, the telephone rang at 9 o'clock. It was the Berlin airport police, who told me that I had to collect my husband from Munich airport. My heart was in my mouth: Police? Pick Hans up in Munich? He had flown to Berlin early that morning from Nuremberg, not Munich! It was a very short telephone call and I didn't find out very much. So I set off for Munich-Riem. It took nearly two hours to get to the old airport, with no motorway. Thank God, I found him safe and sound, waiting for me. It had turned out that my husband had missed the last flight from Berlin to Nuremberg, so he quite simply decided to fly to Munich. Back then, there was no such thing as a mobile phone. As he was in such a hurry, and because he didn't want to miss his flight to Munich

as well, he had asked the passport control official to give me a quick call and let me know, but without telling the official too much about the circumstances. At this point I should say that it was always really important for my husband to come back home to us every evening, which is why he almost always travelled back the same day from wherever he was going. But of course, my husband's car was still parked up at Nuremberg! So the next morning, I had to take one of our HGV drivers, Josef Haider, and drive to Nuremberg to pick up his car. He gave me the parking ticket for it before I set off. Once in the car park of Nuremberg airport, I realised that although I had the ticket, I didn't have the key! It ended up taking all day... I'm not sure at whose feet the blame lay!

#### ↘ ... "You have to be thrifty in the little things."

My husband's frugality when it comes to the little things is really quite legendary. On Saturdays, he likes to go through the offices, turning the heating down, turning lights off or taking junk mail out of the daily incoming post and cutting newspaper out of it. When it comes to the big things, on the other hand, he's extremely generous.

#### ↘ ... "It's an ill wind that blows nobody any good."

My husband has an instinct for sussing out where problems might arise. He gets right to the root of it, before it starts to sprout! He never gives up, and exhausts every possibility to solve the problem, secure the contract, rectify the shortcoming, and save the situation. And when he finally says, "it's an ill wind that blows nobody any good", it's him admitting that he has tried everything, yet couldn't make it right for once – while hoping that the next opportunity is probably just around the corner. Looking back, we have often observed that so-called failures worked out for the best.

#### ↘ ... "πάντα ρεῖ – everything flows."

This is one of his favourite quotations and one of the very few that he can still remember



from his Ancient Greek lessons at school. Nothing stays the same, nothing is static, and everything changes. We have both changed in many ways as well, although not fundamentally as people. Everything flows, "if you're not going forwards, you're going backwards".

#### ↘ ... "Turn your bike around."

I believe this saying is my husband's own invention. He hasn't had his own car for many years and cycles to the office every day. Wherever he is, he always leaves his bike facing in the direction of his next destination. Even in the garage at home, his bicycle is always left ready 'for the off' the next morning. Figuratively, he sees "turning your bike around" as thinking ahead to the longer term consequences of a business or organisational decision. In our family, the phrase means "always think one step ahead!"

# LICHT AN! LIGHTS ON!

Die IWS Lichttechnik GmbH ist seit 2014 eine 100%ige Tochter. Eine 36%ige Beteiligung am Lichtspezialisten mit Sitz in Mettenbach hatte Lindner bereits viele Jahre inne und konnte so die Planungs- und Fertigungskompetenz des Teams bei zahlreichen Projekten nutzen. IWS erarbeitet Lichtlösungen für Aufträge, beinahe jeder Größenordnung. Das Unternehmen ist eigenständig am Markt positioniert, für Kunden im gesamten Bundesgebiet. Die Kooperation mit Lindner öffnete auch Zugang zu internationalen Kunden, insbesondere im Spezialsegment Reinräume, Labore und Operationssäle, das zu den absoluten Steckenpferden gehört: Ein- und Aufbauleuchten in verschiedenen Größen, an schlussfertig, mit hohen Schutzarten bis IP65, mit leistungsstarker LED-Technologie ausgestattet. Besonders interessant ist die Verbindung klassischer Lindner Gewerke wie Decken- und Wandsysteme – oder sogar Fassaden – mit den fortschrittlichen Lichtkomponenten. Zusammen mit dem Produktmanagement für Licht und Leuchten ist ein breites Portfolio aus Standardleuchten entstanden, von der einfachen Arbeitsplatz-Pendelleuchte bis zum LED-Lichtkanal, von der 38 mm flachen Einbauleuchte für Brandschutzdecken bis zum Lichtsegel mit Randlos-Leuchte. Die Entwicklungsmöglichkeiten in Mettenbach, wie auch in der Produktion in Arnstorf, sind auf höchstem Niveau.

*IWS Lichttechnik GmbH (IWS) has been a fully-owned subsidiary since 2014. Lindner had already held a 36 % interest in the lighting specialists based in Mettenbach for many years, and the Group has been able to use the team's design and manufacturing expertise for numerous projects. IWS develops lighting solutions for jobs of almost any size. The company is positioned independently in the market, for customers throughout the country. The collaboration with Lindner also opened up access to international customers, especially in the sectors of clean rooms, laboratories and operating theatres, which are the company's specialty: recessed and surface-mounted luminaires in different sizes, ready for connection, and equipped to be high-protection up to IP65 and high-performance thanks to LED technology. The combining of classic Lindner trades, such as ceiling and partition systems, even facades, with these advanced lighting components is particularly interesting. A broad range of standard solutions has been created together with our Lights and Lighting Systems product management team, including simple workplace pendant luminaires, LED light channels, 38 mm slim recessed luminaires for fireproof ceilings and a lighting canopy with a rimless cone of light. The design and manufacturing capabilities in Mettenbach, as well as in Production in Arnstorf, are exceptional.*



**IWS Lichttechnik**  
 ▾ **Managing Directors**  
 Walter Steinhofer  
 Bertram Posch  
 ▾ **Acquisition**  
 2002  
 ▾ **Number of staff**  
 33  
 ▾ **Reference project**  
 Office building, Moscow



**IWS Lichttechnik**  
 ▾ **Geschäftsführung**  
 Walter Steinhofer  
 Bertram Posch  
 ▾ **Akquisition**  
 2002  
 ▾ **Anzahl Mitarbeiter**  
 33  
 ▾ **Referenz**  
 Bürogebäude, Moskau



# DAS SYSTEMGEBÄUDE

## THE SYSTEM BUILDING



### Das Systemgebäude

- ↳ **Leitung**  
Erwin Rudat
- ↳ **Gründungsjahr**  
2012
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
9
- ↳ **Vertriebsgebiet**  
Europa
- ↳ **Referenz**  
Appartementhaus,  
Arnstorf

### System Buildings

- ↳ **Management**  
Erwin Rudat
- ↳ **Year established**  
2012
- ↳ **Number of staff**  
9
- ↳ **Sales territory**  
Europe
- ↳ **Reference project**  
Apartment building,  
Arnstorf



„...das sich dem Bauherren anpasst.“ – so der Grundgedanke hinter dem Lindner Systemgebäude. Die Anforderung ist nicht neu, das Lösungskonzept hingegen schon. Auf Basis einer äußerst tragfähigen Stahlrahmenkonstruktion entsteht jedes Bürogebäude, jede Kindertagesstätte und jede Aufstockung flexibel und individuell für jeden Bauherren. Seit 2012 findet sich das Angebot im Lindner Programm. Der Hintergrund für diesen Schritt ist weniger im Traum des ganz jungen Hans Lindner zu suchen, der komplette Holzhäuser aus Skandinavien importieren wollte. Vielmehr ist es die logische Konsequenz einer Entwicklung von beinahe 50 Jahren im Innenausbau und Fassadenbau. Das Streben nach der optimalen Erfüllung des Kundenwunsches mündete in „Das Systemgebäude“ – außen und innen komplett von Lindner, ohne Schnittstellen. Made in Arnstorf. Innen hatten wir ja bekanntlich schon ausführlich Erfahrungen gesammelt, die passende, selbstragende Hülle für das Ausbaupaket kam noch hinzu. Diese wurde, dem Zeitgeist entsprechend, mit der Vorgabe entwickelt, in sehr kurzer Zeit ein Gebäude von hoher erlebbarer Qualität darzustellen. Erlebbar heißt in diesem Fall architektonisch ansprechend und in der Außenansicht als auch im Grundriss möglichst frei gestaltbar, effizient und komfortabel, je nach Wunsch sehr hochwertig ausgestattet. Das bis zu siebengeschossige Systemgebäude verfügt im Standard über lichte Rohbauhöhen bis zu 3,5m, über eine stützenfreie Deckenspannweite von 7,5m und mehr. „Das Systemgebäude“ setzt damit Maßstäbe in seinem Segment.

*The basic idea behind Lindner System Buildings is for the client to adapt his options as he sees fit. While this requirement is not new, the solution concept certainly is. Every office building, day care centre and addition to a building can be created flexibly and individually on a steel frame with very high load-bearing capacity. This offer has been a part of the Lindner programme since 2012. You would be forgiven for thinking that this offer was dreamed up by a young Hans Lindner, who once wanted to import complete wooden houses from Scandinavia. But it is rather a logical consequence of nearly 50 years development in interior fit-out and facades. The quest for optimising and fulfilling the customer's requirements resulted in System Buildings, where the inside and out was to be entirely executed by Lindner, without interfaces. Made in Arnstorf. We had obviously already gained extensive experience in interiors; the matching, self-supporting shell for the fit-out package was a novelty. In line with the prevailing spirit of the times, this area was developed to meet the demand for constructing a building of perceptibly high quality in a short space of time. 'Perceptibly' here means 'architecturally pleasing' and with as freely designed an external appearance as possible, efficient and comfortable, equipped to a high quality as desired. The system building can have up to seven storeys with clear structural heights of up to 3.5m and a column-free floor span of up to 7.5m, setting a new benchmark in the sector.*

# GRUNDSÄTZE, DIE UNS PRÄGEN

## KEY PRINCIPLES THAT GUIDE US

### GUTE MITARBEITER SIND DAS FUNDAMENT, AUF DAS WIR BAUEN

#### OUR EMPLOYEES PROVIDE THE FOUNDATION FOR OUR COMPANY

Die Mitarbeiter sind das eigentliche Kapital unseres Unternehmens. Nicht nur Anlagen und Maschinen sind wichtig. Der Mitarbeiter ist die Quelle für Ideen. Die Kraft, die jeder Einzelne in sich hat, muss erkannt werden. Der Vorgesetzte muss helfen, die im Mitarbeiter schlummernden Fähigkeiten zu wecken und diese zur Entfaltung kommen zu lassen.

*Our employees are the true capital of our enterprise. Not only plants and machines matter. The employee is the source for ideas. Each employee's inherent strengths must be recognised. Management must help stimulate each employee's potential abilities and allow room for their development.*

### DIE FÜHRUNGSKRAFT MUSS VORBILD SEIN

#### THE SUPERIOR MUST BE A ROLE MODEL

Wir erwarten von unseren Führungskräften ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Leistungsbereitschaft. Die Führungskraft muss bereit sein, sich selbst so zu belasten, wie sie es von den Mitarbeitern erwartet. Die Führungskraft soll die Mitarbeiter zu Lob und Kritik ermuntern und dies auch selbst tun. Nur wenn wir eine offene Meinung erfahren, können wir uns auch ein richtiges Urteil bilden. Jeder sollte ohne Risiko des Arbeitsplatzverlustes seinem Vorgesetzten die eigene sachliche Meinung und Ansicht zu Maßnahmen seines Vorgesetzten sagen und alternative Lösungsvorschläge unterbreiten können. In solch einem Klima ehrlicher Kritik entsteht und festigt sich ein gesundes Betriebsklima.

*We expect a high amount of responsibility and motivation to perform from our superiors. Our senior staff must be ready to accept a workload as high as that expected from the employees. Senior staff must encourage the employees to voice praise and criticism and be prepared to do the same. Only if we are faced with an honest opinion we can form a correct judgement. Everyone should be able to feel free to voice one's own opinion to the superior regarding questions of work and measures taken by the superior without risk of losing one's job. In an atmosphere of honest criticism a healthy working climate can develop and prosper.*

### KLEINE UNTERNEHMEN IM UNTERNEHMEN LASSEN DEN MITARBEITER ZUM ERFOLG KOMMEN

#### SMALL ENTERPRISES WITHIN THE ENTERPRISE GIVE THE EMPLOYEE OPPORTUNITY FOR SUCCESS

Wir schaffen kleine Unternehmen im Unternehmen. So können kleine Gruppen eine überschaubare Tätigkeit in eigener Verantwortung übernehmen. Jede Baustelle, jede Abteilung im Haus ist ein eigenes Unternehmen, ein Profitcenter. Die Mitarbeiter werden damit ihre eigenen Ideen in die Arbeit einfließen lassen und für diese Arbeit dann gerne gerade stehen. Hiermit verbunden ist, dass der Einzelne oder die Gruppe auch Fehler machen kann. Damit soll die Gruppe auch bereit sein, Risiko zu übernehmen und kreativ tätig zu sein. Es ist Aufgabe des Vorgesetzten, den Mitarbeiter zum Erfolg zu führen und dadurch zur Geltung kommen zu lassen. Das Profitcenterdenken hat unseren Betrieb weit nach vorne gebracht. Wir dürfen bei all diesem Erfolg nicht übersehen, dass wir zum Wohle eines gemeinsamen Unternehmenserfolges und damit zum Erfolg für uns alle arbeiten. Dieses übergeordnete Ziel wird nur erreicht, wenn wir bei allem Profitcenterdenken aufeinander Rücksicht nehmen.

*We create small enterprises within the enterprise. In this way small groups can carry out activities of a limited scope in their own responsibility. Each building site, each department in the company is its own enterprise – a profit centre. The employees will thus let their own ideas flow into the work and therefore be willing to take responsibility for it. From this follows that an individual or a group can also make mistakes. But the group should also be ready to accept risks and be creatively active. It is task of the superior to lead the employees to success. The profit centre thinking has brought our enterprise forward tremendously. In spite of our success we must not overlook the fact that we work for the well-being of our common enterprise and thus for the success of all of us. This target can only be achieved if we respect each other beyond mere profit centre thinking.*

## AUSBILDUNG, WEITERBILDUNG UND FÖRDERUNG DER MITARBEITER SCHAFT FÜHRUNGSKRÄFTE AUS DEN EIGENEN REIHEN

### TRAINING, CONTINUING EDUCATION AND SUPPORT OF OUR EMPLOYEES DEVELOP LEADERSHIP STAFF FROM WITHIN

Wir geben jungen Menschen die Möglichkeit zur Berufsausbildung in all unseren Fachbereichen und fördern den Nachwuchs aus den eigenen Reihen durch Weiterbildung und Schulung. Jedem soll der Weg zur Übernahme von mehr Verantwortung und damit zum Weiterkommen sowohl in Arnstorf als auch in den in- und ausländischen Tochtergesellschaften offen stehen, egal ob er als Lehrling zu uns gekommen ist oder als Hochschulabgänger bei uns anfängt. Damit wünschen wir uns, dass unsere Mitarbeiter einen Drang zu Taten entwickeln und nicht nur diskutieren, sondern handeln und anpacken.

*We give young people the opportunity for professional training in all our specialist areas. We also promote new generations from within the enterprise by further training. The door to assume more responsibility and to get ahead in general shall be open to everyone both in Arnstorf as well as in our national and international subsidiaries, regardless of whether they came to us as a trainee or as a university graduate. Thus we wish that our employees not only lead theoretical discussions but develop the energy for action.*

## NEUE PRODUKTE UND IDEEN BAUEN UNSERE MARKTFÜHRERSCHAFT AUS

### NEW PRODUCTS AND IDEAS INCREASE OUR MARKET LEADERSHIP

Wir haben das Ziel, durch zukunftsweisende Produkte und Ideen besser zu sein als der Wettbewerb. Unsere eigene Produktion muss sich dabei täglich dem Markt stellen und mit Preisen anderer Zulieferer konkurrieren.

*With trend-setting products and ideas we aim to consistently outdo our competitors. Our own production must be able to face market conditions and compete with prices of other suppliers every day.*

## PARTNERFIRMEN SIND VORAUSSETZUNG FÜR EINE ERFOLGREICHE PROJEKTABWICKLUNG

### PARTNER COMPANIES ARE A PREREQUISITE FOR A SUCCESSFUL PROJECT COMPLETION

Partnerfirmen sehen wir nicht nur zum Ausgleich von Beschäftigungsschwankungen. Es ist Aufgabe unserer Mitarbeiter, eine vertrauensvolle Basis mit unseren Partnern aufzubauen. Eine möglichst langjährige Zusammenarbeit ist das Ziel. Wir respektieren unsere Partner als wertvolles Glied bei der erfolgreichen Abwicklung unserer Projekte.

*We do not see partner companies only as a means to alleviate the usual ups and downs in the labour market. It is essential that our employees develop a basis of trust with our partners. A co-operation of (ideally) many years is our goal. We respect our partners as valuable contributors to the successful completion of our projects.*

## INTERNATIONALISIERUNG IST KEINE WAHL, SONDERN EINE PFlicht

### GLOBALISATION IS NOT A CHOICE, BUT AN OBLIGATION

Unsere Welt rückt immer näher zusammen. Wir wollen in den Ländern Europas mit unseren Produkten und Dienstleistungen vertreten sein. Große internationale Projekte wollen wir weltweit angehen. Wir werden dabei die fremden Kulturen und Sichtweisen respektieren. In den Orten, in denen wir vertreten sind, wollen wir ein ebenso guter Mitbürger wie in Arnstorf sein.

*Our world is coming closer together than ever before. We want to be represented with our products and services all over Europe. Big international projects we want to approach worldwide. In this process we will respect other cultures and ways of thinking. In the places where we operate we want to be regarded as a good fellow citizen just as we are in Arnstorf.*

## GEWINNE UND GESUNDES WACHSTUM SIND DIE VORAUSSETZUNG FÜR SICHERE ARBEITSPLÄTZE

### PROFITS AND HEALTHY GROWTH ARE THE PREREQUISITE FOR SAFE JOBS

Nur aus laufenden Gewinnen und mit zufriedenen Kunden können wir unser Unternehmen ausbauen und dabei wachsen. Dabei machen wir unsere Arbeitsplätze sicher und wir lassen unsere Mitarbeiter an den Gewinnen teilhaben: Wenn es dem Unternehmen gut geht, soll es auch dem Mitarbeiter gut gehen.

*Only with continuing profits and with satisfied customers can we promote our company and grow. We thereby safeguard our jobs and let employees participate in the company's profits: If the company profits the employee will profit, too.*

## NACHHALTIGES HANDELN AUS VERANTWORTUNG FÜR NÄCHSTE GENERATIONEN

### SUSTAINABLE BEHAVIOR SHOWS OUR SENSE FOR RESPONSIBILITY FOR FUTURE GENERATIONS

Jeder Mitarbeiter hat die Grundeinstellung, Wege und Lösungen aufzuzeigen, zu fördern und umzusetzen, die Nachhaltigkeit ermöglichen. Dies sowohl bei den Konzepten, Produkten und dem Service für unsere Kunden, als auch beim Verhalten und Wirken innerhalb des Unternehmens.

*Every employee has got the basic attitude to find and promote ways and solutions to make sustainability possible. This applies to the concepts, products and service for our customers as well as to the behaviour and work within the company.*

# ABLÄUFE OPTIMIEREN

## REVIEWING THE PROCESSES

pro.lean /digital

- ↳ **Leitung**  
Christoph Marquardt  
Martin Weber
- ↳ **Anzahl Mitarbeiter**  
8
- ↳ **Unsere Kernaufgabe**  
Suche nach Optimierungspotenzialen
- ↳ **Wichtigste Fähigkeiten für unsere Arbeit**  
Beobachtungsgabe, Analyse von fachfremden Prozessen, Kenntnisse von Steuerungsprinzipien, Schulung und Moderation von Gruppen



In jedem Unternehmen gibt es Prozesse, die mehr Zeit und Ressourcen beanspruchen als sie müssten und, v. a. bei einer wirtschaftlichen Betrachtung, als sie sollten. Da Prozesse in der Regel an Menschen hängen, sind große Unternehmen mit vielen interagierenden Abteilungen tendenziell stärker betroffen als kleine Handwerksbetriebe. Dabei sind es zum Teil nicht einmal Fehler, sondern oft einfach Verbesserungen, an die man als einzelner Teil einer eingespielten Bearbeitungskette nicht denkt. Hier sind die Ansatzpunkte, welche die Kollegen von pro.lean untersuchen. Sie haben in den Fertigungsstellen unserer Produktionsstandorte begonnen (lean production), in einzelnen Projekten die Verwaltungsbereiche optimiert (lean administration) und kümmern sich inzwischen um schlankere Abläufe auf den Baustellen (lean construction). In kurzweiligen Schulungen vermitteln sie ein Gespür für die z. T. unsichtbaren „Verschwendungsarten“

im jeweiligen Team. Sie regen dazu an, Arbeitsweisen in Frage zu stellen und die Relevanz verschiedener Tätigkeiten zu prüfen. Das Ziel ist es, nicht nur effizienter zu werden, sondern effektiver. Das gilt auch für den noch recht jungen Teilbereich der Abteilung: Lindner digital. Hier untersuchen Mitarbeiter aus unterschiedlichsten Abteilungen die Möglichkeiten der Digitalisierung, um diese als Vorteil für das Unternehmen und zur Arbeitserleichterung der Kollegen nutzen zu können. Im Grunde geht es auch hier um verbesserte Prozesse – unterstützt von neuen Medien und neusten Technologien, die gewinnbringend zum Einsatz gebracht werden. Das beinhaltet die Sicherstellung eines unternehmensweit medienbruchlosen Datenflusses, genauso wie die Einführung von leistungsfähigen BIM Systemen auf unseren Baustellen.



#### pro.lean / digital

- ↳ **Management**  
Christoph Marquardt  
Martin Weber
- ↳ **Number of staff**  
8
- ↳ **Our main tasks**  
Seeking out potential  
for optimisation
- ↳ **Important skills**  
Observation skills, analysis  
of processes outside our area,  
knowledge of controlling  
principles, group training and  
leadership

In every company there are processes that consume more time and resources than they need and – especially from a business perspective – than they should. Because processes usually depend on people at most stages, large companies with many interacting departments tend to be more affected than small craft businesses. Often, these are not even mistakes, but simply improvements, which one has not yet recognised as an individual element of a well-established processing chain. These are the areas, which our colleagues in pro.lean are investigating. They have begun in the manufacturing sites of our production divisions (lean production), optimised the administrative areas in individual projects (lean administration) and are now creating more streamlined processes on our construction sites (lean construction). Entertaining training sessions are used to convey a sense of the 'types of waste' in a team that sometimes go undetected. pro.lean encourages you to question your ways of working and to examine the relevance of different activities in

your daily task list. The goal is not only to be more efficient, but also more effective. This also applies to the relatively new discipline of the department: Lindner digital. Here, employees from a wide range of different departments examine the possibilities of digitisation in order to use it as a benefit to the company and to ease colleagues' workloads. Digitisation is also about improving processes, being supported by new media and the latest technologies. This also includes ensuring a Group-wide, unbroken flow of data as well as the introduction of powerful BIM systems to our construction sites.

# WISSENSGESELLSCHAFT A KNOWLEDGE-BASED SOCIETY

Seit 50 Jahren bauen wir neue Arbeitsplätze. Hunderttausende haben wir bei unseren Kunden mitgestaltet und dadurch selbst an die 6.000 bei Lindner geschaffen.

*For 50 years now we have been creating new and promising workplaces. Together with our customers, we have helped to shape hundreds of thousands of them and have created close to 6,000 in Lindner.*

Niemals zuvor hat sich die Welt so schnell verändert wie heute – das zwingt die Arbeitswelt laufend, sich selbst neu zu erfinden. Eine gelebte Globalisierung schafft Märkte, die den Unternehmen keine Gedenksekunde mehr erlauben. Der Erfolg der Marktteilnehmer und ihres Angebots ist abhängiger denn je von der Anpassungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter. Die Bereitschaft zum lebenslangen Lernen ist zu einer Voraussetzung für das berufliche Überleben von Unternehmen und Mitarbeitern geworden – und das in einem Takt, der jeweils von der nachfolgenden Generation vorgegeben wird.

Neue Lebens- und Arbeitszeitmodelle haben Einzug gehalten und die Vorstellung von klassischen Geschlechterrollen sowie dem „9 to 5-Job“ gehörig durcheinander gewirbelt. Es ist inzwischen nicht nur selbstverständlich, dass Frauen, nach Ausbildung oder Studium, Beruf und Familie in Einklang bringen wollen, sondern genauso, dass auch Männer dafür ihren Beitrag leisten.

Der Wissensarbeiter hat in der postindustriellen Gesellschaft die Führungsrolle übernommen. In Zeiten intelligenter Computertechnologien und frei zugänglichen Grundlagenwissens haben sich nachhaltige Kreativität und schnelle Handlungsfähigkeit der Mitarbeiter zum entscheidenden Mehrwert eines Unternehmens entwickelt. Die fortschreitende Digitalisierung und Virtualisierung unterstützt uns dabei enorm: Es ist egal, wo man sich aufhält, man hat immer Zugriff auf alle Arbeitsmittel, die man benötigt, um seine Aufgaben zu erfüllen. Der Raum der Arbeit hat sich ausgedehnt, er ist beinahe grenzenlos. Das einzige, das die Digitalisierung nicht ersetzen kann, ist der zwischenmenschliche Kontakt. Und das ist auch gut so.

Die Fragen dieser gesellschaftlichen Veränderungen zwischen Arbeits- und Lebenswelt werden bei uns, natürlich auch im Selbstversuch, intensiv bearbeitet: sei es bei der Entwicklung neuer Produkte für genannte Umgebungen oder zur Unterstützung unserer Kunden bei relevanten Dienstleistungen.

Die „Cross-Innovation-Strategie“ bei Lindner für Bürokonzepte – Produkte, Konzepte, Services – wird unsere Kunden und uns die kommenden Jahre intensiv bewegen.





*In order to survive in today's business world, companies must constantly reinvent themselves. The globalisation we are currently experiencing creates markets where companies no longer have pause for thought. The success of market participants and their offer is more than ever dependent on their employees' adaptability for changing roles. Preparedness for lifelong learning has become a prerequisite for career survival and has affected both companies and employees – a prerequisite that is set by an increasing pace with each successive generation.*

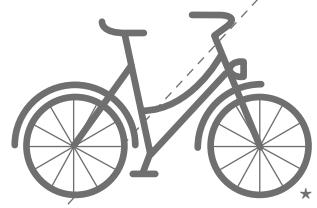
*New time models have been introduced to the workplace and the idea of traditional gender roles, as well as the '9-to-5 job', have been well and truly shaken up. It has not only become apparent that, after training or study, a significantly larger number of women want to achieve a work-life balance, but also that men desire this equilibrium.*

*The 'knowledge worker' has taken the lead role in a post-industrial society. In times of intelligent computer technologies and a freely accessible knowledge base, sustainable creativity and the ability for employees to act swiftly have become the decisive added-value factor for a company. Ongoing digitisation and virtualisation can assist us enormously in this: no matter where you are, you always have access to all the equipment needed to perform your duties. The area of work has expanded, making it almost limitless in possibilities. The only thing that digitisation fortunately cannot replace is personal contact.*

*We are actively addressing the issues raised by these social changes to home and work environments, oftentimes through self-experimentation, whether it be in the development of new products for such environments or the support of our customers with relevant services.*

*The Cross Innovation Strategy at Lindner deals with office evolution – based on our Concepts, Products and Services – and will make a huge difference to our customers and us in the coming years.*

# SERVUS!



➤ ABFAHRT: LINDNER GROUP, ARNSTORF / DEPARTURE: LINDNER GROUP, ARNSTORF  
➤ NÄCHSTER HALT: UNSERE GEMEINSAME ZUKUNFT\* / NEXT STOP: OUR FUTURE OF TOGETHERNESS\*



# DIE REISE GEHT WEITER

## THE JOURNEY CONTINUES

Gemeinsam haben wir auf den vorangegangenen Seiten auf eine 50-jährige Reise zurückgeblickt.

50 Jahre, die geprägt waren von einer Aufbruchsstimmung in Deutschland, von der Aufbuarbeit engagierter, innovativer, zupackender, hemdsärmeliger Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, von Kunden und Marktpartnern, die uns ihr Vertrauen geschenkt haben, die uns täglich gefordert und damit auch zu Höchstleistungen ange- sporn haben. 50 Jahre, in denen aus einem geteilten Deutschland wieder ein vereintes wurde und Frieden in Europa herrschte. 50 Jahre, in denen sich die Welt hin zur Globalisierung, zu offenen Grenzen und weltweiter Datenverfügbarkeit verändert hat.

Heute starten wir in die nächsten 50 Jahre und wir wissen alle nicht, was uns in diesen kommenden Jahren erwartet. Wird die Welt noch näher zusammenwachsen? Werden Inlands- und Auslandsmarkt verschwimmen? Werden Sprachbarrieren weniger, weil Englisch eine Selbstverständlichkeit sein wird? Werden neue Technologien uns gigantische Potentiale aufzeigen – und damit Prozesse effizienter gestaltet, bessere Ergebnisse erzielt oder Kommunikation vereinfacht? Wird die demographische Entwicklung auch den weltweiten Arbeitsmarkt verschieben?

Wir sind bereit für alles Neue und stellen uns den anstehenden Veränderungen. Und doch wollen wir, dass vieles in diesen kommenden Jahren beim Alten bleibt. Lindner ist ein Familienunternehmen und wird ein Familienunternehmen bleiben. Lindner setzt auf die Kreativität, auf den Einsatz und die Loyalität seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter heute und auch weiterhin, denn sie sind trotz aller technischen Möglichkeiten unser wichtigstes Kapital. Lindner investiert in die Förderung und Ausbildung seiner Mitarbeiter und ist stolz, wenn aus einem Lehrling eine Führungskraft wird. Lindner achtet auf Verantwortung für die nächste Generation auf die Umwelt. Lindner hört auf seine Partner im Markt und wird auch in Zukunft alles tun, ihre Visionen Wirklichkeit werden zu lassen. Lindner wird anders sein als so manch anderes Unternehmen und wir werden alles daran setzen, dass dieses „anders“ rein positiv ist: für unsere Kunden durch Innovationen, Qualität und Verlässlichkeit. Für unsere Mitarbeiter durch gestalterische Freiräume, Spaß an der Arbeit, Kollegialität und Wertschätzung. Für unsere Partner durch Fairness und Zuverlässigkeit.

Danke für Ihr Vertrauen in unser Unternehmen. Wir freuen uns auf eine gemeinsame Zukunft!

*We have, so far, looked back together over the Lindner Group's 50-year journey.*

*50 years that were marked by a spirit of optimism; by the development and input of committed, innovative, hands-on, sleeves-up employees; by customers and market partners who have trusted us with their projects, who have inspired us to achieving peak performance in each area of our work. 50 years in which a divided Germany became united once more and there was again peace in Europe. 50 years in which the world became globalised, where we can cross social, cultural and geographic borders, and have access to global data.*

*Now, at the cusp of the company's next 50 years, no one knows what to expect of the future. Will the world become even more of a global village? Will domestic and foreign markets break down their distinct boundaries? Will language become less of a barrier for business, because English will become the world's primary language? Will new technologies bring about huge potential for creating more efficient processes, delivering better results and simplifying communication between businesses and clients? Will demographic development shift the global labour market?*

*We are prepared for anything new and welcome the developments that may lie in our path. And yet we also want many things in the years ahead to remain as they were. Lindner is a family business and will remain so. Lindner depends on the creativity, commitment and loyalty of its employees – this will continue because, despite all future technical capabilities, human interaction is our most important asset. Lindner invests in the promotion and training of its employees and is proud of our apprentices becoming managers. Lindner respects the next generation by caring for the environment. Lindner listens to its partners in the marketplace and will, in the future, continue to do everything in its power to make their visions a reality. Lindner will be different from so many other companies, and we will do our utmost to ensure that this difference is nothing but positive, adhering to our three key aims of innovation, quality and reliability for our clients. For our employees, our ambitions will be achieved through giving staff creative freedom, fun at work, collegiality and appreciation. For our partners, we will continue to prove ourselves fair and reliable.*

*Thank you for your trust in our company. We look forward to a future of togetherness!*





# BIBLIOGRAPHIE TEXT UND INFOGRAPHIKEN

## BIBLIOGRAPHY TEXT AND INFOGRAPHICS

### QUELLEN TEXT | SOURCES TEXT

#### ↳ MUC

- <sup>1</sup> [www.onomastik.com/on\\_geschichte\\_muenchen.php](http://www.onomastik.com/on_geschichte_muenchen.php), 17.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.abendzeitung-muenchen.de/inhalt/40-jahre-vierzylinder-die-obers-te-etaage-gehoert-bei-bmw-den-raubvoegeln.dc05ec42-85de-4546-a9ca-ae-4a390100f0.html](http://www.abendzeitung-muenchen.de/inhalt/40-jahre-vierzylinder-die-obers-te-etaage-gehoert-bei-bmw-den-raubvoegeln.dc05ec42-85de-4546-a9ca-ae-4a390100f0.html), 01.12.2014.
- [www.muenchen.de/sehenswuerdigkeiten/orte/120438.html](http://www.muenchen.de/sehenswuerdigkeiten/orte/120438.html), 01.12.2014.
- <sup>3</sup> [www.sueddeutsche.de/geld/firmengelaende-campeon-eine-welt-fuer-sich-1.697065-3](http://www.sueddeutsche.de/geld/firmengelaende-campeon-eine-welt-fuer-sich-1.697065-3), 19.03.2015.
- <sup>4</sup> [www.infineon.com](http://www.infineon.com), 26.03.2015.
- <sup>5</sup> [www.sueddeutsche.de/geld/firmengelaende-campeon-eine-welt-fuer-sich-1.697065-8](http://www.sueddeutsche.de/geld/firmengelaende-campeon-eine-welt-fuer-sich-1.697065-8), 19.03.2015.
- <sup>6</sup> [www.bi-baumagazin.de/Artikel\\_BM\\_BRZ\\_Lunz.AxCMS](http://www.bi-baumagazin.de/Artikel_BM_BRZ_Lunz.AxCMS), 15.03.2015.
- <sup>7</sup> [www.jobisjob.de/montage/job-description](http://www.jobisjob.de/montage/job-description), 27.11.2014.

#### ↳ MAD

- <sup>1</sup> [www.spanien-bilder.com/spanische\\_geschichte/herkunft-spanischer-stadt-namen.php](http://www.spanien-bilder.com/spanische_geschichte/herkunft-spanischer-stadt-namen.php), 20.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.building.co.uk/terminal-5-%E2%80%99s-big-brother/3054299.article](http://www.building.co.uk/terminal-5-%E2%80%99s-big-brother/3054299.article), 27.02.2015.
- <sup>3</sup> [www.barclaycardtravel.com/t5/Stories/Architectural-Marvel-Barajas-Airport/ba-p/1774814](http://www.barclaycardtravel.com/t5/Stories/Architectural-Marvel-Barajas-Airport/ba-p/1774814), 05.03.2015.
- <sup>4</sup> [www.plyboo.com/ways-use-plyboo/bamboo-you-can-almost-see-it-growing,05.03.2015.](http://www.plyboo.com/ways-use-plyboo/bamboo-you-can-almost-see-it-growing,05.03.2015.)
- <sup>5</sup> [www.selects-magazin.de/nc/rubriken/post/asus-wird-gruen.html](http://www.selects-magazin.de/nc/rubriken/post/asus-wird-gruen.html), 05.03.2015.

#### ↳ VIE

- <sup>1</sup> [www.wieninternational.at/de/content/teil-1-von-der-jungsteinzeit-zum-roemerlager-de](http://www.wieninternational.at/de/content/teil-1-von-der-jungsteinzeit-zum-roemerlager-de), 19.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.wu.ac.at/campus/](http://www.wu.ac.at/campus/), 15.03.2015.
- <sup>3</sup> *ibid.* 2.
- <sup>4</sup> *ibid.* 2.
- <sup>5</sup> [en.wikipedia.org/wiki/Sky\\_Office\\_Tower](http://en.wikipedia.org/wiki/Sky_Office_Tower), 26.03.2015.
- <sup>6</sup> [www.tsvertnoy.com/en/store/24/about/1023/walk-of-fame/1025/walk-of-fame/](http://www.tsvertnoy.com/en/store/24/about/1023/walk-of-fame/1025/walk-of-fame/), 05.03.2015.

#### ↳ FRA

- <sup>1</sup> [de.wikipedia.org/wiki/Bullen-\\_und\\_B%C3%A4renmarkt](http://de.wikipedia.org/wiki/Bullen-_und_B%C3%A4renmarkt), 20.02.2015.

#### ↳ TXL

- <sup>1</sup> [www.onomastik.com/on\\_geschichte\\_berlin.php](http://www.onomastik.com/on_geschichte_berlin.php), 19.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.bundestag.de/kulturundgeschichte/architektur/kaiserhaus/zahlen/zahlen/246962](http://www.bundestag.de/kulturundgeschichte/architektur/kaiserhaus/zahlen/zahlen/246962), 05.03.2015.
- [www.bundestag.de/kulturundgeschichte/architektur/loebhaus/zahlen,05.03.2015.](http://www.bundestag.de/kulturundgeschichte/architektur/loebhaus/zahlen,05.03.2015.)
- [www.bundestag.de/kulturundgeschichte/architektur/luedershaus/zahlen/technik/246968](http://www.bundestag.de/kulturundgeschichte/architektur/luedershaus/zahlen/technik/246968), 05.03.2015.
- <sup>3</sup> [www.diete-siepmann.de/pdf-dateien/1\\_berlin\\_buka.pdf](http://www.diete-siepmann.de/pdf-dateien/1_berlin_buka.pdf), 05.03.2015.
- <sup>4</sup> [web.archive.org/web/20110430041137/http://sunzi.lib.hku.hk/hkjo/view/44/4401608.pdf](http://web.archive.org/web/20110430041137/http://sunzi.lib.hku.hk/hkjo/view/44/4401608.pdf), 05.03.2015.
- <sup>5</sup> [en.wikipedia.org/wiki/Hong\\_Kong\\_International\\_Airport](http://en.wikipedia.org/wiki/Hong_Kong_International_Airport), 05.03.2015.

#### ↳ DUS

- <sup>1</sup> [www.onomastik.com/on\\_geschichte\\_duesseldorf.php](http://www.onomastik.com/on_geschichte_duesseldorf.php), 19.02.2015.
- <sup>2</sup> [diedeveloper.de/portfolio/ko-bogen-dusseldorf/](http://diedeveloper.de/portfolio/ko-bogen-dusseldorf/), 01.12.2014.
- <sup>3</sup> [www.deal-magazin.com/news/42255/LEED-Zertifizierung-in-Platin-fuer-Duesseldorfer-Koe-Bogen](http://www.deal-magazin.com/news/42255/LEED-Zertifizierung-in-Platin-fuer-Duesseldorfer-Koe-Bogen), 01.12.2014.
- <sup>4</sup> *ibid.* 3.

#### ↳ SOF

- <sup>1</sup> [de.wikipedia.org/wiki/Sofia](http://de.wikipedia.org/wiki/Sofia), 26.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.businesspark-sofia.com](http://www.businesspark-sofia.com), 20.03.2015.
- <sup>3</sup> Stadler, Anna: Veränderungen in der strategischen Ausrichtung des Immobilienmanagement in einem gewachsenen Familienunternehmen in Bezug auf eigengenutzte Immobilien mit Hilfe eines Anforderungskatalogs, Master-Thesis, akademie DER HOCHSCHULE BIBERACH 2014, S. 24ff.
- <sup>4</sup> *ibid.* 3.
- <sup>5</sup> [www.schlossbraeu-mariakirchen.de](http://www.schlossbraeu-mariakirchen.de), 20.03.2015.
- <sup>6</sup> [www.mkhotels.de](http://www.mkhotels.de), 20.03.2015.
- <sup>7</sup> [www.wald-prinz.de/holzpreise-und-holzpreisentwicklung-fichte/383,30.01.2015.](http://www.wald-prinz.de/holzpreise-und-holzpreisentwicklung-fichte/383,30.01.2015.)

#### ↳ OAK

- <sup>1</sup> [wikitravel.org/de/Oakland](http://wikitravel.org/de/Oakland), 20.01.2015.
- <sup>2</sup> [e-architect.co.uk/america/cathedral-christ-light](http://e-architect.co.uk/america/cathedral-christ-light), 12.12.2014.
- <sup>3</sup> *ibid* 2.

#### ↳ CPH

- <sup>1</sup> [de.wikipedia.org/wiki/Kopenhagen](http://de.wikipedia.org/wiki/Kopenhagen), 19.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.nagata.co.jp/sakuhin/factsheets/DR.pdf](http://www.nagata.co.jp/sakuhin/factsheets/DR.pdf), 19.03.2015.
- <sup>3</sup> [fabricarchitecturemag.com/articles/0512\\_f2\\_copenhagen\\_concert.html](http://fabricarchitecturemag.com/articles/0512_f2_copenhagen_concert.html), 19.03.2015.
- <sup>4</sup> [articles.latimes.com/2013/sep/20/entertainment/la-et-cm-walt-disney-concert-hall-yasuhisa-toyota-20130922](http://articles.latimes.com/2013/sep/20/entertainment/la-et-cm-walt-disney-concert-hall-yasuhisa-toyota-20130922), 19.03.2015.

#### ↳ DXB

- <sup>1</sup> [www.stay-dubai.de/emirat/dubai-geschichte.html](http://www.stay-dubai.de/emirat/dubai-geschichte.html), 26.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.dubainews.de/weltrekord-metro/](http://www.dubainews.de/weltrekord-metro/), 12.12.2014.
- [www.hallodubai.com/dubaimetro.html](http://www.hallodubai.com/dubaimetro.html), 12.12.2014.
- <sup>3</sup> [de.wikipedia.org/wiki/Metro\\_Dubai](http://de.wikipedia.org/wiki/Metro_Dubai), 12.12.2014.

#### ↳ HAM

- <sup>1</sup> [de.wikipedia.org/wiki/Hamburg](http://de.wikipedia.org/wiki/Hamburg), 17.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.unilever.de/sustainable-living-2014/](http://www.unilever.de/sustainable-living-2014/), 12.12.2014.
- <sup>3</sup> [www.hafencity.com/print.php?type=listitems&language=de&id=150](http://www.hafencity.com/print.php?type=listitems&language=de&id=150), 12.12.2014.
- <sup>4</sup> [www.hafencity.com/de/news/hafencity-umweltzeichen-erstmals-verliehen.html](http://www.hafencity.com/de/news/hafencity-umweltzeichen-erstmals-verliehen.html), 12.12.2014.
- <sup>5</sup> [www.aida.de/?aidacmp=KNC-SEA&erid=1420039946049220401&gclid=C-Ma5iYTN8MICFW3ltAodqCUAnQ&zapid=1985395384960525312](http://www.aida.de/?aidacmp=KNC-SEA&erid=1420039946049220401&gclid=C-Ma5iYTN8MICFW3ltAodqCUAnQ&zapid=1985395384960525312), 31.12.2014.

#### ↳ FRA

- <sup>1</sup> [www.onomastik.com/on\\_geschichte\\_frankfurt\\_main.php](http://www.onomastik.com/on_geschichte_frankfurt_main.php), 19.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.db.com/cr/de/konkret-gruene-immobilien.htm](http://www.db.com/cr/de/konkret-gruene-immobilien.htm), 05.03.2015.
- <sup>3</sup> [www.detail.de/architektur/themen/deutsche-bank-hochhaus-saniert-000174.html](http://www.detail.de/architektur/themen/deutsche-bank-hochhaus-saniert-000174.html), 05.03.2015.

#### ↳ BHM

- <sup>1</sup> [de.wikipedia.org/wiki/Birmingham](http://de.wikipedia.org/wiki/Birmingham), 26.02.2015.
- <sup>2</sup> [www.telegraph.co.uk/travel/destination/147282/A-weekend-break-in...-Birmingham.html](http://www.telegraph.co.uk/travel/destination/147282/A-weekend-break-in...-Birmingham.html), 05.03.2015.
- <sup>3</sup> [www.theguardian.com/world/2013/oct/07/malala-yousafzai-life-britain-pakistan-taliban](http://www.theguardian.com/world/2013/oct/07/malala-yousafzai-life-britain-pakistan-taliban), 05.03.2015.
- <sup>4</sup> [www.birminghampost.co.uk/news/local-news/27m-visit-library-birmingham-first-7691749](http://www.birminghampost.co.uk/news/local-news/27m-visit-library-birmingham-first-7691749), 05.03.2015.
- <sup>5</sup> [www.heathrowairport.com/about-us/company-news-and-information/company-information/facts-and-figures](http://www.heathrowairport.com/about-us/company-news-and-information/company-information/facts-and-figures), 05.03.2015.
- [www.express.co.uk/news/uk/475537/London-Heathrow-the-best-facts-stats-and-trivia-behind-the-UK-s-busiest-airport](http://www.express.co.uk/news/uk/475537/London-Heathrow-the-best-facts-stats-and-trivia-behind-the-UK-s-busiest-airport), 05.03.2015.

#### ↳ ZHR

- <sup>1</sup> [de.wikipedia.org/wiki/M%C3%BCnchens](http://de.wikipedia.org/wiki/M%C3%BCnchens), 24.03.2015.
- <sup>2</sup> [www.stadt-zuerich.ch/prd/de/index/stadtarchiv/fragen\\_und\\_antworten\\_faq/der\\_name\\_der\\_stadtzuerich.html](http://www.stadt-zuerich.ch/prd/de/index/stadtarchiv/fragen_und_antworten_faq/der_name_der_stadtzuerich.html), 19.02.2015.
- [de.wikipedia.org/wiki/Geschichte\\_der\\_Stadt\\_Z%C3%BCrich](http://de.wikipedia.org/wiki/Geschichte_der_Stadt_Z%C3%BCrich), 19.02.2015.
- <sup>3</sup> [www.baunetz.de/meldungen/Meldungen-Hochhaus\\_von\\_Wiel\\_Arets\\_beizuerich\\_3162515.html](http://www.baunetz.de/meldungen/Meldungen-Hochhaus_von_Wiel_Arets_beizuerich_3162515.html), 16.12.2014.
- <sup>4</sup> Bresan, Uwe: Allianz Headquarters in Wallisellen - mit Heiz- und Kühldecken von Lindner. In: AIT 4 (2014), S.70.
- [www.badische-zeitung.de/aargau/von-grosser-bedeutung-fuer-ganz-novartis--85617581.html](http://www.badische-zeitung.de/aargau/von-grosser-bedeutung-fuer-ganz-novartis--85617581.html), 19.03.2015.
- [www.chemanager-online.com/news-opinions/nachrichten/novartis-und-lindner-kooperieren](http://www.chemanager-online.com/news-opinions/nachrichten/novartis-und-lindner-kooperieren), 02.01.2015.

#### ↳ ARN

- <sup>1</sup> [www.arnstorf.de/portrait.aspx](http://www.arnstorf.de/portrait.aspx), 26.03.2015.

### QUELLEN INFOGRAFIKEN | SOURCES INFOGRAPHICS

#### ↳ TXL

- Unsere Hauptstadt: [de.wikipedia.org/wiki/Berlin](http://de.wikipedia.org/wiki/Berlin), 18.03.2015.

#### ↳ SOF

- Unsere Heimat Niederbayern: [www.regierung.niederbayern.bayern.de](http://www.regierung.niederbayern.bayern.de), 20.03.2015.

Der Brauprozess: [www.schlossbraeu-mariakirchen.de](http://www.schlossbraeu-mariakirchen.de), 24.03.2015.

#### ↳ FRA

- Zertifizierungssysteme: [www.forum-holzbau.ch/pdf/ibf11\\_florit.pdf](http://www.forum-holzbau.ch/pdf/ibf11_florit.pdf), 15.03.2015.

# BIBLIOGRAPHIE BILD

## BIBLIOGRAPHY IMAGE

### ↓MUC

- S. 29 © Africa Studio – Fotolia.com  
S. 34/35 © BMW/Marcus Buck, BMW Vierzylinder München  
S. 42/43 © SWR/Florian Schwab, SWR Stuttgart  
S. 44 © Florian Holzherr, Bavaria Lounge Messe München  
S. 46/47 © Johannes Vogt, ZEAG Energie Stuttgart  
S. 48/49 © Weiles Fotografi, DR Byen Kopenhagen

### ↓MAD

- S. 55 © miunicaneurona – Fotolia.com  
S. 63 © Author Mantokun [http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/c/c7/Green\\_bamboo.jpg](http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/c/c7/Green_bamboo.jpg)

### ↓VIE

- S. 73 © unpict – Fotolia.com  
S. 78/79 © Walter Luttenberger, WU Wien  
S. 94/95 © Chris Gascogne, Tsvetnoy Central Market Moskau

### ↓FRA

- S. 99 © eyewave – Fotolia.com  
S. 108/109 © Khayrulin Farid, Heydar Aliyev Center Baku

### ↓TXL

- S. 117 © rcfotostock – Fotolia.com  
S. 130/131 © ChenPG – Fotolia.com  
S. 131 © ryanking999 – Fotolia.com  
S. 132/133 © Werner Huthmacher, Flughafen Wien Skylink Terminal  
S. 134 © Fraport AG, Flughafen Frankfurt am Main

### ↓DUS

- S. 143 © sgp GmbH  
S. 148/149 © Robert Mehl

### ↓SOF

- S. 161 © longtailedog – Fotolia.com  
S. 166/167 © [www.residentialpark-sofia.com](http://www.residentialpark-sofia.com)

### ↓OAK

- S. 195 © rcfotostock – Fotolia.com  
S. 202/203 © Thomas Rossiter, 155 North Wacker Drive Chicago  
S. 206/207 © Robert Mehl, Bau 2015

### ↓CPH

- S. 213 © kavring – Fotolia.com  
S. 218/219 © Kontraframe.dk, DR Byen Kopenhagen  
S. 220/221 © Weiles Fotografi, DR Byen Kopenhagen

### ↓DXB

- S. 247 © domnitsky – Fotolia.com  
S. 252/253 © Pia Torelli, Dubai Metro  
S. 260/261 © Khayrulin Farid, Heydar Aliyev Center Baku

### ↓HAM

- S. 265 © IrisArt – Fotolia.com  
S. 271 © Roland Halbe, Hafencity Hamburg  
S. 272/273 © [www.rehfeld-fotografie.de](http://www.rehfeld-fotografie.de), Rautenstrauch Joest Museum Köln  
S. 282/283 © Brigida Gonzalez, Staatstheater Stuttgart  
S. 284/285 © Ingrid Fiebak-Kremer, AIDA Kreuzfahrtschiffe  
S. 294/295 © Weiles Fotografi, DR Byen Kopenhagen

### ↓FRA

- S. 299 © stockphoto-graf – Fotolia.com  
S. 304/305 © Deutsche Bank, Frankfurt

### ↓BHM

- S. 317 © stockphoto-graf – Fotolia.com  
S. 324 © Hufton + Crow, No. 4 St. Paul's Square Liverpool  
S. 325 © Royal Museums Greenwich, Cutty Sark London  
S. 326/327 © BAA Limited, Heathrow Airport London  
S. 328 © Prater Ltd, Lee Valley Velodrome London

### ↓ZHR

- S. 351 © photocrew – Fotolia.com  
S. 356/357 © Jan Bitter, Allianz Suisse Zürich  
S. 364 © Philippe Molitor, Arteveldehogeschool Gent  
S. 365 © arte/Patrick Bogener, Strasbourg

### ↓ARN

- S. 360 © babimu – Fotolia.com  
S. 376 © Zahar Aborkin, Bürogebäude Moskau  
S. 382/383 © Design Offices, Nürnberg





# IMPRESSUM

## IMPRINT

An alle... guten Geister, Tippgeber, Anekdotenflüsterer, Faktenbeherrscher, Wissensfinder, Ideenstreuer, Reisebegleiter, in die Kamerastrahler, Mutmacher, Impulssender, Kraftspender, zum Lachenbringer und Ehremacher:  
Ihr seid unsere stillen Helden, die uns bei unserer eindrucksvollen Reise durch die Unternehmensgeschichte begleitet haben. Danke!

*To all... good spirits, tip givers, anecdote whisperers, fact checkers, knowledge finders, idea spreaders, travel companions, into-the-camera lookers, courage makers, impulse senders, power donors, laugh bringers and success makers:  
You are our unsung heroes who have accompanied us on our impressive journey through the history of the company. Thank you!*

### **Herausgeber** Publisher

Lindner Group KG  
Bahnhofstrasse 29  
94424 Arnstorf  
[www.Lindner-Group.com](http://www.Lindner-Group.com)

### **Konzeption und Projektleitung**

*Conception and Project Management*  
Michael Ulmer  
Elisabeth Lindner  
Wolfram Aichner

### **Entwurf, Layout und Satz**

*Draft, Layout and Composition*  
Silke Paul  
Andrea Lindner  
Isabell Schmidt, [www.isabellschmidt.de](http://www.isabellschmidt.de)

### **Text und Redaktion**

*Text and Editing*  
Reinhard Kurz  
Franziska Minzlaff

### **Fotografen** Photographers

Florian Weichselbaumer, [www.florianw.com](http://www.florianw.com)  
Ulrich Wolf, [www.maiwolf.com](http://www.maiwolf.com)

### **Inhaltliche Mitarbeit** Editorial Assistance

Susan Apfel, Regina Oswald, Christina Rieger, Sabine Salzberger,  
Michael Scheithammer, Christian Schneider, Magdalena Weiß

### **Druckerei/Buchbinderei** Printer/Bookbinder

Aumüller Druck GmbH & Co. KG, Regensburg  
Conzella Verlagsbuchbinderei GmbH & Co.KG, Pfarrkirchen

### **1. Auflage** 1<sup>st</sup> Run

20.000 Stück

© 2015 Lindner Group KG, 94424 Arnstorf

Das Werk einschließlich aller Inhalte ist urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck oder Reproduktion (auch auszugsweise) in irgendeiner Form (Druck, Fotokopie oder anderes Verfahren) sowie die Einspeicherung, Verarbeitung, Vervielfältigung und Verbreitung mit Hilfe elektronischer Systeme jeglicher Art, gesamt oder auszugsweise, ist ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung des Herausgebers untersagt.

This document and all contents are protected by copyright. All rights reserved. Copying or reproduction of partial content or the complete document in any form (print, photocopy or other methods) as well as the storage, processing, copying and distribution through any electronic media or systems, is prohibited for all parts of this document without the prior written approval of the publisher.



